

INFORME JUSTIFICATIU DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ

EXP. 2024/1029

De conformitat amb el previst als articles 28, 100, 101 i 116.4, de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), a l'expedient de contractació s'han de justificar els aspectes que es detallen en els referits preceptes de la norma abans esmentada. A tal efecte, el present informe té per finalitat donar compliment a allò establert als esmentats articles i s'emet, per tant, per tal de justificar els aspectes que s'estableixen a continuació en relació amb el contracte del servei de prevenció aliè de riscos laborals a l'Ajuntament de Sant Pol de Mar.

1. Objecte del contracte

L'objecte d'aquesta contractació administrativa és la contractació del servei de prevenció aliè de riscos laborals a l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, d'acord amb l'establert en la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, que aprova el reglament dels Serveis de Prevenció i altres disposicions que li siguin d'aplicació i la resta de normativa en matèria de riscos laborals i la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, ha d'abastar els àmbits següents:

- Seguretat en el treball
- Higiene Industrial
- Ergonomia i psicologia aplicada
- Medicina del Treball, Vigilància de la salut
-

El Servei de Prevenció aliè (endavant SPA) cobrirà el conjunt de treballadors i treballadores que figuren en les plantilles en cada moment (funcionaris i laborals), inclosos els treballadors i treballadores temporals i la coordinació empresarial i les instal·lacions i equipaments en els quals es realitzen les activitats i serveis.

Aquest SPA, d'acord amb l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, Reglament del serveis de prevenció, portarà a terme la planificació de l'activitat preventiva, a través de les quatre disciplines (seguretat en el treball, higiene industrial, medicina en el treball o vigilància de la salut i ergonomia i psicologia aplicada).

Comprèn totes les activitats i serveis especificades en el punt 3 del Plec de prescripcions tècniques regulador de la contractació del SPA i vigilància de la salut de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar.

Classificació del contracte: contracte de serveis.

Plaça de la vila, 1 - 08395 Sant Pol de Mar - Tel. 93 760 04 51 - Fax 93 760 13 52 - www.santpol.cat

Signatura 1 de 1
Silvia Izquierdo Rubio
15/05/2024
Tècnica RRHH

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	ce70c4ea7d574fa2a9bed11e6af237aa001
Url de validació	https://suport.santpol.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



La necessitat del contracte del Servei de Prevenció aliè deriva del fet que l'Ajuntament de Sant Pol de Mar no disposa de recursos materials i humans necessaris per portar a terme l'objecte de contracte, per aquest motiu requereix la contractació d'un SPA.

Codi CPV: 71317200-5 servei de salut i seguretat

2. Necessitats a satisfer

En l'actualitat, l'Ajuntament de Sant Pol de Mar no disposa dels mitjans personals i tècnics per l'assumpció de la prevenció de riscos professionals. Per garantir el deure de prevenció de riscos laborals establert en la Llei de Prevenció de riscos laborals, l'Ajuntament pot concertar l'activitat de prevenció amb un servei de prevenció aliè. Es precisa contractar el servei de prevenció de riscos laborals aliè a l'Ajuntament de Sant Pol de Mar per dur a terme l'activitat de prevenció de riscos laborals de les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada i vigilància de la salut.

L'article 116.4.f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (d'ara endavant, LCSP) estableix que quan es faci necessari celebrar un contracte de serveis, prèviament s'haurà de justificar adequadament en l'expedient la insuficiència de mitjans.

L'article 14 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals reconeix el dret a la protecció dels riscos laborals per a tots els treballadors, no s'exclou cap activitat.

L'article 1 del Real Decret 39/1997, de 17 de gener, del Reglament de Serveis de Prevenció, estableix l'obligació d'integrar l'activitat preventiva de riscos en els i de l'empresa, no permet que determinades activitats s'escapin del control i de la prevenció.

3. Insuficiència de mitjans propis de l'Ajuntament per a realitzar la prestació objecte del contracte

D'acord amb l'article 116.4 f) de la LCSP la corporació no compta amb personal amb els coneixements, ni disponibilitat suficient, ni amb els mitjans materials apropiats per poder donar compliment a l'objecte del contracte que precisa.

