



Unitat tramitadora: Unitat Administració Secretaria
AJT/13692/2023
Codi document: ASC18I015I

Assumpte: Aprovar l'inici d'expedient de contractació del servei de prevenció de riscos i vigilància de la salut

La Junta de Govern Local, en la sessió de 21 de maig de 2024, ha adoptat el següent:

ACORD

I ANTECEDENTS

En data 26 de setembre de 2023 la Regidora delegada de l'Àrea de Recursos Humans va dictar una provisió disposant l'inici dels tràmits necessaris per a procedir a la contractació del servei de prevenció de riscos i vigilància de la salut, i ordenant que per part dels Serveis Tècnics Municipals competents de l'Àrea de Recursos Humans l'emissió del corresponent informe de necessitat.

En data 13 de febrer de 2024, la Cap del departament de Recursos Humans ha emès informe d'insuficiència de mitjans per a la contractació dels serveis de prevenció de riscos i vigilància de la salut, que copiat literalment és com segueix:

"INFORME D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCió DE RISCOS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT.

A petició de la regidora de Recursos Humans, es necessita contractar mitjançant procediment obert el servei de prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut que consisteix en:

- *Servei de Prevenció Aliè per a la gestió de la prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut a l'Ajuntament de Vic.*
- *L'objecte concret d'aquest contracte és la concertació de l'activitat preventiva de l'Ajuntament de Vic, i els seus organismes autònoms, per a la protecció dels riscos laborals respecte de totes les activitats corresponents a les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada i de Medicina del Treball (Vigilància de la Salut), de conformitat amb les previsions de la legislació vigent aplicable.*

El Departament de Recursos Humans no disposa de prou mitjans per dur a terme aquesta contractació pels següents motius:

- *Insuficiència de mitjans materials*
- *No es disposa de suficients elements per a realitzar les revisions mèdiques ni les avaluacions dels centres i llocs de treball.*
- *No es disposa dels mitjans materials necessaris per a la prestació del servei ja que no es disposa de consultori propi ni els mitjans tècnics de medició de soroll, clima, llum, aire, entre d'altres.*



- *No es disposa de l'estructura tècnica suficient i adequada per a realitzar l'activitat preventiva i correctiva ni la vigilància de la salut.*
- *Insuficiència de mitjans personals*
- *Que es tracta d'un servei amb una alta especificitat, tant de mitjans necessaris com de personal amb la formació adequada, per la qual cosa és necessari i beneficiós per a l'administració disposar d'una empresa especialista per a la prestació del servei de referència.*

Aquest informe es publicarà en el Perfil de contractant de conformitat amb l'establert en l'article 63.3.a) de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic."

En data 16 de maig de 2024, la Cap del departament de Recursos Humans ha emès un informe sobre la necessitat de realitzar la contractació esmentada, que copiat literalment és com segueix:

"INFORME DE NECESSITAT

1. Necessitat del contracte

- *Justificació de la necessitat de contractar aquest servei:*

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix en els principis generals relatius a la prevenció de riscos laborals, la protecció de la seguretat i salut en el treball per mitjà de la promoció de la millora de les condicions de treball, obligació que recau en l'empresa.

La normativa vigent estableix que, en tractar-se d'una empresa que compta amb un nombre de persones treballadores inferior a 500, i no desenvolupa cap de les activitats incloses en l'annex I del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, ha de recórrer a un o diversos serveis de prevenció aliens.

D'acord amb el que estableix la normativa vigent, els serveis de prevenció aliens (SPA) són entitats especialitzades que disposen d'acreditació per l'administració laboral competent, del lloc on radiquen les seves instal·lacions principals, prèvia aprovació de l'administració sanitària en relació als aspectes de caràcter sanitari, i capacitades per desenvolupar tasques en el camp de la prevenció laboral (amb caràcter multidisciplinari) amb personal especialitzat en les quatre disciplines tècniques (Seguretat en el treball, Higiene industrial, Ergonomia i psicociologia aplicada), així com Medicina del Treball (vigilància de la salut)

Normativa d'aplicació:

- *Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.*
- *Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.*
- *Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals. BOE 298, de 13 de desembre.*
- *Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre de 2010 per la que es desenvolupa el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament als Serveis de Prevenció, en el referit*



a l'acreditació d'entitats especialitzades com a serveis de prevenció, memòria d'activitats preventives i autorització del sistema de prevenció de l'empresa.

