

INFORME TÈCNIC DE LES OFERTES ADMESES EN LA LICITACIÓ DEL CONTRACTE PER A LA REALITZACIÓ DELS TREBALLS D'ASSISTÈNCIA TÈCNICA PER A LA REDACCIÓ DEL PLA DIRECTOR URBANÍSTIC DE L'ÀMBIT DE L'AGULLA”

(NÚM. EXP. PTOP-2024-15)

- Lot 1: Treballs de redacció del document de planejament del Pla director urbanístic de l'àmbit de l'Agulla i de l'estudi d'impacte i integració paisatgística associat a la redacció d'aquest Pla.

1.- OFERTES PRESENTADES I CRITERIS DE PUNTUACIÓ

En el procediment de contractació s'han presentat un total de 2 empreses:

- TerritorisXLM SL
- BATLLE I ROIG ARQUITECTURA, SLP

La valoració es realitza sobre la documentació dels criteris subjectes a judici de valor presentada per les empreses esmentades.

La puntuació màxima dels criteris subjectes a judici de valor és de 45 punts. La seva valoració s'ha realitzat d'acord amb els criteris de puntuació establerts en l'apartat O del quadre de característiques del plec de clàusules administratives de la licitació, i és la següent:

Aspectes a valorar		Puntuació màxima
1. Coneixement del territori:		16,00
1.1	<i>Es valorarà el coneixement i anàlisi del planejament urbanístic, territorial i sectorial amb incidència sobre l'objecte del contracte.</i>	8,00
1.2	<i>Es valorarà el coneixement i anàlisi de la realitat actual del Parc de l'Agulla i de l'àmbit del PDU, així com els processos i dinàmiques que presenta el territori i de les seves principals mancances i oportunitats.</i>	8,00
2. Equip de treball:		9,00
2.1	<i>Es valorarà la dedicació de l'autor de l'Estudi i/o de l'equip tècnic proposats de conformitat amb l'organigrama funcional proposat i l'assignació de les tasques entre els membres de l'equip.</i>	9,00
3. Metodologia i programa dels treballs:		20,00
3.1	<i>Es valorarà la <u>descripció de la metodologia</u> que s'utilitzarà per al desenvolupament del treballs a realitzar d'acord amb la coherència tècnica, racionalitat i claredat de les previsions considerades. Es tindrà en compte la seva adequació a l'objecte d'aquest contracte i la fiabilitat per a assolir uns resultats rellevants en relació als objectius i propostes dels Plans directores.</i>	12,00

3.2	<p><i>Es valorarà la proposta del programa dels treballs que haurà de detallar les diferents fases i aspectes a avaluar, les seves interaccions i coordinació, i la capacitat d'adaptació i incorporació de les propostes que sorgeixin en el procés de redacció dels plans.</i></p> <p><i>Es valorarà la precisió en la descripció del calendari previst i la seva especificitat orientada a resoldre l'objecte del contracte.</i></p>	8,00
-----	---	------

Amb l'objectiu de garantir una millor distribució de les puntuacions i afavorir la qualitat de les ofertes presentades, s'aplicarà, a la valoració final dels subcriteris anteriors, la fórmula de puntuació establerta en la Directriu 1/2020 per als criteris o subcriteris sotmesos a judici de valor.

Aquesta fórmula només s'aplicarà en el cas que la valoració d'una o de més ofertes en el subcriteri superi el 65% de la valoració que es pugui donar com a màxim.

En el cas que cap empresa obtingui una valoració superior al 65% en el subcriteri, la puntuació obtinguda en aquest subcriteri serà igual a la valoració obtinguda.

La fórmula proposada per puntuar els subcriteris sotmesos a judici de valor, sempre que la valoració en el subcriteri d'una o de diverses empreses superi el 65% de la valoració màxima del subcriteri, és:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

On:

P_{op} és la puntuació de l'apartat per a l'oferta a valorar.

P és la puntuació màxima de l'apartat.

VT_{op} és la valoració tècnica de l'apartat per a l'oferta que es puntua.

VT_{mv} és la valoració tècnica de l'apartat amb millor valoració.

L'apartat N del quadre de característiques del PCAP estableix que les ofertes que, en la valoració dels criteris qualitius sotmesos a judici de valor, obtinguin menys de 20,00 punts sobre els 45 punts possibles seran excloses i no se'ls valorarà l'apartat econòmic i d'altres criteris de valoració automàtica.

