

2.- CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE CRITERIS SOTMESOS A UN JUDICI DE VALOR: FINS A 40 PUNTS.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir de 20 pàgines DIN-A4, a una cara, lletra Arial mida 11, interlineat simple.

«NOTA IMPORTANT: En qualsevol cas, en el sobre número B NO hi podrà haver cap referència a l'experiència, inclosos Curricula Vitae, de la persona que ocuparà la posició definida a la taula de solvència tècnica o professional requerida, atès que l'experiència de la persona que desenvoluparà aquesta posició (Coordinador de seguretat i salut) serà objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquestes referències serà causa d'exclusió.»

2.1.- Coneixement de l'escenari del projecte a coordinar..... fins a 24 punts

2.1 a) L'ofertant haurà de presentar un breu informe on faci una breu descripció, al seu judici, de quins són els 10 aspectes i/o gestions més significatius, a desenvolupar en fase de Coordinació d'Execució d'Obra i la seva incidència en la redacció dels diferents documents que intervindran en la coordinació.

- **Aspectes transcendents propis del servei, fins a 7 punts.** Es valorarà el coneixement del projecte i l'identificació dels aspectes i/o gestions més significatives del mateix des del punt de vista de la coordinació de seguretat i salut en fase d'obra. En concret, es valorarà la identificació d'aquells aspectes l'adequat tractament dels quals es considera transcendent per assolir l'objectiu del servei. Es valorarà cada aspecte transcendent de forma individual. No es valoraran aquells que siguin bàsic o d'escassa rellevància pel servei.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Identificació d'aspectes transcendents
Identificació d'un aspecte propi transcendent, amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució	0,70
Identificació d'un aspecte propi de gran importància amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució	0,60
Identificació d'un aspecte propi bàsic, amb complexitat rellevant, que requereix una adequada solució	0,40
Identificació d'un aspecte que es considera poc rellevant pel projecte concret.	0,20
No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els projectes.	0,00

Màxima puntuació de l'apartat 2.1 a)..... 7 punts

2.1 b) L'ofertant haurà de presentar un informe on faci una descripció de les mesures i/o gestions (metodologia) que portarà a terme per resoldre els aspectes més importants identificats al punt 2.1.a).

- **Solucions proposades**, fins a 17 punts. Es valorarà cada mesura en funció de la seva aplicabilitat, eficiència i benefici esperat per tal de garantir una adequada solució/tractament en projecte. Es valorarà cada proposta de solució de forma individual. No es valoraran aquells que siguin d'aplicació a la generalitat de servei o incoherents amb els punts transcendents identificats

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Solucions proposades
Mesura aplicable, eficient i de gran benefici	1,70
Mesura aplicable amb benefici moderat	1,00
Mesura poc aplicable o de poc benefici	0,40
No aporta o mesura no aplicable o nul benefici	0,00

Màxima puntuació de l'apartat 2.1 b)..... 17 punts

2.2. Millores..... fins a 10 punts

Es valoraran solament les propostes que millorin l'actuació de l'equip de Coordinació, en recursos humans, recursos materials o procediments respecte al plec de prescripcions tècniques. Les propostes han de ser objectives, realistes i apreciables. Es podran presentar un màxim de 10 propostes (en cas de presentar més únicament es valoraran les 10 primeres propostes).

- *Propostes de millora del servei (fins a un màxim de 10 propostes de millora), fins a 10 punts. Per la presentació de propostes de millores en la prestació dels serveis. S'haurà de presentar breu justificació de la millora.*

Cada proposta serà valorada conforme a la següent sistemàtica:

Descripció	Millora oferida
Proposta que suposa una millora rellevant en la prestació del servei	1,00
Proposta que suposa una millora bàsica en la prestació del servei	0,70
Proposta que suposa una millora poc substancial en la prestació del servei	0,30
No aporta, inviable o no es considera que suposi cap millora	0,00

Màxima puntuació de l'apartat 2.2..... 10 punts

2.3 Planificació de treballs..... fins a 6 punts

L'ofertent presentarà en funció del plec de prescripcions tècniques de BIMSA i del contemplat en el punt 2.1.a una planificació de les accions/gestions a realitzar durant l'execució de l'obra amb

indicació dels recursos humans i tècnics adscrits, amb indicació de la dedicació de cada recurs, i de les tasques que realitzarà.

S'haurà d'adjuntar un document resum creat en Microsoft Excel. S'especificaran els agents interns i externs implicats a les diferents tasques.

Es puntuarà la planificació dels treballs, valorant-se la seva planificació temporal. S'haurà de justificar de forma raonada, tenint en compte que es puntuarà negativament la falta de coherència entre la planificació dels mitjans ofert, conforme a les pautes, paràmetres i factors que es detallen a continuació:

- *Concreció, fins a 3 punts. Per nivell de concreció s'entendrà la planificació de les accions/gestions a realitzar respecte als treballs objecte de licitació.*
- *Coherència, fins a 3 punts. Per coherència s'entendrà la conveniència tècnica d'executar els treballs conforme al document resum facilitat i els treballs a desenvolupar.*

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Concreció</i>	<i>Coherència</i>
<i>Exhaustiu</i>	3,00	3,00
<i>Correcte</i>	2,00	2,00
<i>Bàsic</i>	1,00	1,00
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	0,00	0,00

Màxima puntuació de l'apartat 2.3..... 6 punts

PUNTUACIÓ TOTAL: 100 punts.

La puntuació mínima per ser adjudicatari serà de 20. Les ofertes amb puntuació inferior a aquest lliindar seran excloses del procediment de contractació i no s'obrirà la seva oferta valorable mitjançant l'aplicació de criteris o fórmules automàtiques.

