

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA: Servei de reforç socioeducatiu

L'article 63.3.a) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes de sector públic (LCSP), indica que s'haurà de publicar en el perfil del contractant una memòria justificativa del contracte i un informe d'insuficiència de mitjans en el cas de contractes de serveis. Pel que fa a la justificació del contracte, l'article 28 de la LCSP estableix que l'Ajuntament no podrà celebrar altres contractes que aquells que siguin necessaris per al compliment i realització dels seus fins institucionals. A tal efecte, la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el present contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per a satisfer-les són determinades amb precisió en aquesta memòria, que formarà part de la documentació preparatòria, abans d'iniciar el procediment encaminat a la seva adjudicació.

Per altra banda, l'article 116.4 de la LCSP demana que es justifiqui adequadament en l'expedient les decisions sobre els aspectes següents:

- L'elecció del procediment de licitació.
- La classificació empresarial que podran aportar els licitadors per acreditar la seva solvència.
- Els requisits de solvència tècnica o professional, i econòmica i financera.
- Els criteris de valoració de les ofertes per a adjudicar el contracte.
- Les condicions especials d'execució del contracte.
- El valor estimat del contracte com una indicació de tots els conceptes que l'integren com són el pressupost base de licitació desglossat per costos directes i indirectes (i dins dels costos directes els costos de personals segons categoria professional de conformitat amb el conveni col·lectiu vigent, les eventuais pròrrogues i els supòsits de modificació de contracte que s'hagin de preveure en els plecs de clàusules administratives particulars (desglossant els preus unitaris per al seu càlcul).
- Les necessitats de l'Ajuntament que es pretenen satisfer mitjançant la contractació de les prestacions corresponents; i la seva relació amb l'objecte del contracte, que haurà de ser directa, clara i proporcional.
- En els contractes de serveis, l'informe d'insuficiència de mitjans.
- La decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte, quan escaigui.

A aquests efectes s'expedeix la memòria següent:



1. Objecte del contracte

1.1. L'objecte del contracte:

L'objecte del contracte consisteix en el servei de reforç socioeducatiu per a infants escolaritzats als centres educatius d'educació primària de Premià de Mar que presenten una situació de vulnerabilitat social i econòmica, i necessiten un suport en l'àmbit acadèmic, i joves nouvinguts escolaritzats als centres de secundària de Premià de Mar que necessiten un reforç de llengua catalana.

1.2. L'objecte del contracte de serveis està compost de les prestacions i subprestacions següents:

a) Un monitor per cada centre educatiu on s'imparteix educació primària del municipi perquè l'alumnat en situació de vulnerabilitat social i econòmica pugui rebre un acompanyament educatiu, pedagògic i social, donant suport en la realització de les tasques educatives així com un treball en hàbits d'estudi i socioeducatius. Aquest servei es portarà a terme a les instal·lacions dels centres educatius una vegada finalitzada la jornada lectiva dels alumnes, de dilluns a divendres de 16:30 h a 18 h a les escoles públiques, i de 17 h a 18:30 h a les escoles concertades (7,5 h a la setmana).

b) Un integrador social a l'equipament juvenil per als alumnes d'escolarització secundària, on l'alumnat nouvingut pugui rebre un acompanyament educatiu, pedagògic i social, donant suport en l'aprenentatge de la llengua catalana, la realització de les tasques educatives així com un treball en hàbits d'estudi i socioeducatius.

c) El servei s'oferirà als vuit centres d'educació primària del municipi i a un equipament juvenil, amb un monitor per cada centre educatiu i un integrador social a l'equipament juvenil.

- Escola Mar Nova (escola pública)
- Escola Sant Cristòfol (escola pública)
- Escola La Lió (escola pública)
- Escola El Dofí (escola pública)
- Escola Montserrat (escola pública)
- Escola Assís (escola concertada)
- Escola El Pilar (escola concertada)
- Escola La Salle de Premià de Mar (escola concertada)
- Can Salamó (Equipament juvenil)

Aquest servei serà gratuït per les famílies usuàries.

1.3. Codi CPV dels serveis:

Els codis CPV d'aquest contracte de conformitat amb el Reglament CE 213/2008 de la Comissió, de 28 de novembre de 2007, pel qual es modifica el Reglament CE 2195/2002 del Parlament europeu i el Consell pel qual s'aprova el Vocabulari comú dels contractes públics (CPV), i les Directives 2004/17/CE i 2004/18/CE del Parlament europeu i el



Consell sobre els procediments dels contractes públics, pel que fa referència a la revisió del CPV, són:

80410000-1 Servei educatius diversos

Aquest contracte té incidència sobre els ODS de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides següents:

- Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom.

