



**ACTA DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ  
SOBRE C: OFERTA ECONÒMICA I CRITERIS AUTOMÀTICS**

A la ciutat de Barcelona, a les 9 hores del dia 11 de juny de 2024 mitjançant el portal de licitacions electròniques de l'Ajuntament de Barcelona, es reuneix virtualment mitjançant l'aplicació Zoom, vàlidament constituïda, la Mesa de Contractació per al procediment obert per al servei de de suport tècnic i la gestió pel desenvolupament de les tasques del programa Petits Talents Científics, programa de la Direcció d'Extensió Cultural de l'Institut de Cultura de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenibles, amb un pressupost de 30.137,66 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent: 49.966 euros, pressupost net, i 5.230,50 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus del 21%, amb núm. d'expedient C240000331 i núm.de contracte 24000283, convocat per resolució de la gerent de 12 de maig de 2024, publicat al perfil del contractant de la Generalitat de Catalunya amb un període de licitació del 14 de maig al 29 de maig de 2024.

Són membres titulars de la Mesa de Contractació:

Presidenta per delegació de data 21 de juny de 2023: Sra. Lluïsa Pedrosa Berlanga, directora de Recursos de l'ICUB.

Titulars	Substituts
1. El cap del Departament d'Administració econòmica, el Sr. Miguel Àngel Vilches	- Tècnic/a del Departament en qui delegui
2. La secretària delegada i cap del Departament de Serveis jurídics, la Sra. Marta Lafuente García	- Tècnic/a del Departament en qui delegui
3. La tècnica de serveis jurídics, la Sra. Cristina Martí Briones	- Tècnic/a del Departament en qui delegui
4. El Sr. Manuel Doñate Prat, de la Direcció d'Extensió Cultural	- Tècnic/a del Departament en qui delegui

Actuarà com a secretari/ària un/a funcionari/ària de l'ICUB.

Assisteixen tots els membres titulars de la Mesa de Contractació i es considera vàlidament constituïda, en observar-se quòrum suficient, d'acord amb l'article 21 del Reial Decret 817/2009, de 8 de maig, pel qual es desenvolupa parcialment a l'article 326 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

Es deixa constància expressa que les persones que integren la mesa declaren expressament que no concorren en cap conflicte d'interessos i que regiran el seu comportament d'acord els principis i valors generals d'actuació continguts en el Codi ètic de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, i el secretari ho certifica.

Tot seguit, la presidenta dona inici a l'acte i es procedeix en primer lloc a la lectura dels resultats obtinguts de les valoracions de l'arxiu electrònic sobre B, que és el següent:

Empresa	B1	B2	B3	B4	TOTAL
QSL Serveis Culturals SL	10	10	5	10	35

Tot seguit, es procedeix a l'obertura de l'arxiu electrònic C, que conté la documentació a valorar mitjançant l'aplicació de fórmules matemàtiques, per ordre de registre d'entrada:

Aquest document és una còpia autèntica. L'Ajuntament de Barcelona custodia el document i les signatures originals.



### C.1. Pel preu ofertat, fins a 30 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en document annex s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Empresa	Net	Tipus IVA	Import IVA	Preu del contracte
QSL Serveis Culturals SL	24.664,68 €	21%	5.179,58 €	29.844,26 €

### C.2. Contractació indefinida de la persona que ocupa la posició de coordinador/a en l'execució del contracte. Puntuació màxima 15 punts.

Considerant la categoria professional corresponent a la figura de coordinador/a que s'estableix en l'apartat 4 del PPT, es valorarà, com a garantia d'una execució més eficient del contracte que es licita, l'estabilitat laboral al si de l'empresa de la persona treballadora especificada en el PPT assignada a l'execució del contracte durant tot el seu termini de vigència.

L'empresa ha de declarar el nombre de dies treballats amb l'empresa amb la mateixa modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions.

L'empresa que, segons la informació que faciliti, sumi més dies amb contractació estable de la persona treballadora en la posició de coordinador/a en el PPT rebrà la màxima puntuació. El nombre mínim de dies treballats a partir del qual s'atorgarà la puntuació serà de 60 dies.

QSL Serveis Culturals SL declara sota la seva responsabilitat que, respecte de la persona que ha d'executar el contracte en la posició de coordinador/a, el nombre de dies treballats amb l'empresa, amb la mateixa modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions, és:



<i>Inicials de la persona treballadora<sup>1</sup></i>	<i>HOME (H)/ DONA (D)</i>	<i>Categoria professional en l'empresa</i>	<i>Nombre de dies treballats amb contracte indefinit en els darrers 36 mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació d'ofertes</i>
MOCAB	D	Coordinadora de projectes pedagògics i de lleure	801 dies

**C.3. Presentació d'un pla de formació dirigit a les persones que executen el contracte, que suposi una millora addicional respecte de les hores establertes en el conveni col·lectiu d'aplicació. Puntuació màxima 15 punts.**

La formació s'orientarà cap als següents objectius:

- Adaptació al lloc de treball i a les modificacions del mateix.
- Actuació i posada al dia dels coneixements professionals exigibles en la categoria i lloc de treball.
- Especialització en els seus diversos graus, en algun sector o matèria pròpia de treball vinculada al lloc de treball.
- Facilitar i promoure l'adquisició pels treballadors i treballadores de títols acadèmics i professionals, relacionats amb l'àmbit d'actuació del present Conveni, així com ampliació dels coneixements dels treballadors i treballadores que els permeti prosperar i aspirar a promocions professionals i adquisició dels coneixements d'altres llocs de treball afectats pel Conveni.
- Conèixer les condicions laborals del seu lloc de treball per evitar riscos laborals.
- Consideració de la formació com a eina per afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, afavorint l'accés de les dones a aquells llocs de treball on es trobin menys representades.
- Perspectiva de gènere i llenguatge inclusiu.

Les empreses licitadores obtindran la puntuació atenent-se a la següent baremació:

Hores de formació addicionals:

- Cap: 0 punts
- Entre 0 i 10 hores: 5 punts
- Entre 11 i 20 hores: 10 punts
- Més de 20 hores: 15 punts

QSL Serveis Culturals SL declara presentar un pla de formació dirigit a les persones que executen el contracte, que suposa una millora addicional de 21 hores respecte de les hores establertes en el conveni col·lectiu, orientades cap als següents objectius:

- a. Adaptació al lloc de treball i a les modificacions del mateix.



- b. Actuació i posada al dia dels coneixements professionals exigibles en la categoria i lloc de treball.
- c. Especialització en els seus diversos graus, en algun sector o matèria pròpia de treball vinculada al lloc de treball.
- d. Facilitar i promoure l'adquisició pels treballadors i treballadores de títols acadèmics i professionals, relacionats amb l'àmbit d'actuació del present Conveni, així com ampliació dels coneixements dels treballadors i treballadores que els permeti prosperar i aspirar a promocions professionals i adquisició dels coneixements d'altres llocs de treball afectats pel Conveni.
- e. Conèixer les condicions laborals del seu lloc de treball per evitar riscos laborals.
- f. Consideració de la formació com a eina per afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, afavorint l'accés de les dones a aquells llocs de treball on es trobin menys representades.
- g. Perspectiva de gènere i llenguatge inclusiu

Es demana a les persones assistents si volen efectuar alguna pregunta o observació i atès que no se'n formulen, es dona per finalitzat l'acte públic.

I no havent més assumptes per tractar, la presidenta aixeca la sessió del dia assenyalat a l'encapçalament.

De tot això s'estén la present Acta que firma la presidenta junt amb mi, la secretària, que dono **CONSTÀNCIA**.