El benefici d'externalitzar la prestació del servei serà poder comptar amb empreses especialitzades dins d'aquest sector, que ens permetin desenvolupar-lo amb les suficients garanties de solvència, de rigor i de qualitat.

Per això, atès que la prestació objecte del contracte no es pot realitzar amb els recursos propis de l'Ajuntament, resulta del tot necessari la contractació del servei de prevenció aliè de riscos laborals.

Plaça de la vila, 1 - 08395 Sant Pol de Mar - Tel. 93 760 04 51 - Fax 93 760 13 52 - www.santpol.cat



4. Durada del contracte i possibles pròrrogues

2 anys, prorrogable anualment fins a un màxim de 2 anys més.

5. Valor estimat del contracte

S'entén per valor estimat del contracte el valor de l'import total, sense incloure l'Impost del Valor Afegit, pagador segons les estimacions realitzades. El mètode aplicat per calcular el valor estimat del contracte és, de conformitat amb l'article 101 de la LCSPS, el següent: Preus de mercat segons necessitats a satisfer.

Desglossament del valor estimat del contracte per al servei:

Concepte	Import (IVA exclòs)
Durada inicial (2 anys)	17.390,00 €
Eventuals Pròrrogues (2 anys)	17.390,00 €
Total	34.780,00 €

6. Pressupost base de licitació

S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost del Valor Afegit.

El pressupost base de licitació és l'import anual de 8.695,00 € (IVA exclòs) i per calcular l'IVA cal tenir en compte que l'IVA no és el mateix en tots els conceptes, d'acord amb el següent detall:

Concepte	Import (IVA exclòs)	Import (IVA inclòs)
Prevenió de riscos (excepte reconeixements mèdics)	5.770,00 €	6.981,70 € (21% IVA)
Reconeixements mèdics	2.925,00 €	2.925,00 € (exempt d'IVA)
Total	8.695,00 €	9.906,70 €

Per tant, l'import de la licitació (IVA inclòs) ascendeix a 9.906,70 € anuals.

7. Consignació de crèdit

La despesa derivada d'aquesta contractació s'imputarà a càrrec de les aplicacions pressupostàries 70 92000 2269902 (revisions mèdiques) i 70 922000 2269903 (prevenció de riscos) del pressupost municipal de la Corporació dels exercicis 2024, 2025 i 2026 , d'acord amb el següent detall:

Plaça de la vila, 1 - 08395 Sant Pol de Mar - Tel. 93 760 04 51 - Fax 93 760 13 52 - www.santpol.cat



	Aplicació pressupostària	Import sense IVA	Import IVA inclòs
2024 (juliol – desembre)	70 92000 2269902 revisions mèdiques	2.925,00 €	2.925,00 €
	70 92000 2260903 prevenció de riscos	2.885,00 €	3.490,85 €
2025 (gener – desembre)	70 92000 2269902 revisions mèdiques	2.925,00 €	2.925,00 €
	70 92000 2260903 prevenció de riscos	5.770,00 €	6.981,70 €
2026 (gener -juny)	70 92000 2269902 revisions mèdiques	0,00 €	0,00 €
	70 92000 2260903 prevenció de riscos	2.885,00 €	3.490,85 €
Total		17.390,00 €	19.813,40 €

*Cal tenir en compte els diferents tipus de gravamen de l'IVA, d'acord amb l'especificat en l'apartat del pressupost base de licitació.

8. Justificació del procediment utilitzat per a l'adjudicació del contracte

La contractació es tramitarà de forma ordinària, i es durà a terme mitjançant procediment obert simplificat, d'acord amb allò previst a l'article 159 de la LCSP, i adjudicació mitjançant l'aplicació de més d'un criteri de valoració.

9. Justificació de la no divisió en lots

La Directiva de la UE 2014/24/UE preveu al seu article 46 que:

“Los poderes adjudicadores podrán optar por adjudicar un contrato en forma de lotes separados, y podrán decidir el tamaño y el objeto de dichos lotes.

Exceptuo en el caso de los contratos cuya división resulte obligatoria en virtud del apartado 4 del presente artículo, los poderes adjudicadores indicarán las principales razones por las cuales han decidido no subdividir en lotes. Dicha decisión se incluirá en los pliegos de la contratación o en el informe específico al que se refiere el artículo 84 (...)

