

CRITERIS DE VALORACIÓ TÈCNICA

Servei d'assessorament jurídic extern especialitzat en matèria laboral per al
Consorci de l'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona


Barcelona, 25 d'abril de 2024

DADES DELS LICITADORS

Licitació: Servei d'assessorament jurídic extern especialitzat en matèria laboral per al Consorci de l'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona

Data: Barcelona, 25 d'abril de 2024

Nº oferta	Licitadores admeses
001	FJM Advocats
002	Vallbé, SLP

	<p>FULL DE TREBALL INTERN</p> <p>Assumpte:</p> <p>Servei d'assessorament jurídic extern especialitzat en matèria laboral per al Consorci de l'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona</p>
---	---

<p>PROPOSTA SOBRE "B"</p>	<p>1</p> <p>FJM Advocats</p>	<p>2</p> <p>Vallbé, SLP</p>
---------------------------	------------------------------	-----------------------------

<p>METODOLOGIA DE TREBALL A EMPRAR</p> <p>Es valorarà que la metodologia presentada per la licitadora millori, desenvolupi i/o complementi les tasques pròpies enumerades al PPT.</p> <p>Fins a 4 punts</p>	<p><i>Metodologia organitzativa:</i></p> <p>Breu descripció: Aspectes destacables no previstos en el PPT o PCAP: La licitadora basa la seva oferta en un sistema de seguiment (comitè inicial, comissió de seguiment mensual i comitè tècnic) i en la celebració de reunions. També proposa entregar una Newsletter de novetats jurídiques. La licitadora ofereix un equip tècnic addicional (no indica el nombre de membres) amb una dedicació del 40%, així com un aplicatiu per a la gestió d'expedients i un informe de seguiment mensual, a requeriment del CMH.</p> <p>Metodologia que millora, desenvolupa o complementa escassament els processos enumerats al PPT.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i></p> <p>NOTA: Es sobreentén que es duran a terme les reunions necessàries per dur a terme l'objecte del contracte. És irrellevant per al CMH la formació dels diferents comitès i comissions proposades, les quals poden incrementar la càrrega de treball per al CMH.</p>	<p><i>Metodologia organitzativa:</i></p> <p>Breu descripció: Aspectes destacables no previstos en el PPT o PCAP: La licitadora proposa una metodologia molt ben estructurada i clara, amb propostes de millora sobre el requeriment als Plecs. Indica que es realitzarà una reunió a l'inici del contracte, i quantes reunions siguin necessàries. Posa a disposició del CMH de tots els mitjans materials de què compten: bases de dades jurisprudencials, doctrinals i normatives, mercantils, sales de reunions, equips informàtics i mecanismes segurs d'intercanvi de dades. Ofereix 12 professionals addicionals als dos mínims experts en dret laboral exigits pel CMH. Disponibilitat 24/7 els 365 dies de l'any. Aplicatiu de gestió d'expedients i report addicional a requeriment del CMH sobre l'estat dels expedients en temps real a requeriment del CMH, amb informe o nota jurídica dels mateixos, si escau. Informe de seguiment mensual, a requeriment del CMH.</p> <p>Com a millores: proposa una auditoria en dret laboral del CMH i un informe anual sobre la conflictivitat laboral del CMH, per evitar futures problemàtiques similars.</p> <p>1 Metodologia que millora, desenvolupa i complementa de forma excel·lent els processos enumerats al PPT.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i></p> <p>Desenvolupa sobradament i detalla de manera estructurada i endreçada la metodologia a emprar. A més, el CMH ha tingut en consideració les millores proposades, rellevants sobretot tenint en compte que el CMH no disposa del know-how en matèria laboral. S'ha considerat també la disponibilitat 24/7 i l'equip de professionals addicional proposat.</p>
<p>Puntuació</p>	<p>1,00</p>	<p>4,00</p>

