



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DELS SERVEIS DE DISSENY, CREACIÓ I IMPARTICIÓ DE LES ACCIONS FORMATIVES DE DETERMINADES ESPECIALITATS DE L'OFERTA FORMATIVA ESTABLE DE BARCELONA ACTIVA, AMB INCORPORACIÓ D'OBJECTIUS D'EFICIÈNCIA SOCIAL

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis de disseny, creació i impartició de les accions formatives de determinades especialitats de l'oferta formativa estable de Barcelona Activa, amb incorporació d'objectius d'eficiència social.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 808.914,00 €

Import corresponent a l'IVA: 169.871,94.€

3. Descripció de la prestació

L'objecte de la licitació és dotar a Barcelona Activa dels serveis docents de disseny, creació i impartició de les accions formatives de determinades especialitats de l'oferta formativa estable de Barcelona Activa.

L'abast d'aquesta licitació es limita només a algunes especialitats formatives que formen part de la oferta permanent o estable de Barcelona Activa dels programes que es detallen tot seguit:

- Programa Formació i Divulgació Tecnològica (Cibernàrium)
- Programa Què cal saber per Emprendre?
- Programa Barcelona Treball: Escola de competències, Orientació i Canvi Professional, Recerca de Feina i Mercat de treball.
- Programa Barcelona Treball: Barcelona Treball Joves
- Servei d'Ocupació Jove: Pla d'activitats de recerca de feina complementàries a mesures ocupacionals per a joves
- Servei d'Ocupabilitat inclusiva. Grups a mida

Queden fora de l'abast d'aquest contracte, la formació lligada a convocatòries (ja siguin de tercers o pròpies, que s'emmarquen dins de programes concrets, no citats en la llista anterior) i la impartició d'altres formacions especialitzades que complementin les especialitats.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

Una de les principals prioritats municipals és la lluita contra l'atur i la precarietat laboral. Fomentar l'ocupació de qualitat és essencial per a la ciutat i constitueix un element clau per a la millora de la cohesió social i l'avenç cap a un model de desenvolupament just i sostenible. Per aconseguir-ho Barcelona Activa acompanya les persones en el seu procés de cerca de feina basant-se en els eixos que la defineixen (persona, aspectes psicosocials i mercat de treball), per tal d'augmentar les seves oportunitats d'accedir a un lloc de treball de qualitat.

Una altra prioritat és impulsar la competitivitat de les empreses de Barcelona i el desenvolupament i consolidació de l'ecosistema empresarial, fomentant la creació, atracció i retenció del talent, així com facilitar la formació en les competències i els perfils professionals que demanda el mercat.

Així mateix, Barcelona Activa treballa per potenciar l'apoderament de la ciutadania i el reequilibri entre els territoris per assolir un model just de desenvolupament econòmic i de creació, manteniment i repartiment de l'ocupació.



Barcelona Activa disposa d'una oferta de formació estable gestionada per diferents direccions operatives de l'empresa. La formació estable és un dels serveis principals que proporciona Barcelona Activa a les seves persones usuàries. És gratuïta i s'imparteix tant presencialment en vàries de les seus que té Barcelona Activa i en altres espais de la ciutat, com també de manera virtual síncrona (*streaming*) i asíncrona (cursos *online* d'autoformació) sobre plataformes digitals, amb l'objectiu d'arribar al màxim nombre ciutadania.

La programació d'activitats formatives estables de Barcelona Activa comprèn més de 1.062 activitats diferents, algunes amb format de curta durada i d'altres més llargues en el temps. A tall d'exemple, durant 2023 Barcelona Activa ha executat prop de 9.000 sessions formatives que equivalen a més de 41.000 hores de formació, amb més de 72.000 participacions. Les persones usuàries han donat una valoració mitjana a aquestes activitats de 8,5 sobre 10 i la de les persones formadores que les imparteixen ha estat de 8,8 sobre 10.

A final de 2024 finalitzen les últimes pròrrogues de contractes formalitzats en el marc de diferents licitacions de formació estable. Amb previsió d'aquesta finalització s'inicia un nou procés per seleccionar una diversitat de formadors/es experts/es en 25 especialitats formatives vinculades capacitat tecnològica, emprenedoria, cerca de feina i mercat de treball, i ocupabilitat inclusiva.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI
- Mesures de conciliació responsable del temps laboral, familiar i personal

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa no pot fer-ho directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei. Aquest servei és un tipus de servei que ha d'estar executat per persones altament qualificades i amb una àmplia experiència tant en la impartició de formació com en la matèria que és objecte de l'activitat formativa i Barcelona Activa en la seva plantilla de personal no disposa d'aquests perfils professionals, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'una empresa externa per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots

Sí. D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, per l'especialització de les prestacions i amb la finalitat d'incentivar la competència i de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació pública d'aquests serveis s'estableixen 25 lots.



Programa Formació i Divulgació Tecnològica (Cibernàrium)

