



| | | | |
|---------------------|--------------------------------|---------------|-------------|
| CODI DE VERIFICACIÓ | 1H330A2T5U546F4L0E5B | | |
| PROCEDIMENT | V230 Contractacions de serveis | | |
| EXPEDIENT NÚM. | AJT/111366/2023 | DOCUMENT NÚM. | 477758/2024 |
| ÀREA | Hisenda i Urbanisme | | |
| UNITAT | Contractació | | |

ACTA I

El dia 2 de maig de 2024 a les 9:35 hores, data assenyalada per a la constitució de la Mesa de Contractació, en convocatòria ordinària, celebrada per mitjans telemàtics, a fi de procedir a l'examen de les pliques presentades a la contractació, mitjançant procediment obert, tramitació harmonitzada i valoració per més d'un criteri (preu i altres), dels serveis d'auxiliars d'informació, recepció, control d'accessos i comprovacions d'instal·lacions d'edificis, locals i espais municipals a L'Hospitalet de Llobregat, per un pressupost de licitació de 1.071.787,32 euros IVA exclòs (AS-4/2024 – AJT/111366/2023).

Queda constituïda la Mesa de Contractació, composta per:

Presidenta: Maria Aurora Baena, directora de Serveis d'Hisenda, Recursos Grals, Prog. i Pressupostos
Vocals: Emilio Pinazo Lopez, lletrat del Gabinet Jurídic
M. Pilar Arias García, cap del Servei de Control Intern de la Gestió Econòmica i Financera, per la Intervenció General
Secretària: Soledat Colomé Coca

Assisteix: Josep Antoni Bonvehi

A la plataforma de Contractació hi figuren presentades les següents ofertes:

1. VAMAR SERVICIOS GENERALES SL
2. GRUPO NORDESTE
3. INTEGRACION SOCIAL DE MINUSVALIDOS SL
4. CAN CET CENTRE D'INSERCIO SOCIOLABORAL SL
5. EXTERNA SERVICIOS GENERALES DE EMPRESA SL
6. MITIE INTEGRA SL
7. IPRES
8. STRIDE SERVICES SL
9. EMISER VALLES

Introduïdes les credencials de la presidenta i la secretària de la Mesa per a la identificació digital en la plataforma electrònica de contractació per a l'obertura del sobre 1, es procedeix a la seva obertura i a la qualificació de la documentació administrativa, amb el següent resultat:

1. VAMAR SERVICIOS GENERALES SL. Examinada la documentació, presenta el Document Europeu Únic de Contractació degudament emplenat i signat digitalment. S'accepta l'oferta presentada.
2. GRUPO NORDESTE. Examinada la documentació, presenta el Document Europeu Únic de Contractació degudament emplenat i signat digitalment. S'accepta l'oferta presentada.



3. INTEGRACION SOCIAL DE MUNUSVALIDOS SL Examinada la documentació, presenta el Document Europeu Únic de Contractació degudament emplenat i signat digitalment. S'accepta l'oferta presentada.
4. CAN CET CENTRE D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL SL Examinada la documentació, presenta el Document Europeu Únic de Contractació degudament emplenat i signat digitalment. S'accepta l'oferta presentada.
5. EXTERNA SERVICIOS GENERALES DE EMPRESA SL Examinada la documentació, presenta el Document Europeu Únic de Contractació degudament emplenat i signat digitalment. S'accepta l'oferta presentada.
6. MITIE INTEGRAL SL ha presentat dues ofertes, i ha manifestat que la correcta és la ME-066328/2024 presentada a las 16.29 del dia 25 d'abril. Per tant, la mesa rebutja l'altra oferta sobre la plataforma. Examinada la documentació, presenta el Document Europeu Únic de Contractació degudament emplenat i signat digitalment. S'accepta l'oferta presentada.
7. IPRES. Examinada la documentació, presenta el Document Europeu Únic de Contractació degudament emplenat i signat digitalment. S'accepta l'oferta presentada.
8. STRIDE SERVICES. Examinada la documentació, presenta el Document Europeu Únic de Contractació degudament emplenat i signat digitalment. S'accepta l'oferta presentada
9. EMISER VALLES. Examinada la documentació, presenta el Document Europeu Únic de Contractació degudament emplenat i signat digitalment. S'accepta l'oferta presentada.