<p>IDENTIFICACIÓ JUSTIFICADA DELS ASPECTES TRANSCENDENTALS PROPIS DEL SERVEI I MESURES QUE ES PROPOSEN ADOPTAR</p> <p>Es valorarà la identificació d'aquells aspectes, l'adequat tractament dels quals es considera transcendental per assolir l'objectiu del servei. Es valorarà cada aspecte transcendental de forma individual. No es valoraran aquells aspectes que siguin d'alicació a la generalitat del servei. En cas d'haver introduït més de 10 aspectes transcendents, només el valoraran els 10 primers.</p> <p>Fins a 10 punts</p>	<p><i>Metodologia organitzativa:</i></p> <p>Aspecte transcendental 1: Màxima celeritat del servei. Evitar possibles demores en el servei ha de ser eficaç i ràpid a l'hora de treballar i donar resposta.</p> <p>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els serveis.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i></p> <p>Es considera no rellevant perquè aquesta celeritat s'entén implícita en la correcta execució del servei.</p> <p>Aspecte transcendental 2: Gestió documental. Risc de pèrdua d'expedients, descontrol de terminis, etc, ja que treballen amb una gran quantitat de documentació.</p> <p>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els serveis.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i></p> <p>Es considera no rellevant perquè aquesta gestió documental s'entén implícita en la correcta execució del servei.</p> <p>Aspecte transcendental 3: Transparència entre el FJM i CMH, ja que sinó el servei pot decaure al ser un dels pilars bàsics i un dels principals elements de la relació.</p> <p>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els serveis.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i></p> <p>Es considera que és un aspecte bàsic la transparència entre el CMH i les adjudicatàries.</p>	<p><i>Metodologia organitzativa:</i></p> <p>Aspecte transcendental 1: L'aspecte transcendental 1 identificat és combatre el frau de llei en la contractació temporal. En l'àmbit de les entitats públiques és recurrent l'encadenament de contractes temporals que excedeixin d'allò que permet la normativa laboral.</p> <p>La problemàtica associada a aquesta circumstància en l'àmbit d'una entitat del sector públic és clara: es poden presumir per temps indefinit els contractes temporals celebrats en frau de llei.</p> <p>0 Identificació d'un aspecte propi transcendental, amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i></p> <p>Es considera un aspecte transcendental, atès que actualment tot el personal del CMH és laboral temporal i és rellevant posar ordre en aquesta situació.</p> <p>Aspecte transcendental 2: L'aspecte transcendental 2 identificat és el correcte seguiment i realització de convocatòries per places fixes, regularització de la temporalitat i taxa de reposició.</p> <p>En l'àmbit del sector públic la incorporació de personal fix es troba limitada, circumstància que condiciona fortament la política de recursos humans d'entitats com el CMH. L'anterior comporta l'obligació de tenir en compte en el desenvolupament de les polítiques de RRHH qüestions com a ara taxes de reposició, actuacions de regularització de la temporalitat i convocatòries per places fixes.</p> <p>La problemàtica associada a aquesta circumstància en l'àmbit d'un consorci públic és clara: es presumeixen per temps indefinit els contractes temporals celebrats en frau de llei.</p> <p>0 Identificació d'un aspecte propi transcendental, amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i></p> <p>Atès que el CMH ha d'executar l'Oferta Pública d'Ocupació aprovada recentment, per establitzar tot el seu personal, es considera un aspecte transcendental rellevant.</p> <p>Aspecte transcendental 3: L'aspecte transcendental 3 identificat és la regulació específica de la contractació menor.</p> <p>El fet que es tracti d'un consorci públic comporta que en l'àmbit econòmic la seva actuació estigui condicionada en tot moment per la normativa pressupostària i pels pressupostos que són d'aplicació al CMH.</p> <p>Aquest fet té implicacions especialment en l'àmbit de la contractació i en l'àmbit de les retribucions del personal al servei de l'entitat.</p> <p>0 Identificació d'un aspecte propi transcendental, amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i></p> <p>Es considera un aspecte molt important per a la idiosincràsia del CMH.</p>
--	---	---

FULL DE TREBALL INTERN

Assumpte:

Servei d'assessorament jurídic extern especialitzat en matèria laboral per al Consorci de l'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona

PROPOSTA SOBRE "B"

