



Informe justificatiu de la celebració d'un contracte

Contracte: Contracte Públic	Unitat promotora: DG de Transports i Mobilitat
Tipus: Serveis	
	Procediment: obert simplificat abreujat
Expedient: PTOP-2024-235	Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant fórmules: 100 punts
Títol: Contracte del servei d'assistència tècnica per a l'anàlisi dels models de gestió i licitació de transport públic interurbà de viatges per carretera a Espanya i a Europa.	

	Import base	IVA	Import total
Valor estimat del contracte (sense IVA)	23.950,00 €		
Pressupost licitació :	23.950,00 €	5.029,50 €	28.979,50 €
Termini d'execució :	4 mesos, a comptar des de l'acceptació de la resolució d'adjudicació del contracte, i com a màxim fins al 31 de desembre de 2024.		

Justificació de la necessitat de contractar

En aplicació del règim jurídic actual la vigència de les concessions atorgades per a l'explotació dels serveis de transport interurbà de viatgers per carretera finalitzen el 2028, per tant cal dissenyar el nou model de prestació d'aquest servei essencial per a la mobilitat del conjunt dels ciutadans del territori de Catalunya, que sigui eficient i sostenible mediambientalment, i que ofereixi la millor cobertura a les diverses necessitats de mobilitat del conjunt del territori, amb coordinació amb la resta de serveis de transport públic i, en especial, dels serveis ferroviaris.

Així, el disseny del nou model ha de passar per moltes fases, entre les que s'inclou el coneixement i l'anàlisi dels models de gestió i licitació efectuats en altres territoris, de forma que la valoració de les diferents experiències puguin servir de punt de partida per a la definició del full de ruta del nou model.

Es considera que aquests treballs i serveis no poden ser duts a terme amb els recursos humans existents a la Direcció General de Transports i Mobilitat, els quals han d'atendre les tasques ordinàries en altres matèries, no disposant de mitjans suficients per cobrir les necessitats que es tracta de satisfer a través d'aquest contracte.



Així, es deixa constància de la insuficiència, falta d'adequació o la conveniència de no ampliació dels mitjans personals i materials amb què compta l'Administració per cobrir les necessitats que es tracta de satisfer mitjançant aquest contracte

Per tant, queda justificat que el contracte que es pretén formalitzar, és necessari per al compliment i realització dels objectius institucionals que la Generalitat de Catalunya té atribuïts.

Determinació del preu del contracte

L'article 100 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic (d'ara en endavant, LCSP) estableix el pressupost base de licitació com el límit màxim de despesa que en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'IVA.

Per al càlcul del cost d'aquest contracte s'ha estimat el nombre d'hores de dedicació a cada un dels treballs inclosos al contracte.

S'han considerat diferents perfils professionals tenint en compte que es tracta d'un projecte multidisciplinar, (1 coordinador/ora responsable del servei, 1 tècnic/a de gestió de mobilitat que s'encarregarà de la planificació i producció i 1 tècnic/a de gestió de dades).

La determinació del preu del contracte s'ha realitzat a tant alçat (art. 102.4 LCSP).

Els costos venen determinats per les consultes fetes per la Subdirecció General de Transport Públic per Carretera i Mobilitat, a diferents empreses del sector dedicades a aquesta activitat que actualment operen en el mercat.

CONCEPTE	€/hora	Hores totals	Cost
Coordinador/ora	40 €	116	4.640,00 €
Tècnic/a gestió de mobilitat	30 €	232	6.960,00 €
Tècnic/a de gestió de dades	30 €	211	6.330,00 €
Suport administratiu	20 €	151	3.020,00 €
Mitjans tècnics			3.000,00 €
Total			23.950,00 €
IVA 21%			5.029,50 €
TOTAL amb IVA			28.979,50 €



Determinació del valor estimat del contracte (VEC)

D'acord amb l'article 101.1 a) LCSP, el valor estimat del contracte (VEC) s'ha obtingut a partir del pressupost base de licitació sense l'IVA. Aquest contracte no preveu cap pròrroga. Per la qual cosa, el valor estimat del contracte és de 23.950,00€.

El pressupost base de licitació és el següent:

	Import sense IVA	21% IVA	Import total, IVA inclòs
Pressupost base de licitació	23.950,00 €	5.029,50 €	28.979,50 €

Proposta d'utilització de procediment de contractació

Tenint en compte el pressupost de licitació dels treballs objecte del contracte i de conformitat amb el que disposa l'article 156.1 de la LCSP es proposa licitar aquest expedient pel procediment obert simplificat abreujat, d'acord amb les condicions establertes als articles 159.1 i 159.6 de la LCSP.