S'introdueixen les credencials de la presidenta i la secretària de la Mesa per a la identificació digital en la plataforma electrònica de contractació per a l'obertura del sobre 2. A continuació la presidenta procedeix a l'obertura i lectura del segon sobre (proposta econòmica), amb el següent resultat:

LOT 1

1. VAMAR SERVICIOS GENERALES SL. Presenta la següent oferta:

1. Oferta econòmica (fins un màxim de 65 punts):

L'oferta és pels següents preus per a cadascuna de les tipologies d'hora del servei:

| <i>Tipus hora</i> | <i>Preu unitari (sense IVA)</i> | <i>Oferta preu unitari (sense IVA)</i> | <i>Puntuació màxima</i> |
|--------------------------------|---------------------------------|--|-------------------------|
| <i>Laborals Diürnes (LD)</i> | 14,95 € | 14'20 € | 20 punts |
| <i>Festives Diürnes (FD)</i> | 15,26 € | 14'70 € | 20 punts |
| <i>Laborals Nocturnes (LN)</i> | 16,15 € | 14'80 € | 10 punts |
| <i>Festives Nocturnes (FN)</i> | 16,50 € | 14'95 € | 15 punts |

Amb un pressupost màxim 1.296.863,19 euros, IVA inclòs (1.071.787,76 euros més 225.075,43 euros del 21 % de l'IVA), per un termini de 2 anys de contracte i tenint en compte que l'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquest pressupost en el cas que les unitats de serveis realment executades siguin inferiors a les unitats previstes inicialment, sinó que ho farà en funció de les unitats de serveis realment executades.



2. Certificacions de qualitat (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|--|-----------|-----------|
| Disposo de la certificació ISO 9001 de serveis de consergeria i porteria | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

En el cas de marcar l'opció "SÍ", serà necessari adjuntar a aquesta oferta la documentació acreditativa de la certificació.

Si no s'adjunta aquesta documentació acreditativa de la certificació, aquest criteri NO es valorarà.

3. Formació del Personal (fins un màxim de 15 punts):

| | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Compromís a proporcionar les hores de formació continuada assenyalades, per a cada treballador | 60 hores | 40 hores | 20 hores |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|

| | | | |
|---|---|--|--|
| adscrit al servei anualment, afegides a les obligatòries i en conformitat amb les obligacions de formació establertes en el PPT | X | | |
|---|---|--|--|

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Aquest compromís amb la formació continuada es formalitzarà mitjançant una declaració responsable, que inclourà una relació dels temes de la formació d'acord amb el PPT, duració en hores, metodologia pel control de l'assistència i l'avaluació.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.



4. Millora social i d'oportunitats laborals (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|---|-----------|-----------|
| Compromís, en cas de necessitar noves incorporacions per a l'execució del contracte, a que aquestes siguin persones en situació d'atur amb dificultat especial d'inserció laboral o en situació d'exclusió social (5 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Això pot incloure persones destinatàries de la renda mínima d'inserció, joves majors de divuit anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors o aturats de llarga durada més grans de 45 anys.

El licitador haurà de presentar una declaració responsable en la qual formalitzi aquest compromís per a tota la duració del contracte i les seves possibles pròrrogues.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|---|-----------|-----------|
| Disposició d'un protocol d'actuació davant la violència de gènere a l'empresa (3 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|--|-----------|-----------|
| Disposició d'un protocol de tractament i prevenció de situacions d'assetjament laboral i d'assetjament sexual, amb un registre de les possibles situacions i solucions adoptades (2 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

2. GRUPO NORDESTE. Presenta la següent oferta:

1. Oferta econòmica (fins un màxim de 65 punts):

L'oferta és pels següents preus per a cadascuna de les tipologies d'hora del servei:

| Tipus hora | Preu unitari (sense IVA) | Oferta preu unitari (sense IVA) | Puntuació màxima |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------|
| Laborals Diürnes (LD) | 14,95 € | 13,95 € | 20 punts |
| Festives Diürnes (FD) | 16,15€ | 14,25 € | 20 punts |
| Laborals Nocturnes (LN) | 15,26 € | 14,95 € | 10 punts |
| Festives Nocturnes (FN) | 16,50 € | 15,25 € | 15 punts |

Amb un pressupost màxims 1.296.863,19 euros, IVA inclòs (1.071.787,76 euros més 225.075,43 euros del 21 % de l'IVA), per un termini de 2 anys de contracte i tenint en compte que l'Ajuntament no esta obligat a exhaurir aquest pressupost en el cas que les unitats de serveis realment executades siguin inferiors a les unitats previstes inicialment, sinó que ho farà en funció de les unitats de serveis realment executades.