1	2
FJM Advocats	Vallbé, SLP
<p>Aspecte transcendent 4: Pla d'actuació davant situacions extraordinàries: el dia a dia fa que es puguin donar situacions imprevistes que poden obstaculitzar el rendiment i el desenvolupament del servei (baixes, incapacitats, etc.).</p> <p>Identificació d'un aspecte propi que es considera poc rellevant pel servei concret.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Considerem necessari i bàsic disposar d'aquesta cobertura.</p>	<p>Aspecte transcendent 4: L'aspecte transcendent 4 identificat és la detecció de la possible duplictat de normes aplicables en funció del tipus de contracte entre el CMH i les persones treballadores.</p> <p>El CMH és, segons els seus estatuts, un consorci que, com a tal, es regeix pels seus estatuts i per la normativa de dret públic en el desenvolupament de la seva activitat. Ara bé, el fet que es tracti d'un consorci no treu que pugui tenir personal laboral. I, en aquest sentit, com consta a la seva pàgina web, li resulta d'aplicació un conveni col·lectiu específic per al personal laboral, fet que genera que en el desenvolupament de la seva activitat estigui subjecte a una dualitat de normatives: d'una banda la de dret públic, i d'altra banda la laboral o la del conveni col·lectiu del personal laboral, que comporta que la normativa que li resulta aplicable és un híbrid entre la pròpia de la seva persona jurídica (dret públic) i la pròpia de la condició de les persones treballadores (funcionaris o personal laboral).</p> <p>Aquesta dualitat de règims jurídics (públic i laboral) a combinar en el desenvolupament de l'activitat en l'àmbit dels recursos humans de l'entitat pot comportar problemes que poden entorpir, complir o dificultar l'activitat ordinària.</p> <p>Identificació d'un aspecte propi transcendent, amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Es considera que aquest aspecte és transcendent perquè s'ha de disposar d'una correcta planificació de la contractació.</p>
<p>Aspecte transcendent 5: Autocontrol de la qualitat: seguiment dels processos assignats per tal d'evitar un descontrol dins l'organització.</p> <p>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els serveis.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Considerem necessari i bàsic aquest autocontrol. No es concep cap descontrol per part de l'adjudicatària.</p>	<p>Aspecte transcendent 5: L'aspecte transcendent 5 identificat són les aliances estratègiques o participació en AIEs.</p> <p>Les aliances estratègiques són una fórmula organitzativa que representa un marc de col·laboració estable entre organitzacions per uns objectius comuns a través de la realització d'accions conjuntes que impliquen intercanviar, compartir i/o generar recursos i/o capacitats. Les aliances poden resultar una forma de desenvolupament de l'activitat del CMH, de manera que en la seva redacció s'han d'incorporar al text un conjunt de disposicions en matèria de dret administratiu i de dret laboral, per minimitzar les opcions de tenir conflictes un cop inicïïn la seva vigència.</p> <p>Tanmateix, en el desenvolupament de la seva activitat, el CMH pot formar part d'AIEs que tinguin com a objecte la posada en comú de recursos per a proveir-se de determinats serveis vinculats a l'activitat a través d'aquesta entitat/instrument.</p> <p>Identificació d'un aspecte propi de gran importància amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Es considera de gran importància tenir controlada aquesta duplictat.</p>
<p>Aspecte transcendent 6: Newsletter de difusió i actualitat jurídica: Com a professional del Dret a l'hora de resoldre els procediments és necessari mantenir-se actualitzat sobre els canvis legals i estar preparat per a adaptar-se a les noves circumstàncies.</p> <p>Identificació d'un aspecte propi que es considera poc rellevant pel servei concret.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Es considera interessant disposar d'una newsletter amb l'actualitat sobre els canvis legals.</p>	<p>Aspecte transcendent 6: L'aspecte transcendent 6 identificat són les comissions de serveis.</p> <p>En el desenvolupament de l'activitat del CMH es poden incorporar recursos humans d'altres entitats, per garantir el desenvolupament de l'activitat del consorci de forma completa i adaptada al territori.</p> <p>En aquest context, el CMH en les relacions de col·laboració amb altres entitats de salut haurà d'assegurar-se que aquesta posada a disposició de recursos humans d'altres centres es reguli de forma adequada als instruments de relació amb dites entitats, a través de la incorporació als convenis i/o aliances de les clàusules oportunes que regulin les comissions de serveis del personal a l'empareda de l'alianza estratègica, per tal d'evitar que aquests professionals perdin el vincle laboral en l'entitat d'origen.</p> <p>Identificació d'un aspecte propi transcendent, amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Es considera un aspecte transcendent tot el relacionat amb temes de incorporació de personal, atès que el CMH, per a la reassignació d'efectius, ha de comptar preferentment amb personal de les administracions consorciades.</p>
<p>Aspecte transcendent 7: Pla de transició i devolució: el canvi de Despatx al finalitzar una prestació de servei pot ser pel client un moment caòtic i amb certes dificultats.</p> <p>Identificació d'un aspecte propi que es considera poc rellevant pel servei concret.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Es considera un aspecte transcendent el trasllat del servei a una nova adjudicatària, arribat el moment.</p>	<p>Aspecte transcendent 7: L'aspecte transcendent 7 identificat és l'ús de models no optimitzats.</p> <p>En la tramitació dels expedients o tràmits laborals s'utilitzen un conjunt de documents model que serveixen per sistematitzar els procediments a seguir. Aquests models que s'empren corren el risc que en cas de no estar optimitzats o actualitzats poden complicar el desenvolupament dels expedients o poden comportar un conjunt de traves addicionals que en demorin la tramitació.</p> <p>Identificació d'un aspecte propi transcendent, amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Es considera un aspecte transcendent atès que el CMH disposa de models antics, en alguns casos de més de 10 anys, els quals s'haurien d'actualitzar i optimitzar.</p>
<p>Aspecte transcendent 8: Obertura compte de correu específic a CMH, cmh@fjmadvocats.cat</p> <p>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els serveis.</p>	<p>Aspecte transcendent 8: L'aspecte transcendent 8 identificat és la transparència i bon govern.</p> <p>Com a entitat pública, el CMH ha de donar compliment a la normativa de transparència i a la de bon govern, també aquella relativa als recursos humans de l'entitat. A més, considerem que tota entitat pública ha de encarar aquestes obligacions de la forma més proactiva possible, i ha de pensar en tot moment en què la seva actuació ha de poder ser transparent.</p> <p>Identificació d'un aspecte propi de gran importància amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p>



FULL DE TREBALL INTERN

Assumpte:

Servei d'assessorament jurídic extern especialitzat en matèria laboral per al Consorci de l'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona

PROPOSTA SOBRE "B"