LOT	Especialitat	Definició especialitat
1	Productivitat i treball en col·laboració	Activitats de formació relacionades amb eines tecnològiques, solucions i metodologies per a la gestió empresarial, millora de la productivitat i el treball en col·laboració: gestió de projectes, gestió del temps, informació compartida, treball en equip, eines per a presentacions i infografies, eines de CRM, ERP, LMS, etcètera. Ús d'eines d'Intel·ligència Artificial aplicades en aquesta especialitat.
2	Màrqueting online i estratègia comercial a Internet	Activitats de formació relacionades amb estratègies, eines i solucions per al màrqueting <i>online</i> i les vendes a la xarxa: atracció de clients, fidelització i persuasió, estratègies i plans de social media i <i>community management</i> , <i>e-mail marketing</i> , tècniques per enriquir l'experiència i la relació amb els i les clientes (gamificació, <i>storytelling</i> , <i>customer experience</i> , <i>inbound marketing</i> i d'altres), SEO, SEM, publicitat i AdWords, <i>influencers</i> , canals i estratègies per al comerç electrònic, mètriques, etcètera. Ús de solucions d'Intel·ligència Artificial aplicades en aquesta especialitat.
3	Comunicació en xarxes socials	Activitats de formació relacionades amb la gestió de les xarxes socials i la creació de continguts per les mateixes: eines i estratègies per a l'explotació empresarial de Facebook, X (antiga Twitter), Instagram, TikTok, YouTube, LinkedIn, WhatsApp, Telegram i d'altres plataformes existents o futures. Curació de continguts, infografies, imatges, vídeos, publicitat en xarxes socials, etcètera. Ús de solucions d'Intel·ligència Artificial aplicades en aquesta especialitat.
4	Programació, desenvolupament i sistemes	Activitats de formació relacionades amb el desenvolupament web i programari (<i>software</i>) que cobreixin des de les bases fins a les tecnologies avançades en aquest àmbit. Programació <i>front-end</i> i <i>back-end</i> . Ús de llenguatges com HTML, CSS, JavaScript, Python i altres. Marcs de treball (<i>frameworks</i>) com Node.js, Express.js, Django, Angular, React i Vue, o similars. Ús de solucions d'Intel·ligència Artificial aplicades en aquesta especialitat com ara Copilot.
5	Creació 3D i tecnologies XR	Activitats de formació relacionades amb les tecnologies XR, les tècniques i eines de disseny i modelatge 3D i animació de videojocs. Programes com SketchUp, Blender, Revit, Fusion 360, Solidworks, Unreal, tinkercad, Zbrush, Autodesk Maya, Autodesk 3ds Max, Adobe Substance Designer, AutoCad, Unity o similars. Ús de dispositius XR, en particular les ulleres Meta Quest 2, i disseny d'experiències immersives. Ús de solucions d'Intel·ligència Artificial aplicades en aquesta especialitat.
6	Sistemes d'informació geogràfica	Activitats de formació relacionades amb els sistemes d'informació geogràfica. Programes com QGIS, ArcGIS o eines similars, a nivells bàsics i avançats. Aplicacions pràctiques i programació dins d'aquestes eines. Ús de QGIS per a col·lectius i sectors professionals específics.
7	Tractament, anàlisi i visualització de dades	Activitats de formació relacionades amb l'anàlisi de dades i <i>big data</i> . Principals eines i llenguatges utilitzats en aquest camp, incloent la preparació de dades amb Excel, Python (pandas, numpy), SQL, Power BI/Tableau o eines similars. Ús de tecnologies pròpies del <i>big data</i> com Apache Spark, Apache Hadoop i bases de dades NoSQL com MongoDB o similars. Ús de solucions d'Intel·ligència Artificial aplicades en aquesta especialitat.

Programa "Què cal saber per emprendre"

LOT	Especialitat	Definició especialitat
8	Habilitats necessàries per a emprendre.	Activitats de formació relacionades amb les principals <i>soft skills</i> /habilitats que l'equip emprenedor hauria d'adquirir i desenvolupar per a poder tenir més opcions d'èxit en el seu projecte emprenedor. Per a posar alguns exemples: lideratge, negociació, treball en equip, comunicació, creativitat, gestió emocional, assertivitat, gestió del no... Cal que aquestes formacions siguin adreçades a persones emprenedores, i que els continguts o formats siguin específics per a persones que emprenen i, per tant difereixin dels oferts a l'Escola de Competències de Barcelona Activa.



9	Habilitats digitals per a persones emprenedores	Activitats de formació relacionades amb diferents nivells: 1) Eines digitals que permetin desenvolupar millor el projecte empenedor; 2) Estratègia digital del projecte; 3) Estratègia en xarxes socials; 4) <i>e-commerce</i> ; 5) Processos i subcontractació d'arquitectura web; 6) Ús de les tecnologies (IA, altres) en la gestió del dia a dia per a una persona empenedora.
10	Gestió per a negocis que comencen	Activitats de formació relacionades amb solucions de la gestió del <i>backoffice</i> de qualsevol negoci. Exemples d'aquest bloc serien: com fer una facturació internacional així com el procés/estratègia d'internacionalització, com gestionar les accions i temps d'un equip, gestió de costos, com fer front a la morositat, gestió financera, negociació financera, etcètera.
11	Noves metodologies per emprendre	Activitats de formació relacionades amb el desenvolupament de projectes diferents, que no tinguin referències d'altres projectes que puguin ser la base d'estudi pel nostre. A més, esperem propostes en metodologies de gestió de projectes innovadors, com Kanban, metodologies Agile, Lean, ús d'eines com el BMC, prototipatge de productes i serveis, com fer una <i>landing page</i> i saber interpretar els resultats, <i>design sprints</i> ,

Programa "Barcelona Treball: Escola de competències, Orientació Professional, Recerca de feina i Mercat de treball"

