

INFORME JUSTIFICATIU DE LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS EXTERNS D'ASSESSORAMENT, CONSULTORIA I GESTIÓ EN MATÈRIA FISCAL I LABORAL A L'EMPRESA MUNICIPAL PRAT ESPAIS, SLU

1.- ANTECEDENTS: JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE

Prat Espais, és una empresa municipal creada per l'Ajuntament del Prat de Llobregat per a tractar dues realitats que afecten el municipi: el tema de l'habitatge i de l'aparcament. Amb aquest objectiu, les actuacions de Prat Espais es dirigeixen a potenciar les polítiques públiques d'habitatge i d'aparcament oferint atenció ciutadana en aquestes dues àrees d'intervenció.

Així, en línies generals, es poden resumir les àrees de treball de l'empresa en:

- **Habitatge:** És l'oficina Local d'habitatge del Prat de Llobregat, realitzant la prestació de serveis públics d'habitatge que actuen sota criteris de proximitat amb el ciutadà, prestació integral de serveis i finestreta única.
Les Oficines Locals d'Habitatge tenen una doble naturalesa, d'una banda, són un organisme col·laborador de la Generalitat que presta els serveis reglats que es desprenen de programes autonòmics, i d'altra, són un organisme local de caràcter instrumental que pot dur a terme programes i serveis propis a iniciativa de l'ens local.
- **Aparcament:** gestiona la construcció i explotació d'aparcaments municipals, principalment subterranis sota sòl públic, així com la gestió de les zones blava i verda del municipi. D'altra banda, a curt termini, també es realitzarà futura la gestió del servei de dipòsit municipal ubicat al costat de l'aparcament de camions al Polígon Industrial Pratenc.

La finalitat del contracte és complir amb la normativa vigent en matèria fiscal i laboral, donat que diferents departaments de PRAT ESPAIS necessiten suport en la seva tasca de gestió relacionada amb el dret tributari i laboral i de compliment de la normativa aplicable.

Prat Espais, SLU. no disposa actualment de recursos tècnics ni personals per assumir la prestació d'aquests serveis amb la qualitat i exigència que es requereixen, ja que no disposa de personal suficient degudament qualificat en aquesta àrea tan específica.

Aquesta insuficiència de personal justifica consegüentment la contractació dels serveis a una empresa externa.

L'aplicació pressupostària de les obligacions econòmiques que es deriven del compliment del contracte, es detalla en el pressupost de Prat Espais, SLU.

2.- TREBALLS A FER

L'objecte d'aquest contracte és la prestació, en línies generals, del servei extern d'assessorament, consultoria i gestió en matèria fiscal i laboral a l'empresa municipal PRAT ESPAIS.

La codificació corresponent a la classificació CPV de la Comissió Europea, aprovat per Reglament (CE)2151/2003, i modificat per Reglament de la comissió 213/2008, és:

- 79220000-2 Serveis fiscals
- 79414000-9 Serveis d'assessorament en gestió dels recursos humans

Per les característiques diferenciades de la tipologia dels serveis en matèria laboral i en matèria fiscal, el contracte es divideix en dos lots. Per cadascun d'ells, l'objecte del contracte tindrà caràcter unitari. Aquests dos lots són els següents:

- Lot 1: Serveis d'assessorament, consultoria i gestió en matèria fiscal.
- Lot 2: Serveis d'assessorament, consultoria i gestió en matèria laboral.

2.1.- ABAST DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT, CONSULTORIA I GESTIÓ EN MATÈRIA FISCAL (LOT 1)

1. Amb la finalitat de determinar l'abast del servei s'exposen (amb caràcter enunciatiu, no limitatiu) les funcions a cobrir mitjançant els **serveis ordinaris** corresponents al LOT 1 de la present licitació.

