



<b>Codi de verificació</b> 4755513T3I6F250G16G9	
<b>Procediment</b> 1408 Contractacions de serveis per procediment obert	
<b>Expedient núm.</b> 9151/2023	<b>Document</b> 67453/2024

## ACTA DE VALORACIÓ DELS CRITERIS SUBJECTES A JUDICI DE VALOR I OBERTURA DEL SOBRE B

UNITAT FUNCIONAL : Contractació

### Procediment.

Naturalesa jurídica: Contracte administratiu.

Classe: Contracte de serveis

Tramitació: Procediment obert simplificat

Objecte del contracte: Dur a terme el projecte socioeducatiu de la Garriga

### Composició de la Mesa.

Presidenta: Montserrat Llobet Llonch, Regidora de Contractació.

Vocal: Carles Casellas i Ayén, Secretari de la Corporació.

Vocal: Teresa Valls i Relats, tècnica de l'àrea Econòmica

Vocal: Marcel Solé Pareras, Cap d'àrea de promoció de la ciutat

Actua com a Secretària de la Mesa, la Sra. Carolina del Pilar Varas Urra, tècnica auxili d'administració electrònica.

### **1. Constitució de la Mesa de contractació per la valoració dels criteris subjectes a judici de valor i obertura del sobre B :**

Dia i hora de constitució: 28 de maig de 2024, a les 8: 00 h.

Dia i hora d'aixecament: 28 de maig de 2024, a les 8:20 h.

#### 1.1. Antecedents

A) En data 7 de maig de 2024, la Mesa de contractació va procedir a l'obertura del sobre A i va admetre les ofertes presentades per les empreses licitadores, Àtic Educació S.L, Recursos Educatius per a la Infància en Risc i Anncon Lleure i Oci S.L.

B) En la mateixa sessió es demana informe a la tècnica mitjana de joventut sobre la valoració dels criteris subjectes a judici de valor recollits en el plec de clàusules administratives particulars,

<<



<b>Codi de verificació</b> 47555I3T3I6F250G16G9	
<b>Procediment</b> 1408 Contractacions de serveis per procediment obert	
<b>Expedient núm.</b> 9151/2023	<b>Document</b> 67453/2024

13. Criteris d'adjudicació

<b>Subjectes a judici de valor</b>	<b>Màxim 25 punts</b>
<p><b>A. Valoració del programa i proposta de treball</b></p> <p>Aquest haurà de ser un programa amb objectius educatius i en el qual s'inclouran normes específiques per a garantir un servei lliure de conductes sexistes i incloure la perspectiva de gènere en el desenvolupament del servei.</p> <p>Per la distribució de la puntuació total es tindrà en compte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La facilitat de l'aplicació del projecte</li> <li>- L'adequació del projecte al territori de la Garriga</li> </ul> <p>Es tracta d'un document de màxim 20 pàgines en el que es desenvoluparan els següents apartats detalladament:</p> <p><b>1. Introducció:</b> filosofia d'empresa i justificació de conveniència de projecte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Es valorarà que l'empresa tingui vocació educativa i que prengui el valor humà com a potencialitat pel desenvolupament de les persones i que s'incideixi en el valor social de l'educació en els diferents àmbits no regulats.</li> <li>- Que es fomenti la igualtat d'oportunitats, la perspectiva de gènere i la inclusió social a la filosofia de la pròpia empresa.</li> </ul> <p>Per valorar aquest apartat es tindran en compte exemples de projectes desenvolupats per l'empresa que fomentin aquests valors.</p> <p><u>Forma de Valoració:</u></p> <p>Per atorgar els punts la proposta es classificarà com a excel·lent, notable, adequada o deficient, segons els detall següent:</p> <p>A la proposta que es consideri excel·lent se li atorgaran 5 punts  A la proposta que es consideri notable se li atorgaran 3 punts  A la proposta que es consideri adequada se li atorgaran 2 punts  A la proposta que es consideri deficient 0 punts</p> <p><b>2. Metodologia:</b> descripció i posada en pràctica d'una metodologia de treball que inclogui la recollida de dades, la sistematització de les mateixes i la planificació posterior de les activitats.</p> <p><u>Forma de Valoració:</u></p> <p>Per atorgar els punts la proposta es classificarà com a excel·lent, notable,</p>	<p>Fins a 5 punts</p> <p>Fins 5 punts</p>

