



**INFORME TÈCNIC SOBRE LA DOCUMENTACIÓ APORTADA PER LES
EMPRESSES LICITADORES EN EL SOBRE B (DOCUMENTACIÓ
CORRESPONENT A CRITERIS D'AVUACIÓ NO QUANTIFICABLES
AUTOMÀTICAMENT) I PROPOSTA DE VALORACIÓ DE CONFORMITAT AMB
ELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEFINITS EN L'ANNEX 3 DEL PLEC DE
CLÀUSULES ADMINISTRATIVES**

Tipus de contracte:	Serveis	
Contractació:	Serveis de prevenció de riscos laborals i de prestació de primers auxilis	
Núm. d'expedient:	PARLC-2024-26 (GEEC)	615-00026/13 (SIAP)
Procediment:	Obert	Harmonitzat
Lot 1:	Serveis de prevenció de riscos laborals aliè	

Seguint les indicacions de la mesa de contractació en la sessió tinguda el 3 d'abril de 2024, a fi de complir la clàusula 27.3 del plec de clàusules administratives (PCA) que regeixen el procediment licitatori per a la contractació, mitjançant procediment obert harmonitzat, de la contractació dels serveis de prevenció de riscos laborals i de prestació de primers auxilis (expedient núm. PARLC-2024-26 (GEEC)), i ateses les indicacions de la mesa de contractació de data 18 d'abril de 2024 amb relació a errates detectades i propostes de millora amb relació a la justificació d'algunes valoracions, el sotasignat emet aquest informe tècnic sobre la documentació aportada per l'empresa licitadora en el sobre B, corresponent a criteris d'adjudicació no quantificables automàticament.

Amb aquest objectiu, de conformitat amb els criteris de valoració que estableixen l'apartat 7 del quadre de característiques i l'annex 3 del plec de clàusules administratives (en endavant PCA), es fa una anàlisi detallada de la documentació aportada per les vuit empreses licitadores que han presentat la documentació dins el termini per a la presentació d'ofertes:

- ASPY PREVENCIÓN, S.L.U.
- BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S. L. UNIPERSONAL, S.L.
- EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L.
- ERGASIA SEGURETAT, S.L.
- IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD, S.L.U.
- QUIRON PREVENCIÓN, S.L.U.
- SEPRA, SCC
- VITALY HEALTH SERVICES, S.L.



VALORACIÓ DELS CRITERIS NO QUANTIFICABLES AUTOMÀTICAMENT

1. PROPOSTA EXECUTIVA

La puntuació màxima de 45 punts corresponent a l'apartat de la proposta executiva es distribuirà de la manera següent:

1.1 Proposta per a dur a terme la prevenció tècnica

La puntuació màxima de 15 punts relativa la proposta per a dur a terme la prevenció tècnica es repartirà segons els criteris següents:

Respecte a la **proposta** per a fer les **activitats de prevenció tècnica**, es valoraran de **0 a 8 punts** la coherència de la proposta tècnica per a la realització del servei i que la solució proposada s'adeqüi als requisits del plec de prescripcions tècniques. Es valora la completesa en l'explicació i l'adequació de la metodologia del servei proposada, i també la idoneïtat de les eines de suport proposades per al desenvolupament del servei i la solució per a una bona relació amb el Parlament.

En concret, es puntuaran el nivell de detall, la coherència i l'adequació de la proposta tècnica i la metodologia de treball per a l'execució del servei a l'objecte contractual, segons els criteris següents:

— Es valora el fet d'incloure en la proposta els informes necessaris higiènic o ergonòmics que estudiïn el soroll, la il·luminació, el confort tèrmic, els camps electromagnètics, etcètera, i que utilitzin equips de lectura directa amb càrrec a la dedicació prevista, sense increment del cost pel tipus d'informe.

Els 8 punts s'han d'avaluar tenint en compte les forquilles següents:

— De 6,1 a 8 punts: la descripció dels continguts és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic i la qualificació del personal que hi destinarà. S'adequa d'una manera coherent als requisits concrets del plec de prescripcions tècniques i s'ajusta al context del Parlament.

— De 4,1 a 6 punts: la descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament.

— De 2,1 a 4 punts: la descripció dels continguts és genèrica, la qual cosa no permet assegurar el compliment dels requisits eficientment i l'ajustament al context del Parlament.

— De 0,1 a 2 punts: la descripció de la metodologia no cobreix tots els requisits d'una manera satisfactòria i té mancances de detall o d'adequació als requisits específics del Parlament.

— 0 punts: el contingut de la proposta tècnica i la metodologia de treball és inexistent o genèric, cosa que no permet de fer una valoració objectiva del seguiment del servei i la seva qualitat.



Els mèrits acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de prevenció tècnica es valoraren de **0 a 7 punts**.

a) *Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (fins a 4 punts):*

- 3 a 4 punts: per l'experiència acreditada en tasques similars de més de 10 anys.
- 2 a 3 punts: per l'experiència acreditada en tasques similars de 5 a 10 anys.
- 1 punt: per l'experiència acreditada en tasques similars de 2 a 5 anys.
- 0 punts: no s'acredita experiència addicional al mínim exigít.

b) *Formació del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (fins a 1 punt):*

- 1 punt: per formació acreditada que es considera que aporta valor afegit del professional.
- 0 punts: no s'acredita formació addicional al mínim exigít.

c) *Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicopsicologia, segons la prescripció 13.2 del plec de prescripcions tècniques (fins a 1 punt):*

- 1 punt: per l'experiència acreditada en tasques similars (realització d'avaluacions de factors psicopsicols, elaboració de protocols d'assetjament psicològic o aplicació de protocols d'assetjament psicològic).
- 0 punts: no s'acredita experiència.

d) *Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicopsicologia amb formació en equitat de gènere, segons la prescripció 13.3 del plec de prescripcions tècniques (fins a 1 punt):*

- 1 punt: per l'experiència acreditada en elaboració de protocols o l'aplicació de protocols d'assetjament sexual.
- 0 punts: no s'acredita experiència.