- a) Resposta a les consultes fiscals plantejades per PRAT ESPAIS, SLU, en relació amb els diferents tributs als que pugui estar sotmesa l'entitat segons la normativa fiscal espanyola. En aquest sentit, les respostes podran ser orals o escrites i es fonamentaran en l'aplicació de la normativa tributària vigent en cada moment, sobre la base de recomanacions que siguin raonables o suportades per la normativa tributària.
- b) Resposta a les consultes plantejades amb relació a les declaracions de tributs que l'entitat hagi preparat o estigui preparant.
- c) Assistència a la preparació del càlcul de l'Impost sobre Societats, així com el càlcul dels pagaments fraccionats a compte de l'Impost, per la qual cosa PRAT ESPAIS facilitarà la informació corresponent.
- d) Confecció i presentació de la declaració de l'Impost sobre Societats (model 200).
- e) Assistència a l'entitat sobre l'adequat tractament fiscal de les seves operacions i sobre l'aplicació de la normativa fiscal vigent.
- f) Mantenir al dia a PRAT ESPAIS respecte de les novetats de la normativa fiscal espanyola, mitjançant la realització de comunicacions periòdiques.
- g) Col·laboració i coordinació amb l'entitat i els auditors per a la realització de l'informe d'auditoria anual.

- h) Realització de gestions necessàries en l'àmbit fiscal i de gestoria davant l'Agència Estatal d'Administració Tributària, l'Agència Tributària de Catalunya, etc.
- i) Confecció i presentació de la declaració informativa d'operacions amb persones o entitats vinculades (model 232).

La prestació del servei inclou, en consideració dels serveis necessitats en anys anteriors i d'una previsió dels serveis que es necessitaran properament, una estimació de 50 hores anuals d'assessorament, consultoria i gestió en matèria fiscal.

2. D'altra banda, existeix una partida pressupostària de **serveis eventuais o extraordinaris** de treballs que es realitzen sota demanda. Es valoraran els treballs mitjançant la presentació i aprovació del pressupost corresponent, segons els preus unitaris aportats en l'oferta econòmica de l'empresa adjudicatària, de conformitat amb allò establert a la clàusula 10.1.2 PCAP i a l'annex 4 PCAP (Lot 1). Es preveu que aquests serveis eventuais o extraordinaris puguin consistir en:

Serveis a cobrir mitjançant preu unitari	Preu Unitari a oferir
Inspeccions fiscals i procediments tributaris i judicials	€
Consultes vinculants a realitzar davant la Direcció General de Tributs	€
Emissió d'informes en matèria fiscal-tributària per exigència o requeriment d'organismes tercers o de la pròpia entitat	€
Anàlisi o treballs en matèria de preus de transferència	€

La persona licitadora ha de determinar el preu unitari que ofereix per cadascun dels serveis a valorar, tenint en compte que la partida global màxima anual per tot el conjunt dels serveis no pot superar els 3.000,00 €.

3. Les partides de serveis eventuais i ampliacions de servei, en cas de no exhaurir-se (no serà obligatori per a Prat Espais fer-ho i no suposarà cap perjudici), **podran utilitzar-se a anys posteriors del contracte**. Destacar que, en cas de necessitat per part de Prat Espais, els imports de les diferents partides d'aquest apartat es podran traspasar entre les diferents partides de serveis extraordinaris i a serveis ordinaris, sempre respectant l'import total i prèvia comunicació a l'adjudicatari, respectant també els preus unitaris oferts per part de l'adjudicatari d'acord amb el servei finalment executat.

2.2.- ABAST DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT, CONSULTORIA I GESTIÓ EN MATÈRIA LABORAL (LOT 2)

1. Amb la finalitat de determinar l'abast del servei s'exposen (amb caràcter enunciatiu, no limitatiu) els **serveis ordinaris** a cobrir mitjançant el servei corresponent al LOT 2 de la present licitació.

- a) Confecció dels contractes de treball, assessorament a l'entitat, prèvia definició de l'objecte, del més adequat en cada cas.

