

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 1 de 57

**INFORME – MEMORIA NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRATACIÓ**

<b>Expedient número:</b>	<b>4 / 2024 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]</b>
<b>Objecte:</b>	Servei educatiu Escola Bressol i serveis complementaris
<b>Assumpte informe:</b>	Memòria justificativa necessitat i idoneïtat de la contractació
<b>Naturalesa de l'informe:</b>	Preceptiu article 28.1 i 116 LCSP
<b>Responsable Tècnica del contracte:</b>	Carme Alías Mercado
<b>Codi CPV<sup>1</sup>:</b>	80110000-8 Serveis d'ensenyament preescolar. 55523100-3 Serveis de menjar per a escoles.
<b>Tramitació URGÈNCIA</b>	
<b>Procediment OBERT</b>	

**INDEX:**

- 0.- Introducció
- 1.- Consulta prèvia al mercat.
- 2.- Justificació de la necessitat, idoneïtat i insuficiència de mitjans.
- 3.- Objecte del contracte.
- 4.- Justificació insuficiència de medis personals i materials.
- 5.- Justificació de la no divisió en lots.
- 6.- Marc Normatiu.
- 7.- Durada del contracte i pròrrogues.
- 8.- Anàlisi econòmica del contracte: pressupost base de licitació i valor estimat del contracte.
- 9.- Dades Econòmiques àrea contractació.
- 10.- Criteris de solvència.
- 11.- Criteris d'adjudicació del contracte.
- 12.- Paràmetres per determinar les ofertes anormalment baixes.
- 13.- Criteris de desempat.
- 14.- Revisió de preus.
- 15.- Modificacions del contracte.
- 16.- Condicions especials d'execució.
- 17.- Garantia.
- 18.- Termini garantia.
- 19.- Subcontractació.
- 20.- Cessió.
- 21.- Règim sancionador i penalitats.
- 22.- Variants.
- 23.- Responsable del contracte.
- 24.- Règim de protecció dades.
- 25.- Conclusions.

<sup>1</sup> Codis Llista CPV – Generalitat Catalunya: format excel i editable: [http://exteriors.gencat.cat/ca/detalls/noticia/not\\_cpv](http://exteriors.gencat.cat/ca/detalls/noticia/not_cpv)

\*web CPV cercador arbre: [http://www.madrid.org/sica\\_catalogocpvcpa/run/Inicio.icm](http://www.madrid.org/sica_catalogocpvcpa/run/Inicio.icm)

## 0. Introducció.

La present memòria s'emet als efectes previstos en els articles 28 i 63 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, en endavant LCSP, en el sentit de justificar tots aquells aspectes que determinen la necessitat de licitar la contractació servei públic educatiu Servei Municipal d'Atenció a la Petita Infància i la Família, que inclou: el servei d'escola bressol, i els serveis complementaris d'acollida, de menjador, de permanència i de La Baldufa d'Estiu; a més dels Espais Familiars, en els termes que s'establiran en el plec de clàusules de prescripcions tècniques.

L'article 116, punt 4, de la LCSP estableix que en tot expedient de contractació es justificarà adequadament:

- a) L'elecció del procediment de licitació.
- b) La classificació que s'exigeixi als participants.
- c) Els criteris de solvència tècnica o professional, i econòmica i financera, i els criteris que s'han de tenir en consideració per adjudicar el contracte, així com les condicions especials de la seva execució.
- d) El valor estimat del contracte amb una indicació de tots els conceptes que l'integren, inclosos sempre els costos laborals si n'hi ha.
- e) La necessitat de l'Administració que es vol satisfer mitjançant la contractació de les prestacions corresponents; i la seva relació amb l'objecte del contracte, que ha de ser directa, clara i proporcional.
- f) En els contractes de serveis, l'informe d'insuficiència de mitjans.
- g) La decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte, si s'escau.

Amb aquest informe es vol justificar la necessitat de la contractació, així com establir la resta de punts assenyalats en aquest article, si més no amb caràcter provisional, a l'espera de la decisió final de l'òrgan de contractació.

## 1. Consultes prèvies al mercat.

No

## 2. Memòria justificativa necessitat i idoneïtat.

Aquesta memòria dona compliment a l'establert a l'art. 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant, LCSP) segons el qual la concertació de contractes per part qualsevol Administració Pública requerirà la prèvia tramitació de l'expedient que s'iniciarà per l'òrgan de contractació motivant la necessitat del contracte en els termes previstos a l'art. 28 de la mateixa Llei.

La prestació de serveis objecte d'aquest contracte haurà d'observar la normativa de caràcter tècnic, mediambiental, laboral i de seguretat així com d'altre ordre, inclosos els convenis col·lectius del sectors sectorials aplicables:

• Pel que fa a la prestació principal (serveis educatius):

- Conveni col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil (codi núm. 99005615011990), publicat al BOE de 26 de juliol de 2019, i modificat per la Resolució de 10 de març de 2020, de la Direcció general de Treball, per la qual es registra i publica l'acord de modificació de l'article 10 del XII Conveni col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil (codi de conveni número 99005615011990) publicat en el BOE de data 26 de juliol de 2019, i amb les modificacions salarials aprovades i publicades al BOE de 9 de desembre de 2021 (Resolució de 25 de novembre de 2021, de la Direcció General de Treball, per la qual es registren i publiquen les taules salarials del XII Conveni col·lectiu de centres d'assistència i educació infantil.
- Acord en matèria salarial del conveni col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil en la comunitat autònoma de Catalunya.

*A Barcelona, a las 12 hores del 16 de abril de 2024, reunides en la seu de USOC, les organitzacions patronals, Associació d'Empresaris de Llars d'Infants de Catalunya, i La Confederació Empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya (la Confederació), i sindicals, USOC i UGT, més representatives en el sector de Centres d'Assistència i Educació Infantil, en l'àmbit de Catalunya, a l'objecte de fixar les condicions salarials del personal de centres infantils de gestió indirecta a Catalunya.*

***(NOVES TAULES SALARIALS: pendents de publicació al BOE: són les que s'han tingut en compte alhora de calcular les despeses salarials de tot el personal adscrit al contracte)***

• Pel que fa a la resta de prestacions:

- Servei de menjador. Conveni col·lectiu de treball per al sector de les col·lectivitats de Catalunya (codi de conveni núm. 79100055012013).

***(NOTA EXPLICATIVA: aquest Conveni es cita a efectes informatius de conformitat article 130 LCSP: el servei complementari de menjador pot ser prestat directament o a través de subcontracte, amb la condició que s'ha de prestar a les instal·lacions escola. A l'anterior licitació també era així i l'empresa adjudicatària del serveis ASSOCIACIO CEPS PROJECTES SOCIALS els prestava a través d'una empresa subcontractada ARAMARK SERVICIOS DE CATERING, SL.***

*En el centre de treball (menjador escola bressol) hi ha dos persones (cuinera i ajudant) amb les condicions laborals que s'indiquen en la informació personal a subrogar segons article 130 LCSP.*

*A efectes del càlcul del Pressupost Base de Licitació no s'ha calculat el cost laboral-social d'aquest personal sinó que s'ha calculat un preu unitari de menú (dinar) i de berenar que és el que surt a licitació.*

*Aquest preu unitari pels menús (dinar) i berenar és un preu que no admet baixa per part del licitador adjudicatari i que anualment te prevista una actualització del 3 % durant tots*

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 4 de 57

*els anys de vigència del contracte que tampoc admeten ser millorats a la baixa pels adjudicataris.*

*El preu unitari dels menús (dinar) i berenar és una despesa variable en funció del número d'àpats diaris consumits i es facturarà de forma independent als serveis principals.)*

La contractació es farà seguint la normativa vigent i, consegüentment té caràcter i naturalesa administrativa i respectarà els principis de:

- Llibertat d'accés a les licitacions, no discriminació, igualtat de tracte entre els licitadors, respecte a la lliure competència i selecció de l'oferta que presenti una millor relació qualitat-preu.
- Eficiència en la utilització dels fons públics.
- Publicitat i transparència.

S'ha de posar en relleu que tant la Directiva 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública (en endavant, Directiva 2014/24/UE), com la nova LCSP exigeixen expressament als poders adjudicadors que en l'adjudicació dels contractes de serveis educatius, com és el cas, es vetlli per garantir la qualitat, la sostenibilitat, la continuïtat, l'accessibilitat, l'assequibilitat, la disponibilitat dels serveis i les necessitats específiques de les persones d'usuàries.

A l'expedient s'incorporaran també el plec de clàusules administratives particulars i el de prescripcions tècniques, així com el certificat d'existència de crèdit.

D'altra banda, i d'acord amb el què preveu la disposició addicional tercera de la LCSP, respecte a les normes específiques que regeixen la contractació pública dels ens locals, l'aprovació dels plecs de clàusules administratives particulars ha d'anar precedida dels informes del secretari i de la fiscalització de l'interventor.

De conformitat amb el que estableix l'article 22.1.c LCSP, aquest contracte està subjecte a regulació harmonitzada, atès que el valor estimat es superior als 750.000 euros, tractant-se d'un contracte que té per objecte serveis enumerats a l'annex IV de la LCSP.

L'accés al perfil del contractant, que contindrà tota la informació i documentació referent a aquest expedient de contractació, es realitzarà per internet a través de la Plataforma Electrònica de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya (PSCP).

De conformitat amb el què preveu la disposició addicional segona de la LCSP i el cartipàs municipal d'aquest Ajuntament, l'òrgan competent per resoldre aquest expedient de contractació és el Ple.

#### Marc competencial

La importància de l'adequat desenvolupament de les capacitats de l'infant durant els primers anys de la seva vida és un fet contrastat per la psicologia evolutiva i educativa. En aquests primers anys: l'evolució física, l'afectiva, la intel·lectual i la social de la persona, tenen una gran importància, i es poden prevenir o compensar, algunes de les situacions que amb posterioritat

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 5 de 57

poden obstaculitzar el desenvolupament personal i formatiu de l'infant originades per les desigualtats socials, econòmiques i culturals de les famílies.

La Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, (LOE) estableix que l'etapa educativa que compren des del naixement fins els 6 anys d'edat s'ordena en dos cicles. El primer cicle compren fins els tres anys d'edat i té caràcter voluntari.

La Llei orgànica 3/2020, de 29 de desembre, de modificació de la LOE no modifica aquesta definició, i incorpora en el títol I de la LOE, el respecte a l'específica cultura de la infància que defineixen la Convenció sobre els Drets de l'Infant i les Observacions Generals del seu Comitè. Així mateix, s'atorga un mandat al Govern de l'Estat Espanyol en col·laboració amb les administracions educatives per regular els requisits mínims que han de complir els centres que imparteixen el primer cicle d'aquesta etapa. El Reial decret 95/2022 d'1 de febrer, estableix l'ordenació i els ensenyaments mínims de l'educació infantil i regula el currículum de l'etapa d'educació infantil, inclòs el primer cicle d'educació infantil.

La Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació de Catalunya (LEC) també reconeix la importància d'aquesta etapa educativa per al desenvolupament global de les capacitats dels infants durant els primers anys de vida així com s'assenyalava amb anterioritat, per a la prevenció i per a la compensació dels efectes discriminatoris que provenen de les desigualtats d'origen social, econòmic o cultural (art. 56.1).

El Síndic de Greuges a aquest respecte, manifesta de manera destacable el següent:

- A l'informe sobre índexs de desigualtat social de març de 2017 i en informes posteriors confirma l'exposat constatant que en el cas de l'educació infantil de primer cicle és molt important garantir la igualtat en l'accés educatiu per poder compensar l'impacte que exerceix el capital cultural i econòmic familiar sobre les posteriors trajectòries escolars dels infants i així evitar la seva reproducció.
- A l'informe emès al març del 2021 sobre el paper dels ajuntaments en la lluita contra la segregació escolar on expressament manifesta: "La taxa de cobertura del 0-3 se situa actualment entorn del 36% a Catalunya, xifra molt allunyada de la universalització de l'etapa. És necessari incrementar la cobertura d'aquesta etapa, especialment entre els infants socialment desfavorits."
- I a l'informe sobre drets de l'infant de novembre de 2018 assenyalava la coeducació com un dels elements estructurals que garanteixen el dret a l'educació. De fet, la Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació, reconeix en l'article 2.1 la coeducació com un dels principis rectors del sistema educatiu.

En aquesta línia la llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació (BOE de 13 de juliol de 2022) imposa a les Administracions Públiques diferents obligacions per fer efectiu el dret fonamental a la igualtat (art. 14 de la Constitució Espanyola de 1978) i en especial en l'àmbit educatiu (art.13) :

*"1. Les administracions educatives, en el marc de les seves competències respectives, prendran mesures efectives per a la supressió d'estereotips i garantiran l'absència de*

*qualsevol forma de discriminació per raó de les causes previstes en aquesta llei, i en tot cas, en els criteris i pràctiques sobre admissió i permanència en l'ús i el gaudi dels serveis educatius, amb independència de la titularitat dels centres que els imparteixen.*

*2. En cap cas, els centres educatius que excloguin de l'ingrés en aquests, discriminant-los, grups o persones individuals per raó d'alguna de les causes que estableix aquesta llei, no es poden acollir a qualsevol forma de finançament públic.*

*3. Les administracions educatives mantindran la deguda atenció a l'alumnat que, per raó d'alguna de les causes expressades en aquesta llei o per trobar-se a situació desfavorable a causa de discapacitat, raons socioeconòmiques, culturals, per desconeixement greu de la llengua d'aprenentatge o d'una altra índole, presentin necessitats específiques de suport educatiu o es desvetlli que el grup al qual pertanyen sofreix percentatges més elevats d'absentisme o abandonament escolar.*

*4. Les administracions públiques i els centres educatius posaran en marxa mesures per prevenir, evitar i, si escau, revertir la segregació escolar, ja sigui mitjançant mecanismes directes o indirectes...”*

La importància en l'educació infantil de la coeducació, la perspectiva de gènere i l'educació afectiva sexual per afavorir el desenvolupament dels infants en un entorn sense estereotips amb una perspectiva d'igualtat de tracte i no discriminació, també ha estat reconeguda pel Reial decret 95/2022, d'1 de febrer, pel qual s'estableix l'ordenació i els ensenyaments mínims de l'educació infantil, i més recentment a Catalunya pel Decret 21/2023, de 7 de febrer, d'ordenació dels ensenyaments de l'educació infantil. A tenir en consideració també que diu aquest Decret en el seu preàmbul:

*“L'educació infantil és una etapa educativa en la qual els infants han d'anar desenvolupant aquelles competències que els farà possible viure relacions afectives saludables amb un mateix i segures amb els altres; conèixer i interpretar l'entorn, i anar adquirint estratègies d'aprenentatge i un grau d'autonomia per poder formar part d'una societat multicultural.*

*L'escola bressol i l'escola són uns espais socials de cohesió, integració i participació. Uns espais privilegiats plens d'aprenentatges, vivències emocionals, relacions socials i valors ètics i democràtics. Uns espais de vida on es creen contextos de desenvolupament i aprenentatge i d'atenció i cura en un marc de benestar i seguretat. L'educació ha de fomentar la responsabilitat personal i comunitària i ajudar l'infant en la construcció d'una autoimatge positiva, promovent l'educació de l'autoestima, la convivència i l'afany de superació.*

*L'educació infantil és la primera etapa educativa i una de les més importants del sistema. Amb l'objectiu d'avançar en la millora del nostre model educatiu, cal destacar que es fonamenta en un currículum competencial, amb propostes que permeten una mirada global i adequades a la realitat de cada infant i de cada context educatiu.”*

L'any acadèmic 2022-2023 es va impartir la nova ordenació dels ensenyaments de l'educació infantil a tota l'etapa que té aquests eixos de desenvolupament i aprenentatge:

- “- Un infant que creix amb autonomia i confiança.*
- Un infant que es comunica amb diferents llenguatges.*
- Un infant que descobreix l'entorn amb curiositat.*

I continua dient a l'annex I:

*“ L'etapa d'educació infantil suposa l'inici del procés de desenvolupament de les competències clau, que seran les eines per continuar aprenent al llarg de la vida i que apareixen recollides a la Recomanació del Consell de la Unió Europea de 22 de maig de 2018.*

*Aquestes competències, que s'aniran assolint durant l'educació bàsica, són les següents:*

- Competència en comunicació lingüística.*
- Competència plurilingüe.*
- Competència matemàtica i competència en ciència, tecnologia i enginyeria.*
- Competència digital.*
- Competència personal, social i d'aprendre a aprendre.*
- Competència ciutadana.*
- Competència en pensament creatiu.*
- Competència en consciència i expressió culturals”- Un infant que forma part de la diversitat del món que l'envolta.”*

D'altra banda, cal tenir també en compte que l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix a l'article 21 el dret a una educació de qualitat per a tothom, i a l'article 44 i com un principi rector de les polítiques públiques:

- Tant la garantia de la qualitat del sistema d'ensenyament i l'impuls d'una formació humana, científica i tècnica de l'alumnat basada en els valors socials d'igualtat, solidaritat, llibertat, pluralisme, responsabilitat cívica i els altres que fonamenten la convivència democràtica;
- Com la promoció i l'impuls de la implicació i la participació de la família en l'educació dels fills i filles, en el marc de la comunitat educativa i en facilitar i promoure l'accés a les activitats d'educació en el lleure.

Establert l'anterior i en un altre ordre de coses, cal dir que la creació, el desenvolupament organitzatiu i el règim dels centres educatius públics és competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya (art. 131.c de l'Estatut d'Autonomia).

La Llei 5/2004, de 9 de juliol, estableix que la Generalitat en coordinació i col·laboració amb els ajuntaments ha d'impulsar el desenvolupament d'una xarxa de llars d'infants de titularitat pública per assegurar una oferta suficient de places.