1.1.1 ASPY PREVENCIÓN, S.L.U.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Prevenció tècnica**:

La descripció dels continguts és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic i la qualificació del personal que hi destinarà. S'adequa d'una manera coherent als requisits concrets del plec de prescripcions tècniques i s'ajusta al context del Parlament. (6.1 a 8 punts)

Es ressalta el fet que a més dels informes detallats al PPT també inclou un tipus d'informe per si ha d'intervenir a situacions com les que detallen les clàusules 13.2 o 13.3.

La proposta inclou els informes necessaris higiènic o ergonòmics que estudiïn el soroll, la il·luminació, el confort tèrmic, els camps electromagnètics, etcètera, i que utilitzin equips de lectura directa amb càrrec a la dedicació prevista, sense increment del cost pel tipus d'informe, i els informes que el Parlament pugui requerir sempre i quan Aspy disposi de l'equip adequat i els mitjans per a fer-los.

La proposta detalla els mecanismes de coordinació de les àrees tècnica i sanitàries.

El fet que la seva pàgina web sigui en altres idiomes i no en llengua catalana fa preveure possibilitat d'incidències amb les comunicacions en català, malgrat es puguin fer



PARLAMENT DE CATALUNYA

majoritàriament els informes en català, motiu pel que aquesta proposta no pot obtenir la màxima puntuació.

Amb relació amb la proposta de PT es proposen 7,5 punts.

Amb relació als **mèrits** acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de prevenció tècnica:

- a) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (4 punts)
Experiència > 10 anys acredita clients representatius, com els SPP informats.
- b) Formació del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (1 punt)
La formació acreditada aporta valor afegit
- c) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.2 PPT. (0,5 punt)
Indica experiència però no indica clients representatius
- d) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.3 PPT. (0 punt)
No acredita experiència en tasques similars

Total de mèrits dels recursos personals: 5,5 punts

Total de Prevenció tècnica (proposta i recursos personals): 7,5 + 5,5= **13,0 punts**
(màxim 15 punts)

1.1.2 BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S. L. U.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Prevenció tècnica**:

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament.
(4,1 a 6 punts)

No esmenta informes que es detallen al PPT (pla de prevenció, control de condicions de seguretat, la verificació de l'eficàcia de les mesures preventives, o el suport per la coordinació de les activitats empresarials), ni altres documents equivalents.

La proposta detalla els mecanismes de coordinació de les àrees tècnica i sanitàries.

No confirma si inclou en la proposta els informes necessaris higiènics o ergonòmics que estudiïn el soroll, la il·luminació, el confort tèrmic, els camps electromagnètics, etcètera, i que utilitzin equips de lectura directa amb càrrec a la dedicació prevista, sense increment del cost pel tipus d'informe.

El fet que la seva pàgina web sigui en altres idiomes i no en llengua catalana fa preveure possibilitat d'incidències amb les comunicacions en català, malgrat es puguin fer majoritàriament els informes en català.

Amb relació amb la proposta de PT es proposen 5,0 punts.

Amb relació als **mèrits** acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de prevenció tècnica:



PARLAMENT DE CATALUNYA

- a) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (4 punts)
Indica experiència > 10 anys i clients representatius.
- b) Formació del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (1 punts)
La formació indicada aporta valor afegit
- c) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicopsicologia segons prescripció 13.2 PPT. (1 punt)
Indica experiència i clients representatius
- d) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicopsicologia segons prescripció 13.3 PPT. (0 punt)
No indica experiència en tasques similars

Total de mèrits dels recursos personals: 6,0 punts

Total de Prevenció tècnica (proposta i recursos personals): 5,0 + 6,0= **11,0 punts**
(màxim 15 punts)

1.1.3 EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Prevenció tècnica**:

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament.
(4,1 a 6 punts)

No esmenta informes que es detallen al PPT (control de condicions de seguretat, verificació de l'eficàcia de les mesures preventives, aplicació protocols d'assetjament psicològic o sexual, coordinació d'activitats empresarials). Ni altres documents equivalents.

Només ofereix formació en línia. Només contempla les mesures d'emergència a les activitats de formació en línia.

La proposta no detalla els mecanismes de coordinació de les àrees tècnica i sanitàries.

No confirma si inclou en la proposta els informes necessaris higiènics o ergonòmics que utilitzin equips de lectura directa amb càrrec a la dedicació prevista, sense increment del cost pel tipus d'informe.

El fet que la seva pàgina web sigui en altres idiomes i no en llengua catalana fa preveure possibilitat d'incidències amb les comunicacions en català, malgrat es puguin fer majoritàriament els informes en català.

Amb relació amb la proposta de PT es proposen 4,1 punts.

Amb relació als **mèrits** acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de prevenció tècnica:

- a) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (4 punts)
Indica experiència > 10 anys i clients representatius en SPP.
- b) Formació del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (1 punts)
La formació indicada aporta valor afegit



PARLAMENT DE CATALUNYA

- c) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.2 PPT. (0,5 punt)

Indica experiència però no indica clients representatius

- d) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.3 PPT. (0 punt)

No acredita experiència en tasques similars

Total de mèrits dels recursos personals: 5,5 punts

Total de Prevenció tècnica (proposta i recursos personals): 4,1 + 5,5= **9,6 punts**
(màxim 15 punts)

1.1.4 ERGASIA SEURETAT, S.L.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Prevenció tècnica**:

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament.
(4,1 a 6 punts)

La proposta no esmenta informes que es detallen al PPT (control de condicions de seguretat, verificació de l'eficàcia de les mesures preventives), no obstant això, informa que els tècnics que es faran visites de control, sense indicar com s'informaran els resultats, ni com verificar la integració de la prevenció.

La proposta no detalla la possible elaboració o implantació de protocols d'assetjament laboral (psicològic o sexual).

La proposta no detalla els mecanismes de coordinació de les àrees tècnica i sanitàries.

No confirma si inclou en la proposta els informes necessaris higiènic o ergonòmics que estudiïn el soroll, la il·luminació, el confort tèrmic, els camps electromagnètics, etcètera, i que utilitzin equips de lectura directa amb càrrec a la dedicació prevista, sense increment del cost pel tipus d'informe.

Amb relació amb la proposta de PT es proposen 5,5 punts.

