



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ

Expedient: 292/2023

Assumpte: Licitació del contracte de serveis de sensibilització i foment de la igualtat.

1. Normativa aplicable.

El present informe de necessitat i idoneïtat del contracte s'elabora de conformitat amb l'establert als articles 1, 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP).

2. Antecedents.

L'Ajuntament d'Abrera té en el seu àmbit competencial l'encàrrec d'oferir a la ciutadania tallers i activitats educatives, lúdiques i de sensibilització que promocionin la igualtat, la diversitat, els drets humans i la convivència, de forma transversal, incorporant la perspectiva de gènere i interseccional en els àmbits de l'educació, la cultura, la salut i el desenvolupament social i comunitari.

D'acord a la **Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local** en el que fa referència en el **punt o) de l'article 25.2** a les "actuacions per la promoció i la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere" i a l'**article 6 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes** en que es concreten les funcions dels ens locals de Catalunya cap a les polítiques d'igualtat de gènere, el servei d'igualtat ha realitzat múltiples accions encaminades a reduir, revertir i/o erradicar les desigualtats i discriminacions existents entre els homes i les dones així com, de forma específica, per l'eliminació de les violències masclistes i les bases que les sustenten, promoure l'agència i el benestar personal de les dones i afavorir la igualtat de gènere en tots els àmbits i esferes de la vida.

Al novembre de 2018, Abrera es va declarar **municipi 100% Feminista** a través d'una moció aprovada en el ple on es recollia la declaració i compromís institucional per dotar les polítiques públiques de sentit i contingut i d'un impuls dels valors feministes que impregnessin el conjunt d'actuacions municipals. En el seu decàleg s'hi recollia ja la necessitat de promoure polítiques en els àmbits de l'educació formal i no formal, en el lleure i en l'esport, a la infància i al llarg de la vida orientades a assolir la igualtat entre homes i dones en el marc del respecte vers la diferència, així com la de donar valor als treballs de cura i atenció a les persones com a element central de la vida en comunitat.

A nivell comarcal Abrera està adherida d'una banda, al **Pla Transversal de polítiques feministes del Baix Llobregat**, un document que contempla un conjunt d'accions a desenvolupar per la promoció de la igualtat real i efectiva entre dones i homes i d'altra banda, al **Pla per la diversitat sexual i de gènere**; en el que es defineixen les línies estratègiques tal com l'Impuls de les polítiques de diversitat sexual i de gènere, l'acció contra la LGTBfòbia la coeducació i transmissió de valors igualitaris i la salut i drets sexuals i reproductius del col·lectiu LGBTI.

Ahora, Abrera disposa del **II Pla d'igualtat local per a la ciutadania**. Un dels seus objectius estratègics s'estableix específicament amb el fi de poder esdevenir un municipi lliure de violències masclistes. Aquest, defineix un seguit d'objectius i





mesures que es concreten en vetllar per la prevenció de les violències masclistes de forma integral i específica per desarticlar els rols de gènere i promoure relacions igualitàries, disposar de recursos i eines per a combatre les violències masclistes, fomentar estratègies per fer de l'espai públic un lloc segur i lliure de violències, així com de posar a l'abast de les dones els recursos pel seu abordatge. Alhora, persegueix la garantia d'accés i la promoció de la salut des d'una perspectiva integral i de gènere, així com avançar en la construcció d'un municipi més favorable a la conciliació de forma corresponsable.

Més específicament, el **Protocol de prevenció i actuació davant agressions sexistes als espais públics** preveu el desplegament d'estratègies per aconseguir unes festes i espais públics lliures de sexisme a Abrera, així com sensibilitzar a la població per la detecció i rebuig de qualsevol acte sexista als espais públics i a les festes de la localitat.

Des del servei d'igualtat i de forma transversal amb la resta de serveis municipals, l'Ajuntament d'Abrera ha realitzat activitats i tallers pel foment i promoció dels seus àmbits competencials i en les línies i objectius esmentats. Aquestes es realitzen dins de programes i projectes específics o bé en el marc de les diades internacionals, en l'àmbit formal o no formal i de forma transversal entre regidories i serveis. Aquestes propostes s'han anat ampliant a mesura que aquestes s'han anat implementant amb èxit i quan se'n ha detectat la necessitat entre la població.

D'entre totes elles, destaquen alguns serveis, cursos i projectes que donada la seva incidència i resultats, se'n defineix com a necessària la seva continuïtat.

D'una banda, des de 2018 s'ha anat oferint el servei de Punt lila en alguns esdeveniments d'oci, sobretot els més multitudinaris i adreçats a públic jove. Amb aquest servei s'ha pogut realitzar una tasca fonamental de coordinació i desplegament del treball en xarxa per la correcta implementació del Protocol contra agressions sexistes en entorns d'oci d'Abrera, oferir una tasca de sensibilització i prevenció de les violències masclistes i LGTBIfòbiques en l'àmbit comunitari, així com oferir el servei especialitzat d'atenció en cas de produir-se qualsevol agressió masclista o LGTBIfòbica.

D'altra banda, en el darrer curs escolar, l'Ajuntament d'Abrera ha desplegat diverses actuacions emmarcades en el programa d'"Abrera Educa" amb actuacions encaminades a la coeducació en diferents àmbits i col·lectius, dins del qual, es troba el Projecte pilot d'educació sexo-afectiva integral i prevenció de les violències masclistes per tota la comunitat educativa de l'Institut (alumnat, professorat i famílies d'Abrera)

Un altre programa que va néixer arrel de l'estat de confinament i que a partir dels resultats ha permès la detecció de necessitats a les quals donar resposta, ha estat el Projecte "Maternem a Abrera". Un espai que va néixer en format virtual per acompanyar a les dones en l'etapa d'embaràs i postpart durant l'estat excepcional de confinament, que posteriorment va obrir-se amb xerrades i activitats puntuals i presencials per a famílies, del que se'n recull la demanda i necessitat de poder crear un espai de trobada per a les famílies amb professionals que acompanyin la criança en els primers mesos del nadó, tot incorporant la perspectiva de gènere i fomentant la participació dels pares per una corresponsabilitat en les cures i la criança. Així doncs,





l'any 2023 es va realitzar un primer grup pilot de l'espai "La Llabor" creat per a aquest efecte, d'acompanyament i suport per a famílies amb infants en l'etapa 0-9 mesos.

Planificar accions enfocades a la promoció de la igualtat permet afavorir el desenvolupament de les capacitats individuals en benefici del conjunt de la societat, repensar la distribució tradicional de la societat, els rols de gènere i vetllar per l'erradicació de les desigualtats vers les dones des de la seva pròpia agència personal.

Així doncs, tenint en compte l'ampli nombre d'activitats i serveis de prevista continuïtat que s'ofereixen des del servei d'Igualtat, s'identifica la necessitat de contractar personal professional qualificat per a dur a terme cada proposta, donat que l'Ajuntament d'Abrera no disposa dels recursos humans i materials suficients per a fer front a aquesta necessitat.

3. Necessitat i idoneïtat del contracte.

D'acord amb l'apartat anterior, l'Ajuntament d'Abrera requereix de suport extern especialitzat per poder realitzar les diverses activitats i serveis de sensibilització i foment de la igualtat de forma especialitzada.

Per aquest motiu es considera oportuna la licitació d'un contracte de serveis amb una durada de 2 anys amb possibilitat de 2 pròrrogues anuals per tal de poder garantir la prestació del servei durant un termini adequat, el qual no obstaculitza el sotmetiment periòdic a concurrència.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e de la LCSP, que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

4. Insuficiència de mitjans.

L'Ajuntament d'Abrera no disposa dels mitjans humans i materials per a l'execució del present contracte atès que no disposa de suficients recursos humans en plantilla per prestar el servei per gestió directa.

Per aquest motiu es pot concloure que cal procedir la contractació a tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

5. Objecte del contracte.

El seu objecte és la contractació de serveis de sensibilització i foment de la igualtat amb perspectiva de gènere i interseccional.

El present contracte es troba classificat amb els següents CPV:

- CPV principal: 85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament
- CPV secundària: 85323000-9 Servei municipal de salut.





6. Divisió del contracte en lots.

El contracte es divideix en els lots següents, de conformitat amb l'establert a l'article 99.3 de la LCSP:

- **Lot 1.** Servei d'atenció dels Punts liles en esdeveniments municipals.
- **Lot 2.** Tallers d'educació sexual i prevenció de les violències masclistes, adreçat a joves, professorat i famílies.
- **Lot 3.** Servei d'acompanyament familiar en la criança, en l'etapa de 0-12 mesos.

7. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC).

El pressupost base de licitació global és de 34.234,46 euros IVA inclòs, el qual es desglossa en un pressupost net de 28.292,94 euros i un import d'IVA (21%) de 5.941.52 euros.

El pressupost base de licitació s'ha calculat tenint en compte preus habituals de mercat, de conformitat amb l'article 100 de la LCSP.

El pressupost base de licitació tindrà la consideració de pressupost màxim i limitatiu del contracte.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33a LCSP, el pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte es troba condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista, aplicant els corresponents preus unitaris segons es trobin establerts a la seva oferta.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost màxim i limitatiu en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents a cada lot.

7.1 Lot 1. Servei d'atenció dels Punts liles en esdeveniments municipals

El pressupost base de licitació és d'un import de 6.632,18 euros, el qual es desglossa en un pressupost net de 5.481,14 euros i un import d'IVA de 1.151,04 euros (21%).

El pressupost base de licitació es desglossa en els següents **costos directes i indirectes**:

Costos directes	Import anual	Import bianual
Salari personal	1.600,00 €	3.200,00 €
Seguretat social (33%)	528,00 €	1.056,00 €
Transport (amortització vehicle, combustible...)	75,00 €	150,00 €
Materials	100,00 €	200,00 €
Total costos directes	2.303,00 €	4.606,00 €
Costos indirectes		
Despeses generals (coordinació, guàrdies, material d'oficina, assegurança...) (13%)	299,39 €	598,78 €
Benefici empresarial (6%)	138,18 €	276,36 €





IVA (21%)	575,52 €	1.151,04 €
Total costos indirectes	1.013,09 €	2.026,18 €
Total costos	3.316,09 €	6.632,18 €

Els costos de preu unitari que es consideren es produeixen en l'execució del contracte a partir dels preus orientatius del propi servei prestat fins a l'actualitat i serveis contractats similars d'altres ajuntaments.

El pressupost s'ha realitzat tenint en compte el preu hora d'intervenció de dos professionals i el cost de les despeses de preparació i coordinació, així com les hores previstes de realització del servei i elaboració de les memòries fixades en un màxim de 36 hores l'any en total. A les despeses indirectes en contempla el cost de la direcció del projecte i la coordinació administrativa del mateix.

El pressupost màxim i limitatiu del contracte, estimat per any, es desglossa en els **preus unitaris** següents:

Servei	Retribució salarial bruta/h	h/any	Professionals	Total cost treballador/a
Atenció del Punt Lila en esdeveniments municipals	45 €	16 h	2	1.440 €
Elaboració i entrega de la memòria de cada servei	40 €	4 h	1	160 €
Total		36 h		1.600 €

7.2 Lot 2. Tallers d'educació sexual i prevenció de les violències masclistes adreçat a joves, professorat i famílies

El pressupost base de licitació és d'un import de 17.574,81 euros, el qual es desglossa en un pressupost net de 14.524,64 euros i un import d'IVA de 3.050,17 euros (21%).

El pressupost base de licitació es desglossa en els següents **costos directes i indirectes**:

Costos directes	Import anual	Import bianual
Salari personal	4.160,00 €	8.320,00 €
Seguretat social (33%)	1.372,80 €	2.745,60 €
Transport (amortització vehicle, combustible...)	320,00 €	640,00 €
Materials	250,00 €	500,00 €
Total costos directes	6.102,80 €	12.205,60 €
Costos indirectes		
Despeses generals (coordinació, memòria, material d'oficina, assegurança...) (13%)	793,36 €	1.586,72 €
Benefici empresarial (6%)	366,16 €	732,32 €
IVA (21%)	1.525,08 €	3.050,17 €
Total costos indirectes	2.684,60 €	5.369,21 €
Total costos	8.787,40 €	17.574,81 €



Els costos de preu unitari que es consideren es produeixen en l'execució del contracte a partir dels preus orientatius del propi servei prestat fins a l'actualitat i serveis contractats similars d'altres ajuntaments.

El pressupost s'ha realitzat tenint en compte el preu hora d'intervenció de dos professionals per taller i el cost de les despeses de preparació i coordinació, així com les hores previstes de realització dels tallers fixades en un màxim de 52 hores l'any en total (26 tallers). A les despeses indirectes en contempla el cost de la direcció del projecte i la coordinació administrativa del mateix.

El pressupost màxim i limitatiu del contracte, estimat per any, es desglossa en els **preus unitaris** següents:

Servei	Retribució salarial bruta/h	h/any	Professionals	Total cost treballador/a
Tallers per a alumnat, professorat i famílies	40 €/h	52	2	4.160 €

7.3 Lot 3. Servei d'acompanyament familiar en la criança en l'etapa 0-12 mesos.

El pressupost base de licitació és d'un import de 10.027,46 euros, el qual es desglossa en un pressupost net de 8.287,16 euros i un import d'IVA (21%) de 1.740,30 euros.

El pressupost base de licitació es desglossa en els següents **costos directes i indirectes**:

Costos directes	Import 1 any €	Import 2 anys €
Salari personal	2.400,00 €	4.800,00 €
Seguretat social (33%)	792,00 €	1.584,00 €
Transport (amortització vehicle, combustible...)	140,00 €	280€
Materials	150,00 €	300,00 €
Total costos directes	3.482,00 €	6.964,00 €
Costos indirectes		
Despeses generals (coordinació, material d'oficina...) (13%)	452,66 €	905,32 €
Benefici empresarial (6%)	208,92 €	417,84 €
IVA (21%)	870,15 €	1.740,30 €
Total costos indirectes	1.531,73 €	3.063,46 €
Total costos	5.013,73 €	10.027,46 €

Els costos salarials que es consideren es produeixen en l'execució del contracte a partir dels preus orientatius del propi servei prestat fins a l'actualitat i serveis contractats similars d'altres ajuntaments.

El pressupost s'ha realitzat tenint en compte el preu hora d'intervenció d'una professional i el cost de les despeses de preparació i coordinació, així com les despeses indirectes i les hores previstes de realització de les sessions fixades en un màxim de 20 sessions de 1h i mitja cada una (30 hores) i 20 hores preparatòries l'any en total.





El pressupost màxim i limitatiu del contracte, estimat per any, es desglossa en els preus unitaris següents:

Servei	Retribució € salarial bruta professional	Núm. hores/any	Núm. de professionals	Total cost € treballadors/es
Sessions d'acompanyament familiar	100 €/sessió	20	1	2.000 €
Preparació de les sessions	20 €/h	20	1	400 €

El valor estimat del contracte és de 56.585,88 euros, el qual es desglossa en:

Concepte	Import €
Pressupost net lot 1	5.481,14 €
Pròrroga lot 1	5.481,14 €
VEC lot 1	10.962,28 €
Pressupost net lot 2	14.524,64 €
Pròrroga Lot 2	14.524,64 €
VEC lot 2	29.049,28 €
Pressupost net lot 3	8.287,16 €
Pròrroga Lot 3	8.287,16 €
VEC lot 3	16.574,32 €
Total VEC	56.585,88 €

8. Imputació al pressupost municipal.

Aquest pressupost base de licitació, de 34.234,46 € IVA inclòs, s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà a càrrec dels pressuposts i partides següents:

Lot	Any	Orgànica	Programa	Econòmica	Import €
1	2024	404	2312	22799	1.658,05 €
2	2024	404	2312	22799	8.787,40 €
3	2024	202	3340	22799	5.013,73 €
1	2025	404	2312	22799	3.316,10 €
2	2025	404	2312	22799	8.787,40 €
3	2025	202	3340	22799	5.013,73 €
1	2026	404	2312	22799	1.658,05 €

9. Procediment d'adjudicació.

Atès l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat de tramitació sumària (abreujat).

La tramitació del procediment serà ordinària.

10. Durada del contracte.





Es preveu la formalització d'un contracte administratiu de serveis amb una durada de dos anys, prorrogable per dos anys més, de conformitat amb el Plec de prescripcions tècniques que s'adjunta.

L'eventual pròrroga contractual de dos anys s'avisarà amb una antelació de dos mesos a la finalització del termini d'execució del contracte i serà obligatòria per al/la contractista.

11. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar.

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

1. Oferta econòmica (fins a 60 punts).

<p>Oferta econòmica.</p> <p>S'atorgarà un total de 60 punts a la millor oferta econòmica presentada per qualsevol dels licitadors, essent la resta de les ofertes valorades de forma proporcional d'acord amb la fórmula matemàtica següent:</p> $\text{Puntuació} = (\text{OL}/\text{MO}) * 60$ <p>X= Puntuació obtinguda OL= Oferta objecte de valoració MO= Millor oferta (la de menor preu obté automàticament la màxima puntuació)</p> <p>Abans de l'aplicació d'aquesta fórmula es procedirà a la suma de tots els preus unitaris que integren l'objecte de valoració. Cas que algun dels preus de l'oferta superi l'import màxim establert en el plec la proposta que el contingui quedarà exclosa.</p> <p>Si en la proposta del licitador s'omet algun preu s'entendrà que aquest correspon amb l'import del preu unitari màxim fixat en el plec.</p>	60 punts
--	----------

El present criteri es justifica per tal de poder obtenir un preu de mercat amb respecte al servei que es pretén contractar i amb la finalitat d'incórrer en la menor despesa possible.

2. Augment del nombre de prestació dels serveis (fins a 20 punts).

<p>Increment de les activitats, tallers i serveis respecte als previstos en el PPT.</p> <p>Millores al lot 1:</p> <p>Per la realització d'un servei informatiu de Punt lila addicional, en horari</p>	20 punts
---	----------





<p>diürn, de 3 hores per any natural..... 5 punts</p> <p>Per una formació per entitats municipals sobre prevenció de les violències masclistes en l'organització, de 1 hora i mitja per any natural 5 punts</p> <p>Per la incorporació d'agents itinerants durant la Festa Major jove de dissabte (2h) per any natural.....5 punts</p> <p>Pel servei de línia telefònica disponible, de guàrdia, en les 12 hores següents a la realització dels punts liles en les festes d'oci nocturn juvenil realitzats (2 festes màxim per any natural)..... 5 punts</p> <p>Millores al lot 2:</p> <p>Per la realització d'un taller addicional per a famílies de 2 hores per any natural..... 5 punts</p> <p>Per la realització d'un taller addicional per a professorat de 2 hores per any natural..... 5 punts</p> <p>Per la realització d'un taller addicional sobre prevenció de les violències sexuals i masclistes en l'àmbit digital de 2 hores per any natural..... 5 punts</p> <p>Per la realització d'un taller de tarda addicional, per a joves del Casal de Joves i servei socioeducatiu de 2 hores per any natural.....5 punts</p> <p>Millores al lot 3:</p> <p>Per la realització de xerrades/tallers obertes en el marc de la Setmana de la lactància materna:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una xerrada/taller de 2 hores per any natural.....5 punts - Dos xerrades/tallers de 2 hores per any natural.....10 punts <p>Per la realització de sessions de 2 hores d'espai de joc en família:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una sessió d'espai de joc en família de dos hores per any natural 5 punts - Dues sessions d'espai de joc en família de dos hores per any natural10 punts 	
--	--

S'estableix aquest criteri per tal de produir millores en la prestació de servei i amb l'objectiu d'incrementar la competitivitat de les ofertes dels licitadors.





3. Titulació i formació dels/les treballadors/es (fins a 20 punts).

<p>Formació professional.</p> <p>Lot 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formació específica sobre feminismes, perspectiva de gènere i interseccional, diversitat afectiva, sexual i de gènere, drets del col·lectiu LGBTI, prevenció i abordatge de les violències masclistes i LGBTIfòbiques i primers auxilis psicològics: 0,125 punts per hora, (màxim 5 punts per curs i fins a 20 punts). <p>Lot 2 (mínim 20 hores):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formació en dinamització o facilitació de grups10 punts - Formació a professionals del sector.....10 punts <p>Lot 3: En les següents certificacions (mínim 20 hores):</p> <ul style="list-style-type: none"> -Doula.....4 punts -Pedagogia sistèmica.....4 punts -Educador/a en disciplina positiva.....4 punts -Educació emocional4 punts -Massatge infantil certificat per la AEMI (Associació Espanyola de Massatge infantil)4 punts 	20 punts
---	----------

El present criteri es justifica per tal de millorar la prestació del servei ja que la titulació esmentada comporta un major coneixement del treballador a l'hora de poder portar a terme les seves funcions laborals dins l'execució del contracte.

Les formacions hauran d'acreditar-se mitjançant la presentació dels certificats o títols emesos pels centres formadors, així com el nombre d'hores lectives. De no acreditar-se no seran valorats.

Així mateix, s'exclourà del procés de licitació aquell licitador que hagi proporcionat dades falses i podrà emprendre les accions legals oportunes.

Criteris de desempat de les ofertes.

Si existeix un empat, l'adjudicació es realitzarà de manera preferent a favor del licitador que hagi obtingut una major puntuació en el criteri 1, si persisteix l'empat en el criteri 2 i per últim en el criteri 3.

Si persisteix l'empat l'adjudicació es realitzarà de manera preferent a favor del licitador que en el moment d'acreditar la seva personalitat hagi justificat tenir en la seva plantilla un nombre de treballadors discapacitats superior al 2 per 100. En el cas que diversos licitadors justifiquin trobar-se en aquesta situació, tindrà preferència en l'adjudicació del





contracte el licitador que disposi del percentatge superior.

Finalment, en cas que segueixi produint un empat, es procedirà a realitzar un sorteig entre les ofertes que hagin quedat empatades en primer terme, d'acord amb la mecànica que estableixi la mesa de contractació. Aquest sorteig serà públic.

Ofertes amb valors anormals o desproporcionats.

En la valoració, per determinar que una proposició no pot ser complerta per ser anormalment baixa, es consideraran tots els criteris i es contrastaran amb l'oferta a avaluar i la resta d'ofertes presentades. Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes amb valors presumptament anormals o desproporcionats en relació a tots els criteris d'adjudicació esmentats anteriorment:

- Un diferencial de 25 punts percentuals per sota o per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 35 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és igual o superior a 5, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és igual o superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure les dues ofertes més elevades i/o les dues ofertes més baixes sempre i quan totes dues amb la que segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

En relació a les ofertes anormalment baixes s'estarà a allò establert a l'article 149 de la LCSP.

12. Garanties.

El termini de garantia finalitzarà amb l'execució del contracte.

13. Termini d'execució.

L'execució del contracte serà de dos anys, a comptar des del dia 24 de juny de 2024.

El contracte podrà prorrogar-se fins a un màxim de dos anys.

14. Condicions especials d'execució.

Les obligacions del contractista de caràcter especial d'execució seran les següents:

- a) L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar que els treballadors vinculats a l'execució del contracte percebran un salari no inferior a 19.000 € bruts, distribuïts en 14 pagues, per una jornada completa. En altres supòsits, s'observarà la mateixa proporcionalitat entre la jornada i la retribució.

Aquesta condició especial d'execució és de caràcter laboral.





15. Modificacions del contracte.

No es preveu la modificació del contracte.

16. Revisió de preus.

No es permet la revisió de preus.

17. Subcontractació.

Es permet la subcontractació.

18. Cessió del contracte.

Es permet la cessió del contracte.

19. Règim específic de penalitats.

El règim de penalitats es regularà pel que disposa l'article 192 i següents de la LCSP.

En els supòsits d'incompliment o compliment defectuós de les obligacions assumides pel contractista, l'Ajuntament podrà compel·lir-lo al compliment del contracte, amb imposició de penalitats, o acordar-ne la resolució.

A) Infraccions contractuals.

Constitueixen infraccions contractuals del contractista les següents:

1. Infraccions lleus:

- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi infracció greu o molt greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'ocupació temporal i indeguda d'espais de domini públic.
- No disposar el personal adscrit a l'execució del contracte de la titulació i/o formació exigida al servei per la normativa sectorial aplicable.
- No disposar del personal mínim adscrit al servei o requerit en el plec tècnic durant més de 2 hores de treball, ja sigui de forma continuada o acumulada.
- Endarrerir-se en els horaris establerts per a l'execució del servei durant 30 minuts en 2 ocasions o més.
- Qualsevol incompliment contractual que per la seva intensitat i grau de perjudici pugui qualificar-se de lleu.

2. Infraccions greus:

- La resistència als requeriments efectuats per l'Administració, o la seva inobservança, quan no estigui tipificada com a molt greu.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi infracció molt greu.





- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs, en les ofertes del contractista o en la memòria, o insuficients o inadequats per prestar els serveis, quan produeixi un greu perjudici al compliment del contracte.
- La inobservança de requisits d'ordre formal establerts en aquest plec i en el de prescripcions tècniques i en les disposicions d'aplicació per a l'execució del contracte.
- Incompliment greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- L'incompliment, que no constitueixi infracció molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La suspensió temporal no autoritzada de la prestació dels serveis.
- No disposar el personal adscrit a l'execució del contracte de la titulació i/o formació exigida al servei per la normativa sectorial aplicable.
- No disposar del personal mínim adscrit al servei o requerit en el plec tècnic durant més de 4 hores de treball, ja sigui de forma continuada o acumulada.
- Endarrerir-se en els horaris establerts per a l'execució del servei durant 1 hora en 2 ocasions o més.
- La reincidència en la comissió de dos o més infraccions lleus durant tota la vigència del contracte.

3. Infraccions molt greus:

- No donar inici a l'execució de les prestacions contractades.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.
- La paralització total i absoluta en l'execució de les prestacions per causes imputables al contractista o el seu abandonament.
- La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs, en l'oferta del contractista o en la memòria, o insuficients o inadequats per prestar els serveis, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- El falsejament de la informació facilitada pel contractista als efectes de la valoració dels treballs o el falsejament de les prestacions consignades pel contractista en el document de cobrament.
- Incompliment molt greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials i de les condicions especials d'execució previstes en els plecs.
- No disposar el personal adscrit a l'execució del contracte de la titulació i/o formació exigida al servei per la normativa sectorial aplicable.





- No disposar del personal mínim adscrit al servei o requerit en el plec tècnic durant més de 3 hores de treball, ja sigui de forma continuada o acumulada.
- No donar compliment a les millores o els compromisos oferts a la licitació.
- Endarrerir-se en els horaris establerts per a l'execució del servei durant 2 hores en 2 ocasions o més.
- La reincidència en la comissió de dos o més infraccions greus durant tota la vigència del contracte.

B) Penalitats contractuals.

En cas d'incompliment, l'Ajuntament podrà aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de culpabilitat o l'existència d'intencionalitat, la continuïtat o persistència de la conducta infractora, la naturalesa dels perjudicis causats i la reincidència:

- Infraccions molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu d'adjudicació del contracte o instar directament la resolució del contracte per culpa imputable al contractista, si s'aprecia que la sanció no serà suficient per compel·lir a aquest a esmenar la deficiència que la motiva.
- Infraccions greus: multa de fins a un 5 per 100 del preu d'adjudicació del contracte.
- Infraccions lleus: multa de fins a un 1 per 100 del preu d'adjudicació del contracte.

La imposició de penalitats serà independent de l'obligació del contractista d'indemnitzar tant a l'Ajuntament com a tercers pels danys i perjudicis que les infraccions que els motiven hagin causat, i de la no liquidació per part municipal dels serveis finalment no prestats.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de deu dies hàbils i l'òrgan de contractació que hagi efectuat l'adjudicació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

C) Abonament de les sancions.

Les penalitats imposades seran immediatament executives i es faran efectives mitjançant la deducció dels pagaments corresponents que l'Ajuntament hagi d'abonar al contractista. Si no restessin quantitats pendents de pagaments, es podran fer efectives contra la garantia definitiva i, si aquesta no arribés a cobrir l'import de la sanció, es podrà reclamar la diferència per via administrativa de constrenyiment.

D) Mesura cautelar.

Quan el contractista o el personal que tingui al seu càrrec incorrin en actes o omissions que comprometin o pertorbin la bona marxa de l'execució del contracte, l'administració li podrà exigir l'adopció de mesures concretes i eficaces per aconseguir o restablir l'ordre i el ritme adequats en l'execució del que s'ha pactat.

Amb independència dels danys i perjudicis que pot reclamar l'Ajuntament per motiu de l'incompliment d'obligacions, com a mesura cautelar, l'Ajuntament podrà aplicar l'import





o retardar el pagament dels documents de cobrament, totalment o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte.

4. Responsable del contracte.

El responsable del contracte serà la tècnica d'Igualtat, Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament d'Abrera.

Document signat electrònicament.

La tècnica d'Igualtat, Feminisme i LGTBI,

Esther Reales Irastorza