Aquesta línia competencial és la recollida al Decret 282/2006, de 4 de juliol, dels requisits dels centres del primer cicle de l'educació infantil (DOGC núm. 4670, de 6.7.2006), que no atribueixen cap competència pròpia als ens locals per a la creació d'una escola bressol. Ara bé,



Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 8 de 57

l'Estatut d'Autonomia de Catalunya a l'art. 84.2.g estableix com a competència dels Governos Locals:

*“La planificació, l'ordenació i la gestió de l'educació infantil i la participació en el procés de matriculació en els centres públics i concertats del terme municipal, el manteniment i l'aprofitament, fora de l'horari escolar, dels centres públics i el calendari escolar.”*

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya a la sentència 844/2017, de 17 de novembre, parla fins i tot d'una competència implícita en els municipis:

*“Els municipis per la seva banda han assumit tradicionalment una posició relativament tangencial en matèria d'ensenyament, al menys en allò que es refereix a la titularitat de competències pròpies. La legislació ha limitat històricament aquest paper a la posada a disposició dels solars per a la construcció i el manteniment dels centres d'educació infantil, d'educació primària o d'educació especial (disposició addicional 15 de la Llei orgànica 2/06), sense perjudici de l'assumpció d'altres funcions o serveis en col·laboració amb l'administració educativa, molts cops de suplència.*

*La fixació precisa del sistema competencial dels municipis queda reenviat per la legislació bàsica a la normativa sectorial. En allò que es refereix a l'ensenyament infantil és el mateix Estatut d'autonomia que atribueix als governs locals la competència sobre la planificació, l'ordenació i la gestió de l'educació infantil com a competència pròpia. La legislació ordinària no ha arribat a concretar a quin nivell de l'administració local pertoca exactament aquesta competència.*

*Tanmateix es pot deduir inicialment que, d'acord amb els criteris establerts a l'article 66.4 de la Llei municipal i del règim local de Catalunya, aquesta competència ha de correspondre als Ajuntaments”.*

L'art.159.2 de la LEC estableix que els ens locals poden crear centres propis mitjançant conveni amb el Departament d'Educació, d'acord amb la programació de l'oferta educativa i vetllant per garantir les condicions bàsiques de qualitat del servei. Un cop creats, la LEC atorga als municipis competència per poder organitzar i gestionar els seus centres (art.159.3).

En conclusió, la normativa no reconeix expressament als Governos Locals la competència per crear centres educatius per a infants de 0 a 3 anys (escoles bressols) però sí per gestionar-los. En la mateixa línia l'art. 249.1 del Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya ( TRLMRLC) determina que la facultat d'establir el sistema de gestió dels serveis públics correspon a la potestat organitzadora dels ens locals. En exercici d'aquesta competència l'ens local ha de garantir que els centre públics dels quals són titulars siguin referent de qualitat educativa i d'assoliment dels objectius d'excel·lència i d'equitat (art.93 de la Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'Educació de Catalunya).

En aquest context, l'any 2020 es modifica la LEC, per la Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient. Concretament l'art 172 procedeix a modificar diferents articles de la LEC. En concret, l'apartat 3 introdueix a la LEC la disposició addicional trentena on es regula un nou règim de finançament de les escoles bressol municipal:



*“Disposició addicional trentena. Finançament de les escoles bressol municipals*

»1. El finançament de les places de les escoles bressol municipals a càrrec del departament competent en matèria d'educació s'estableix en un mòdul fix per any distribuït de la manera següent:

»a) 1.300 euros per plaça el curs 2019-2020.

»b) 1.425 euros per plaça el curs 2020-2021.

»c) 1.600 euros per plaça des del curs 2021-2022 fins al curs 2028-2029.

»2. El finançament del cost de les places de les escoles bressol de tots els municipis de Catalunya des del curs 2012-2013 fins al curs 2018-2019 s'estableix en 425 euros per plaça, que suposa un total de 2.975 euros per plaça per al total dels set anys del període indicat.

»3. L'import total a què fa referència l'apartat 2 s'ha de satisfer en un termini de deu anys, mitjançant la creació d'un fons específic, amb el calendari de pagament següent:

»a) El curs 2019-2020, 200 euros per plaça.

»b) El curs 2020-2021, 175 euros per plaça.

»c) Els cursos 2021-2022, 2022-2023 i 2023-2024, 200 euros per plaça i curs.

»d) Des del curs 2024-2025 fins al curs 2028-2029, 400 euros per plaça i curs.

»4. El finançament a què fa referència l'apartat 3 es reconeix a tots els ajuntaments de Catalunya, amb independència que n'hagin reclamat administrativament o judicialment el pagament, sense dret a rebre quanties addicionals per aquest concepte corresponents al període indicat.

»5. El nombre de places d'escola bressol per ajuntament és el que resulti de les dades que anualment hagin estat comunicades al departament competent en matèria d'educació.

»6. Els municipis que en el moment de l'entrada en vigor de la present disposició addicional tinguin reconeguda per sentència judicial ferma una quantia superior als 425 euros per plaça que estableix l'apartat 2 tenen dret a percebre la diferència a càrrec del fons per a cobrir el finançament del curs 2012-2013 fins al 2018-2019, prorratejada en un termini de deu anys.»

El 31 de desembre del 2021 s'aprova la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic que a la disposició addicional dissetena estableix literalment el què segueix respecte el finançament de les escoles bressol i llars d'infants municipals per cobrir la part del cost del servei d'escolarització que satisfan les famílies:

*“1. El finançament a càrrec del departament competent en matèria d'educació de la part del cost del servei d'escolarització que satisfan les famílies per plaça escolar corresponent al tercer curs del primer cicle d'educació infantil, I2 (abans P2), en les escoles bressol i llars d'infants municipals s'estableix en un mòdul fix de 1.600 euros per*

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 10 de 57

*plaça i any i per als cursos escolars 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025 i 2025-2026, d'acord amb el calendari següent:*

- En l'exercici pressupostari 2022 es farà efectiu el finançament corresponent al primer quadrimestre del curs 2022-2023.*
- En l'exercici pressupostari 2023 es farà efectiu el finançament corresponent a dos quadrimestres del curs 2022-2023 i un quadrimestre del curs 2023-2024.*
- En l'exercici pressupostari 2024 es farà efectiu el finançament corresponent a dos quadrimestres del curs 2023-2024 i un quadrimestre del curs 2024-2025.*
- En l'exercici pressupostari 2025 es farà efectiu el finançament corresponent a dos quadrimestres del curs 2024-2025 i un quadrimestre del curs 2025-2026.*
- En l'exercici pressupostari 2026 es farà efectiu el finançament corresponent a dos quadrimestres del curs 2025-2026.*

*2. El finançament a què fa referència l'apartat 1 es reconeix a tots els ajuntaments de Catalunya titulars d'escoles bressol i llars d'infants i és incompatible amb l'exigència del preu públic del servei d'escolarització per part de l'ajuntament.*

*3. El nombre de places d'escola bressol per ajuntament és el que resulti de les dades que anualment es comuniquin al departament competent en matèria d'educació.”*

En data d'1 d'abril de 2022, la Generalitat de Catalunya va signar un Acord marc amb la Federació de Municipis de Catalunya i amb l'Associació de Municipis de Catalunya per finançar el cost que té per a les famílies l'escolarització d'infants a 2 a 3 anys (I2) a les llars d'infants i a les escoles bressol de titularitat municipal, i també per avançar cap a la incorporació del finançament del primer i segon curs del primer cicle d'educació infantil (I0 i I1).

Finalment, en data de 21 de juny de 2022 es va signar l'ACORD GOV/129/2022, de consolidació del finançament del tercer curs del primer cicle d'educació infantil i d'impuls del finançament dels cursos primer i segon del primer cicle d'educació infantil (DOGC de 23 de juny).

### **3. Objecte del contracte.**

L'objecte del contracte és la gestió íntegra del servei públic educatiu Servei Municipal d'Atenció a la Petita Infància i la Família, que inclou: el servei d'escola bressol, i els serveis complementaris d'acollida, de menjador, de permanència i de La Baldufa d'Estiu; a més dels Espais Familiars, en els termes que s'establiran en el plec de clàusules de prescripcions tècniques.

Als efectes descriptius de l'objecte del contracte, s'informen els codis CPV següents:

- 80110000-8 Serveis d'ensenyament preescolar (prestació principal).
- 55523100-3 Serveis de menjar per a escoles.

Masquefa és un municipi de 10.093 habitants dels quals 178 són infants d'entre 0 i 3 anys d'edat. Conscients de la importància de la primera etapa educativa dels infants del nostre municipi i amb la voluntat d'atendre les demandes i necessitats de la nostra ciutadania en data 3 d'octubre de 2002 el ple de l'Ajuntament va aprovar l'establiment del Servei Públic Municipal d'Atenció a la

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 11 de 57

Petita Infància i la Família (SAPIF), servei integrat per l'Escola Bressol Municipal La Baldufa, els serveis que li són complementaris.

En data 29 d'octubre de 2003 es va signar el conveni amb el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya per crear un centre d'educació preescolar de titularitat municipal.

L'ajuntament de Masquefa en sessió del Ple Municipal de data 29 de juliol de 2003 va aprovar l'adjudicació del concurs i el contracte de gestió i explotació del servei a Llar d'Infants La Baldufa, S.C.P., pel període de 4 anys a partir de l'1 de setembre de 2003. Per acord d'ambdues parts aquest contracte es va prorrogar per dos anys més, fins el 31 d'agost de 2009.

El 2 de juliol de 2009, per acord del Ple Municipal, s'adjudica definitivament el contracte de gestió del Servei Públic d'Atenció a la Petita Infància i a la Família de l'Ajuntament de Masquefa, expedient número: 163/2009, a la societat CEPS PROJECTES SOCIALS. El 14 de juliol de 2009, es va signar el contracte administratiu de gestió del Servei Públic d'Atenció a la Petita Infància i a la Família, entre CEPS PROJECTES SOCIALS i l'Ajuntament de Masquefa.

En data 29 de juliol de 2019 el Ple Municipal aprova l'adjudicació del contracte de serveis per la realització d'ensenyament preescolar – atenció a la petita infància de l'Ajuntament de Masquefa, expedient número X2019001202 a la societat CEPS PROJECTES SOCIALS. El 4 de setembre de 2019, es va signar el contracte administratiu serveis ensenyament preescolar – atenció petita infància (Servei Públic d'Atenció a la Petita Infància i a la Família), entre CEPS PROJECTES SOCIALS i l'Ajuntament de Masquefa.

El plec de clàusules que regula el contracte estableix una durada de contracte de dos anys període inicial, amb la possibilitat de tres anys prorrogables anualment. El Ple de la corporació en sessió ordinària de l'11 de maig de 2023 va aprovar la tercera i última pròrroga del contracte de serveis d'ensenyament preescolar – atenció a la petita infància de l'Ajuntament de Masquefa, adjudicat a CEPS PROJECTES SOCIALS amb CIF G60498433, pel període de l'1 de setembre de 2023 al 30 d'agost de 2024.

Davant la finalització a 30 d'agost de 2024, del contracte vigent amb l'adjudicatari del Servei Municipal d'Atenció a la Petita Infància i a la Família, i exhaurides totes les pròrroques, és necessari procedir a la nova contractació del servei pels propers anys.

Cal tenir en compte també que l'escola bressol està autoritzada per 122 places, una capacitat màxima de 8 unitats. L'oferta actual d'escolarització i l'oferta que es preveu els cursos: 2024-2025, 2025-2026 i 2026-2027, d'acord amb el creixement del cens i les necessitats d'escolarització del municipi, és de 107 places amb el següent desglossament:

1 grup de 0 a 1 any 8 infants  
3 grups d'1 a 2 anys 39 infants  
3 grups de 2 a 3 anys 60 infants

Pel que fa als Espais Familiars (Espai Nadó i Espai Menuts), l'oferta màxima de places serà de 10 places per a cada un dels grups.

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 12 de 57

La finalitat és obtenir un servei de qualitat adaptat a les necessitats del municipi i del projecte educatiu de l'escola bressol situada en edificació a C/Rogelio Rojo núm. 30, codi de centre 08063023, telèfon 93 772 50 11 i adreça electrònica [escolabressol@masquefa.net](mailto:escolabressol@masquefa.net)

#### 4. Justificació Insuficiència de mitjans

D'acord el que disposa l'article 116.4.f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23 / UE i 2014/24 / UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant, LCSP), quan es faci necessari celebrar un contracte de serveis, prèviament s'ha de justificar adequadament en l'expedient la insuficiència de mitjans.

##### **A. Insuficiència de mitjans personals:**

L'Ajuntament de Masquefa no disposa de personal (docents i tècnics) contractats en règim laboral amb les característiques de titulació i formació que indica la normativa del Departament d'Educació per poder prestar el servei d'escola bressol. Això no obstant, i com s'ha explicat amb anterioritat, l'educació dels infants més petits del nostre municipi és una necessitat bàsica de la nostra comunitat. Motiu pel qual es vol procedir a una nova contractació que garanteixi la gestió del servei d'escola bressol municipal, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i de control de despesa, i amb respecte als principis d'eficàcia, i eficiència.

**B. El benefici d'externalitat de la prestació del servei** és la garantia de que el servei es prestarà amb la diligència i la qualitat necessària pel seu òptim funcionament, perquè s'incorporaran professionals qualificats i amb experiència específica en l'àmbit de l'educació 0-3 anys.

D'altra banda, el contracte de serveis d'atenció a la ciutadania implica que en compliment de l'establert a l'art. 312 de la LCSP més amunt citat l'adjudicatari està obligat a:

- Prestar el servei amb la continuïtat que s'hi estableixi.
- Garantir als particulars el dret a utilitzar-lo en les condicions que regulen el seu ús i mitjançant l'abonament en el seu cas de la contraprestació econòmica fixada.
- Tenir cura del bon ordre del servei.
- Indemnitzar els danys que es causin a tercers com a conseqüència de les operacions que requereixi el desenvolupament del servei, amb l'excepció d'aquells que siguin produïts per causes imputables a l'Administració.
- A la conservació i funcionament adequats dels béns i instal·lacions afectes als serveis d'escola bressol municipal, que no podran ser objecte d'embargament. En compliment de l'establert a la LCSP es manifesta que es tracta de dependències i instal·lacions diferenciades de les de la pròpia Administració contractant.
- Si de l'incompliment per part del contractista es derivés pertorbació greu i no reparable per altres mitjans en el servei i l'Ajuntament no decidís la resolució del contracte, es podrà acordar el segrest o intervenció del mateix fins que aquella desaparegui. En tot cas,

el contractista haurà d'abonar a l'Administració els danys i perjudicis que efectivament li hagi ocasionat.

- L'Administració conservarà els poders de policia necessaris per assegurar la bona marxa dels serveis que comportin prestacions directes a favor de la ciutadania de què es tracti.
- A més de les causes de resolució del contracte establertes a l'article 313 LCSP, seran causes de resolució dels contractes de serveis tractats en el present article, les assenyalades en les lletres c), d), i, f) de l'article 294 LCSP.

## 5. Justificacions SI/NO execució per lots.

Hi ha divisió en lots?  NO:

D'acord amb el previst a l'article 99 de la LCSP, no es preveu la divisió en lots de l'objecte del contracte d'acord amb les següents consideracions:

- No es preveu dividir el contracte en lots, atès que existeix una única escola bressol municipal al municipi, i no permet la subdivisió en lots del contracte per centres, o per zones geogràfiques. Per altra banda, els espais familiars es defineixen vinculats a l'equip docent, a les instal·lacions i al projecte educatiu de l'escola bressol.
- Tanmateix, el servei de menjador, d'acollida, de permanència, i La Baldufa d'Estiu, es realitzen pel mateix equip educatiu que realitza el temps d'escolarització, i sota uns mateixos paràmetres educatius i pedagògics, ja que és considera temps educatiu com la resta. La preparació i elaboració dels àpats és la única prestació que es proposa que, si s'escau, es pugui prestar a través de subcontractació.
- La necessitat de coordinar els diferents serveis per garantir una coherència educativa i pedagògica, fa que la divisió en lots, podria comportar el risc d'impossibilitar l'adequada execució del contracte.
- La no divisió en lots de l'objecte del contracte permet optimitzar els recursos materials amb el conseqüent estalvi econòmic.
- La tasca de coordinació, control i seguiment a realitzar per part de la responsable del contracte i seguiment, resultarà molt més fàcil des del punt de vista tècnic, repercutint així en el fet que es garanteixi un servei de més qualitat.
- Si es fracciona l'objecte del contracte en diversos lots, les possibles licitadores podrien ser reticents a presentar-se a la licitació, d'acord amb les dificultats que podria implicar la coordinació entre els diferents serveis que formen part del Servei Municipal d'Atenció a la Petita Infància i a la Família, que han de mantenir una mateixa línia pedagògica i de gestió.
- Altrament, des del punt de vista econòmic es considera que pot augmentar la concurrència la possibilitat d'adjudicar-se un contracte més gran.

## 6.- Marc Normatiu.

El marc normatiu és el següent, en funció dels àmbits a considerar:

### Sobre les competències del ens locals:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

### Sobre la contractació:

El consell d'Estat (Dictamen 1116/2015) ha destacat que amb la nova regulació del contracte de Serveis (concretament, per la supressió d'un llistat de serveis) es pretén dotar d'amplitud aquesta figura contractual. Aquesta nova concepció suposa que tota contractació d'una prestació de serveis diferent a una obra o un subministrament tants sols pot articular-se a través de dos contractes: concessió de serveis o contracte de serveis. Sinó existeix transferència del risc, necessàriament serà contracte de serveis, en canvi, si es produeix aquesta a càrrec del concessionari, serà concessió de serveis.

Així al mateix temps els contractes de serveis es poden classificar en quatre tipus:

1. Contractes de **serveis comuns**.
2. Els contractes **a favor de la ciutadania** – persones (els que es refereix principalment l'article 312 de la LCSP).
3. Els contractes de **Serveis especials** de l'Annex IV de la LCSP. D'entre ells, tenen un règim especial dos grups:
  - Serveis de caràcter social, sanitari o educatiu (disposició addicional 47ª) i
  - Serveis socials, culturals i de salut (disposició addicional 48ª).
4. Els **serveis socials no contractuals**, als que es refereix l'article 11.6 de la LCSP.

En el present **contracte ens trobem davant un contracte que la Directiva denomina “serveis a les persones”** i que han estat denominats pel legislador espanyol com “serveis que comporten prestacions directes a la ciutadania”.