Amb relació als **mèrits** acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de prevenció tècnica:

- a) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (4 punts)

Indica experiència > 10 anys i clients representatius

- b) Formació del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (0 punts)

No indica

- c) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.2 PPT. (1 punt)

Indica experiència i clients representatius

- d) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.3 PPT. (1 punt)

Indica experiència i clients representatius



Total de mèrits dels recursos personals: 6,0 punts

Total de Prevenció tècnica (proposta i recursos personals): 5,5 + 6,0= **11,5 punts**
(màxim 15 punts)

1.1.5 IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD, S.L.U.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Prevenció tècnica**:

La descripció dels continguts és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic i la qualificació del personal que hi destinarà. S'adequa d'una manera coherent als requisits concrets del plec de prescripcions tècniques i s'ajusta al context del Parlament. (6,1 a 8 punts)

No concreta si inclou en la proposta els informes necessaris higiènics o ergonòmics que utilitzin equips de lectura directa amb càrrec a la dedicació prevista, sense increment del cost pel tipus d'informe.

No concreta si la formació prevista es preveu únicament en línia o també de manera presencial, i no deixa clar si s'inclou la formació dels delegats de prevenció.

Esmenta una avaluació diferent segons especialitat de prevenció de riscos laborals (seguretat, higiene, ergonomia i psicociologia), però les posa en els mateixos mesos al cronograma.

La proposta detalla els mecanismes de coordinació de les àrees tècnica i sanitàries.

Amb relació amb la proposta de PT es proposen 6,5 punts.

Amb relació als **mèrits** acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de prevenció tècnica:

- a) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (3 punts)
Experiència > 10 anys però no indica clients representatius
- b) Formació del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (1 punt)
La formació acreditada aporta valor afegit
- c) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.2 PPT. (0,5 punt)
Indica experiència però no indica clients representatius
- d) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.3 PPT. (0 punt)
No acredita experiència en tasques similars

Total de mèrits dels recursos personals: 4,5 punts

Total de Prevenció tècnica (proposta i recursos personals): 6,5 + 4,5= **11,0 punts**
(màxim 15 punts)



1.1.6 QUIRON PREVENCIÓN, S.L.U.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Prevenió tècnica**:

La descripció dels continguts és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic i la qualificació del personal que hi destinarà. S'adequa d'una manera coherent als requisits concrets del plec de prescripcions tècniques i s'ajusta al context del Parlament. (6,1 a 8 punts)

Inclou en la proposta els informes necessaris higiènics o ergonòmics que estudiïn el soroll, la il·luminació, el confort tèrmic, els camps electromagnètics, etcètera, i que utilitzin equips de lectura directa amb càrrec a la dedicació prevista, sense increment del cost pel tipus d'informe.

La proposta no detalla la possible elaboració o implantació de protocols d'assetjament laboral (psicològic o sexual).

La proposta no detalla els mecanismes de coordinació de les àrees tècnica i sanitàries.

El fet que la seva pàgina web sigui en altres idiomes i no en llengua catalana fa preveure possibilitat d'incidències amb les comunicacions en català, malgrat es puguin fer majoritàriament els informes en català.

Amb relació amb la proposta de PT es proposen 7 punts.

Amb relació als **mèrits** acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de prevenció tècnica:

- a) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (3 punts)
Experiència > 10 anys però no indica clients representatius
- b) Formació del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (1 punt)
La formació acreditada aporta valor afegit
- c) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.2 PPT. (1 punt)
Indica experiència i indica com a clients representatius SPP
- d) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.3 PPT. (0 punt)
No indica experiència en l'aplicació del protocol.

Total de mèrits dels recursos personals: 5,0 punts

Total de Prevenió tècnica (proposta i recursos personals): 7,0 + 5,0= **12,0 punts**
(màxim 15 punts)

1.1.7 SEPRA, SCC

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Prevenió tècnica**:

La descripció dels continguts és genèrica, la qual cosa no permet assegurar el compliment dels requisits eficientment i l'ajustament al context del Parlament. (2,1 a 4 punts)



PARLAMENT DE CATALUNYA

La proposta no detalla els mecanismes de coordinació de les àrees tècnica i sanitàries.

No informa si inclou en la proposta els informes necessaris higiènics o ergonòmics que estudiïn el soroll, la il·luminació, el confort tèrmic, els camps electromagnètics, etcètera, i que utilitzin equips de lectura directa amb càrrec a la dedicació prevista, sense increment del cost pel tipus d'informe.

Amb relació amb la proposta de PT es proposen **3,5 punts**.

Amb relació als **mèrits** acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de prevenció tècnica:

- a) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (3 punts)
Experiència > 10 anys però no indica clients representatius
- b) Formació del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (1 punts)
La formació acreditada aporta valor afegit
- c) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.2 PPT. (0 punts)
No indica experiència en tasques similars
- d) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.3 PPT. (0 punts)
No indica experiència en tasques similars

Total de mèrits dels recursos personals: **4,0 punts**

Total de Prevenció tècnica (proposta i recursos personals): $3,5 + 4,0 = 7,5$ punts
(màxim 15 punts)

1.1.8 VITALY HEALTH SERVICES, S.L.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Prevenció tècnica**:

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament.
(4,1 a 6 punts)

No esmenta informes que es detallen al PPT (pla de prevenció, control de condicions de seguretat, verificació de l'eficàcia de les mesures preventives). No esmenta l'aplicació protocol assetjament psicològic i igualtat. No informa com verificar la integració de la prevenció.

La proposta no detalla els mecanismes de coordinació de les àrees tècnica i sanitàries.

No confirma si inclou en la proposta els informes necessaris higiènics o ergonòmics que estudiïn el soroll, la il·luminació, el confort tèrmic, els camps electromagnètics, etcètera, i que utilitzin equips de lectura directa amb càrrec a la dedicació prevista, sense increment del cost pel tipus d'informe.