Amb la finalitat de facilitar la participació de las PIME en la contractació pública la Directiva 2014/24/UE, en els seus considerants 78 i 79, senyala que la contractació pública ha d'adaptar-se a las PIME essent precís alentar als poders adjudicadors a utilitzar el codi de millors pràctiques que estableix en el document de treball dels serveis de la Comissió de 25 de juny de 2008 titulat “Cotino Europeo de benes pràctiques para facilitar el asseco de las PYME a los contrastos públicos”, que ofereix orientacions sobre com aplicar el règim de contractació pública de forma que es faciliti la participació de las PIME. A tal efecte, per augmentar la competència, anima als poders adjudicadors a dividir grans contractes en lots. I quan decideixi que la divisió no es convenient, l'informe específic o els plecs han d'incloure una indicació de les raons que expliquin l'elecció feta pel poder adjudicador.

La LCSP estableix al seu article 99.3 que:

“Sempre que la naturalesa o l'objecte del contracte ho permetin, s'ha de preveure la realització independent de cadascuna de les seves parts mitjançant la seva divisió en lots, i es poden reservar lots de conformitat amb el que disposa la disposició adicional quarta. No obstant això, l'òrgan de contractació pot no dividir en lots l'objecte del contracte quan



hi hagi motius vàlids, que s'han de justificar degudament en l'expedient, excepte en els casos de contractes de concessió d'obres”.

No obstant això, quan existeixin motius vàlids, podrà no dividir-se en lots l'objecte del contracte, però s'haurà de justificar degudament en l'expedient.

La llei preveu com a motius vàlids a efectes de justificar la no divisió en lots de l'objecte del contracte, els següents:

- El fet que la realització independent de les diverses prestacions que comprèn l'objecte del contracte dificulti la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic.
- El risc per la correcta execució del contracte procedeix de la naturalesa de l'objecte del mateix, al implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions, qüestió que podria veure's impossibilitada per la seva divisió i execució per una pluralitat de contractistes diferents.

La present contractació no es divideix en lots perquè es tracta d'una prestació de serveis que per la seva naturalesa dificultaria l'execució del mateix des del punt de vista tècnic, perquè les especialitats tècniques, com l'especialitat de vigilància de la salut estan estretament relacionades, unificant la prestació de serveis d'una forma integral que englobin totes les especialitats preventives i la vigilància de la salut, executant la prestació de serveis de forma integral.

Si es divideix aquesta prestació en lots, posa en risc l'execució de l'activitat.

En virtut d'això, es donen les condicions que justifiquen la inconveniència de divisió en lots del contracte, d'acord a la prescripció de l'article 99.3 de la LSB.

10. Solvència econòmica i tècnica dels licitadors

SOLVÈNCIA ECONÒMICA DE L'EMPRESA:

- Volum anual de negocis que, referit a l'any de major volum de negocis dels últims tres tancats sigui, al menys, de 13.000 euros. El mitjà per acreditar aquesta solvència serà, d'acord amb l'article 87.3 de la LSB, la presentació dels comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en el registre, i en cas contrari per les dipositades en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil. En tot cas, la inscripció en el ROLECE o en el RELI acreditarà, a tenor del reflectit en la mateixa i excepte prova en contrari, les condicions de solvència econòmica i financera del licitador.

SOLVÈNCIA TÈCNICA DE L'EMPRESA:

- Haver prestat en els darrers cinc (5) anys un mínim de tres (3) serveis de característiques similars a l'objecte del contracte, quant a tipologia i pressupost.

Plaça de la vila, 1 - 08395 Sant Pol de Mar - Tel. 93 760 04 51 - Fax 93 760 13 52 - www.santpol.cat



Pel que fa a la tipologia, es tindrà en compte el codi CPV; i pel que fa al pressupost, ha de tractar-se de serveis per un import anual mínim de 6.000,00 euros (IVA exclòs). Caldrà indicar en què consisteix el servei, l'import, la data i el destinatari del mateix.