- b) Comunicació de la vigència i finalització dels contractes de treball de caràcter temporal.
- c) Confecció i tramitació d'altres i baixes als Organismes de la Seguretat Social i Oficines de Treball.
- d) Pressupost i càlcul de les diferents opcions laborals.
- e) Càlcul i liquidació de salaris, editant els rebuts corresponents per procediments informàtics i en els models oficialment aprovats.
- f) Confecció dels documents de cotització mensual a la Seguretat Social i fitxer CRA.
- g) Declaració i presentació periòdica de les retencions a compte de l'IRPF, així com la preparació de la corresponent declaració-resum anual (models 111, 145, 190, etc.)
- h) Declaració i presentació periòdica de les retencions a compte de l'IRNR, així com la preparació de la corresponent declaració-resum anual.
- i) Confecció i presentació dels certificats de retencions i de la comunicació de dades al pagador.
- j) Assessorament permanent i proactiu en matèria laboral i de Seguretat Social que pugui afectar a l'entitat així com en relació a l'evolució de les normes sectorials aplicables, amb especial atenció als drets i obligacions que d'aquestes es derivin.
- k) Representació i defensa davant la inspecció de Treball i Seguretat Social.
- l) Preparació d'informes i dictàmens en l'àmbit de les seves atribucions.
- m) Confecció de les estadístiques INE en matèria laboral.

La plantilla actual de l'entitat és de 28 treballadors, sens perjudici que aquest nombre pugui veure's afectat per futures ampliacions de plantilla o de contractació temporal; per tant, el servei ordinari del present contracte engloba un conjunt de fins a 30 treballadors, amb independència de la modalitat contractual laboral que pugui establir-se en cada moment.

2. D'altra banda, existeix una partida pressupostària de **serveis eventuais o extraordinaris** d'ampliacions de servei en funció del creixement de la plantilla, que serà aplicable sempre que aquesta estigui integrada per més de 30 treballadors. Es valorarà l'ampliació del servei mitjançant la valoració del preu unitari per treballador ofert pels licitadors, de conformitat amb allò establert a la clàusula 10.1.3 PCAP i a l'annex 4 PCAP (Lot 2).

Preu unitari a valorar	Preu Unitari a oferir
Preu mensual per treballador, un cop superat el llindar de treballadors integrants de la plantilla de PRAT ESPAIS establert pels serveis ordinaris (30 treballadors), a imputar a la partida màxima de 900,00 €/anuals.	€

La persona licitadora ha de determinar el preu unitari mensual que ofereix per treballador, fins a cobrir la partida màxima anual de 900,00 €.

3. De la mateixa manera, existeix una segona partida pressupostària de **serveis eventuais o extraordinaris** de treballs que es realitzen sota demanda. Es valoraran els treballs mitjançant la presentació i aprovació del pressupost corresponent, segons els preus unitaris aportats en l'oferta econòmica de l'empresa adjudicatària, de conformitat amb allò establert a la clàusula 10.1.4 PCAP i a l'annex 4 PCAP (Lot 2). Aquests serveis eventuais o extraordinaris consistiran en: selecció de personal per a nova incorporació a PRAT ESPAIS.

Preu unitari a valorar	Preu Unitari a oferir
Percentatge del salari brut/anual del nou treballador de PRAT ESPAIS que rebrà l'empresa licitadora com a contraprestació pel servei de selecció de personal realitzat.	%

La persona licitadora ha de determinar el percentatge del salari brut/anual del nou treballador de PRAT ESPAIS que rebrà com a contraprestació pel servei de selecció de personal realitzat, el qual no podrà superar, en cap cas, el 10%. El procés de selecció no es donarà per finalitzat fins que es produeixi la efectiva contractació del nou treballador. En tot cas, s'entendrà que la efectiva contractació del nou treballador s'ha produït un cop superat el període de prova per part d'aquest.

En casos de processos de selecció múltiple (casos en què en un mateix procés de selecció es busqui contractar més d'un/a treballador/a), la contraprestació que rebrà l'empresa licitadora serà l'equivalent al percentatge del salari brut/anual ofert per un treballador i, posteriorment, a aquest percentatge se li afegirà el 2% de la suma dels salaris de la resta dels treballadors contractats en cada cas.

4. Les partides de serveis eventuais i ampliacions de servei, en cas de no exhaurir-se (no serà obligatori per a Prat Espais fer-ho i no suposarà cap perjudici), **podran utilitzar-se a anys posteriors del contracte**. Destacar que, en cas de necessitat per part de Prat Espais, els imports de les diferents partides d'aquest apartat es podran traspasar entre les diferents partides de serveis extraordinaris i a serveis ordinaris, sempre respectant l'import total i prèvia comunicació a l'adjudicatari, respectant també els preus unitaris oferts per part de l'adjudicatari d'acord amb el servei finalment executat.