2. Subcontractació

2.1. Prestacions que s'han de reservar la seva execució al contractista principal:

Es permet la subcontractació, d'acord amb els criteris i límits definits a l'article 215 de la LCSP.

3. Motivació de la no divisió en lots del contracte

Definits a l'article 99b de la LCSP, no escau la divisió en lots de l'objecte del contracte perquè:

En aquest servei hi ha dos professionals diferenciats per cobrir el mateix servei a diferents franges d'edat, monitors i un integrador social.

En el cas de l'integrador social, en data 11/03/24 es va publicar un contracte menor de contractació de serveis de suport i acompanyament educatiu de reforç de llengua catalana, un integrador social per cobrir una de les prestacions esmentades a l'apartat 1.2 de la present memòria, finalitzat el termini de presentació de propostes en data 18/03/2024, va quedar desert per manca d'ofertes. Per tant, no escau la divisió en lots del servei per assegurar la cobertura i evitar que la prestació del servei quedi deserta.

Tot i això, en compliment de les mesures de la LCSP per afavorir la participació de les petites i mitjanes empreses (pimes), sí que es permetrà la subcontractació de prestacions.

4. Idoneïtat del contracte

4.1. L'Ajuntament és competent en matèria d'atenció social i d'educació en conformitat amb la legislació següent:

- Article 25.2 apartats e, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local: Avaluació i informació de situacions de necessitat social i l'atenció immediata a persones en situació o risc d'exclusió social.
- En marc del pacte contra la segregació escolar i el pla educatiu d'entorn, l'Ajuntament de Premià de Mar es compromet realitzar accions per combatre la segregació escolar municipal i implementar les mesures necessàries per reforçar la qualitat i equitat educativa dels centres educatius, afavorir l'oferta d'activitats extraescolars i millorar l'atenció dels alumnes amb NESE. Per aquest motiu es



valora la realització del servei presentat per respondre als compromisos i treballa amb el fi de generar noves oportunitats educatives pels alumnes amb situació de vulnerabilitat del municipi.

4.2. És tramita ara aquest expedient de contractació de serveis en marc del pacte contra la segregació escolar i el pla educatiu d'entorn.

El Pla Educatiu d'Entorn (PEE) és una iniciativa de cooperació educativa entre l'Ajuntament de Premià de Mar i el Departament d'Educació de la Generalitat per aconseguir l'èxit educatiu de tot l'alumnat i contribuir a la cohesió social mitjançant l'equitat, l'educació intercultural, el foment de la convivència i l'ús de la llengua catalana. El Pla Educatiu d'Entorn s'adreça a tot l'alumnat, i a tota la comunitat educativa en horari no lectiu. Els objectius generals del PEE són:

1. Contribuir a la millora de les condicions d'escolarització i a l'èxit escolar i educatiu.
2. Potenciar l'educació en valors i el compromís cívic dels alumnes en un marc de convivència.
3. Potenciar la implicació de les famílies en l'educació dels fills i filles i la participació en la vida escolar.
4. Promoure l'educació intercultural i l'ús de la llengua catalana com a element de cohesió social
5. Potenciar els estils de vida saludable i fomentar la pràctica regular de l'activitat físicoesportiva.

5. Necessitats a satisfer amb el contracte

La situació de vulnerabilitat social i econòmica afavoreix el sorgiment de dificultats educatives donada la limitació d'oportunitats i recursos de l'alumnat. Per aquest motiu, és important poder oferir als infants que es trobin en la situació descrita un espai estructurat, complementari, on s'afavoreixi l'adquisició de coneixements, hàbits i actituds pel desenvolupament acadèmic, personal i social.

Els objectius d'aquest contracte de serveis, de conformitat amb què estableix la memòria del projecte, són:

- Contribuir a la millora de les condicions d'escolarització i a l'èxit escolar i educatiu.
- Afavorir l'equitat educativa.
- Promoure l'educació intercultural i l'ús de la llengua catalana com a element de cohesió social.

6. Insuficiència de mitjans personals per a dur a terme el contracte de serveis

L'Ajuntament no disposa dels mitjans personals adequats i suficients per a executar directament les prestacions objecte del contracte pels motius següents:



Per les característiques del servei, els requisits i els recursos humans necessaris per dur-lo a terme, es considera necessària la contractació del servei de manera externa per part d'una empresa del sector de l'educació, serveis socials, dinamització o lleure.

L'ajuntament no disposa de personal per cobrir el servei de reforç educatiu als centres una vegada finalitzada la jornada lectiva dels alumnes, de dilluns a divendres de 16:30 h a 18 h a les escoles públiques, de 17 h a 18:30 h a les escoles concertades, i de 17:30 h a 19:30 h a Can Salomó.