**Codi de verificació**

4755513T3I6F250G16G9

**Procediment**

1408 Contractacions de serveis per procediment obert

**Expedient núm.**

9151/2023

**Document**

67453/2024

adequada o deficient, segons els detall següent:

*A la proposta que es consideri excel·lent se li atorgaran 5 punts*

*A la proposta que es consideri notable se li atorgaran 3 punts*

*A la proposta que es consideri adequada se li a tornaran 2 punts*

*A la proposta que es consideri deficient 0 punts*

**3. Un exemple d'agenda trimestral**

*Aquí es valorarà la capacitat organitzativa i el tipus de tasques que es realitzaran segons els objectius descrits.*

*Caldrà presentar una graella desenvolupada amb les explicacions de cada tasca proposada.*

*On s'ha de descriure:*

- a) La organització interna del personal en quant a la comunicació: quantes reunions de seguiment es faran, amb quina periodicitat, en quin format, com s'organitzarà la persona adscrita amb l'ajuntament.*
- b) model d'informe mensual*

*Es tindrà en compte per la distribució de la puntuació la claredat del model d'informe mensual, el número de dades que es recullen i el tipus d'organització interna de la comunicació.*

**Forma de Valoració:**

*Per atorgar els punts la proposta es classificarà com a excel·lent, notable, adequada o deficient, segons els detall següent:*

*A la proposta que es consideri excel·lent se li atorgaran 5 punts*

*A la proposta que es consideri notable se li atorgaran 3 punts*

*A la proposta que es consideri adequada se li a tornaran 2 punts*

*A la proposta que es consideri deficient 0 punts*

**4. Publicitat**

*Explicació de com es realitzarà la publicitat de les activitats. Explicació de quines xarxes socials i com es realitzarà la dinamització de la informació a través d'aquestes xarxes.*

**Forma de Valoració:**

*Per atorgar els punts la proposta es classificarà com a excel·lent, notable,*

*Fins a 5 punts*

*Fins 5 punts*

**Codi de verificació**

47555I3T3I6F250G16G9

**Procediment**

1408 Contractacions de serveis per procediment obert

**Expedient núm.**

9151/2023

**Document**

67453/2024

adequada o deficient, segons els detall següent:

A la proposta que es consideri excel·lent se li atorgaran 5 punts

A la proposta que es consideri notable se li atorgaran 3 punts

A la proposta que es consideri adequada se li a tornaran 2 punts

A la proposta que es consideri deficient 0 punts

**5. Avaluació**

Sistema d'avaluació de la tasca realitzada (com es sistematitzaran les dades) i les activitats així com un esquema del que inclourà la memòria anual.

Com a sistematització de dades s'entén i es puntuarà:

- Recollida de dades de les persones que utilitzen els serveis (aportar models). Aquestes han d'incloure dades quantitatives i qualitatives.
- Com s'analitzen aquestes dades (aportar model)
- Propostes de millora (aportar exemples)
- Model de memòria anual.

Forma de Valoració:

Per atorgar els punts la proposta es classificarà com a excel·lent, notable, adequada o deficient, segons els detall següent:

A la proposta que es consideri excel·lent se li atorgaran 5 punts

A la proposta que es consideri notable se li atorgaran 3 punts

A la proposta que es consideri adequada se li a tornaran 2 punts

A la proposta que es consideri deficient 0 punts

(\*) En cas que l'empresa licitadora resulti adjudicatària del contracte, les propostes presentades en aquest apartat seran les que s'aplicaran durant el primer curs d'execució del contracte. Amb tot, els serveis socials de l'Ajuntament de la Garriga podran sol·licitar les adaptacions i correccions que resultin necessàries segons el seu criteri tècnic, i coneixement previ dels infants atesos a serveis social i que seran usuaris del servei.