- Aquests serveis s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent si el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest. A falta del certificats, es podran acreditar mitjançant una declaració de l'empresari.

SOLVÈNCIA TÈCNICA DEL/ DE LA PROFESSIONAL

El personal encarregat de prestar el servei aliè de prevenció de riscos laboral ha de tenir el següent perfil professional:

- Titulació mínima de la persona que vingui a prestar la formació al personal: tècnic/a superior en prevenció de riscos laborals (seguretat en el treball i ergonomia i psicologia aplicada)
- Titulació mínima de les persones que vinguin a fer les revisions mèdiques: infermeria i medicina general
- Titulació de la resta de personal de l'empresa que realitzarà diferents funcions: tècnic/a superior en prevenció de riscos laborals (seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada i medicina del treball)

11. Mitjans a adscriure al contracte

L'adjudicatari haurà de disposar com a mínim dels recursos humans i el material necessari per a la correcta execució de les prestacions descrites segons es detalla al PPT i haurà d'acreditar la suficiència dels recursos per complir amb la totalitat dels requeriments relacionats d'aquests plecs.

12. Criteris de valoració de les proposicions

12.1 Criteris que depenen d'un judici de valor (15 punts)

L'empresa licitadora caldrà que aporti una proposta tècnica que consti dels següents punts:

- **Introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals – fins a 8 punts.**
Es valorarà la proposta d'introducció de la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos laborals (identificació de les desigualtats de gènere, com s'introduiran mesures preventives que tinguin en compte la qüestió del gènere, formacions, etc.) en les quatre disciplines:

Plaça de la vila, 1 - 08395 Sant Pol de Mar - Tel. 93 760 04 51 - Fax 93 760 13 52 - www.santpol.cat



Seguretat en el treball	Fins a 2 punts
Higiene industrial	Fins a 2 punts
Ergonomia i psicologia aplicada	Fins a 2 punts
Vigilància de la salut	Fins a 2 punts

En cada apartat es valorarà:

Fins a 2 punts : Si la descripció és completa, detallada i coherent i permet assegurar de forma clara la introducció de la perspectiva de gènere en l'àmbit en concret.

Fins a 1 punt: Si la descripció és genèrica, i no permet assegurar el compliment dels requisits de forma eficient i no s'adequa al requeriment concret de la millora.

0 punts: Si la descripció de la proposta es inexistent, o falten detalls concrets i no cobreix de forma satisfactòria tots els requisits per poder valorar.

Formació – fins a 7 punts.

Es valorarà la proposta de disponibilitat de formació en línia a realitzar dins de la planificació de les activitats anuals, tenint en compte el número, tipologia, abast, especialització i personalització en base als col·lectius.

Fins a 7 punts : Si la descripció és completa, detallada i coherent i permet assegurar de forma clara els objectius de la formació oferta i la seva viabilitat.

Fins a 3 punts: Si la descripció és genèrica, i no permet assegurar el compliment de la formació de forma eficient i no s'adequa al requeriment concret de la millora.

0 punts: Si la descripció de la proposta es inexistent, o falten detalls concrets i no cobreix de forma satisfactòria tots els requisits per poder valorar.

12.2 Criteris de valoració automàtics (85 punts)

- **Oferta econòmica – fins a 30 punts** A l'oferta més econòmica se li assignarà la puntuació màxima de 35 punts i a la resta de les ofertes se'ls donarà la puntuació que resulti, seguint la següent fórmula:

$$Punts obtinguts(x) = \frac{\text{oferta més econòmica}}{\text{oferta a valorar}} \times 30$$

- **Empreses que comptin amb personal propi i indefinit - fins a 10 punts**

Es valorarà que l'empresa licitadora compti amb personal propi i indefinit d'acord amb el barem següent:



Plantilla fixa 100%	10 punts
Plantilla fixa 90 %	8 punts
Plantilla fixa 80 %	7 punts
Plantilla fixa 70 %	6 punts
Plantilla fixa 60 %	5 punts

- **Centre mèdic – fins a 10 punts**

Es valorarà que el licitador disposi de centre mèdic propi o concertat a una distància màxima de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar, d'acord amb el barem següent:

Distància màxima de 5 km/radi	10 punts
Distància màxima de 10 km/radi	5 punts

- **Unitat mòbil – fins a 10 punts**

Es valorarà que l'empresa aporti una unitat mòbil per a la realització de les revisions mèdiques per evitar els desplaçaments del personal.

