

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis de suport tècnic d'escenari del Consorci Mercat de les Flors (Exp. F24-125).

Índex

| | |
|--|----|
| 1.---Antecedents i exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida | 3 |
| 2.---Divisió en lots | 4 |
| 3.---Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC) | 4 |
| 4.---Imputació pressupost | 6 |
| 5.---Procediment d'adjudicació | 6 |
| 6.---Exempció d'acreditació de la solvència econòmica i financera i tècnica o professional | 6 |
| 7.---Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar | 7 |
| 8.---Garantia | 11 |
| 9.---Termini d'execució | 11 |
| 10.-Termini de garantia | 11 |
| 11.-Condicions especials d'execució | 11 |
| 12.-Pagament del preu | 12 |
| 13.-Modificacions del contracte | 12 |
| 14.-Revisió de preus | 12 |
| 15.-Subcontractació | 12 |
| 16.-Cessió del contracte | 12 |
| 17.-Règim específic de penalitats | 12 |
| 18.-Tractament de dades de caràcter personal | 14 |

1. Antecedents i exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

El Consorci Mercat de les Flors desenvolupa els projectes de la seva activitat artística i escènica en varis espais situats tant en els seus dos edificis gestionats com en altres indrets fora de les seus. Els dos edificis són, el Mercat de les Flors, l'edifici històric del carrer de Lleida núm. 59 com els espais del Graner que gestiona per encàrrec de l'Institut de Cultura de Barcelona (ICUB) situats al carrer de Jane Addams núm. 14, 08038 de Barcelona.

Considerant que la finalitat del contracte consisteix en el servei de suport tècnic i el servei de carrega/descàrrega/moviment de materials per als projectes artístics que es desenvolupen en els diversos escenaris, espais i llocs diversos cal de dotar el Consorci de recursos adients per a realitzar aquesta activitat.

Actualment el Consorci només disposa de sis tècnics d'escenari, que no poden cobrir l'activitat en tots els espais on hi ha activitat. A tall d'orientació, la suma de les activitats de tots els espais gestionats suposa una càrrega d'aproximadament 740 dies operatius, fet que posa de manifest la insuficiència de recursos. Tampoc disposa del personal per als moviments de materials, càrregues i descàrregues que suposa l'acollida de cada espectacle. S'ha de tenir en consideració que els treballs, no són realitzats de manera continuada ni homogènia en quantitat de recursos, depenen això de les característiques artístiques de cada projecte, aquest fet important fa que els recursos s'ha d'ajustar amb variabilitat a les activitat, i no a l'inrevés.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que el Consorci no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades de manca de recursos i variabilitat, és la contractació d'un servei específic que cobreixi aquestes necessitats de suport tècnic a escena i càrrega i descàrrega de mercaderies i escenografia.

D'acord amb el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016 i el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la Llei estatal 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (a partir d'ara, "LCSP"), el contracte incorpora les següents mesures socials:

- Les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades que participin en l'execució d'aquest contracte públic, no poden realitzar operacions financeres en paradisos fiscals -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.
- La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total.
- Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de

representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual com a condició especial d'execució.

2. Divisió en lots

LOT 1 – SUPORT A ESCENA MERCAT DE LES FLORS
LOT 2 – SUPORT A SALA GRANER
LOT 3 – CÀRREGA I DESCÀRREGA.

3. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de **72.519,17 euros**. El pressupost net de 59.933,20 euros i l'IVA de 12.585,97 euros amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima de despesa destinada al contracte.

El sistema de determinació del preu és a preu unitari, corresponent cada unitat a una hora de servei prestat.

Els preus unitaris per hora de treball són:

LOT 1: 23,64 euros més IVA
LOT 2: 26,80 euros més IVA
LOT 3: 17,00 euros més IVA

El càlcul de la xifra que consta al primer paràgraf d'aquest apartat s'ha dut a terme considerant el màxim d'hores destinades al servei que es preveu contractar i els preus unitaris indicats.

