

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS

EXPEDIENT NÚM.: 2024_EXP_F204_0001247-CDRB/2024/0015656

CONTRACTE RELATIU AL “SERVEI DE VIGILÀNCIA I CONTROL DE LA
SALUT DELS TREBALLADORS DEL CONSORCI DE LES DRASSANES
REIALS I MUSEU MARÍTIM DE BARCELONA”

CONTRACTE	
TIPUS	Contracte de serveis
DESCRIPCIÓ	Servei de vigilància i control de la salut dels treballadors del Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona
PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ BIENNAL	Preu base de licitació biennal: 25.280,16 € , IVA Inclòs, desglossat en: - LOT 1: 17.372,16 € en funció del tipus d'IVA a aplicar. - LOT 2: 7.908,00€- Exempt d'IVA

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS QUE HAN DE REGIR PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA I CONTROL DE LA SALUT DELS TREBALLADORS DEL CONSORCI DE LES DRASSANES REIALS I MUSEU MARÍTIM DE BARCELONA

I. OBJECTE.

És objecte d'aquest plec fixar les prescripcions tècniques particulars que regiran en la contractació de les següents prestacions:

a) **LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT:**

1. Servei de vigilància de la salut dels treballadors del Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona, de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i les seves modificacions Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció i les seves modificacions, el Reial Decret 298/2009, de 6 de març, així com pels Protocols vigents de Vigilància Sanitària Específica editats pel Ministeri de Sanitat i Consum.
2. Revisions mèdiques anuals (RMA) i revisions mèdiques específiques (RME), de conformitat amb l'article 63 del text refós de l'acord sobre condicions de treball del personal funcionari de la Diputació de Barcelona i l'article 70 del Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de la Diputació de Barcelona i acords de la representació dels treballadors del Consorci.
3. Proves específiques i interconsultes especialitzades a requeriment del metge especialista en medicina del treball i/o del Consorci, de conformitat amb l'establert a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en allò referent a l'acreditació d'entitats especialitzades com serveis de prevenció, el Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

b) **LOT 2: REVISIONS DE SALUT COMPLEMENTÀRIES**

Inclou les següents revisions mèdiques complementàries no associades als riscos específics en el lloc de treball:

- Revisions ginecològiques (palpació mamària, exploració pelviana i citologia).
- Revisions urològiques completa (inclou fluxometria, ecografia prostàtica, tacte rectal) per al personal masculí més gran de 45 anys una revisió urològica.

- Ecografies ginecològica.
- Mamografies bilaterals.

L'àmbit de cobertura del servei de vigilància de la salut i de les diferents prestacions i proves complementàries, abasta la totalitat del personal adscrit a la plantilla del Consorci (entitat amb activitat no inclosa a l'annex 1 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció), que té una 90 treballadors/es aprox. en actiu.

II. DEFINICIÓ DELS SERVEIS.

El conjunt de serveis que conformen l'execució del contracte i que hauran de ser desenvolupats obligatòriament pel contractista són:

a) LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT

1. Servei de vigilància de la salut col·lectiva

Aquest servei inclou la gestió mensual (24 mesos de vigència inicial del contracte) pels 90 treballadors per a la realització dels següents epígrafs:

1.1.- Determinar protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, indicant, els continguts específics i la periodicitat amb què hauran de ser aplicats segons risc detectat i característiques dels treballadors.

Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de riscos realitzades. Amb aquesta finalitat el Consorci facilitarà els resultats dels estudis d'avaluacions de riscos amb la periodicitat escaient i amb el següent contingut mínim:

- a) Descripció detallada del lloc de treball.
- b) Riscos detectats i relació de treballadors afectats.
- c) Mesures preventives adoptades.

Des del lliurament dels resultats dels estudis d'avaluació de riscos, l'empresa contractista disposarà d'un termini màxim d'un mes per presentar al Consorci el/s protocol/s que se'n deriven.

La vigilància de la salut estarà sotmesa a protocols específics (elaborats pel Ministeri de Sanitat i Consum) respecte als factors de risc als que està exposat el treballador.

Quan no existeixi protocol específic del Ministeri de Sanitat s'utilitzaran protocols d'altres organismes científics competents justificant, en aquests casos, la seva utilització i validesa.

Els reconeixements de salut inclouran una història clínica-laboral, amb dades d'anamnesis, exploració clínica, control biològic i estudis complementaris en funció dels riscos inherents al treball.

A mode d'informació, s'adjunta a l'annex I del present plec la informació els col·lectius on s'encabeixen els empleats del Consorci.

1.2.- Elaboració de protocols de vigilància de la salut específica, en funció dels riscos detectats a l'avaluació de riscos laborals.

Per resoldre aquells dubtes que puguin existir en relació amb les tasques desenvolupades pels empleats, es realitzaran visites als centres de treball.

Els protocols de vigilància de la salut que s'utilitzaran estaran especificats per a cada col·lectiu a la Programació d'activitats anuals.