7. Requisits de solvència tècnica-professional i econòmica

7.1. Requisits de solvència tècnica o professional mínima a exigir als licitadors:

- Les titulacions acadèmiques i professionals del personal de direcció de l'empresa i, en particular, del personal responsable de l'execució del contracte. El responsable i les persones que executin el contracte hauran de disposar de formació específica en educació social, psicologia o similars.
- Les titulacions acadèmiques del personal que prestarà directament el servei:
 - Integrador/a: titulació mínima de Cicle Formatiu de Grau Superior d'Integració Social, una experiència mínima de dos anys en contractes similars, nivell C1 de català i el certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
 - Monitor/a: títol de monitor/a de lleure i acreditar una experiència mínima en haver participat com a monitor/a de serveis de reforç socioeducatiu com a mínim en dos contractes similars a l'objecte del contracte, nivell C1 de català i el certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
- Acreditació d'haver prestat un mínim de 2 serveis relacionats amb la coordinació de projectes de similars característiques en els darrers tres anys amb un pressupost no inferior a 25.000 € (IVA exclòs) en el qual s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat d'aquests. Quan li siguin requerits pel servei de contractació, els serveis efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyat dels documents en mans del mateix que acreditin la realització de la prestació; en el seu cas aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

Per a determinar que un servei és d'igual o similar naturalesa al que constitueix l'objecte del contracte, es podrà recórrer a més del CPV, a altres sistemes de classificació d'activitats o productes com el Codi normalitzat de productes i serveis de les Nacions Unides (UNSPSC), a la Classificació central de productes (CPC) o a la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE), que en tot cas haurà de garantir la competència efectiva per a l'adjudicació del contracte. En defecte de previsió en el plec es tindran en compte els tres primers dígitos dels respectius codis de la CPV.



Motivació de l'elecció d'aquest requisit de solvència: els serveis objecte del contracte van dirigits a un públic molt específic, amb unes necessitats, particularitats i característiques molt determinades, per aquest motiu cal que l'empresa adjudicatària disposi d'experiència en serveis similars.

Les empreses licitadores hauran d'aportar només la declaració responsable segons disposen d'aquests mitjans personals, i serà l'empresa proposada com a adjudicatària qui haurà d'acreditar els aspectes documentals i d'experiència assenyalats per a cadascun dels perfils que han d'adscriure a l'execució del contracte, abans de formalitzar el contracte.

7.2. Requisits de solvència econòmica i financera mínima a exigir als licitadors:

a) De conformitat amb l'article 87.1.b) de la LCSP:

- Còpia pòlissa d'assegurança del servei de reforç socioeducatiu per un valor mínim de 150.000,00 euros, i el rebut pagat.
- O bé, una declaració responsable feta pel representant de l'empresa o apoderat, en el seu cas, sobre la xifra global de negocis dels darrers tres anys (2021-2024), que en tot cas haurà de ser igual o superior als 39.138,63€ anuals. Còpia simple dels comptes anuals dels dos darrers anys (2022-2024) dipositats en el Registre Mercantil.

Motivació de l'elecció d'aquest requisit de solvència: Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte i permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària i que tingui la capacitat suficient perquè pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal i del compliment del contracte.

8. Termini d'execució o durada del contracte i eventuais pròrrogues

Supòsit A.- Durada del contracte

El contracte tindrà una durada de vint-i-quatre mesos des del primer dia de formalització del contracte.

Supòsit B.- Termini d'execució

El termini d'execució és de gener a juny i d'octubre a desembre.

El contracte es podrà prorrogar dues vegades, per un període de dotze mesos cada una.

9. Elecció del procediment de licitació

Es proposa que la licitació es tramiti pel procediment obert.

És el procediment per defecte de conformitat amb l'article 156 de la LCSP, i l'objecte del contracte és cert i no cal procediment amb negociació per acabar-lo de definir.



10. Aspectes econòmics del contracte

10.1. Pressupost base de licitació i preu del contracte:

10.1.a) Pressupost base licitació:

Pressupost base	75.362,67 €
IVA (10%)	7.536,27 €
PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ	82.898,94 €

El càlcul del pressupost base de licitació s'ha efectuat de conformitat amb l'estudi de costos que s'annexa a aquesta memòria. L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència RESOLUCIÓ EMT/459/2024, d'1 de febrer, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial per als anys 2023 i 2024 del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003). publicat al DOGC.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores amb les següents categories professionals i nombre, segons les necessitats mínimes obligatòries previstes en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Retribucions segons conveni				
Categoria	Nº Professionals	Sou brut anual 2024	Hores anuals	€/H
Conveni de lleure. III. Nivell A: Integrador/a	1	23.242,45 €	1.695	13,71 €
Conveni de lleure. III. Monitor/ora	8	17.173,56 €	1.695	10,13 €