3.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE I PRESSUPOST DE LICITACIÓ

D'acord amb la previsió de l'article 100 LCSP, el **pressupost base de licitació** és de **19.900,00 € (24.079,00 € inclòs IVA)**, per 1 any de contracte, amb el següent desglossament per lots:

LOT NÚM.	CONCEPTE	PRESSUPOST LICITACIÓ	V.E.C. (4 anualitats + 20% modificat)

1	Assessorament, consultoria i gestió en matèria fiscal	7.000,00 €	29.400,00 €
2	Assessorament, consultoria i gestió en matèria laboral	12.900,00 €	54.180,00 €
TOTALS		19.900,00 €	83.580,00 €

Els licitadors presentaran una oferta a la baixa respecte el pressupost de licitació global, conforme al model d'oferta que s'adjunta al present plec (Annex 4). Aquesta oferta no podrà superar en cap cas l'import global màxim, és a dir, 7.000,00 € pel Lot 1 i, d'altra banda, 12.900,00 € pel Lot 2 (abans d'IVA). Si s'excedeix la quantia del pressupost, l'oferta serà exclosa. La previsió per anualitats és la següent:

- LOT 1 (Assessorament, consultoria i gestió en matèria fiscal):

ANY	IMPORT NET	% IVA	IMPORT IVA	IMPORT TOTAL
2024	3500€	21	735€	4235€
2025	3500€	21	735€	4235€

- LOT 2 (Assessorament, consultoria i gestió en matèria laboral):

ANY	IMPORT NET	% IVA	IMPORT IVA	IMPORT TOTAL
2024	6450€	21	1354,50€	7804,50€
2025	6450€	21	1354,50€	7804,50€

El valor estimat (VEC) del contracte, a efectes de determinar el procediment d'adjudicació, la publicitat i la competència de l'òrgan de contractació, d'acord amb el que estableix l'article 101 de la LCSP, sumant el pressupost de licitació (19.900,00€) per un termini d'1 any, més tres pròrrogues d'un any cadascuna (59.700,00 €) i un 20% de modificacions previstes, és de **vuitanta-tres mil cinc-cents vuitanta euros (83.580,00 €)**, exclòs l'IVA.

4.- JUSTIFICACIÓ DE LA SOLVÈNCIA I, SI ESCAU, CLASSIFICACIÓ DEMANADA

1.De conformitat amb l'informe 12/2019 de la Junta Consultiva de Catalunya, de 28 de novembre de 2019, no serà aplicable a la present licitació el requisit establert a l'art. 159.4.a) LCSP, el qual estableix que tots els licitadors que es presentin a la licitació han d'estar inscrits al Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic (ROLECE) o, quan procedeixi, al Registre Electrònic d'Empreses Licitadores (RELI) de la Generalitat de Catalunya, a la data final de presentació de les ofertes. Així, es permet la presentació d'ofertes per part d'empreses que no estiguin inscrites al ROLECE o al RELI i, per tant, NO resulta exigible la inscripció en un registre oficial d'empreses licitadores com a requisit de participació.

2. L'empresa licitadora ha de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

LOT 1:

- Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per import igual o superior a 500.000€.

- D'acord amb la previsió dels articles 87.1.a) i 87.3.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a 11.025,00 €. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

LOT 2:

- Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per import igual o superior a 500.000€.

- D'acord amb la previsió dels articles 87.1.a) i 87.3.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a 20.317,50 €. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

LOT 1:

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, relació dels principals serveis efectuats en els tres últims anys, de igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, i quin import anual, sense incloure els impostos, ha de ser com a mínim de 10.000€.

- El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

- En relació amb l'habilitació professional de totes les persones adscrites als serveis oferts, per a un òptim desenvolupament dels treballs, s'haurà de disposar de, com a mínim:

a) Dos (2) titulats universitaris en Dret, Ciències Econòmiques, Administració i Direcció d'Empreses o Economia (Llicenciatura, Grau o equivalent homologat conforme a la normativa d'aplicació), que ocupin les posicions següents:

- **Tècnic Fiscal**, que serà la persona responsable de l'assessorament de l'entitat en matèria fiscal i tributària.