2.- VALORACIÓ DELS CRITERIS SOTMESOS A JUDICI DE VALOR

1. Coneixement del territori (fins a 16 punts)

1.1. Es valorarà el coneixement i anàlisi del planejament urbanístic, territorial i sectorial amb incidència sobre l'objecte del contracte. (fins a 8 punts)

1.2. Es valorarà el coneixement i anàlisi de la realitat actual del Parc de l'Agulla i de l'àmbit del PDU, així com els processos i dinàmiques que presenta el territori i de les seves principals mancances i oportunitats. (fins a 8 punts)

- TerritorisXLM SL

1.1. Es fa una descripció no exhaustiva del context urbanístic, sense entrar en el detall de l'explicació sobre el planejament territorial, urbanístic i sectorial que afecta a l'àmbit d'actuació del Pla. No obstant, se'n demostra el seu coneixement amb explicacions vinculades als aspectes que poden tenir major incidència en el desenvolupament del PDU.

Rep 7 punts

1.2. Es fa una explicació exhaustiva de la realitat actual del Parc de l'Agulla i de l'àmbit del PDU, dels valors que hi concorren, així com de les amenaces a considerar. S'aporten diverses reflexions acurades sobre el context actual del Parc, així com un anàlisi del que caldrà tenir en compte en la redacció del PDU.

Es demostra un alt coneixement del document d'avanç, s'identifiquen els diferents reptes i oportunitats, destacant les actuacions que requeriran especial atenció i plantejant punts de millora des d'una visió pluridisciplinària.

Rep 8 punts

En total per aquest criteri, rep 15 punts

- BATLLE I ROIG ARQUITECTURA, SLP

1.1. Es fa una explicació completa del planejament territorial i urbanístic que afecta a l'àmbit d'actuació del pla, fent esment a nivell sectorial de l'estudi informatiu que té incidència en el desenvolupament del Pla. No es fa altre esment al planejament sectorial.

Rep 7 punts

1.2. Es fa una descripció de les característiques i aspectes crítics de l'actual Parc i el seu entorn. S'identifiquen les principals fortaleses, debilitats i amenaces que se'n deriven en oportunitats que es s'exposen en detall.

Finalment es fa una única referència a l'Avanç, plantejant punts interessants que es podrien reforçar.

Rep 7 punts

En total per aquest criteri, rep 14 punts

2. Equip de treball (fins a 9 punts)

Es valorarà la dedicació de l'autor de l'Estudi i/o de l'equip tècnic proposats de conformitat amb l'organigrama funcional proposat i l'assignació de les tasques entre els membres de l'equip.

- TerritorisXLM SL

S'aporta la descripció de l'equip de projecte format per 8 persones.

Pel que fa al model organitzatiu, s'explica a partir d'un grup principal, format per tres persones expertes en urbanisme, paisatge, projectes urbans i infraestructura verda que comandaran els treballs. La Direcció de l'equip s'assumeix per part d'una d'aquestes persones i la coordinació de l'equip per part

d'una altre, la resta de l'equip s'entén que en depèn d'aquest grup principal, sense entrar en cap més concreció.

Es detallen les tasques que desenvoluparà cada membre de l'equip, el seu funcionament i es compromet a garantir la relació i el treball articulat amb els equips tècnics encarregats dels lots 2, 3 i 4, així com amb la comissió tècnica.

Pel que fa a la dedicació de l'equip tècnic, no se'n determinen ni percentatges, ni hores, només es descriu pels tres responsables com a presència i dedicació permanent.

Rep 8 punts

- **BATLLE I ROIG ARQUITECTURA, SLP**

Es presenta l'equip de treball multidisciplinar mitjançant un organigrama funcional molt clar i concret, on s'especifiquen les tasques assignades a cada membre de l'equip, un total de 9 persones.

El model organitzatiu es conforma a partir d'un director dels treballs i coordinador responsable, dos coordinadors que integren els especialistes en els dos grans aspectes del treball: el planejament urbanístic i el tractament del paisatge, agricultura i sostenibilitat.

Es determina l'assignació de percentatges temporals de dedicació dels diferents coordinadors i un mínim de dedicació del 100% d'una persona durant l'elaboració de les feines.

Rep 9 punts

3. Metodologia i programa dels treballs (fins a 20 punts)

3.1. Es valorarà la descripció de la metodologia que s'utilitzarà per al desenvolupament del treball a realitzar d'acord amb la coherència tècnica, racionalitat i claredat de les previsions considerades. Es tindrà en compte la seva adequació a l'objecte d'aquest contracte i la fiabilitat per a assolir uns resultats rellevants en relació als objectius i propostes dels Plans directors.

3.2. Es valorarà la proposta del programa dels treballs que haurà de detallar les diferents fases i aspectes a avaluar, les seves interaccions i coordinació, i la capacitat d'adaptació i incorporació de les propostes que sorgeixin en el procés de redacció dels plans.

Es valorarà la precisió en la descripció del calendari previst i la seva especificitat orientada a resoldre l'objecte del contracte.