LOT	Especialitat	Definició especialitat
12	Escola de Competències: Resiliència	Activitats formatives de curta durada amb l'objectiu d'iniciar-se en els aspectes clau, el desenvolupament, l'entrenament i l'avaluació de la competència. Aquest lot ha d'incorporar temàtica sobre gestió del canvi, adaptació, flexibilitat, autocontrol i autoconfiança. Incloure una Masterclass a càrrec d'una veu experta. Es requereix l'ús de metodologia dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques innovadores així com l'ús d'eines d'intel·ligència artificial aplicables a aquesta competència.
13	Escola de Competències: Comunicació i col·laboració	Activitats formatives de curta durada amb l'objectiu d'iniciar-se en els aspectes clau, el desenvolupament, l'entrenament i l'avaluació de la competència. Aquest lot ha d'incorporar temàtica sobre: comunicació, lideratge, col·laboració en equip, empatia i negociació. Incloure una Masterclass a càrrec d'una veu experta. Es requereix l'ús de metodologia dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques innovadores així com l'ús d'eines d'intel·ligència artificial aplicables a aquesta competència.
14	Escola de Competències: capacitat de raonament	Activitats formatives de curta durada amb l'objectiu d'iniciar-se en els aspectes clau, el desenvolupament, l'entrenament i l'avaluació de la competència. Aquest lot ha d'incorporar temàtica sobre: creativitat i innovació, pensament analític i pensament crític, visió estratègica, planificació i organització processament d'informació i resolució de problemes. Incloure una Masterclass a càrrec d'una veu experta. Es requereix l'ús de metodologia dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques innovadores així com l'ús d'eines d'intel·ligència artificial aplicables a aquesta competència.
15	Escola de Competències: Autogestió	Activitats formatives de curta durada amb l'objectiu d'iniciar-se en els aspectes clau, el desenvolupament, l'entrenament i l'avaluació de la competència. Aquest lot ha d'incorporar temàtica sobre: aprenentatge i utilització de coneixements, iniciativa i proactivitat, productivitat, assoliment i presa de decisions. Incloure Masterclass a càrrec d'una veu experta. Es requereix l'ús de metodologia dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques innovadores i l'ús d'eines d'intel·ligència artificial aplicables a aquesta competència.
16	Intel·ligència Artificial aplicada a la Orientació i a la Recerca de Feina	Activitats formatives de curta durada amb l'objectiu d'aplicar eines especialitzades d'intel·ligència artificial al procés d'orientació i recerca de feina: definició de l'objectiu professional, eines per a la recerca de feina, canals de recerca de feina, procés de selecció i entrevista i creació i gestió de la marca personal. Metodologia dinàmica, amb orientació pràctica. Aquest lot ha d'incloure diferents eines IA garantint l'actualització constant de les mateixes.
17	Mercat de Treball	Tendències del Mercat de Treball i <i>Networking</i> entre oferta i demanda de feina.



18	Orientació i canvi professional	Activitats formatives de curta durada amb l'objectiu de treballar el procés d'orientació professional des de l'autoconeixement, la definició de/dels objectiu/s professional i l'establiment d'un pla de treball/pla d'acció personalitzat. Metodologia dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques i amb possibilitat d'aplicació de metodologia Coaching.
----	---------------------------------	---

Programa "Barcelona Treball Joves"

LOT	Especialitat	Definició especialitat
19	Objectiu Professional i autoconeixement	Activitats formatives de curta durada amb l'objectiu de facilitar l'autoconeixement de les persones joves participants com a primer pas per a identificar el seu objectiu professional, afavorint la presa de decisions i la consecució d'un pla d'acció personalitzat en la seva orientació. Es requereix l'ús de metodologia dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques innovadores així com l'ús d'eines d'intel·ligència artificial aplicables en aquesta especialitat.
20	Curriculum i carta de presentació	Activitats formatives de curta durada amb l'objectiu d'oferir tant una presentació teòrica com pràctica de l'elaboració del currículum i la carta de presentació que permeti fer una recerca de feina personalitzada, per a diferents perfils de persones joves. Es requereix l'ús de metodologia dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques innovadores així com l'ús d'eines d'intel·ligència artificial aplicables en aquesta especialitat.
21	Canals de recerca de feina	Activitats formatives de curta durada amb l'objectiu de donar a conèixer el ventall, les característiques i el funcionament dels canals per a la recerca de feina per a diferents perfils de persones joves: portals d'ocupació, borses de treball, autocandidatura, xarxes socials aplicades a la recerca de feina, etc. Es requereix l'ús de metodologia dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques innovadores així com l'ús d'eines d'intel·ligència artificial aplicables en aquesta especialitat.
22	Entrevista de selecció	Activitats formatives de curta durada amb l'objectiu d'oferir tant una presentació teòrica com pràctica de la realització de l'entrevista de selecció que capacitin en la superació de processos de selecció, per a diferents perfils de persones joves. Inclou activitats per conèixer les diverses modalitats d'entrevistes per a la selecció de personal, practicar-les i adquirir noves estratègies per afrontar-les. Es requereix l'ús de metodologia dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques innovadores així com l'ús d'eines d'intel·ligència artificial aplicables en aquesta especialitat.
23	Sessions informatives per a col·lectiu jove	Activitats informatives per donar a conèixer, a diferents perfils de persones joves, el catàleg d'activitats formatives i serveis de Barcelona Activa adreçats a la població jove, el Convent de Barcelona Activa, el programa Barcelona Treball Joves, i les tendències del mercat de treball. Es requereix l'ús de metodologia altament gamificada i dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques innovadores.

Servei d'Ocupació Jove

LOT	Especialitat	Definició especialitat
24	Sessions informatives per a col·lectiu jove	Activitats confeccionades a mida destinades a treballar les eines, canals i estratègies de recerca de feina específicament adreçades a grups de joves que participin en mesures o programes ocupacionals. Per a cada grup es definirà un conjunt de sessions ajustable a les seves demandes, característiques i necessitats. Es requereix l'ús de metodologia dinàmica, amb orientació pràctica, emprant diferents eines pedagògiques innovadores, promovent la motivació i la participació activa dels i de les joves, i aprofitant la sinèrgia del propi grup.



Servei d'Ocupabilitat Inclusiva

LOT	Especialitat	Definició especialitat
25	Grups a Mida	Activitats d'orientació, recerca de feina, mercat de treball i desenvolupament competencial sol·licitades <i>ad hoc</i> , dirigides a grups poblacionals específics amb vulnerabilitat afegida que els dificulta l'accés al mercat de treball. Les persones destinatàries són travessades per diferents eixos de desigualtat que requereixen que les activitats siguin adaptades, dissenyades i impartides a mida; amb metodologies i dinàmiques que facilitin i garanteixin la seva participació.

Les empreses poden licitar a un, varis o tots els lots.