- **Responsable Tècnic**, que supervisi la planificació i l'execució dels treballs, realitzant els controls de qualitat necessaris i intervenint en aspectes tècnics de més complexitat que requereixin més especialització.

b) Experiència professional en assessorament, consultoria i gestió en matèria fiscal d'un mínim de deu (10) anys del Responsable Tècnic i tres (3) anys del Tècnic. Per anys d'experiència s'han d'entendre els anys sencers dedicats a serveis professionals a computar des de la data d'obtenció de la titulació corresponent.

LOT 2:

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, relació dels principals serveis efectuats en els tres últims anys, de igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, i quin import anual, sense incloure els impostos, ha de ser com a mínim de 20.000€.

- El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

- En relació amb l'habilitació professional de totes les persones adscrites als serveis oferts, per a un òptim desenvolupament dels treballs, s'haurà de disposar de, com a mínim:

a) Dos (2) titulats universitaris en Dret, Relacions Laborals o Ciències del Treball (Llicenciatura, Grau o equivalent homologat conforme a la normativa d'aplicació), que ocupin les posicions següents:

- **Tècnic Laboral**, que serà la persona responsable de l'assessorament de l'entitat en matèria laboral, coordinant l'execució de la preparació dels contractes laborals, nòmines i documents de cotització a la Seguretat Social.

- **Responsable Tècnic**, que supervisi la planificació i l'execució dels treballs, realitzant els controls de qualitat necessaris i intervenint en aspectes tècnics de més complexitat que requereixin més especialització.

b) Experiència professional en assessorament, consultoria i gestió en matèria laboral d'un mínim de deu (10) anys del Responsable Tècnic i tres (3) anys del Tècnic. Per anys d'experiència s'han d'entendre els anys sencers dedicats a serveis professionals a computar des de la data d'obtenció de la titulació corresponent.

3.- **En ambdós lots**, l'acreditació de la solvència tècnica i/o professional requerida de l'equip tècnic ofert, es realitzarà presentant al **sobre únic** una declaració responsable signada pel licitador en el que es compromet a que l'equip que presenta compleix amb els requisits de solvència tècnica exigits i que amb caràcter previ a l'adjudicació del contracte i en el moment en que PRAT ESPAIS ho requereixi, aportarà per a cada posició la següent documentació:

- Currículum Vitae / Declaració Responsable amb l'experiència professional indicant empresa o despatx en el que s'han prestat els serveis i petita descripció dels treballs realitzats.
- Títols universitaris corresponents.

L'empresa licitadora proposada com adjudicatària haurà d'acreditar abans de l'adjudicació i, en tot cas, en el moment en que sigui requerit per PRAT ESPAIS, els requisits de capacitat, solvència i aptitud per contractar establerts en el present Plec.

4.- D'acord amb la previsió de l'article 90.1.i) LCSP, l'empresa licitadora ha d'informar a quines empreses pretén subcontractar parts de l'objecte del contracte. Ha de comunicar el nom o denominació social de les empreses, el NIF i la part de l'objecte del contracte que realitzaria cada empresa subcontractada així com la estimació del percentatge del preu total del contracte que executarà cadascuna.

5.- DIVISIÓ EN LOTS

Donades les característiques, especificitat, tipologia i funcionalitat de l'objecte del contracte, es procedeix a la següent divisió en lots:

LOT núm. 1 – assessorament, consultoria i gestió en matèria fiscal.

LOT núm. 2 – assessorament, consultoria i gestió en matèria laboral.

No s'estableixen limitacions a la participació, una mateixa empresa podrà presentar-se a un o més lots.

6.- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

La naturalesa del contracte, les seves característiques, i el seu valor estimat comporten tramitar la licitació pel procediment **obert simplificat**.

Així mateix, correspon la tramitació ordinària, atès que no s'acrediten motius excepcionals que precisin d'una major celeritat.