Al quadre que segueix s'especifica el nombre màxim d'unitats previstes en cada cas així com els càlculs corresponents al màxim de despesa indicat tenint en compte els preus unitaris de licitació:

| PRESSUPOST | €/h | hores (*) | import s/iva | import a/iva |
|------------|-------|-----------|--------------|--------------|
| Lot 1 | 23,64 | 2.280 | 53.899,20 € | 65.218,03 € |
| Lot 2 | 26,80 | 130 | 3.484,00 € | 4.215,64 € |
| Lot 3 | 17,00 | 150 | 2.550,00 € | 3.085,50 € |

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors, i haurà d'indicar el preu unitari que s'ofereix en relació amb els serveis inclosos a cadascun dels lots a què es presentin desglossat segons el quadre de costos que s'indica al model d'oferta que consta adjunt al Plec de clàusules administratives particulars (Annexos).

En tot cas les ofertes que excedeixin el preu (unitari) del pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes dels preus unitaris es considera que és el següent:¹

¹ Els costos directes i indirectes s'ha d'especificar per cada lot.

LOT 1:

| Costos Directes | Import € (sense IVA) |
|---------------------------------|----------------------|
| Costos salari brut treballadors | 17,73 € |
| Costos directes varis | 2,48 € |
| TOTAL Directes | 20,21 € |
| Costos Indirectes | Import € (sense IVA) |
| Despeses gestió | 2,22 € |
| Benefici empresa | 1,21 € |
| TOTAL Indirectes | 3,43 € |
| TOTAL DE COSTOS | 23,64 € |

LOT 2:

| Costos Directes | Import € (sense IVA) |
|---------------------------------|----------------------|
| Costos salari brut treballadors | 20,10 € |
| Costos directes varis | 2,81 € |
| TOTAL Directes | 22,91 € |
| Costos Indirectes | Import € (sense IVA) |
| Despeses gestió | 2,52 € |
| Benefici empresa | 1,37 € |
| TOTAL Indirectes | 3,89 € |
| TOTAL DE COSTOS | 26,80 € |

LOT 3:

| Costos Directes | Import € (sense IVA) |
|---------------------------------|----------------------|
| Costos salari brut treballadors | 12,75 € |
| Costos directes varis | 1,78 € |
| TOTAL Directes | 14,53 € |
| Costos Indirectes | Import € (sense IVA) |
| Despeses gestió | 1,60 € |
| Benefici empresa | 0,87 € |
| TOTAL Indirectes | 2,47 € |
| TOTAL DE COSTOS | 17,00 € |

Els costos salarials es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència (RESOLUCIÓ TRE/3743/2009, de 14 d'octubre, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de Locals d'Espectacles de Catalunya per als anys 2009-2012 (codi de conveni núm. 7900455), publicat al DOGC número 5541, de 8.1.2010. L'última actualització d'aquest Conveni es va fer mitjançant la RESOLUCIÓ EMO/695/2012, d'11 d'abril, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2012, publicada al DOGC número 6111, de 19.4.2012).

El Valor Estimat del Contracte és de 59.933,20 € abans d'IVA. Els conceptes que inclou són:

| Lots | VE prestació | VE eventuals pròrrogues | VE modifi. amb incr. de cost | VE altres conceptes | SUMA |
|-------|--------------|-------------------------|------------------------------|---------------------|-------------|
| LOT 1 | 53.899,20 € | - | - | - | 53.899,20 € |
| LOT 2 | 3.484,00 € | - | - | - | 3.484,00 € |
| LOT 3 | 2.550,00 € | - | - | - | 2.550,00 € |

4. Imputació pressupost

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

| Any | Econòmic | Programa | Orgànic | Import net | % IVA | Import IVA | Import total |
|------|----------|----------|---------|-------------|-------|-------------|--------------|
| 2024 | 22799 | 33321 | 200 | 53.899,20 € | 21 | 11.318,83 € | 65.218,03 € |
| 2024 | 22799 | 33321 | 610 | 3.484,00 € | 21 | 731,64 € | 4.215,64 € |
| 2024 | 22799 | 33321 | 200 | 2.550,00 € | 21 | 535,50 € | 3.085,50 € |

Pressupost base

72.519,17 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

5. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, el procediment per adjudicar aquest contracte és el procediment obert simplificat abreujat, doncs el valor estimat del contracte sense IVA és inferior a 60.000 euros, tal i com s'estableix a l'article 159.6 LCSP.

6. Exempció d'acreditació de la solvència econòmica i financera i tècnica o professional

Atenent al valor estimat del contracte que és inferior a 60.000 euros sense IVA, el procediment que s'ha de seguir és el procediment obert simplificat abreujat, i a l'article 159.6 b) de la LCSP, s'estableix que s'eximirà als licitadors de l'acreditació de la solvència econòmica i financera i tècnica o professional.