2. Certificacions de qualitat (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|--|-----------|-----------|
| Disposo de la certificació ISO 9001 de serveis de consergeria i porteria | SI | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opc16 escollida.

En el cas de marcar l'opció "SI", serà necessari adjuntar a aquesta oferta la documentació acreditativa de la certificació.

Si no s'adjunta aquesta documentació acreditativa de la certificació, aquest criteri NO es valorarà.

3. Formació del Personal (fins un màxim de 15 punts):

| | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Compromís a proporcionar les hores de formació continuada assenyalades, per a cada treballador adscrit al servei anualment, afegides a les obligatòries i en conformitat amb les obligacions de formació establertes en el PPT | 60 hores | 40 hores | 20 hores |
| | X | | |

*Marcar amb una X l'opc16 escollida.

Aquest compromís amb la formació continuada es formalitzarà mitjançant una declaració responsable, que inclourà una relació deis temes de la formació d'acord amb el PPT, duració en hores, metodologia pel control de l'assistència i l'avaluació.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà

4. Millora social i d'oportunitats laborals (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|---|-----------|-----------|
| Compromís, en cas de necessitar noves incorporacions per a l'execució del contracte, a que aquestes siguin persones en situació d'atur amb dificultat especial d'inserció laboral o en situació d'exclusió social (5 punts) | SI | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Això pot incloure persones destinatàries de la renda mínima d'inserció, joves majors de divuit anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors o aturats de llarga durada més grans de 45 anys.

El licitador haurà de presentar una declaració responsable en la qual formalitzi aquest compromís per a tota la duració del contracta i les seves possibles prorrogues.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.



| | | |
|--|-----------|-----------|
| Disposició d'un protocol de tractament i prevenció de situacions d'assetjament laboral i d'assetjament sexual, amb un registre de les possibles situacions i solucions adoptades (2 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà

I

| | | |
|---|-----------|-----------|
| Disposició d'un protocol d'actuació davant la violència de gènere a l'empresa (3 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà

3. INTEGRACION SOCIAL DE MINUSVALIDOS SL. Presenta la següent oferta

1. Oferta econòmica (fins un màxim de 65 punts):

L'oferta és pels següents preus per a cadascuna de les tipologies d'hora del servei:

| Tipus hora | Preu unitari (sense IVA) | Oferta preu unitari (sense IVA) | Puntuació màxima |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------|
| Laborals Diürnes (LD) | 14,95 € | 14,54€ | 20 punts |
| Festives Diürnes (FD) | 15,26 € | 14,87€ | 20 punts |
| Laborals Nocturnes (LN) | 16,15 € | 14,67€ | 10 punts |
| Festives Nocturnes (FN) | 16,50 € | 14,90€ | 15 punts |

Amb un pressupost màxim **1.296.862,66 euros, IVA inclòs (1.071.787,32 euros més 225.075,34 euros del 21 % de l'IVA)**, per un termini de 2 anys de contracte i tenint en compte que l'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquest pressupost en el cas que les unitats de serveis realment executades siguin inferiors a les unitats previstes inicialment, sinó que ho farà en funció de les unitats de serveis realment executades.



2. Certificacions de qualitat (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|--|-----------|-----------|
| Disposo de la certificació ISO 9001 de serveis de consergeria i porteria | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

En el cas de marcar l'opció "SÍ", serà necessari adjuntar a aquesta oferta la documentació acreditativa de la certificació.

Si no s'adjunta aquesta documentació acreditativa de la certificació, aquest criteri NO es valorarà.

3. Formació del Personal (fins un màxim de 15 punts):

| | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Compromís a proporcionar les hores de formació continuada assenyalades, per a cada treballador adscrit al servei anualment, afegides a les obligatòries i en conformitat amb les obligacions de formació establertes en el PPT | 60 hores | 40 hores | 20 hores |
| | X | | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Aquest compromís amb la formació continuada es formalitzarà mitjançant una declaració responsable, que inclourà una relació dels temes de la formació d'acord amb el PPT, duració en hores, metodologia pel control de l'assistència i l'avaluació.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.