8 Monitors / 1,5h al dia		
Mesos	Dies	Hores
Octubre	23	276
Novembre	21	252
Desembre	15	180
Gener	18	216
Febrer	20	240
Març	21	252
Abril	16	192
Maig	22	264
Juny	15	180
		2052

1 Integrador / 2h al dia		
Mesos	Dies	Hores
Octubre	10	20
Novembre	8	16
Desembre	6	12
Gener	7	14
Febrer	8	16
Març	8	16
Abril	7	14
Maig	9	18
Juny	8	16
		142



El pressupost base sense IVA és desglossa en el quadre d'anualitats següents:

Any	Base Imposable
2024	12.978,12 €
2025	37.681,34 €
2026	24.703,22 €
Total	75.362,67 €

10.1.b) Preu del contracte (preus unitaris):

Una hora de monitor de servei de reforç socioeducatiu és de 16,76€

Una hora d'integrador de servei de reforç socioeducatiu és de 23,18€

Concepte	Monitor	Integrador
Costos directes:		
Costos mà d'obra adscrita al servei	10,13 €	13,71 €
Cost seguretat social	3,34 €	4,53 €
Assegurança	0,61 €	0,61 €
	14,08 €	18,85 €
Costos indirectes:		
Despeses generals	1,83 €	2,45 €
Benefici industrial	0,84 €	1,88 €
	2,68 €	4,33 €
Total	16,76 €	23,18 €

10.2. Valor Estimat del Contracte:

De conformitat amb els articles 101 i 116.4 de la LCSP s'ha calculat el valor estimat del contracte (VEC) de la forma següent:

VEC	
Pressupost base	75.362,67 €
Pròrrogues del contracte	75.362,67 €
Supòsits de modificació previstos en el PCAP (20% PB)	15.072,53 €
Total	165.797,88 €

10.3. Finançament:

L'aplicació pressupostària per a fer front a la despesa és :

- 7002 32310 2270600 Actuacions Pacte contra la segregació i el Pla educació 360.



Per assegurar l'existència de crèdit suficient i adequat es demanarà a la intervenció municipal l'expedició del document comptable de retenció de crèdit, de conformitat amb l'article 116.3 de la LCSP.

11. Criteris de valoració de les ofertes

L'oferta econòmicament més avantatjosa per a l'interès públic des de la perspectiva de la millor relació qualitat - preu d'aquest contracte es determinarà sobre la base d'una pluralitat de criteris de valoració, els quals tenen una ponderació màxima de 100 punts valuables de conformitat amb els criteris i subcriteris següents:

Quadre resum de la puntuació

11.1 Criteris de valoració automàtica	màxim 60 punts
11.1.a Oferta econòmica	màxim 40 punts
11.1.b Formació personal adscrita a la prestació	màxim 20 punts
11.2 Criteris sotmesos a judici de valor	màxim 40 punts
11.2.a Proposta metodològica	màxim 40 punts

La valoració es farà d'acord amb la documentació aportada pel licitador, segons el contingut i requisits dels presents plecs.

En cas que les propostes presentades comportin dubtes d'interpretació i, per tant, de valoració, la Mesa pot acordar-ne l'exclusió.

Llindar de qualitat: S'estableix com a llindar mínim de qualitat l'obtenció de 20 punts en la proposta avaluable amb criteris sotmesos a judici de valor. Les ofertes que no obtinguin un mínim de 20 punts, seran rebutjades en estimar-se qualitativa i tècnicament insuficients. Respecte als licitadors que estiguin en aquesta circumstància ja no es procedirà a l'obertura del sobre avaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics.

11.1. Criteris de valoració automàtica o mitjançant fórmules matemàtiques:

a) Oferta econòmica: màxim 40 punts

Es valorarà amb un màxim de 40 punts l'oferta més econòmica, això és, baixa lineal sobre els preus unitaris, d'acord amb els següents criteris:

- Obtindrà la màxima puntuació (40 punts) l'oferta que presenti la baixa lineal més econòmica sobre els preus unitaris, sense comptar aquelles que, d'acord amb els criteris establerts en els presents Plecs, es considerin com a baixes anormals.
- Per a la determinació dels punts que corresponen a la resta d'ofertes, d'acord amb un criteri de proporcionalitat, s'aplicarà la següent fórmula:



$$V_i = \frac{B_i}{\text{Max}(B_s, B_{\text{max}})} \times V_{\text{max}}$$

En què:

V_i = Puntuació atorgada al licitador
 B_i = Percentatge de baixa ofert pel licitador
 $\text{Max}(B_s, B_{\text{max}})$ = El valor màxim d'entre els dos indicats
 B_s = Percentatge de baixa significatiu, fixat en un 5%
 B_{max} = Percentatge de baixa més alt ofert pels licitadors
 V_{max} = Puntuació màxima a atorgar pel criteri preu

Motivació de l'elecció d'aquest criteri de valoració:
 Amb aquest criteri es busca un preu del contracte més baix que el pressupost base de licitació. La fórmula utilitzada garanteix que la millor oferta sempre tingui la màxima puntuació per aquest criteri, també garanteix que dues ofertes amb valors diferents tinguin la mateixa puntuació, i que si un licitador ofereix un preu igual al pressupost base de licitació obtindrà 0 punts.

b) Formació personal adscrita a la prestació: màxim 20 punts

L'acreditació de la formació, del personal adscrit a la prestació, el qual correspon als 8 monitors:

- Personal amb formació superior en Educació infantil (CFGS): màxim de 10 punts
 - S'atorgaran 1,25 punts per persona amb formació acreditada
- Personal amb formació superior en Educació primària o infantil (grau o llicenciatura): màxim 16 punts
 - S'atorgaran 2 punts per persona amb formació acreditada

Les puntuacions anteriorment esmentades no són acumulables, en cas que algun monitor o monitora disposi de les dues titulacions, es tindrà en compte únicament la més elevada.

L'acreditació de la formació, del personal adscrit a la prestació, el qual correspon a l'integrador, tenint en compte:

- Personal amb formació superior en Educació Social o similar (grau o llicenciatura): 4 punts

El present criteri d'adjudicació es justificarà mitjançant declaració responsable per part de l'empresa licitadora. I serà l'empresa proposada com adjudicatària l'encarregada d'acreditar documentalment, amb la presentació dels títols oficials, així com el currículum vitae del personal adscrit a la prestació.

Motivació de l'elecció d'aquest criteri de valoració: En tant que les persones concretes adscrites a l'execució de les tasques objecte del contracte pot incidir de forma rellevant en la qualitat tècnica de les feines presentades, es valora la formació concreta de cada una de les persones que conformen l'equip de treball, assignades a la seva execució.



11.2. Criteris sotmesos a judici de valor

a) Proposta metodològica: màxim 40 punts

Per tal de procedir a la valoració dels criteris sotmesos a judici de valor, caldrà la presentació d'una proposta metodològica de com es durà a terme el servei, a efectes de puntuar la correcta planificació dels recursos assignats, i, per altra banda, exposant la proposta tècnica de realització del servei d'acord amb les especificacions del PPT.

La seva valoració tindrà una puntuació màxima total per a tots els apartats de quaranta (40) punts, i es tindran en compte, principalment aspectes com l'adequació de la proposta als objectius generals i específics definits en el PPT, tal com a continuació s'exposa.

La Proposta metodològica tindrà una extensió màxima de 10 pàgines, la qual haurà d'especificar, com a mínim, els següents aspectes o apartats, d'acord amb el PPT:

- Coordinació i canals de comunicació: En aquest apartat caldrà descriure la proposta de coordinació, els mitjans i canals de comunicació, periodicitat, i persones de referència. També ha de constar un circuit i protocol de substitució del personal. – 10 punts

Es descriu detalladament una proposta de coordinació, els mitjans i canals de comunicació, periodicitat, les persones de referència i un circuit i protocol de substitució del personal de forma detallada, clara i ordenada.	10 punts
Es descriu una proposta de coordinació, els mitjans i canals de comunicació, periodicitat, persones de referència i un circuit i protocol de substitució del personal, però no de forma detallada i clara, una descripció completa de les propostes però amb falta d'exhaustivitat.	5 punts
Les propostes no responen als objectius marcats i/o als aspectes demanats.	0 punts

- Metodologies educatives a utilitzar: En aquest apartat caldrà descriure la proposta metodològica de treball que se seguirà per a l'execució del servei, incloent-hi els objectius, propostes de dinàmiques i els recursos específics i materials de suport que s'utilitzaran.– 10 punts

Es descriu una proposta metodològica de treball que se seguirà per a l'execució del servei, incloent-hi els objectius, propostes de dinàmiques i els recursos específics i materials de suport que s'utilitzaran d'una forma detallada, clara i ordenada.	10 punts
Es descriu una proposta metodològica de treball que se seguirà per a l'execució del servei, incloent-hi els objectius, propostes de dinàmiques i els recursos i materials de suport que s'utilitzaran. Descripció completa però amb falta de detall.	5 punts
La proposta metodològica no responen als objectius marcats i/o als aspectes demanats.	0 punts



