

**TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A.**

**TRANSCRIPCIÓ DE L'ARTICLE 25 del C.C. 15-19 i DELS ARTICLES 57-58 del C.C. 98-01**

**Conveni Col·lectiu 2015-2019:**

**Article 25. Pla de Pensions**

En el marc de les polítiques de compensació de l'Empresa, amb una visió de mig i llarg termini i amb l'objectiu de vetllar pel poder adquisitiu dels treballadors i treballadores de la companyia més enllà de la durada de la vida laboral, s'estableixen una sèrie de mesures en relació al Pla de Pensions, consistents en reforçar i afavorir la previsió social complementària, amb una visió de salari diferit per la jubilació.

**A partir de l'1 de gener de 2017, els participis del col·lectiu B deixaran de formar part del Pla de Pensions de TB, si bé les seves prestacions actuals, establertes a l'article 57 del Conveni Col·lectiu 1998-2001, passaran a ser cobertes per l'Empresa mitjançant una pòlissa d'assegurances externa al Pla.** Entre la signatura del present Conveni i l'esmentada data, s'informarà a tots els possibles participis actuals del col·lectiu B de la nova situació, atorgant-los la possibilitat, pel personal que així ho sol·liciti, d'adherir-se al col·lectiu D de l'esmentat Pla de Pensions.

Així mateix, durant la vigència del present Conveni Col·lectiu, i mentre es mantingui la limitació per la normativa vigent de realitzar aportacions per jubilació al Pla de Pensions, l'Empresa es compromet a assumir el cost de la pòlissa de riscos dels partícips en actiu del Pla, sempre i quan la normativa ho segueixi permetent.

**Tot nou treballador/a que s'incorpori a TB, un cop superat el període de prova contractualment establert, que no s'adhereixi al col·lectiu D, passarà a tenir cobertes les prestacions previstes a l'article 57 del Conveni Col·lectiu 1998-2001 (aportació única de l'Empresa) mitjançant una pòlissa d'assegurances externa el cost de la qual serà assumit per l'Empresa, mantenint-se així mateix el període de carència de 3 anys per tenir dret a la prestació i/o lloc alternatiu.**

Si durant la vigència del conveni col·lectiu la normativa d'aplicació permet a l'Empresa fer aportacions al Pla de Pensions, per estalvi-jubilació, la Comissió Paritària interpretarà quina és la millor alternativa per aplicar, si mantenir per part el cost de la prima de risc i l'aportació actual del Promotor (1,65%), o bé deixar d'assumir el cost per la prima de risc per part de l'Empresa i en canvi permutar el % d'aportació del participi i promotor.

El contingut del present Acord serà traslladat a la Comissió de Control del Pla de Pensions per a la seva inclusió al Reglament.

Atesa la nova regulació establerta al present apartat, es pacta expressament deixar sense efecte la regulació prèvia continguda a l'article 39 del Conveni Col·lectiu 2005.

## Conveni Col·lectiu 1998-2001

### **Article 57 – Invalidesa**

**57.1-** El personal més gran de 55 anys al qual la Seguretat Social li reconegui, mitjançant resolució de l'INSS o sentència del Jutjat Social, una pensió d'invalidesa permanent total per a la seva professió habitual, té dret a una de les dues opcions que s'exposen tot seguit:

**57.1.a)** Un complement del 5% de la base reguladora de la Seguretat Social fins a assolir un 80% d'aquesta base reguladora, més 18.030,36 euros, que es perceben en el moment en què se li reconeix la pensió. Aquest complement es deixa de percebre quan la persona interessada passa a fer qualsevol activitat retribuïda, ja sigui per compte propi o altri.

**57.1.b)** Una indemnització única de 31.252,63 euros que es percep un cop la Seguretat Social reconeix la pensió.

**57.2-** El personal menor de 55 anys al qual la Seguretat Social li reconegui, mitjançant resolució de l'INSS o sentència del Jutjat Social, una pensió d'invalidesa permanent total per a la seva professió habitual i que, en el moment de produir-se aquesta resolució o sentència, a més de l'edat inferior a 55 anys, acrediti l'antiguitat prevista a l'apartat 3 d'aquest article, té dret a una de les opcions que s'exposen tot seguit:

#### **57.2.a) Reincorporació.**

L'empresa du a terme aquesta reincorporació a través de la contractació a temps parcial establerta en la normativa especial de minusvàlids. L'establiment del nou salari està d'acord amb el lloc de treball assignat. La companyia garanteix que el personal que s'aculli a aquesta opció, continuarà percebent globalment (pensió pública més el salari a temps parcial), com a mínim, el salari net reconegut en la seva situació anterior.