4. Millora social i d'oportunitats laborals (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|---|-----------|-----------|
| Compromís, en cas de necessitar noves incorporacions per a l'execució del contracte, a que aquestes siguin persones en situació d'atur amb dificultat especial d'inserció laboral o en situació d'exclusió social (5 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Això pot incloure persones destinatàries de la renda mínima d'inserció, joves majors de divuit anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors o aturats de llarga durada més grans de 45 anys.

El licitador haurà de presentar una declaració responsable en la qual formalitzi aquest compromís per a tota la duració del contracte i les seves possibles pròrrogues.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.



| | | |
|---|-----------|-----------|
| Disposició d'un protocol d'actuació davant la violència de gènere a l'empresa (3 punts) | SÍ | NO |
| | x | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|--|-----------|-----------|
| Disposició d'un protocol de tractament i prevenció de situacions d'assetjament laboral i d'assetjament sexual, amb un registre de les possibles situacions i solucions adoptades (2 punts) | SÍ | NO |
| | x | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

4. CAN CET CENTRE D'INSERCIÓ SOCIO LABORAL SL. Presenta la següent oferta:

1. Oferta econòmica (fins un màxim de 65 punts):

L'oferta és pels següents preus per a cadascuna de les tipologies d'hora del servei:

| Tipus hora | Preu unitari (sense IVA) | Oferta preu unitari (sense IVA) | Puntuació màxima |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------|
| Laborals diürnes (LD) | 14,95 € | 14,94 € | 20 punts |
| Festives Diürnes (FD) | 15,26 € | 0,00 € | 20 punts |
| Laborals nocturnes (LN) | 16,15 € | 15,69 € | 10 punts |
| Festives Nocturnes (FN) | 16,50 € | 0,00 € | 15 punts |

Amb un pressupost màxim **1.296.862,66 euros, IVA inclòs (1.071.787,32 euros més 225.075,34 euros del 21 % de l'IVA)**, per un termini de 2 anys de contracte i tenint en compte que l'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquest pressupost en el cas que les unitats de serveis realment executades siguin inferiors a les unitats previstes inicialment, sinó que ho farà en funció de les unitats de serveis realment executades.

2. Certificacions de qualitat (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|--|----|----|
| Disposo de la certificació ISO 9001 de serveis de consergeria i porteria | SI | NO |
| | X | |

*S'adjunta a aquesta oferta la documentació acreditativa de la certificació.



3. Formació del personal (fins un màxim de 15 punts):

| | | | |
|---|----------|----------|----------|
| Compromís a proporcionar les hores de formació continuada assenyalades, per a cada treballador adscrit al servei anualment, afegides a les obligatòries i en conformitat amb les obligacions de formació establertes en el PPT. | 60 hores | 40 hores | 20 hores |
| | X | | |

*S'adjunta una declaració responsable que inclou la relació dels temes de la formació d'acord amb el PPT, durada, metodologia d'assistència i formació.

4. Millora social i d'oportunitats laborals (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|---|----|----|
| Compromís, en cas de necessitar noves incorporacions per a l'execució del contracte, a que aquestes siguin persones en situació d'atur amb dificultat especial d'inserció laboral o en situació d'exclusió social (5 punts) | SI | NO |
| | X | |

*S'adjunta una declaració responsable formalitzant aquest compromís per tota la durada del contracte i les seves possibles pròrrogues.

| | | |
|---|----|----|
| Disposició d'un protocol d'actuació davant la violència de gènere a l'empresa (3 punts) | SI | NO |
| | X | |

*S'adjunta una declaració responsable acreditant la disposició d'aquest protocol, i el conveni col·lectiu "XV Convenio colectivo general de centros y Servicios de atención a personas con discapacidad (código de convenio 99000985011981).

| | | |
|--|----|----|
| Disposició d'un protocol de tractament i prevenció de situacions d'assetjament laboral i d'assetjament sexual, amb un registre de les possibles situacions i solucions adoptades (2 punts) | SI | NO |
| | X | |

*S'adjunta una declaració responsable acreditant la disposició d'aquest protocol, i el protocol d'assetjament laboral i sexual.