Justificació dels criteris per a l'adjudicació del contracte

L'adjudicació del contracte es realitzarà utilitzant una pluralitat de criteris d'adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu d'acord amb l'article 145.1 de la LCSP.

Els criteris d'adjudicació han estat elaborats per l'equip tècnic del servei responsable d'aquest contracte amb l'objecte de garantir la correcta execució de totes les tasques relacionades amb les activitats previstes.

A tal efecte, d'acord amb els principis de transparència de la contractació pública, s'estableixen una sèrie de **criteris avaluables de manera automàtica**, mitjançant l'aplicació de fórmules per obtenir la puntuació de les ofertes a valorar i que serviran de base per l'adjudicació del contracte.

Aquest servei és indispensable que es presti amb un alt grau d'innovació i qualitat, i és necessari per tant, que de les ofertes presentades per les empreses es pugui valorar els aspectes que incideixen en els continguts i la seva difusió.

A banda dels criteris econòmics, s'ha establert altres criteris avaluables de manera automàtica basats en l'experiència del/la coordinador/ora, del/la tècnic/a de gestió de mobilitat i del/la tècnic de gestió de dades.



Respecte l'experiència del/la coordinador/ora, del/la tècnic/a de gestió de mobilitat i del/la tècnic/a de gestió de dades, per dur a terme aquest contracte es necessita un equip de treball amb experiència consolidada en projectes relacionats amb el transport públic de viatgers per carretera urbà i interurbà, la mobilitat i el tractament de dades.

Tot i que el contracte ja exigeix un nombre mínim, es considera adient valorar l'increment sobre aquest mínim.

Criteris d'adjudicació del contracte

Sobre **un màxim de 100 punts**, la puntuació tindrà en compte criteris d'adjudicació quantificables automàticament.

a) Oferta econòmica.

Es proposa un criteri econòmic: la valoració del preu, atorgant un pes màxim de **70 punts** a l'oferta econòmica.

Es proposa per a la seva valoració la fórmula prevista en la Directriu 1/2020:

O_n:

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar

O_v = Oferta a valorar

O_m = Oferta millor

P = Punts del criteri econòmic = 70

IL = Import de licitació

VP = Valor de ponderació = 1,70

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

D'acord amb la Directriu 1/2020, s'aplicarà un valor de ponderació vinculat al pes del criteri preu en relació a la valoració total, prenen valors enters o decimals entre 1 i 2. S'estima que per aquest contracte, tenint en compte l'escenari contractual, el valor de ponderació hauria de ser d'1,70.

Aquest valor de ponderació s'obté agregant el valor de ponderació ordinari 1, el pes específic del criteri. D'acord amb l'apartat 8 de la Directriu, es considera suficient per justificar el sistema de valoració de les proposicions, la referència a l'aplicació d'aquesta Directriu.

La puntuació de l'oferta econòmica s'arrodonirà al segon decimal.



b) Increment d'experiència del/la coordinador/ora del servei.

Es valora un altre criteri objectiu amb un pes màxim de **10 punts** a l'experiència del personal adscrit al contracte:

Si el licitador ofereix qualsevol increment en anys sencers respecte a l'experiència mínima exigida pel/la coordinador/ora del servei rebrà la puntuació de com a màxim 10 punts, d'acord amb els paràmetres següents:

Experiència addicional igual a 1 any respecte a l'experiència mínima exigida..... 5 punts

Experiència addicional superior a 1 any i igual o inferior a 2 anys respecte a l'experiència mínima exigida7,5 punts

Experiència addicional superior a 2 anys respecte a l'experiència mínima exigida..... 10 punts

Els licitadors pel que fa a aquest criteri objectiu hauran d'acreditar documentalment mitjançant currículum vitae la certesa o veracitat de què s'acompleix aquest fet objectiu. En cas de no aportar aquesta documentació acreditativa d'aquest fet, s'entendrà que no existeix aquest compromís i per tant la puntuació serà de 0 punts respecte a aquest criteri. A més sempre que l'increment no sigui d'un mínim d'un any sencer igualment la puntuació serà de 0 punts.