Els treballadors que en el moment de la firma del Conveni estiguin en situació de tràmit per al reconeixement de la invalidesa permanent total, poden optar per la regulació anterior o per la que aquí s'estableix.

A aquest personal li són d'aplicació en el seu nou lloc, els criteris de retribució a que es refereix l'article 18 d'aquest text.

#### **57.2.b) Alternativa d'indemnització.**

Si en la data de la resolució administrativa de la Seguretat Social o del Jutjat Social, el treballador declarat en situació d'invalidesa permanent total no ha assolit els 55 anys, pot optar per una indemnització a tant alçat per cessament en l'empresa, en els següents termes:

Als 50 anys o més = 27.646,56 euros

Als 48 anys = 34.858,70 euros

Als 45 anys o menys = 42.070,85 euros

Si la baixa definitiva es produeix entre els trams d'edat que originen diferents indemnitzacions, els imports indicats s'han d'ajustar d'acord amb un criteri proporcional i en funció de l'edat real.

**57.2.c)** El personal en actiu que pugui quedar comprès en el que preveu l'apartat 57.2 i que, com a conseqüència de les normatives anteriors, tingui unes altres condicions diferencials ja reconegudes, pot optar per l'aplicació d'una de les alternatives anteriors o per mantenir la seva situació actual. En tot cas, la revisió anual de la pensió que tinguin reconeguda depèn del que a aquest efecte es pacti en els convenis successius.

**57.2.d)** Els treballadors menors de 55 anys que en el moment de la firma d'aquest Conveni estiguin en tràmit d'invalidesa i l'obtinguin, poden acollir-se alternativament a les opcions a) o b) d'aquest apartat 57.2.

**57.3-** Per tenir dret als complements i les indemnitzacions indicats en els punts anteriors, és exigible ostentar una antiguitat igual o superior als cinc anys.

L'abonament de les indemnitzacions a tant alçat que preveu l'apartat 57.2.b) suposen la cancel·lació de tots els drets que pugui tenir el treballador quan a futurs drets passius i carnets de viatge, serveis mèdics o qualsevol altres que es reconeguin en aquest acord.

#### **Article 58. Viduïtat / Orfenesa**

En el cas que l'INSS aprovi el dret de viduïtat, prèvia sol·licitud de la part interessada, l'empresa calcula la pensió que li pugui correspondre i a aquest efecte n'anticipa mensualment l'import fins a la resolució de l'expedient de viduïtat que practiqui l'INSS; en aquest moment, aproximadament, és quan es du a terme la liquidació del saldo i de la quitança corresponent.

S'estableix una ajuda per al cònjuge supervivent de l'empleat de la companyia, i si el cònjuge no existeix, per a l'orfe o els orfes que acreditin legalment el reconeixement d'aquesta condició, sempre que s'obtingui el dret a una pensió mensual i vitalícia per part de l'organisme oficial competent, derivada de la defunció de l'empleat dins de l'any natural en curs. **Aquesta ajuda és equivalent a la quantitat necessària que, afegida a la quantia total de la pensió esmentada de viduïtat o orfenesa, significa garantir el 60% de la base reguladora establerta per l'INSS.**

Per obtenir aquesta ajuda és necessari que l'empleat formés part en morir de la plantilla activa de la companyia i que el cònjuge supervivent no faci cap feina remunerada per compte d'altri ni obtingui altres ingressos que els que es deriven pròpiament d'aquesta pensió. Aquesta ajuda cessa en tots els casos en el moment en que es deixa de percebre la pensió de l'organisme oficial competent. La quantia anual d'aquesta ajuda es distribueix de la mateixa manera que la pensió complementària per jubilació.