En aquells casos en què no existeixi protocol específic del Ministeri de Sanitat s'utilitzaran protocols d'altres organismes científics competents justificant, en aquests casos, la seva utilització i validesa. Quan no existeixin protocols específics de referència, el servei de prevenció aliè elaborarà protocols mèdics específics adaptats a la idiosincràsia dels treballs al Consorci. Els qüestionaris, proves i d'altres documents associats a aquests protocols seran annexats a la Programació anual.

1.3.- Programació anual.

D'acord amb allò indicat per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, l'empresa contractista farà arribar anualment, en els primers **tres mesos** des de l'inici del contracte, una proposta de programació anual per a la seva aprovació per part del Consorci.

1.4.- L'avaluació de la salut del personal:

a) Vigilància de salut individual

Comprendrà els controls de vigilància de salut dels empleats/des per mitjà de reconeixements mèdics, en relació amb els riscos associats al treball, i amb l'elaboració i aplicació dels protocols corresponents. Aquests reconeixements mèdics hauran de tenir en compte els riscos relatius al lloc de treball i la possible especial sensibilitat i altra particularitat relacionada amb l'estat de salut de l'empleat/da. La revisió mèdica específics es realitzarà de conformitat amb les previsions de l'apartat 1.5 d'aquest Plec.

b) Es diferenciaran nou tipus de controls de salut:

1. Avaluació **inicial** de la salut del personal després de la seva incorporació al lloc de treball, Quan s'escaigui, caldrà tenir en compte la realització dels exàmens de salut previs a l'admissió de nous empleats/des per tal de determinar la seva aptitud, atenent als criteris establerts a les bases del procés selectiu o de provisió redactades pel Consorci.
2. Avaluació **periòdica** de la salut de tots els treballadors adscrits al Consorci amb una periodicitat anual, o inferior si així ho determinen les protocols mèdics.
3. Quan es produeixi un canvi de lloc de treball o una assignació de tasques específiques que comportin nous riscos per a la salut.
4. Quan l'empleat/da es reincorpori al treball després d'una llarga absència motivada per problemes de salut, amb la finalitat de determinar eventuais orígens professionals i recomanar una acció apropiada per protegir als treballadors.
5. Quan l'empleat sol·liciti un canvi de lloc de treball adduint raons mèdiques.
6. Quan per part del Consorci s'observi una davallada apreciable en el rendiment laboral d'un/a empleat/da i es consideri que pugui ser degut a problemes de salut.
7. Quan es detectin símptomes que puguin derivar-se de nous riscos no identificats.
7. Quan es sol·liciti una nova revisió associada a l'avaluació d'un lloc de treball ocupat per una empleada embarassada i/o lactant (punt 1.7 d'aquests Plecs).
8. A intervals periòdics d'acord amb la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos efectuades es determini la seva realització, juntament amb la seva periodicitat.
9. A petició del Consorci.

Les referides avaluacions només es realitzaran amb el consentiment informat del treballador, excepte la revisió inicial, quan el treballador s'incorpora a la feina, que **és obligatòria**.

La resta de revisions seran de caràcter voluntari. Només se n'exceptuen, amb l'informe previ dels representants dels treballadors, els supòsits en què la realització dels reconeixements sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors o per verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per a ell mateix, per als altres treballadors o per a altres persones relacionades amb l'empresa, o bé quan així s'estableixi en una disposició legal en relació amb la protecció de riscos específics, com seria el cas dels llocs de treball en els que existeixi un risc per malaltia professional, i activitats de perillositat especial.

En els supòsits no previstos en el paràgraf anterior s'entendrà que la susdita vigilància està sotmesa a una voluntarietat condicionada, en el sentit que l'empleat/da haurà de prestar el seu consentiment de forma expressa al contingut específic i abast de l'avaluació de la seva salut.

Les proves i exploracions a realitzar, a més de les específiques incloses en els protocols vinculats als riscos laborals del lloc que cada empleat desenvolupa, inclourà les acordades en la negociació col·lectiva d'acord amb lo indicat pel Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, així com l'oferiment als treballadors d'administrar-los-hi les vacunes.

El temps de resposta del servei de prevenció aliè a una sol·licitud de reconeixement mèdic per part del Consorci serà inferior als **3 dies laborables** següents a la comunicació realitzada.

L'avaluació de la salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de confidencialitat de dades i només podran subministrar-se dades de caràcter mèdic al propi empleat, a les persones vinculades amb aquest en la mesura que ho hagi permès expressament per escrit, a qui ostenti la representació de l'empleat degudament acreditada, al personal mèdic de l'entitat adjudicatària i a les autoritats sanitàries, de conformitat amb el que disposa l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, modificada per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, així com la Llei 21/2000, de 29 de desembre, sobre els drets d'informació concernent a la salut i l'autonomia del pacient, i la documentació clínica, modificada per la Llei 16/2010 de 3 de juny.