1	2
FJM Advocats	Vallbé, SLP
<p>Comentaris a la valoració No és rellevant per al CMH tenir un compte específic, si bé, és evident que s'ha de disposar d'un correu per intercanviar amb l'adjudicatària.</p> <p>Aspecte transcendent 9: Confidencialitat i previsió d'alt risc de fuga d'informació.</p> <p>No aporta o amb informació no rellevant o general a tots els serveis.</p> <p>Comentaris a la valoració Els plecs ja preveuen aquesta confidencialitat i, per suposat, s'entén que no hi haurà fuga d'informació per part de l'adjudicatària.</p> <p>Aspecte transcendent 10: Servei Compliance.</p> <p>Identificació d'un aspecte propi transcendent, amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p> <p>Comentaris a la valoració Es considera una millora disposar d'un servei de Compliance.</p>	<p>Comentaris a la valoració Es considera un aspecte fonamental, en el ben entès que el CMH sempre ha apostat per la transparència i el bon govern.</p> <p>Aspecte transcendent 9: L'aspecte transcendent 9 identificat són els contractes amb finançament públic. Per la naturalesa del CMH, és possible i probable que algun dels contractes el finançament del qual pugui provenir totalment o parcialment de finançament a través de fons europeus o estatals. El fet que es tracti de licitacions amb finançament provinent de plans estatals o europeus comporta que les licitacions hagin de complir estrictament l'establert tant a la normativa de contractes del sector públic, com a la normativa de subvencions, com a la normativa pròpia d'aquests ajuts. Al llarg de la durada del contracte objecte de licitació és probable que el CMH rebi subvencions provinents dels fons Next Generation EU, ja sigui a través de React o MRR, subvencions que podran implicar la necessitat per al consorci de convocar procediments de contractació de personal per l'execució de dits fons, contractació que haurà de complir unes obligacions formals concretes.</p> <p>0 Identificació d'un aspecte propi de gran importància amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p> <p>Comentaris a la valoració Es considera important assegurar que s'estan complint les obligacions vinculades als fons europeus gestionats pel CMH.</p> <p>Aspecte transcendent 10: L'aspecte transcendent 10 identificat és el seguiment acurat de possibles situacions de cessió il·legal o de subrogacions. Atenent a l'àmbit de la seva activitat descrit als estatuts, el CMH desenvolupa projectes en els quals es poden entrelligar personal propi, amb personal extern, amb personal contractat als propis projectes, situacions de tipus de relacions jurídiques coexistents vinculades a activitats concretes que si no es regulen de forma adequada poden acabar comportant problemàtiques laborals a l'entitat.</p> <p>1 Identificació d'un aspecte propi transcendent, amb complexitat tècnica rellevant, que requereix una adequada solució.</p> <p>Comentaris a la valoració Es considera un aspecte transcendent verificar el compliment d'aquestes relacions.</p>
Puntuació	1,75
	8,95

MESURES PROPOSADES

Es valorarà cada mesura en funció de la seva aplicabilitat, eficiència i benefici esperat per tal de garantir una adequada solució/tractament. Es valorarà cada mesura proposada de forma individual. No es valoraran aquelles que siguin d'aplicació a la generalitat del servei o incoherents amb els aspectes transcendentals identificats. En cas d'haver introduït més de 10 mesures només es valoraran les 10 primeres

Fins a 10 punts

Metodologia organitzativa:

Solució 1: La mesura que es planteja per l'aspecte transcendent 1 és l'execució del servei a través de diferents comitès el que li permet estructurar-se de forma ordenada.

1. COMITÈ INICIAL: establirà una FASE DE RECOONEIXEMENT (2 reunions per tal de conèixer la seva realitat), així mateix com la realització d'una Due Diligence laboral.

2. COMISSIÓ DE SEGUIMENT: caràcter mensual i amb la finalitat d'analitzar periòdicament quantitativa i qualitativament els assumptes portats des de l'inici del contracte, per tal de poder planificar les actuacions futures i efectuar els canvis que fossin conuenients en funció també de les novetats legislatives i els canvis a nivell intern.

3. COMITÈ TÈCNIC: establirà una reunió per tal de controlar la correcta execució del contracte, fent un seguiment i valoració de tot allò dut a terme en el període corresponent. Disposem d'una organització interna metodològica molt marcada, gràcies a la nostra àmplia experiència en el sector i la matèria.

Per tant, el servei s'articularà a través d'un advocat, com a advocat director, interlocutor habitual i assessor jurídic principal. No obstant es farà servir de dos membres més de l'equip, per tal d'establir una major comunicació i cohesió en l'assessorament i resolució de consultes. Així mateix, d'un equip tècnic especialitzat addicional que permetrà l'excel·lència del servei.

Mesura poc aplicable o de poc benefici

Comentaris a la valoració

Tot i que està bé que la licitadora proposi una bona organització interna, creiem que és de poc benefici perquè l'organització interna no és rellevant per al CMH.

Solució 2: La mesura plantejada per l'aspecte transcendent 2 és un programa de software de gestió de despatxos, INFOLEX, dedicat a l'assessorament jurídic comercialitzat pel grup editorial ARANZADI que permet disposar d'un sistema d'arxiu d'expedients en suport digital, control, seguiment, gestió d'expedients i custòdia documental amb la màxima seguretat i celeritat, i comptant amb la certesa metodològica que ofereix aquest sistema àmpliament utilitzat al sector i una eina per gestionar la prestació del servei, establint funcions i tasques en un temps determinat.

Mesura poc aplicable o de poc benefici

Comentaris a la valoració

Està bé que la licitadora disposi d'un software específic, però no és imprescindible per a l'objecte del contracte.