Per tant, en el present contracte s'eximeix als licitadors d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació són les següents:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

7. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris valorables automàticament:

El Mercat de les Flors, en base a l'article 159.6 d) LCSP, contempla la possibilitat de que la valoració de les ofertes es pugui fer automàticament mitjançant dispositius informàtics, o amb la col·laboració d'una unitat tècnica que auxiliï a l'òrgan de contractació.

PER ALS LOTS 1 I 2:

1. EL PREU, fins a 35 punts

MESURA SOCIAL.-

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Ofertes anormalment baixes. En el cas que hi hagi diversos licitadors, es considerarà anormalment baixa l'oferta que superi en un 5% la mitja de les ofertes presentades. En el cas de un sol licitador, es considerarà anormalment baixa una oferta superior al 15% del preu de licitació.

2. L'EXPERIÈNCIA DEL PERSONAL EN EL SECTOR CULTURAL DE LES ARTS ESCÈNIQUES, fins a 20 punts

- Obtindran la màxima puntuació (20 punts) les empreses que adscriguin a l'execució del contracte a personal amb una experiència de 10 anys o superior en la prestació de serveis anàlegs a l'objecte del contracte en l'àmbit del sector cultural de les arts escèniques.

- Obtindran 10 punts les empreses que adscriuïn a l'execució del contracte a personal amb entre 5 i menys de 10 anys d'experiència en la prestació de serveis anàlegs a l'objecte del contracte en l'àmbit del sector cultural de les arts escèniques.
- Obtindran 0 punts les empreses que adscriuïn a l'execució del contracte a personal amb menys de 5 anys d'experiència en la prestació de serveis anàlegs a l'objecte del contracte en l'àmbit del sector cultural de les arts escèniques.

Per raó de l'especificitat de les tasques a realitzar i les peculiaritats del sector cultural, resulta pertinent afegir aquest criteri per tal d'executar el servei amb una major eficiència.

Pel càlcul de la puntuació es tindrà en compte la mitjana aritmètica dels anys d'experiència del personal adscrit.

3. L'ESTABILITAT EN PLANTILLA (CONTRACTACIÓ INDEFINIDA) DELS TREBALLADORS QUE S'ADSCRIURAN AL CONTRACTE, fins a 20 punts

- Obtindran la màxima puntuació (20 punts) aquelles empreses que acreditin que un 80% o més del personal que adscriurà al contracte estarà contractat indefinidament.
- Obtindran 10 punts aquelles empreses que acreditin que entre un 60% i un 79% del personal que adscriurà al contracte estarà contractat indefinidament.
- Obtindran 0 punts aquelles empreses que no acreditin un mínim del 60% del personal que adscrit al contracte.

El Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599 de 18 de juliol, d'aprovació del Pla de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019 preveu la possibilitat d'incorporar com a criteri d'adjudicació, entre d'altres, la contractació laboral indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte. Es tracta d'un criteri d'adjudicació també previst expressament per l'article 145.2.1º de la Llei 9/2017.

Aquest criteri té una repercussió directa sobre la qualitat del servei, tot evitant la precarietat i la rotació del personal. Més continuïtat dels treballadors adscrits permet que el servei es realitzi amb major fluïdesa i eficiència.

4. LA MILLORA DEL SERVEI EN BASE AL CONEIXEMENT D'IDIOMES, fins a 10 punts

- Obtindran la màxim puntuació (10 punts) les empreses que garanteixin que al menys un 50% del personal que adscriurà al contracte té un nivell B2 d'anglès.
- Obtindran la puntuació de 5 punts les empreses que garanteixin que almenys un 50% del personal adscrit al contracte té un nivell de B1 d'anglès.
- Obtindran 0 punts les empreses que no garanteixin un 50% del personal adscrit al contracte té un nivell de B1 d'anglès.

Donat que el personal a adscriure s'haurà de relacionar amb artistes i companyies estrangeres per la realització de les seves funcions, el coneixement de la llengua anglesa per part del personal adscrit a l'execució del contracte en permetrà un desenvolupament més eficaç d'aquest.