El contractista farà arribar a cada treballador els resultats d'aquest reconeixement, que contindrà un informe mèdic de les exploracions realitzades i les recomanacions que es considerin pertinents pels canals següents:

1. Obligatòriament, per via telemàtica mitjançant accés a les dades amb usuari i contrasenya personal a un portal web, utilitzant usuari i contrasenya forta, sempre que es garanteixi la comunicació segura de les dades (https).
2. O, a petició expressa del treballador, els resultats es podran recollir al centre en format paper per part dels treballadors.

L'empresa contractista s'ha de comprometre al lliurament dels resultats en el termini màxim de **20 dies** naturals des de la data en què es va efectuar.

Al Consorci se li remetran les conclusions per a cada un dels treballadors en termes d'aptitud per al desenvolupament del lloc de treball. El certificat de capacitació inclourà per a cada un dels treballadors **si ÉS APTÉ O NO APTÉ** (o qualsevol altra tipus d'aptitud: temporal, parcial, condicionada, amb limitacions, etc.). En els casos en què no sigui considerat apte s'haurà de realitzar un informe indicant:

- Les restriccions o limitacions en les seves funcions, detallant les tasques que no pot realitzar.
- Si es tracta d'una situació temporal o permanent en el temps.

- Les adaptacions del lloc de treball necessàries o la necessitat de canvi de lloc de treball per motius de salut (en aquest últim cas s'haurà de valorar l'aptitud pel nou lloc de treball a desenvolupar).
- Data de la propera revisió.

La notificació al Consorci dels resultats dels reconeixements mèdics i/o exàmens de salut especials realitzats als treballadors, així com les recomanacions preventives a adoptar, es realitzarà en un termini màxim de **15 dies naturals** des de la seva realització. Les notificacions es realitzaran mitjançant document signat pel metge responsable.

1.5. Revisió mèdica específica pel lloc de treball

La revisió mèdica específica **serà obligatòria** per a l'empleat/da quan així es determini normativament en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat, així com quan la realització del reconeixement sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels empleats, o per verificar si l'estat de salut d'aquest pot constituir un perill per si mateix, per a la resta d'empleats o per altres persones relacionades amb el seu àmbit d'actuació.

1.6.- Vigilància de la salut posterior.

Aquesta vigilància s'entendrà tant si es tracta d'un treballador en actiu en situació de manca d'exposició present al risc i havent estat exposat al mateix, com en el cas de què l'empleat ja no tingui cap vincle amb el Consorci, i sempre que el protocol específic de salut així ho determini.

1.7.- Vigilància de la salut de les dones embarassades, en situació de part recent.

Estudi i valoració dels riscos potencials, així com proposta de les mesures preventives a adoptar, de conformitat amb els articles 25 i 26 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Determinar els llocs de treball en els que existeix risc per embarassades, lactància natural o part recent de tal forma que pugui integrar-se a l'avaluació de riscos elaborant un llistat de llocs de treball que no pot ser desenvolupat per aquestes treballadores en funció de la setmana de gestació. El contractista lliurarà en els tres primers mesos del contracte un document de valoració dels Llocs de Treball durant l'embaràs que inclourà llistat de llocs de treball sense risc per a embarassades.

Durant les revisions mèdiques específiques informarà a les treballadores de la necessitat de comunicar immediatament la situació d'embaràs al Consorci (Unitat

de Recursos Humans del Consorci) per poder assegurar en tot moment que les condicions de treball no suposen un risc per a la seguretat i la salut.

Així mateix, haurà de realitzar els informes que determina el Reial Decret 295/2009, de 6 de març, pel qual es regula les prestacions econòmiques del sistema de seguretat social per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

En aquells casos en què la treballadora (embarassada, en període de lactància natural o part recent) no pugui ocupar el seu lloc de treball com a conseqüència dels riscos existents, el servei de prevenció aliè (SPA) realitzarà un informe indicant al Consorci mesures preventives adequades i llocs de treball alternatiu que pugui ocupar la treballadora sense risc. En aquells casos en que no resulti possible una adaptació del lloc de treball o un canvi a un lloc de treball compatible amb l'estat de salut de la treballadora l'empresa contractista elaborarà un informe declarant la inexistència de llocs de treball compatible amb la situació d'embaràs.

Les conclusions es comunicaran mitjançant un dictamen tècnic-facultatiu en el que aparegui la nova valoració, així com les mesures preventives que calgui adoptar, restriccions, adaptacions, etc.

Aquest assessorament i informe de llocs de treball també el realitzarà el SPA quan detecti l'existència de treballadors especialment sensibles a determinats riscos i quan l'avaluació realitzada perquè un empleat hagi sol·licitat un canvi de lloc de treball adduint raons mèdiques així ho determini.

Quan sigui necessari per poder realitzar aquest assessorament, el SPA visitarà el centre de treball per valorar les condicions de treball dels empleats.

