



INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DE JUSTIFICACIÓ D'OFERTA ECONÒMICA INCURSA EN PRESSUMPCIÓ D'ANORMALITAT PRESENTAT PER L'EMPRESA INTEGRAL MGSÍ CET CATALUNYA, SL AL LOT 2 DE L'Exp. 24/012.

1. Antecedents

En data 21 de maig d'enguany a les 9.00 hores es va celebrar la Mesa de contractació de l'obertura del sobre núm. 2- Proposta econòmica i criteris automàtics de l'exp. 24/012, dividit en 4 lots, per a la contractació del servei de neteja dels locals d'oficines de l'IMHAB i magatzems i recollida i destrucció de paper confidencial, una vegada finalitzada la sessió en acte públic es va procedir al càlcul de possibles baixes anormals de les ofertes presentades, amb el resultat que les ofertes presentades al LOT 2 i LOT 3 per l'empresa licitadora INTEGRAL MGSÍ CET CATALUNYA, SL es trobaven incurses en presumpció d'anormalitat.

LOT 2 - Servei de neteja de les dependències del carrer Doctor Aiguader, 22-24

EMPRESSES LICITADORES	Oferta IVA exclòs	% Baixa de l'oferta	% mitja de baixa de totes les ofertes
INTEGRAL MGSÍ CET CATALUNYA	24.028,21	30,58%	19,37

LOT 3-Servei de neteja de les dependències del carrer Doctor Aiguader,15

EMPRESSES LICITADORES	Oferta IVA exclòs	% Baixa de l'oferta	% mitja de baixa de totes les ofertes
INTEGRAL MGSÍ CET CATALUNYA	24.143,05	33,50%	18,04

Atès lo anteriorment exposat, el mateix 21 de maig, es va requerir a la citada licitadora per a que justificués, amb elements objectius, la viabilitat de les ofertes presentades al LOT 2 i LOT 3, atorgant-li un termini màxim de 3 dies hàbils, que finalitzava el 24 de maig d'enguany.

Dins del termini establert, la licitadora presenta un informe justificatiu de l'oferta presentada al LOT2, que a continuació es procedeix a valorar.

Pel que fa a l'oferta presentada al LOT 3 la licitadora no presenta cap justificació, per la qual cosa es proposa a la Mesa que l'empresa INTEGRAL MGSÍ CET CATALUNYA, SL sigui exclosa del procediment d'adjudicació del LOT3.

2. Anàlisi de la justificació de l'oferta presentada al LOT2- Servei de neteja de les dependències del carrer Doctor Aiguader, 22-24

La justificació presentada per l'empresa INTEGRAL MGSÍ CET CATALUNYA, SL es fonamenta en:



- Que l'empresa ha tingut en compte l'antiguitat, categoria i conveni de la persona que executa el contracte, d'acord amb les dades que consten en el document de subrogació, ja que és l'empresa adjudicatària del contracte vigent. L'empresa adjunta quadre condicions dels contractes de treball.
- Que l'empresa ha contemplat un lloc de treball per a l'execució del servei estimat en 8 hores de dilluns a divendres i la neteja de vidres setmanals.
- Que l'estimació econòmica ha estat contemplada amb inici del contracte el 15/07/2024 i una durada de 12 mesos.
- Que l'empresa ha tingut en compte que la persona treballadora està adscrita al XV Conveni Col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, publicat en el BOE núm. 40, del dijous 16 de febrer de 2023, amb la categoria professional Grup III. Personal Tècnic-Tècnic Auxiliar. L'empresa aporta Tablas Salariales Centros Especiales de empleo y de los Centros Asistenciales 2022, 2023, 2024
- L'empresa ha tingut en compte una pujada salarial del 2,50% per a l'any 2024, 3,25% per a l'any 2025 i 2,50% per als anys 2026, 2027, 2028 i 2029 de pròrroga. Ha considerat el SMI en aquells casos en els quals el salari del treballador es trobés per sota d'aquest, i les pujades de conveni s'han realitzat sobre el SMI com a criteri de prudència, el que els situa en la major possible pujada amb la finalitat de garantir la cobertura de tots els costos salarials dels treballadors.
- L'empresa fa constar que és un centre Especial de Treball i que tots els treballadors/es que presten el servei estan en possessió del certificat de discapacitat en més d'un 33%, mantenint una relació laboral especial de treballadors amb discapacitat en Centros Especiales de Empleo (recollida a l'article 2.1g del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1368/1985), i que existeix una bonificació de les quotes de la Seguretat Social del 100% per la qual cosa aquestes no suposen cap cost per l'empresa. *L'empresa aporta text de la Legislación bonificación cuotas Seguridad Social.*
- L'empresa fa constar que, en ostentar la qualificació de Centre Especial de Treball i atès que tots els treballadors/es que presten el servei estan en possessió del certificat de discapacitat en més d'un 33%, té dret a una sèrie de subvencions. Al·lega que aquestes subvencions les obtenen els Centres Especials de Treball en generar ocupació per a treballadors amb certificat de discapacitat superiors al 33%, sempre que figurin inscrits com a tals en el Registre corresponent. Al·leguen també que aquestes subvencions suposen un import del 25 per 100 del salari mínim interprofessional per cada treballador al fet que disposi de certificat de discapacitat en tot el territori nacional. Això vé reflectit en el Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regula los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo. *L'empresa aporta l'article 57 i 54 de la Legislación Subvenciones de coste salarial i el punt 7 de la Legislación subvenciones Catalunya.*
- L'empresa licitadora presenta un desglossament econòmic amb el qual justifica l'oferta realitzada i la viabilitat econòmica de la mateixa i el compliment íntegra dels Plecs.
- L'empresa licitadora fa els següents aclariments:
 - Que han realitzat els càlculs tenint en compte la totalitat del contracte, incloent-hi la pròrroga
 - Per als costos salarials s'han contemplat els costos salarials i plusos del llistat de subrogació per a 2024, valorant pujades salarials del 3,25% per a 2025, i 2,50 per a 2026, 2027, 2028 i 2029, amb la finalitat de garantir la totalitat de la cobertura dels salaris dels treballadors durant tot el contracte
 - Seguretat Social: tal com s'ha indicat abans, a l'ésser un Centre Especial de Treball i tractar-se de treballadors/es amb discapacitat compten amb una bonificació del 100% de les quotes.



- Es valoren els costos relatius al MEI (Mecanisme d'Equitat Intergeneracional) regulat en el Reial Decret llei 2/2023, de 16 de març. Els percentatges aplicats són 0,58% en 2024, 0,67% en 2025, 0,75% en 2026, 0,83% en 2027, 0,92% en 2028 i 1% per a 2029.
 - A la taula de COSTOS SALARIALS es posen de manifest els costos derivats de l'absentisme del personal (47,20%) i a la taula ALTRES COSTOS DE PERSONAL, els costos derivats de la cobertura de vacances.
 - A la taula ALTRES COSTOS DIRECTES INHERENTS AL SERVEI, queden exclosos tots els costos de reconeixements mèdics i altres costos del PRL, uniformitat, formació, així com els costos de mitjans materials i de supervisió del servei.
 - Per a la valoració de l'oferta ha tingut en compte unes despeses generals del 8,38% i un benefici del 4,50%
 - A l'apartat de subvencions imputades s'apliquen, en negatiu, les subvencions que obté un Centre Especial de treball a l'any per treballador amb discapacitat. Aquestes subvencions suposen un import del 50% del salari mínim interprofessional per cada treballador, que disposi de certificat de discapacitat. *L'empresa inclou càlcul de les subvencions.*
- L'empresa INTEGRAL MGSÍ CET CATALUNYA, SL., finalment, *aporta un seguit de mesures d'estalvi i condicions que repercuteixen directament en el contracte.*

3. Conclusió

Un cop analitzada la justificació presentada per l'empresa INTEGRAL MGSÍ CET CATALUNYA, SL, es considera que dona justificació, amb elements objectius, a la baixa realitzada en tots els costos directes i indirectes, i especialment en relació amb el compliment de les obligacions relatives als costos laborals, per la qual cosa es considera que l'oferta és viable i es proposa la seva continuïtat en el procediment d'adjudicació del LOT 2.

Xavier Gonzalez i Garuz
Director dels serveis econòmics i financers de l'IMHAB