- Reial decret 843/2011, de 17 de juny pel qual s'estableixen els criteris bàsics per a l'organització dels recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
- Acord de Condicions de funcionaris i Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Vic i els seus Organismes Autònoms.
- Justificació de no disposar dels mitjans humans i materials propis per a la prestació d'aquest servei:

El model organitzatiu preventiu de l'ajuntament és de servei de prevenció aliè (Art. 10.d., RD 39/1997, de 17 de gener, per la qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció). Aquest model és el que optimitza millor els recursos tenint en compte la situació actual de l'ajuntament en relació a les condicions de treball. No s'està obligat a haver de constituir un servei de prevenció propi, que suposaria haver de disposar de majors recursos tant econòmics, humans, tecnològics i d'instrumentació, així com l'obligatorietat de ser auditats.

2. Objecte del contracte

Constitueix l'objecte del contracte la prestació del servei de prevenció de riscos laborals aliè, en les especialitats de : seguretat, higiene, ergonomia i psicociologia aplicada) i vigilància de la salut (medicina del treball) i promoció de la salut del personal al servei de l'Ajuntament de Vic i dels seus organismes autònoms .

Els codis CPV (Vocabulari comú de contractes) principals corresponent a aquest contracte són:

- 71317000-3 de serveis de consultoria en protecció i control de riscos.
- 71317200-5 de serveis de salut i seguretat.
- 71317210-8 de serveis de consultoria en salut i seguretat.

3. Divisió en lots.



NO



SI

Motius per la no divisió en lots:

El fet que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificulti l'execució correcta des del punt de vista tècnic.

En aquest particular, es tenen en compte dues qüestions: En primer lloc si les diferents especialitats s'haurien de concertar amb diversos serveis de prevenció aliens i dividir-se en lots, o per contra concertar amb un únic servei de prevenció aliè. La vigent reglamentació en matèria de prevenció de riscos laborals, en la qual s'inclou el RD 337/2010, de 19 de març, pel qual es modifica, entre altre el



RD 39/1997 (RSP), permet expressament, que una empresa pugui concertar la seva activitat preventiva, amb un únic servei de prevenció aliè o amb diversos serveis de prevenció aliens, sense perjudici, en aquest segon cas, de la deguda col·laboració entre aquests que garanteixi la interdisciplinarietat de l'activitat preventiva. Tal com indica l'INVASSAT (Institut Valencià de Seguretat i Salut) raons d'eficiència i racionalització aconsellen, en general, concretar en un mateix Servei de Prevenció Aliè tota la col·laboració externa per desenvolupar les activitats preventives.

Però les dificultats que es puguin presentar de manera independent centres de serveis mèdics, no familiaritzats amb contractacions públiques i amb el risc que l'oferta a través de lots pogués quedar deserta, així com la gestió directa amb l'ajuntament (gestió de sol·licituds, programació, seguiment, facturació, etc.) que representaria una major càrrega de treball per als recursos humans en haver de gestionar- ho de manera directa amb el centre mèdic, aconsellen que sigui el mateix servei de prevenció aliè que es faci càrrec d'aquesta gestió. Aquesta assumpció permet que empreses de serveis mèdics es puguin presentar i participar a través d'un Servei de prevenció aliè, tenir un únic canal de comunicació, optimitzar els recursos i evitar una major càrrega de treball per a l'ajuntament.

En resum, no es dividirà en lots per les raons següents:

- Atesa la relació entre les diferents disciplines que integren el servei de prevenció aliè, la divisió en lots dificultaria la coordinació tècnica de les mateixes i produiria una defectuosa prestació del servei, que podria implicar un detriment de la protecció integral dels treballadors front als diversos riscos laborals.*
- Perquè la no divisió en lots no va en detriment de la participació de les PIMES, ni per raons quantitatives ni qualitatives ja que el pressupost del contracte permet la participació de la petita i mitjana empresa.*
- Per raons tècniques d'especialització de les prestacions a realitzar i l'exigència de disposar de la corresponent acreditació com a servei de prevenció aliè establerta al RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament de serveis de prevenció, mantenint un únic canal de comunicació.*

4. Durada del contracte.

El contracte tindrà una durada de dos anys.