1.8.- Vigilància de la salut de treballadors especialment sensibles a determinats riscos.

El contractista es compromet a realitzar, en centres propis o concertats, aquelles visites o proves mèdiques derivades de l'especialitat de vigilància de la salut a fi i efecte d'una valoració efectiva de la vigilància de la salut del Consorci (estudis biomecànics, electromiografies i ergometria, psiquiatria, reumatòleg, traumatòleg, etc.).

L'empresa contractista estarà capacitada per tractar casos que puguin derivar d'afectacions de caire físic i/o psicològic i que puguin tenir incidència en el lloc de treball, derivant-se o no cap a una aptitud condicionada.

L'empresa contractista haurà de notificar al responsable de la contractació els resultats d'aquests reconeixements mèdics i/o exàmens de salut especials realitzats als treballadors, així com les recomanacions preventives a adoptar en un termini màxim de 7 dies naturals des de la seva realització, excepte en aquelles

situacions determinades en què el desenvolupament de la feina comporti un risc greu i imminent per a la salut dels empleats.

1.9- Desenvolupar programes de formació en relació amb el seu àmbit de treball.

En desenvolupament de les funcions atribuïdes conforme a l'apartat 3 de l'article 31 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, realitzar la formació i informació en primers auxilis dels treballadors. S'estableix un mínim d'un curs de formació en primers auxilis de 4 hores per any de contracte per a 20 assistents.

D'altra banda, es realitzaran dos cursos de formació, 4 hores com a mínim en total, en relació amb els riscos específics identificats al Consorci (per exemple cursos de risc elèctric).

1.10- Integració i coordinació.

Les activitats i serveis inherents al servei de vigilància de la salut hauran d'integrar-se i compactar-se amb el Consorci, establint-se a tal efecte els mecanismes de coordinació.

L'empresa contractista haurà d'assignar un Coordinador tècnic (metge especialista en medicina del treball) com a interlocutor responsable que coordini les actuacions de les diferents prestacions de vigilància de la salut objecte del contracte. Podrà ser convocat a la reunió del Comitè de Seguretat i Salut quan es necessiti especial qualificació o informació respecte a qüestions concretes.

L'empresa contractista haurà d'assignar un Coordinador tècnic (de l'àrea tècnica) com a interlocutor responsable que coordini les actuacions de formació previstes a l'objecte del contracte.

El Consorci es reserva el dret a proposar la substitució de la persona o persones que realitzin les activitats de vigilància de la salut als treballadors, inclòs el Coordinador tècnic.

1.11.- Impulsar programes de promoció de la salut en el lloc de treball.

Promoció de la salut, mitjançant accions que incideixin sobre els treballadors, en coordinació amb les campanyes sanitàries organitzades per les administracions públiques i/o d'altres associades a les necessitats detectades al Consorci.

Aquesta promoció inclourà:

- 1.- Disseny de campanya amb panells informatius, tríptics...
- 2.- Jornades específiques realitzades al Consorci. S'estableix un mínim de dues jornades informatives per any de contracte (d'una hora cada una d'elles).

L'empresa contractista farà arribar la seva proposta de Promoció de la salut, a la programació anual indicada al punt 1.3 d'aquests Plecs.

1.12.- Malalties.

Estudiar les malalties susceptibles d'estar relacionades amb el treball amb l'objectiu d'identificar qualsevol relació entre les causes de la malaltia i els riscos per a la salut que pugui presentar-se en els llocs de treball. Comunicar al Consorci les malalties identificades.

1.13.- Malalties professionals.

Comunicar les malalties que podrien ser qualificades com a professionals, tal i com estableix l'article 5 del Reial Decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel que s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre, a través de l'organisme competent de cada comunitat autònoma (i modificacions posteriors).

Anàlisi i investigació de les causes i factors determinants de les malalties professionals. Per als empleats que pateixen una malaltia professional realitzarà un informe indicant, si escau, les mesures preventives adequades i els llocs de treball alternatiu que pugui ocupar el treballador sense risc.

1.14.- Memòria.

Anualment l'empresa contractista farà arribar al Consorci, abans del final del primer mes de l'any, la memòria justificativa de la gestió realitzada on s'especifiqui qualitativa i quantitativament els serveis realitzats (encara que hagi finalitzat la relació contractual). Aquesta memòria ha d'incloure la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en relació amb l'activitat concertada d'acord amb allò indicat per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

La memòria incorporarà:

- La informació en relació amb les pràctiques dels reconeixements mèdics, és a dir, proves practicades, periodicitat, treballadors a les que s'ha realitzat, tècniques i qüestionaris realitzats i personal del servei de prevenció que ho ha realitzat (sense vulnerar els límits previstos a l'article 22.4 de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals).