7.- DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte serà d'un (1) ANY, comptat a partir de la data de signatura del contracte, idèntica per a tots els lots, amb possibilitat de tres pròrrogues anuals per decisió de Prat Espais, SLU.

La durada màxima del contracte, incloent les eventuais pròrrogues, serà de QUATRE (4) ANYS.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Cada pròrroga serà per un període MÀXIM D'UN ANY. Atinent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

8.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. La puntuació màxima de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluables automàticament) és de 100 punts.

La Mesa de contractació valorarà les ofertes presentades i, si cal, sol·licitarà els aclariments necessaris i elevarà la proposta d'adjudicació a l'òrgan de contractació.

S'aplicaran els criteris d'adjudicació i puntuació següents:

8.1. Preu; fins a un màxim de 50 punts.

8.1.1. Millora en el preu de serveis ordinaris; fins un màxim de 40 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$X = A/B \times 40$, on

A = proposta més baixa

B = proposta que es valora

40 = punts a aplicar

X = puntuació resultant

Si un licitador presentés una oferta que iguáli el preu de licitació, quedarà admesa però no obtindrà cap puntuació, per no tractar-se de cap millora econòmica.

Si un licitador presentés una oferta superior a la del preu de licitació, quedarà automàticament exclosa.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

8.1.2. Preus unitaris per a la valoració dels serveis eventuais, ampliacions de servei i treballs sota demanda per a cobrir la partida econòmica associada a aquests tipus de treballs (partida màxima de 3.000 €/anuals); fins un màxim de 10 punts (NOMÉS APLICA PEL LOT 1).

Serveis a cobrir mitjançant preu unitari	Puntuació
Inspeccions fiscals i procediments tributaris i judicials	2,5 punts
Consultes vinculants a realitzar davant la Direcció General de Tributs	2,5 punts
Emissió d'informes en matèria fiscal-tributària per exigència o requeriment d'organismes tercers o de la pròpia entitat	2,5 punts
Anàlisi o treballs en matèria de preus de transferència	2,5 punts

Es valoren els preus unitaris de manera individual donant la puntuació més gran al preu més baix dels oferts per les empreses i, posteriorment, es fa la distribució de la puntuació aplicant la següent fórmula:

$X = A/B \times PA$, on
 A = preu més baix
 B = preu que es valora
 PA = punts a aplicar
 X = puntuació resultant

8.1.3. Preu unitari per a la valoració dels serveis eventuais, ampliacions de servei en funció del creixement de la plantilla de treballadors de PRAT ESPAIS, per a cobrir la partida econòmica associada a aquest tipus de treballs durant un any (partida màxima de 900,00 €/anuals); fins un màxim de 4 punts (NOMÉS APLICA PEL LOT 2).

Preu unitari a valorar	Puntuació
Preu mensual per treballador, un cop superat el llindar de treballadors integrants de la plantilla de PRAT ESPAIS establert pels serveis ordinaris (30 treballadors), a imputar a la partida màxima de 900,00 €/anuals.	4 punts

Els serveis ordinaris establerts pel LOT 2 inclouen la prestació del servei d'assessorament, consultoria i gestió en matèria laboral per una empresa de fins a

30 treballadors en plantilla. Ara bé, en aquest punt es valora el preu per treballador, donat el cas que la plantilla superés el llindar de personal establert pels serveis ordinaris.

Aquest preu unitari mensual per treballador serà aplicable (un cop la plantilla de PRAT ESPAIS superi els 30 treballadors) fins a cobrir la partida màxima anual de 900,00 € prevista al pressupost de licitació.

Es valoren els preus unitaris de manera individual donant la puntuació més gran al preu més baix dels oferts per les empreses i, posteriorment, es fa la distribució de la puntuació aplicant la següent fórmula:

$X = A/B \times PA$, on:

A = preu més baix

B = preu que es valora

PA = punts a aplicar

X = puntuació resultant

8.1.4. Preu unitari per a la valoració de serveis eventuais, treballs sota demanda referits a la selecció de personal, per a cobrir la partida econòmica associada a aquest tipus de treballs durant un any (partida màxima de 6.000 €/anuals); fins un màxim de 6 punts (NOMÉS APLICA PEL LOT 2).