Metodologia organitzativa:

Solució 1: La mesura que es planteja per l'aspecte transcendent 1 és -si així ho desitja i permet el CMH - la realització d'una auditoria laboral que tingui per objecte d'anàlisi el volum de temporalitat que presenta l'entitat, si és el cas, i possibles problemàtiques futures que es poden generar.

En segon lloc, un cop visualitzada i advertida la situació de l'entitat, en cas d'advertir potencials situacions problemàtiques derivades de possibles situacions de frau de llei, es proposaran un conjunt de propostes de regularització de la situació a nivell global i individual. Sense conèixer la realitat interna de l'entitat no es poden proposar mesures concretes, perquè es desconeix el marge d'actuació possible. En cas de resultar adjudicatària, es proposaran mesures un cop advertida -si existeix- la problemàtica en la matèria, i la seva dimensió.

Mesura aplicable, eficient i de gran benefici

Comentaris a la valoració

Es considera rellevant dur a terme aquesta auditoria, atès que el Consorci no disposa del know-how en matèria laboral i esdevindrà el punt de partida per posar-hi ordre.

Solució 2: En l'activitat de Vallbé, els seus professionals tenen coneixements i experiència en la gestió de convocatòries per places fixes, i donada la experiència en l'àmbit laboral públic, coneixen perfectament com gestionar qüestions com la regularització de la temporalitat i les taxes de reposició.

La mesura plantejada per l'aspecte transcendent 2 és la realització d'un estudi en forma d'auditoria laboral de la situació real que pugui tenir el CMH en el moment d'iniciar l'execució del contracte, als efectes de posteriorment poder veure quin és el marge d'actuació que presenta el consorci al respecte, per tal d'oferir als serveis de RRRH de l'entitat les diferents opcions d'actuació.

Mesura aplicable, eficient i de gran benefici

Comentaris a la valoració

Mesura rellevant atès la necessitat imminent de gestionar convocatòries per a les places fixes del seu personal.

FULL DE TREBALL INTERN

Assumpte:

Servei d'assessorament jurídic extern especialitzat en matèria laboral per al Consorci de l'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona

PROPOSTA SOBRE "B"

1	2
FJM Advocats	Vallbé, SLP
<p>Solució 3: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 3 és la creació d'un accés restringit a la pàgina web de FJM ADVOCATS SLP, a l'apartat CLIENT on es facilitarà un enllaç per accedir a un apartat restringit mitjançant password. En aquest espai web es facilitarà informació actualitzada sobre l'estat de tramitació de tots els assumptes i del professional que intervé en cada cas. Aquest espai haurà de permetre la descàrrega de documentació per tal de facilitar els intercanvis segurs i àgils entre FJM ADVOCATS SLP., i el client. Aquest espai restringit inclourà documents model per l'ús intern per CMH amb les actualitzacions corresponents.</p> <p>Mesura aplicable amb benefici moderat</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Creiem que és beneficiós disposar d'eines de control de l'execució del contractat.</p>	<p>Solució 3: Els professionals de Vallbé són coneixedors de les implicacions pressupostàries de les entitats que integren el sector públic de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, atès que són assessors/es directes de diverses entitats que en formen part, a més d'haver participat en la negociació dels convenis col·lectius, de manera que en l'execució del present contracte coneixerien quines són les implicacions a tenir en compte en l'àmbit metropolità. La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 3 és: en un primer moment mantenir una reunió o emetre una nota informativa en la qual es detallin quins són els riscos que Vallbé coneix vinculats a les qüestions pressupostàries de les entitats del sector públic. A continuació, es respondran tots els dubtes o qüestions de l'entitat i es proposarà l'execució de mesures per poder contenir potencials riscos que s'hagin advertit en la due diligence.</p> <p>Mesura aplicable amb benefici moderat</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Creiem que és necessari conèixer qualsevol possible risc associat al CMH.</p>
<p>Solució 4: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 4 és un protocol d'actuacions que engloba les següents situacions:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Repartiment del treball. Els lletrats de FJM ADVOCATS SLP., realitzen una reunió a la setmana per posar en comú les tasques que s'hauran de dur a terme en previsió de les tres setmanes següents. Així doncs, els lletrats controlen a la perfecció cada element (assessorament, consultes, actuacions extrajudicials, actuacions judicials, reunions amb client, etc) amb una visió de futur i per avançat, el que redueix notablement qualsevol imprevist en el repartiment de tasques. - Necessitat de substitució: El calendari intern de FJM ADVOCATS SLP., permet assegurar la continuïtat del servei davant qualsevol necessitat de substitució. Alhora, els lletrats disposen d'un telèfon mòbil (24hx365dies) on podran ser localitzats d'immediat, tots ells amb carnet de conduir i vehicle propi per tal d'acudir ipso facto on se'ls requereixi. - Conflicte d'interessos: Quan FJM ADVOCATS SLP. es trobi en una situació de potencial conflicte d'interessos perquè l'actuació tingui a veure amb un tercer que sigui també client, ho posarà en coneixement de forma immediata i per escrit al client. Adicionalment posarà a disposició una tema que contindrà un mínim de dos/ues lletrats/des experts/es en la matèria de que es tracti perquè portin a terme l'execució del contracte en aquell cas concret, en els mateixos termes i condicions. Aquests serveis prestats per tercers correran a càrrec de FJM ADVOCATS SLP. el qual s'abstindrà de portar la representació processal o l'assessorament jurídic de l'altre part respecte a aquell tema en concret. <p>Mesura aplicable, eficient i de gran benefici</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Creiem que és beneficiós comptar amb aquesta protecció.</p>	<p>Solució 4: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 4 és l'emissió d'una nota jurídica en format quadre, si això ho considera el CMH, en la qual es detalli el règim jurídic aplicable a les diferents actuacions de l'entitat, així com a respondre totes aquelles preguntes, consultes o requeriments de notes o informes que pugui formular el CMH en el marc de la seva activitat.</p> <p>Mesura aplicable amb benefici moderat</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Creiem que és fonamental conèixer el règim jurídic aplicable a totes les actuacions del CMH.</p>
<p>Solució 5: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 5 és la realització d'auditories internes de control de qualitat anual o bianualment, per tal de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verificar el compliment dels objectius del sistema. - Proporcionar els recursos apropiats a la consecució de tals fins - Comprovar que s'han fixat uns objectius adequats i que es compleixen. - Comprovar l'organització del sistema. - Comprovar que s'han assignat les tasques i responsabilitats dins de l'organigrama de l'empresa per tal que el sistema funcioni. - Fomentar la comunicació interna com a base d'una bona gestió. <p>Mesura aplicable, eficient i de gran benefici</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Creiem que és necessari tenir aquesta protecció.</p>	<p>Solució 5: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 5 és un comentari i/o reunió inicial, per fixar les bases de la redacció o revisió del document a elaborar o treballar. Proposarem al CMH les versions dels documents en format esborrany i amb marca de control de canvis, proposant tot allò que més s'ajusti als seus interessos i necessitats, tot fins assolir la versió final del document.</p> <p>L'assessorament en matèria de convenis i/o aliances estratègiques implica assessorament estratègic també, per analitzar quan aquesta pot ser la figura jurídica a seguir. A tal efecte, emetran una nota jurídica en cas que se'ns demani analitzar si determinada operació o relació jurídica es pot vehicular via conveni o aliança, tot exposant quines qüestions haurien de quedar recollides al document per tal de garantir la millor cobertura possible dels drets i interessos del CMH.</p> <p>Mesura aplicable amb benefici moderat</p> <p><i>Comentaris a la valoració</i> Considerem d'interès l'assessorament en matèria de convenis.</p>