D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, una mateixa empresa de forma individual, o empreses del mateix grup de societats d'acord amb l'article 42 del Codi de Comerç o formant part d'una unió temporal d'empreses, no podrà ser adjudicatària de més de 2 lots. En cas de que alguna empresa resulti amb la màxima puntuació en més de dos lots, la prevalença per a l'adjudicació serà la següent: en primer terme, la preferència indicada per l'empresa en el Sobre electrònic C i en segon lloc, en cas de no especificar-ho, li serà adjudicat el/s lot/s amb el valor estimat major.

En base a l'art. 139.2 LCSP, una mateixa licitadora no pot subscriure cap proposta en unió temporal amb altres si ho ha fet individualment ni figurar en més d'una unió temporal. La infracció d'aquesta norma dona lloc a la no-admissió de cap de les propostes que hagi subscrit.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és 808.914,00 € i l'import corresponent a l'IVA 169.871,94 €

Sistema de determinació del preu: preus unitaris. Preus unitaris màxims (IVA exclòs):

Lot	Descripció	Hores màximes	Preu hora	
1	Productivitat i treball en col·laboració	550	100,00 €	
2	Màrqueting online i estratègia comercial a Internet	550	100,00 €	
3	Comunicació en xarxes socials	450	100,00 €	
4	Programació, desenvolupament i sistemes	1.212	100,00 €	
5	Creació 3D i tecnologies XR	250	100,00 €	
6	Sistemes d'informació geogràfica	700	100,00 €	
7	Tractament, anàlisi i visualització de dades	450	100,00 €	
8	Habilitats necessàries per a emprendre	250	85,00 €	
9	Habilitats digitals per a persones emprenedores	400	100,00 €	
10	Gestió per a negocis que comencen	200	85,00 €	
11	Noves metodologies per emprendre	300	85,00 €	
12	Escola de Competències: Resiliència	306	85,00 €	
13	Escola de Competències: Comunicació i col·laboració	306	85,00 €	
14	Escola de Competències: capacitat de raonament	306	85,00 €	
15	Escola de Competències: Autogestió	246	85,00 €	
16	Intel·ligència Artificial aplicada a la Orientació i a la Recerca de Feina	300	105,00 €	
17	Mercat de Treball	Taules rodones	44	225,00 €
		Networking empreses	22	107,00 €
		Networking jornades sectorials	33	100,00 €
		Formació networking	45	85,00 €



18	Orientació i canvi professional	620	85,00 €
19	Objectiu Professional i autoconeixement	60	85,00 €
20	Curriculum i carta de presentació	110	85,00 €
21	Canals de recerca de feina	170	85,00 €
22	Entrevista de selecció	88	85,00 €
23	Sessions informatives per a col·lectiu jove	220	85,00 €
24	Sessions informatives per a col·lectiu jove	180	85,00 €
25	Grups a Mida	189	85,00 €

D'acord amb la previsió de la Disposició adicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 4.853.484,00 €

Lot	Descripció	VEC de cada Lot
1	Productivitat i treball en col·laboració	330.000,00 €
2	Màrqueting online i estratègia comercial a Internet	330.000,00 €
3	Comunicació en xarxes socials	270.000,00 €
4	Programació, desenvolupament i sistemes	727.200,00 €
5	Creació 3D i tecnologies XR	150.000,00 €
6	Sistemes d'informació geogràfica	420.000,00 €
7	Tractament, anàlisi i visualització de dades	270.000,00 €
8	Habilitats necessàries per a emprendre	127.500,00 €
9	Habilitats digitals per a persones emprenedores	240.000,00 €
10	Gestió per a negocis que comencen	102.000,00 €
11	Noves metodologies per emprendre	153.000,00 €
12	Escola de Competències: Resiliència	156.060,00 €
13	Escola de Competències: Comunicació i col·laboració	156.060,00 €
14	Escola de Competències: capacitat de raonament	156.060,00 €
15	Escola de Competències: Autogestió	125.460,00 €
16	Intel·ligència Artificial aplicada a la Orientació i a la Recerca de Feina	189.000,00 €
17	Mercat de Treball	116.274,00 €
18	Orientació i canvi professional	316.200,00 €
19	Objectiu Professional i autoconeixement	30.600,00 €
20	Curriculum i carta de presentació	56.100,00 €
21	Canals de recerca de feina	86.700,00 €
22	Entrevista de selecció	44.880,00 €
23	Sessions informatives per a col·lectiu jove	112.200,00 €
24	Sessions informatives per a col·lectiu jove	91.800,00 €
25	Grups a Mida	96.390,00 €

Davant la impossibilitat per part de l'òrgan de contractació de preveure en quin moment es podria modificar el contracte, s'estableix el seu valor estimat en la mesura que és l'import màxim que el contracte pot assolir. Per fer-ho, per una banda, s'ha calculat el 20% sobre el preu inicial del contracte per a les modificacions previstes d'acord amb l'art. 204 LCSP i, per



altra, s'ha calculat l'increment sobre l'import de les eventuais pròrrogues tant si la modificació es produeix durant la durada inicial del contracte i es consolida, com si ho fa en període de pròrroga.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Per als Lots 1,2,3,4,5,6,7 i 9:

Costos directes	
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social i adequació a preus de mercat)	73,03 €/h
Costos salarials tasques coordinació (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)	3,41 €/h
SUMA TOTAL COSTOS DIRECTES	76,44 €/h
Costos indirectes	
Despeses de material i altres logístics	6,74 €/h
Despeses generals d'estructura (10%)	7,64 €/h
Benefici industrial (12%)	9,17 €/h
TOTAL COSTOS DIRECTES	23,56 €/h
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	100,00 €/h

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència la RESOLUCIÓ EMT/2008/2023, de 15 de maig de 2023, del Departament d'Empresa i Treball, per la qual es disposa la inscripció i la publicació dels acords de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya, relatius a la regulació de la categoria de monitor i a les taules salarials 2023 i 2024 (codi de conveni núm. 79100215012020). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:

Categoria professional conveni	Retribució salarial anual conveni	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat (*)	Costos SS (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'impartició	Cost total
Professor/a	20.692,00 €	26.899,60 €	15.705,23 €	63.296,83 €	1300 h	48,69 €/h	1,5	73,03 €/h
Responsable de secció	19.586,00 €		6.463,38 €	26.049,38 €	1530 h	17,03 €/h	0,2	3,41 €/h

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals de professor/a i responsable de secció, sumant-se als costos salarials previstos al conveni pel perfil de professor/a la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per al perfil professional altament qualificat i especialitzat que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 d'aquest PCAP per garantir la capacitat d'aplicació al cas concret, la màxima qualitat i la correcta execució de les tasques complexes a desenvolupar.