- L'elaboració d'un informe col·lectiu de salut com a resultat de l'anàlisi de les dades recollides durant la vigilància mèdica individual. Aquest estudi epidemiològic, detallat al punt 1.14 d'aquest Plec, haurà de descriure la situació actual comparada amb els informes anteriors, si escau.
- El registre de totes aquelles malalties professionals o malalties relacionades amb el treball; així com la comunicació de les malalties que podrien ser qualificades com a professionals.

D'altra banda, l'empresa contractista presentarà, a més, un informe semestral de les activitats preventives realitzades fins a la data d'elaboració.

En el període establert per als reconeixement mèdics periòdics es lliurarà mensualment una taula resum que inclourà els treballadors que han realitzat el reconeixement mèdic, la data de realització de la mateixa, el protocols aplicats i la data de lliurament de l'informe.

1.15.- Realització d'estudis epidemiològics.

Anualment, es facilitaran al Consorci estudis epidemiològics (analitzant els resultats de la vigilància de la salut i de l'avaluació de riscos) que facilitin la identificació relacional de possibles riscos inherents al treball, proposant models d'investigació i, si escau, l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.

Estudiarà i valorarà, especialment:

- Els riscos existents associats a malalties professionals.
- Els riscos que puguin derivar en altres malalties derivades del treball.
- Els riscos que puguin afectar a les treballadores en situació d'embaràs o part recent.
- Els treballadors especialment sensibles a determinats riscos proposant les mesures preventives adequades.

Quan es detectin danys a la salut a través dels controls periòdics relatius a la vigilància de la salut, el SPA comunicarà el lloc de treball i el dany detectat perquè el Consorci revisi l'avaluació de riscos. En aquests casos el Consorci determinarà la necessitat de què el personal del Servei de Prevenció Aliè analitzi les condicions del lloc de treball in situ.

Si el reconeixement mèdic incorpora la realització de qüestionaris específics, com a part dels protocols mèdics, es faran arribar els resultats globals d'aquests qüestionaris per grups homogenis quan estiguin associats a riscos dels que es deriven malalties professionals. L'objectiu fonamental és disposar d'un programa de detecció precoç dirigit a detectar malalties en estadis inicials.

1.16.- Altres.

Assessorar en temes de salut laboral al Consorci de les Drassanes Reials i Museu Marítim de Barcelona.

Assessorar i informar en matèria preventiva al Comitè de Seguretat i Salut del Consorci i als seus delegats de prevenció, quan sigui sol·licitat per fer-ho.

Col·laborar i establir canals de comunicació amb la Mútua d'accidents laborals i malalties professionals del Consorci, a l'hora de fer el seguiment d'incapacitat temporal per accidents de llarga durada o reiteratius, malaltia professional o contingència comú i per adaptar el lloc de treball, si escau, quan l'empleat es reincorpora al lloc després d'una baixa de llarga durada..

Col·laborar amb la Mútua d'accidents laborals i malalties professionals del Consorci, a l'hora de fer el seguiment dels casos de lipoatròfia semicircular.

Col·laborar en l'elaboració de les avaluacions de riscos en matèria de vigilància de la salut, amb la determinació de les mesures preventives que puguin correspondre i la seva planificació preventiva

El servei de prevenció ha de disposar, com a mínim, d'una línia telefònica així com una persona de contacte que permeti a les persones interessades realitzar consultes sobre el seu examen de salut.

El contractista es compromet a què els seus treballadors destinats a la vigilància de la salut dels empleats del Consorci realitzin visites de camp en els casos d'empleats sensibles, en els casos que es declari aptitud condicionada o quan ho sol·liciti el Consorci per a una valoració total i eficaç del risc.

2.- Revisions mèdiques anuals (RMA)

a) Revisions mèdiques anuals - L'Acord sobre condicions de treball del personal al servei de la Diputació de Barcelona, al qual està adherit el Consorci, preveu una revisió mèdica anual, amb caràcter voluntari, per als treballadors. Aquesta revisió inclourà una història clínica i laboral que reculli els antecedents mèdics laborals, familiars i personals, hàbits fisiològics, medicació, al·lèrgies i vacunacions.

S'efectuaran **com a mínim** les proves que es relacionen a continuació per valorar l'estat de salut general:

- Història clínica: recull d'antecedents patològics personals i familiars, hàbits, al·lèrgies i situació actual
- Exploració física general:

- Pes
- Talla
- Índex de Massa Corporal (IMC)
- Tensió arterial sistòlica i diastòlica
- Freqüència cardíaca
- Exploració física:
 - Pell
 - Exploració bucofaringia
 - Otoscòpia
 - Ulls
 - Aparell respiratori auscultació pulmonar
 - Auscultació cardíaca
 - Exploració abdominal
 - Aparell genitourinari (puny/percussió lumbar)
 - Aparell locomotor
 - Sistema nerviós
- Exploracions complementàries:
 - Audiometria en cabina insonoritzada.
 - Espirometria
 - Electrocardiograma
 - Control d'agudeses visual, tensió ocular, cromatòpsia.
 - Altres proves específiques complementàries en funció del risc laboral al qual estigui exposat/da l'empleat/da.
- Anàlisi general de sang:
 - Hemograma (Determinació d'Hematies - Glòbuls Vermells-, Hemoglobina, VCM i altres paràmetres relacionats amb els hematies, Leucocits (Glòbuls Blancs) amb fórmula leucocitària, recompte de plaquetes) i VSG
 - Glicèmia
 - Colesterol (Total, HDL i LDL), Triglicèrids
 - Àcid Úric
 - Creatinina (Prova renal)
 - GOT, GPT i Gamma Gt (Proves hepàtiques).
 - PSA als homes majors de 45 anys
 - Ferro
- Anàlisi general d'orina:
 - Ph
 - Hematies
 - Glucosa
 - Proteïnes
 - Nitrits
 - Leucocits

- Acetona
- Densitat
- Bilirubina
- Urobilinogen

Les proves esmentades anteriorment s'hauran de fer necessàriament en el mateix dia i en horari laboral, i preferentment a primera hora del matí (per a la fase d'analítica, en la franja horària de 7.30 hores fins a les 11.00 hores).

El contractista acordarà amb el Consorci el procediment per procedir a citar als empleats.

Els empleats podran canviar la programació del reconeixement mèdic fins a 48 hores abans de la cita.

4.- Proves específiques i interconsultes especialitzades

El contractista realitzarà proves específiques i interconsultes especialitzades a requeriment del metge especialista en medicina del treball i/o del Consorci, de conformitat amb l'establert a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, el Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària del serveis de prevenció.

Les proves específiques i/o interconsultes especialitzades hauran de ser efectuades als centres propis o externs que disposi l'empresa a tal efecte, necessàriament a la ciutat de Barcelona i en tots aquells que l'empresa hagi ofert. Els centres hauran d'estar dotats de personal mèdic especialitzat, material i equip tècnics suficient. El local ha de ser accessible per a tothom (sense barreres arquitectòniques).

5.- Immunitzacions preventives (vacunes)

Anualment es realitzarà la campanya de vacuna antigrip. Aquesta vacuna s'administrarà en els espais assenyalats pel Consorci. Aquesta vacuna només serà administrada al personal del Consorci que voluntàriament les sol·liciti. L'empresa contractista comunicarà i assessorarà, en funció dels riscos per a la seguretat i la salut identificats a l'avaluació de riscos, de l'existència de vacunes específiques en funció del lloc de treball (obligatòries, recomanables...), així com d'informar d'avantatges i inconvenients, etc.

L'empresa contractista haurà de lliurar sense cost per al Consorci la vacuna antigripal i serà l'encarregada de la seva administració als empleats/des.

6.- Gestió i programa de citació

El contractista posarà a disposició del Consorci una plataforma tecnològica que permeti:

Per part dels empleats/des del Consorci

- Sol·licitar, modificar o anul·lar les cites de revisions mèdiques.
- Descarregar els resultats dels reconeixements mèdics en un format que sigui compatible per poder accedir amb tablet i telèfon mòbil.

Per part del Consorci

- Sol·licitar, modificar o anul·lar les cites dels seus empleats/des (anuals, específiques, prèvies, etc.)
- Realitzar consultes del calendari de cites
- Descarregar-se el certificat d'aptitud dels empleats/des.

Aquesta plataforma tecnològica ha de ser preferentment en català en ser aquesta la llengua vehicular de les persones receptores de les prestacions d'aquest contracte, tot i que també s'admet en castellà

7. Personal sanitari

Atès que l'article 22.6 de la LPRL estableix que el personal sanitari haurà de tenir competència tècnica, formació i capacitats acreditades, el personal haurà de comptar amb la qualificació necessària per al desenvolupament de les seves funcions.

L'empresa haurà d'adscriure a l'execució del contracte el personal necessari per assegurar les funcions que són objecte d'aquest contracte i que permeti mantenir un model fluid amb els actors que participen en el procés amb la dedicació necessària per a la prestació adequada dels serveis i amb els perfils de solvència tècnica i professional mínims que es detallen a continuació.

Així mateix, es considera que l'empresa ha de proporcionar, com a mínim, per fer les revisions mèdiques:

- Un/a metge/ssa titulat/da en l'especialitat en medicina del treball o diplomad/da en medicina d'empresa
- Un/a Infermer/a, titulat/da en l'especialitat d'infermeria del treball o diplomad/da en infermeria d'empresa.

El Consorci es reserva el dret de verificar les capacitats del personal que participa en el contracte en qualsevol moment i rebutjar-lo en cas que no compleixin amb els requisits de la prestació del servei exigits. Les despeses que es derivin com a conseqüència dels canvis en l'equip adscrit al contracte aniran a càrrec del contractista.

En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip, que no sigui per causa de força major, l'empresa ho comunicarà al Consorci i la seva substitució s'haurà de fer per un perfil que, com a mínim, tingui les mateixes característiques professional i tècniques que les exigides en aquesta clàusula.