Fins 5 punts

>>

C) De forma anterior a la present sessió, en data 16 de maig de 2024, la tècnica mitjana de joventut va emetre informe de valoració de les propostes presentades per les empreses licitadores, en els següents termes:

**<< INFORME TÈCNIC**

<b>Codi de verificació</b> 47555I3T3I6F250G16G9	
<b>Procediment</b> 1408 Contractacions de serveis per procediment obert	
<b>Expedient núm.</b> 9151/2023	<b>Document</b> 67453/2024

**Àrea funcional:** Joventut i Infància

### Identificació

*ASSUMPTE: Informe tècnic de valoració dels criteris subjectes a judici de valor del contracte de serveis de dinamització de l'espai públic del Departament de Joventut de la Garriga.*

*Una vegada analitzats els projectes presentats al sobre A del concurs per les empreses : REIR (Recursos Educatius per a la Infància en Risc) , ANNCON Lleure i Oci SL i l'empresa ATIC Educació, aquest és el resum de la proposta de puntuació proposada per la tècnica de Joventut:*

*Per a la valoració de cadascun dels criteris s'ha tingut en compte tot allò que està per sobre del que s'estableix al plec de prescripcions tècniques. També s'ha valorat la idoneïtat de les propostes a aquesta licitació, així com els avantatges, millores i innovacions que s'han aportat respecte a les característiques indicades en el plec. Així doncs, s'ha donat:*

- Puntuació 5 Excel·lent: quan la informació s'ajusta al que es detalla en el plec de prescripcions tècniques, la proposta és detallada, idònia i innovadora i s'adapta a les necessitats de l'ajuntament, aportant avantatges i millores*
- Puntuació 3 Notable: quan la informació s'ajusta al que es detalla en el plec de prescripcions tècniques i adaptat a les necessitats de l'ajuntament, en alguns aspectes la informació està poc detallada*
- Puntuació de 2 Adequada: quan la informació s'ajusta al que es detalla en el plec de prescripcions tècniques, però hi manca informació rellevant*
- Puntuació 0 deficient quan no s'acredita la informació o només es fa referència al detall del plec de clàusules tècniques.*

*Pel que fa a la Valoració del programa i proposta de treball:*

*A l'apartat d'**INTRODUCCIÓ** feia esment a la filosofia d'empresa i justificació de conveniència de projecte.*

*“Es valora que l'empresa tingui vocació educativa i que prengui el valor humà com a potencialitat pel desenvolupament de les persones. Que s'incideixi en el valor social de l'educació en els diferents àmbits no regulats.*

*Que l'empresa promogui valors per la convivència i el treball amb persones*

*Que es fomenti la igualtat d'oportunitats, la perspectiva de gènere i la inclusió social a la filosofia de la pròpia empresa.”*

*Respecte a la contractació de les persones posades a disposició, a banda de garantir la justa contractació, que a la filosofia s'incloguin plans de carrera o similar.*

*Les tres empreses acrediten dits valors a la seva filosofia d'empresa malgrat que no incideixen específicament en el treball amb joves o les polítiques de joventut.*

***Pel que fa a ATIC Educació:** malgrat que es segueix el guió establert no es relaciona la filosofia empresarial ni els principis generals a la vocació educativa ni es vincula als diferents àmbits de l'educació no formal.*

*No es fonamenta la perspectiva de gènere.*

*Pel que fa a la conveniència del projecte: s'explica la valoració de l'empresa i es posen exemples però no es vincula la tasca pròpia de l'empresa al projecte de medi obert de la Garriga.*

*No s'aporten exemples concrets de projectes de joventut o amb joves.*



<b>Codi de verificació</b> 47555I3T3I6F250G16G9	
<b>Procediment</b> 1408 Contractacions de serveis per procediment obert	
<b>Expedient núm.</b> 9151/2023	<b>Document</b> 67453/2024

**Recursos per a la Infància en Risc**, en endavant REIR, segueix el guió establert. Fonamenta la vocació educativa mitjançant els apartats de missió, visió i valors en la seva proposta de programa però no justifica la conveniència del projecte. Tanmateix no fonamenta la perspectiva de gènere dins de la filosofia de l'empresa. Aporta diferents exemples de projectes que fomenten els valors puntuats: igualtat d'oportunitats, justícia social i inclusió social.