La data prevista per a l'inici del contracte és dia 1 de de setembre 2024. Si el contracte es formalitzés en data posterior al dia 1 de setembre de 2024, s'iniciaria l'endemà de la data de signatura del contracte.

S'estableix la possibilitat de dues pròrrogues del contracte, d'un any (1) de durada cadascuna.

La durada màxima del contracte, incloses les seves pròrrogues, no podrà superar el termini de quatre anys.

5. Determinació del preu

El preu del contracte inclou una part fixa i una part variable determinada per preus unitaris.



Correspon a la part fixa: el servei de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicociologia aplicada i coordinació d'activitats empresarials i la vigilància de la salut col·lectiva.

Correspon a la part variable : la vigilància de la salut individual corresponent als reconeixements mèdics. Aquesta part esta exempta d'IVA.

Per conèixer el valor de mercat s'han fet consultes prèvies directament consultant amb algun servei mèdic, o indirectament a través de la informació de les pàgines web d'alguns serveis mèdics de la ciutat o d'altres plecs tècnics disponibles al perfil del contractant referents a d'altres municipis, com Mollet del Vallès, Sant Just Desvern, etc... i en base a l'anterior licitació practicada per l'Ajuntament de Vic.

En relació al **preu hora tècnic**, s'estableix per aquest plec l'import de 52,00€/hora de personal tècnic l'any amb un mínim de 345 hores anuals.

En relació amb el **preu de vigilància de la salut col·lectiva** (preu persona treballadora / any), la mitjana dels preus consultats és de 15,00€, tenint en compte que la tendència de la majoria de les empreses estan per sobre d'aquest import, i que s'aconsella donar cert marge per afavorir la incorporació de millores relacionades, per exemple, amb vacunacions del personal per a la grip estacional anual, es considera establir un valor de 18,00 euros (plantilla referent: 283 places de la plantilla estructural 2024 de l'Ajuntament de Vic, 13 de l'Organisme autònom de Fires i Mercats i 46 de l'Organisme autònom de la Xarxa de Serveis Urbans, essent un total de 342 treballadors).

En relació amb la **revisió de la vigilància de la salut individual**, s'estableix un preu de sortida de 43,00 euros (persona treballadora/any) amb una mitjana de 425 revisions per any.

5.1 Pressupost base anual de licitació

El pressupost base anual de licitació és de **47.431,16 euros** .

Concepte	Euros
Pressupost base anual	42.371,00 €
(IVA del 21%)	5.060,16 €
Pressupost base de licitació Total	47.431,16 €

L'import desglossat per prestacions és el següent, tenint en compte que hi ha una part fixa amb un pressupost anual màxim de 29.156,16 € i una part variable amb un pressupost anual a tant alçat amb un màxim de 18.275,00 €.



	Prestacions anuals	Import net	% IVA	Previsió de persones/unitats i revisions que s'han tingut en compte	Import IVA	Import total
PART FIXA	<i>Especialitats Tècniques: seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicociologia aplicada.</i>	17.940,00 €	21%	345 hores anuals	3.767,40 €	21.707,40 €
PART FIXA	<i>Vigilància de la salut col·lectiva</i>	6.156,00 €	21%	342 persones a 18/u	1.292,76 €	7.448,76 €
Total 1r any de la part fixa		24.096,00 €			5.060,16 €	29.156,16 €

	Prestacions anuals	Import net	% IVA		Import total
PART VARIABLE	<i>Vigilància de la salut individual : reconeixements mèdics</i>	18.275,00 €	Exempt	425 revisions a 43/u	18.275,00 €
Total 1r any de la part variable		18.275,00 €			18.275,00€

El pressupost anual desglossat per costos directes i indirectes i altres despeses eventuals calculades per a la seva determinació és el següent:

Costos	Import
<i>Costos salarials</i>	11.224,50 €
<i>Seguretat Social</i>	3.668,17 €
<i>Quota variable (reconeixements mèdics)</i>	18.275,00 €
<i>Instrumental tècnic i de mesurament</i>	2.438,22 €
Total costos directes	35.605,89 €
<i>Despeses generals (13%)</i>	4.628,76 €



Benefici industrial (6%)	2.136,35 €
Total costos indirectes	6.765,11 €
Pressupost net	42.371,00 €