5. LA CELERITAT EN LA RESPOSTA A LES URGÈNCIES, fins a 10 punts

- Obtindran la màxima puntuació (10 punts) aquelles empreses que garanteixin l'atenció de la urgència en un termini inferior a una hora.
- Obtindran 5 punts les que ofereixin l'atenció de la urgència en un termini màxim de 2 hores.
- No obtindran punts les empreses que ofereixin un temps de resposta superior a 2 hores.

En el desenvolupament de les tasques que conformen l'objecte del contracte, és habitual que es produeixin incidències no previstes que requereixin de resposta urgent. En aquest sentit, la reducció del termini de resposta a les referides incidències permet una execució més eficaç del contracte.

6. L'OFERTA DE FORMACIÓ ALS TREBALLADORS QUE S'ADSCRIURAN AL CONTRACTE, 5 punts

- Obtindran 5 punts les empreses que ofereixin a tot el personal que adscriurà al contracte un mínim de 2 cursos anuals en el marc de la formació descrita al Plec de prescripcions tècniques (a partir d'ara, "PPT").

L'oferta de formació és una forma de garantir que l'empresa adjudicatària està compromesa amb el reciclatge formatiu i la millora contínua de les habilitats i capacitats del personal a càrrec que presta els serveis al Mercat de les Flors. És per això que es considera una millora relacionada directament amb l'objecte del contracte que afavoreix la prestació del servei en millors condicions.

PER AL LOT 3:

1. EL PREU, fins a 35 punts

MESURA SOCIAL.-

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Ofertes anormalment baixes. En el cas que hi hagi diversos licitadors, es considerarà anormalment baixa l'oferta que superi en un 5% la mitja de les ofertes presentades. En el cas de un sol licitador, es considerarà anormalment baixa una oferta superior al 15% del preu de licitació.

2. L'EXPERIÈNCIA DEL PERSONAL EN EL SECTOR CULTURAL DE LES ARTS ESCÈNIQUES, fins a 25 punts

- Obtindran la màxima puntuació (25 punts) les empreses que adscriuïn a l'execució del contracte a personal amb una experiència de 10 anys o superior en la prestació de serveis anàlegs a l'objecte del contracte en l'àmbit del sector cultural de les arts escèniques.
- Obtindran 12,5 punts les empreses que adscriuïn a l'execució del contracte a personal amb entre 5 i 9 anys d'experiència en la prestació de serveis anàlegs a l'objecte del contracte en l'àmbit del sector cultural de les arts escèniques.
- Obtindran 0 punts les empreses que adscriuïn a l'execució del contracte a personal amb menys de 5 anys d'experiència en la prestació de serveis anàlegs a l'objecte del contracte en l'àmbit del sector cultural de les arts escèniques.

Per raó de l'especificitat de les tasques a realitzar i les peculiaritats del sector cultural, resulta pertinent afegir aquest criteri per tal d'executar el servei amb una major eficiència.

Pel càlcul de la puntuació es tindrà en compte la mitjana aritmètica dels anys d'experiència del personal adscrit.

3. L'ESTABILITAT EN PLANTILLA (CONTRACTACIÓ INDEFINIDA) DELS TREBALLADORS QUE S'ADSCRIURAN AL CONTRACTE, fins a 20 punts

- Obtindran la màxima puntuació (20 punts) aquelles empreses que acreditin que un 80% o més del personal que adscriurà al contracte estarà contractat indefinidament.
- Obtindran 10 punts aquelles empreses que acreditin que entre un 60% i un 79% del personal que adscriurà al contracte estarà contractat indefinidament.
- Obtindran 0 punts aquelles empreses que no acreditin un mínim del 60% del personal que adscrit al contracte.

El Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599 de 18 de juliol, d'aprovació del Pla de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2019 preveu la possibilitat d'incorporar com a criteri d'adjudicació, entre d'altres, la contractació laboral indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte. Es tracta d'un criteri d'adjudicació també previst expressament per l'article 145.2.1º de la Llei 9/2017.

Aquest criteri té una repercussió directa sobre la qualitat del servei tot evitant la precarietat i la rotació del personal. Més continuïtat dels treballadors adscrits permet que el servei es realitzi amb major fluïdesa i eficiència.