L'empresa contractista haurà de mantenir l'equip de treball adscrit al contracte durant tota la vigència d'aquest.

8.- Altres

El contractista, a través de tot el seu personal tècnic de què disposa per a la prestació del servei, haurà de tenir un tractament envers els treballadors del Consorci correcte, evitant ofenses verbals, tractament vexatori o una falta greu de respecte i consideració.

El contractista es compromet al compliment de la legislació vigent en matèria de gestió de residus. Assumirà les despeses corresponents a la recollida i transport.

b) LOT 2: REVISIONS DE SALUT COMPLEMENTÀRIES

1.- Proves complementàries

El personal femení podrà optar voluntàriament a realitzar-se la revisió mèdica ginecològica de caràcter preventiu i el personal masculí més gran de 45 anys una revisió urològica.

La revisió mèdica ginecològica de les dones inclourà:

- Història general i ginecològica
- Exploració i tacte vaginal
- Exploració i tacte de les mames
- Exploració pelviana
- Citologia

Si el facultatiu ho considera podrà realitzar-se:

- Mamografia ginecològica
- Ecografia vaginal bilateral

La revisió urològica dels homes inclourà:

- Historial general i urològic
- Estudi de l'analítica aportada pel treballador-PSA
- Palpació (tacte rectal)
- Ecografia prostàtica
- Fluxometria

La realització de les proves complementàries es podran realitzar al matí o a la tarda, a petició de l'empleat/da.

La visita i prova/es de la revisió es realitzarà en un mateix dia.

Caldrà disposar de consentiment informat per part de l'empleat/da per a la realització de la revisió urològica i ginecològica.

El treballador (home) del Consorci aportarà l'analítica de sang amb les seves dades de PSA.

2.- Gestió

El contractista disposarà una plataforma tecnològica *online* per a la citació dels empleats. L'empresa oferirà al treballador la possibilitat de rebre els resultats al seu domicili o al Consorci. També podran ser recollits al centre on s'ha realitzat les proves.

El temps de resposta a una sol·licitud de realització de proves complementàries per part del Consorci serà inferior als 15 dies naturals següents a la comunicació realitzada.

Els empleats podran canviar la programació del reconeixement mèdic fins a 48 hores abans de la cita.

El contractista lliurarà a cada treballador la documentació amb els resultats de les exploracions i proves realitzades i les recomanacions que es considerin pertinents. L'empresa contractista s'ha de comprometre al lliurament dels resultats en el termini màxim de **20 dies** naturals des de la data en què es va efectuar.

Aquestes revisions hauran de ser desenvolupades sota el principi de confidencialitat de dades, i només podran subministrar-se dades de conformitat amb el que disposa la Llei 21/2000, de 29 de desembre, sobre els drets d'informació concernent a la salut i l'autonomia del pacient, i la documentació modificada per la Llei 16/2010 de 3 de juny.

El contractista ha de disposar, com a mínim, d'una línia telefònica així com una persona de contacte que permeti a les persones interessades realitzar consultes sobre les proves realitzades.

El contractista notificarà al Consorci mensualment: empleats que han realitzat proves complementàries i dates de realització, així com la planificació prevista.

3.- Personal sanitari

Per desenvolupar la prestació del servei, el contractista s'haurà d'adscriure els següents recursos:

- 1 Director Tècnic, titulat en medicina
- 1 Metge, titulat en l'especialitat d'urologia.
- 1 Metge, titulat en l'especialitat de ginecologia.

4.-Altres

El contractista, a través de tot el seu personal tècnic de què disposa per a la prestació del servei, haurà de tenir un tractament envers els treballadors del Consorci correcte, evitant ofenses verbals, tractament vexatori o una falta greu de respecte i consideració.

El contractista es compromet al compliment de la legislació vigent en matèria de gestió de residus. Assumirà les despeses corresponents a la recollida i transport.

III. REUNIONS DE COORDINACIÓ.

a) LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT:

Es realitzaran, com a mínim, les següents reunions:

- Una reunió per a la programació d'activitats durant els primers tres mesos del contracte i, si escau, presentació de la memòria de les activitats.
- Una reunió de seguiment a l'inici del nou mesos del contracte.

D'altra banda, quan per necessitats puntuals es requereixi, es faran reunions de seguiment amb el contractista per valorar i coordinar les activitats desenvolupades en els diferents apartats.

b) LOT 2: REVISIONS DE SALUT COMPLEMENTÀRIES

Es realitzarà una reunió per a la programació de proves durant els dos primers mesos a partir de la data d'inici del contracte, si així es sol·licités pel Consorci.

D'altra banda, quan per necessitats puntuals es requereixi, es faran reunions de seguiment amb el contractista per valorar i coordinar les activitats desenvolupades en els diferents apartats.