FULL DE TREBALL INTERN

Assumpte:

Servei d'assessorament jurídic extern especialitzat en matèria laboral per al Consorci de l'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona

PROPOSTA SOBRE "B"

1	2
FJM Advocats	Vallbé, SLP
<p>Solució 6: La mesura plantejada per l'aspecte transcendent 6 és una Newsletter de difusió i actualitat jurídica, on destaca:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguiment de les novetats legislatives i/o jurisprudencials (general): FJM ADVOCATS SLP., es compromet a informar immediatament de les novetats normatives o jurisprudencials que puguin afectar la gestió de CMH. En primer lloc, informar de la publicació d'una disposició normativa o d'una sentència amb afectació a l'àmbit propi del contracte. En segon lloc, efectuar un resum entenedor de les principals obligacions que deriven de la normativa. En tercer lloc, indicar els terminis d'adaptació que la llei pugui incloure, amb indicació del règim transitori corresponent, i realitzar una valoració crítica sobre els eventuals efectes del seu desplegament. - Newsletter de difusió (aspectes que afecten al sector de CMH). FJM ADVOCATS SLP., participará del material pedagògic que generi en la seva activitat. <p>Particularment, farà públiques, amb caràcter periòdic (com a mínim cada 15 dies) i via circulars resums informatius respecte novetats legislatives i jurisprudencials, al marge de les notes informatives més detallades que pugui emetre també amb caràcter periòdic. També per aquesta via publicarà reflexions comentades respecte problemàtiques jurídiques vinculades a l'objecte del contracte per tal d'enriquir el debat sobre aspectes oberts al debat jurídic.</p> <p>Farà recull de les consultes més rellevants i reiterades que s'efectuïn per part de CMH i elaborarà material formatiu "ad hoc" en atenció al grau de coneixement dels eventuals destinataris. El recull informatiu s'elaborarà com unitats didàctiques i podran incloure, a petició del contractant, mecanismes d'autoavaluació de coneixements:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informes sobre novetats legislatives o jurisprudencials (aspectes que afecten a CMH): Es realitzarà periòdicament i durant l'execució del contracte estudis o informes (al marge de les circulars enviades amb les novetats normatives o jurisprudencials), que tindran com a objecte, en primer lloc, posar en coneixement dels responsables, l'afectació directa i concreta a CMH (tenint en compte les seves particularitats) de les disposicions normatives o sentències amb afectació a l'àmbit propi del contracte. <p>En segon lloc, s'efectuarà un resum periòdic entenedor de les principals obligacions que deriven de la normativa i jurisprudència aplicable en cada moment a la realitat concreta existent a CMH.</p> <p>I, en tercer lloc, periòdicament i quan existeixi contingut suficient, s'indicarà els terminis</p> <p>No aporta o la mesura que aporta no és aplicable o nul benefici</p> <p>Comentaris a la valoració Es considera com una opció ja requerida per la correcta execució del contracte.</p>	<p>Solució 6: La mesura plantejada per l'aspecte transcendent 6 és exposar, si el CMH ho demana, a través d'una nota jurídica els possibles riscos o aspectes a tenir en compte enfront de les comissions de serveis. Tanmateix, proposarem la redacció de la clàusula de l'aliança o del conveni que millor cobreixi els drets i interessos del CMH, d'acord a l'experiència que ens ha donat haver participat en la redacció de nombroses aliances prèviament.</p> <p>0 Mesura aplicable, eficient i de gran benefici</p> <p>Comentaris a la valoració Es considera de gran benefici conèixer els riscos a tenir en compte enfront de les comissions de serveis, atès que el personal del CMH ha de provenir, preferentment, de les administracions consorciades.</p>
