**ANNEX 2: MODEL D’OFERTA DE CRITERIS AUTOMÀTICS (SOBRE C)**

El/La senyor/a ........................................., en nom propi / en nom i en representació de l’empresa .................................. amb NIF ........................., de la qual actua en qualitat de ................... (administrador únic, solidari o mancomunat o apoderat solidari o mancomunat), amb domicili social a .................... assabentat/ada de les condicions i dels requisits que s’exigeixen per poder ser l’empresa adjudicatària del contracte del servei de mediació i monitoratge del programa Juguem de l’Ajuntament de Salt, expedient número 2024F035000013, es compromet ...........................................(en nom propi/ en nom i representació de l’empresa) a executar-lo amb estricta subjecció als plecs de prescripcions tècniques particulars i de clàusules administratives particulars, pel següent preu i condicions:

**H.2 Criteris quantificables automàticament**

**Criteri núm. 1: Percentatge de baixa respecte del pressupost base de licitació global del contracte**

El percentatge de baixa que s’ofereix respecte del pressupost base de licitació pels dos anys de durada del contracte és de ..............%

|  |  |
| --- | --- |
| L’empresa es troba exempta d’IVA | Sí: No: |
| L’empresa es troba subjecte a l’IVA | Percentatge de l’IVA a aplicar: .......% |

*(El percentatge de baixa ofert pel licitador s’aplicarà proporcionalment sobre el pressupost base de licitació per cadascuna de les anualitats previstes (any 1 i any 2 del contracte), així com, en el supòsit que es procedeixi a la pròrroga del contracte, també s’aplicarà el mateix percentatge de baixa sobre l’import de la pròrroga establert en el present PCAP.)*

**Criteri núm. 2: Augment del número de reunions de coordinació i seguiment establertes en els plecs tècnics**

|  |  |
| --- | --- |
| **Reunions de coordinació i seguiment** | **Cal marcar l’opció que s’ofereix** |
| 1 reunió setmanal |  |
| 1 reunió quinzenal |  |
| Cap reunió |  |

**Criteri núm. 3: Inclou propostes d’activitats relacionades amb la promoció de la salut, la igualtat de gènere i la no discriminació per motius racials, culturals o religiosos**

|  |  |
| --- | --- |
| **Activitats relacionades amb la promoció de la salut, la igualtat de gènere i la no discriminació per motius racials, culturals o religiosos** | **Cal marcar l’opció que s’ofereix** |
| 2 activitats anuals relacionades amb aquestes temàtiques |  |
| 3 activitats anuals relacionades amb aquestes temàtiques |  |
| Cap activitat  |  |

**Criteri núm 4: Formació dels treballadors/es que inclogui propostes clarament relacionades amb la millora de l’exercici professional i del servei**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Formació dels treballadors que inclogui propostes clarament relacionades amb la millora de l’exercici professional i el servei \*** | **Cal marcar l’opció que s’ofereix** | **En cas que s’ofereixi formació, indicar l’àmbit de les formacions: gestió i mediació de conflictes, treball en contextos de diversitat cultural, detecció de vulnerabilitats socials en el medi obert, eines per millorar les activitats de lleure educatiu \*\*** |
| 1 formació anual |  |  |
| 2 formacions anuals |  |  |
| 3 formacions anuals |  |  |
| Cap formació |  |  |

*\*(En cas d’obtenir puntuació en aquest criteri, l’empresa, una vegada realitzada la formació, haurà d’aportar la documentació que acrediti la data i la formació realitzada, així com l’acreditació de que el personal que executi el contracte ha assistit a la formació.)*

*\*\* En el cas que s’ofereixin dues o més formacions, no és necessari que siguin del mateix àmbit.*

I perquè així consti, signo el present document en el lloc i data que figuren a la signatura digital