4. L'OFERTA DE FORMACIÓ ALS TREBALLADORS QUE S'ADSCRIURAN AL CONTRACTE, 10 punts

- Obtindran 10 punts les empreses que ofereixin a tot el personal que adscriurà al contracte un mínim de 2 cursos anuals en el marc de la formació descrita al Plec de prescripcions tècniques (a partir d'ara, "PPT").

L'oferta de formació és una forma de garantir que l'empresa adjudicatària està compromesa amb el reciclatge formatiu i la millora contínua de les habilitats i capacitats del personal a càrrec que presta els serveis al Mercat de les Flors. És per això que es considera una millora relacionada directament amb l'objecte del contracte que afavoreix la prestació del servei en millors condicions.

5. LA CELERITAT EN LA RESPOSTA A LES URGÈNCIES, fins a 10 punts

- Obtindran la màxima puntuació (10 punts) aquelles empreses que garanteixin l'atenció de la urgència en un termini inferior a una hora.
- Obtindran 5 punts les que ofereixin l'atenció de la urgència en un termini màxim de 2 hores.
 - No obtindran punts les empreses que ofereixin un temps de resposta superior a 2 hores.

En el desenvolupament de les tasques que conformen l'objecte del contracte, és habitual que es produeixin incidències no previstes que requereixin de resposta urgent. En aquest sentit, la reducció del termini de resposta a les referides incidències permet una execució més eficaç del contracte.

Els elements de valoració escollits s'avaluen tots amb les fórmules automàtiques previstes, i responen a criteris d'eficiència (aportació d'experiència en el sector cultural) i eficàcia del contracte (celeritat en la resposta i millora en els terminis d'entrega) i a la cerca de la millor oferta en termes econòmics (preu) en el desenvolupament de les prestacions pròpies de l'objecte del contracte.

8. Garantia

En base a l'article 159.6 f), al tractar-se d'un procediment simplificat abreujat, no es requerirà la constitució de garantia definitiva.

9. Termini d'execució

Les prestacions s'iniciaran el dia següent a la formalització del contracte i s'estendran per 3,5 mesos, sense possibilitat de pròrroga.

10. Termini de garantia

Tal i com estableix l'article 210.3 LCSP, atesa a la naturalesa i característiques del contracte no resulta necessari fixar un termini de garantia.

11. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

La contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el Conveni d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte d'imposició d'una penalitat per incompliment molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a la contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin pel que fa al cas.

12. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures pels encàrrecs efectivament realitzats que conformen l'objecte del contracte.

13. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

14. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

15. Subcontractació

Per raó de l'especial objecte del contracte, la contractista no pot subcontractar amb terceres persones la realització parcial de la prestació.

16. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

17. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

- a) Incompliments molt greus:
 - L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
 - L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el PCAP i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
 - L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
 - L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el PCAP.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en el PCAP, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el PCAP.

a) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el PCAP.

Imposició de penyalitats:

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, el Consorci pot aplicar les sancions següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

- Faltes molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.
- Faltes greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- Faltes lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

Cobrament de les penalitzacions per demora i per sancions:

L'import de les penalitzacions per demora i de les sancions pot fer-se efectiu deduïnt-lo en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

El Consorci podrà aplicar l'import de les penalitzacions, total o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte i amb independència dels danys i perjudicis que pugui reclamar.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

En virtut de les prerrogatives establertes als articles 190 i 196 de la LCSP, l'òrgan de contractació pot -un cop escoltada l'empresa contractista- declarar la responsabilitat causada a tercers o al propi Consorci que li sigui imputable arran de l'execució del contracte, determinar l'import a què ha de fer front en concepte d'indemnització de danys i perjudicis i procedir a l'execució total o parcial de la garantia definitiva constituïda i a iniciar, si escau, el corresponent procediment de rescabament.

18. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte pot comportar el tractament de les dades de caràcter personal que en qualsevol cas s'integrarien dins la tipologia d'"altres dades" (certes dades identificatives i personals).

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria nivell baix tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Antoni Tarrida Llopart
Cap de Producció

Vist l'informe precedent i en virtut de les facultats que m'han estat conferides a als Estatuts del Consorci Mercat de les Flors, R E S O L C la incoació de l'expedient F24-125 relatiu a la contractació de SERVEIS DE SUPORT TÈCNIC D'ESCENARI DEL CONSORCI MERCAT DE LES FLORS.

Àngels Margarit Viñals
Directora