- Seguiment i avaluació – 10 punts

Es descriu una proposta de seguiment i avaluació del servei de forma exhaustiva, coherent, correcte, detallada i ordenada, que inclou els ítems i indicadors, les eines de registre, la temporalitat de la recollida i posterior anàlisi.	10 punts
Es descriu una proposta de seguiment i avaluació del servei de forma correcta però poc detallada, incloent-hi els ítems, indicadors i les eines de registre i temporalitat.	5 punts
Es descriu una proposta de seguiment i avaluació del servei que inclou una descripció poc definida i/o no aporta informació rellevant.	0 punts

- Apartats de la proposta i expressió: – 10 punts

La proposta inclou totes les parts requerides i estan organitzades i estructurades de forma correcta, ben redactat i amb una bona coherència, adequació i cohesió.	10 punts
El projecte no inclou alguna de les parts requerides, hi ha parts que no queden clarament diferenciades, i es pot trobar algun error important pel que fa a la coherència, adequació, cohesió.	5 punts
El projecte no inclou moltes de les parts requerides o es troben barrejades sense una separació clara, es poden trobar força errors importants pel que fa a la coherència, adequació, cohesió.	0 punts

12. Designació del responsable del contracte i de la unitat de seguiment

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte, de conformitat amb l'article 62 de la LCSP, és el departament d'educació de l'Ajuntament de Premià de Mar, al qual li correspondrà:

- Efectuar les propostes d'interpretació dels plecs i el contracte a l'òrgan de contractació (article 190 LCSP).
- Promoure les penalitats per incompliment del termini d'execució (article 193 LCSP).
- Calcular els danys i perjudicis irrogats a l'Ajuntament que poguessin incórrer els contractistes (article 194 LCSP).
- Assegurar-se que el contracte s'executa a risc i ventura del contractista (art 197 LCSP).
- Adoptar les mesures i fer el seguiment del compliment de les obligacions socials, laborals i mediambientals del contractista (article 201 LCSP).
- Controlar el compliment de condicions especials d'execució del contracte de caràcter social, ètic, mediambiental o d'un altre ordre (article 202 LCSP).
- Comprovar la idoneïtat de les modificacions plantejades pel responsable del contracte (articles 203 a 207 de la LCSP).



- Promoure la suspensió del contracte quan escaigui (article 208 LCSP).
- Promoure les causes de resolució del contracte taxades en la LCSP (articles 211 a 213 LCSP).
- Autoritzar possibles cessions de contracte (article 214 LCSP).
- Controlar la subcontractació del contracte (article 215 LCSP).
- Pot controlar el pagament del contractista als subcontractistes (articles 216 i 217 LCSP).
- Controlar la subrogació de personal (article 130 LCSP), si escau.
- Controlar situacions que puguin induir a cessió il·legal de treballadors (article 308 LCSP).

El responsable del contracte, de conformitat amb l'article 62 LCSP, és el responsable tècnic del departament d'educació de l'Ajuntament de Premià de Mar, al qual li correspondrà les funcions següents:

- Supervisar l'execució del contracte i prendre les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació, sempre dins de les facultats que li atorgui l'òrgan de contractació.
- Denunciar els incompliments parcials o compliment defectuosos dels plecs
- Adoptar la proposta sobre la imposició de penalitats.
- Proposar els mecanismes interns necessaris per assegurar la qualitat de prestació del servei sense perjudici dels controls de qualitat proposats per l'adjudicatari.
- Donar els vistiplau al pla d'autocontrol del compliment de l'article 201 de la LCSP proposat pel contractista.
- Conformar les factures del contracte (article 198 LCSP).

13. Condicions especials d'execució caràcter social, ètic, mediambiental o d'altre tipus

13.a) De caràcter mediambiental:

- La promoció del reciclat de productes i l'ús d'envasos reutilitzables.

13.b) De caràcter social:

- Fer efectius els drets reconeguts en la Convenció de les Nacions Unides sobre els drets de les persones amb discapacitat.
- Eliminar les desigualtats entre l'home i la dona en el mercat de treball de l'àmbit de l'objecte del contracte, afavorint l'aplicació de mesures que fomentin la igualtat entre dones i homes en el treball.



- Combatre l'atur, en particular el juvenil, el que afecta a les dones i el de llarga duració.
- Afavorir la formació en el lloc de treball.
- Garantir la seguretat i la protecció de la salut en el lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables.
- Mesures per a prevenir la sinistralitat laboral.
- Garantir el respecte als drets laborals bàsics en tota la cadena de producció mitjançant l'exigència del compliment de les Convencions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball, incloses aquelles consideracions que busquin afavorir als petits productors de països en desenvolupament, amb els que es mantinguin relacions comercials que els hi siguin favorables tals com el pagament d'un preu mínim i una prima als productors o una major transparència i traçabilitat de tota la cadena comercial.