Amb relació amb la proposta de PT es proposen **5,0 punts**.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Amb relació als **mèrits** acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de prevenció tècnica:

- a) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (4 punts)
Indica experiència > 10 anys i clients representatius
- b) Formació del tècnic superior en prevenció de riscos laborals de referència (1 punt)
La formació acreditada aporta valor afegit
- c) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.2 PPT. (1 punt)
Indica experiència i clients representatius
- d) Experiència del tècnic superior en prevenció de riscos laborals especialista en ergonomia i psicociologia segons prescripció 13.3 PPT. (1 punt)
Indica experiència i clients representatius

Total de mèrits dels recursos personals: **7,0 punts**

Total de Prevenció tècnica (proposta i recursos personals): 5,0 + 7,0= **12,0 punts**
(màxim 15 punts)

1.2 Proposta per a dur a terme la vigilància de la salut

La puntuació màxima de 22 punts relativa la proposta per a dur a terme la vigilància de la salut es repartirà segons els criteris següents:

Respecte a la *proposta* per a fer les *activitats de vigilància de la salut*, es valoraran de 0 a 15 punts la idoneïtat i el dimensionament en el cas del servei no presencial.

En concret, es puntuaran el nivell de detall, la coherència i l'adequació de la proposta d'activitats de vigilància de la salut i la metodologia de treball per a l'execució del servei a l'objecte contractual.

Amb relació a la campanya anual de revisions mèdiques, es valorarà especialment una proposta de model obert que ofereixi diverses opcions (les instal·lacions del Parlament, una unitat mòbil o la seu del servei de prevenció o un centre mèdic que siguin a la ciutat de Barcelona) per a fer els reconeixements mèdics que s'adaptin a les necessitats del Parlament.

Els 15 punts s'han d'avaluar tenint en compte les forquilles següents:

— *De 12,1 a 15 punts: la descripció dels continguts és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits del plec de prescripcions tècniques i s'ajusta al context del Parlament.*

— *De 9,1 a 12 punts: la descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament.*

— *De 5,1 a 9 punts: la descripció dels continguts és genèrica, la qual cosa no permet d'assegurar el compliment dels requisits d'una manera eficient i l'ajustament al context del Parlament.*

— *De 0,1 a 5 punts: la descripció de la metodologia no cobreix tots els requisits d'una manera satisfactòria i té mancances de detall o adequació als requisits específics del Parlament.*

— *0 punts: el contingut de la proposta per a fer activitats i la metodologia de treball és inexistent o genèric, cosa que no permet de fer una valoració objectiva del seguiment del servei i la seva qualitat.*



Es valoraran fins a **7 punts** els mèrits acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de la **vigilància de la salut**. Aquests punts es distribuïran d'acord amb les forquilles següents:

a) **Experiència i formació del metge especialista de medicina del treball** (fins a 4 punts)

a.1. **Experiència del metge especialista de medicina del treball** (fins a 3 punts):

- 3 punts: per l'experiència acreditada en tasques similars de més de 10 anys.
- 2 punts: per l'experiència acreditada en tasques similars de 5 a 10 anys.
- 1 punt: per l'experiència acreditada en tasques similars de 2 a 5 anys.
- 0 punts: no s'acredita experiència addicional al mínim exigít.

a.2. **Formació del metge especialista de medicina del treball** (fins a 1 punt):

- 1 punt: per formació acreditada que es considera que aporta valor afegit del professional.
- 0 punts: no s'acredita formació addicional al mínim exigít.

b) **Experiència i formació de l'ATS o DUI d'empresa** (fins a 3 punts)

b.1. **Experiència de l'ATS o DUI d'empresa** (fins a 2 punts):

- 2 punts: per l'experiència acreditada en tasques similars de més de 5 anys.
- 1 punt: per l'experiència acreditada en tasques similars de 2 a 5 anys.
- 0 punts: no s'acredita experiència addicional al mínim exigít.

b.2. **Formació de l'ATS o DUI d'empresa** (fins a 1 punt):

- 1 punt: per formació acreditada que es considera que aporta valor afegit del professional.
- 0 punts: no s'acredita formació addicional al mínim exigít.

1.2.1 ASPY PREVENION, S.L.U.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Vigilància de la salut**:

La descripció dels continguts és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits del plec de prescripcions tècniques i s'ajusta al context del Parlament. (12,1 a 15 punts)

La proposta detalla les actuacions, el contingut, el calendari i els protocols mèdics en funció dels riscos laborals.

Amb relació a la campanya anual de revisions mèdiques, es valora la proposta de model obert que ofereix les tres opcions (revisions al Parlament, unitat mòbil i a diferents delegacions de l'empresa). La proposta explica com organitza les cites i ofereix servei d'auto-citació.

Així mateix, informa del xifrat de les dades i dels protocols de seguretat amb les dades mèdiques.

El fet que la seva pàgina web sigui en altres idiomes i no en llengua catalana fa preveure possibilitat d'incidències amb les comunicacions en català, malgrat es puguin fer majoritàriament els informes en català.

Amb relació amb la proposta de VS es proposen 13,0 punts.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Amb relació als mèrits acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de **vigilància de la salut**:

a) Experiència i formació del **metge especialista de medicina del treball**

a1. Experiència del metge especialista de medicina del treball (3 punts)
Indica experiència > 10 anys i clients representatius

a2. Formació del metge especialista de medicina del treball (1 punt)
La formació acreditada aporta valor afegit

b) Experiència i formació de l'**ATS o DUI d'empresa**

b1. Experiència de l'ATS o DUI d'empresa (2 punts)
Indica experiència > 10 anys i clients representatius

b2. Formació de l'ATS o DUI d'empresa (0 punts)
No s'indica formació addicional que aportí valor afegit

Total de mèrits dels recursos personals: 6,0 punts

Total de Vigilància de salut (proposta i recursos personals): 13,0 + 6,0= **19,0 punts**
(màxim 22 punts)

1.2.2 BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S. L. U.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Vigilància de la salut**:

La descripció de la metodologia no cobreix tots els requisits d'una manera satisfactòria i té mancances de detall o adequació als requisits específics del Parlament. (0,1 a 5 punts)

La proposta detalla les actuacions, el contingut, el calendari i els protocols mèdics en funció dels riscos laborals.

Ofereix diferents llocs on organitzar les campanyes de revisions però les revisions addicionals proposen que es facin a Sant Cugat. Els treballadors han d'emplenar i signar un qüestionari prèviament.

La proposta fa una explicació de la organització de les cites que ofereix dubtes en quant a l'ajust al context del Parlament. No possibilitat d'auto-citació.

Pels exàmens de salut per reincorporació després de baixa per motius psicològics proposa fer Test de salut total, per valorar salut mental, i segons les respostes, ampliar la valoració.

