

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ

Memòria justificativa de la necessitat de la contractació d'acord amb el que preveuen els articles 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

1. Identificació de l'expedient

CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE MENJADORS ESCOLARS I DE CASALS D'ESTIU DE LA COMARCA DE LA GARROTXA, MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT SUBJECTE A REGULARITZACIÓ HARMONITZADA

(Servei de confecció, subministrament i transport de menús pels usuaris/àries dels casals d'estiu que s'han adherit a la gestió del servei del Consell Comarcal de la Garrotxa. (X2024001132)

2. Justificació de la necessitat del contracte:

El Consell Comarcal de la Garrotxa assumeix la gestió del servei dels menjadors escolars del seu àmbit territorial de conformitat amb la delegació de competències del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya als Consells Comarcals i a l'Àrea Metropolitana de Barcelona en matèria d'educació, aprovada per l'acord GOV/128/2021, de 31 d'agost, amb les següents especificitats i condicions que va ser aprovada, amb condicions, pel Ple del Consell Comarcal de la Garrotxa en data 21 de juliol de 2022.

En la sessió plenària de desembre de 2023, no obstant es va acordar modificar l'esmentat acord de Ple de 21 de juliol de 2022 d'acceptació de la delegació de competències del Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya als Consells Comarcals i a l'Àrea Metropolitana de Barcelona en matèria d'educació, concretament pel que fa a:

- Renunciar, de forma parcial, a la delegació de la gestió del servei de menjador dels centres públics que el Consell Comarcal de la Garrotxa no prestarà aquest servei de forma directa mitjançant licitació pública del servei a partir del curs 2024-2025. La renúncia parcial afecta als següents centres escolars:

| Codi | Centre | Municipi | |
|----------|-------------------------|-----------------------|------------------------------|
| 17002752 | Escola Sant Cristòfol | Les Planes d'Hostoles | Actualment gestionat per AFA |
| 17004001 | Escola Verntallat | Vall d'en Bas | Actualment gestionat per AFA |
| 17002326 | Escola Volcà Bisaroques | Olot | Actualment gestionat per AFA |
| 17008882 | Escola La Bòbila | Les Preses | Actualment gestionat pel CC |
| 17003082 | Escola Lluís Castells | Riudaura | Actualment gestionat pel CC |
| 17002296 | Escola Malagrida | Olot | Actualment gestionat pel CC |
| 17002314 | Escola Pla de Dalt | Olot | Actualment gestionat pel CC |

- Establir la relació de centres educatius públics on el Consell Comarcal exercirà les competències delegades del servei de menjador escolar i, per tant, entraran en la nova licitació prevista a partir del curs 2024/2025. Aquests centres són:

| Codi | Centre | Municipi |
|-------------|-----------------------------------|--------------------------|
| 17005261 | Escola Montpalau- ZER El Llierca | Argelaguer |
| 17002326 | IE Salvador Vilarrasa | Besalú |
| 17000861 | Escola Castellroc | Castellfollit de la Roca |
| 17003951 | Parvulari de Sant Esteve d'en Bas | La Vall d'en Bas |
| 17002201 | Escola Finestres | Mieres |
| 17002247 | Escola Mont Cós- ZER El Llierca | Montagut i Oix |
| 17008778 | Escola El Morrot | Olot |
| 7002429 | Escola Sant Roc | Olot |
| 17005893 | Institut Bosc de la Coma | Olot |
| 17010827 | Institut Escola Greda | Olot |
| 17002399 | Institut La Garrotxa | Olot |
| 17002387 | Institut Montsacopa | Olot |
| 17003343 | Escola Rocalba | Sant Feliu de Pallerols |
| 17003461 | Escola Les Escomes | Sant Jaume de Llierca |
| 17003732 | Escola Castanyer | Sant Joan les Fonts |
| 17003719 | Escola Joan Maragall | Santa Pau |
| 17003902 | Escola Joan Roura i Parella | Tortellà |