14. Obligacions essencials del contracte

Són obligacions del contracte essencials del contracte:

- a) Adscriure els mitjans personals i materials als qual s'ha compromès l'empresa contractista de conformitat amb l'article 76.2 de la LCSP.
- b) Fer us de les dades personals de conformitat amb la finalitat per les quals han estat cedides per l'Ajuntament o els usuaris de conformitat amb l'article 122.2 de la LCSP.
- c) Complir la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades de conformitat amb l'article 122.2 de la LCSP.
- d) Presentar abans de la formalització del contracte una declaració en la que posi de manifest on estan ubicats els servidors i des de d'on es prestaran els serveis associats als mateixos de conformitat amb l'article 122.2 de la LCSP.
- e) L'obligació de comunicar qualsevol canvi d'ubicació dels servidors i dels serveis associats que es produeixi, durant la vida del contracte de conformitat amb l'article 122.2 de la LCSP.
- f) L'obligació dels licitadores d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats als mateixos, el nom o el perfil empresarial, que compleixi les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals s'hagi d'encarregar la seva realització.
- g) Executar les prestacions objecte de l'oferta del contractista de conformitat amb l'article 122.3 de la LCSP.
- h) Les condicions especials d'execució de conformitat amb l'article 202.3 de la LCSP.

L'incompliment de les quals comportarà la resolució anticipada del contracte de



conformitat amb l'article 211.1.f) de la LCSP.

15. Supòsits de modificació de contracte que s'han de preveure en els plecs

El contracte es podrà modificar durant la seva vigència, fins a un import màxim del 20% del pressupost base de licitació, per les causes següents:

- Increment d'hores de prestació del servei a algun dels centres a causa d'un augment justificat de la demanda d'atenció derivat de l'augment d'usuaris del servei.
- Increment del personal necessari per a la prestació derivat de l'increment del nombre d'usuaris del servei.
- Redistribució d'hores de prestació del servei entre algun dels centres a causa per alguna raó justificada de la demanda d'atenció.

16. Règim de penalitats del contracte

16.1. Penalitat per mora en l'execució:

La constitució en mora del contractista no requereix intimació prèvia per part de l'Ajuntament.

Quan el contractista, per causes que li són imputables, hagi incorregut en demora respecte al compliment del termini total, l'Ajuntament pot optar, ateses les circumstàncies del cas, per la resolució del contracte o per la imposició de les penalitats diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte, IVA exclòs.

Cada vegada que les penalitats per demora arribin a un múltiple del 5 per 100 del preu del contracte, IVA exclòs, l'òrgan de contractació està facultat per procedir a la seva resolució o acordar la continuïtat de la seva execució amb imposició de noves penalitats.

L'Ajuntament té les mateixes facultats a què es refereixen els apartats anteriors respecte a l'incompliment per part del contractista dels terminis parcials, quan s'hagi previst en el plec de clàusules administratives particulars o en el projecte d'obres o quan la demora en el compliment d'aquells faci presumir raonablement la impossibilitat de complir el termini total.

16.2. Altres penalitzacions per incompliment del contracte

En els supòsits d'incompliment de les obligacions assumides pel contractista, l'Ajuntament podrà constrènyer al compliment del contracte, amb imposició de penalitats, o acordar-ne la resolució.

El incompliment o compliment defectuós de les obligacions contractuals donarà lloc a la imposició de penalitats.

Seràn causes d'imposició de penalitats:

A.- El compliment defectuós d'alguna prestació o subprestació objecte del contracte.



- B.- L'incompliment o no execució d'alguna prestació o subprestació objecte del contracte.
- C.- L'incompliment o el compliment defectuós de la totalitat o part de l'oferta presentada pel contractista.
- D.- L'Incompliment d'alguna de les condicions especials d'execució.
- E.- L'incompliment d'algun de les obligacions previstes en la LCSP.
- F.- La paralització de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte imputable al contractista.
- G.- La resistència als requeriments fets per l'Ajuntament, a través de l'òrgan de contractació, de la unitat de seguiment o del responsable del contracte, o la seva inobservança.
- H. La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs i en les ofertes del contractista, o quan produeixi un perjudici en l'execució del contracte.
- I.- El falsejament de les prestacions consignades pel contractista en el document cobratori.
- J.- El incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals i, en especial, de les del pla de seguretat i salut en les prestacions, si escau.
- K.- El incompliment molt greu de les prescripcions relatives a la subcontractació, si escau.
- L.- Les modificacions en la relació de persones destinades a l'execució del contracte, així com de les seves circumstàncies contractuals, que no es comuniquin al responsable del contracte, per a donar compte a l'òrgan de contractació o per a l'autorització prèvia d'aquest.
- M.- No comunicar les dades de subrogació de personal, si escau, de conformitat amb l'article 130 de la LCSP, amb una data d'antelació de 6 mesos a la finalització del contracte.
- N.- Fer un ús indegut dels recursos municipals i el seu equipament durant l'execució del contracte.
- Pel que fa a les condicions especials d'execució, de conformitat amb l'article 201 de la LCSP, serà causa d'imposició de penalitats:
- A.- L'incompliment de les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat, i en particular les que estableix l'annex V de la LCSP.
- B.- No facilitar tota la informació que requereixi l'Ajuntament, en ordre a la identificació de la plantilla i responsables de cada treball.