El termini de lliurament dels resultats no s'adequa al que estableix la prescripció 24 del PPT.

El fet que la seva pàgina web sigui en altres idiomes i no en llengua catalana fa preveure possibilitat d'incidències amb les comunicacions en català, malgrat es puguin fer majoritàriament els informes en català.

Amb relació amb la proposta de VS es proposen 5,0 punts.

Amb relació als mèrits acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de **vigilància de la salut**:

a) Experiència i formació del **metge especialista de medicina del treball**

a1. Experiència del metge especialista de medicina del treball (3 punts)
Indica experiència > 10 anys i clients representatius

a2. Formació del metge especialista de medicina del treball (1 punt)
La formació acreditada aporta valor afegit



PARLAMENT DE CATALUNYA

b) Experiència i formació de l'**ATS o DUI d'empresa**

b1. Experiència de l'ATS o DUI d'empresa (2 punts)

Indica experiència > 10 anys i clients representatius

b2. Formació de l'ATS o DUI d'empresa (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

Total de mèrits dels recursos personals: 7,0 punts

Total de Vigilància de salut (proposta i recursos personals): 5,0 + 7,0= **12,0 punts**
(màxim 22 punts)

1.2.3 EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Vigilància de la salut**:

La descripció dels continguts és genèrica, la qual cosa no permet d'assegurar el compliment dels requisits d'una manera eficient i l'ajustament al context del Parlament. (5,1 a 9 punts)

Amb relació a la campanya anual de revisions mèdiques, es valora la proposta de model obert que ofereix diverses opcions. Ofereix servei d'auto-citació. Ofereix ECG a tot el personal.

El termini de lliurament dels resultats no s'adequa al que estableix la prescripció 24 del PPT.

El fet que la seva pàgina web sigui en altres idiomes i no en llengua catalana fa preveure possibilitat d'incidències amb les comunicacions en català, malgrat es puguin fer majoritàriament els informes en català.

Amb relació amb la proposta de VS es proposen 7,5 punts.

Amb relació als mèrits acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de **vigilància de la salut**:

a) Experiència i formació del **metge especialista de medicina del treball**

a1. Experiència del metge especialista de medicina del treball (2 punts)

Indica experiència > 10 anys però no indica clients representatius en funcions similars

a2. Formació del metge especialista de medicina del treball (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

b) Experiència i formació de l'**ATS o DUI d'empresa**

b1. Experiència de l'ATS o DUI d'empresa (0,5 punts)

Indica experiència 2 a 5 anys però no indica clients representatius

b2. Formació de l'ATS o DUI d'empresa (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

Total de mèrits dels recursos personals: 4,5 punts

Total de Vigilància de salut (proposta i recursos personals): 7,5 + 4,5= **12,0 punts**
(màxim 22 punts)

1.2.4 ERGASIA SEGURETAT, S.L.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Vigilància de la salut**:



PARLAMENT DE CATALUNYA

La descripció dels continguts és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits del plec de prescripcions tècniques i s'ajusta al context del Parlament. (12,1 a 15 punts)

Amb relació a la campanya anual de revisions mèdiques, es valora la proposta de model obert que ofereix la possibilitat de fer els reconeixements al Parlament o bé en la seva delegació (no ofereix unitat mòbil, en cas de dificultats d'espai adequat a la institució).

La proposta explica com organitza les cites i ofereix servei d'auto-citació.

Així mateix, informa dels protocols de seguretat amb les dades mèdiques de la seva plataforma en el lliurament dels resultats.

El fet que la seva pàgina web sigui en altres idiomes i no en llengua catalana fa preveure possibilitat d'incidències amb les comunicacions en català, malgrat es puguin fer majoritàriament els informes en català.

Amb relació amb la proposta de VS es proposen 12,5 punts.

Amb relació als mèrits acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de **vigilància de la salut**:

a) Experiència i formació del **metge especialista de medicina del treball**

a1. Experiència del metge especialista de medicina del treball (3 punts)

Indica experiència > 10 anys i clients representatius

a2. Formació del metge especialista de medicina del treball (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

b) Experiència i formació de l'**ATS o DUI d'empresa**

b1. Experiència de l'ATS o DUI d'empresa (1 punt)

Indica experiència > 10 anys però no indica clients representatius

b2. Formació de l'ATS o DUI d'empresa (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

Total de mèrits dels recursos personals: 6,0 punts

Total de Vigilància de salut (proposta i recursos personals): 12,5 + 6,0= **18,5 punts**
(màxim 22 punts)

1.2.5 IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD, S.L.U.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Vigilància de la salut**:

La descripció dels continguts és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits del plec de prescripcions tècniques i s'ajusta al context del Parlament. (12,1 a 15 punts)

Amb relació a la campanya anual de revisions mèdiques, no ofereix en la proposta un model obert que ofereixi diverses opcions. Ofereix servei d'auto-citació

Amb relació amb la proposta de VS es proposen 12,5 punts.



PARLAMENT DE CATALUNYA

Amb relació als mèrits acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de **vigilància de la salut**:

a) Experiència i formació del **metge especialista de medicina del treball**

a1. Experiència del metge especialista de medicina del treball (0,5 punts)

Indica experiència 2 a 5 anys en tasques similars però no indica clients representatius. També indica altra experiència en tasques de coordinació i direcció mèdiques.

a2. Formació del metge especialista de medicina del treball (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

b) Experiència i formació de l'**ATS o DUI d'empresa**

b1. Experiència de l'ATS o DUI d'empresa (1,0 punts)

Indica experiència > 10 anys però no indica clients representatius

b2. Formació de l'ATS o DUI d'empresa (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

Total de mèrits dels recursos personals: 3,5 punts

Total de Vigilància de salut (proposta i recursos personals): $12,5 + 3,5 = 16,0$ punts
(màxim 22 punts)

1.2.6 QUIRON PREVENCIÓN, S.L.U.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Vigilància de la salut**:

La descripció dels continguts és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits del plec de prescripcions tècniques i s'ajusta al context del Parlament. (12,1 a 15 punts)

Amb relació a la campanya anual de revisions mèdiques, es valora la proposta de model obert que ofereix diverses opcions, no obstant això alguna d'elles disposa de limitacions operatives les quals fan preveure una pèrdua de qualitat. Ofereix més d'un centre mèdic a la ciutat de Barcelona per a poder fer els reconeixements. Ofereix servei d'auto-citació, que informen que disposen en català.