En el present cas aquesta prestació a favor de la ciutadania de conformitat amb el **Codi CPV** estaria englobat juntament amb altres serveis especials recollits a l'Annex IV de la LCSP, i per tant estarien sotmesos a una sèrie de disposicions particulars, com són:

- Tenen un umbral més elevat, com requisit per ser considerats –contractes S.A.R.A.-, ja que sols a partir de 750.000€ de valor estimat estaran subjectes a regulació harmonitzada (segons article 22.1.c) de la LCSP.



Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 15 de 57

- A més a més, tenen un règim especial de publicitat, si es tracta de concessions de serveis de l'Annex IV. La DA 36ena exigeix un anunci d'informació prèvia en el DOUE (de forma addicional a l'anunci de licitació i al d'adjudicació)
- Així mateix, aquests tipus de contractes tenen la possibilitat d'ampliar la seva durada. En concret, podran tenir, segons l'article 29.4: *"... un plazo de mayor duración cuando ello fuera necesario para la continuidad de la prestación de aquellos tratamientos (médicos, curativos, etc.,) a los usuarios en los que el cambio del prestador pudiera repercutir negativamente."*
- En relació al procediment d'adjudicació, l'article 131.2 de la LCSP disposa que les adjudicacions contractuals es realitzaran, per regla general, mitjançant el procediment obert o el restringit, excepte els contractes de concessió de serveis especials de l'Annex IV, que s'adjudicaran mitjançant aquest últim procediment.

Juntament amb les anteriors mesures particulars, l'article 312 preveu les següents prescripcions específiques dels contractes de "serveis a les persones":

1. *Amb caràcter previ a la seva licitació s'haurà d'establir el règim del servei: és requisit que la prestació hagi sigut assumida com a pròpia per l'Administració, i que determini l'abast de les prestacions, així com els aspectes jurídics, econòmics i administratius del servei.*
2. *En la fase d'execució del contracte, l'adjudicatari haurà de prestar el servei amb la continuïtat convinguda i garantir l'ús ciutadà (mitjançant abonament de la corresponent contraprestació); cuidar el bon ordre del servei; indemnitzar els danys que ocasionin a tercers sempre que no siguin imputables ni als usuaris ni a l'Administració; així com entregar en bon estat les instal·lacions utilitzades a l'extinció del contracte.*
3. *Amb motiu de comportar prestacions directes a la ciutadania no poden embargar-se els bens (siguin demaniais o patrimonials) a efectes aquests serveis a les persones.*
4. *Així mateix, aquest tipus de contractes l'Administració podrà segrestar o intervenir el servei (com succeïa en els "antics" contractes de gestió de serveis públics) quan de l'incompliment pel contractista derivin perturbacions greus i no reparables per altres mitjans.*
5. *L'Administració també ostentarà els poders de policia necessaris per assegurar la bona marxa del servei a les persones.*
6. *En quant a la fase d'execució aquests contractes de serveis prestacions directes a la ciutadania, i a l'objecte evitar la "cessió il·legal de treballadors", l'article 312 conté una altra cautela. Aquests serveis a les persones, no s'han de prestar a les dependències de l'Administració, sinó en les instal·lacions pròpies del contractista. I si això no fos possible, es prendran les següents mesures:*
  - a. *Es farà constar en l'expedient les raons objectives que excepcionalment han motivat que els serveis es prestin en un centre de l'Administració.*
  - b. *Si, de forma excepcional, els treballadors de l'empresa contractista haguessin de compartir espai amb els empleats públics, aquest supòsit les seves funcions hauran estar clarament diferenciades. A aquestes efectes, els treballadors de l'empresa s'identificaran amb "signes distintius, tals com uniforme o retolacions".*
7. *La similitud entre el contracte de "serveis a les persones" i les concessions de serveis a més a més de les indicades en els apartats anteriors, també les causes de resolució pròpies dels contractes de serveis (article 313 LCSP) també seran causa de resolució dels contractes de serveis prestacions directes a la ciutadania les senyalades per les concessions de serveis en les lletres c), d) i f) de l'article 294 de la LCSP.*
8. *En les EELL, sí es presten alguns "serveis a les persones" mitjançant contractes de serveis prestacions directes a la ciutadania sobre tot assistencials com: ajuda a domicili, residències per a gent gran, centres de dia, etc. Així doncs, també dins de l'àmbit local els contractes de serveis prestacions directes a la ciutadania: serveis de socorrisme i salvament, activitats esportives, etc.*

El contracte de serveis a favor de la ciutadania es regirà pel plec de clàusules administratives i prescripcions tècniques particulars i en allò no previst per aquestes, s'aplicarà, per aquest ordre, la normativa següent:

- La Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, que traslladen a l'ordenament jurídic espanyol, les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014(LCSP).



Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 16 de 57

- Serveis de l'annex 4 Servei especial de l'annex IV (veure art. 22.1.c), 135.5, 145.4 i DA 36ª de la LCSP).
- La resta de normes legals i reglamentàries, reguladores del règim local i les demés normes de dret administratiu que siguin d'aplicació.
- La normativa sectorial reguladora de les activitats objecte del contracte.
- Altres disposicions administratives aplicables
- Les normes de Dret privat.
- El Reglament regulador de l'Escola Bressol La Baldufa de Masquefa

#### 7.- Durada del contracte – Termini execució i/o Pròrroga

- a) Termini durada contracte: Tres (3) Anys
- b) Possibles pròrrogues:  No  Sí: termini pròrrogues: dos (2) anys en períodes anuals.

De conformitat condicions article 29.2: preavis mínim 2 mesos i pròrroga obligatòria contractista.

Durada màxima del contracte incloses les pròrrogues: Cinc (5) Anys

Data previsió inici: 01/09/2024

Data previsió final: 31/08/2027

\*Data previsió possible 1a pròrroga: de setembre de 2027 a agost de 2028

\*Data previsió possible 2a pròrroga: de setembre de 2028 a agost de 2029

- c) És d'interès per l'Ajuntament la prestació successiva (29.4 *in fine* LCSP):  Sí

#### 8.- Aspectes econòmics del contracte

##### a. Pressupost Base Licitació [PBL]

1. **Període inicial (3 anualitats):** 1.811.141,91€ sense IVA. L'IVA correspon al 10% de l'import del Servei de Cuina és: 20.449,95€.

El pressupost base de licitació ascendeix amb IVA inclòs a la quantitat de **1.831.591,86€**

2. **Període de pròrroga (2 anualitats):** 1.325.927,26€ sense IVA. L'IVA correspon al 10% de l'import del Servei de Cuina és: 14.676,25€.

El pressupost base de licitació ascendeix amb IVA inclòs a la quantitat de **1.340.603,51€**.

El pressupost base de licitació període inicial més període de pròrroga és: **3.137.069,17€** sense IVA; corresponent l'import IVA (10% servei cuina): 35.126,20€; ascendint el pressupost base de licitació **IVA inclòs** la quantitat de **3.172.195,37€**.

Quadre resum explicatiu del PBL desglossat període inicial i període pròrroga:

PERÍODE INICIAL	PERÍODE PRÒRROGA
-----------------	------------------

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
 INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
 BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 17 de 57

Conceptes	(3 anualitats)			(2 anualitats)	
	1r any	2n any	3r any	4t any	5è any
Costos directes	534.588,35	550.942,97	576.066,76	596.848,50	619.598,53
Costos indirectes	16.037,65	16.528,29	17.282,00	17.905,46	18.587,96
Benefici Industrial	32.075,30	33.056,58	34.564,01	35.810,91	37.175,91
<b>Total sense impostos</b>	<b>582.701,30</b>	<b>600.527,84</b>	<b>627.912,77</b>	<b>650.564,87</b>	<b>675.362,40</b>
10% IVA (Servei de Cuina)	6.616,18	6.814,67	7.019,11	7.229,68	7.446,57
<b>Total IVA inclòs</b>	<b>589.317,48</b>	<b>607.342,50</b>	<b>634.931,87</b>	<b>657.794,55</b>	<b>682.808,97</b>
	Període Inicial- tres (3) anys			Període Pròrroga (2) anys	
<b>PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ sense impostos</b>	<b>1.811.141,91 €</b>			<b>1.325.927,26 €</b>	
10% IVA (Servei de Cuina)	20.449,95 €			14.676,25 €	
<b>PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ amb impostos</b>	<b>1.831.591,86 €</b>			<b>1.340.603,51 €</b>	

**Nota explicativa:** els preus per cada anualitat, incloses les pròrrogues, són diferents: això és així perquè cada anualitat el cost directe del personal s'adapta als augments de les Noves Taules Salarials 2024-2028 i tenint en compte els salaris que actualment percep el personal adscrit al contracte. Les despeses de material i altres despeses directes (assegurances, vestuaris, etc....) també s'ha previst un increment lineal del 3 % durant totes les anualitats del contracte, incloses les pròrrogues.

El càlcul del pressupost base de licitació s'ha establert a partir del càlcul i determinació dels següents conceptes:

### Despeses Directes:

#### Despeses fixes:

- Inclouen el cost del personal necessari pel funcionament del servei (inclòs salari base, seguretat social). Aquest cost del personal s'actualitza anualment a partir de les noves Taules Salarials, incloses les pròrrogues.
- Altres despeses laborals com ara suplències, absentisme, permisos, triennis, formació, prevenció riscos laborals i vestuari. Aquestes despeses s'actualitzen anualment i de forma lineal un 3 %, incloses les pròrrogues.
- També s'han calculat unes despeses dels cost de les assegurances, material i equipament escolar que l'empresa ha d'aportar per la prestació del servei, material de neteja i higiènic, telèfon, agenda digital. Aquestes despeses s'actualitzen anualment i de forma lineal un 3 %, incloses les pròrrogues.

**Despeses variables:** s'han establert com a variables perquè estan en funció de les necessitats del servei (números de menús i berenars consumits diàriament). La despesa s'ha determinat mitjançant un preu unitari per cost d'execució per cada menú i berenar. Els preus dels menús i berenars s'actualitzen anualment i de forma lineal un 3 %, incloses les pròrrogues.

**Despeses Indirectes:**

No s'han tingut en compte de forma determinada i desglossada despeses indirectes. Aquestes s'han inclòs dins del 3% per a Despeses Generals.

**Despeses Generals:**

S'estableix el 3 % de Despeses Generals.

**Benefici Industrial:**

S'estableix el 6% de Benefici Industrial.

Als efectes de la Llei 9/2017, per pressupost base de licitació s'entén **el límit màxim de despesa** que en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'impost sobre el valor afegit, llevat de disposició en contra (article 100 LCSP).

**b. Determinació del Preu**

Sistema determinació del preu: segons l'article 309 de la LCSP el Plec de clàusules administratives establirà el sistema de determinació del preu dels contractes de serveis, que podrà estar referenciat a components de la prestació, unitats d'execució o unitats de temps, o fixar-se a tant alçat quan no sigui possible o convenient la seva descomposició, o resultar de l'aplicació d'honoraris per tarifes o d'una combinació de varies d'aquestes modalitats.

- Per la determinació del preu del servei principal Escola Bressol: s'ha determinat en funció del càlcul dels costos laborals de cada treballadora/r respectant els salaris del personal a subrogar i el Conveni i noves Taules Salarials, així com altres despeses de caràcter social a tant alçat com ara l'absentisme, permisos, suplències, triennis, formació, prevenció de riscos i vestuari que s'han calculat a tant alçat.

I uns altres conceptes a tant alçat pel que fa a les despeses de material educatiu, assegurances, telèfon, rènting fotocopiadora, agenda digital.

- Per la determinació del preu dels menús i berenars: s'ha determinat en unitats d'execució: el preu dels menús s'ha calculat establint un preu unitari per menú i berenar en funció de diverses ofertes obtingudes de consultes a empreses especialitzades.

**b.1. Determinació del preu prestació principal: servei educatiu escola bressol.**

**b.1.1.- Els costos directes** que s'han estimat han estat els que corresponen als costos fixos (costos laborals):

- El personal necessari per prestar l'objecte de contracte d'acord amb el previst en el plec de prescripcions tècniques, aplicant el disposat en el *XII Convenio Colectivo de Centros de asistencia y educación infantil de 12 de juliol de 2019*, publicat en el BOE de data 26 de juliol de 2019 (codi de conveni número 99005615011990).

Al respecte indicar que, consultat el cercador d'informació i documents oficials (CIDO) de la Diputació de Barcelona, es comprova que el citat conveni continua vigent en la data de signatura del present informe. Quant a la vigència del citat conveni cal indicar que en el seu article 4 es diu que la seva vigència és fins a data 31 de desembre de 2021 i que en el seu article 5 es diu que el conveni *“se prorrogará de año en año, a partir del día 1 de enero de 2022 por tácita reconducción, si no mediase denuncia expresa del mismo por cualquiera de las partes con una antelación de dos meses al término de su período de vigencia o al de cualquiera de sus prórrogas.”* A data actual no consta que el conveni hagi estat denunciat.

- En data 16 d'abril de 2024 les organitzacions patronals, Associació d'Empresaris de Llars d'Infants de Catalunya, i La Confederació Empresarial del Tercer Sector Social de Catalunya (la Confederació), i sindicals, USOC i UGT, més representatives en el sector de Centres d'Assistència i Educació Infantil, en l'àmbit de Catalunya, **van signar l'Acord en matèria salarial del Conveni Col·lectiu de àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil en la comunitat autònoma de Catalunya**, a l'objecte de fixar les condicions salarials del personal de centres infantils de gestió indirecta a Catalunya, i **tenint en compte:**

L'article 6 del vigent Conveni Col·lectiu de Centres de Assistència i Educació Infantil d'àmbit estatal estableix la possibilitat de portar a terme negociacions i, en conseqüència, arribar a acords en l'àmbit autonòmic, per les parts legitimades en dit àmbit. En concret, l'esmentat precepte estableix:

*Artículo 6. Convenios de ámbito inferior*

*En los Convenios Colectivos de ámbito inferior, que pudieran negociarse a partir de la firma del presente Convenio Colectivo, se excluirán expresamente de su negociación las siguientes materias: período de prueba, modalidades de contratación, excepto en los aspectos de adaptación al ámbito de empresa, régimen disciplinario, normas mínimas de seguridad e higiene y movilidad geográfica.*

*Los Convenios colectivos de empresa o grupos de empresa únicamente tendrán prioridad aplicativa respecto del presente Convenio estatal o respecto de los Convenios autonómicos en las materias contempladas por el artículo 84.2 del Estatuto de los Trabajadores.*

*Asimismo, y en el supuesto de negociaciones de carácter autonómico, que pudieran afectar al ámbito establecido en este texto convencional, será necesario el acuerdo, según la respectiva representatividad, de las organizaciones patronales y sindicales legitimadas para negociar en este sector en concreto. En todo caso el*

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
 INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
 BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 20 de 57

*convenio estatal tendrá carácter de derecho supletorio dispositivo respecto a materias no negociadas en el ámbito autonómico.*

- Els salaris del personal s'han calculat segons la taula salarial A establerta en aquest acord, amb el propòsit de millorar las condicions salarials del personal de l'EBM La Baldufa, com a centre d'educació infantil de gestió indirecta, respecte a la regulació establerta actualment en el conveni estatal; i d'aquesta manera adequar els costos laborals d'aquesta licitació a la situació actual i la prevista pels propers anys.
- Els costos salarials s'han calculat de la següent manera:
  - Personal a subrogar: a partir del sou brut anual de cada professional, segons el quadre de subrogació, s'ha comprovat que aquest era igual o superior a l'establert a la Taula A de salari de mínim garantit pels centres infantils de gestió indirecta de Catalunya pels anys 2024-2025-2026-2027-2028. En cas que no, s'ha actualitzat.
  - Nou personal: s'ha aplicat l'establert a la Taula A de salari de mínim garantit pels centres infantils de gestió indirecta de Catalunya pels anys 2024-2025-2026-2027-2028.
  - En ambdós casos, s'ha aplicat sobre el salari brut anual un 32,5% de despesa de seguretat social.
  - Les despeses del personal desglossades per anualitats, incloses les pròrrogues:

PERSONAL	HORES SETMANALS	NOVA TAULA SALARIAL 2024	BRUT ANUAL SUBROGACIO I TAULA 2024	Aplicació taula salarial 2024	COST SS 32,5%	TOTAL I r ANY CONTRACTE
Director/a mestra	38	27.893,10	28.725,48	28.725,48	9.335,78	38.061,26
Mestra	32	22.555,42	23.995,20	23.995,20	7.798,44	31.793,64
Mestra	32	22.555,42	25.688,04	25.688,04	8.348,61	34.036,65
Educador/a TEI-1	38	18.739,33	20.494,92	20.494,92	6.660,85	27.155,77
Educador/a TEI-2	38	18.739,33	20.182,32	20.182,32	6.559,25	26.741,57
Educador/a TEI	38	18.739,33	15.931,92	18.739,33	6.090,28	24.829,61
Educador/a TEI-4	38	18.739,33	20.182,32	20.182,32	6.559,25	26.741,57
Educador/a TEI-5	35	17.259,91	18.979,08	18.979,08	6.168,20	25.147,28
Educador/a TEI-6	35	17.259,91	19.023,24	19.023,24	6.182,55	25.205,79
Educador/a TEI-7	38	18.739,33	20.182,32	20.182,32	6.559,25	26.741,57
Educador/a TEI-8	38	18.739,33	18.667,56	18.739,33	6.090,28	24.829,61
Educador/a TEI-9	38	18.739,33	18.667,56	18.739,33	6.090,28	24.829,61
Educador/a TEI-10	38	18.739,33	14.736,12	18.739,33	6.090,28	24.829,61
Educador/a TEI-11	38	18.739,33	18.739,33	18.739,33	6.090,28	24.829,61
Educador/a TEI-12	38	18.739,33	18.739,33	18.739,33	6.090,28	24.829,61
Educador/a TEI-13- suport migdia	5	2.465,70	2.465,70	2.465,70	801,35	3.267,05
Educador/a TEI-14- suport migdia	5	2.465,70	2.465,70	2.465,70	801,35	3.267,05
Educador/a TEI-15- suport NEE	15	7.397,10	7.397,10	7.397,10	2.404,06	9.801,16