Preu unitari a valorar	Puntuació
Percentatge del salari brut/anual del nou treballador de PRAT ESPAIS que rebrà l'empresa licitadora com a contraprestació pel servei de selecció de personal realitzat.	6 punts

En aquest punt, l'empresa licitadora haurà d'indicar el percentatge del salari brut/anual del nou treballador de PRAT ESPAIS que rebrà com a contraprestació pel servei de selecció de personal realitzat, el qual no podrà superar, en cap cas, el 10%. El procés de selecció no es donarà per finalitzat fins que es produeixi la efectiva contractació del nou treballador. En tot cas, s'entendrà que la efectiva contractació del nou treballador s'ha produït un cop superat el període de prova per part d'aquest.

En casos de processos de selecció múltiple (casos en què en un mateix procés de selecció es busqui contractar més d'un/a treballador/a), la contraprestació que rebrà l'empresa licitadora serà l'equivalent al percentatge del salari brut/anual ofert per un treballador i, posteriorment, a aquest percentatge se li afegirà el 2% de la suma de la resta de salaris.

Es valoren els preus unitaris de manera individual donant la puntuació més gran al percentatge més baix dels oferts per les empreses i, posteriorment, es fa la distribució de la puntuació aplicant la següent fórmula:

$X = A/B \times PA$, on:

A = percentatge més baix

B = percentatge que es valora

PA = punts a aplicar

X = puntuació resultant

Justificació criteri: per valorar les proposicions presentades es tindrà en compte com a criteri directament vinculat a l'objecte del contracte el preu, sense IVA, ofert pels licitadors, tenint en compte que els punts s'atorgaran en funció de la fórmula.

La justificació del criteri rau òbviament en la reducció de les dimensions econòmiques del contracte.

8.2. Resta de criteris avaluables de forma automàtica; fins a un màxim de 50 punts.

8.2.1. Qualificació professional; fins un màxim de 16 punts.

Es valorarà la qualificació professional del personal adscrit al contracte en funció de si estan en possessió d'una qualificació acadèmica superior a l'exigida com a solvència professional o tècnica. Aquesta es valorarà en base amb els següents criteris:

LOT 1:

Estar en possessió d'un títol de Màster Universitari directament relacionat amb l'activitat d'assessorament fiscal	10 punts
Estar en possessió de titulació universitària de post-grau directament relacionada amb l'activitat d'assessorament fiscal	6 punts

LOT 2:

Estar en possessió d'un títol de Màster Universitari directament relacionat amb l'activitat d'assessorament laboral	10 punts
Estar en possessió de titulació universitària de post-grau directament relacionada amb l'activitat d'assessorament laboral	6 punts

L'acreditació de l'obtenció dels títols es farà mitjançant l'aportació del títol corresponent en cada cas. En aquest punt, es tracta de qualificació acadèmica superior a l'exigida com a solvència professional o tècnica i referida al personal adscrit, tant el Responsable-Tècnic, com el Tècnic.

Justificació criteri: atenent als serveis objecte del contracte, els quals depenen d'una formació prèvia i de coneixements tècnics adquirits, la justificació del criteri rau en un major abast dels coneixements tècnics que els serveis impliquen.

8.2.2. Condicions laborals en l'execució del contracte; fins un màxim de 10 punts.

- a) Tot el personal mínim adscrit a l'execució del contracte té un contracte de treball indefinit: 10 punts.
- b) La meitat del personal mínim adscrit a l'execució del contracte té un contracte de treball indefinit: 5 punts.
- c) Cap dels membres del personal mínim adscrit a l'execució del contracte té un contracte de treball indefinit: 0 punts.

Aquest criteri només aplica al personal mínim exigít com a solvència professional o tècnica. En cas que el licitador amplii el personal mínim exigít, només haurà de respondre en consideració del personal mínim exigít com a solvència professional o tècnica. L'empresa licitadora podrà justificar el contracte dels seus treballadors mitjançant declaració responsable.