El preu hora de formació impartida inclou totes les despeses associades a la formació, entre les quals hi ha les hores de dedicació, preparació, transport, tasques d'estructura, hores de coordinació i administració, etc., que són necessàries per a executar les prestacions objecte del contracte.

Per als Lots 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 i 25:

Costos directes	
------------------------	--



Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social i adequació a preus de mercat)	60,75 €/h
Costos salarials tasques coordinació (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)	3,41 €/h
SUMA TOTAL COSTOS DIRECTES	64,15 €/h
Costos indirectes	
Despeses de material i altres logístics	6,74 €/h
Despeses generals d'estructura (10%)	6,42 €/h
Benefici industrial (12%)	7,70 €/h
TOTAL COSTOS DIRECTES	20,85 €/h
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	85,00 €/h

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència la RESOLUCIÓ EMT/2008/2023, de 15 de maig de 2023, del Departament d'Empresa i Treball, per la qual es disposa la inscripció i la publicació dels acords de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya, relatiu a la regulació de la categoria de monitor i a les taules salarials 2023 i 2024 (codi de conveni núm. 79100215012020). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:

Categoria professional conveni	Retribució salarial anual conveni	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat (*)	Costos SS (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'impartició	Cost total
Professor/a	20.692,00 €	18.891,80 €	13.062,65 €	52.646,45 €	1300 h	40,50 €/h	1,5	60,75 €/h
Responsable de secció	19.586,00 €		6.463,38 €	26.049,38 €	1530 h	17,03 €/h	0,2	3,41 €/h

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals de professor/a i responsable de secció, sumant-se als costos salarials previstos al conveni pel perfil de professor/a la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per al perfil professional altament qualificat i especialitzat que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 d'aquest PCAP per garantir la capacitat d'aplicació al cas concret, la màxima qualitat i la correcta execució de les tasques complexes a desenvolupar.

El preu hora de formació impartida inclou totes les despeses associades a la formació, entre les quals hi ha les hores de dedicació, preparació, transport, tasques d'estructura, hores de coordinació i administració, etc, que són necessàries per a executar les prestacions objecte del contracte.

Per al Lot 16:

Costos directes	
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social i adequació a preus de mercat)	77,14 €/h
Costos salarials tasques coordinació (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)	3,41 €/h
SUMA TOTAL COSTOS DIRECTES	80,54 €/h
Costos indirectes	
Despeses de material i altres logístics	6,74 €/h
Despeses generals d'estructura (10%)	8,05 €/h



Benefici industrial (12%)	9,67 €/h
TOTAL COSTOS DIRECTES	24,46 €/h
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	105,00 €/h

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència la RESOLUCIÓ EMT/2008/2023, de 15 de maig de 2023, del Departament d'Empresa i Treball, per la qual es disposa la inscripció i la publicació dels acords de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya, relatiu a la regulació de la categoria de monitor i a les taules salarials 2023 i 2024 (codi de conveni núm. 79100215012020). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:

Categoria professional conveni	Retribució salarial anual conveni	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat (*)	Costos SS (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'impartició	Cost total
Professor/a	20.692,00 €	29.573,01 €	16.587,45 €	66.852,46 €	1300 h	51,42 €/h	1,5	77,14 €
Responsable de secció	19.586,00 €		6.463,38 €	26.049,38 €	1530 h	17,03 €/h	0,2	3,41 €/h

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals de professor/a i responsable de secció, sumant-se als costos salarials previstos al conveni pel perfil de professor/a la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per al perfil professional altament qualificat i especialitzat que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 d'aquest PCAP per garantir la capacitat d'aplicació al cas concret, la màxima qualitat i la correcta execució de les tasques complexes a desenvolupar.

El preu hora de formació impartida inclou totes les despeses associades a la formació, entre les quals hi ha les hores de dedicació, preparació, transport, tasques d'estructura, hores de coordinació i administració, etc, que són necessàries per a executar les prestacions objecte del contracte.

Per al Lot 17:

Per als preus unitaris de 100,00 €/h (activitat networking jornades sectorials) i 85,00 €/h (impartició de formació) aplica el desglossament respectiu previst anteriorment. En canvi pels preus unitaris de 225,00 €/h (activitat taula rodona) i 107,00 €/h (activitat networking empreses) aplica el desglossament següent:

Activitat taula rodona:

Costos directes	
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social i adequació a preus de mercat)	125,78 €/h
Costos salarials tasques coordinació (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)	34,05 €/h
SUMA TOTAL COSTOS DIRECTES	159,84 €/h
Costos indirectes	
Despeses de material i altres logístics	30,00 €/h
Despeses generals d'estructura (10%)	15,98 €/h
Benefici industrial (12%)	19,18 €/h
TOTAL COSTOS DIRECTES	65,16 €/h
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	225,00 €/h



L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència la RESOLUCIÓ EMT/2008/2023, de 15 de maig de 2023, del Departament d'Empresa i Treball, per la qual es disposa la inscripció i la publicació dels acords de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya, relatiu a la regulació de la categoria de monitor i a les taules salarials 2023 i 2024 (codi de conveni núm. 79100215012020). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:

Categoria professional conveni	Retribució salarial anual conveni	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat (*)	Costos SS (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'impartició	Cost total
Professor/a	20.692,00 €	20.290,58 €	13.524,25 €	54.506,83 €	1300 h	41,93 €/h	3	125,78 €/h
Responsable de secció	19.586,00 €		6.463,38 €	26.049,38 €	1530 h	17,03 €/h	2	34,05 €/h

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals de professor/a i responsable de secció, sumant-se als costos salarials previstos al conveni pel perfil de professor/a la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per al perfil professional altament qualificat i especialitzat que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 d'aquest PCAP per garantir la capacitat d'aplicació al cas concret, la màxima qualitat i la correcta execució de les tasques complexes a desenvolupar.