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
 INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
 BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 21 de 57

Educador/a TEI ESPAIS	6	2.958,84	2.958,84	2.958,84	961,62	3.920,47
Support administratiu a la direcció	5	2.184,07	2.184,07	2.184,07	709,82	2.893,89
						<b>433.752,42</b>

PERSONAL	HORES SETMANALS	NOVA TAULA SALARIAL 2025	BRUT ANUAL aplicació taula 2024	Aplicació taula salarial 2025	COST SS 32,5%	TOTAL 2n ANY CONTRACTE
Director/a mestra	38	30.124,56	28.725,48	30.124,56	9.790,48	39.915,04
Mestra	32	23.683,19	23.995,20	23.995,20	7.798,44	31.793,64
Mestra	32	23.683,19	25.688,04	25.688,04	8.348,61	34.036,65
Educador/a TEI-1	38	20.051,08	20.494,92	20.494,92	6.660,85	27.155,77
Educador/a TEI-2	38	20.051,08	20.182,32	20.182,32	6.559,25	26.741,57
Educador/a TEI	38	20.051,08	18.739,33	20.051,08	6.516,60	26.567,68
Educador/a TEI-4	38	20.051,08	20.182,32	20.182,32	6.559,25	26.741,57
Educador/a TEI-5	35	18.468,10	18.979,08	18.979,08	6.168,20	25.147,28
Educador/a TEI-6	35	18.468,10	19.023,24	19.023,24	6.182,55	25.205,79
Educador/a TEI-7	38	20.051,08	20.182,32	20.182,32	6.559,25	26.741,57
Educador/a TEI-8	38	20.051,08	18.739,33	20.051,08	6.516,60	26.567,68
Educador/a TEI-9	38	20.051,08	18.739,33	20.051,08	6.516,60	26.567,68
Educador/a TEI-10	38	20.051,08	18.739,33	20.051,08	6.516,60	26.567,68
Educador/a TEI-11	38	20.051,08	18.739,33	20.051,08	6.516,60	26.567,68
Educador/a TEI-12	38	20.051,08	18.739,33	20.051,08	6.516,60	26.567,68
Educador/a TEI-13- suport migdia	5	2.638,30	2.465,70	2.638,30	857,45	3.495,75
Educador/a TEI-14- suport migdia	5	2.638,30	2.465,70	2.638,30	857,45	3.495,75
Educador/a TEI-15- suport NEE	15	7.914,90	7.397,10	7.914,90	2.572,34	10.487,24
Educador/a TEI ESPAIS	6	3.165,96	2.958,84	3.165,96	1.028,94	4.194,90
Support administratiu a la direcció	5	2.315,12	2.184,07	2.315,12	752,41	3.067,53
						<b>447.626,15</b>

PERSONAL	HORES SETMANALS	NOVA TAULA SALARIAL 2026	BRUT ANUAL aplicació taula 2025	Aplicació taula salarial 2026	COST SS 32,5%	TOTAL 3r ANY CONTRACTE
Director/a mestra	38	32.534,52	30.124,56	32.534,52	10.573,72	43.108,24
Mestra	32	24.867,35	23.995,20	24.867,35	8.081,89	32.949,24
Mestra	32	24.867,35	25.688,04	25.688,04	8.348,61	34.036,65
Educador/a TEI-1	38	21.254,15	20.494,92	21.254,15	6.907,60	28.161,75
Educador/a TEI-2	38	21.254,15	20.182,32	21.254,15	6.907,60	28.161,75
Educador/a TEI	38	21.254,15	20.051,08	21.254,15	6.907,60	28.161,75
Educador/a TEI-4	38	21.254,15	20.182,32	21.254,15	6.907,60	28.161,75
Educador/a TEI-5	35	19.576,19	18.979,08	19.576,19	6.362,26	25.938,45
Educador/a TEI-6	35	19.576,19	19.023,24	19.576,19	6.362,26	25.938,45
Educador/a TEI-7	38	21.254,15	20.182,32	21.254,15	6.907,60	28.161,75
Educador/a TEI-8	38	21.254,15	20.051,08	21.254,15	6.907,60	28.161,75
Educador/a TEI-9	38	21.254,15	20.051,08	21.254,15	6.907,60	28.161,75
Educador/a TEI-10	38	21.254,15	20.051,08	21.254,15	6.907,60	28.161,75
Educador/a TEI-11	38	21.254,15	20.051,08	21.254,15	6.907,60	28.161,75



Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
 INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
 BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 22 de 57

Educador/a TEI-12	38	<b>21.254,15</b>	<b>20.051,08</b>	21.254,15	6.907,60	<b>28.161,75</b>
Educador/a TEI-13- suport migdia	5	<b>2.796,60</b>	<b>2.638,30</b>	2.796,60	908,89	<b>3.705,49</b>
Educador/a TEI-14- suport migdia	5	<b>2.796,60</b>	<b>2.638,30</b>	2.796,60	908,89	<b>3.705,49</b>
Educador/a TEI-15- suport NEE	15	<b>8.389,80</b>	<b>7.914,90</b>	8.389,80	2.726,68	<b>11.116,48</b>
Educador/a TEI ESPAIS	6	<b>3.355,92</b>	<b>3.165,96</b>	3.355,92	1.090,67	<b>4.446,59</b>
Support administratiu a la direcció	5	<b>2.430,87</b>	<b>2.315,12</b>	2.430,87	790,03	<b>3.220,90</b>
						<b>469.783,48</b>

PERSONAL	HORES SETMANALS	NOVA TAULA SALARIAL 2027	BRUT ANUAL aplicació taula 2026	Aplicació taula salarial 2027	COST SS 32,5%	TOTAL I a PRÒRROGA
Director/a mestra	38	<b>33.835,90</b>	<b>32.534,52</b>	33.835,90	10.996,67	<b>44.832,57</b>
Mestra	32	<b>25.862,05</b>	<b>24.867,35</b>	25.862,05	8.405,17	<b>34.267,22</b>
Mestra	32	<b>25.862,05</b>	<b>25.688,04</b>	25.862,05	8.405,17	<b>34.267,22</b>
Educador/a TEI-1	38	<b>22.104,31</b>	<b>21.254,15</b>	22.104,31	7.183,90	<b>29.288,21</b>
Educador/a TEI-2	38	<b>22.104,31</b>	<b>21.254,15</b>	22.104,31	7.183,90	<b>29.288,21</b>
Educador/a TEI	38	<b>22.104,31</b>	<b>21.254,15</b>	22.104,31	7.183,90	<b>29.288,21</b>
Educador/a TEI-4	38	<b>22.104,31</b>	<b>21.254,15</b>	22.104,31	7.183,90	<b>29.288,21</b>
Educador/a TEI-5	35	<b>20.359,23</b>	<b>19.576,19</b>	20.359,23	6.616,75	<b>26.975,98</b>
Educador/a TEI-6	35	<b>20.359,23</b>	<b>19.576,19</b>	20.359,23	6.616,75	<b>26.975,98</b>
Educador/a TEI-7	38	<b>22.104,31</b>	<b>21.254,15</b>	22.104,31	7.183,90	<b>29.288,21</b>
Educador/a TEI-8	38	<b>22.104,31</b>	<b>21.254,15</b>	22.104,31	7.183,90	<b>29.288,21</b>
Educador/a TEI-9	38	<b>22.104,31</b>	<b>21.254,15</b>	22.104,31	7.183,90	<b>29.288,21</b>
Educador/a TEI-10	38	<b>22.104,31</b>	<b>21.254,15</b>	22.104,31	7.183,90	<b>29.288,21</b>
Educador/a TEI-11	38	<b>22.104,31</b>	<b>21.254,15</b>	22.104,31	7.183,90	<b>29.288,21</b>
Educador/a TEI-12	38	<b>22.104,31</b>	<b>21.254,15</b>	22.104,31	7.183,90	<b>29.288,21</b>
Educador/a TEI-13- suport migdia	5	<b>2.908,46</b>	<b>2.796,60</b>	2.908,46	945,25	<b>3.853,71</b>
Educador/a TEI-14- suport migdia	5	<b>2.908,46</b>	<b>2.796,60</b>	2.908,46	945,25	<b>3.853,71</b>
Educador/a TEI-15- suport NEE	15	<b>8.725,39</b>	<b>8.389,80</b>	8.725,39	2.835,75	<b>11.561,14</b>
Educador/a TEI ESPAIS	6	<b>3.490,15</b>	<b>3.355,92</b>	3.490,15	1.134,30	<b>4.624,45</b>
Support administratiu a la direcció	5	<b>2.528,11</b>	<b>2.430,87</b>	2.528,11	821,63	<b>3.349,74</b>
						<b>487.443,83</b>



Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA**

Pàgina 23 de 57

PERSONAL	HORES SETMANALS	NOVA TAULA SALARIAL 2028	BRUT ANUAL aplicació taula 2027	Aplicació taula salarial 2028	COST SS 32,5%	TOTAL 2A PRÒRROGA
Director/a mestra	38	35.189,33	33.835,90	35.189,33	11.436,53	46.625,86
Mestra	32	26.896,53	25.862,05	26.896,53	8.741,37	35.637,90
Mestra	32	26.896,53	25.862,05	26.896,53	8.741,37	35.637,90
Educador/a TEI-1	38	22.988,49	22.104,31	22.988,49	7.471,26	30.459,75
Educador/a TEI-2	38	22.988,49	22.104,31	22.988,49	7.471,26	30.459,75
Educador/a TEI	38	22.988,49	22.104,31	22.988,49	7.471,26	30.459,75
Educador/a TEI-4	38	22.988,49	22.104,31	22.988,49	7.471,26	30.459,75
Educador/a TEI-5	35	21.173,61	20.359,23	21.173,61	6.881,42	28.055,03
Educador/a TEI-6	35	21.173,61	20.359,23	21.173,61	6.881,42	28.055,03
Educador/a TEI-7	38	22.988,49	22.104,31	22.988,49	7.471,26	30.459,75
Educador/a TEI-8	38	22.988,49	22.104,31	22.988,49	7.471,26	30.459,75
Educador/a TEI-9	38	22.988,49	22.104,31	22.988,49	7.471,26	30.459,75
Educador/a TEI-10	38	22.988,49	22.104,31	22.988,49	7.471,26	30.459,75
Educador/a TEI-11	38	22.988,49	22.104,31	22.988,49	7.471,26	30.459,75
Educador/a TEI-12	38	22.988,49	22.104,31	22.988,49	7.471,26	30.459,75
Educador/a TEI-13- suport migdia	5	3.024,80	2.908,46	3.024,80	983,06	4.007,86
Educador/a TEI-14- suport migdia	5	3.024,80	2.908,46	3.024,80	983,06	4.007,86
Educador/a TEI-15- suport NEE	15	9.074,40	8.725,39	9.074,40	2.949,18	12.023,59
Educador/a TEI ESPAIS	6	3.629,76	3.490,15	3.629,76	1.179,67	4.809,43
Support administratiu a la direcció	5	2.629,23	2.528,11	2.629,23	854,50	3.483,73
						<b>506.941,70</b>

**Nota:** no s'ha efectuat desagregació de gènere conforme preveu l'article 100 LCSP donat que tot el personal és femení.

- Com a altres despeses laborals s'han calculat les següents:
  - Del cost per substitucions i suplències, s'ha calculat una mitjana del 3% sobre el cost de personal, tenint en compte els antecedents d'absentisme de la plantilla, i també que a cada aula hi haurà 2 professionals (parella educativa), superant el nombre de mínim d'educadors/es responsables en presència simultània a cada grup, tal com estableix l'article 11, del Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regulen el primer cicle de l'educació infantil i els requisits dels centres.
  - També s'han contemplat altres conceptes vinculats a despesa laboral com: augment de triennis, prevenció de riscos i vigilància laboral, formació, vestuari.

Altres despeses de personal	Curs 24-25 1r any contracte	Curs 25-26 2n any	Curs 26-27 3r any	Curs 27-28 1a pròrroga	Curs 27-28 2a pròrroga

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
 INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
 BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L’AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 24 de 57

		contracte	contracte		
	23.674,13	24.252,17	25.083,22	25.780,62	26.536,06

- Els perfils professionals necessaris per a la prestació del Servei Municipal d’Atenció a la Petita Infància i a la Família objecte d’aquest contracte són:

Professionals	Titulació	Jornada setmanal
1 director/a	mestre especialista en educació infantil o títol de grau equivalent.	38h
1 auxiliar administratiu/va	cicle formatiu de gestió administrativa	5h
2 mestres	mestre especialista en educació infantil o títol de grau equivalent de mestre	32h
10 educadores	tècnic superior en educació infantil o qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional.	38h
2 educadores	tècnic superior en educació infantil o qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional.	35h
2 educadores de suport al migdia	tècnic superior en educació infantil o qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional.	5h
1 educadora - necessitats específiques de suport educatiu	tècnic superior en educació infantil o qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional, amb algun tipus de formació específica d’atenció a NESE; o mestre especialista en educació especial.	15h
1 educadora- Espais Familiars	tècnic superior en educació infantil o qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional	6h

- **Assegurances.** S’ha calculat l’import destinat a les assegurances necessàries per cobrir plenament qualsevol contingència, tenint en compte les memòries econòmiques dels dos darrers cursos del servei. Les pòlisses que s’han de contractar són: responsabilitat civil derivada de la prestació dels serveis contractats, amb les garanties mínimes cobertes següents: responsabilitat civil general, patronal i per productes, amb un límit d’indemnització d’1.200.000 € per sinistre i víctima de 150.000€. Assegurança d’accidents col·lectiva que compregui tots els alumnes, usuaris, personal, durant tot el temps de funcionament. Amb assistència sanitària il·limitada.
- **Material i equipament.** Inclou les despeses de material didàctic, material fungible per a activitats, material d’higiene, renting de la fotocopiadora, despesa de telèfon.

També s’inclou la despesa anual de l’APP d’Agenda digital, i la despesa dels dispositius de comunicació (telèfon mòbil o tablet) per a cada aula i la direcció. En aquest cas, la despesa dels 8 dispositius es distribueix en els dos primers anys, ja que el primer any s’implementarà l’agenda digital en 4 aules (Infantil 0, Infantil 1 i direcció) i el segon any a les altres 3 aules (Infantil 2). Els anys següents s’estableix un import mínim per substitució o reparació de dispositius.

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
 INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
 BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L’AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 25 de 57

**Nota:** totes aquestes altres despeses directes tenen previst una augment lineal anual del 3 % incloses les pròrrogues.

**b.1.1.-** Els costos indirectes no s’han estimat i queden inclosos dins dels concepte de Despeses Generals que s’han estimat en un 3 %.

**b.1. Determinació del preu prestació complementària:** servei de menjador i berenars.

- **Servei de cuina.** Es presta en la modalitat de cuina “*in situ*”, elaborant els menús a la cuina del propi centre, seguint totes les normatives sanitàries vigents (elaboració de dietes i manipulació d’aliments).

El servei de cuina elabora els menús de migdia pels infants usuaris del servei de menjador, i els berenars per a tots els alumnes de l’escola.

El servei es pot prestar per part del concessionari directament o a través de subcontractació, en ambdós casos aportant el personal necessari per l’elaboració i preparació dels aliments.

En qualsevol dels casos les despeses d’electricitat, aigua i gas de la cuina, així com el seu manteniment són a càrrec de l’Ajuntament. Els productes de neteja i estris necessaris per elaborar i servir els menjars són a càrrec del prestador del servei.

El cost del servei s’ha establert a partir d’un preu unitari en cada cas, i tenint en compte el calendari de l’escola bressol i la mitjana de menús i berenars servits durant el curs 23-24:

<b>Mitjana del curs 23-24. Menús/dia</b>			<b>Mesos complerts de servei</b>	<b>Mitjana dies/mes</b>	<b>Preu/menú</b>	<b>Total servei de cuina migdia</b>
50			10	20	5,50€	55.000,00€
					10% IVA	5.000,00€
<b>Places EBM La</b>	<b>Baldufa curs 24-25</b>		<b>Mitjana del curs 23-24. Berenars triturats/dia</b>	<b>Dies de curs</b>	<b>Preu/berenar triturat</b>	<b>Total servei berenar triturat</b>
107			17	195	0,72€	2.386,80€
					10% IVA	238,68€
<b>Places EBM La</b>	<b>Baldufa curs 24-25</b>		<b>Mitjana del curs 23-24. Berenars sencers/dia</b>	<b>Dies de curs</b>	<b>Preu/berenar sencer</b>	<b>Total servei berenar sencer</b>
107			90	195	0,50€	8.775,00€
					10% IVA	877,50€

**Nota explicativa:** s’ha tingut en compte un augment anual del 3 % incloses les pròrrogues, per garantir una estabilitat en cas d’un augment de preus de les matèries primeres a subministrar.

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
 INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
 BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 26 de 57

Finalment s'ha considerat aplicar:

**Despeses Generals:** un 3 % sobre l'import total de despeses del servei, excepte el preu determinat pels menús i berenars.

**Benefici Industrial:** 6 % sobre l'import total de despeses del servei, excepte el preu determinat pels menús i berenars.

**Repercussions fiscals:** s'aplica únicament el 10% d'IVA al preu unitari fixat del servei de cuina (menús migdia i berenars). La prestació principal serveis educatius es troba exempta d'IVA.