5.2 Costos per mà d'obra

Els costos salarials s'han calculat a partir de la càrrega de treball prevista en cada una de les diferents categories professionals que ha d'executar el contracte, segons s'especifica al Plec de prescripcions tècniques (PPT) i prenent com a referència les taules salarials vigents del III conveni col·lectiu nacional de serveis de prevenció aliens segons la taula següent:

Conveni	Categoria laboral	Núm. efectius	Jornada (hores anuals)	Sou brut hora	Import brut anual dedicat
III Conveni Col·lectiu Nacional de Serveis de Prevenció	Tècnic/a Superior de PRL	1	345	13,70	4.726,50 €
	Metge/sa Medicina del Treball	1	200	18,79	3.758,00 €
	Personal infermeria Especialista IT	1	200	13,70	2.740,00 €

Les funcions previstes per aquests perfils es descriuen al plec de prescripcions tècniques i estan directament relacionades amb l'objecte del contracte. Les categories professionals són les que es corresponen al nivell formatiu mínim i les funcions exigides segons el mateix PPT i es corresponen amb les contingudes Conveni col·lectiu nacional de serveis de prevenció aliens (Documento BOE-A-2023-18465, Resolución de 3 de agosto de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el III Convenio colectivo nacional de los servicios de prevención ajenos).

Els costos de la Seguretat Social representen el 32,68% dels costos salarials.

L'estimació dels costos laborals s'ha calculat segons la disposició addicional quarta de la resolució de 3 d'agost de 2023, de la Direcció General de Treball, per la que es registra i publica el III Conveni Col·lectiu nacional dels serveis de prevenció aliens. Aquests costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals (tècniques i professionals sanitaris) necessaris per a l'execució del plec tècnic. S'inclouen dins de les despeses indirectes (generals d'estructura) el personal administratiu que col·labora en el servei de prevenció aliè (recepció, etc).

Així mateix, els costos unitaris s'han considerat sobre les consultes prèvies al mercat i al portal de contractació de la Generalitat sobre els serveis de prevenció de riscos laborals aliè, àmbit tècnic i de medicina del treball (vigilància de la salut), com a referència juntament amb els criteris exposats en l'apartat B.1. Determinació del preu.



S'inclou dins dels costos directes l'import assignat a instrumental tècnic i de mesurament, que inclou aquells aparells necessaris per a dur a terme el servei tècnic.

6. Valor estimat del contracte.

El valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposa l'article 101 de la LCSP, s'estableix en **182.195,30 euros**, IVA exclòs, pels tots els anys de vigència del contracte més les possibles pròrrogues fins a un màxim de 24 mesos i les possibles modificacions del contracte, desglossat pels diferents conceptes a tenir en compte en el valor estimat del contracte:

Any	VE prestació	VE t eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	Total valor estimat del contracte
1ER ANY	42.371,00 €			42.371,00 €
2ON ANY	42.371,00 €		4.237,10 €	46.608,10 €
1ERA PRORROGA		42.371,00 €	4.237,10 €	46.608,10 €
2ONA PRORROGA		42.371,00 €	4.237,10 €	46.608,10 €
TOTAL	84.742,00 €	84.742,00 €	12.711,30 €	182.195,30 €

7. Forma de pagament

Les factures s'expediran **mensualment** de la següent manera:

Part fixe :

- Una factura corresponent a una dotzena part del preu d'adjudicació en relació al servei de prevenció tècnica, més el preu del servei de vigilància de la salut col·lectiva.

Part variable

- Una factura corresponent al servei de vigilància de la salut individual, per les prestacions realitzades: els reconeixements mèdics.

Es presentarà la factura abans del termini de quinze dies naturals a comptar des de la prestació dels serveis.

S'efectuarà el pagament un cop s'hagi presentat la factura, hagi estat conformada i signada pel tècnic responsable del contracte i pel regidor delegat corresponent, i aprovada per la Junta de Govern Local.



Aquest contracte comporta una despesa que afecta a varis exercicis, per tant, la seva contractació resta sotmesa a l'existència de crèdit suficient i adequat, i a l'obligació de l'Ajuntament que a cada exercici s'autoritzi en els respectius pressupostos municipals.

La despesa corresponent a l'exercici 2024 i que només cobreix l'import corresponent al termini d'execució d'aquest exercici, es farà efectiva amb càrrec a la partida 40 03 920 227010 Pla prevenció riscos laborals i adequació Plans Seguretat.