- **Millores en el número de reconeixements mèdics – fins a 10 punts**

S'estableix un màxim de 65 reconeixements mèdics anuals que estan inclosos en el preu del contracte. Es puntuarà que, sense cost per l'Ajuntament, s'incrementi el número de revisions mèdiques incloses en el contracte, d'acord amb el barem següent:

Fins a 70 reconeixements mèdics anuals	4 punts
Fins a 80 reconeixements mèdics anuals	6 punts
Fins a 90 reconeixements mèdics anuals	8 punts
Fins a 100 reconeixements mèdics anuals	10 punts

- **Formació de durada mínima de 2 h adreçada a tot el personal de l'ajuntament, addicional a la ja estipulada al PPT – fins a 10 punts**

Hàbits de vida saludable	2 punts
Primers auxilis i ús DEA	2 punts
Higiene alimentària per llar d'infants	2 punts
Prevenió de l'assetjament laboral	2 punts
Gestió de l'estrès	2 punts

Plaça de la vila, 1 - 08395 Sant Pol de Mar - Tel. 93 760 04 51 - Fax 93 760 13 52 - www.santpol.cat



- **Empreses que disposin d'un pla de formació – fins a 5 punts**

S'atorgaran 5 punts a l'empresa licitadora que disposi d'un pla de formació pel seu personal que incorpori un sistema de detecció de les necessitats o dèficits de formació, el nombre d'hores per treballador, la idoneïtat, la qualitat i la coherència dels continguts, etc.

Per poder acreditar les millors caldrà que l'empresa licitadora porti aquells documents justificatius que permetin la seva valoració. En cas contrari no seran valorades

13. Règim de pagament

L'adjudicatari haurà de presentar la factura mitjançant la plataforma e-fact de facturació electrònica, la qual haurà d'obtenir el vistiplau del tècnic corresponent de l'Ajuntament.

L'adjudicatari presentarà quatre factures l'any en les quals especificarà els serveis prestats:

1. Activitat preventiva de prevenció de riscos laborals, realització o actualització del Pla prevenció de riscos, actuacions, implementacions, proposta de mesures correctives, assessorament i col·laboració amb l'Ajuntament, memòries tècniques.

2. Activitat preventiva de prevenció de riscos laborals, reconeixements mèdics, formacions, realització o actualització del Pla prevenció de riscos, actuacions, implementacions, proposta de mesures correctives, assessorament i col·laboració amb l'Ajuntament, memòries tècniques.

14. Revisió de preus

No s'admet la revisió de preus.

15. Subcontractació

Està totalment prohibida la subcontractació de l'SPA.

16. Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 de la LCSP en aquesta contractació es preveuen les següents condicions especials d'execució:

1. Que l'empresa contractista garanteixi l'afiliació i l'alta en la Seguretat Social de les persones treballadores destinades a l'execució del contracte. A efectes de comprovació, el contractista haurà de remetre a l'Ajuntament, quan se sol·liciti, una declaració on constin les dades que permetin comprovar aquest compliment.

Plaça de la vila, 1 - 08395 Sant Pol de Mar - Tel. 93 760 04 51 - Fax 93 760 13 52 - www.santpol.cat





Ajuntament de
Sant Pol de Mar

P0823500D

2. Que l'empresa contractista garanteixi el pagament en temps i forma dels salaris del personal adscrit al contracte. A efectes de comprovació, el contractista haurà de remetre a l'Ajuntament, quan es sol·liciti, una declaració on constin les dades que permetin comprovar.

Sant Pol de Mar, a la data de la signatura

Signatura 1 de 1
Silvia Izquierdo Rubio
15/05/2024
Técnica RRRH

Plaça de la vila, 1 - 08395 Sant Pol de Mar - Tel. 93 760 04 51 - Fax 93 760 13 52 - www.santpol.cat

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	ce70c4ea7d574fa2a9bed11e6af237aa001	
Url de validació	https://suport.santpol.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	