**Distribució per anualitats:** El límit màxim de despesa per cada una de les anualitats possibles és el següent:

EXERCICI	MESOS	IMPORT PBL ANUAL	Import mesos anualitat sense impostos	IVA 10% Servei Cuina	DESPESA ANUAL amb impostos
2024 (setembre'24 a novembre'24)	3	582.701,30 €	145.675,33 €	1.654,05 €	147.329,37 €
<b>EXERCICI 2024</b>					<b>147.329,37 €</b>
2025 (desembre'24)	1	582.701,30 €	48.558,44 €	551,35 €	49.109,79 €
2025 (gener a agost'25)	8	582.701,30 €	388.467,54 €	4.410,79 €	392.878,32 €
2025 (setembre'25 a novembre'25)	3	600.527,84 €	150.131,96 €	1.703,67 €	151.835,63 €
<b>EXERCICI 2025</b>					<b>593.823,74 €</b>
2026 (desembre'25)	1	600.527,84 €	50.043,99 €	567,89 €	50.611,88 €
2026 (gener'26 a agost'26)	8	600.527,84 €	400.351,89 €	4.543,11 €	404.895,00 €
2026 (setembre'26 a novembre'26)	3	627.912,77 €	156.978,19 €	1.754,78 €	158.732,97 €
<b>EXERCICI 2026</b>					<b>614.239,84 €</b>
2027 (desembre'26)	1	627.912,77 €	52.326,06 €	584,93 €	52.910,99 €
2027 (gener'27 a agost'27)	8	627.912,77 €	418.608,51 €	4.679,40 €	423.287,92 €
2027 (setembre'27 a novembre'27)	3	650.564,87 €	162.641,22 €	1.807,42 €	164.448,64 €
<b>EXERCICI 2027</b>					<b>640.647,54 €</b>
2028 (desembre'27)	1	650.564,87 €	54.213,74 €	602,47 €	54.816,21 €

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
 INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
 BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 27 de 57

2028 (gener'28 a agost'28)	8	650.564,87 €	<b>433.709,91 €</b>	4.819,79 €	<b>438.529,70 €</b>
2028 (setembre'28 a novembre'28)	3	675.362,40 €	<b>168.840,60 €</b>	1.861,64 €	<b>170.702,24 €</b>
<b>EXERCICI 2028</b>					<b>664.048,15 €</b>
2029 (desembre'28)	1	675.362,40 €	<b>56.280,20 €</b>	620,55 €	<b>56.900,75 €</b>
2029 (gener'29 a agost'29)	8	675.362,40 €	<b>450.241,60 €</b>	4.964,38 €	<b>455.205,98 €</b>
<b>EXERCICI 2029</b>					<b>512.106,72 €</b>

**c. Conveni Aplicable?**

Contempla Conveni Personal a **subrogar**:  Sí

De conformitat amb l'article 130 LCSP s'adjunten en Annexos al PCAP la informació relativa al persona que presta actualment el serveis als efectes informatiu previstos.

- Conveni col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil (codi núm. 99005615011990)
- Conveni col·lectiu de treball per al sector de les col·lectivitats de Catalunya (codi de conveni núm. 79100055012013)

**NOTA EXPLICATIVA:** pel que fa al personal de cuina (cuinera i ajudant de cuina) actualment es presta en règim de subcontractació per part de la prestadora del servei ASSOCIACIO CEPS PROJECTES EDUCATIUS que te subcontractat el servei a l'empresa ARAMARK SERVICIOS DE CATERING, SL.

*Segons Plec Prescripcions Tècniques i PCAP el servei de cuina es pot prestar directament o en règim de subcontractació.*

*Com s'ha exposat anteriorment pel càlcul del PBL i del preu del contracte el preu del menú s'ha calculat com un preu unitari d'execució segons informació preus de mercat, sense fer el desglossament del cost laboral i del costos matèries primeres i altres (gas, llum, desplaçaments, etc...).*

<sup>2</sup> WEB GENERALITAT CATALUNYA [de guia de convenis col·lectius aplicables](https://treball.gencat.cat/ca/consell_relacions_laborals/convenis_colectius/conveni_a_aplicar/contractaciopublica/) a la contractació pública – per fer la cerca – enllaç directe:

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 28 de 57

**d. Valor estimat del contracte [VEC]**

El valor estimat del contracte (VEC) inclou les pròrrogues eventuais del contracte, i les modificacions previstes, sense incloure l'impost del valor afegit, i altres conceptes que també preveu l'article 101 de la LCSP.

En el present contracte el càlcul del VEC inclou el total del pressupost inicial del contracte (sense IVA), més les pròrrogues previstes, més les possibles modificacions, que desglossat:

El valor estimat del contracte total del contracte és de **3.499.297,56€** sense IVA segons el següent desglossament:

VEC				
Període <b>inicial</b>	1r any	2n any	3r any	Tres (3) anualitats
Costos Directes	534.588,35	550.942,97	576.066,76	<b>1.661.598,08 €</b>
Costo Indirectes	16.037,65	16.528,29	17.282,00	<b>49.847,94 €</b>
Benefici Industrial	32.075,30	33.056,58	34.564,01	<b>99.695,88 €</b>
Total Costos	582.701,30	600.527,84	627.912,77	<b>1.811.141,91 €</b>
Període <b>Pròrroga</b>	4t any	5è any	2 anualitats	
Costos Directes	596.848,50	619.598,53	<b>1.216.447,03 €</b>	
Costos Indirectes	17.905,46	18.587,96	<b>36.493,41 €</b>	
Benefici Industrial	35.810,91	37.175,91	<b>72.986,82 €</b>	
Total Costos	650.564,87	675.362,40	<b>1.325.927,26 €</b>	
Modificacions (periode inicial) -20%			362.228,38 €	
<b>VEC</b>			<b>3.499.297,56 €</b>	

**9.- Dades econòmiques:****Certificat existència de crèdit suficient i adequat:**

- Sí  
 No

**Aplicació Pressupostària:**

La despesa derivada de l'execució del contracte s'ha d'imputar a la l'aplicació pressupostària del Pressupost Municipal de 2024 i següents.

**Viabilitat**

Existeix aplicació pressupostària per abordar la present contractació, sense necessitat de recórrer a cap tipus d'operació de finançament per tal de fer front a les despeses que es generin

**Contractació anticipada:**

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 29 de 57

- Sí  
 No

Supòsit de la contractació anticipada: l'execució material s'iniciarà en l'exercici següent.

**Tipus de despesa:** Corrent.

Comporta una despesa o un ingrés per l'Ajuntament?  Ingrés  Despesa

**Contracte plurianual:**

- Sí  
 No

TRES (3) ANYS període inicial del contracte i DOS (2) ANYS de pròrroga.

La despesa associada a aquest contracte s'aplica a la partida pressupostària dels següents exercicis dels pressupostos de la corporació:

ANY	TOTAL (IVA inclòs)	TOTAL (IVA exclòs)	Aplicació pressupostària
2024	147.329,37€	145.675,33€	120-323-22799
2025	593.823,74€	587.157,94€	120-323-22799
2026	614.239,84€	607.374,07€	120-323-22799
2027	640.647,54€	633.575,79€	120-323-22799
2028	664.048,15€	656.764,25€	120-323-22799
2029	512.106,72€	506.521,80€	120-323-22799

*Desglossament despesa període inicial del contracte per anualitats complertes*

**Despesa plurianual:**  Sí: Aquest contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

La despesa **derivada** de la següent contractació és major a la prevista en el pressupost municipal present exercici per això donar trasllat a la intervenció municipal i en compliment al que estableix l'article 4 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, la valoració de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera d'aquesta, així com la fiscalització prèvia en els termes que preveu la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària

**Contracte subvencionat:**

- Sí  
 No

Supòsit subvencionada indicar percentatge: 0 %

**Font de finançament:**

- Recursos Ordinaris



Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 30 de 57

- El finançament està condicionat a atorgament de subvenció?  No
- El finançament està condicionat a modificació de crèdit o aplicació de romanent de tresoreria?  No

### Forma de Pagament del contracte

La facturació es durà a terme amb una periodicitat Mensual i serà d'import Variable en funció de la despesa variable.

La factura serà electrònica i caldrà fer-hi constar:

- el període de facturació, el servei i l'aplicació pressupostària.
- separar els imports corresponents a cada servei.

### 10.- Aptitud, Classificació empresarial i Solvència econòmica-financera i tècnica-professional.

**10.1 Aptitud:** tenint en compte l'objecte principal del contracte (un servei educatiu adreçat a infants menors de 3 anys) així com el valor estimat del contracte, les condicions mínimes que s'exigiran als licitadors per poder participar en aquest procediment són:

- Que incloguin en el seu objecte social prestacions que siguin idèntiques o similars al contracte que se sol·licita.
- Que tinguin plena capacitat d'obrar.
- Que no estiguin incurses en cap prohibició per a contractar.
- 

I què acreditin la solvència econòmica i tècnica que es detallarà a continuació

**10.2. Classificació empresarial:** No es requereix.

Exigeix Classificació<sup>3</sup>?  No

Es potestativa?  Si

Però no hi ha una classificació específica per aquest tipus de servei.

Inscripció RELI-ROLECE: inscripció no obligatòria. Només obligatòria en el Procediment Obert Simplificat.

**10.2. Solvència econòmica i financera i tècnica o professional:**

**Solvència econòmica i financera:**

---

<sup>3</sup> Real Decreto 716/2019, de 5 de diciembre, por el que se modifican el Real Decreto 773/2015, de 28 de agosto, por el que se modifican determinados preceptos del Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, aprobado por el Real Decreto 1098/2001: La disposición transitoria tercera queda redactada como sigue :«Disposición transitoria tercera Clasificaciones de los contratos de servicios otorgadas con anterioridad a la entrada en vigor del real decreto I. **A partir de la entrada en vigor del presente real decreto no será exigible la clasificación** para los contratos de **Servicios** – Entrada en vigor el 7-12-2019.

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 31 de 57

De conformitat amb l'article 87 de la LCSP, per a participar en aquesta procediment els licitadors hauran de disposar de la següent solvència econòmica i financera:

**Criteri Mínim:** el volum anual de negocis del licitador o candidat, que referit a l'any de mes volum de negoci dels tres últims acabats (2021, 2022, 2023) ha de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte quan la seva durada no sigui superior a un any, i almenys una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte si la seva durada es superior a un any.

Donat que el contracte és superior a una anualitat el volum anual de negocis haurà de ser igual o superior a **1,5 vegades** el valor anual mitjà del contracte si la seva durada és superior a un any. El valor anual mitjà és de 603.713,97 € i per tant la solvència econòmica mínima es fixa en la quantitat de **905.570.95 €**.

Mitjà d'acreditació: s'acreditarà per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en el registre, i en cas contrari per les dipositades en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit.

Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil hauran d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil o bé a través de les declaracions tributàries on es pugui constatar aquest fet.

**2) Criteri mínim alternatiu:** assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals de conformitat amb l'assegurança mínima exigida segons la normativa escolar.

- a) Responsabilitat civil derivada de la prestació dels serveis contractats, amb les garanties mínimes cobertes següents: responsabilitat civil general, patronal i per productes, amb un límit d'indemnització d'1.200.000 € per sinistre i víctima de 150.000€.
- b) Assegurança d'accidents col·lectiva que compregui tots els alumnes, usuaris, personal, durant tot el temps de funcionament. Amb assistència sanitària il·limitada.

Mitjà d'acreditació: l'acreditació d'aquest requisit s'efectuarà per mitjà de la pòlissa amb el corresponent rebut de pagament que acrediti la seva vigència o, alternativament, certificat expedit per l'entitat asseguradora, en el que constin els imports, riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança. També serà necessari aportar juntament amb aquest certificat el document de compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança, en els casos en què sigui procedent.

En el supòsit que es recorri a la solvència econòmica i financera de altres entitats, serà necessari que el licitador i les entitats a les que es recorri siguin solidàriament responsables de l'execució del contracte, i que acreditin individualment la solvència que aporten.

Si per raons justificades, una empresa no pogués facilitar les referències sol·licitades podrà acreditar la seva solvència econòmica i financera mitjançant qualsevol altra documentació considerada com a suficient per la Mesa de Contractació – Òrgan de contractació.

**Solvència Tècnica i Professional:**

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 32 de 57

Es considera adequada i suficient l'acreditació de la solvència tècnica i professional mitjançant els criteris i nivells establerts a l'article 90 de la LCSP següents:

**1) Criteri Mínim:** els licitadors han d'indicar una relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa que constitueixin l'objecte del contracte durant un màxim dels últims CINCO (5) ÚLTIMS ANYS, indicant l'import, data i destinatari, públic o privat.

L'import anual acumulat, en l'any de major execució, ha de ser igual o superior al 70 % de l'annualitat mitjana del contracte, és a dir, **422.599,78 €**.

Mitjà d'acreditació: mitjançant aportació de certificats de bona execució, en els quals s'ha d'indicar l'objecte dels serveis (títol del servei), l'import, la data i el lloc d'execució dels serveis i una declaració de bona execució i conformitat de els mateixos.

Per a determinar si un treball o serveis és d'igual o similar naturalesa al que constitueix l'objecte del contracte, aquests vindrà indicat pel CPV, i concretament es tindrà en compte els tres primer dígits dels respectius codis CPV.

**2) Criteri Mínim alternatiu:** títols acadèmics i professionals del responsable de l'execució del contracte, així com dels tècnics encarregats directament de la mateixa.

**Títols acadèmics a presentar i anys d'experiència:** els mateixos que els fixats per l'equip mínim a adscriure a l'execució del contracte.

Mitjà acreditació: la titulació i l'experiència mínima obligatòria de l'equip de treball a adscriure al contracte s'ha d'efectuar mitjançant l'aportació de la següent documentació:

- 1.- Títol acadèmic.
- 2.- *Curriculum Vitae*.
- 3.- Informe Vida Laboral i/o Contractes de Treball i/o Nòmines que acreditin el número mínim d'anys d'experiència laboral corresponents o relacionats amb la seva titulació acadèmica.
- 4.- Altres mitjans vàlids en Dret amb la finalitat d'acreditar la titulació i l'experiència mínim requerida de l'equip de treball.

Si per raons justificades, una empresa no pogués facilitar les referències sol·licitades podrà acreditar la seva solvència econòmica i financera mitjançant qualsevol altra documentació considerada com a suficient per la Mesa de Contractació – Òrgan de contractació.

Qualsevol empresa que reuneixi els requisits legals i específics d'aquesta licitació podrà presentar la seva oferta, en compliment dels principis de no discriminació i proporcionalitat que regeixen totes les activitats de les Administracions Públiques.

Per acreditar la solvència, en aplicació de l'art. 75 de la LCSP, les empreses licitadores podran basar-se en la solvència i mitjans d'altres entitats independentment de la naturalesa jurídica del vincle que hi hagi entre elles, sempre que es demostrï que durant tota la durada de l'execució

del contracte es disposarà efectivament d'aquesta solvència i mitjans i que l'empresa a la qual es recorri no està incursa en cap prohibició per a contractar.

#### **10.4. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte.**

Segons l'article 76.2 de la LCSP els òrgans de contractació poden exigir als licitadors que a més a més d'acreditar la solvència o, en el seu cas, la classificació, es comprometen a dedicar o adscriure a l'execució el contracte els mitjans personals o materials suficients per la seva execució. Aquests compromisos integraran el contracte i els plecs o el contracte han d'atribuir-los el caràcter d'obligacions essencials als efectes de l'article 211 LCSP o establir penalitats, conforme a l'article 192.2 LCSP en el supòsit que s'incompleixin per part de l'adjudicatari.

A més d'acreditar la solvència econòmica i tècnica d'acord amb els apartats anteriors, els licitadors es comprometen a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials suficients per a satisfer-lo correctament que, en el seu cas, **figuren detallats també en el Plec de prescripcions tècniques.**

A aquests efectes en la present licitació **s'estableix com a mitjans personals a adscriure al contracte** un equip tècnic mínim a integrar-se a l'execució del contracte al qual **se li atorga el caràcter d'obligació essencial** als efectes de l'article 211 LCSP.

**Amb caràcter obligatori s'ha d'adscriure els següents mitjans personals:**

L'article 11 del Decret 282/2006, de 4 de juliol, dels requisits dels centres del primer cicle de l'educació infantil a Catalunya, diu el següent sobre el nombre i qualificació dels professionals:

*“Els professionals que imparteixen el primer cicle de l'educació infantil han d'estar en possessió del títol de mestre especialista en educació infantil o del títol de grau equivalent, o del de tècnic superior en educació infantil, o de qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional, a algun dels anteriors.*

*El nombre mínim de professionals en presència simultània ha de ser igual al nombre de grups en funcionament simultani més un, incrementat en un de més per cada 3 grups.*

*Per cada tres grups, o fracció, almenys un dels professionals ha de tenir el títol de mestre amb l'especialitat en educació infantil o el de grau equivalent.*

*L'atenció educativa als infants ha d'anar a càrrec, en tot moment, del personal qualificat a què es fa esment en aquest apartat.*

*Cada grup estable d'alumnes ha de tenir un professional dels previstos en aquest article que fa les tasques d'educador-tutor i és el referent, fins i tot per a la relació amb les famílies.”*

A l'hora d'establir el personal mínim a adscriure al contracte s'ha tingut en compte especialment les edats dels infants, que els fan especialment sensibles, i que fan aconsellable un equip el més complert possible, amb experiència i visió global sobre les necessitats, l'evolució física, emocional, i educativa de l'infant en tota aquesta etapa educativa.

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
 INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
 BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L’AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 34 de 57

En aquest sentit, s’implementa el model de parella educativa. Es considera una millora en la qualitat de l’atenció a l’infant la incorporació de la parella educativa a l’escola bressol. Aquest model implica que a les aules sempre hi ha la presència de dues docents, de manera que es redueixen les ràtios, ja que hi ha menys alumnat per cada educadora. Aquest model permet una atenció més personalitzada i per tant, reforça l’educació inclusiva i l’atenció a les necessitats educatives de cada infant. Al mateix temps, consolida un equip estable.

El **personal mínim adscrit** per a la prestació específicament del servei educatiu és:

Professionals	Titulació	Jornada setmanal
1 director/a	mestre especialista en educació infantil o títol de grau equivalent.	38h
1 auxiliar administratiu/va	cicle formatiu de gestió administrativa	5h
2 mestres	mestre especialista en educació infantil o títol de grau equivalent de mestre	32h
10 educadores	tècnic superior en educació infantil o qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional.	38h
2 educadores	tècnic superior en educació infantil o qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional.	35h
2 educadores de suport al migdia	tècnic superior en educació infantil o qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional.	5h
1 educadora - necessitats específiques de suport educatiu	tècnic superior en educació infantil o qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional, amb algun tipus de formació específica d’atenció a NESE; o mestre especialista en educació especial.	15h
1 educadora- Espais Familiars	tècnic superior en educació infantil o qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional	6h

L’empresa que resulti adjudicatària, a més de la **subrogació de personal** que correspongui, ha de **designar i mantenir durant tota la durada del contracte una persona coordinadora tècnica**, amb suficient formació, competència i experiència professional en la seva pròpia plantilla, el qual actuarà com a única interlocutora amb l’administració contractant.