**Anncon Lleure i Oci SL**, en endavant ANNCON, segueix el guió establert. Pel que fa a la conveniència del projecte: s'explica la valoració de l'empresa i s'exposen exemples de projectes però no es desenvolupa com seria la tasca de la pròpia empresa al projecte de medi obert de la Garriga.

No fonamenta la perspectiva de gènere dins de l'empresa

Pel que fa a la **METODOLOGIA**: Acreditar una metodologia de treball que inclogui la recollida de dades, la sistematització de les mateixes i la planificació posterior de les activitats.

En el document presentat **per ATIC Educació**, no s'especifiquen els instruments de recollida de dades, ni com es realitza l'anàlisi d'aquestes, ni la sistematització ni es concreta com es faria la planificació posterior.

**REIR**, presenta els instruments de recollida de dades mitjançant el diari de camp i l'elaboració d'un mapa d'interaccions.

Es concreta com es recollirà la informació i com es farà el buidatge

Es descriu com es portaran a terme les actuacions.

**Anncon Lleure i Oci SL**, presenta les "fases" de recollida de dades però no concreta quin o quins instruments es faran servir per recollir-les. Més endavant a l'apartat d'agenda trimestral parla del diari de camp. Tanmateix s'expliquen de manera molt detallada les tècniques i estratègies pel treball de camp al carrer.

S'expliquen de manera molt concreta i exhaustiva bases de dades i la eina "instamaps" pel mapeig de zones.

En referència al: Exemple de **AGENDA TRIMESTRAL** Aquí es valora la capacitat organitzativa i el tipus de tasques que es realitzaran segons els objectius descrits.

S'ha de descriure:

- "La organització interna del personal en quant a la comunicació: quantes reunions de seguiment es faran, amb quina periodicitat, en quin format, com s'organitzarà la persona adscrita a l'ajuntament.
- Model d'informe mensual.



<b>Codi de verificació</b> 47555I3T3I6F250G16G9	
<b>Procediment</b> 1408 Contractacions de serveis per procediment obert	
<b>Expedient núm.</b> 9151/2023	<b>Document</b> 67453/2024

*El programa presentat per l'empresa **ATIC Educació** presenta una graella trimestral però no detalla ni explica les tasques proposades.*

*Es descriu de forma superficial la organització interna del personal i la funció de les reunions.*

*Es descriuen les seccions de l'informe mensual però no es presenta un model.*

**REIR** explica en el seu projecte la organització interna, la comunicació, així com el número de reunions, periodicitat, format i organització setmanal de la persona posada a disposició.

*Presenta un model detallat d'informe mensual.*

**ANNCON** explica en el seu projecte la organització interna, la comunicació, així com el número de reunions, periodicitat, format i organització setmanal de la persona posada a disposició.

*Presenta un model d'informe mensual molt detallat i afegeix un model d'informe mensual d'accions i activitats.*

Referent a l'apartat de **PUBLICITAT** Explicació de com es realitzarà la publicitat de les activitats. Explicació de quines xarxes socials i com es realitzarà la dinamització de la informació a través d'aquestes xarxes.

**L'empresa ATIC Educació** parla de canals de comunicació (xarxes socials) però no es concreta com es realitzarà la dinamització de la informació a aquestes xarxes

*No es parla d'eines de treball per poder dinamitzar les xarxes tals com telèfon, equips informàtics adequats, dades d'internet, aplicacions de creació de contingut per xarxes...etc.*

**L'empresa REIR** explica les característiques de la proposta comunicativa tot i que no ho recullen els plecs.

*Malgrat que com a entitat parlen de la seva presència a les xarxes socials. Instagram, twitter i facebook, no expliquen quines xarxes socials s'utilitzaran per donar a conèixer el servei i com es dinamitzaran aquestes xarxes.*

*No es parla d'eines de treball per poder dinamitzar les xarxes tals com telèfon, equips informàtics adequats, dades d'internet, aplicacions de creació de contingut per xarxes...etc.*

En referència a la dinamització de la informació i les xarxes **l'empresa ANNCON** destaca el llenguatge específic i adaptat al públic juvenil però no especifica com es realitzarà la publicitat de les activitats