CAN CET CENTRE D'INSERCIÓ SOCIO LABORAL SL presenta oferta econòmica amb dos preus unitaris a 0 euros. La mesa acorda acceptar l'oferta condicionada a què ratifiqui l'oferta, en el termini de 3 dies hàbils, i sens perjudici d'apreciació de possible anormalitat



5. EXTERNA SERVICIOS GENERALES DE EMPRESA SL. Presenta la següent oferta:

1. Oferta econòmica (fins un màxim de 65 punts):

L'oferta és pels següents preus per a cadascuna de les tipologies d'hora del servei:

| Tipus hora | Preu unitari (sense IVA) | Oferta preu unitari (sense IVA) | Puntuació màxima |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------|
| Laborals Diürnes (LD) | 14,95 € | 12,89 € | 20 punts |
| Festives Diürnes (FD) | 15,26 € | 13,15 € | 20 punts |
| Laborals Nocturnes (LN) | 16,15 € | 13,92 € | 10 punts |
| Festives Nocturnes (FN) | 16,50 € | 14,10 € | 15 punts |

Amb un pressupost màxim 1.296.862,66 euros, IVA inclòs (1.071.787,32 euros més 225.075,34 euros del 21 % de l'IVA), per un termini de 2 anys de contracte i tenint en compte que l'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquest pressupost en el cas que les unitats de serveis realment executades siguin inferiors a les unitats previstes inicialment, sinó que ho farà en funció de les unitats de serveis realment executades.

2. Certificacions de qualitat (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|--|----------|----|
| Disposo de la certificació ISO 9001 de serveis de consergeria i porteria | SI | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

En el cas de marcar l'opció "SÍ", serà necessari adjuntar a aquesta oferta la documentació acreditativa de la certificació.

Si no s'adjunta aquesta documentació acreditativa de la certificació, aquest criteri NO es valorarà.

**3. Formació del Personal (fins un màxim de 15 punts):**

| | 60 hores | 40 hores | 20 hores |
|--|----------|----------|----------|
| Compromís a proporcionar les hores de formació continuada assenyalades, per a cada treballador adscrit al servei anualment, afegides a les obligatòries i en conformitat amb les obligacions de formació establertes en el PPT | X | | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Aquest compromís amb la formació continuada es formalitzarà mitjançant una declaració responsable, que inclourà una relació dels temes de la formació d'acord amb el PPT, duració en hores, metodologia pel control de l'assistència i l'avaluació.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.

4. Millora social i d'oportunitats laborals (fins un màxim de 10 punts):

| | SI | NO |
|---|----------|----|
| Compromís, en cas de necessitar noves incorporacions per a l'execució del contracte, a que aquestes siguin persones en situació d'atur amb dificultat especial d'inserció laboral o en situació d'exclusió social (5 punts) | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Això pot incloure persones destinatàries de la renda mínima d'inserció, joves majors de divuit anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors o aturats de llarga durada més grans de 45 anys.

El licitador haurà de presentar una declaració responsable en la qual formalitzi aquest compromís per a tota la duració del contracte i les seves possibles pròrrogues.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.

| | SI | NO |
|---|----------|----|
| Disposició d'un protocol d'actuació davant la violència de gènere a l'empresa (3 punts) | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.



El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|--|----|----|
| Disposició d'un protocol de tractament i prevenció de situacions d'assetjament laboral i d'assetjament sexual, amb un registre de les possibles situacions i solucions adoptades (2 punts) | SI | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

- 6. MITIE INTEGRAL SL. ha presentat dues ofertes, i ha manifestat que la correcta és la ME-066328/2024 presentada a las 16.29 del dia 25 d'abril. Per tant, la mesa rebutja l'altra oferta sobre la plataforma.