8. Garantia definitiva

En aquest cas s'ha d'exigir la constitució de garantia definitiva?

- SI
- NO

9. Protecció de dades

Aquesta contractació implicarà un tractament/cessió de dades personals per part de/vers l'empresa adjudicatària:

- SI
- NO

10. Modificacions

% de modificació	Element a modificar	Condicció que s'ha de donar
10%	Revisions de la vigilància de la salut individual	Increment en el nombre de peticions anuals

11. Subcontractació

- No s'admet la subcontractació, atesa la naturalesa i les condicions de la contractació
- L'empresa contractista pot concertar amb altres empreses la realització parcial de la prestació objecte d'aquest contracte, de la qual no tingui/disposi en plantilla dels perfils professionals requerits per a la prestació dels serveis següents:

- En l'especialitat de la vigilància de la salut: servei de psicologia, ginecologia, urologia, fisioteràpia-osteòpata i laboratori.
- En les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicociologia aplicada: servei de formació “.



12. Contracte subvencionat

Indicar si el contracte està sotmès a finançament a través de subvenció:

- s'ha SOL-LICITAT subvenció.
En aquest cas, indicar quina:
- Té una subvenció CONCEDIDA.
En aquest cas, indicar quina:
- És susceptible de ser subvencionat
En aquest cas, indicar quina subvenció seria:
- No està sotmès a finançament a través de subvenció.

13. Exigència d'assegurança de responsabilitat civil

Es considera convenient exigir a l'empresa adjudicatària que tingui contractada una pòlissa d'assegurança de Responsabilitat Civil que inclogui els accidents, danys o perjudicis que pogués causar a tercers derivats de la prestació dels serveis adjudicats:

- NO
- SI, per import de:
- capital mínim de 300.000€ per sinistre i 150.000€ per víctima, incloent l'accident de treball.
- capital mínim de 600.000€ per sinistre i 300.000€ per víctima, incloent l'accident de treball

14. Habilitació empresarial

Les empreses hauran d'estar registrades en el Registre de serveis de prevenció aliè (SPA) acreditats per la Generalitat de Catalunya o al Registro de Servicios de Prevención Ajenos (SERPA).

-S'haurà de presentar la documentació acreditativa que l'empresari es troba inscrit com a empresa de serveis de prevenció aliens ple Ministeri de Treball i Afers Socials o per l'Autoritat Laboral de la Generalitat de Catalunya.

15. Criteris d'adjudicació

Considerant l'objecte del contracte, per a la valoració de les ofertes i la selecció de la millor oferta en relació qualitat-preu, s'ha d'atendre als criteris de valoració que es determinen a continuació:



CRITERIS AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT	PUNTUACIÓ MÀXIMA
1. Oferta econòmica	Fins a 60 punts
2. Altres criteris automàtics.	Fins a 40 punts

15.1 Oferta econòmica. Fins a 60 punts.

Es valorarà assignant la major puntuació possible seixanta punts (60) a la proposta que ofereixi la proposició econòmica menor. Es determinarà la puntuació segons la fórmula següent:

O_i : Preu de l'oferta del concursant i, IVA exclòs.

O_0 : Pressupost tipus de licitació, IVA exclòs.

$B_i = \left(\frac{O_0 - O_i}{O_n} \right) \cdot 100$: Baixa del concursant i

B_{max} : Màxima baixa del conjunt de licitadors

P_i : Puntuació del concursant i

$$P_i = 60 * \left(\frac{B_i}{B_{max}} \right)$$

S'ha considerat aquesta fórmula lineal equilibrada per permetre la introducció de paràmetres de qualitat en la seva prestació i es vol incentivar de forma relativa la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu, atorgant la màxima puntuació a la millor oferta i estableix que la diferència de punts atorgats a dues ofertes és proporcional a la diferència de les seves baixes.

