

		T-SYSTEMS		KPMG	
<b>I.- Criteris la quantificació dels quals depèn d'un judici de valor (SOBRE B) MAX.40</b>					
		<b>Enric</b>	<b>Pau</b>	<b>Enric</b>	<b>Pau</b>
<b>REPTE 1</b>		<b>28</b>	<b>26,25</b>	<b>26,25</b>	<b>17,5</b>
	Plantejament General	8	8	8	5,2
	Organització, noves formes de treballar i model de relació	4	4	4	2,6
	Processos	3	1,95	1,95	0,9
	Dada	4	4	4	2,6
	Tecnologia	2	1,3	1,3	0,6
	Metodologia	2	2	2	1,3
	Model gestió de projectes i suport	2	2	2	1,3
	Suport a licitacions	3	3	3	3
<b>REPTE 2</b>		<b>12</b>	<b>9,9</b>	<b>9,9</b>	<b>7,8</b>
	Cas d'ús 1	3	3	3	3
	Cas d'ús 2	3	0,9	0,9	1,95
	Cas d'ús 3	3	3	3	0,9
	Model gestió de projectes i suport	3	3	3	1,95
<b>TOTAL CRITERIS JUDICI DE VALOR (SOBRE B)</b>		<b>40</b>	<b>36,15</b>	<b>36,15</b>	<b>25,3</b>
<b>TOTAL CRITERIS JUDICI DE VALOR (SOBRE B) PONDERAT</b>			<b>36,15</b>		<b>25,30</b>
<b>II.- Criteris econòmics o avaluable de forma automàtica (SOBRE C) MAX.60</b>					
	Oferta Econòmica	25	16,54		25
	Experiència	20	20		20
	Certificacions	10	5		5
<b>Bossa hores</b>		<b>5</b>	<b>0</b>		<b>5</b>
	Bossa mínim 120 h anuals	2	0		0
	Bossa mínim 300 h anuals	5	0		5
<b>TOTAL CRITERIS OBJECTIUS (SOBRE C)</b>		<b>60</b>	<b>41,54</b>		<b>55</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>		<b>100</b>	<b>77,69</b>		<b>80,30</b>