- **TerritorisXLM SL**

3.1. S'adjunta un esquema organitzatiu i metodològic clar que incorpora tots els equips tècnics redactors i actors claus: comissions executiva i tècnica, agents sectorials i territorials.

La metodologia s'explica de manera molt acurada i orientada als diferents objectius i reptes del PDU i en base a un demostrat coneixement de l'Avanç. Així, es proposa que la metodologia de treball s'enfoqui i es desenvolupi a partir dels següents principis metodològics: articulació i coordinació, la multiescalaritat, exploració projectual, perspectiva de gènere, avaluació d'impactes (salut, serveis ecosistèmics i biodiversitat), descarbonització i autosuficiència. A banda de l'eficiència, seguiment i gestió de la redacció del document i espai de treball digital compartit.

Es proposa una persona responsable de la coordinació de les reunions que també elabori els ordres del dia i actes corresponents, així com mecanismes de validació amb la comissió tècnica.

Rep 12 punts

3.2. El programa de treball s'adequa als objectius i propostes del PDU.

Es presenta un calendari on s'indiquen totes les fases de tramitació, objectius de lliurament i el pla de treball que es pretén per a cada mes de durada del contracte. Tenint en compte els terminis d'entrega del contracte tant ajustats, se'n troba a faltar una major precisió temporal. El calendari recull les tasques compartides entre els diferents equips redactors dels diferents lots, les comissions executives i tècniques i els agents sectorials i territorials.

Es valora molt positivament el plantejament que es fa respecte la coordinació amb els diferents equips que conformen la redacció del PDU i la Comissió Tècnica per tal d'assegurar l'aportació multidisciplinària. En aquest sentit, es proposen visites al lloc i workshops, reunions sectorial i territorials i diferents lliuraments intermedis d'acord amb les fases d'aprovació del PDU, que afavoreixen la capacitat d'adaptació de la proposta al llarg del procés de redacció.

Rep 7 punts

En global per aquest criteri, rep 19 punts

- **BATLLE I ROIG ARQUITECTURA, SLP**

3.1. La proposta metodològica es centra en la organització i coordinació dels treballs, reunions i lliuraments, de manera clara i ben estructurada, on es descriuen també els resultats esperats. Es troba a faltar més informació sobre l'adequació de la proposta metodològica a nivell tècnic i vers l'objecte del contracte.

La relació amb la Comissió Tècnica es proposa mitjançant reunions quinzenals, a banda del lliurament de documentació d'acord amb el Pla de Treball i la generació d'actes de totes les reunions, per tal d'afavorir la capacitat d'adaptació de la proposta al llarg de tot el procés de redacció.

Rep 10 punts

3.2. El programa de treball s'adequa als objectius i propostes del PDU.

Es presenta un calendari detallat on s'indiquen tots els treballs de redacció per setmanes. El calendari recull les diferents presentacions i lliuraments davant la comissió tècnica. Concretament, pel que fa al document per aprovació inicial, es determinen tres fases de redacció coordinades amb el lliurament a la comissió tècnica.

Es troba a faltar major informació sobre la coordinació amb els adjudicataris de les feines dels documents annexos dels lots 2, 3 i 4 que es limita a la disponibilitat continua amb un interlocutor nomenat i una sèrie de reunions amb dates marcades i l'adequació del pla de treball als objectius i propostes del PDU.

Rep 7 punts

En total per aquest criteri, rep 17 punts

3.- PUNTUACIÓ DELS CRITERIS SOTMESOS A JUDICI DE VALOR

El resum de la puntuació obtinguda per cadascuna de les ofertes de les empreses licitadores en les valoracions sotmeses a judici de valor es reflecteix en els quadres següents:

Empresa licitadora	1. Coneixement del territori		2. Equip de treball	3. Metodologia i programa		Total
	1.1	1.2		3.1	3.2	
TerritorisXLM SL	7	8	8	12	7	42
BATLLE I ROIG ARQUITECTURA, SLP	7	7	9	10	7	40

Puntuació obtinguda a l'aplicar la fórmula prevista en l'apartat O del quadre de característiques del contracte quan la valoració d'una o més ofertes en el criteri supera el 65% de la valoració que com a màxim es pot donar en el subcriteri.

Empresa licitadora	1. Coneixement del territori		2. Equip de treball	3. Metodologia i programa		Total
	1.1	1.2		3.1	3.2	
TerritorisXLM SL	8	8	8	12	8	44
BATLLE I ROIG ARQUITECTURA, SLP	8	7	9	10	8	42

Donat que les diferents empreses licitadores tenen més de 20 punts, es proposa que siguin admeses per accedir a la següent fase de la licitació.

Gemma Fernandez Miras

Cap de Servei d'Actuacions Estratègiques

Direcció General d'Ordenació del Territori, Urbanisme i Arquitectura

signat electrònicament