15.2 Altres criteris automàtics. Fins a 40 punts.

CRITERIS	Punts
1. Marge de temps des del dia de la petició de visita mèdica o reconeixement per part de Recursos Humans i/o Prevenció i Salut Laboral de l'Ajuntament al Servei Mèdic del SPA, fins a la data programada per a la visita de la persona treballadora (fora de la campanya anual de reconeixements mèdics), fins a 3 punts	
1.a) Menys de 5 dies laborals des de la petició	3
2. Per assumir el reconeixement mèdic en els procediments de selecció de personal en els quals resulti obligatori (Guàrdia Urbana, etc) sense cap cost addicional per a l'Ajuntament ni l'interessat 5 punts	
2.a) Sí	5



3. Cessió d'una aplicació informàtica per la gestió documental, amb accés via web, perquè Prevenció i Salut Laboral de l'Ajuntament pugui gestionar íntegrament tot el sistema preventiu. 3 punts		
	3.a) Sí	3
4. Realització de les revisions de renovació del carnet de conduir per al personal municipal (funcionaris de carrera o personal laboral indefinit) que ha de portar vehicles (amb un màxim de 60 revisions al llarg de la durada del contracte), sense un cost afegit per l'Ajuntament. . 3 punts		
	4.a) Sí	3
5. Oferir servei de fisioteràpia - osteòpata, només per personal d'oficis o personal que ho requereixi segons l'avaluació realitzada en la seva fitxa de riscos aconselli aquest servei. 2 punts		
	5.a) Sí	2
6. Execució de revisions ginecològiques, sense cost addicional per l'Ajuntament que permetin la detecció precoç de possibles danys i malalties, limitat a persones funcionàries de carrera o personal laboral indefinit, major de 45 anys. 2 punts		.
	6.a) Sí	2
7. Execució de revisions d'urologia, sense cost addicional per l'Ajuntament que permetin la detecció precoç de possibles danys i malalties, limitat a persones funcionàries de carrera o personal laboral indefinit, major de 45 anys. 2 punts		
	7.a) Sí	2
8. Avaluació psicosocial i física per la tinença d'armes. 3 punts		
	8.a) Sí	3
9. Formacions específiques: per oferir les següents formacions de caràcter anual amb un màxim de 12 persones i amb un mínim d'1 sessió de caràcter anual per formació: 2 punts.		
	9.a) Manipulació manual de càrregues i postures forçades per personal de brigada i/o àrea de serveis a través de realitat virtual.	1
	9.b) Acció formativa relacionada amb les condicions de treball, higiene postural per personal d'oficina a través de realitat virtual.	1
10. Vigilància de la Salut: per oferir i realitzar dins la revisió anuals dels treballadors/es de l'Ajuntament de Vic, als majors de 45 anys, les següents proves complementaries sense cap cost per part de l'Ajuntament: 4 punts.		
	10.a) Examen detecció diabetis	2
	10.b) Eco-cardiograma	2
11. Coordinació d'Activitats Empresarials (CAE) Es valora la posada a disposició d'una plataforma per a la gestió del CAE, informació i formació al disseny i introducció de dades (tutorials, suport); la no repercussió de tarifes o costos a les empreses contractades per l'Ajuntament amb la finalitat que puguin fer la coordinació documental a través d'aquesta PCAE. 4 punts		



11.a) Sí	4
12. Valorar en les analítiques el nivell de plom en sang pel personal de la guàrdia urbana que porti armes. 4 punts	
12.a) Sí	4
13. Assessorament psicològic. 3 punts Assessorament psicològic a personal en situació d'incapacitat temporal o d'accident de treball, sempre i quan la baixa no guardi relació amb temes físics. Màxim dos casos anuals.	
13.a) Sí	3

Proposta

Segons l'exposat anteriorment es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei de prevenció aliè mitjançant la tramitació d'un procediment d'adjudicació obert per un import màxim anual de 42.371,00 € (sense IVA), amb el 21% de l'IVA resultant un total de 47.431,16 € (IVA inclòs)."

D'acord amb l'informe emès per la Cap del departament de Recursos Humans el procediment més adequat per a la contractació de l'esmentat servei és mitjançant tramitació ordinària amb la utilització del **procediment obert**.

II LEGISLACIÓ APLICABLE I FONAMENTS DE DRET

II.1 Legislació aplicable

- Directiva 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2010, sobre contractació pública i per la que es deroga la directiva 2004/18/CE.
- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant LCSP 2017).
- El Reial Decret 817/2009, pel que es desenvolupa parcialment la Llei 30/2007, en allò que no s'oposi a la Llei 9/2017.
- Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques, en allò que no s'oposi a la Llei 9/2017 i al RD 817/2009.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.
- Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel que es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local.