El preu hora d'execució inclou totes les despeses associades a la formació, entre les quals hi ha les hores de dedicació, preparació, transport, tasques d'estructura, hores de coordinació i administració, etc, que són necessàries per a executar les prestacions objecte del contracte.

Activitat networking empreses:

Costos directes	
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social i adequació a preus de mercat)	72,01 €/h
Costos salarials tasques coordinació (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)	3,41 €/h
SUMA TOTAL COSTOS DIRECTES	75,41 €/h
Costos indirectes	
Despeses de material i altres logístics	15,00 €/h
Despeses generals d'estructura (10%)	7,54 €/h
Benefici industrial (12%)	9,05h
TOTAL COSTOS DIRECTES	31,59 €/h
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	107,00 €/h

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència la RESOLUCIÓ EMT/2008/2023, de 15 de maig de 2023, del Departament d'Empresa i Treball, per la qual es disposa la inscripció i la publicació dels acords de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya, relatiu a la regulació de la categoria de monitor i a les taules salarials 2023 i 2024 (codi de conveni núm. 79100215012020). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:



Categoria professional conveni	Retribució salarial anual conveni	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat (*)	Costos SS (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'impartició	Cost total
Professor/a	20.692,00 €	18.409,67 €	12.903,55 €	52.005,22 €	1300 h	40,00 €/h	1,8	72,01 €/h
Responsable de secció	19.586,00 €		6.463,38 €	26.049,38 €	1530 h	17,03 €/h	0,2	3,41 €/h

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals de professor/a i responsable de secció, sumant-se als costos salarials previstos al conveni pel perfil de professor/a la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per al perfil professional altament qualificat i especialitzat que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 d'aquest PCAP per garantir la capacitat d'aplicació al cas concret, la màxima qualitat i la correcta execució de les tasques complexes a desenvolupar.

El preu hora d'execució inclou totes les despeses associades a la formació, entre les quals hi ha les hores de dedicació, preparació, transport, tasques d'estructura, hores de coordinació i administració, etc, que són necessàries per a executar les prestacions objecte del contracte.

Per a tots els lots: aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Lot	Descripció	Codi DO	Codi Imputació	Codi contracte
1	Productivitat i treball en col·laboració	DO321	Pendent 2025	C2400315
2	Màrqueting online i estratègia comercial a Internet	DO321	Pendent 2025	C2400316
3	Comunicació en xarxes socials	DO321	Pendent 2025	C2400317
4	Programació, desenvolupament i sistemes	DO321	Pendent 2025	C2400318
5	Creació 3D i tecnologies XR	DO321	Pendent 2025	C2400319
6	Sistemes d'informació geogràfica	DO321	Pendent 2025	C2400320
7	Tractament, anàlisi i visualització de dades	DO321	Pendent 2025	C2400321
8	Habilitats necessàries per a emprendre	DO211	Pendent 2025	C2400322
9	Habilitats digitals per a persones emprenedores	DO211	Pendent 2025	C2400323
10	Gestió per a negocis que comencen	DO211	Pendent 2025	C2400324
11	Noves metodologies per emprendre	DO211	Pendent 2025	C2400325
12	Escola de Competències: Resiliència	DO132	Pendent 2025	C2400326
13	Escola de Competències: Comunicació i col·laboració	DO132	Pendent 2025	C2400327
14	Escola de Competències: capacitat de raonament	DO132	Pendent 2025	C2400328
15	Escola de Competències: Autogestió	DO132	Pendent 2025	C2400329
16	Intel·ligència Artificial aplicada a la Orientació i a la Recerca de Feina	DO132	Pendent 2025	C2400330
17	Mercat de Treball	DO132	Pendent 2025	C2400331
18	Orientació i canvi professional	DO132	Pendent 2025	C2400332
19	Objectiu Professional i autoconeixement	DO131	Pendent 2025	C2400333
20	Currículum i carta de presentació	DO131	Pendent 2025	C2400334



21	Canals de recerca de feina	DO131	Pendent 2025	C2400335
22	Entrevista de selecció	DO131	Pendent 2025	C2400336
23	Sessions informatives per a col·lectiu jove	DO131	Pendent 2025	C2400337
24	Sessions informatives per a col·lectiu jove	DO131	Pendent 2025	C2400338
25	Grups a Mida	DO123	Pendent 2025	C2400339

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora de Recursos i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

12. CPV

80500000-9 Serveis de formació del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior al preu base de licitació de cada lot o del sumatori en cas de resultar adjudicatària de dos lots. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

El valor generalitzat que es requereix és d'una vegada i mitja aquest valor anualitzat, però en aquest cas, tenint en compte que el període de referència inclou els anys afectats per la pandèmia mundial del COVID-19, no es requereix un valor superior a l'indicat. El sector de la formació d'aquest tipus, que en general és formació presencial, s'ha vist molt afectat per la pandèmia, és per això que en aquest cas s'ha ajustat la solvència econòmica per tal d'evitar perjudicis als principis de la lliure concurrència i igualtat de tracte previstos a l'article 1 LCSP.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.



Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim del 70% del preu base de licitació de cada lot o del sumatori en cas de resultar adjudicatària de dos lots.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones formadores, ja que un perfil de bon formador és qui té uns bons coneixements de la matèria i alhora, degut a l'experiència adquirida, sap transmetre'ls als alumnes. A més, degut a l'objecte de les activitats formatives, és necessari que disposin d'un important contingut d'especialització que es considera que les persones adscrites l'adquireixen amb l'experiència. És per tot això que es requereix que les licitadores disposin per a l'execució del contracte d'un mínim de dues persones, que han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: grau professional superior o universitari relacionat amb l'àmbit del contracte i una experiència mínima de tres anys en formació en l'àmbit temàtic de l'especialitat o especialitats que executi, a excepció dels lots 4, 5 i 16 en què l'experiència mínima és de dos anys. Aquesta formació i experiència és la mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

Criteris d'adjudicació avaluable automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de és **l'oferta econòmica del preu hora d'impartició**, amb un màxim de **35 punts** per a tots els Lots excepte el Lot 17, en que els 35 punts es desglossaran de la següent manera:

Descripció formació Lot 17	Preu unitari màxim	Punts
Taules rodones	225,00 €	18,00
Networking empreses	107,00 €	4,00
Networking jornades sectorials	100,00 €	6,00
Formació networking	85,00 €	7,00



S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu unitari de licitació – preu unitari licitació

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Preu unitari licitació – preu unitari licitació més econòmica

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 12 punts és **l'experiència i la titulació** més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

A. Per l'experiència en la impartició de formació vinculada amb l'àmbit temàtic de l'especialitat, d'acord amb el concepte d'àmbit temàtic establert a l'apartat F5 del quadre característiques, amb un màxim de 6 punts.

B. Per l'experiència laboral o professional en tasques relacionades amb l'àmbit temàtic de l'especialitat, d'acord amb el concepte d'àmbit temàtic establert a l'apartat F5 del quadre característiques. Les licitadores obtindran un màxim de 4 punts.

C. Pels estudis i titulacions superiors (formació professional superior o universitària) les licitadores obtindran un màxim de 2 punts.

El tercer criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de 3 punts és la **paritat entre homes i dones** en l'equip de persones expertes adscrit a l'execució del contracte.

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una **puntuació màxima de 50 punts** i seran ponderats de la manera següent en funció de cada lot:

Es valorarà la proposta d'activitats relacionades amb l'especialitat que presenta la licitadora, fins a 19 punts. Els aspectes que es valoraran d'aquesta relació i la ponderació de cada un d'aquests aspectes és la següent:

Les licitadores han de presentar una proposta d'activitats relacionades amb l'especialitat, tant en format aula virtual (streaming) com presencial. En els lots 1 a 7, 8 a 11 i 17 a 23 cal tenir en compte les particularitats indicades en l'apartat 5 "Descripció de l'encàrrec" del plec de prescripcions tècniques. Aquesta proposta ha d'incloure un llistat dels títols de les activitats, amb una descripció màxima de 4 línies per activitat, i una proposta de relació / itinerari entre totes elles.

A. Sobre si les a relació d'activitats proposades responen als objectius i necessitats de l'especialitat: 5 punts

B. Sobre si la relació d'activitats proposades cobreix adequadament tot allò que inclou l'especialitat: 5 punts

C. Sobre si les activitats proposades són complementàries entre elles i poden configurar un itinerari: 4 punts

D. Sobre si la proposta d'activitats incorpora noves temàtiques que no s'han impartit en l'oferta existent: 5 punts

Es valorarà la concreció dels objectius pedagògics de cada activitat i la identificació d'elements diferencials, fins a 9 punts. Els aspectes que es valoraran d'aquests objectius i la ponderació de cada un d'aquests aspectes és la següent:



Les licitadores han de presentar una relació d'objectius pedagògics de cada activitat i d'accions i/o orientacions per continuar treballant de forma individualitzada més enllà de l'activitat. Aquesta proposta ha de tenir un màxim de 350 paraules.

A. Sobre si els objectius pedagògics són coherents a l'activitat: 5 punts

B. Sobre si la proposta d'accions i/o orientacions per assolir els objectius pedagògics va més enllà de la sessió impartida: 4 punts **Es valorarà la proposta metodològica d'impartició a l'aula (presencial o virtual), i la proposta de nous formats formatius diferents, fins a 12 punts**. Els aspectes que es valoraran d'aquesta proposta i la ponderació de cada un d'aquests aspectes és la següent:

Les licitadores han de presentar una proposta metodològica i de nous formats formatius. Es demana que la licitadora:

Seleccioni una activitat de la seva proposta i detalli els continguts i metodologia identificant-ne els elements innovadors, sense superar les 350 paraules (criteris A i B)

A. Sobre si la metodologia incorpora pràctica: 2 punts

B. Sobre si la proposta metodològica és innovadora: 2 punts

Faci una proposta de diferents activitats complementàries en diversos format (per exemple: master class, taules rodones, conferències, hackatons, experiències immersives XR/RV, etcètera...). Aquestes activitats han d'estar relacionades amb la especialitat i detallar breument el perfil de l'usuari, els objectius, el contingut, el format i la durada, sense superar les 350 paraules (criteris C i D)

C. Sobre si en la proposta s'incorporen activitats complementàries a l'oferta formativa regular (màster class, taules rodones, conferències, hackatons, experiències immersives XR/RV, escape room, etcètera...): 2 punts

D. Sobre la coherència de les activitats complementàries del punt anterior: 2 punts

Una proposta de disseny d'una activitat blended on s'especifiquin una sessió online i una presencial, sense superar les 350 paraules (criteri E).

E. Sobre la proposta d'una activitat que combina presencialitat i virtualitat (blended): 4 punts

Es valorarà el pla de contingències, així com les mesures de flexibilitat i capacitat d'adaptabilitat als canvis que es puguin donar en la planificació trimestral de les activitats per part de Barcelona Activa, fins a 10 punts. Els aspectes que es valoraran d'aquesta proposta i la ponderació de cada un d'aquests aspectes és la següent:

Les licitadores han de presentar un pla de contingències i mesures de flexibilitat i capacitat d'adaptabilitat als canvis que es puguin donar en la planificació trimestral de les activitats, tant virtuals com presencials, per part de Barcelona Activa. En aquest document, també cal indicar el termini que ha de transcórrer des que Barcelona Activa programa l'activitat i la licitadora pot iniciar-la. Aquest termini cal especificar-lo en dies naturals.