<p>Solució 7: La mesura plantejada per l'aspecte transcendent 7 és un pla de transició i devolució com a millora:</p> <p>a)EI Pla de transició determinarà com es farà la migració del servei en el període de temps en què el nou adjudicatari es farà càrrec del servei i acabarà quan el servei s'estabilitzi amb els nivells de servei actuals. Per prendre el control efectiu del servei es proposa la següent seqüència d'activitats a realitzar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fase de captura del coneixement i planificació de la transició: captura del coneixement i la transferència tecnològica necessària que permetrà assolir la provisió definitiva del servei al final de la fase de recepció. La duració prevista és d'1 setmana o 7 dies laborables i l'adjudicatari actual oferirà: el traspàs de documentació i les reunions necessàries amb l'objectiu de realitzar aquest traspàs amb les màximes garanties. - Fase traspàs - Fase d'execució de la transició: - Avaluació del canvi: <p>b)EI Pla de devolució: establirà la forma de migració del servei en el moment de resolució del contracte entre el Despatx i el client cap a una nova empresa.</p> <p>La devolució es produirà de la mateixa manera que el procés de transició, és a dir, la seva durada màxima serà de 15 dies.</p> <p>Es proposen les següents activitats:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fase documentació: es disposarà d'un llibre de treball, el qual detallarà els principals processos operatius del servei actualitzats i els procediments relacionats actualitzats, així mateix com una llista detallada de tots els procediments vigents. A més es disposarà d'un inventari el qual es presentarà per part de l'adjudicatari actualitzat a la data anterior a l'inici de la fase de devolució. <p>12</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fase de captura del coneixement: el nou adjudicatari realitzarà amb el suport del Despatx, la captura del coneixement i la transferència tecnològica necessària que li permetrà assolir la provisió definitiva del servei al final de la fase de recepció. La duració prevista és d'una setmana o 7 dies laborables. S'ofereix: traspàs de documentació necessària, reunions necessàries i 10h de formació al nou adjudicatari segons contingut pactat amb CMH. - Fase traspàs: durada màxima de 3 dies laborables. <p>No aporta o la mesura que aporta no és aplicable o nul benefici</p> <p>Comentaris a la valoració No aporta benefici ja que és una mesura a aplicar a nivell intern per a una correcta execució del contractat.</p>	<p>Solució 7: La mesura plantejada per l'aspecte transcendent 7 és realitzar sense cost pel CMH una Due Diligence laboral. Per evitar que siguin els propis models el fet que comporti demores o complicacions en la tramitació dels expedients, Vallbé es compromet d'una banda a proposar la modificació dels models en tots aquells aspectes que presentin aspectes a modificar o millorables, i d'altra banda a adequar, en funció de les necessitats de cada procediment, els models a les circumstàncies concretes.</p> <p>0 Mesura aplicable amb benefici moderat</p> <p>Comentaris a la valoració Es considera interessant poder disposar d'aquesta anàlisi.</p>

0,65

FULL DE TREBALL INTERN

Assumpte:

Servei d'assessorament jurídic extern especialitzat en matèria laboral per al Consorci de l'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona

PROPOSTA SOBRE "B"

1 FJM Advocats	2 Vallbé, SLP
<p>Solució 8: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 8 és un correu electrònic específic: cmh@fjmadvocats.cat. Aquesta adreça de correu electrònic estarà directament vinculada a la bústia de correu electrònic de l'Assessor Jurídic Principal (o del professional que l'hagi de substituir temporalment degut a causa justificada). Aquest, generarà una resposta automàtica confirmant la recepció de la consulta i generarà un codi de la consulta a efectes d'identificació en l'assumpte dels successius correus electrònics que s'enviïn. Així mateix, servirà de referència per poder portar un control respecte el nombre de consultes existents i el temps de resposta.</p>	<p>Solució 8: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 8 és l'assessorament pensant en tot moment en el caràcter institucional de l'entitat i en què tota actuació seva ha d'estar en disposició de ser objecte de publicitat activa. A tal efecte, ajudarem en donar compliment a aquestes obligacions, proposem sessions formatives, i aplicarem en l'assessorament totes les disposicions que en aquesta matèria consten a la normativa, així com les disposicions i instruccions que les entitats competents de la Generalitat i de l'Estat han dictat al respecte.</p>
Mesura aplicable, eficient i de gran benefici	1 Mesura aplicable amb benefici moderat

0,65

FULL DE TREBALL INTERN

Assumpte:

Servei d'assessorament jurídic extern especialitzat en matèria laboral per al Consorci de l'Habitatge de l'Àrea Metropolitana de Barcelona

PROPOSTA SOBRE "B"		1	2
		FJM Advocats	Vallbé, SLP
	<p>Comentaris a la valoració Important disposar d'eines com aquestes.</p> <p>Solució 9: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 9 és ajudar a implementar la normativa específica al CMH, interioritzant el respecte a la privacitat en tots els aspectes i processos executats.</p> <p>No aporta o la mesura que aporta no és aplicable o nul benefici</p> <p>Comentaris a la valoració Ja es preveu aquesta solució en els plecs.</p>	<p>Comentaris a la valoració Molt important per al CMH revisar que s'està donant compliment als requisits de transparència i bon govern.</p> <p>Solució 9: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 9 és la intervenció de Vallbé en qualsevol dels expedients de contractació del CMH comportarà la implicació de la més alta diligència a l'hora de garantir el seu ajust a dret. En el marc dels contractes amb finançament, atinent a l'experiència dels professionals de Vallbé en la formalització de contractes finançats, aquesta cura del compliment de la normativa comportarà també</p> <p>0 Mesura poc aplicable o de poc benefici</p> <p>Comentaris a la valoració El CMH ja disposa d'assessorament en matèria de contractació, tanmateix serà interessant poder disposar d'un enfocament des del punt de vista del dret laboral.</p>	0,3
	<p>Solució 10: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 10 és un assessorament (servei de Compliance), si es requereix, sobre la identificació de riscos inherents a l'activitat de CMH i una gestió d'aquests.</p> <p>Mesura aplicable, eficient i de gran benefici</p> <p>Comentaris a la valoració Es imprescindible estar actualitzat amb totes les novetats jurídiques proposades.</p>	<p>Solució 10: La mesura plantejada per l'aspecte transcendental 10 és la resposta de consultes o redacció de notes jurídiques davant possibles situacions de conflicte, en funció de la seva experiència específica en la matèria, i -si el CMH ho considera pertinent- revisió dels plecs de clàusules administratives particulars models per tal d'incorporar al document clàusules enfocades a la relació entre contractista i el seu personal per tal de descartar d'entrada possibles problemàtiques, i per tal de donar la millor informació possible als plecs en relació a possibles subrogacions de personal.</p> <p>1 Mesura aplicable amb benefici moderat</p> <p>Comentaris a la valoració Es considera important poder disposar de notes jurídiques davant possibles situacions de conflicte. D'altra banda, en relació a la revisió de plecs, el CMH ja disposa d'assessorament en matèria de contractació, tanmateix serà interessant poder disposar d'un enfocament des del punt de vista del dret laboral.</p>	0,65
	Puntuació	5,25	7,20
	PUNTUACIÓ TOTAL METODOLOGIA ORGANIZATIVA	8,00	20,15
TOTAL PUNTUACIÓ		8,00	20,15

ANÀLISI DE LA VALORACIÓ TÈCNICA

Nº oferta	Licitadora	METODOLOGIA DE TREBALL A EMPRAR	ASPECTES TRANSCENDENTALS	MESURES PROPOSADES	TOTAL
<i>puntuacions màximes</i>		4,00	10,00	10,00	24,00
001	FJM Advocats	1,00	1,75	5,25	8,00
002	Vallbé, SLP	4,00	8,95	7,20	20,15

RESUM DE LA VALORACIÓ ORDENAT

Nº oferta	Licitadora	MET.ORG. max. 24 punts	TOTAL max. 24 punts
2	Vallbé, SLP	20,15	20,15
1	FJM Advocats	8,00	8,00

$$P_{of} = P_c \times \frac{V_{of}}{V_{c}}$$

RESUM DE LA VALORACIÓ ORDENAT (FÒRMULA APLICADA)

Nº oferta	Llicitador	TOTAL PUNTAJE màx. 40 punts
2	Valde, SLP	24,00
1	JM Advocats	16,00

La fórmula s'aplicarà a cada criteri i, si escau, a cadascun dels subcriteris per separat, i després s'obtéindrà la puntuació total.

IMPORTANT: S'estableix com a lílndar mínim l'obtenedó del 50% de la valoració de la "metodologia organitzativa", per sota del qual, si cap de les valoracions tècniques l'assoleix, no s'aplicarà la fórmula i la puntuació a atorgar serà el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques, prèvia a l'aplicació de la fórmula. En resum, s'aplicarà un dels dos supòsits següents:

- 1) Si cap valoració de les ofertes supera el lílndar de valoració mínim: totes obtindran com a puntuació el valor obtingut en la fase de valoració, sense aplicació de la fórmula, i cap quedarà exclosa de la licitació.
- 2) Si alguna valoració de les ofertes supera el lílndar de valoració mínim: es puntuaran totes les ofertes, aplicant la fórmula assenyalada anteriorment, i cap quedarà exclosa de la fase de puntuació ni tampoc de la licitació.