L’empresa que resulti adjudicatària, assumeix el compromís del personal de subrogació indicat en l’Annex del Plec de clàusules Administratives particulars.

## II.- Criteris d’Adjudicació.

Criteris **objectius**:  Sí / No

Criteris **subjectius**:  Sí / No

Per a la valoració de les proposicions i la determinació de l’oferta s’atendrà a diferents criteris vinculats a l’objecte del contracte en base a la millor relació qualitat-preu (art. 145 i 146 LCSP).

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 35 de 57

En aplicació de la nova Llei de Contractes del Sector Públic, el preu no pot ser l'únic factor determinant de l'adjudicació dels contractes de gestió de serveis educatius (art. 145.3. g) LCSP).

Els criteris relacionats amb la qualitat han de representar, almenys, el 51 per cent de la puntuació assignada en la valoració de les ofertes (contractes de serveis de l'annex IV, com és el cas). Aquests criteris de qualitat poden ser automàtics, no necessàriament han de ser criteris de valoració sotmesos a criteris de valor.

L'art.146.2 LCSP diu que quan s'hagi d'utilitzar una pluralitat de criteris d'adjudicació en la seva determinació, i sempre i quan sigui possible, es donarà preponderància a aquells que facin referència a característiques de l'objecte del contracte que puguin valorar-se mitjançant xifres o percentatges obtinguts a través de la mera aplicació de fórmules establertes en els plecs.

L'art. 145.2 LCSP dictamina que la millor relació qualitat-preu s'haurà d'avaluar amb criteris econòmics i qualitatius. Els criteris qualitatius que estableixi l'òrgan de contractació per avaluar la millor relació qualitat-preu podran incloure aspectes mediambientals o socials, vinculats a l'objecte del contracte en la forma establerta a l'apartat 6 d'aquest mateix article.

En funció de l'art.145.2 LCSP els criteris d'adjudicació podran referir-se, entre d'altres a:

- La qualitat, el disseny universal per a totes les persones usuàries, les característiques socials, medio-ambientals e innovadores. Pel que fa als criteris socials, es referiran entre d'altres a les següents finalitats:
  - El foment de la integració social de les persones amb discapacitat, persones desfavorides o pertanyents a grups vulnerables entre les persones assignades a l'execució del contracte y, en general, la inserció sociolaboral de persones amb discapacitat o en situació de risc d'exclusió social;
  - La subcontractació amb centres especials d'ocupació o empreses d'inserció;
  - Els plans d'igualtat de gènere que s'apliquin en l'execució del contracte i, en general, la igualtat entre dones i homes;
  - El foment de la contractació femenina;
  - La conciliació de la vida laboral, personal i familiar;
  - La millora de les condicions laborals i salarials;
  - L'estabilitat en l'ocupació;
  - La contractació d'un major nombre de persones per a l'execució del contracte;
  - La formació i la protecció a la salut i a la seguretat en el treball;
  - L'aplicació de criteris ètics i de responsabilitat social a la prestació contractual;
  - O als criteris referits al subministrament o a la utilització de productes basats en un comerç equitatiu durant l'execució del contracte.
- L'organització, qualificació i experiència del personal adscrit al contracte que vagi a executar el mateix, sempre i quan la qualitat d'aquest personal pugui afectar de manera significativa la seva execució.

Els requisits que han de complir els criteris que s'estableixin als plecs són, segons l'art. 145.5 LCSP, aquests:

- Han d'estar vinculats a l'objecte del contracte, en tot cas.
- Han d'estar formulats de manera objectiva, i amb ple respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat i no podran conferir a l'òrgan de contractació una llibertat de decisió il·limitada.
- Han de garantir la possibilitat que les ofertes siguin avaluades en condicions de competències efectiva i hauran d'anar acompanyades d'especificacions que permetin comprovar de manera efectiva la informació facilitada pels licitadors amb la finalitat d'avaluar la mesura en què les ofertes compleixen els criteris d'adjudicació. En tot cas caldrà comprovar de manera efectiva, l'exactitud de la informació i les proves facilitades pels licitadors.

Es considerarà que un criteri d'adjudicació està vinculat a l'objecte del contracte quan es refereixi o integri les prestacions que s'hagin de dur a terme en qualsevol dels seus aspectes i en qualsevol etapa del seu cicle de vida, inclosos els factors que intervenen en el següents processos: producció, prestació o comercialització dels serveis, amb especial referència a formes medio-ambientals o socialment sostenibles i justes; o en el procés específic d'una altra etapa del seu cicle de vida, quan aquests factors no formin part de la seva substància material.

Exceptuant el criteri de l'oferta econòmica més avantatjosa la resta de criteris són de qualitat (incloent el criteri de reinversió econòmica) i en el seu conjunt superen el 51% del total de la valoració.

S'han prioritzat els criteris automàtics perquè també valoren la qualitat i redueixen de forma important el temps d'adjudicació que és un factor molt important en l'escenari actual.

Tenint en compte tota la normativa abans exposada i les necessitats específiques del Servei Municipal d'Atenció a la Petita Infància i la Família, **es proposen els següents criteris que sumats arriben als 100 punts de valoració màxima.**

#### Quadre resum dels criteris d'adjudicació: TOTAL 100 PUNTS

<b>A. Criteris quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules.</b>	
<b>Fins a un màxim de 70 punts:</b>	
<b>A.1. Criteri econòmic:</b>	
A.1.1 Preu oferta període inicial (calculat sobre la suma de les 3 anualitats)	Fins a un màxim de 20 punts.
A.1.2. Preu oferta període pròrroga (calculat sobre la suma de les 2 anualitats)	Fins a un màxim de 10 punts
<b>A.2. Criteris qualitius:</b>	
A.2.1. Ampliació d'hores d'educador/a de suport a l'atenció amb infants NESE	Fins a un màxim de 15 punts
A.2.2. Compromís de l'empresa amb l'equipament	Fins a un màxim de 15 punts.
A.2.3. Pla de formació addicional per al personal docent i per la direcció del centre	Fins a un màxim de



Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
 INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
 BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L’AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 37 de 57

	10 punts.
<b>B. Criteris la quantificació dels quals depèn d’un judici de valor.</b> Fins a un màxim de <b>30 punts</b> :	
B.1.1. Proposta pedagògica	Fins a un màxim de 20 punts.
B.1.2. Proposta de projecte comunitari d’accions de participació de l’escola bressol amb altres projectes o agents educatius del municipi	Fins a un màxim de 10 punts.

Dels anteriors criteris, 70 punts es repartiran seguint criteris automàtics i 30 punts amb judici de valor segons s’ha especificat amb anterioritat.

Totes les millores seran a càrrec exclusiu de l’adjudicatari i les haurà de tenir en compte en el moment de presentar la seva oferta econòmica.

#### **A. Criteris quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, fins a un màxim de 70 punts:**

##### **A.1. Criteris econòmics:**

**A.1.1. Preu, del període inicial del contracte, fins a un màxim de 20 punts.**

**A.1.2. Preu, del període de pròrroga, fins a un màxim de 10 punts.**

Es valorarà el període inicial (3 anualitats) i el període de pròrroga (2 anualitats). S’aplicarà la mateixa fórmula a l’import total de cada període. El preu del període inicial es puntuarà fins a un màxim de 20 punts, i el preu del període de pròrroga fins a un màxim de 10 punts.

Fórmula:

$$P_v = \left[ 1 - \left( \frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left( \frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

$P_v$  = Puntuació de l’oferta a Valorar  
 $P$  = Punts criteri econòmic  
 $O_m$  = Oferta Millor  
 $O_v$  = Oferta a Valorar  
 $IL$  = Import de Licitació  
 $VP$  = Valor de ponderació

Les ofertes que es trobin per sobre del valor de la licitació seran excloses. El cost s’expressarà en euros, sense IVA.

Motivació de la valoració del preu com a criteri d’adjudicació i justificació de la fórmula escollida:

Tal com estableix l’article 146.2 de la LCSP sobre la justificació de l’elecció de les fórmules escollides, s’aplica aquesta fórmula segons la **DIRECTRIU 1/2020 D’APLICACIÓ DE FÓRMULES DE VALORACIÓ I**

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 38 de 57

**PUNTUACIÓ DE LES PROPOSICIONS ECONÒMICA I TÈCNICA** orientada a assegurar una valoració proporcional basada en la millor relació qualitat-preu i millor eficiència en la utilització dels fons públics.

En aquest sentit l'òrgan de contractació, aplicarà a la fórmula un valor de ponderació vinculat al pes del criteri preu en relació a la valoració total. El valor de ponderació prendrà valors enters o decimals entre 1 i 2 de la manera següent:

- Valor de ponderació ordinari: de manera ordinària s'assignarà el valor 1 al valor de ponderació.
- Valor de ponderació associat al pes específic del criteri preu: opcionalment, i en funció de l'escenari contractual, podrà assignar-se un valor de ponderació associat al pes específic del criteri preu sobre el total de puntuació de la licitació. Aquest valor de ponderació s'obté agregant al valor de ponderació ordinari 1, el pes específic del criteri preu. Així, com a exemple, en el cas que el pes específic del criteri preu en una licitació, suposi el 40% de la puntuació total, el valor de ponderació associat al pes específic prendrà el valor d'1,4.
- Valor de ponderació associat a supòsits contractuals: excepcionalment, es podrà aplicar un valor de ponderació fins a 4 prèvia justificació a la memòria justificativa del contracte, en els supòsits següents:
  - a) En els contractes amb mà d'obra intensiva, en els quals hi hagi risc que determinades baixes en relació al preu de licitació, puguin afectar negativament les condicions laborals i/o salarials dels treballadors. S'entén que un contracte és de mà d'obra intensiva quan aproximadament un 80% o més dels costos corresponen a despeses de personal.
  - b) En les licitacions en les quals sigui exigible que la prestació s'executi amb un alt nivell qualitatiu, atesa la complexitat tècnica, o per tractar-se de serveis destinats directament a les persones, especialment als col·lectius vulnerables.
  - c) En els contractes de compra pública d'innovació.
  - d) En els escenaris contractuals en els quals el coneixement del mercat existent per part de l'òrgan de contractació i la seva expertesa en l'àmbit concret, el facin coneixedor de situacions que condueixen a trencar l'equilibri de la relació qualitat/preu en les ofertes i desvirtuin l'objectiu estratègic de la contractació pública.

En cap cas es podrà utilitzar un valor de ponderació inferior a 1 ni superior a 4.

La referència a l'aplicació d'aquesta Directriu es considerarà suficient per justificar el sistema de valoració de les proposicions a la memòria de l'expedient de contractació. Quan d'acord amb el punt anterior s'apliqui de forma excepcional un valor de ponderació superior a 2, així com quan s'utilitzi excepcionalment un sistema de valoració o una fórmula diferent del que s'estableix en aquesta Directriu s'haurà de justificar de forma motivada a la memòria de l'expedient.

El sistema de valoració amb les fórmules corresponents s'haurà d'incloure a la memòria justificativa del contracte i al Plec de Clàusules Administratives Particulars. Qualsevol modificació del sistema de valoració inicialment previst en els plec requerirà la corresponent publicitat a la Plataforma de Serveis de Contractació Pública i al Diari Oficial de la Unió Europea, si escau, i obrir un nou termini de presentació d'ofertes.

Així doncs, en aplicació de l'esmentada Directriu i en aplicació de la fórmula proposada es considera que en atenció al fet que l'objecte contractual és una prestació de caràcter intel·lectual en el qual s'ha exigut a més a més com a criteri de solvència la necessitat d'un equip mínim amb una titulació i experiència contrastada, es considera que el valor de ponderació a aplicar a la referida fórmula sigui de **1,20 en la valoració del preu període inicial i de 1,10 en la valoració del preu període pròrroga.**

**A.2. Criteris qualitatius:****A.2.1. Ampliació d'hores d'educador/a de suport a l'atenció amb infants NESE, fins a un màxim de 15 punts.**

Es valorarà que l'empresa amplii les hores mínimes (15h/setmanals) de l'educador/a per a l'atenció d'infants amb NESE, establertes en la configuració del personal necessari per la prestació del servei

De conformitat amb el que estableix l'art. 54.2 del Decret 11/2021, de 16 de febrer, de la programació de l'oferta educativa i del procediment d'admissió en els centres del Servei d'Educació de Catalunya, es considerarà que l'alumnat té NESE quan tingui una necessitat específica de suport diversitat funcional física, intel·lectual o sensorial o per trastorns de l'espectre autista, trastorns greus de conducta, trastorns mentals o malalties degeneratives greus i minoritàries, sempre que la diversitat funcional, el trastorn o la malaltia comprometi el seu procés d'aprenentatge.

Característiques:

- Les hores es destinaran directament a tasques i funcions de caràcter pedagògic i educatiu als infants amb NESE (necessitats educatives específiques).
- Les hores es realitzaran durant l'horari lectiu o en l'espai horari del menjador.
- El personal adscrit haurà de tenir la titulació mínima d'educador/a, d'acord amb la normativa i el conveni col·lectiu de referència.
- Són hores de recursos humans per sobre de les hores de personal d'estructura del servei exigint als plecs.

En qualsevol cas, s'hauran de complir les condicions i límits de jornada establerta a la normativa laboral i al conveni col·lectiu de referència.

Fórmula:

<b>A. Ampliació de 10h/setmanals</b> les hores mínimes (15h/setmanals) de l'educador/a per a l'atenció d'infants amb NESE, establertes en la configuració del personal necessari per la prestació del servei	10 Punts
<b>B. Ampliació de 5h/setmanals</b> les hores mínimes (15h/setmanals) de l'educador/a per a l'atenció d'infants amb NESE, establertes en la configuració del personal necessari per la prestació del servei	5 Punts

Justificació del criteri:

El criteri està vinculat a l'objecte del contracte. L'atenció amb infants amb NESE, molt important per l'escola inclusiva, necessita poder comptar amb recursos suficients per poder donar una bona atenció a tots els infants de l'escola bressol. L'increment d'hores milloraria l'atenció personalitzada a cada nen i nena i facilitaria la inclusió dels infants amb NESE.

L'objectiu és oferir el millor servei possible a l'infant en uns moments crítics pels canvis que comporta en el seu procés de socialització educativa. L'aplicació concreta, és a dir, les funcions específiques a desenvolupar i el grup d'alumnes ho decidirà la direcció del centre en funció de les necessitats educatives concretes d'aquell període temporal respectant sempre l'organització i el funcionament de l'escola bressol establerta als plecs i amb el consentiment de l'Ajuntament com a titular del servei.

L'increment d'hores en personal qualificat millora l'atenció personalitzada a cada nen i nena i facilitaria l'adaptació a la nova situació.

Verificació de l'execució de la bossa d'hores:

Per poder fer un seguiment del compliment de l'oferta que esdevingui adjudicatària i que es presenti per avaluar aquest criteri, l'adjudicatària elaborarà cada trimestre, i durant tota la vigència del contracte, un informe detallat signat per la persona dedicada a aquesta funció, i ratificat per la direcció del centre, on constin les dades de la persona que ha realitzat el suport, la categoria professional, les tasques dutes a terme, les NESE ateses amb identificació de l'alumnat, i les hores de dedicació diàries (desglossades entre escolaritat i menjador. Aquest informe s'haurà de lliurar a l'Ajuntament abans de cadascuna de les reunions de seguiment del contracte i amb l'antelació suficient per a la seva validació i verificació que podrà comprovar-se per qualsevol mitjà permès en dret.

**A.2.2. Compromís de l'empresa amb l'equipament, fins a un màxim de 15 punts.**

Es valorarà el compromís de l'empresa amb l'equipament en la quantia d'una aportació anual, amb la finalitat de ser destinada a la compra de mobiliari, i/o despeses d'organització de l'espai i/o material educatiu per a l'escola bressol municipal.

Totes les compres i inversions passaran a ser de titularitat municipal.

Característiques:

Es valorarà que l'empresa destini una quantia a la compra de mobiliari i/o despeses d'organització de l'espai i/o material educatiu per a l'escola bressol municipal, cada any de vigència del contracte, incloses les possibles pròrrogues.

Fórmula:

A. <b>1.000 € cada any de vigència del contracte, incloses les possibles pròrrogues</b> per a la compra de mobiliari i/o despeses d'organització de l'espai i/o material educatiu.	5 punts
B. <b>2.000 € cada any de vigència del contracte, incloses les possibles pròrrogues</b> per a la compra de mobiliari i/o despeses d'organització de l'espai i/o material educatiu.	10 punts
C. <b>3.000 € cada any de vigència del contracte, incloses les possibles pròrrogues</b> per a la compra de mobiliari i/o despeses d'organització de l'espai i/o material educatiu.	15 punts

#### Justificació del criteri:

Aquest criteri està vinculat amb l'objecte del contracte en entendre que no només el material educatiu sinó que també el mobiliari i l'organització de l'espai són educatius.

#### Verificació de l'execució:

L'Ajuntament verificarà el compliment d'aquest criteri per part de l'empresa adjudicatària. A aquest efecte l'adjudicatària haurà de presentar-li per a la seva aprovació abans de l'inici de cada curs escolar una proposta amb la relació justificada de les compres de mobiliari, i/o despeses d'organització de l'espai i/o material per a l'escola bressol amb la finalitat d'afavorir el procés educatiu des d'una perspectiva integral, individual i/o també comunitària per l'import anual ofertat.

Un cop acceptada la proposta per l'Ajuntament, l'empresa podrà procedir a la seva compra i haurà de presentar a l'Ajuntament les factures que acreditin la inversió realitzada abans del 31 de desembre de cada any de vigència del contracte (pròrrogues incloses), amb excepció de l'últim any de vigència que les haurà de presentar dos mesos abans de la finalització del contracte.