A. Sobre el pla de contingències: 5 punts

Un pla de contingència que estableixi el protocol detallat, adequat i coherent de la licitadora davant d'absències, finalització de la relació laboral i/o qualsevol altre tipus de contingències amb el personal (baixes, vacances, etc.). Caldrà garantir la resolució de les incidències que es puguin donar durant l'execució del contracte, la capacitat d'adaptabilitat als canvis, el temps per la cobertura del servei i situacions imprevistes que puguin sorgir més enllà de les establertes en el Plec de Prescripcions Tècniques.



En els casos de substitució de la persona docent per alguna incidència la persona que substitueix ha d'acomplir tots els requisits d'experiència i formació requerits en el Plec de Prescripcions Tècniques.

B. Sobre si hi ha capacitat d'adaptació a la planificació trimestral: 3 punts

En el **lot 24 s'aplicarà, en lloc del criteri B, el criteri B.1**

B.1: Sobre si hi ha capacitat d'adaptació als canvis en la planificació establerta: 3 punts

En el **lot 25 "Grups a mida" s'aplicarà, en lloc del criteri B, el criteri B.21:**

B.21. "Servei d'Ocupabilitat Inclusiva" Sobre si hi ha capacitat d'adaptació i "reacció" davant de demandes i necessitats d'activitats d'orientació i recerca de feina causades per situacions d'urgència o novetats de i per a la ciutadania: 3 punts

C. Sobre el termini d'inici d'impartició de les activitats formatives proposades un cop signat el contracte i si aquest es considera acceptable i adequat en base a la proposta presentada: 2 punts

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que, donada la naturalesa de l'objecte del contracte, el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals de les persones implicades en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència de les persones formadores és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que l'objecte del contracte és la impartició d'accions formatives. També cal advertir que es tracta d'activitats formatives altament especialitzades i no generalistes, és a dir, qualsevol persona formadora no pot impartir aquestes activitats formatives, sinó que, degut a la complexitat de les matèries, han de ser persones formadores especialistes en l'àmbit temàtic de l'activitat formativa. A més, si han desenvolupat tasques professionals o laborals sobre l'àmbit temàtic, atorgarà un plus de qualitat i practicitat a l'activitat formativa que aquest òrgan de contractació considera positiu per a la seva valoració. En relació als estudis i titulacions superiors, es considera que, tot i no ser imprescindible perquè una persona sense formació superior també pot impartir correctament la formació, dona unes garanties de coneixement que són positives per la qualitat del servei i per això es valoren per a la seva adjudicació. En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 12 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 12%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

Com s'observa, l'experiència addicional i formació que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.



En relació al criteri de paritat entre homes i dones, Barcelona Activa té dintre dels seus objectius estratègics la incorporació de la perspectiva de gènere i de diversitat en totes les actuacions internes i externes. Es dona la circumstància de què el equip formatiu de les empreses adjudicatàries en anteriors processos de licitació d'especialitats de formació tenen una baixa representació femenina, cosa que perjudica la diversitat. Per aquest motiu en aquesta licitació es considera com a criteri de valoració la possibilitat de què les empreses licitadores comptin amb un equip amb paritat de gènere o que garanteixin una mínima representació femenina entre les persones que impartiran les formacions. En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 3 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 3%, no essent un element determinant per l'adjudicació, sinó que es valora tenint en compte la millora que suposa de l'execució, però no afecta de forma significativa en la puntuació total

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions:

- La proposta d'activitats relacionades amb l'especialitat que presenta la licitador. És un element clau per comprovar la qualitat del servei formatiu ofert per la licitadora ja que és la que dona contingut a l'activitat, és per això que es valora amb 19 punts sobre els 50, considerant-se un element clau per determinar que la licitadora té capacitat per relacionar les activitats amb l'especialitat, l'adequació al format i als objectius i necessitats de Barcelona Activa.
- Els objectius pedagògics de cada activitat i la identificació d'elements diferencials. També és un element important per comprovar els coneixements en activitat formativa que té la licitadora i la seva adaptació a les activitats que són objecte del contracte. Aquest criteri té una puntuació màxima de 9 punts, per tant, no es dona tanta importància com a la resta de criteris que depèn d'un judici de valor perquè és un criteri més generalista.
- La proposta metodològica i la de nous formats formatius. És un criteri directament relacionat amb la incorporació d'aspectes innovadors que permet a les licitadores donar un plus de qualitat i complementarietat molt important per l'aplicació de noves formes de prestació del servei. Atès que Barcelona Activa vol promoure activitats d'aquests tipus, es valora amb 12 sobre els 50 punts, essent el segon criteri més important entre els criteris que depenen d'un judici de valor. - El pla de contingències, així com les mesures de flexibilitat i capacitat d'adaptabilitat per respondre als canvis que es poden donar en la planificació de les activitats. Durant l'execució del contracte es poden donar moltes incidències i canvis en les planificacions, és per això que es valora la identificació d'aquestes incidències, així com la incorporació de persones substituïdes o altres aspectes d'adaptació de la licitadora amb la planificació trimestral, que demostrin adaptabilitat així com un coneixement pràctic de les licitadores en l'execució d'aquests tipus de serveis i que permeten garantir una resposta de qualitat i adequada. Es valora aquest criteri amb 10 punts sobre 50.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació



D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte anirà des del dia 1 de gener de 2025 o des de la data de formalització si fos posterior fins el dia 31 de desembre de 2025.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació.

Termini de les pròrrogues: fins a 4 anys addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atinent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.



Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Increment acreditat de la demanda de serveis formatius o de persones participants en les accions formatives.
- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament:



recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.

2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:

- a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
- b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
- c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
- d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
- e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
- f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
- g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
- h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
- i) Dades relatives a infraccions penals.

3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució son les persones directores o responsables de Barcelona Activa de l'àmbit material de cada lot.

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM