

INFORME JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE GESTIÓ DE NÒMINES I SEGURETAT SOCIAL DEL PERSONAL DE L'ENS INFRAESTRUCTURES FERROVIÀRIES DE CATALUNYA (IFERCAT).

EXPEDIENT: IFER-2025-2.

1.- Objecte del Contracte.-

L'objecte del contracte és el servei de gestió de nòmines i seguretat social del personal de l'ens Infraestructures Ferroviàries de Catalunya (IFERCAT).

Codis CPV:
79211110-0.- Serveis de gestió de nòmines

Naturalesa i objecte social d'Ifercat

Ifercat és un ens públic de la Generalitat de Catalunya sotmès a dret privat, llevat dels actes de l'ens que per la seva naturalesa impliquin l'exercici de potestats administratives, que té la condició d'ens administrador de les infraestructures ferroviàries. L'objecte social d'Ifercat és:

- Conservar, gestionar i administrar les infraestructures, noves o ja construïdes, que li adscriu el Govern.
- Construir les infraestructures de transport ferroviari que li encomani el Govern.
- Construir, conservar i explotar, per encàrrec del Govern, qualsevol altres infraestructures de transport d'interès general i complir qualsevol altra funció que li encomani el Govern i que directament o indirectament estigui relacionada amb la construcció, conservació i l'administració d'infraestructures de transport.
- Redactar els estudis i projectes.
- Gestionar, per mitjà de qualsevol negoci jurídic admès en dret, les infraestructures que indirectament estiguin vinculades a la política de transport, als serveis de telecomunicacions i a l'ús d'espais públics.

Ifercat té atribuïda la condició d'ens administrador de la Línia 9 de metro de Barcelona, essent l'actual titular i promotor de les obres d'aquesta línia de metro.

En matèria de contractació pública Ifercat té la condició d'Administració Pública, d'acord amb l'article 3.2b) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LCSP), si bé els contractes vigents formalitzats amb anterioritat a l'entrada en vigor a l'esmentada Llei es regeixen pel dret privat, com són els contractes de concessió de la Línia 9 del metro.

2.- Abast dels serveis objecte de contractació.-

Les prestacions de gestió laboral abasten les matèries de gestió de nòmines i seguretat social, per a una plantilla orientativa de 40 treballadors a Ifercat.

Aquestes prestacions comprenen totes les gestions relacionades que, sense caràcter limitatiu, inclouen les següents:

- Amb caràcter general:
 - o Assistència telefònica o per via telemàtica de consultes.



Ifercat

Infraestructures Ferroviàries
de Catalunya

- Anàlisi de les implicacions jurídiques que es plantegin o incidències de gestió que puguin sorgir.
 - Emissió de notes motivades, i/o informes o documents que es requereixin per Ifercat, en relació a la prestació objecte de la present contractació.
 - Elaboració i/o revisió de documents.
 - Informació puntual de la normativa (europea, estatal, autonòmica o local, sector públic) que entri en vigor i que pugui afectar a l'activitat de les entitats o els hi sigui d'aplicació, incloent l'anàlisi de com afecta aquesta a la societat així com els Convenis Col·lectius d'aplicació.
 - Reunions periòdiques presencials a requeriment d'Ifercat, pel seguiment d'assumptes en curs.
 - La resposta a petició de notes o informes haurà de fer-se en els següents terminis màxims: (i) notes o informes: una setmana, (ii) resposta a qüestions complexes: 72 hores, i (iii) resposta a qüestions no complexes o urgents: 24 hores.
- En matèria de gestió de nòmines, assegurances socials, gestió d'impostos, gestions amb la Seguretat Social i Mútua d'Accidents:
- Assessorament en la matèria i elaboració de notes, per a la resolució de tota mena de consultes relacionades amb la gestió de nòmines i tràmits amb les entitats relacionades.
 - Elaboració de contractes de treball, pròrrogues i llur presentació a l'entitat escaient.
 - Comunicació de vigència, pròrrogues i modificacions contractuals de caràcter temporal o indefinit, preparant els documents que siguin necessaris.
 - Control de venciment de períodes de prova, antiguitat, reduccions de jornada i altres que esdevinguin necessaris.
 - Altes, baixes i variacions de treballadors a la Seguretat Social, Mútues d'Accidents i altres organismes que fos necessari.
 - Gestió i comunicació de baixes, confirmacions i altres per incapacitat laboral a la Seguretat Social.
 - Gestió i comunicació de treballadors desplaçats amb els organismes escaients.
 - Càlcul i confecció de nòmines mensuals (imputació d'assegurances, bestretes, quilometratge, baixes, canvis de jornada i categoria, embargaments...) i les corresponents pagues extraordinàries, així com les que esdevinguin necessàries, incloent pagaments a ex-treballadors
 - Càlcul d'endarreriments, embargaments judicials, bestretes, liquidacions complementàries, quitances. si s'escau.
 - Elaboració de llistats de nòmines, resums i detalls.
 - Preparació dels fitxers de càrrega de l'ordre de pagament de nòmina en format electrònic necessari per gestió bancària.
 - Resum mensual i anual de nòmines amb costos totals i desglossament, amb deduccions aplicables, amb els formats informàtics que es demani
 - Confecció i tramesa de fitxers telemàtics que permetin la inclusió automàtica de la informació al portal del treballador.
 - Elaboració de simulacions de nòmines, individuals o col·lectius.
 - Elaboració de la documentació i càlculs de liquidacions, així com els esborranys que es sol·licitin.
 - Elaboració de certificats individuals anuals de retenció de IRPF dels treballadors i llistats corresponents.
 - Anàlisi, estudi, revisió i informes d'aplicació del Conveni i les seves taules salarials.
 - Estudi i confecció dels Butlletins de cotització a la Seguretat Social: TC1 i TC2, butlletins de bonificacions, reduccions, compensacions i complementaris i llur tractament al sistema RED així com els corresponents a la Fundació Laboral de la Construcció.
 - Confecció de declaracions trimestrals de retencions d'IRPF (model 111) i resum anual de retencions d'IRPF (model 190), en els formats que siguin necessaris.



- Actualització mensual individual del percentatge d'IRPF per a cada treballador segons la legislació vigent.
- Certificats anuals per la declaració de renda dels treballadors i qualsevol altre certificat en matèria tributària relacionat amb l'objecte del contracte.
- Relació amb l'Agència Tributària per les gestions necessàries.
- Confecció de càlculs de despeses laborals.
- Altes i baixes d'estudiants amb conveni de col·laboració educativa i la seva tramitació a la Seguretat Social, i les gestions que esdevinguin necessàries en compliment de la normativa.
- Elaboració de llistats de personal, per històric, sinistralitat, modificacions, individuals o col·lectius.
- Gestió de les declaracions d'accidents de treball, sense baixa amb baixa per accident laboral o no laboral, prestació en la Mútua corresponent i actualització en Seguretat Social.
- Assessorament, en les implicacions de gestió, en la redacció i elaboració de Convenis Col·lectius o pactes.
- Confecció i assessorament en expedients de jubilació o invalidesa.
- Elaboració i tramitació de certificats d'empresa, per maternitat, paternitat, jubilació, atur, IDC,...
- Gestió ordinària amb els organismes oficials de Treball i Seguretat Social, així com gestions extraordinàries amb els mateixos que esdevinguin necessàries (requeriments...).
- Gestió de retribució flexible del personal, com mútues de salut, si s'escau.
- Assessorament pel quadre mensual i anual de la despesa de personal, amb el departament de comptabilitat.

3.- Manca de mitjans-

Atès que Ifercat no disposa del personal amb els coneixements especialitzats en la matèria que es requereixen no es pot prestar el servei amb mitjans interns, pel que es considera necessari procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers

4. Justificació de no divisió en lots.

Als efectes del que disposa l'article 99.3 LCSP, no es considera procedent la divisió en lots de l'objecte del contracte.

Per les seves característiques, les prestacions a executar no es consideren susceptibles de realització i aprofitament individual i funcional de manera que puguin ser executades de forma independent. Altrament, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució de les prestacions que resultaria desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen amb l'execució del contracte.

5. Pressupost base de licitació.

El pressupost base de licitació, que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet Ifercat, és de 9.486,40 € IVA inclòs, dels quals 7.840 € corresponen al preu del contracte, i 1.646,40 € al 21 % d'IVA. Aquest pressupost està calculat per un període de 12 mesos de l'1 de gener de 2025 al 31 de desembre de 2025.

En el pressupost base de licitació, que ha estat elaborat de conformitat amb el disposat als articles 100 i 309 LCSP, s'entenen incloses totes les despeses que l'adjudicatari hagi de realitzar per al normal compliment de les prestacions contractades com són els generals, financers, beneficis, assegurances, transports i desplaçaments, honoraris del personal tècnic al seu càrrec, de comprovació i encàrrec, taxes, recàrrecs, comissions i tota classe d'impostos que graven l'activitat contractada excepció feta de l'IVA.

Més concretament, per a la fixació del pressupost base de licitació, s'han tingut en compte preus de mercat i els preus de serveis anàlegs ofertats per la contractació del servei de gestió de nòmines per a Ifercat per l'any 2024.

No obstant, el càlcul està elaborat de forma estimativa, no estant obligat Ifercat a contractar un determinat nombre de serveis o a consumir part o la totalitat de l'import màxim previst, sinó únicament aquells que resultin necessaris i sense que per aquest motiu l'adjudicatari tingui dret a percebre cap indemnització o compensació.

Total treballadors/es	Estimació nombre de nòmines	Preu unitari per nòmina	Pressupost base de licitació (1 any)
40	560	14,00 €	7.840

La quantia indicada constitueix la xifra màxima, per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes de les empreses licitadores que excedeixen el tipus de licitació quedaran excloses.

El Valor estimat del contracte és de 58.800 euros (IVA no inclòs).

Valor estimat del contracte (IVA exclòs)	
Pressupost base de licitació	7.840 € (IVA exclòs)
Pròrrogues	50.960 € (IVA exclòs)
Total	58.800 € (IVA exclòs)

L'import de les pròrrogues es desglossa de la següent manera:

- Primera pròrroga: 19.600 € (IVA exclòs).
- Segona pròrroga: 31.360 € (IVA exclòs).

Amb la següent relació de llicències previstes:

Concepte	Previsió nombre de treballadors *
2026	100
2027	160

* Aquesta previsió té caràcter merament orientatiu

Totes les pròrrogues es configuren en forma de partida alçada, de manera que Ifercat no estarà obligat a exhaurir el pressupost base de licitació, d'acord amb els preus unitaris següents que s'aplicaran mensualment en funció al nombre de nòmines:

Concepte	Preu unitari	IVA	Preu unitari IVA inclòs
Nòmina	14 €	2,94 €	16,94 €

Per disposar del màxim de capacitat econòmica per al servei, es posa de manifest que la capacitat contractual es mantindrà igual al valor estimat del contracte independentment de la baixa que pugui oferir el contractista adjudicatari de la licitació. El pressupost presentat pels licitadors obtingut aplicant els preus oferts per aquests, tindrà únicament la funció de comparar les ofertes econòmiques, i així determinar la millor oferta sobre la base de la puntuació obtinguda

amb els criteris de valoració. D'aquesta manera, els valors contractuals de l'oferta econòmica seran únicament els percentatges de baixa sobre els preus oferts. Per tant, independentment de la baixa realitzada pel contractista, el valor econòmic del contracte mantindrà l'estimació màxima realitzada per al màxim termini contractual.

Quedaran excloses les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació

7. Imputació al pressupost.

La despesa corresponent a l'exercici 2025 es farà efectiva amb càrrec a la següent partida: D/2270089/6830 – Altres treballs realitzats per altres empreses. Centre gestor 6830 d'IFERCAT.

La despesa corresponent a l'exercici 2026 es farà efectiva amb càrrec a la següent partida: D/2270089/6830 – Altres treballs realitzats per altres empreses. Centre gestor 6830 d'IFERCAT.