MITIE INTEGRAL SL presenta la següent oferta:

1. Oferta econòmica (fins un màxim de 65 punts):

L'oferta és pels següents preus per a cadascuna de les tipologies d'hora del servei:

| TIPUS HORA | PREU UNITARI (sense IVA) | OFERTA PREU UNITARI (sense IVA) | PUNTUACIÓ MÀXIMA |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------|
| Laborals Diürnes (LD) | 14,95€ | 11,83€ | 20 Punts |
| Festives Diürnes (FD) | 15,26€ | 10,68€ | 20 Punts |
| Laborals Nocturnes (LN) | 16,15€ | 11,29€ | 10 Punts |
| Festives Nocturnes (FN) | 16,50€ | 11,53€ | 15 Punts |

Amb un pressupost màxim 1.296.862,66 euros, IVA inclòs (1.071.787,32 euros més 225.075,34 euros del 21 % de l'IVA), per un termini de 2 anys de contracte i tenint en compte que l'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquest pressupost en el cas que les unitats de serveis realment executades siguin inferiors a les unitats previstes inicialment, sinó que ho farà en funció de les unitats de serveis realment executades.



2. Certificacions de qualitat (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|--|----|----|
| Disposo de la certificació ISO 9001 de serveis de Consergeria i porteria | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

En el cas de marcar l'opció "SÍ", serà necessari adjuntar a aquesta oferta la documentació acreditativa de la certificació.

Si no s'adjunta aquesta documentació acreditativa de la certificació, aquest criteri NO es valorarà.

3. Formació del Personal (fins un màxim de 15 punts):

| | | | |
|--|----------|----------|----------|
| Compromís a proporcionar les hores de formació continuada assenyalades, per a cada treballador adscrit al servei anualment, afegides a les obligatòries i en conformitat amb les obligacions de formació establertes en el PPT | 60 HORES | 40 HORES | 20 HORES |
| | X | | |

Marcar amb una X l'opció escollida.

Aquest compromís amb la formació continuada es formalitzarà mitjançant una declaració responsable, que inclourà una relació dels temes de la formació d'acord amb el PPT, duració en hores, metodologia pel control de l'assistència i l'avaluació.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.

4. Millora social i d'oportunitats laborals (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|--|----|----|
| Compromís en cas de necessitar noves incorporacions per a l'execució del contracte, a que aquestes siguin persones en situació d'atur amb dificultat especial d'inserció laboral o en situació d'exclusió social | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Això pot incloure persones destinatàries de la renda mínima d'inserció, joves majors de divuit anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors o aturats de llarga durada més grans de 45 anys.

El licitador haurà de presentar una declaració responsable en la qual formalitzi aquest compromís per a tota la duració del contracte i les seves possibles pròrrogues.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|---|----|----|
| Disposició d'un protocol d'actuació davant la violència de gènere a l'empresa | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.



7. IPRES. Presenta la següent oferta:

1. Oferta econòmica (fins un màxim de 65 punts):

L'oferta és pels següents preus per a cadascuna de les tipologies d'hora del servei:

| Tipus hora | Preu unitari (sense IVA) | Oferta preu unitari (sense IVA) | Puntuació màxima |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------|
| Laborals Diürnes (LD) | 14,95 € | 14,79€ | 20 punts |
| Festives Diürnes (FD) | 15,26 € | 15,10€ | 20 punts |
| Laborals Nocturnes (LN) | 16,15 € | 15,98€ | 10 punts |
| Festives Nocturnes (FN) | 16,50 € | 16,32€ | 15 punts |

Amb un pressupost màxim **1.296.862,66 euros, IVA inclòs (1.071.787,32 euros més 225.075,34 euros del 21 % de l'IVA)**, per un termini de 2 anys de contracte i tenint en compte que l'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquest pressupost en el cas que les unitats de serveis realment executades siguin inferiors a les unitats previstes inicialment, sinó que ho farà en funció de les unitats de serveis realment executades.

2. Certificacions de qualitat (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|--|-----------|-----------|
| Disposo de la certificació ISO 9001 de serveis de consergeria i porteria | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

En el cas de marcar l'opció "SÍ", serà necessari adjuntar a aquesta oferta la documentació acreditativa de la certificació.

Si no s'adjunta aquesta documentació acreditativa de la certificació, aquest criteri NO es valorarà.

3. Formació del Personal (fins un màxim de 15 punts):

| | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| Compromís a proporcionar les hores de formació continuada assenyalades, per a cada treballador adscrit al servei anualment, afegides a les obligatòries i en conformitat amb les obligacions de formació establertes en el PPT | 60 hores | 40 hores | 20 hores |
| | X | | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Aquest compromís amb la formació continuada es formalitzarà mitjançant una declaració responsable, que inclourà una relació dels temes de la formació d'acord amb el PPT, duració en hores, metodologia pel control de l'assistència i l'avaluació.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.