*S'enumeren les xarxes socials i qui, com i de quina manera es farà la seva dinamització.*

*Es concreta l'ús d'un telèfon mòbil dotat adequadament per la dinamització de les xarxes.*



<b>Codi de verificació</b> 47555I3T3I6F250G16G9	
<b>Procediment</b> 1408 Contractacions de serveis per procediment obert	
<b>Expedient núm.</b> 9151/2023	<b>Document</b> 67453/2024

Finalment a l'apartat de: **AVALUACIÓ** Sistema d'avaluació de la tasca realitzada (com es sistematitzaran les dades) i les activitats així com un esquema del que inclourà la memòria anual.

**L'empresa ATIC Educació** segueix l'índex proposat de manera general però no descriu la sistematització de les dades.

No s'aporten models ni exemples concrets

S'aporta una estructura molt general del model de memòria anual sense entrar en el detall del contingut ni s'aporta un model.

**L'empresa REIR** aporta models de recollida de dades de les persones que utilitzen els serveis, així com el desenvolupament de les actuacions i la organització interna i el treball en xarxa.

No s'aporta model d'anàlisi d'aquestes dades, ni impacte de les actuacions

Aporta model de memòria anual.

**L'empresa ANNCON** aporta models de recollida de dades de les persones que utilitzen els serveis així com una descripció de com s'analitzen les dades.

S'aporten models de fitxes d'avaluació amb propostes de millora

S'aporta un model de memòria anual.

La puntuació final que proposo per a la valoració dels criteris subjectes a judici de valor de servei de dinamització de l'Espai Públic és la següent:

<b>VALORACIÓ PROGRAMA</b>			
	EMPRESA ATIC	EMPRESA REIR	EMPRESA ANNCON
INTRODUCCIÓ	1	2,75	3,75
METODOLOGIA	0	3	4,5
AGENDA TRIMESTRAL	1	3,5	3,5
PUBLICITAT	1	1	3
AVALUACIÓ	1	2,5	3,5
totals			
<b>TOTAL CRITERIS JUDICI VALOR</b>	<b>4</b>	<b>12,75</b>	<b>18,25</b>

## Conclusions

Un cop valorades les tres propostes presentades,

Proposo l'adjudicació de: 4 punts a l'empresa ATIC Educació, 12,75 punts a l'empresa REIR (Recursos Educatius per a la Infància en Risc) i 18,25 punts a l'empresa ANNCON Lleure i Oci SL corresponents als criteris subjectes a judici de valor per adjudicar el contracte de Dinamització Juvenil a l'Espai Públic.>>





<b>Codi de verificació</b> 4755513T3I6F250G16G9	
<b>Procediment</b> 1408 Contractacions de serveis per procediment obert	
<b>Expedient núm.</b> 9151/2023	<b>Document</b> 67453/2024

## 1.2. Actuacions:

A) Es procedeix a la lectura del referit informe tècnic de valoració de les ofertes subjectes a judicis de valor presentades.

B) La Mesa assumeix les valoracions efectuades per la tècnica mitjana de joventut sobre les ofertes subjectes a judici de valor i puntuacions contingudes en el referit informe tècnic.

C) Es procedeix a l'obertura del sobre B, relatiu a l'oferta subjecte a criteris automàtics, a través de la plataforma de contractació de la Generalitat de Catalunya.

D) La Mesa fa trasllat de les ofertes presentades per les empreses licitadores i demana informe a la tècnica mitjana de joventut sobre la valoració dels criteris automàtics recollits en el plec de clàusules administratives particulars.

Per l'exposat, la Mesa ACORDA:

**Primer.-** Assignar les següents puntuacions a les empreses licitadores presentades:

<b>Empresa licitadora</b>	<b>Total punts criteris subjectes a judici de valor</b>
Anncon Lleure i Oci S.L	18,25
Recursos Educatius per a la Infància en Risc	12,75
Àtic Educació S.L	4,00

I sense més assumptes per a tractar i per a que així consti, s'estén aquesta Acta de la Mesa de contractació, que certifico, i es sotmet a la signatura de la presidència i secretària de la Mesa.

Presidenta de la Mesa

Secretària de la Mesa