

## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

**Ref:** AGO/gbt/ygg

**Assumpte:** Contractació de la pòlissa col·lectiva d'assegurança d'assistència sanitària, hospitalària i quirúrgica per al personal de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms

### MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT DE CONTRACTAR

#### 1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ

Actualment la Diputació de Tarragona té subscrit un contracte amb DKV Seguros y Reaseguros, SA per la prestació d'assistència sanitària al personal de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms. Aquest contracte tenia una vigència d'1 any amb possibilitat de dues pròrrogues d'un any més cada una. El proper 31 de gener de 2025 finalitza la vigència d'aquest contracte i es vol continuar oferint aquest servei al personal de la Diputació, a les persones beneficiàries, a la classe passiva i al personal en situació especial.

La Diputació de Tarragona no disposa de mitjans propis per oferir aquest servei i per tant és necessari contractar una entitat asseguradora que disposi de les autoritzacions necessàries per tal d'oferir aquest servei assistencial.

#### 2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte és la contractació d'una pòlissa d'assegurança col·lectiva d'assistència sanitària, hospitalària i quirúrgica per al personal de la Diputació de Tarragona i els seus organismes autònoms.

Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal (ref. Reglament LOPD 1720/2007) s'estableix un nivell de seguretat alt.

#### 3. DIVISIÓ EN LOTS

En el plec tècnic es preveuen quatre col·lectius de personal que es podran incloure a la pòlissa:

- Personal Diputació
- Persones beneficiàries
- Classe passiva
- Personal en situació especial

No obstant això, i per tal de garantir la igualtat de prestacions i simplificar la gestió del contracte, es considera convenient que hi hagi un únic adjudicatari per realitzar les prestacions.



## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

Es contractarà amb una única entitat asseguradora per a totes les prestacions d'aquest contracte.

Així doncs, no es farà una divisió per lots.

### 4. JUSTIFICACIÓ DEL CàLCUL DELS PREUS

Al plec de prescripcions tècniques que han de regir la contractació de la pòlissa d'assistència sanitària col·lectiva per al personal de la Diputació de Tarragona s'estableixen els següents preus màxims unitaris de licitació:

- Prima mensual per a titulars, beneficiaris i personal en situació especial: 64 € mensuals.
- Prima mensual per a la classe passiva: Tarifes oficials de l'adjudicatari amb un 30% de descompte com a mínim i amb un topall màxim de 180 euros mensuals.

Aquest imports s'han determinat de la següent manera:

Tenint en compte que actualment tenim una pòlissa de quadre mèdic amb un preu mensual de 55,00 euros i que el preu no s'ha modificat durant 3 anys, es creu convenient analitzar els preus de mercat.

S'han extret les dades d'una comparativa realitzada en data 1 d'abril de 2024 per a un mateix perfil d'assegurat i les primes resultants són les següents:

Empresa 1	Empresa 2	Empresa 3	Empresa 4	Empresa 5
67,00 €	75,00 €	67,00 €	67,00 €	62,00 €

Després d'analitzar els preus de mercat, es posa de manifesta que el preu actual de la pòlissa de 55,00 euros no s'adequa als preus actuals de mercat.

La mitjana dels preus de mercat a l'abril és de 67,60 euros. No obstant, si mirem la mateixa comparativa al mes de gener del 2024, la mitjana és de 62,20 euros, el que suposa un increment del 7% del preu en només 4 mesos. Per tant, hem de tenir en compte la dinàmica dels preus i que es preveuen dues possibles pròrrogues, en les quals es mantindrà el preu adjudicat. A més, hem de tenir en compte que es tracta d'una pòlissa d'assistència col·lectiva i els preus seran més baixos que els de mercat, tot i no preveure un descompte molt elevat degut a la tendència alcista del mercat. És per això que es considera adequat establir com a prima mensual 64,00 euros pels col·lectius de personal Diputació, persones beneficiàries i personal en situació especial.

Pel que fa a la classe passiva es regirà pels preus de mercat de la companyia adjudicatària, segons franges d'edat, amb un descompte mínim del 30% i amb un topall màxim de 180€.



## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

La companyia asseguradora no podrà exigir cap tipus de copagament.

### 5. PRESSUPOST I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

#### 5.1. Pressupost (IVA exclòs):

- Preu prima personal Diputació, persones beneficiàries i personal en situació especial:

El preu màxim unitari de licitació per als col·lectius de: personal Diputació, persones beneficiàries i personal en situació especial és de 64 euros mensuals per cada persona assegurada.

El pressupost es calcula en base a 2.592 potencials assegurats (1.296 possibles treballadors que s'adhereixin, amb 1 beneficiari cadascun)

$$2.592 \times 64\text{€} \times 12 \text{ mesos} = 1.990.656,00 \text{ €}$$

TOTAL pressupost màxim (1 any) titulars, beneficiaris i personal en situació especial = 1.990.656,00 €

- Preu prima classe passiva:

El preu màxim unitari de licitació per al col·lectiu de la classe passiva serà l'establert a les tarifes oficials de l'adjudicatari adreçades al públic en general per aquest tipus de producte, amb un descompte mínim del 30% i amb un topall màxim de 180 euros mensuals.

Pel que fa a la classe passiva, s'ha comptat tenint en compte el personal que hi ha actualment a la pòlissa d'assistència sanitària en aquest grup (223 persones):

$$223 \text{ persones} \times 180,00 \text{ € de topall màxim} \times 12 \text{ mesos} = 481.680,00 \text{ €}$$

TOTAL pressupost màxim (1 any) classe passiva: 481.680,00 €

TOTAL PRESSUPOST MÀXIM CONTRACTE (1 any): 2.472.336,00 €

Aquest import resta condicionat al nombre de treballadors, beneficiaris, personal en situació especial i classe passiva que s'adhereixin a la pòlissa.

#### 5.2. Valor estimat del contracte (IVA exclòs):

Tenint en compte que hi ha previstes dues pròrrogues anuals d'un any cadascuna i una possible modificació del 20%, el valor estimat del contracte seria de :

## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

Import licitació:	2.472.336,00 €
Import pròrrogues:	4.944.672,00 €
Import modificació:	494.467,20 €
TOTAL VEC:	7.911.475,20 €

### 6. FINAÇAMENT DEL CONTRACTE

La Diputació de Tarragona assumirà part de l'import de la prima dels seus treballadors i treballadores que s'adhereixin a la pòlissa col·lectiva. L'ajut mensual actual a càrrec de la Diputació és de 41,00 € per treballador/a. Aquest ajut només s'aplicarà al col·lectiu de "personal Diputació".

El nombre total de possibles titulars, són 1.269 treballadors (1.296 treballadors menys els 27 diputats que no tenen ajut.

No obstant això, el col·lectiu adherit a la pòlissa sanitària a data 29/02/2024 és de 832 treballadors, i per tant, tenint en compte l'històric i que no es preveu que el 100% dels treballadors s'adhereixin a la pòlissa, es fa una previsió de 1.100 treballadors com a màxim.

1.100 treballadors x 12 mesos x 41,00 € (import orientatiu de l'ajut de la Diputació)= 541.200,00 € anuals.

Aquest import resta condicionat al nombre de treballadors que s'adhereixin a la pòlissa i a l'import de l'ajut, que és susceptible d'ampliació.

La resta del pressupost, és a dir la part que no correspon a l'ajut, serà aportat directament pels titulars de les pòlisses.

### 7. LLOC I TERMINI D'EXECUCIÓ

Diputació de Tarragona. Termini d'execució de l'1/02/2025 al 31/01/2026. Es preveuen dues pròrrogues d'un any cadascuna, obligatòries pel contractista i potestatives per la Diputació.