C.- No documentar i uniformitzar al personal adscrit al servei que hagi de prestar el servei en instal·lacions municipals.

D.- No comunicar immediatament tota resolució administrativa o judicial que afecti al personal depenent de l'adjudicatari.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis (article 194 LCSP), en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament podrà aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

- Incompliments considerats molt greus: penalitat de fins a un 10 % del preu del contracte, IVA exclòs. En cas de reiteració, s'acordarà la confiscació de la garantia definitiva.

- Incompliments considerats greus: penalitats de fins a un 6 % del preu del contracte, IVA exclòs.

- Incompliments considerats lleus: penalitats de fins a un 3 % del preu del contracte, IVA exclòs.

El conjunt de les penalitats que es poden interposar durant la vigència d'un contracte no poden superar el 50% del preu d'adjudicació.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista, per un termini de 5 des hàbils, per a que pugui formular al·legacions, i l'òrgan de contractació resoldrà.

Les penalitats es faran efectives mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'haguessin d'abonar al contractista, o sobre la garantia, conforme a l'article 194.2 de la LCSP. Si aquestes fossin insuficients es podrà confiscar la garantia definitiva.

En cas que es facin efectives sobre la garantia definitiva les penalitats o indemnitzacions exigibles al contractista, aquest ha de reposar o ampliar la garantia, en la quantia que correspongui, en el termini de quinze dies des de l'execució; en cas contrari, incorre en causa de resolució.

17. Règim de facturació del preu

El contracte es facturarà:

Es facturarà i realitzarà el pagament a mes vençut.

18. Cessió de dades al contractista en ocasió del contracte

Les dades que es cediran al contractista són:

Aquesta activitat requereix de la cessió de dades per part de l'Ajuntament i el centre educatiu al contractista en referència als usuaris que gaudiran del servei de reforç socioeducatiu. Les dades seran les necessàries per poder realitzar un acompanyament de l'alumne acurat i personalitzat.



Qualsevol dada personal que es pugui despendre de l'execució del servei licitat està subjecte al compliment de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, Llei de Protecció de Dades Personals i Garantia de drets digitals (LOPD).

2. Informació sobre la subrogació de personal

De conformitat amb l'article 130 de la LCSP i l'article 38 del conveni col·lectiu de lleure RESOLUCIÓ EMT/823/2022, de 21 de març amb codi de conveni núm. 79002295012003, les dades del personal a subrogar són:

Id. Treballador	Categoria professional	Antiguitat	Modalitat de contracte	Venciment del contracte	Jornada laboral	Centre de treball	Salari brut anual
ACS	MONITOR	10/01/2024	FIXE DISCONTINU	-	6h	REFORÇ EDUCATIU ESCOLA MONTSERRAT	221,24 €€
ALA	MONITOR	06/11/2023	FIXE DISCONTINU	-	7,5H	REFORÇ EDUCATIU ESCOLA LIÓ	276,55 €
CCC	MONITOR	06/11/2023	FIXE DISCONTINU	-	7,5H	REFORÇ EDUCATIU ESCOLA EL DOFI	276,55 €
EGC	MONITOR	06/11/2023	FIXE DISCONTINU	-	7,5H	REFORÇ EDUCATIU ESCOLA LA SALLE	276,55 €
EZB	MONITOR	06/11/2023	FIXE DISCONTINU	-	7,5H	REFORÇ EDUCATIU ESCOLA ASSIS	276,55 €
ISG	MONITOR	06/11/2023	FIXE DISCONTINU	-	7,5H	REFORÇ EDUCATIU SANT CRISTOFOL	276,55 €
MTS	MONITOR	22/01/2024	FIXE DISCONTINU	-	7,5H	REFORÇ EDUCATIU EL PILAR	276,55 €