IV. DOTACIÓ DE LES INSTAL·LACIONS DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT.

a) LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT:

El contractista haurà de disposar com a mínim:

- 1 Centre mèdic propi per a la realització dels reconeixements mèdics que haurà d'estar ubicat a la **ciutat de Barcelona**, cèntric i ben comunicat per transport públic.

- 1 o més centres mèdics ubicats a l'àrea metropolitana de la ciutat de Barcelona per a fer estudis de biomecànica, electromiografies, ergometries, plaques radiològiques convencionals i/o revisions de la vista (accés a proves específiques per a aquelles situacions que així ho requereixin).
1. L'empresa haurà de mantenir els centres mèdics adscrits al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun centre mèdic, que no sigui per causes de força major, l'empresa ho comunicarà al Consorci i la substitució s'haurà de fer amb les mateixes característiques que les exigides en aquesta clàusula.
 2. La dotació dels serveis sanitaris dels serveis de prevenció oferts han de ser adequats a les funcions previstes en aquest plec: equips i materials sanitaris necessaris per desenvolupar adequadament les activitats sanitàries del servei, així com els equips i material d'arxiu amb els sistemes de custòdia que garanteix la confidencialitat i seguretat del tractament de les dades personals. En tot cas, l'empresa contractista ha de tenir l'equip bàsic en les seves instal·lacions, d'acord amb l'annex III del Reial Decret 843/2011, de 17 de juny pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, i que són les següents:
 1. Audiòmetre i cabina audiometrica homologada
 2. Llitera d'exploració
 3. Contenidors de residus sanitaris segons la normativa aplicable.
 4. Electrocardiògraf
 5. Equip de radiodiagnòstic: propi o concertat
 6. Equip pel control d'agudes visual, tensió ocular, cromatòpsia.
 7. Esfigmomanòmetre
 8. Espiròmetre o neumatacògraf homologats
 9. Fonendoscopi
 10. Laboratori: propi o concertat
 11. Llanterna o font de llum externa
 12. Martell de reflexes
 13. Medicació, material i equip suficient per atendre urgències i primers auxilis
 14. Negatoscopi
 15. Nevera amb termòmetre de màximes i mínimes
 16. Oftalmoscopi
 17. Otoscopi
 18. Pes clínic
 19. Rinoscopi
 20. Talla

D'altra banda ha de disposar dels equips i materials d'arxiu amb els sistemes de custòdia que garanteixin la confidencialitat i seguretat en el tractament de les dades d'acord amb les obligacions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques en allò que respecte el

tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel que es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades).

L'objecte de la prestació, independentment del lloc en què es realitzi aquesta és la realització dels reconeixements mèdics establerts a l'article 22 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals.

4. Lavabos independents en el recinte.

5. Sala de recepció i espera

b) **LOT 2: REVISIONS DE SALUT COMPLEMENTÀRIES**

Les instal·lacions per a la realització dels reconeixements mèdics i les seves proves complementàries hauran d'estar ubicades a la ciutat de Barcelona, cèntriques i ben comunicades per transport públic.

La dotació dels serveis sanitaris dels serveis mèdics oferts han de ser adequats a les funcions previstes en aquest plec: equips, màquines i materials sanitaris necessaris per desenvolupar adequadament les activitats sanitàries del servei, així com els equips i material d'arxiu amb els sistemes de custòdia que garanteix la confidencialitat i seguretat del tractament de les dades personals.

El contractista haurà de disposar un equip de mamografia per tomosítesi per a la realització de les mamografies.

ANNEX I AL PLEC DE CLÀUSULES TÈCNICS QUE HAN DE REGIR LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE SALUT DELS TREBALLADORS DEL CONSORCI DE LES DRASSANES REIALS I MUSEU MARÍTIM DE BARCELONA.

A mode d'informació, els empleats/des del Consorci s'encabeixen dins d'aquest col·lectius:

Administratius i Tècnics	Auxiliars administratius, administratius, tècnic auxiliar, tècnic mitjà, tècnic superior, bibliotecaris/es, i altres activitats similars.
Comandaments	Comandaments
Manteniment	Ajudants de serveis, Oficials d'instal·lacions, Oficials de Pintura, Oficial de Fusteria, Operaris de serveis o similars.
Auxiliars de Museus, Assistents i de Sala i Subalterns	Auxiliars de Museus, Assistents de Sala, subalterns, personal telefonista i de recepció i altres activitats similars.
Informàtics	Tècnic Superior Informàtica Tècnic Auxiliar Informàtica
Altres	Mestre d'Aixa Oficial d'embarcacions

Barcelona,

La Gerent
Maria José Fajardo



Metadades del document

Núm. expedient	CDRB/2024/0015656
Tipus documental	Plica
Títol	PPTP vigilància de la salut

Signatures

Signatari	Acte	Data acte
Maria José Fajardo Garcia (TCAT)	Signa	30/05/2024 18:32

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
55b6e86aa21ca37c7310	https://seuelectronica.diba.cat	