II.2 Fonaments de dret i consideracions jurídiques

L'article 116.1 de la LCSP 2017 prescriu que *“La celebració de contractes per part de les Administracions Públiques requerirà la prèvia tramitació del corresponent expedient, que s'iniciarà per l'òrgan de contractació motivant la necessitat del contracte en els termes previstos a l'article 28 d'aquesta Llei i que s'haurà de publicar en el perfil del contractant”*.

La Disposició addicional segona punt 1 del mateix text legal estableix que *“correspon als Alcaldes i als Presidents de les Entitats Locals les competències com òrgans de contractació respecte dels contractes d'obres, de subministraments, de serveis, els contractes de concessió d'obres, els contractes de concessió de serveis i els contractes administratius especials, quan el seu valor estimat no superi el 10 per cent dels recursos ordinaris del pressupost (...)”*.

La competència com a òrgan de contractació que correspon a l'Alcaldia d'acord amb el que disposa el paràgraf anterior, es va delegar en la Junta de Govern Local per decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2023.

En virtut de les competències delegades per decret d'Alcaldia de data 29 de juny de 2023.

Vist l'informe proposta emès en compliment del que disposen els arts. 172.1 i 175 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, i la corresponent proposta.

Per tot això, S'ACORDA:

PRIMER. Iniciar l'expedient per a la contractació del **servei de prevenció de riscos i vigilància de la salut**, mitjançant tramitació ordinària, amb la utilització del procediment obert, i amb un pressupost base anual de licitació de 47.431,16 € (IVA inclòs).

Tot això d'acord amb l'informe de necessitat emès en data 16 de maig de 2024 per la Cap del departament de Recursos Humans on es determina la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per a satisfer-les, en els termes previstos a l'article 28 de la LCSP 2017.

En el pressupost municipal per a l'exercici 2024 existeix consignació pressupostària per fer front a la despesa del contracte a la partida pressupostària 4003 920 227010 per un import de QUINZE MIL VUIT-CENTS DEU EUROS AMB TRENTA-NOU CÈNTIMS (15.810,39€), IVA inclòs, corresponent a la part proporcional dels QUARANTA-SET MIL QUATRE-CENTS TRENTA-UN EUROS AMB SETZE CENTIMS (47.431,16€), IVA inclòs, referits al període comprès entre l'inici del servei (previst pel dia 1 de setembre de 2024 i fins a 31 de desembre de 2024).

SEGON. Justificar la celebració del contracte per la necessitat de donar compliment a la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals al tractar-se, l'Ajuntament de



Vic i els seus organismes autònoms d'una empresa que compta amb un nombre de persones treballadores inferior a 500 i no desenvolupa cap de les activitats incloses en l'annex I del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, i subscriure íntegrament l'informe de necessitat emès en data 16 de maig de 2024 per la Cap del departament de Recursos humans.

La contractació del servei de prevenció de riscos i vigilància de la salut, del personal al servei de l'ajuntament de Vic i els seus organismes autònoms mitjançant tramitació ordinària, amb la utilització del procediment obert és la forma més idònia i eficient de dur a terme les finalitats de l'Ajuntament.

TERCER. Ordenar la redacció del plec de clàusules administratives particulars i del plec de prescripcions tècniques que han de regir el contracte i el procés d'adjudicació.

QUART. Que la Interventora emeti informe preceptiu de fiscalització prèvia, valorant les repercussions d'aquesta contractació en compliment dels principis d'estabilitat pressupostària i Sostenibilitat Financera, d'acord amb el que preveu la Disposició addicional tercera punt 3 de la LCSP 2017.

Així mateix, que s'informi sobre l'existència de crèdit suficient i adequat per finançar la despesa que comporta la celebració del contracte i que emeti informe sobre la fiscalització prèvia de la despesa i es faci l'Autorització de crèdit corresponent.

CINQUÈ. Que s'emeti, per part de la Secretària, informe jurídic preceptiu previ a l'aprovació de l'expedient de contractació d'acord amb el previst a la Disposició addicional tercera punt 8 de la LCSP 2017.

SISÈ. Que d'acord amb el què preveu l'article 116.1 de la LCSP 2017 es publiqui al Perfil del Contractant de l'Ajuntament de Vic aquest acord d'inici d'expedient motivant la necessitat del contracte.

S'APROVA PER UNANIMITAT

De la qual cosa en dono fe.