4. Millora social i d'oportunitats laborals (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|---|-----------|-----------|
| Compromís, en cas de necessitar noves incorporacions per a l'execució del contracte, a que aquestes siguin persones en situació d'atur amb dificultat especial d'inserció laboral o en situació d'exclusió social (5 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Això pot incloure persones destinatàries de la renda mínima d'inserció, joves majors de divuit anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors o aturats de llarga durada més grans de 45 anys.

El licitador haurà de presentar una declaració responsable en la qual formalitzi aquest compromís per a tota la duració del contracte i les seves possibles pròrrogues.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|---|-----------|-----------|
| Disposició d'un protocol d'actuació davant la violència de gènere a l'empresa (3 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|--|-----------|-----------|
| Disposició d'un protocol de tractament i prevenció de situacions d'assetjament laboral i d'assetjament sexual, amb un registre de les possibles situacions i solucions adoptades (2 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.



8. STRIDE SERVICES SL.: Presenta la següent oferta:

1. Oferta econòmica (fins un màxim de 65 punts):

L'oferta és pels següents preus per a cadascuna de les tipologies d'hora del servei:

| Tipus hora | Preu unitari (sense IVA) | Preu unitari (sense IVA) | puntuació màxima |
|-------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------|
| Laborals Diürnes (LD) | 14,95 € | 14,85 € | 20 punts |
| Festives Diürnes (FD) | 15,26 € | 16,10 € | 20 punts |
| Laborals Nocturnes (LN) | 16,15 € | 15,21 € | 10 punts |
| Festives Nocturnes (FN) | 16,50 € | 16,45 € | 15 punts |

Amb un pressupost màxim 1.296.862,66 euros, IVA inclòs (1.071.787,32 euros més 225.075,34 euros del 21 % de l'IVA), per un termini de 2 anys de contracte i tenint en compte que l'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquest pressupost en el cas que les unitats de serveis realment executades siguin inferiors a les unitats previstes inicialment, sinó que ho farà en funció de les unitats de serveis realment executades.

2. Certificacions de qualitat (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|--|----|----|
| Disposo de la certificació ISO 9001 de serveis de consergeria i porteria | SÍ | NO |
| | | X |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

En el cas de marcar l'opció "Sí", serà necessari adjuntar a aquesta oferta la documentació acreditativa de la certificació.

Si no s'adjunta aquesta documentació acreditativa de la certificació, aquest criteri NO es valorarà.

3. Formació del Personal (fins un màxim de 15 punts):

| | | | |
|--|----------|----------|----------|
| Compromís a proporcionar les hores de formació continuada assenyalades, per a cada treballador adscrit al servei anualment, afegides a les obligatòries i en conformitat amb les obligacions de formació establertes en el PPT | 60 hores | 40 hores | 20 hores |
| | X | | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Aquest compromís amb la formació continuada es formalitzarà mitjançant una declaració responsable, que inclourà una relació dels temes de la formació d'acord amb el PPT, duració en hores, metodologia pel control de l'assistència i l'avaluació.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.



4. Millora social i d'oportunitats laborals (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|---|----|----|
| Compromís, en cas de necessitar noves incorporacions per a l'execució del contracte, a que aquestes siguin persones en situació d'atur amb dificultat especial d'inserció laboral o en situació d'exclusió social (5 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Això pot incloure persones destinatàries de la renda mínima d'inserció, joves majors de divuit anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors o aturats de llarga durada més grans de 45 anys.

El licitador haurà de presentar una declaració responsable en la qual formalitzi aquest compromís per a tota la duració del contracte i les seves possibles pròrrogues.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|---|----|----|
| Disposició d'un protocol d'actuació davant la violència de gènere a l'empresa (3 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|--|----|----|
| Disposició d'un protocol de tractament i prevenció de situacions d'assetjament laboral i d'assetjament sexual, amb un registre de les possibles situacions i solucions adoptades (2 punts) | SÍ | NO |
| | X | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

La Mesa acorda DECLARAR EXCLOSA aquesta oferta donat l'oferta presentada excedeix del tipus licitatori en el preu unitari preu/hores festives diürnes.