El fet que la seva pàgina web sigui en altres idiomes i no en llengua catalana fa preveure possibilitat d'incidències amb les comunicacions en català, malgrat es puguin fer majoritàriament els informes en català.

Amb relació amb la proposta de VS es proposen 12,5 punts.

Amb relació als mèrits acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de **vigilància de la salut**:

a) Experiència i formació del **metge especialista de medicina del treball**

a1. Experiència del metge especialista de medicina del treball (3 punts)

Indica experiència > 10 anys i clients representatius

a2. Formació del metge especialista de medicina del treball (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit



PARLAMENT DE CATALUNYA

b) Experiència i formació de l'**ATS o DUI d'empresa**

b1. Experiència de l'ATS o DUI d'empresa (2 punts)

Indica experiència > 10 anys i clients representatius

b2. Formació de l'ATS o DUI d'empresa (0 punts)

No s'indica formació addicional que aporti valor afegit

Total de mèrits dels recursos personals: 6,0 punts

Total de Vigilància de salut (proposta i recursos personals): 12,5 + 6,0= **18,5 punts**
(màxim 22 punts)

1.2.7 SEBRA, SCC

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Vigilància de la salut**:

La descripció dels continguts és genèrica, la qual cosa no permet d'assegurar el compliment dels requisits d'una manera eficient i l'ajustament al context del Parlament. (5,1 a 9 punts)

La proposta ofereix propostes innovadores que es podrien valorar, com la possibilitat d'alternar exàmens de salut físics amb valoracions de salut mental, no obstant això, no concreta aspectes organitzatius com el model que es proposa per a fer els reconeixements.

Amb relació amb la proposta de VS es proposen 8,0 punts.

Amb relació als mèrits acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de **vigilància de la salut**:

a) Experiència i formació del **metge especialista de medicina del treball**

a1. Experiència del metge especialista de medicina del treball (0 punts)

Indica experiència com a metge d'empresa, no obstant això, no s'indica cap experiència fent revisions mèdiques, i no s'indiquen clients representatius.

a2. Formació del metge especialista de medicina del treball (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

b) Experiència i formació de l'**ATS o DUI d'empresa**

b1. Experiència de l'ATS o DUI d'empresa (1 punt)

Indica experiència > 10 anys però no s'indiquen clients representatius

b2. Formació de l'ATS o DUI d'empresa (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

Total de mèrits dels recursos personals: 3,0 punts

Total de Vigilància de salut (proposta i recursos personals): 8,0 + 3,0= **11,0 punts**
(màxim 22 punts)

1.2.8 VITALY HEALTH SERVICES, S.L.

Amb relació a la **proposta** per a dur a terme la **Vigilància de la salut**:

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament. (9,1 a 12 punts)



PARLAMENT DE CATALUNYA

Amb relació a la campanya anual de revisions mèdiques, es valora la proposta de model obert que ofereix diverses opcions, no obstant això ofereix dues de les tres opcions. Ofereix servei d'auto-citació.

Amb relació amb la proposta de VS es proposen 11,0 punts.

Amb relació als mèrits acreditats dels **recursos personals** adscrits a l'execució de **vigilància de la salut**:

a) Experiència i formació del **metge especialista de medicina del treball**

a1. Experiència del metge especialista de medicina del treball (3 punts)

Indica experiència > 10 anys i clients representatius

a2. Formació del metge especialista de medicina del treball (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

b) Experiència i formació de l'**ATS o DUI d'empresa**

b1. Experiència de l'ATS o DUI d'empresa (2 punts)

Indica experiència > 10 anys i clients representatius

b2. Formació de l'ATS o DUI d'empresa (1 punt)

La formació acreditada aporta valor afegit

Total de mèrits dels recursos personals: 7,0 punts

Total de Vigilància de salut (proposta i recursos personals): $11,0 + 7,0 = 18,0$ punts
(màxim 22 punts)

1.3 Proposta per a fer la campanya anual de promoció de la salut

La puntuació màxima de 5 punts relativa la proposta per a fer la campanya anual de promoció de la salut es repartirà segons els criteris següents:

La proposta per a fer la **campanya de promoció de la salut anual**, es valora **de 0 a 5 punts** la idoneïtat, el dimensionament per a dur a terme el servei i també la qualificació del personal que hi destinarà, tenint en compte les forquilles següents:

— 3,1 a 5 punts: la proposta per a fer les campanyes de promoció de la salut aportada és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits concrets del Parlament.

— 1,1 a 3 punts: la descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament.

— 0,1 a 1 punt: la descripció dels continguts és genèrica, la qual cosa no permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment i l'ajustament al context del Parlament.

— 0 punts: la proposta és inexistente o genèrica, cosa que no permet de fer una valoració objectiva del seguiment del servei i la seva qualitat.

1.3.1 ASPY PREVENCIÓN, S.L.U.

Amb relació a la **proposta** per fer la **campanya de promoció de la salut anual**:



PARLAMENT DE CATALUNYA

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament. (1,1 a 3 punts).

Poc o gens concreta en la part dels recursos per a portar a terme, i alguna campanya que no s'ajusta al context del Parlament.

Per la **campanya de promoció de la salut** anual es proposen: **3,0 punts**

1.3.2 BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S. L. UNIPERSONAL, S.L.

Amb relació a la **proposta** per fer la **campanya de promoció de la salut anual**:

La proposta per a fer les campanyes de promoció de la salut aportada és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits del Parlament.(3,1 a 5 punts).

Poc o gens concreta en la part dels recursos per a portar a terme.

Per la **campanya de promoció de la salut** anual es proposen: **3,5 punts**

1.3.3 EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L.

Amb relació a la **proposta** per fer la **campanya de promoció de la salut anual**:

La proposta per a fer les campanyes de promoció de la salut aportada és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits del Parlament.(3,1 a 5 punts).

Poc o gens concreta en la part dels recursos per a portar a terme.