### 8. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

La puntuació màxima que cadascuna de les ofertes podrà obtenir és de **100 punts**, d'acord amb el següent desglossament de criteris:

## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

### 8.1. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA: (fins 75 punts)

Els criteris d'adjudicació avaluables de forma automàtica que serviran per valorar les ofertes presentades a la licitació són els següents :

#### 8.1.1. Oferta econòmica: fins 30 punts

Es valorarà la baixa del preu unitari per als col·lectius del personal de Diputació, persones beneficiàries i personal en situació especial.

Per calcular els punts corresponents s'aplicarà la fórmula següent:

$$30 \times \frac{\text{Oferta amb més baixa}}{\text{Oferta que es valora}} = \text{Puntuació oferta valorada}$$

S'utilitza aquesta fórmula proporcional inversa, ja que està pensada per aplicar en licitacions on les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la seva prestació i es vol incentivar de forma relativa la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu. La fórmula atorga la màxima puntuació a la millor oferta i la diferència de punts atorgats augmenta a mesura que els preus s'aproximen a la millor oferta.

L'oferta del licitador preveurà un únic preu, amb independència de l'edat o sexe de les persones assegurades i de la seva condició de personal de la Diputació, persona beneficiària o personal en situació especial.

#### 8.1.2. Descompte per a la classe passiva: fins a 10 punts

Es valorarà el descompte que s'ofereixi per sobre del 30% al preu mensual per al col·lectiu de la classe passiva.

S'atorgaran 10 punts al licitador que ofereixi el major percentatge de descompte i la resta es farà de forma proporcional.

#### 8.1.3. Prestacions addicionals: fins a 5 punts

La informació relativa a aquest apartat es presentarà d'acord amb l'annex 3.

**8.1.3.a) Ampliació dels dies de visita presencial del metge d'empresa establerts al punt 10.2 del plec: fins a 3 punts.**

## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

En el punt 10.2 del Plec de prescripcions tècniques s'estableix que s'haurà de posar a la disposició de la Diputació de Tarragona un metge o metgessa d'empresa que haurà de visitar a les instal·lacions de la Diputació de Tarragona (Palau Diputació i Edifici Síntesi) un mínim de 2 dies per setmana a cada centre a raó d'una hora per dia.

L'empresa que presenti major número de dies de visita setmanal per sobre dels 2 establerts per centre, rebrà 3 punts i la resta d'ofertes es valoraran proporcionalment.

**8.1.3.b) Ampliació del límit de dies de cobertura temporal i el límit de despeses d'assistència sanitària a l'estranger com a conseqüència d'assistència en viatge: fins a 2 punts.**

Es donarà 1 punt a l'oferta que tingui el límit de cobertura temporal més alt i la resta de propostes tindran la valoració proporcional. Es donarà un punt a l'oferta que tingui el límit de despeses més alt i la resta de propostes tindran la valoració proporcional.

### **8.1.4. Abast de la xarxa i del servei assistencial: 30 punts**

Per tal d'analitzar i valorar l'abast del servei que s'ofereix, es tindran en compte els següents criteris:

**8.1.4.a) Major número de centres mèdics propis, participats o concertats a la província de Tarragona: Fins a 10 punts.**

Entenem per centre mèdic, d'acord amb la definició de la Generalitat de Catalunya, aquell centre sanitari en el qual es presten serveis de promoció de la salut, prevenció, diagnòstic, tractament i rehabilitació per professionals sanitaris a pacients que no requereixen ingrés.

Es valoraran els centres mèdics que incloguin més d'una especialitat, i no es tindran en compte les consultes privades de professionals, ni les clíniques dentals ni els centres de cirurgia estètica.

Es donaran 10 punts a l'oferta que presenti més número de centres sanitaris i la resta d'ofertes es valorarà proporcionalment.

La informació relativa a aquest apartat es presentarà d'acord amb l'annex 4.