En el currículum vitae de cadascuna de les persones assignades al projecte, haurà de figurar únicament la seva experiència professional vinculada amb l'especialització sol·licitada, en ordre cronològic invers, descrivint els projectes en els que han participat, les funcions que han dut a terme, els clients i els sectors per als quals han treballat. No s'hauran d'incloure dades de caràcter personal en els currículum vitae, i es farà referència concreta a cada persona mitjançant les inicials del seu nom i cognoms.

c) Increment de l'experiència del/la tècnic/a de gestió de mobilitat.

Es valora un altre criteri objectiu amb un pes màxim de **10 punts** a l'experiència del personal adscrit al contracte:

Si el licitador ofereix qualsevol increment en anys sencers respecte a l'experiència mínima exigida pel/la tècnic/a de gestió de mobilitat rebrà la puntuació de com a màxim 10 punts, d'acord amb els paràmetres següents:

Experiència addicional igual a 1 any respecte a l'experiència mínima exigida..... 5 punts

Experiència addicional superior a 1 any i igual o inferior a 2 anys respecte a l'experiència mínima exigida7,5 punts



Experiència addicional superior a 2 anys respecte a l'experiència mínima exigida..... 10 punts

Els licitadors pel que fa a aquest criteri objectiu hauran d'acreditat documentalment mitjançant currículum vitae la certesa o veracitat de què s'acompleix aquest fet objectiu. En cas de no aportar aquesta documentació acreditativa d'aquest fet, s'entendrà que no existeix aquest compromís i per tant la puntuació serà de 0 punts respecte a aquest criteri. A més sempre que l'increment no sigui d'un mínim d'un any sencer igualment la puntuació serà de 0 punts.

En el currículum vitae de cadascuna de les persones assignades al projecte, haurà de figurar únicament la seva experiència professional vinculada amb l'especialització sol·licitada, en ordre cronològic invers, descrivint els projectes en els que han participat, les funcions que han dut a terme, els clients i els sectors per als quals han treballat. No s'hauran d'incloure dades de caràcter personal en els currículum vitae, i es farà referència concreta a cada persona mitjançant les inicials del seu nom i cognoms.

d) Increment de l'experiència del/la tècnic/a de gestió de dades.

Es valora un altre criteri objectiu amb un pes màxim de **10 punts** a l'experiència del personal adscrit al contracte:

Si el licitador ofereix qualsevol increment en anys sencers respecte a l'experiència mínima exigida pel/la tècnic/a de gestió de dades rebrà la puntuació de com a màxim 10 punts, d'acord amb els paràmetres següents:

Experiència addicional igual a 1 any respecte a l'experiència mínima exigida..... 5 punts
Experiència addicional superior a 1 any i igual o inferior a 2 anys respecte a l'experiència mínima exigida7,5 punts
Experiència addicional superior a 2 anys respecte a l'experiència mínima exigida..... 10 punts

Els licitadors pel que fa a aquest criteri objectiu hauran d'acreditat documentalment mitjançant currículum vitae la certesa o veracitat de què s'acompleix aquest fet objectiu. En cas de no aportar aquesta documentació acreditativa d'aquest fet, s'entendrà que no existeix aquest compromís i per tant la puntuació serà de 0 punts respecte a aquest criteri. A més sempre que l'increment no sigui d'un mínim d'un any sencer igualment la puntuació serà de 0 punts.

En el currículum vitae de cadascuna de les persones assignades al projecte, haurà de figurar únicament la seva experiència professional vinculada amb l'especialització sol·licitada, en ordre cronològic invers, descrivint els projectes en els que han participat, les funcions que han dut a terme, els clients i els sectors per als quals han treballat. No s'hauran d'incloure dades de caràcter personal en



els currículum vitae, i es farà referència concreta a cada persona mitjançant les inicials del seu nom i cognoms.

Adscripció o dedicació de mitjans personals o materials a l'execució del contracte

S'han d'adscriure o dedicar a l'execució del contracte els mitjans personals exigits a continuació, amb el caràcter d'obligació contractual essencial als efectes de l'article 211 de la LCSP:

- A. **Coordinador/ora del servei.** Professional amb titulació universitària de llicenciatura, diplomatura o grau en disciplines de l'àmbit de les ciències humanes i socials amb experiència mínima de tres anys com a coordinador/ora de projectes de mobilitat. Tindrà una visió global de tot el que vagi passant durant la realització del servei. Serà també la persona de referència per a la interlocució estratègica amb la direcció dels treballs que hagi determinat la Direcció General de Transports i Mobilitat.