Per la **campanya de promoció de la salut** anual es proposen: **3,5 punts**

1.3.4 ERGASIA SEGURETAT, S.L.

Amb relació a la **proposta** per fer la **campanya de promoció de la salut anual**:

La descripció dels continguts és general, poc detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment. (1,1 a 3 punts).

Poc o gens concreta en la concreció d'objectius i recursos per a portar-les a terme.

Per la **campanya de promoció de la salut** anual es proposen: **2,0 punts**

1.3.5 IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD, S.L.U.

Amb relació a la **proposta** per fer la **campanya de promoció de la salut anual**:

La proposta per a fer les campanyes de promoció de la salut aportada és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits del Parlament.(3,1 a 5 punts).

Poc o gens concreta en la part dels recursos per a portar a terme.

Per la **campanya de promoció de la salut** anual es proposen: **3,5 punts**



1.3.6 QUIRON PREVENCIÓ, S.L.U.

Amb relació a la **proposta** per fer la **campanya de promoció de la salut anual**:

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament. (1,1 a 3 punts).

Poc diversa, no es considera que l'enfoc proposat s'ajusti al Parlament.

Per la **campanya de promoció de la salut** anual es proposen: **2,5 punts**

1.3.7 SEBRA, SCC

Amb relació a la **proposta** per fer la **campanya de promoció de la salut anual**:

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament. (1,1 a 3 punts).

Poc diversa, poc o gens concreta respecte als recursos per a portar-la a terme.

Per la **campanya de promoció de la salut** anual es proposen: **2,5 punts**

1.3.8 VITALY HEALTH SERVICES, S.L.

Amb relació a la **proposta** per fer la **campanya de promoció de la salut anual**:

La proposta per a fer les campanyes de promoció de la salut aportada és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits del Parlament. (3,1 a 5 punts).

Poc o gens concreta en la part dels recursos per a portar a terme.

Per la **campanya de promoció de la salut** anual es proposen: **3,5 punts**

1.4 Pla de transició i millores del servei de prevenció

La puntuació màxima de 3 punts relativa pla de transició i millores del servei de prevenció tècnica es repartirà segons els criteris següents:

La proposta de planificació i descripció del pla de transició i de devolució, i els serveis addicionals i millores, es valorarà de 0 a 3 punts.

En concret, de la planificació i descripció del pla de transició i de devolució es puntuaran el nivell de detall, la coherència i l'adequació de la proposta tècnica i la metodologia de treball per a l'execució del servei a l'objecte contractual.

Es valoraran els serveis addicionals i millores que s'hagin proposat amb l'objectiu de donar un valor afegit a la proposta.

Les propostes avaluen tenint en compte les forquilles següents:



- 2,1 a 3 punts: la proposta de planificació i descripció del pla de transició i de devolució és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits concrets del Parlament. Els serveis addicionals i millores proposats es valoren d'una manera positiva.
- 1,1 a 2 punts: la descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament.
- 0,1 a 1 punts: la descripció dels continguts és genèrica, la qual cosa no permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment i l'ajustament al context del Parlament.
- 0 punts: la proposta és inexistent o genèrica, cosa que no permet de fer una valoració objectiva del seguiment del servei i la seva qualitat.

1.4.1 ASPY PREVENCIÓN, S.L.U.

Amb relació a la **proposta del pla de transició i de devolució, i els serveis addicionals i millores:**

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament. (1,1 a 2 punts).

No aporta millores del servei de prevenció.

Pel **pla de transició, i millores del servei de prevenció:** es proposen: **2 punts**

1.4.2 BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S. L. UNIPERSONAL, S.L.

Amb relació a la **proposta del pla de transició i de devolució, i els serveis addicionals i millores:**

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament. (1,1 a 2 punts).

No aporta millores de Prevenció tècnica. No es concreta traspàs amb l'anterior proveïdor abans de l'execució, ni després de la finalització del contracte en cas de ser un altre

Pel **pla de transició, i millores del servei de prevenció:** es proposen: **2 punts**

1.4.3 EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L.

Amb relació a la **proposta del pla de transició i de devolució, i els serveis addicionals i millores:**

La descripció dels continguts és, en general, completa i detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment, però és poc ajustada al context del Parlament. (1,1 a 2 punts).



PARLAMENT DE CATALUNYA

La informació és poc concreta i la proposta no aporta millores de servei de prevenció. No es concreta traspàs amb l'anterior proveïdor abans de l'execució, ni després de la finalització del contracte en cas de ser un altre

Pel **pla de transició, i millores del servei de prevenció**: es proposen: **1,5 punts**

1.4.4 ERGASIA SEGURETAT, S.L.

Amb relació a la **proposta del pla de transició i de devolució, i els serveis addicionals i millores**:

La descripció dels continguts és, en general, completa però poc detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits, però és poc ajustada al context del Parlament. (1,1 a 2 punts).

No es concreta traspàs amb l'anterior proveïdor abans de l'execució, ni després de la finalització del contracte en cas de ser un altre. Es valora de positivament la gestió amb la plataforma de gestió com a millora del servei de prevenció.

S'ofereix com a millora la plataforma Com&Sign per la gestió de la prevenció (interna i externa). A més també ofereixen formació de primers auxilis, que cal valorar en els criteris automàtics.

Pel **pla de transició, i millores del servei de prevenció**: es proposen: **2 punts**

1.4.5 IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD, S.L.U.

Amb relació a la **proposta del pla de transició i de devolució, i els serveis addicionals i millores**:

La proposta de planificació i descripció del pla de transició i de devolució és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits concrets del Parlament. Els serveis addicionals i millores proposats es valoren d'una manera positiva. (2,1 a 3 punts)

Es valoren de manera positiva les millores proposades com la possibilitat d'incloure el test de salut total a l'examen de salut i altres millores dels reconeixements mèdics (mesura del greix corporal i saturació d'oxigen en sang, així com, especialment la posada a disposició d'equips de mesura i les de formació en línia).