Justificació criteri: Atesa la importància que té per PRAT ESPAIS el foment de la contractació socialment responsable, es valora la contractació indefinida de les

persones que siguin adscrites a l'execució del contracte, ja que aportaran estabilitat a les persones que executaran el contracte i aquest fet implicarà una millor eficiència en la prestació del servei, a més d'afegir valor al servei i contribuir al foment de la qualitat de l'ocupació.

8.2.3. Disposar d'una plataforma o aplicació web per facilitar i agilitzar la tramesa de documentació de treball entre l'empresa licitadora i PRAT ESPAIS; fins un màxim de 10 punts.

- a) S'ofereix una plataforma o aplicació web per facilitar i agilitzar la tramesa de documentació de treball entre l'empresa licitadora i PRAT ESPAIS: 10 punts.
- b) No s'ofereix cap plataforma o aplicació web per facilitar i agilitzar la tramesa de documentació de treball entre l'empresa licitadora i PRAT ESPAIS: 0 punts.

L'empresa licitadora que obtingui millor puntuació total serà requerida a fi de que realitzi una demostració, en el seu cas, del correcte funcionament de l'aplicació o plataforma web.

Justificació criteri: Disposar d'una plataforma o aplicació web per facilitar i agilitzar la tramesa de documentació de treball entre l'empresa licitadora i PRAT ESPAIS implica una major capacitat d'organització i control de la documentació, fet que facilita una major qualitat de la prestació del servei.

8.2.4. Disposar d'experiència en assessorament, consultoria i gestió en matèria fiscal i/o laboral a favor d'entitats i/o organismes del sector públic; fins un màxim de 14 punts.

- a) L'empresa licitadora pot acreditar una experiència d'almenys 6 anys en serveis per entitats i/o organismes del sector públic: 14 punts.
- b) L'empresa licitadora pot acreditar una experiència d'almenys 3 anys en serveis per entitats i/o organismes del sector públic: 7 punts.
- c) L'empresa licitadora no pot acreditar una experiència d'almenys 3 anys en serveis per entitats i/o organismes del sector públic: 0 punts.

L'empresa licitadora que obtingui millor puntuació total serà requerida a fi que acrediti aquesta experiència, en el seu cas, mitjançant certificats expedits per les entitats u organismes del sector públic en què s'hagin prestat els serveis, o una declaració jurada de la licitadora acompanyada dels documents que acreditin la realització de les prestacions. S'entendrà per sector públic el determinat en els articles 2.1 i 2.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Justificació criteri: Disposar d'experiència en la prestació de serveis que tinguin relació directa amb l'objecte del contracte, és a dir, l'assessorament, consultoria i gestió en matèria fiscal i/o laboral a favor d'entitats i/o organismes del sector públic implica un major coneixement pràctic de la normativa específica d'aquest sector, fet que facilita una major rapidesa i qualitat de la prestació del servei.

Puntuació total màxima dels criteris avaluable de forma automàtica: 100 punts.

Aquests criteris d'adjudicació es consideren adequats, proporcionats i ajustats a les característiques de l'objecte del contracte i no suposen una restricció a l'accés a la contractació dels licitadors, tot respectant els principis de llibertat d'accés a les licitacions, publicitat i transparència dels procediments i no discriminació e igualtat de tracte entre els licitadors.

Tots els criteris busquen procurar un nivell de qualitat òptim en les propostes, intentant garantir que l'adjudicatari reuneixi els requisits adients per a la prestació del servei, i, a la vegada, posant en pràctica una contractació pública eficient i eficaç, així com socialment i mediambientalment responsable.

RESOLUCIÓ DE L'ÒRGAN DE CONTRACTACIÓ

En ús de les facultats delegades pel Consell d'Administració de PRAT ESPAIS, SLU. ACORDO aprovar el present informe justificatiu de la necessitat del contracte, el plec de clàusules particulars, el plec de clàusules tècniques i la resta de documentació annexa i INICIAR l'expedient de contractació.

El Prat de Llobregat, 19 d'abril de 2.024.

Vanessa Muñoz Navarro
GERENT

La signatura digital valida el contingut del document amb la data que apareix en preimpressió en el document, sigui la mateixa o diferent a la signatura digital.