#### **A.2.3. Pla de formació addicional per al personal docent i per la direcció del centre, fins a un màxim de 10 punts.**

Aquest criteri valora que l'empresa presenti oferta per un nombre determinat d'hores per sobre de les establertes com a obligatòries per a les empreses en el conveni col·lectiu d'aplicació, pel personal docent i la direcció del centre.

#### Característiques:

L'oferta formativa que es compromet a dissenyar i executar l'empresa que presenti oferta per aquest criteri, en cas de resultar adjudicatària, té les següents característiques mínimes:

- Abasta dos col·lectius professionals adscrits al Servei Municipal d'Atenció a la Petita Infància i a la Família: el personal docent format per mestres i personal educador; i la direcció del centre.
- La formació es farà al llarg de la vigència del contracte, incloses les possibles pròrrogues.
- El pla formatiu concret per a cada col·lectiu professional: tema, contingut, docent, format, el personal a formar i el període concret de formació es programarà per l'empresa i es pactarà de comú acord amb l'Ajuntament. La formació es farà, dins de la jornada laboral, en dies laborals no lectius segons el calendari escolar acordat per l'Ajuntament per a cada curs escolar.
- El personal docent que imparteixi els cursos no pot ser personal de l'empresa, si bé excepcionalment i de comú acord amb l'Ajuntament podrà fer-ho.
- Els temes que a títol orientatiu es consideren adients per l'ens local, i sens perjudici que surtin d'altres necessitats formatives al llarg de la vigència del contracte, són aquests:

#### Per al personal docent:

- La coeducació a l'escola bressol municipal.
- La relació entre el centre i les famílies des d'una visió col·lectiva i grupal de l'educació.
- La relació amb l'entorn en el primer cicle d'educació infantil.

- Les experiències d’aprenentatge significatives i emocionalment positives en l’etapa de 0 a 3 anys.
- L’experimentació en el joc en el primer cicle d’educació infantil.
- Les activitats a les aules multisensorials.
- Estratègies educatives per a la implementació del currículum d’educació infantil.
- Els serveis complementaris educatius.
- L’educació i la gestió emocional de l’infant.

Per a la Direcció del centre: La formació haurà de tractar temes relacionats amb el lideratge, la cohesió d’equips, i en general en relació a la millora de la gestió, l’eficiència, l’eficàcia i, sobre tot, la qualitat educativa d’una escola bressol municipal.

L’oferta abasta a totes i cadascuna de les persones que formen part dels col·lectius professionals afectats.

L’oferta de nombre d’hores de formació ha de fer-se en hores senceres, no en fraccions de temps inferiors.

#### Fórmula

A. 20 hores de formació addicional per persona.	15 punts
B. 10 hores de formació addicional per persona.	5 punts

#### Justificació del criteri:

El criteri està vinculat a l’objecte del contracte. Diu la Llei 12/2009, d’10 de juliol, d’Educació de Catalunya a l’art. 104.1 i respecte a la funció docent que “els mestres i els professors són els agents principals del procés educatiu en els centres”.

El Reial decret 95/2022, d’1 de febrer, pel qual s’estableix l’ordenació i els ensenyaments mínims d’educació infantil (inclòs el primer cicle) diu a l’art. 6 que la pràctica educativa en aquesta etapa cercarà desenvolupar i assentar progressivament les bases que facilitin el màxim desenvolupament de cada nen i de cada nena.

En l’exercici d’aquestes funcions, la formació permanent té un paper molt important. A aquest respecte l’art. 110 de la Llei 12/2009, d’10 de juliol, d’Educació de Catalunya assenyala que l’objectiu d’aquesta formació no és només actualitzar la qualificació professional, sinó millorar les pràctiques educatives, especialment en relació al projecte educatiu de cada centre, així com millorar la gestió dels centres. D’altra banda, la formació permanent és un dret i un deure del professorat que s’ha d’exercir preferentment dins l’horari laboral, i és també alhora una responsabilitat de l’Administració i dels altres titulars de centres educatius.

D’altra banda, la importància de la formació permanent es fa palesa, també, al vigent conveni col·lectiu aplicable. Es tracta del XII conveni col·lectiu de centres d’assistència i d’educació infantil (codi de conveni número 99005615011990) publicat en el BOE de data 26 de juliol de

2019. Aquest conveni estableix a l'art. 59 un complement de desenvolupament i perfeccionament professional (CPP) que la persona treballadora podrà percebre sempre que acrediti la realització en els tres anys anteriors d'un mínim de 60 hores de formació (grup I). L'empresa està obligada a oferir les hores de formació necessàries perquè el personal pugui percebre el complement de desenvolupament i de perfeccionament professional.

#### Verificació de l'execució:

Per fer el seguiment del contracte, l'empresa adjudicatària que hagi presentat oferta per aquest criteri presentarà un informe a l'Ajuntament amb totes les dades necessàries per comprovar el compliment en l'execució del contracte d'aquesta oferta. El lliurament s'haurà de realitzar en acabar cada curs escolar i no més tard del 15 de setembre de cada any de vigència del contracte. L'Ajuntament podrà verificar per qualsevol mitjà permès en dret la seva veracitat.

### **B. Criteris la quantificació dels quals depèn d'un judici de valor:**

#### **B.1.1. Proposta pedagògica, fins a un màxim de 20 punts.**

En aquest criteri és valoraran els diferents aspectes de la pràctica educativa i el funcionament del centre vers l'objectiu principal del contracte que es la pràctica educativa de qualitat, en coherència amb el projecte educatiu del municipi i del centre.

Per poder valorar els diferents aspectes de qualitat de la proposta pedagògica que plantegi l'empresa, el criteri s'ha dividit en tres subcriteris que depenen d'un judici de valor i que en el seu conjunt sumen un màxim de 20 punts.

Els subcriteris són:

##### 1. Intervenció educativa: fins a 10 punts:

- Organització de l'estona de migdia a l'escola bressol: fins a 6 punts.

##### 2. Treball amb les famílies: fins a 10 punts:

- Accions, mesures i intervencions que es durien a terme per part de l'educador/a i de la resta de l'equip educatiu per tractar el tema dels conflictes entre infants en el grup d'1-2 anys: fins a 5 punts.
- Descripció de l'acollida d'una família amb un infant amb NESE: fins a 5 punts.

#### Justificació del criteri

El criteri general de "proposta pedagògica" està vinculat a l'objecte del contracte. El Reial decret 95/2022, d'1 de febrer, pel qual s'estableix l'ordenació i els ensenyaments mínims d'educació infantil estableix que: *"La finalitat de l'educació infantil com etapa educativa és la de contribuir al desenvolupament integral i harmònic de l'alumnat en totes les seves dimensions: físiques, emocionals, sexuals, afectiva, social, cognitiva i artística, potenciant l'autonomia personal i la creació progressiva d'una imatge positiva i equilibrada de si mateix, així com l'educació en valors cívics per la convivència."*



La pràctica educativa i les accions educatives han d'orientar-se amb l'objectiu d'assolir aquesta finalitat.

### **I. Intervenció educativa, fins a un màxim de 10 punts**

En aquest subcriteri es valorarà que l'oferta contingui una proposta d'intervenció educativa en l'organització de l'estona de migdia, que inclou el temps de dinar i el de descans.

La proposta ha de complir amb els requisits mínims que s'indiquen a continuació.

#### Característiques:

L'oferta ha de contenir una proposta descriptiva de la intervenció educativa en l'organització de l'estona de dinar i de descans per a tots els infants matriculats a l'escola bressol diferenciada per grups d'edat i en el seu conjunt.

La manca d'un d'aquests requisits serà causa d'inadmissió de l'oferta per aquest criteri.

#### Valoració:

La valoració màxima és:

Per l'apartat dedicat a la descripció de l'organització de l'estona de migdia a l'escola bressol, la puntuació màxima serà de 10 punts. Es valorarà principalment que la proposta sigui inclusiva i proposi una intervenció que tingui en compte les necessitats individuals de l'infant, incloses les necessitats educatives especials, i les necessitats específiques del grup en aquesta etapa vital.

#### Justificació del criteri

El criteri està vinculat a l'objecte del contracte. La intervenció educativa, tant en l'estona del dinar com en els espais on es mouran els infants i els materials que tindran al seu abast, tenen una important influència en el procés de desenvolupament personal, educatiu i social de l'infant. En aquest context, tot educa i és per aquest motiu que la licitació del servei de menjador no s'ha fet en un lot apart.

#### Verificació de l'execució

Per poder fer el seguiment del contracte, l'empresa adjudicatària que hagi presentat oferta per aquest criteri presentarà un informe anual a l'Ajuntament valorant el funcionament de la proposta realitzada. El lliurament d'aquest informe s'haurà de realitzar en acabar cada curs escolar de vigència del contracte, incloses les pròrrogues, i no més tard del 15 de setembre de cada any. L'ens local podrà verificar per qualsevol mitjà permès en dret la veracitat.

### **2. Treball amb les famílies, fins a un màxim de 10 punts**

Aquest subcriteri valora la proposta d'un pla de treball amb les famílies usuàries de l'escola bressol. Per valorar aquest pla es demana a l'empresa que presenti una proposta on desenvolupi els dos àmbits concrets que s'expliciten en els requisits.

#### Característiques:

Els dos únics àmbits del pla de treball amb les famílies que ha de desenvolupar la proposta són:

- A. El procés de comunicació i de gestió amb les famílies quan es donen conflictes entre els infants.

Caldrà que es descriguin les accions, les mesures i les intervencions que s'haurien de dur a terme per part de l'educador/a i de la resta de l'equip educatiu per gestionar els conflictes entre els infants. Un dels conflictes a tractar (però no l'únic) són les mossegades en un grup d'1-2 considerant tots els possibles implicats.

- B. La gestió de l'acollida d'una família amb un infant amb necessitats educatives especials (NESE).

Fer una descripció de les accions, la gestió i la documentació que conformen el pla d'acollida a les famílies amb NESE, així com la descripció de les accions, mesures i intervencions que es durien a terme per part de l'educador/a i de la direcció del centre en el moment de la detecció de dificultats en el desenvolupament d'un infant escolaritzat en el centre i com es procediria a comunicar-ho a la família.

La manca d'algun d'aquests requisits serà causa d'inadmissió de l'oferta per aquest criteri.

#### Valoració

La puntuació màxima per tot aquest subcriteri és de 10 punts, subdividits en:

- A l'apartat del procés de comunicació i de gestió amb les famílies quan es donen conflictes entre els infants, es valorarà principalment que la proposta es faci des d'una visió constructiva, tant a nivell individual com comunitari. La puntuació màxima serà de 5 punts.
- A l'apartat on es descriu la gestió i la comunicació amb una família amb un infant amb necessitats educatives especials (NESE) es valorarà principalment que la proposta es faci des d'una visió pedagògica d'atenció inclusiva. La puntuació màxima serà de 5 punts.

#### Justificació del criteri

El criteri està vinculat a l'objecte del contracte. La finalitat de l'educació infantil és contribuir al desenvolupament emocional i afectiu, físic i motor, social i cognitiu dels

infants en col·laboració amb les seves famílies, proporcionant-los un clima i entorn de confiança on se sentin acollits.

Verificació:

Per poder fer el seguiment del contracte, l'empresa adjudicatària que hagi presentat oferta per aquest criteri presentarà a l'Ajuntament un informe anual on prèvia descripció dels fets es valori el funcionament real de la proposta pedagògica realitzada. El lliurament d'aquest informe anual s'haurà de realitzar en acabar cada curs escolar de vigència del contracte, incloses les pròrrogues, i no més tard del 15 de setembre. L'Ajuntament podrà verificar per qualsevol mitjà permès en dret la seva veracitat i podrà requerir també a l'adjudicatària perquè realitzi una enquesta entre les famílies usuàries als efectes que valorin la implementació de la proposta d'aquest pla de treball.

**B.1.2. Proposta de projecte comunitari d'accions de participació de l'escola bressol amb altres projectes o agents educatius del municipi, fins a un màxim de 10 punts.**

Es valorarà que l'empresa ofereixi una proposta de projecte comunitari d'accions de participació de l'escola bressol amb altres projectes o agents educatius del municipi.

Característiques:

La proposta haurà d'interrelacionar els aprenentatges de l'escola bressol amb els aprenentatges que proporcionen els altres projectes o agents educatius del nostre municipi.

Valoració:

Es valorarà amb un màxim de 10 punts la proposta que de manera coherent concreti la participació i la connexió educativa entre el màxim nombre de projectes o agents educatius del nostre municipi sempre que incrementin: tant la qualitat de l'educació que s'imparteix a l'escola, com també l'eficiència dels recursos educatius dins i fora de l'escola així com el sentiment de comunitat educativa.

Justificació del criteri:

El criteri està vinculat a l'objecte del contracte. La proposta d'aquest criteri es basa en la convicció tècnica que l'educació es fa dins i fora de l'escola i que la col·laboració mútua dels diferents actors implicats genera sinergies que beneficien l'eficiència dels recursos i amb ella l'educació dels nostres infants.

Verificació de l'execució:

L'adjudicatària que presenti oferta per aquest criteri haurà de justificar el seu compliment en un informe anual que presentarà a l'Ajuntament per a la seva validació a la finalització de cada curs de vigència del contracte, inclosa la possible pròrroga.

## 12.- Paràmetres per identificar ofertes anormalment baixes.

Existeix criteri judici valor –subjectius – i objectius: Sí : Paràmetres segons model Diputació de Girona en el PCADM per identificar ofertes anormalment baixes.

## 13.- Criteris establerts en el supòsit d'Empat.

Tindran preferència en l'adjudicació del contracte les proposicions presentades per les empreses que, en la data de finalització del termini de presentació de les ofertes, compleixin els requisits establerts a l'article 147.2 de la LCSP per decidir els criteris de desempat. Per tant en el cas d'empat, entre diverses ofertes després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació del contracte, es resol mitjançant l'aplicació per ordre dels criteris socials següents, referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- a) Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- b) Percentatge superior de treballadors/ores amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses; en cas d'igualtat ha de prevaldre el nombre més alt de treballadors/ores fixos amb discapacitat en plantilla, o el nombre més alt de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
- c) Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- d) En cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagi donat lloc a un desempat es resoldrà mitjançant un sorteig.

S'acreditaran aquests criteris, en el moment que es produeixi l'empat, mitjançant els corresponents contractes de treball i documents de cotització a la seguretat social.

## 14.- Revisió de preus.

No. El preu del contracte no podrà ser objecte de revisió. S'ha de tenir en compte que en el càlcul del PBL s'ha tingut en compte un augment del pressupost per a cada anualitat del contracte, incloses les pròrrogues, tenint en compte l'augment del cost salarial segons Conveni, així com una previsió lineal del 3% pels altres costos directes.

## 15.- Modificació del contracte.

Si: El contracte només es pot modificar per raons d'interès públic, en els casos i en la forma que s'especifiquen en aquesta clàusula i de conformitat amb el que es preveu en els articles 203 a 207 de la LCSP.

### Modificacions previstes:

Es contempla una modificació de fins un vint per cent (20%) del preu inicial per causes derivades de la variació en el nombre d'usuaris del Servei d'Atenció a la Petita Infància en totes les seves modalitats (escola bressol, acollida, menjador, permanència i Espais Familiars).

La modificació del contracte es durà a terme en el/s supòsit/s, amb les condicions, l'abast i els límits que es detallen en aquesta clàusula i d'acord amb el procediment següent:

- ✓ Conegut el resultat de les preinscripcions es dimensionaran les necessitats d'aules per satisfer la demanda.
- ✓ Cas que de la matriculació se'n derivi un increment o decrement del nombre d'aules a adscriure al servei, per part de l'òrgan de contractació es procedirà a tramitar el corresponent expedient de modificació del contracte que comportarà tràmit d'audiència al contractista.
- ✓ Cas que un cop iniciat el curs es produeixin increments de la demanda o un volum de baixes substancial, que suposi un augment o disminució en el nombre d'aules, l'òrgan de contractació podrà incoar expedient de modificació en les mateixes condicions de tramitació.
- ✓ Cas que sigui necessari incrementar els suports educatius intensius a infants amb necessitats educatives especials.

També podran ser causes de modificació del contracte la necessitat d'adequar determinades dimensions o característiques dels serveis que conformen l'objecte del contracte per tal garantir el normal funcionament del servei públic i/o la seva adequació al compliment de les normes i el marc jurídic que el regulen.

Aquestes modificacions són obligatòries per a l'empresa contractista fins a un màxim del 20 %.

En cap cas la modificació del contracte podrà suposar l'establiment de nous preus no previstos en el contracte.

#### Modificacions no previstes

La modificació del contracte no prevista en aquesta clàusula només podrà efectuar-se quan es compleixin els requisits i concorrin els supòsits previstos en l'article 205 de la LCSP, de conformitat amb el procediment regulat en l'article 191 de la LCSP i amb les particularitats previstes en l'article 207 de la LCSP.

Aquestes modificacions són obligatòries per a l'empresa contractista, llevat que impliquin, aïlladament o conjuntament, una alteració en la seva quantia que excedeixi el 20% del preu inicial del contracte, IVA exclòs. En aquest cas, la modificació s'acordarà per l'òrgan de contractació amb la conformitat prèvia per escrit de l'empresa contractista; en cas contrari, el contracte es resoldrà d'acord amb la causa prevista en l'article 211.1.g) de la LCSP.

Les modificacions del contracte es formalitzaran de conformitat amb el que estableix l'article 153 de la LCSP i la clàusula dinovena d'aquest plec.

#### **16.- Condicions especials d'execució del contracte.**

L'art. 202 LCSP habilita a l'òrgan de contractació per establir condicions especials en l'execució del contracte sempre que es trobin vinculades al seu objecte, sent obligatori establir-ne una d'entre les recollides en el referit article.

