



# Ajuntament de Castelldefels

## MEMÒRIA JUSTIFICATIVA PER A LA CONTRACTACIÓ DE CONTRACTE SERVEI PUNT LILA+ PER ACTIVITAT OCI ORGANITZADA PER L'AJUNTAMENT

### **Necessitat i idoneïtat de la contractació**

L'Ajuntament de Castelldefels és un municipi compromès amb les polítiques de gènere i igualtat des de fa molts anys. L'any 2002 va aprovar el I Pla Municipal d'Igualtat de Gènere i actualment està vigent el IV Pla Municipal de Gènere 23-26.

Des de l'any 2017, l'Ajuntament de Castelldefels, en consonància amb els compromisos adquirits, va incorporar el servei de Punt Lila+ en algunes de les activitats d'oci que organitzava (per exemple, la Festa Major d'estiu).

Des d'aquell any fins a l'any en curs, l'Ajuntament de Castelldefels ha anat implementant el servei de Punt Lila+ a diferents espais de concurrència i oci a l'espai públic per garantir el dret de les dones i de les persones LGTBI a no patir agressions masclistes i/o LGTBI-fòbiques, a l'hora d'oferir un espai d'atenció i informació en el cas de patir-les. Aquest servei es coordina amb la Policia Local de Castelldefels, així com amb altres àrees, institucions o administracions que puguin estar implicades.

L'activitat dels Punts Liles+ es realitza des d'una perspectiva de gènere, situant la prevenció de les agressions dins d'un context social, per augmentar la conscienciació de l'espai i aprofitant les nits de festa per a conscienciar a la població sobre la prevenció i com fer front a les agressions masclistes i LGTBI-fòbiques.

Per tal d'homologar el servei que s'ofereix des dels Punts Liles+, l'Ajuntament va aprovar "Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci i l'Annex Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais d'oci privat".

El servei de Punts Liles+ s'ofereix durant els dies en què l'Ajuntament organitza activitats d'oci, com per exemple la revetlla de Sant Joan, el PRIDE, les Festes Majors d'estiu o les d'hivern, Cap d'Any i d'altres. Algun dels serveis es limita a una sola tarda o nit, mentre que d'altres s'oferixen durant períodes de cap de setmana o fins i tot 4 o 5 dies, com en la Festa Major. Els espais utilitzats en aquestes festivitats són la Plaça de l'Església, la Plaça Teresa Claramunt, la Plaça Neus Català, el Parc de la Muntanyeta o els Jardins del Castell, Passeig Marítim... La tipologia d'activitat d'oci per a la qual s'oferix el servei també és diversa, com per exemple concerts, fires, mostres o altre tipus d'espectacles, etc.

Atès que es preveu un augment del nombre de serveis previstos per a l'any 2024 i 2025 és necessari procedir a la licitació del servei.

### **Justificació d'insuficiència de mitjans personals**

La insuficiència de mitjans queda suficientment justificada pel/pels motiu/s següent/s:

☐ Que es tracta de funcions específiques i concretes no habituals que només es poden prestar per una empresa externa, ja que tenen una especificitat que dificulta o impossibilita tenir personal especialitzat.

### **A. Descripció de l'objecte del contracte**



### A.1. Objecte del contracte:

L'objecte del present contracte és la instal·lació, dinamització i gestió dels Punts Liles+ que s'instal·laran a Castelldefels.

Annex IV ([veure Annex IV](#)):

- Sí  
 No

Aquest contracte implica relació habitual amb menors d'edat?

- Sí  
 No

Codi CPV: 85320000-9

### A.2. Divisió en lots:

- SI  
 NO

L'objecte del contracte no es divideix en lots atès que el fet que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificulti l'execució correcta des del punt de vista tècnic; o bé que el risc per a l'execució correcta del contracte procedeixi de la naturalesa del seu objecte, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions, qüestió que es podria veure impossibilitada per la seva divisió en lots i l'execució per una pluralitat de contractistes diferents.

## B. Dades econòmiques

### B.1. Determinació del preu:

- A tant alçat  
 Preus unitaris i presupost màxim

### B.2. Valor estimat del contracte i mètode aplicat per al seu càlcul:

El **valor estimat (VE) del contracte** és de 59.784,00 € euros, **sense incloure IVA**, i tenint en compte les eventuals pròrrogues i modificacions del contracte, en el seu cas, amb el desglossament següent:

	Pressupost de licitació	Modificacions previstes (20%)	Valor estimat del contracte
Durada del contracte: 2 Anys	49.820,00 €	9.964,00 €	59.784,00
<b>TOTAL</b>			59.784,00 €

(\*)En variacions (art.309 LCSP)s'inclou la possibilitat d'incrementar el número d'unitats a subministrar fins el percentatge del 10% del preu del contracte, segons art. 309 LCSP.

**(Nota: No tindrà la consideració de modificació contractual la variació que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre d'unitats realment executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte.)**

### B.3. Pressupost base de licitació:

1. El **pressupost base de licitació és de 60.282,20 euros, IVA inclòs**, amb el desglossament següent: 49.820,00 euros, pressupost net i 10.462,20 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus del 21 %

La quantia d'aquest contracte es determina en funció dels **preus unitaris màxims** següents:

Preu unitari	Preu, IVA exclòs	IVA	Preu, IVA inclòs
Preu hora de servei modalitat A	145,67€	30,59 €	176,26€
Preu hora de servei modalitat B	291,34 €	61,19 €	352,53 €

La previsió d'hores a realitzar durant el desenvolupament del contracte, en diferents dies de l'any, podent desplegar-se diferents serveis de manera simultània són:

- Un màxim de 69 hores de servei de Punt Lila+ durant el 2024, que es preveuen en la modalitat B en la seva totalitat.
- Un màxim de 116 hores de servei de Punt Lila+ durant el 2025, que es preveuen distribuïdes de la següent manera: 28 hores en la modalitat A i 88 hores en la modalitat B.

Exemple per comptabilitzar les hores de servei:

- 1 hora de modalitat de servei A correspon a 2 persones, una hora cada una, 2 hores de treball.
- 1 hora de modalitat de servei B correspon a 4 persones, una hora cada una, 4 hores de treball.

La quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de subministraments que efectivament realitzi l'empresa contractista aplicant els corresponents preus unitaris en funció dels subministraments requerits, tot d'acord amb les previsions de la disposició addicional 33ª LCSP.

**L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.**

### **Desglossament del pressupost**

1. D'acord amb l'art. 102.4 LCSP, la determinació del preu d'aquest contracte es formula per preu unitaris. En aquest sentit, destaquem la Resolució 822/2021, d'1 de juliol, del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals, que reitera la doctrina establerta a la seva Resolució 578/2020, de 7 de maig o 739/2019, de 4 de juliol, segons la qual en els contractes on el preu es determina en termes unitaris, el desglossament del pressupost haurà de fer-se per unitats de preu, sense obligació d'explicitar els costos directes, indirectes o altres eventuales despeses en les que pugui incórrer l'adjudicatari.

2. Els preus unitaris s'han calculat a partir del promig dels preus del mercat.

### C. Existència de crèdit

#### C.1. Aplicació pressupostària:

Any	Aplicació	Projecte	Import (IVA inclòs)	Modificacions previstes 20%
2024	91.2312.22699.02 POLÍTIQUES D'IGUALTAT PROGRAMA FEMINISTA	DESP_PIO_0031 Castelldefels imparable contra les violències masclistes	14.220,75 €	---
2024	91.2312.22699.00 POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE	DESP_PIO_0020 Abordatge violència de gènere en espais d'oci	8.813,40 €	---
2025	91.2312.22699.00 POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE	DESP_PIO_0020 Abordatge violència de gènere en espais d'oci	36.548,05 €	12.056,44 €
<b>Total</b>			<b>60.282,20 €</b>	<b>12.056,44 €</b>

### D. Durada del contracte

Durada: 2 anys

Possibilitat de pròrrogues i termini:

Sí, anys:

No

Observacions:

### E. Variants

No

### F. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació del contracte

Tramitació: Ordinària

Procediment: Obert abreujat

Tramitació electrònica: Sí

Tal i com determina l'apartat 4.a) de l'article 159 LCSP per tal de poder simplificar el procediment obert, tots els licitadors que es presentin a la licitació hauran d'estar inscrits en el Registre electrònic d'empreses licitadores (RELI) o bé al Registre Oficial de licitadors i empreses classificades del sector públic (ROLECE). També es considerarà admissible la sol·licitud d'inscripció en el corresponent Registre juntament amb la documentació preceptiva per a això, sempre que aquesta sol·licitud sigui de data anterior a la data final de presentació de les ofertes. L'acreditació d'aquesta circumstància tindrà lloc mitjançant l'aportació de l'acusament de rebut de la sol·licitud emès pel registre corresponent i d'una declaració responsable d'haver aportat la documentació preceptiva i de no haver rebut requeriment d'esmena.

### G. Solvència i classificació empresarial

**MALGRAT QUE NO SERÀ NECESSÀRIA LA SEVA ACREDITACIÓ SEGONS L'ART.159.6.B DE LA LCSP, S'ESTABLEIX LA SEGÜENT SOLVÈNCIA ECONÒMICA-FINANCERA I TÈCNICA-PROFESSIONAL:**

**G.1. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera i tècnica o professional:**

**Acreditació de la solvència econòmica i financera**

De conformitat amb l'article 87 de la LCSP, la solvència econòmica i financera mínima de l'empresari per poder executar el contracte es determina a través del **mitjà següent**:

- Volum anual de negocis del licitador que referit a l'any de major volum de negocis dels tres últims conclusos haurà de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte quan la seva duració sigui inferior a un any i una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte si la seva duració és superior a un any.

**b) Acreditació de la solvència tècnica o professional**

De conformitat amb l'article 90 de la LCSP, la solvència tècnica o professional mínima de l'empresari per executar aquest contracte s'haurà d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, d'acord amb els **mitjans següents**:

- a) Una relació dels principals serveis de punt lila realitzats en els últims tres anys per l'empresa de igual o similar naturalesa del present contracte. **El requisit mínim de solvència serà que l'import acumulat del millor any d'execució ha de ser igual o superior al 70% de la anualitat mitjana del contracte.**

**G.2. Adscripció de mitjans materials a l'execució del contracte:**

Sí

No

Els licitadors o candidats han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans materials següents:

- L'empresa adjudicatària ha de facilitar al personal que realitzi el servei en cada un dels punt, un telèfon smartphone per facilitar la coordinació i comunicació amb els serveis municipals, i el recull d'imatges.
- Les persones vinculades al servei (tant del punt fixe com itinerant, així com les persones de coordinació) hauran de portar elements identificatius ben visibles des de lluny i en espais nocturns (samarretes, armilles, o altres per destacar entre les persones assistents a l'activitat), així com una acreditació visible amb el nom de la persona i de l'empresa adjudicatària.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

**G.3. Adscripció de mitjans personals a l'execució del contracte:**

Sí

No

Els licitadors o candidats han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

Les professionals contractades/ts que prestin el servei hauran de tenir:

- Formació especialitzada en violència masclista i lgtbi-fòbica.
- Coneixement de la xarxa de recursos locals i comarcals.
- Capacitat d'escolta i empatia.
- Capacitat de resolució front incidents i casos d'agressió.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

#### **H Comitè d'experts:**

No

#### **I Criteris d'adjudicació**

##### **1) Criteris quantificables de forma automàtica: fins a 100 punts**

##### **1.1. Oferta econòmica (35 punts):**

$$\text{Puntuació de l'Oferta} = \frac{(\text{Pressupost net de licitació} - \text{Preu que es valora})}{(\text{Pressupost net de licitació} - \text{Preu millor oferta})} \times 35 \text{ punts}$$

##### **1.2. Per les millores proposades al servei i que no es contemplin al Plec Tècnic, fins a 65 punts.**

- Experiència del personal que es proposa adscriure com a responsables de Punt Lila+ (punt individual) **(màxim 15 punts)**. [Es comptabilitzaran la presentació de 4 currículums com a màxim i 3 com a mínim. Per atorgar els punts es farà la mitjana d'entre els currículums presentats].
  - A partir de 3 fins a 4 anys ..... 3 punts.
  - A partir de 4 anys d'experiència..... 6 punts.
  - A partir de 5 anys d'experiència..... 9 punts.
  - A partir de 6 anys d'experiència..... 12 punts.
  - A partir de 7 anys d'experiència ..... 15 punts.
- Experiència del personal que es proposa adscriure com a responsables i coordinadora del servei en general en el cas d'instal·lar-se més d'una carpa en una nit, en tasques de coordinació de serveis de Punt Lila+ **(màxim 25 punts)**. [Es comptabilitzaran la presentació de 3 currículums com a màxim i 2 com a mínim. Per atorgar els punts es farà la mitjana d'entre els currículums presentats].
  - Fins a 2 anys ..... 5 punts.
  - A partir de 3 anys d'experiència..... 10 punts.
  - A partir de 4 anys d'experiència..... 15 punts.
  - A partir de 5 anys d'experiència..... 20 punts.
  - A partir de 6 anys d'experiència ..... 25 punts.
- Es valorarà l'ofertament, sense cost, d'accions formatives dirigides a la policia local, el personal de la plantilla de l'ajuntament, a les entitats locals i a titulars i personal d'establiments privats, en matèria prevenció de les violències sexuals i de l'aplicació del

Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais públics d'oci i l'Annex Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais d'oci privat" (**màxim 15 punts**).

- De 0 a 5 hores anuals ..... 0 punts.
  - De 6 fins a 10 hores anuals ..... 5 punts.
  - D'11 fins a 20 hores anuals .....10 punts.
  - De 21 a 30 hores anuals o més .....15 punts.
- Es valorarà l'ofertament, sense cost, de marxandatge de temàtica feminista i/o LGTBI per oferir durant el desenvolupament dels serveis de Punts Liles+ (**màxim 10 punts**):
    - Menys de 500 unitats de polseres de ras o similar..... 0 punts.
    - De entre 501 i 1.000 unitats de polseres de ras o similar.....5 punts.
    - Més de 1.000 unitats de polseres de ras o similar.....10 punts.

#### **J Criteris per a la determinació de l'existència d'ofertes anormalment baixes.**

Atès que el criteri d'adjudicació preu és l'únic criteri rellevant per determinar si les ofertes contenen valors anormals o desproporcionats i la resta de criteris d'adjudicació especificats en aquest plec no són eficaços per valorar la viabilitat de les ofertes presentades, s'aplicaran els paràmetres objectius previstos en l'article 85 del Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.

#### **K. Altra documentació a presentar per les empreses licitadores o per les empreses proposades com adjudicatàries:**

- NO
- SI

Currículum vitae i/o informe de vida laboral de les persones que es proposen adscriure al contracte al efectes de ponderar l'experiència.

#### **L. Garantia definitiva**

S'eximeix de l'obligació de constituir garantia definitiva (art. 159.6.f de la LCSP).

#### **M. Condicions especials d'execució**

Durant tot el període d'execució del contracte, l'empresa contractista està obligada a no minorar unilateralment les condicions de treball, en matèria de jornada i salari, i en termes actualitzats, que correspongui en cada moment als treballadors adscrits al contracte en funció del conveni col·lectiu que resulti d'aplicació al presentar-se l'oferta, a no ser que sigui acord explícit entre l'empresa i la representació dels treballadors, així com a incorporar qualsevol millora sobre la legislació laboral bàsica aplicable. L'adjudicatari/a haurà de presentar declaració responsable del compliment d'aquesta obligació (segons model **Annex I**).

#### **N. Pagament i presentació de factures**

El pagament del servei es durà a terme mitjançant la presentació de factures un cop realitzat cada un dels serveis organitzats dins dels espais de d'oci, expedida pel contractista un cop realitzada la prestació del període i conformada pel responsable.

#### **O. Modificacions del contracte previstes**

El contracte es podrà modificar fins a un 20 % de l'import d'adjudicació en els següents casos:

- Que es produeixi un augment en el nombre d'activitats d'oci organitzades per l'ajuntament que impliqui un augment d'hores del mateix.

La modificació no podrà suposar en cap cas l'establiment de nous preus unitaris no previstos al contracte.

**P. Subcontractació**

- SI  
 NO

El personal que realitzi les prestacions principals del subministrament haurà de pertànyer a la plantilla de l'empresa adjudicatària. Ateses les característiques i qualitats que han estat objecte de valoració i consideració determinant per a l'adjudicació de la millor relació qualitat preu del contracte, no es permet la subcontractació.

**Q. Subrogació del personal**

En el present contracte no es preveu la subrogació del personal.

**R. Revisió de preus**

No

**S. Termini de garantia**

No

**T. Penalitats**

El contractista queda obligat al compliment del termini d'execució total del contracte en els termes previstos en el Plec, així com els terminis parcials si s'han establert en el Programa de treball. El règim de penalitats per demora serà el previst a l'article 193 LCSP.

Es consideraran infraccions a efectes contractuals, totes les actuacions i omissions del contractista tipificades com segueixen i que comportin un perjudici o una pèrdua en relació a les exigències especificades en aquest plec i en la documentació tècnica.

Els incompliments defectuosos i els incompliments de les obligacions contractuals imputables al contractista durant la vigència del contracte són classificades com a infraccions molt greus, greus i lleus.

**a) Infraccions molt greus:**

---

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- No realitzar el servei de Punt Lila+ en el marc d'un esdeveniment d'oci previst per l'Ajuntament amb una anticipació de 15 dies.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral s establertes pel dret de La Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions



de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculen l'Estat i en particular dels establerts a l'annex V del la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del contracte per part del responsable del contracte o personal municipal en qui delegui, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus

#### **b) Infraccions greus:**

---

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- No iniciar el servei de Punt Lila+ a l'hora estipulada i comunicada amb antelació pels serveis municipals o que es reculli el Punt Lila+ abans de complir amb l'horari acordat. Cal tenir en compte que el període horari de finalització de la festa és un dels horaris considerats d'especial incidència en matèria d'agressions sexuals.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte en relació a la prestació.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

- Incomplir les millores ofertades en la proposició presentada i acceptades per l'òrgan de contractació.
- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

#### **c) Infraccions lleus:**

---

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències o irregularitats en la prestació del contracte.
- Incorreccions repetitives en la facturació per part del contractista.
- Els retards reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment de les obligacions o condicions establertes en aquest plec o el plec de prescripcions tècniques.

<b>Penalitats contractuals</b>
--------------------------------

La comissió d'infraccions contractuals per part de l'empresa adjudicatària comportarà, previ procediment d'imposició de penalitats contradictori instruït a l'efecte, la imposició de les següents penalitats contractuals:

#### **a) Per infraccions molt greus:**

---

- Multes que poden anar fins a un 10% del preu de contracte/pressupost base de licitació, i possibilitat de resolució del contracte

#### **b) Per infraccions greus:**

---

- Multes que poden arribar fins a un 6% del preu de contracte/pressupost base de licitació.

#### **c) Per infraccions lleus:**

---

- Comminació o amonestació quan es tracti de la primera vegada i multes que poden arribar fins a un 3% del preu del contracte/pressupost base de licitació per les consecutives.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- La gravetat de la infracció comesa

- La importància econòmica
- L'existència d'intencionalitat
- La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
- La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- El benefici obtingut pel contractista

**U. Responsable del contracte**

Persona responsable del contracte: Isabel Cabré  
Regidoria del qual depèn: Polítiques d'Igualtat

Càrrec: Cap de Salut, Consum i Polítiques d'Igualtat

Direcció gerència

Regidora delegada de Règim Interior,  
Hisenda i Gestió Econòmica i Financera i  
Igualtat