**8.1.4.b) Major número d'hospitals propis, participats o concertats a la província de Tarragona: Fins a 10 punts.**

Entenem per hospitals, d'acord amb la definició establerta per la Generalitat de Catalunya, aquells centres sanitaris destinats a l'assistència especialitzada i continuada de pacients en règim d'internament (com a mínim



## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

una nit), la finalitat principal dels quals és el diagnòstic o el tractament dels malalts ingressats, sense perjudici que també prestin atenció ambulatoria.

Es donaran 10 punts a l'oferta que presenti major número d'hospitals i la resta d'ofertes es valoraran de forma proporcional.

Els licitadors hauran de marcar a l'annex 5 els hospitals del llistat següent:

Hospital de Sant Pau i Santa Tecla de Tarragona
Hospital Viamed Monegal de Tarragona
Clínica Umivale Activa Tarragona
Hospital universitari Sant Joan de Reus
Centre MQ Reus
PIUS Hospital de Valls
Hospital del Vendrell
Policlínica del Vendrell
Hospital comarcal d'Ampostà
Clínica Terres de l'Ebre
Hospital comarcal Móra d'Ebre
...

### 8.1.4.c) Hospitals propis, participats o concertats de referència mèdico quirúrgica a Catalunya: Fins a 7 punts.

Es valoraran els millors hospitals catalans, segons el Monitor de Reputació Sanitària 2023.

El Monitor de Reputació Sanitària (MRS) és un estudi independent que analitza la reputació de tota la sanitat espanyola, i a través del qual s'evalua els actors del sistema sanitari a partir de 3 valoracions:

- La valoració realitzada pels professionals mèdics (metges especialistes hospitalaris i metges de medicina familiar i comunitària).
- La valoració dels gerents i responsables d'hospitals, gestors infermers, infermers, directius d'empreses farmacèutiques, responsables de farmàcia hospitalària, responsables d'associacions de pacients, periodistes i informadors de la salut.
- Anàlisi de més de 3.010 indicadors objectius específics de 2.912 serveis clínics.

Segons el rànquing del Monitor de Reputació sanitària 2023, els millors hospitals catalans que es troben dins de l'Estat Espanyol són els següents:

Centre mèdic Teknon - Quirónsalud
Hopital Quirónsalud Barcelona
Hopital Universitari Quirón Dexeus
Hospital Universitari Sagrat Cor - Grup Quirónsalud

## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

Hospital Sanitas CIMA
Hospital Universitari General de Catalunya

Els punts es repartiran de la següent manera:

- Qui ofereixi entre 1 i 2 hospitals obtindrà una puntuació de 2 punts
- Qui ofereixi entre 3 i 4 hospitals obtindrà una puntuació de 4 punts
- Qui ofereixi entre 5 i 6 hospitals obtindrà una puntuació de 7 punts

Els licitadors hauran de presentar la informació d'acord amb l'annex 6.

8.1.4.d) Hospitals propis, participats o concertats de referència mèdico-quirúrgica a l'Estat Espanyol: Fins a 3 punts.

Es valoraran els millors hospitals de l'estat espanyol, segons el Monitor de Reputación Sanitària 2023:

Clínica Universidad de Navarra	1 punt
Hospital Universitario Quirónsalud Madrid	1 punt
Hospital Universitario HM Sanchinarro	1 punt

Els licitadors hauran de presentar la informació d'acord amb l'annex 6.

### **8.2. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES EN BASE A JUDICIS DE VALORS (fins a 25 punts)**

Es valoraran les millors condicions de prestació d'assistència mèdica i altres millores en general no incloses al plec.

Els punts es repartiran de la següent manera:

- Fins a 20 punts per a les millores mèdiques
- Fins a 5 punts a les altres millores en general

Els licitadors hauran de presentar la informació d'acord amb l'annex 7. Es podran presentar un màxim de 10 millores per empresa.



## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

### DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

#### 8.3. Documentació corresponent als criteris d'adjudicació avaluables de forma automàtica (SOBRE C)

Prima de quadre mèdic	Informació a incloure dins de l'oferta econòmica
Ampliació dels dies de visita presencial del metge	ANNEX 3
Ampliació dels dies de cobertura temporal i el límit de despeses d'assistència sanitària a l'estranger	ANNEX 3
Major descompte del 30% de la classe passiva	ANNEX 3
Major número de centres proveïdors d'assistència sense internament, propis, participats o concertants a la província de Tarragona	ANNEX 4
Major número d'hospitals (amb internament) propis, participats o concertats a la província de Tarragona	ANNEX 5
Centres propis, participats o concertats de referència mèdico quirúrgica a Barcelona, segons monitor de reputació sanitària	ANNEX 6
Centres propis, participats o concertats de referència mèdico quirúrgica l'Estat Espanyol, segons el monitor de reputació sanitària	ANNEX 6

#### 8.4. Documentació corresponent als criteris d'adjudicació avaluables en base a judicis de valor. (SOBRE B)

ANNEX 7

### 9. CRITERIS DE SOLVÈNCIA

Els licitadors seran entitats asseguradores que hauran d'estar inscrites en el Registre de la Direcció General d'Assegurances i hauran de disposar de les autoritzacions necessàries de l'activitat que es contracta, així com, estar facultades legalment per prestar els serveis assistencials inclosos en aquest plec.

### 10. PENALITATS

No n'hi ha

## **11. MODIFICACIONS**

D'acord amb la llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic, es preveu la possibilitat de modificar aquest contracte de prestació del servei en funció de les necessitats amb les següents condicions:

Donat el cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, ja que el nombre de treballadors que es vulguin donar d'alta sigui superior a l'estimat, s'haurà de tramitar la corresponent modificació.

La modificació s'ha de tramitar abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

Les modificacions poden afectar, com a màxim el 20% del preu inicial del contracte.

## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

### ANNEX 3

Ampliació dels dies de visita presencial del metge	Indicar el número de visites setmanals que s'oferten (inclosos els 2 dies establerts al plec)
Ampliació dels dies de cobertura temporal i el límit de despeses d'assistència sanitària a l'estranger	Dies de cobertura a l'estranger Import despeses assistència estranger
Major descompte del 30% de la classe passiva	Indicar el % de descompte que es farà a la classe passiva

 Diputació Tarragona

### ANNEX 4



## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

	marcar amb una X
Hospital de Sant Pau i Santa Tecla de Tarragona	
Hospital Viamed Monegal de Tarragona	
Clínica Umivale Activa Tarragona	
Hospital universitari Sant Joan de Reus	
Centre MQ Reus	
PIUS Hospital de Valls	
Hospital del Vendrell	
Policlínica del Vendrell	
Hospital comarcal d'Amposta	
Clínica Terres de l'Ebre	
Hospital comarcal Móra d'Ebre	
...	

## ANNEX 6

## ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

<b>Hospitals catalans inclosos en els 50 primers del rànquing de MRS</b>	
	Marcar amb una X
Centre mèdic Teknon - Quirónsalud	
Hopital Quirónsalud Barcelona	
Hopital Universitari Quirón Dexeus	
Hospital Universitari Sagrat Cor - Grup Quirónsalud	
Hospital Sanitas CIMA	
Hospital Universitari General de Catalunya	

<b>Hospitals de l'Estat Espanyol in closos en els 10 primers del rànquing de MRS</b>	
	Marcar amb una X
Clínica Universidad de Navarra	
Hospital Universitario Quirónsalud Madrid	
Hospital Universitario HM Sanchinarro	



# ÀREA DE GESTIÓ DE PERSONES I TALENT

Unitat de Gestió Econòmica i Nòmina

## ANNEX 7

Núm.	Denominació de la millora	Especificar si és una millora mèdica / General	Breu descripció.
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			