

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNiques DEL CONTRACTE DE SERVEIS D'IMPLEMENTACIÓ DEL SISTEMA DE CARRERES I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DELS EQUIPS CLÚSTERS

1. Context del servei (antecedents):

Els clústers són estructures complexes i dinàmiques subjectes a canvis continus. Els clústers promouen el creixement econòmic mitjançant l'aprofundiment del potencial d'innovació i de negoci d'una regió. Noves oportunitats laborals, nous productes i serveis, noves empreses, noves activitats d'R+D i noves patents poden ser el resultat d'activitats d'un clúster. Una gestió professional de clústers i del seu personal pot contribuir a aquest desenvolupament a través de projectes i serveis que aprofiten el potencial del clúster.

2. Objecte del contracte i necessitats a cobrir:

Dintre de l'Àrea de Clústers d'ACCIÓ, es vol promoure una metodologia o eina sistematitzada de carrera a disposició dels clústers acreditats dins el Programa Catalunya Clústers de la Generalitat de Catalunya. La intenció és implementar el projecte inicialment als *clúster managers* i ampliar-ho posteriorment a la resta de l'equip, per maximitzar l'impacte d'aquests i potenciar les funcions de futur donant guies al desenvolupament del clúster i de l'ecosistema.

El objectius del projecte pel que fa als clúster managers, als gestors de projectes i als gestors de comunicació dels clústers serien:

1. Compartir i analitzar el funcionament del sistema de classificació professional i anàlisi retributiu fixe.
2. Compartir i analitzar el funcionament del sistemes de retribució variable.
3. Compartir i analitzar el funcionament del sistema de gestió de l'acompliment i de desenvolupament professional.

3. Esquema de treball previst (metodologia):

La metodologia haurà d'incorporar:

- Definició dels rols que poden desenvolupar els clústers.
- Definició de la carrera professional associada a la carrera salarial establint sistemes d'avaluació alineats amb els objectius estratègics del sistema clúster.
- Definició de les competències i habilitats necessàries pel desenvolupament d'aquests rols.
- Recomanacions de retribució fixa i variable.
- Anàlisi retributiu.
- Recomanacions de sistemes de desenvolupament associats a les carreres professionals.

El resultat d'aquest projecte es convertirà en un servei pioner a nivell internacional i d'alt valor afegit pels clústers del programa Catalunya Clústers.

	Doc. original signat per: Joan Martí Estevez 04/06/2024	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 06/06/2027	Data creació còpia: 06/06/2024 13:50:31
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ  09R3OFYQDG22BZ7FFWZEVX570GUNCJGC	Pàgina 1 de 2

4. Equip de treball mínim necessari (recursos humans):

Com a mínim caldrà adscriure al contracte un consultor que haurà de:

- . Tenir més de 15 anys d'experiència en projectes de talent.
- . Haver treballat en projectes de talent amb clústers.
- . Tenir experiència demostrable en sistemes de retribució.

5. Calendari d'execució dels treballs (terminis de lliurament parcials):

1. Desembre-2024. Revisió i incorporació de millores en el model de carreres dels equips clústers, disseny del model aplicat a gestors de comunicació i implantació de la metodologia a 7 professionals de clústers.
2. Juny-2025: Implantació de la metodologia a 18 professionals de clústers.
3. Desembre-2025: Implantació de la metodologia a 20 professionals de clústers.

6. Mecanismes de control i seguiment del contracte

1. Desembre-2024: Model actualitzat, disseny del model aplicat a gestors de comunicació i 7 informes finals individualitzats de carrera professional de professionals de clústers.
2. Juny-2025: 18 informes finals individualitzats de carrera professional de professionals de clústers.
3. Desembre-2025: 20 informes finals individualitzats de carrera professional de professionals de clústers.

Els informes hauran de contenir, mínimament, la següent informació:

1. Fitxa retributiva amb la taula d'Equitat Interna Fixe i Variable
2. Posició Relativa: carrera i sistema retributiu
3. Resultat d'habilitats: soft i hard skills – autoavaluació, avaluació per l'òrgan de govern i comparatiu amb altres clústers
4. Recomanacions de Fixe i Variable
5. Pla d'Acció

7. Lloc d'execució

Oficina del contractista i, si escau, oficina dels clústers o a ACCIÓ.

8. Destinatari del servei

Clústers del Programa Catalunya Clústers.