9. EMISER VALLES: Presenta la següent oferta

1. Oferta econòmica (fins un màxim de 65 punts):

L'oferta és pels següents preus per a cadascuna de les tipologies d'hora del servei:

| Tipus hora | Preu unitari (sense IVA) | Oferta preu unitari (sense IVA) | Puntuació màxima |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------|
| Laboral Diürnes (LD) | 14,95 € | 12,29 € | 20 punts |
| Festives Diürnes (FD) | 15,26 € | 12,42 € | 20 punts |
| Laborals Nocturnes (LN) | 16,15 € | 11,54 € | 10 punts |
| Festives Nocturnes (FN) | 16,50 € | 11,76 € | 15 punts |

Amb un pressupost màxim 1.296.863,19 euros, IVA inclòs (1.071.787,76 euros més 225.075,43 euros del 21 % de l'IVA), per un termini de 2 anys de contracte i tenint en compte que l'Ajuntament no està obligat a exhaurir aquest pressupost en el cas que les unitats de serveis realment executades siguin inferiors a les unitats previstes inicialment, sinó que ho farà en funció de les unitats de serveis realment executades.

2. Certificacions de qualitat (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|--|----|----|
| Disposo de la certificació ISO 9001 de serveis de consergeria i porteria | SI | NO |
| | x | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

En el cas de marcar l'opció "Sí", serà necessari adjuntar a aquesta oferta la documentació acreditativa de la certificació.

Si no s'adjunta aquesta documentació acreditativa de la certificació, aquest criteri NO es valorarà.

3. Formació del Personal (fins un màxim de 15 punts):

| | | | |
|--|----------|----------|----------|
| Compromís a proporcionar les hores de formació continuada assenyalades, per a cada treballador adscrit al servei anualment, afegides a les obligatòries i en conformitat amb les obligacions de formació establertes en el PPT | 60 HORES | 40 HORES | 20 HORES |
| | x | | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.



Aquest compromís amb la formació continuada es formalitzarà mitjançant una declaració responsable, que inclourà una relació dels temes de la formació d'acord amb el PPT, duració en hores, metodologia pel control de l'assistència i l'avaluació.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.

4. Millora social i d'oportunitats laborals (fins un màxim de 10 punts):

| | | |
|---|----|----|
| Compromís, en cas de necessitar noves incorporacions per a l'execució del contracte, a que aquestes siguin persones en situació d'atur amb dificultat especial d'inserció laboral o en situació d'exclusió social (5 punts) | SI | NO |
| | x | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

Això pot incloure persones destinatàries de la renda mínima d'inserció, joves majors de divuit anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors o aturats de llarga durada més grans de 45 anys.

El licitador haurà de presentar una declaració responsable en la qual formalitzi aquest compromís per a tota la duració del contracte i les seves possibles pròrrogues.

Si no s'adjunta aquesta declaració, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|---|----|----|
| Disposició d'un protocol d'actuació davant la violència de gènere a l'empresa (3 punts) | SI | NO |
| | x | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

| | | |
|--|----|----|
| Disposició d'un protocol de tractament i prevenció de situacions d'assetjament laboral i d'assetjament sexual, amb un registre de les possibles situacions i solucions adoptades (2 punts) | SI | NO |
| | x | |

*Marcar amb una X l'opció escollida.

El licitador haurà de presentar un conveni col·lectiu o acord ratificat pel comitè d'empresa o una declaració responsable per acreditar la disposició del protocol.

Si no s'adjunta aquesta documentació, aquest criteri NO es valorarà.

La Mesa acorda remetre les ofertes econòmiques als serveis tècnics per a la seva valoració, inclosa la determinació d'ofertes anormalment baixes, i la seva classificació, si s'escau.

Reclamacions a les decisions de la Mesa: Dins dels tres dies hàbils següents que s'hagués celebrat qualsevol acte licitatori, els signants de les proposicions podran exposar per escrit, davant la Mesa de Contractació, tot el que estimin convenient respecte al desenvolupament dels actes licitatoris efectuats per aquesta.

S'aixeca la sessió, de la que s'estén la present acta, que és signada per la presidenta i la secretària de la Mesa de Contractació en prova de conformitat.