La despesa corresponent a l'exercici 2027 es farà efectiva amb càrrec a la següent partida: D/2270089/6830 – Altres treballs realitzats per altres empreses. Centre gestor 6830 d'IFERCAT.

8.- Durada del contracte. Pròrroques.

La durada del contracte és de 12 mesos, es preveu des de l'1 de gener de 2025, o data de formalització del contracte si és posterior, fins el 31 de desembre de 2025.

Finalitzat el termini de vigència inicial del contracte, aquest es podrà prorrogar.

Hi haurà la possibilitat de dos possibles pròrroques anuals:

- Pròrroga 1: 1/01/2026 – 31/12/2026
- Pròrroga 2: 1/01/2027 – 31/12/2027

D'acord amb el que disposa l'art. 29 LCSP, la pròrroga l'acordarà l'òrgan de contractació i serà obligatòria per a l'empresari, sempre que el seu preavís es produeixi almenys amb dos mesos d'antelació a la finalització del termini de durada del contracte.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar.

Es distribueixen de la manera següent:

Criteris d'adjudicació la valoració dels quals es produeix de forma automàtica (SOBRE ÚNIC): fins a 100 punts.

K.2.1) Proposta econòmica: fins a un màxim de **40 Punts**.

Oferta econòmica sobre el preu unitari màxim previst a la partida alçada de "Nòmines" proposades des d'Ifercat: Fins a 40 punts

Les ofertes seran valorades d'acord amb la següent fórmula:



$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

On: el valor de ponderació correspondrà a 1.

* Totes les operacions de càlcul s'arrodoniran a un màxim de dos decimals.

K.2.2) Criteris avaluables de forma automàtica (fins a 60 punts).

- **Experiència addicional prèvia del responsable del servei (assessor laboral) (fins a 30 punts)**
 - o Més de 10 anys d'experiència del responsable del servei: 30 punts.
- **Experiència addicional prèvia del tècnic en gestió de nòmines (fins a 30 punts)**
 - o Més de 5 anys d'experiència del tècnic en gestió de nòmines: 30 punts.

Per acreditar els criteris avaluables de forma automàtica, s'haurà de presentar una declaració responsable al SOBRE ÚNIC.

10. Procediment d'adjudicació.

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant un procediment obert simplificat abreujat, no subjecte a regulació harmonitzada. L'expedient es tramitarà amb caràcter ordinari.

11. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que han de regir en la contractació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'hauran d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació són les següents:

Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que siguin idèntiques o similars a les de l'objecte del contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Classificació empresarial

No s'exigeix classificació empresarial (article 77.1.b, LCSP).

12. Personal a subrogar.

No n'hi ha.

13. Garanties i assegurances.

Ateses les característiques del contracte no s'exigeix garantia provisional ni definitiva.

14. Termini de garantia.

No s'estableix un termini de garantia.

15. Subcontractació:

Una norma legal, un conveni col·lectiu o un acord de negociació d'eficàcia general imposa a



Ifercat
Infraestructures Ferroviàries
de Catalunya

l'adjudicatari l'obligació de subrogar-se com a ocupador en determinades relacions laborals:
NO.

Obligació per part de l'empresa que obtingui la millor puntuació d'indicar la part del contracte prevista per a subcontractar:

Pagaments directes a subcontractistes: SI NO

Tasques crítiques que no poden subcontractar-se: SI NO

Descripció de les tasques crítiques que no poden subcontractar-se: No hi ha tasques crítiques.

16. Règim específic de penyalitats

Les penyalitats específiques previstes a la LCSP.

17. Responsable del contracte

Es nomena al Sr. Pere Rovira Muntané, Gerent de Serveis Generals i Finances

18. Òrgan de Contractació:

Ricard Martínez Monteagudo, Director General d'IFERCAT; per delegació (Resolució TER/3399/2023, de 3/10/2023 DOGC 9019 de 13/10/2023).

Pere Rovira Muntané
Gerent de Serveis Generals i Finances
Infraestructures Ferroviàries de Catalunya

Barcelona, juny de 2024