Pel **pla de transició, i millores del servei de prevenció**: es proposen: **2,5 punts**

1.4.6 QUIRON PREVENCION, S.L.U.

Amb relació a la **proposta del pla de transició i de devolució, i els serveis addicionals i millores**:



PARLAMENT DE CATALUNYA

La descripció dels continguts és, en general, completa però poc detallada. Permet d'assegurar el compliment dels requisits, però és poc concreta per la devolució del servei, no es concreta traspàs amb l'anterior proveïdor abans de l'execució, ni després de la finalització del contracte en cas de ser un altre. (1,1 a 2 punts).

Es valora de positivament la gestió amb la plataforma de gestió com a millora de la gestió de la prevenció. Així com l'oferiment de l'assessorament per a les certificacions de qualitat i prevenció de riscos laborals.

Pel **pla de transició, i millores del servei de prevenció**: es proposen: **2 punts**

1.4.7 SEBRA, SCC

Amb relació a la **proposta del pla de transició i de devolució, i els serveis addicionals i millores**:

La descripció dels continguts és genèrica, la qual cosa no permet d'assegurar el compliment dels requisits eficientment i l'ajustament al context del Parlament. (0,1 a 1 punts)

La proposta ofereix un seguit de propostes d'assessorament en temàtiques diferents.

Pel **pla de transició, i millores del servei de prevenció**: es proposen: **1 punt**

1.4.8 VITALY HEALTH SERVICES, S.L.

Amb relació a la **proposta del pla de transició i de devolució, i els serveis addicionals i millores**:

La proposta de planificació i descripció del pla de transició i de devolució és completa, detallada i coherent, cobreix tots els aspectes eficientment i permet d'assegurar d'una manera clara el compliment dels requisits, aportant elements complementaris per l'adequació del servei a l'entorn específic. S'adequa als requisits concrets del Parlament. Els serveis addicionals i millores proposats es valoren d'una manera positiva. (2,1 a 3 punts)

Es valoren de manera positiva les millores proposades, especialment la posada a disposició de píndoles i tallers en línia de promoció de la salut. També ofereix una plataforma per al lliurament dels resultats de vigilància de salut.

Pel **pla de transició, i millores del servei de prevenció**: es proposen: **2,5 punts**

—CONCLUSIÓ

En valorar les vuit propostes presentades al lot 1 "Serveis de prevenció de riscos laborals aliè", s'observa que n'hi ha tres que s'ajusten millor als requeriments del Plec de prescripcions tècniques i al context del Parlament, oferint unes propostes més detallades, i ajustades a les especificacions de prevenció tècnica i vigilància de la salut.



PARLAMENT DE CATALUNYA

El context del Parlament fa que s'hagi considerat en les valoracions, no només el compromís de fer servir el català en l'execució del contracte, requisit del Plec de clàusules administratives i explicitat al PPT, que en general les propostes ofereixen amb els treballadors de la institució i en la coordinació, sinó també l'accés a les plataformes amb les quals aquestes empreses lliuren la documentació, per exemple resultats de vigilància de la salut.

Aspy prevención, Vitaly Health Services i Quirón Prevención i obtenen la millor puntuació en Prevenció tècnica, principalment per oferir una millor proposta (la primera i la tercera), o bé uns millors recursos per a dur a terme les activitats (la segona).

Amb relació a la vigilància de la salut, en primer lloc les tres propostes descriuen correctament les actuacions, el contingut, el calendari i els protocols mèdics en funció dels riscos laborals. Complementàriament s'han considerat diversos factors com la possibilitat de poder fer les revisions mèdiques al Parlament, en una unitat mòbil o al centre proposat pel licitador, Aspy Prevenció ofereix les tres possibilitats, mentre Quirón Prevenció ho fa posant unes condicions a la presència al Parlament que condicionen la qualitat del servei i Vitaly Health Services no ofereix la possibilitat de disposar de unitat mòbil, oportuna en cas de dificultats d'espai a la institució en el moment de fer la campanya de revisions.

Amb relació a la realització de campanyes de promoció de la salut Vitaly Health Services fa la proposta més oportuna i un enfoc més encoratjador.

El pla de transició ofert per les tres empreses finalistes detalla la transició en els canvis de servei, i les millores mitjançant les píndoles informatives de Vitaly Health Services són les millor valorades.

Finalment, en tenir en compte els diferents apartats obté una millor puntuació dels criteris no quantificables automàticament Aspy Prevenció, S.L.U, amb 37 punts dels 45 punts possibles.

L'annex d'aquest informe mostra el resum de les puntuacions, abans d'aplicar la fórmula que indica l'apartat 2.5 de l'annex 3 del PCA.



ANNEX: PUNTUACIÓ GLOBAL OBTINGUDA PER L'OFERTA TÈCNICA DE L'EMPRESA LICITADORA

	CRITERIS D'AVALUACIÓ NO QUANTIFICABLES AUTOMÀTICAMENT Annex 3 PCA (Fins a 45 punts)	Prevenió tècnica	Vigilància de la salut	Proposta de les campanyes de promoció de la salut	Pla de transició i millores de servei de prevenció	PUNTUACIÓ TOTAL DE L'OFERTA TÈCNICA I
	<i>Puntuació màxima</i>	15	22	5	3	45
1	ASPY PREVENCIÓN, S.L.U.	13,0 (7,5+5,5)	19,0 (13,0+6,0)	3,0	2,0	37,0
6	BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING, S. L. UNIPERSONAL, S.L.	11,0 (5,0+6,0)	12,0 (5,0+7,0)	3,5	2,0	28,5
7	EMPATIF HEALTH AND SAFETY, S.L.	9,6 (4,1+5,5)	12,0 (7,5+4,5)	3,5	1,5	26,6
4	ERGASIA SEGURETAT, S.L.	11,5 (5,5+6,0)	18,5 (12,5+6,0)	2,0	2,0	34,0
5	IBERSYS SEGURIDAD Y SALUD, S.L.U.	11,0 (6,5+4,5)	16,0 (12,5+3,5)	3,5	2,5	33,0
3	QUIRON PREVENCIÓN, S.L.U.	12,0 (7,0+5,0)	18,5 (12,5+6,0)	2,5	2,0	35,0
8	SEPRA, SCC	7,5 (3,5+4,0)	11,0 (8,0+3,0)	2,5	1,0	22,0
2	VITALY HEALTH SERVICES, S.L.	12,0 (5,0+7,0)	18,0 (11,0+7,0)	3,5	2,5	36,0