**Condicions especials d'execució que tenen caràcter obligació essencial de conformitat amb el que preveu l'article 211.1.f) LCSP**

**En matèria de protecció de dades personals:**

El contractista, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

- a) *La finalitat per a la qual se cedeixen les dades.*
- b) *L'obligació de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202.*
- c) *L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració, d'acord amb el model que s'adjunta en l'annex I d'aquest plec, en què posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests.*
- d) *L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració a què es refereix la lletra c) anterior.*
- e) *L'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals se n'encarregui la realització.*

L'obligació de confidencialitat en relació a dades personals o econòmiques- socials de les quals tinguin accés amb motiu de reunions amb l'equip tècnic de l'Ajuntament de Masquefa i altres agents socials i educatius del municipi.

**En matèria de protecció de menors:**

En referència al compliment de la protecció del menor per les dades les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot lo establert en la Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de Protecció Integral a la infància i la adolescència enfront a la violència i Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei de Enjudiciament Civil.

Obligació dels contractes que comportin personal amb funcions en contacte habitual amb menors, d'aportar Certificat de tot el personal, de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual ni pel delictes de tràfic de persones, de conformitat compliment:

Amb els requisits establerts a l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'Enjudiciament Civil, i declara sota la seva responsabilitat, als efectes establerts per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, que disposa de les certificacions legalment establertes per acreditar que les persones adscrites o que s'adscriuran a l'execució del contracte, per exercir professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no han estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 50 de 57

llibertat i indemnitat sexual ni pel delictes de tràfic de persones, en el cas de resultar classificada com a millor oferta, a aportar les certificacions negatives vigents a requeriment municipal.

#### En matèria de mitjans personals i materials

Tenint en compte tècnicament la importància per a un infant d'edat primerenca de tenir un únic referent educatiu a l'escola es considera molt important que el personal que el cuidi i eduqui tingui una estabilitat laboral que garanteixi una menor mobilitat.

L'empresa adjudicatària té l'obligació i el compromís a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials suficients per a satisfer-lo correctament que, en el seu cas, figuren detallats en el plec de prescripcions tècniques i el manteniment dels mitjans personals assignat al contracte previstos en els plecs, garantint l'estabilitat laboral del personal adscrit a l'execució del contracte durant tota la seva vigència.

#### En matèria de perspectiva de gènere:

L'empresa contractista haurà d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i la imatge en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte. Ha de garantir que en el desenvolupament dels serveis derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes.

#### En matèria d'assegurances:

L'entitat adjudicatària ha de contractar:

- a) Responsabilitat civil derivada de la prestació dels serveis contractats, amb les garanties mínimes cobertes següents: responsabilitat civil general, patronal i per productes, amb un límit d'indemnització d'1.200.000 € per sinistre i víctima de 150.000€.
- b) Assegurança d'accidents col·lectiva que compregui tots els alumnes, usuaris, personal, durant tot el temps de funcionament. Amb assistència sanitària il·limitada.

La cobertura d'aquestes assegurances haurà de ser efectiva en el moment d'inici del contracte i tindrà una vigència que haurà d'abastar la seva durada total.

Amb caràcter previ a la formalització del contracte, l'adjudicatari haurà de presentar a l'Ajuntament una fotocòpia legitimada o confrontada de les pòlisses, de les condicions particulars i generals que regulin les assegurances i dels rebuts de pagament de les primes.

Durant el funcionament del servei haurà de mantenir actualitzada aquesta documentació i presentar-ne l'actualització a l'Ajuntament. A cada venciment de la pòlissa el contractista haurà de justificar, documentalment, el pagament de les corresponents primes d'assegurances

**Condicions especials d'execució que NO tenen caràcter obligació essencial de conformitat amb el que preveu l'article 211.1.f) LCSP**

#### En matèria d'alimentació- servei de cuina:



Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 51 de 57

L'empresa contractista haurà d'oferir un servei de cuina on la qualitat i la diversitat dels menús sigui l'adequada a la diversitat d'infants i edats, respectant al·lèrgies, intoleràncies, opcions alimentaries per raons culturals i religioses, etc. Els menús s'han de fonamentar en la dieta mediterrània, i han d'estar proposats per un professional de la nutrició.

Per tal d'evitar la generació de residus, el parament de taula (gots, plats, coberts) no podrà ser de materials d'un sol ús.

Atès que a la present licitació contempla la possibilitat de subcontractació **única i exclusivament** pel servei de cuina, entès com l'elaboració dels menús de migdia i berenars, l'empresa adjudicatària, si opta per subcontractar aquesta prestació accessòria, haurà de fer-ho amb algú d'aquests possibles subcontractistes:

- ✓ Centres especials de treball o empreses d'inserció sociolaboral, inscrits en els corresponents registres del departament competent en la matèria, i/o amb entitats sense ànim de lucre que treballin per la integració de persones amb risc d'exclusió social,
- ✓ O bé persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'arribar-hi, que estiguin desocupades i tinguin dificultats importants per a integrar-se en el mercat de treball ordinari i que estiguin incloses en algun dels col·lectius següents: majors de cinquanta anys.
- ✓ O bé empreses que tinguin contractades persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'arribar-hi, persones que en el moment de contractar-les fossin aturats de llarga durada, que tinguin dificultats importants per a integrar-se en el mercat de treball ordinari i que estiguin incloses en algun dels col·lectius següents: majors de cinquanta anys.

#### En matèria mediambiental:

El contractista haurà de realitzar una correcta gestió ambiental en l'execució de la seva prestació, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar, específicament:

- Fer una correcta gestió dels residus orgànics, de materials, rebuig, vidre, etc.
- Consum responsable d'energia elèctrica, de gas i d'aigua.

#### **17.- Garanties.**

Hi ha garantia provisional?  No

Hi ha garantia definitiva?  Sí : 5% IVA exclòs, import adjudicació contracte període inicial.

#### **18.- Termini de Garantia.**

Sí : Termini de garantia: TRES (3) MESOS des de la finalització del contracte. S'haurà d'acreditar el pagament de les nòmines i les cotitzacions socials del personal adscrit al contracte.

#### **19.- Subcontractació.**

Si: el contractista podrà concertar amb tercers la realització parcial de feines previstes en els plecs tècnics sempre tenint en compte les limitacions i requeriments regulats en l'article 215 de la LCSP.

En atenció a l'objecte del contracte, **la subcontractació només podrà recaure sobre prestacions accessòries**. A aquests efectes es considera accessòria només la prestació del **servei de cuina**.

En compliment de l'art. 215 LCSP és proposa que els licitadors indiquin en la seva oferta la intenció o no de subcontractar el servei de cuina.

En tot cas, el contractista haurà de comunicar, per escrit, després de l'adjudicació del contracte i, com a molt tard, quan s'iniciï l'execució del contracte, a l'òrgan de contractació la intenció de celebrar el subcontracte del servei de cuina amb la identitat, dades de contacte i representant legal del subcontractista, i justificant de forma suficient l'aptitud d'aquest per executar-la amb referència als elements tècnics i humans dels que disposi i a la seva experiència, i acreditant que no es troba incurs en prohibició de contractar de conformitat amb l'article 71 LCSP.

La possible subcontractista restarà obligada només davant del contractista principal que assumirà la total responsabilitat en l'execució del contracte front a l'Administració, inclòs el compliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral a què fa referència l'art.201 LCSP.

L'empresa adjudicatària està obligada a garantir la no discriminació del personal subcontractat respecte de les condicions laborals del seu propi personal.

El contractista principal haurà de notificar per escrit a l'òrgan de contractació qualsevol modificació que afecti la subcontractació en l'execució del contracte.

La infracció de qualsevol dels preceptes establerts als plecs o a la normativa d'aplicació que afectin la subcontractació tindran la consideració de falta molt greu i en aplicació de l'art. 215.3 LCSP s'aplicarà la penalitat prevista per a aquestes infraccions a l'apartat 21 d'aquest informe, en funció de la seva repercussió en l'execució del contracte i en l'interès públic.

## 20.- Cessió.

Veure el que s'estableix en el PCAP.

## 21.- Règim Sancionador i Penalitats.

En els supòsits d'incompliment de les obligacions contractuals per l'empresa adjudicatària, l'Ajuntament un cop valorades les circumstàncies y el perjudici per a l'interès públic, podrà compel·lir-la al seu compliment i/o acordar la imposició de sancions i/o la resolució del contracte amb els següents efectes:

- Pèrdua de la garantia definitiva, si procedeix.
- Reintegrament de la despesa ocasionada que pot anar acompanyada, si escau, de la retenció d'elements de l'empresa.

- Rescabament de danys i perjudicis.
- Inhabilitació de l'empresa adjudicatària per a posteriors licitacions contractuals.
- Multes que poden arribar fins al 10% del preu d'adjudicació.
- Si l'incompliment és greu i imputable a l'adjudicatària i l'interès públic ho aconsella, l'Ajuntament pot acordar també la intervenció temporal del servei amb substitució, si escau, de l'empresa adjudicatària durant el temps precís.

### **Infraccions**

#### Tindran la consideració de faltes lleus:

- La demora no justificada en l'aportació d'informes o documents sol·licitats per l'Ajuntament en exercici de les seves facultats de supervisió i control de la prestació del servei en interès públic.
- La manca de comunicació prèvia a l'Ajuntament de qualsevol substitució o modificació del personal adscrit al servei, sempre que no sigui excusable.
- La interrupció del servei per un termini inferior a les 12 hores lectives si no és causa un perjudici greu al servei.
- L'incompliment de les obligacions imposades al contractista per l'art. 130 de la LCSP en matèria de subrogació.

Es consideraran lleus qualsevol altre acció o omissió que infringeixi les obligacions establertes en la present contractació i en la normativa d'aplicació sempre que no causin un detriment important al servei i que no siguin tipificades com a greus o molt greus.

#### Tindran la consideració de faltes greus:

- No mantenir en bon estat de neteja i conservació el material adscrit a la prestació del servei, inclòs el didàctic.
- La manca de comunicació a l'Ajuntament de qualsevol substitució o modificació del personal adscrit al servei, sempre que no sigui excusable.
- La interrupció del servei per un termini inferior a 12 hores lectives si és greu, o superior a les 12 hores lectives i inferior a les 24 hores lectives sempre que no siguin molt greus.
- La manca de puntualitat sistemàtica en la prestació del servei que generi perjudicis o distorsió.
- La negligència o compliment defectuós de les obligacions contractuals que no sigui excusable.
- La vulneració del deure de guardar secret de les dades de caràcter personal que es coneguin com a causa de les activitats que es realitzin en la prestació del servei i que no constitueixin una infracció molt greu.
- La comissió de tres faltes lleus en el transcurs de sis mesos de prestació del servei.
- L'incompliment greu dels deures i de les obligacions amb les persones usuàries del servei o amb l'Ajuntament.

### Tindran la consideració de faltes molt greus

Tots aquells incompliments que ocasionin una pertorbació important del servei i, en concret, aquests:

- L'incompliment reiterat dels principis bàsics i dels objectius educatius del primer cicle d'educació infantil establerts a la normativa i al projecte educatiu que regeix la present contractació.
- L'abandonament del servei sense causa justificada.
- La interrupció del servei per un termini superior a les 24 hores lectives o inferior si és molt greu l'afectació a l'interès públic, o els danys causats.
- La falsedat o la falsificació de les dades sobre les activitats del servei.
- Qualsevol conducta constitutiva de delictes.
- Les ofenses verbals o físiques o el tractament vexatori a les persones usuàries.
- L'incompliment de les directrius de l'Ajuntament en el desenvolupament del servei per garantir-ne la seva qualitat, l'assoliment de l'interès públic, així com les funcions de fiscalització i control que li són pròpies.
- El cobrament de preus públics no aprovats per l'Ajuntament o qualsevol tipus de compensació econòmica no prevista en aquest plec.
- L'incompliment per part de l'empresa de les seves obligacions en matèria laboral, de seguretat social o de prevenció de riscos laborals.
- La infracció de les condicions establertes a la normativa i als plecs que regeixen la contractació respecte a la subcontractació.
- La comissió de tres faltes greus en el transcurs de sis mesos de prestació del servei.

### Sancions

L'Ajuntament pot aplicar les següents sancions que seran graduades en funció de la infracció comesa, el perjudici causat, la reiteració o la perillositat causada per l'incompliment:

- La comissió d'una falta lleu podrà ser sancionada amb una multa de fins el 5% del preu d'adjudicació per curs escolar;
- La comissió d'una falta greu amb una multa de fins el 7,5% del preu d'adjudicació per curs escolar;
- I la d'una falta molt greu a la d'una sanció del 10% del preu d'adjudicació per curs escolar i/o a la resolució del contracte amb la conseqüent inhabilitació, en el seu cas.

En tots els casos s'instruirà un expedient, amb audiència de l'adjudicatària que podrà formular al·legacions, i es tindran en compte els límits que imposa l'art. 192 LCSP, segons el qual les penalitats hauran de ser proporcionals a la gravetat de l'incompliment i les quanties de cadascuna d'elles no podrà ser superior al 10% del preu del contracte, IVA exclòs, ni el total d'aquestes podrà superar el 50% del preu del contracte.

En els supòsits d'incompliment parcial o compliment defectuós o de demora en l'execució, en què no estigui prevista penalitat o en què sent-hi aquesta no cobreixi els danys causats a l'Administració, aquesta exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.

Les penalitats s'acordaran per l'òrgan de contractació a proposta de la persona responsable del contracte i seran immediatament executives fent-se efectives mitjançant la deducció de les quantitats que en concepte de pagament total o parcial hagin d'abonar-se al contractista, o en el seu cas sobre la garantia constituïda si no es poden deduir dels pagaments citats.

## 22.- Responsable del Contracte

Àrea d'Educació, Cooperació, Feminismes, Igualtat i Diversitat de l'Ajuntament de Masquefa.

La Responsable del contracte és Carme Alías Mercado, en la seva condició de Tècnica d'Educació de l'Ajuntament de Masquefa.

Aquest responsable podrà ser modificat sempre que l'òrgan de contractació així ho acordi.

## 23.- Admissió de Variants.

No

## 24.- Protecció de Dades: Tractament (el contracte implica tractament de dades personals).

- Si: L'adjudicatari haurà de subscriure en el moment de formalitzar el contracte, el document que es facilitarà corresponent al tractament de dades personals.
- Si: Que el personal de la societat que **exerceix funcions en contacte habitual amb menors** compleix amb els requisits establerts a l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'Enjudiciament Civil, que declararà sota la seva responsabilitat, als efectes establerts per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, que disposa de les certificacions legalment establertes per acreditar que les persones adscrites o que s'adscriuran a l'execució del contracte, per exercir professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no han estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual ni pel delictes de tràfic de persones., en el cas de resultar classificada com a millor oferta, a aportar les certificacions negatives vigents a requeriment municipal.

### 3. Deure de confidencialitat

El contractista s'obliga a guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels que hagi tingut coneixement amb ocasió del contracte, complint durant el termini mínim de cinc anys les obligacions de confidencialitat exigides a l'article 133.2 LCSP.

L'empresa contractista i el seu personal hauran de complir, en tot cas, les prescripcions del Reglament General de Protecció de Dades, Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 56 de 57

tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

El contractista tindrà la consideració d'encarregat del tractament i es sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat.

El responsable del tractament aplicarà les mesures tècniques i organitzatives apropiades amb miras a garantir que, per defecte, només sigui objectes de tractament les dades personals que siguin necessàries per cada una de les finalitats específiques del tractament.

Aquesta obligació s'aplicarà a la quantitat de dades personals recollides, a l'extensió del seu tractament, al seu termini de conservació i a la seva accessibilitat. Aquestes mesures garantiran en particular que, per defecte, les dades personals no siguin accessibles, sense la intervenció de la persona, a un número indeterminat de persones físiques.

## 25.- Conclusions.

Amb l'emissió d'aquest informe és dona per complertes les previsions de l'article 116, punt 4, de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, i per justificats els següents extrems:

- a) **L'elecció del procediment de licitació**, que podria de ser el procediment obert subjecte a regulació harmonitzada en base a l'article 22.1.c) de la LCSP, atès que el valor estimat del present contracte és superior a 214.000 €, per tramitació ordinària segons els previst a l'article 156 i següents de la LCSP.
- b) **La no exigència de classificació als participants**, atès que es tracta d'un contracte de serveis (article 77, punt 1, lletra b) LCSP) i no existeix al Reglament una classificació determinada per aquest tipus de contracte segons l'objecte contractual del mateix.
- c) **Els criteris de solvència tècnica o professional, i econòmica i financera** d'entre els previstos en els articles 87 LCSP (solvència econòmica i financera) i 90 LCSP (solvència tècnica o professional dels contractes de serveis).
- d) **Les condicions especials de la seva execució i les de caràcter obligatori** previstes a l'article 202 .
- e) **El valor estimat del contracte** per un import de **3.499.297,56 €** sense impostos.
- f) **La necessitat de l'Administració que es vol satisfer mitjançant la contractació de les prestacions corresponents**; i la seva relació amb l'objecte del contracte, que ha de ser directa, clara i proporcional.
- g) **Atès que es tracta d'un contracte de serveis, és considera informada la insuficiència de mitjans en informe complementari al present** i que per part de l'òrgan de contractació s'emeti resolució acreditant la insuficiència de mitjans i/o la conveniència de no ampliar-los i es procedeixi a la celebració d'un contracte de serveis per a satisfer les necessitats indicades.

Expedient número CON: 2024\_4 CON [núm. exp. gestor intern: X2024000335]  
INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA SERVEIS ESCOLA  
BRESSOL MUNICIPAL – LA BALDUFA DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA

Pàgina 57 de 57

- h) **La decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte.**
- i) Igualment indicar que s'ha de **publicar l'informe d'insuficiència de mitjans en el perfil de contractant** de conformitat amb el que estableix l'article 63.3.a) de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Per tot el que s'exposa en aquesta memòria, es proposa a l'òrgan de contractació l'inici de l'expedient administratiu per a la contractació del servei esmentat i la licitació en pública concurrència del mateix.

Altrament, l'òrgan de contractació decidirà allò que millor convingui d'acord amb el que disposa la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

---

Masquefa, a la data de la signatura electrònica.

La Tècnica d'Educació  
Carme Alias Mercado