- B. **Tècnic/a de gestió de mobilitat.** Persona amb títol universitari d'enginyer de camins, canals i ports, graduat en enginyeria civil, enginyer tècnic d'obra pública o graduat en enginyeria d'obres públiques o qualsevol altra titulació que pel seu contingut resulti idònia per a l'execució del contracte, amb experiència mínima de tres anys en el desenvolupament i implementació d'estudis de mobilitat i en la planificació, gestió i supervisió del transport públic de viatgers per carretera urbana i interurbà.

- C. **Tècnic/a de gestió de dades.** Persona amb títol universitari i formació específica en tractament i gestió de dades, amb experiència mínima de tres anys en el desenvolupament d'aquestes funcions. S'encarregarà del tractament i gestió de les dades obtingudes per l'adjudicatària en el desenvolupament de les seves funcions.

Tot mitjà personal ha d'acreditar la titulació acadèmica requerida i coneixements requerits presentant els títols corresponents.

Tota l'experiència laboral exigida ha de ser acreditada mitjançant la presentació del currículum vitae individualment per a cada persona.

En el currículum vitae de cadascuna de les persones assignades al projecte, haurà de figurar únicament la seva experiència professional vinculada amb l'especialització sol·licitada, en ordre cronològic invers, descrivint els projectes en els que han participat, les funcions que han dut a terme, els clients i els sectors per als quals han treballat. No s'hauran d'incloure dades de caràcter personal en els currículum vitae, i es farà referència concreta a cada persona mitjançant les inicials del seu nom i cognoms.



D'acord amb l'apartat 14 del PCAP d'aquest contracte, és necessari incloure la declaració responsable conforme l'empresa es compromet a adscriure a l'execució dels contractes els mitjans personals exigits en aquest apartat. Aquesta declaració ha de ser genèrica. Basta únicament amb la declaració de compromís d'adscripció genèrica dels mitjans personals establerts en aquest apartat. Únicament el proposat com adjudicatari haurà d'acreditar la disposició d'aquests mitjans en el moment de la proposició d'adjudicació del contracte.

Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202.1 de la LCSP, s'estableix com a condició especial d'execució del contracte, que l'empresa contractista, en el desenvolupament de la prestació, afavoreixi la conciliació corresponsible del temps laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere.

L'empresa adjudicatària del contracte, en el termini de deu (10) dies posteriors a la data de formalització del contracte haurà de presentar un pla o mesures de conciliació corresponsible del temps laboral, familiar i personal, en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte, com ara mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

Així mateix, en el termini de deu dies (10) posteriors a la data de formalització de contracte, l'empresa adjudicatària presentarà un pla de mesures de prevenció de l'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, orientació i identitat sexual en relació al personal adscrit a l'execució del contracte, com ara l'elaboració i la difusió de codis de bones pràctiques, la realització de campanyes informatives o accions de formació, o l'establiment de procediments específics per a la prevenció i per a donar suport a les denúncies o les reclamacions que puguin formular les persones que hagin estat objecte de l'assetjament.

L'incompliment d'aportació d'aquests plans o mesures de conciliació corresponsible del temps laboral, familiar i personal i de prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació o identitat sexual, comportarà, una penalització econòmica que no podrà excedir del 10% del preu del contracte, i com a màxim acumulat el 50% del preu del contracte, que s'efectuarà mitjançant retenció en la factura corresponent fins el seu lliurament.

Decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte

L'article 99.3 de la LCSP preveu la no divisió en lots del contracte quan existeixin motius vàlids, justificats degudament a l'expedient. Aquesta licitació s'emmarca en l'apartat b) del punt 3 de l'article 99 LCSP que estableix com a motius vàlids, a efectes



de justificar la no divisió en lots, que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificulti la seva correcta execució des del punt de vista tècnic.

L'execució del contracte del servei d'assistència tècnica per a l'anàlisi dels models de gestió i licitació de transport públic interurbà de viatgers a Espanya i a Europa per lots suposaria un risc greu de soscavar la seva adequada execució, ja que la coordinació de diferents contractistes per als diversos lots afectaria l'objectiu final d'aquesta contractació.

Coordinació d'activitats empresarials

El contracte implica la presència física, puntual o continuada, de personal aliè als centres de treball del Departament?

NO.

Per delegació
Resolució TER 285/2023
DOGC 8849 de 7/02/2023

Oriol Martori Gallissà
Director general de Transports i Mobilitat