D'altra banda, la gestió i assistència pel que fa a les escoles bressols, casals d'estiu i CEE Joan XXIII venen encarregades en virtut dels convenis d'encàrrec de gestió formalitzats amb aquells ajuntaments que ho han sol·licitat degut a la seva manca de mitjans i que el consell comarcal ha acceptat per acord de Ple. Aquestes escoles bressol, casals i menjador escolar són:

| | |
|---------------------------------|-------------------------|
| Escola Bressol El Niu | Sant Joan de les Fonts |
| Escola Bressol Les Fonts | Olot |
| Escola Bressol Lledoner | Sant Joan de Llierca |
| Escola Bressol El Morrot | Olot |
| Escola Bressol Sant Pere Martir | Olot |
| Escola Bressol Sant Miquel | Olot |
| Escola Bressol Pescallunes | Sant Feliu de Pallerols |
| CEE Joan XXIII | Olot |
| Casals Estiu | Olot |

3. Justificació de la insuficiència de mitjans:

El Consell Comarcal ha de recórrer a la contractació externa d'aquest servei ja que no disposa de mitjans propis, personal i materials per dur-lo a terme.

4. Repercussions del contracte en el compliment per part del Consell dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera que exigeix l'article 7.3 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera:

El contracte que es vol aprovar no trencarà l'equilibri pressupostari ja que no hi ha despeses addicionals o les que es presenten ja estan incloses en el pressupost. Els increments de contracte es tindran en compte en els estudis de costos, per tant els increments quedaran compensats en un major ingrés.

Pel que fa a les revisions no podran excedir el que marqui el Consell de Ministres que fixa els objectius d'estabilitat pressupostària, deute pública i regla de la despesa.

5. DADES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE

a) Objecte del contracte:

L'objecte del contracte és el servei de menjadors escolars de les escoles bressol, primària, secundària, el CEE Joan XXIII i els casals d'estiu, d'aquells centres la competència dels quals ha estat delegada pel Departament d'Educació de la Generalitat, o encarregada pels ajuntaments de la comarca al Consell Comarcal de la Garrotxa.

Els criteris d'adjudicació tindran en compte l'alimentació saludable, sostenible, de proximitat i ecològica.

El servei de menjador inclou la compra dels aliments, l'elaboració i el subministrament dels menús, per a totes les escoles, així com pel personal docent i no docent autoritzat pel Consell Comarcal i el servei de monitoratge per les escoles de primària i secundària. El servei també inclou els berenars de les escoles bressol i l'elaboració i el subministrament dels menús pels casals d'estiu. Concretament:

- Pel que fa al servei de menjador als centres docents públics d'infantil i primària i centres de secundària:
 - L'elaboració amb cuines pròpies d'algunes escoles i el subministrament en línia calenta de l'àpat del dinar de l'alumnat i personal del centre

autoritzat pel Consell Comarcal a fer ús del servei.

- El transport dels menús a les escoles.
 - El monitoratge, encarregat de l'atenció (vigilància i/o activitats intel·lectuals) directa a l'alumnat durant el temps de durada d'aquesta prestació, és a dir, des que acaben les classes del matí i fins que comencen les de la tarda, que serà de dues hores i mitja com a màxim excepte en els casos següents. En el cas de les escoles amb jornada continuada durant tot el curs, la durada màxima del servei serà de dues hores des de l'acabament de les classes. En el cas de centres de secundària, Montsacopa i Bosc de la Coma, que s'haurà d'anar a recollir als alumnes als centres quan acabin les classes i fins que acaben el servei, la durada màxima serà d'una hora.
- Subministrament i transport de menús als mestres i personal no docent que forma part de la comunitat educativa de les escoles d'aquest servei.
 - L'elaboració, subministrament i transport de menús als usuaris/àries de casals d'estiu en els que els Ajuntaments ho sol·licitin. (no es pot estimar el nombre d'usuaris/àries dels casals d'estiu en tant no es disposi dels Convenis amb els Ajuntament que ho demanin).
 - Pel que fa a les escoles bressol municipals i el CEE Joan XXIII:
 - L'elaboració en cuines pròpies i el subministrament i transport (si escau) en línia calenta de l'àpat del dinar als usuaris i personal autoritzats pel mateix centre a fer ús del servei.

Pel que fa als centres d'educació infantil i primària, el servei es durà a terme durant tots els dies lectius d'acord amb l'Ordre que per a cada curs escolar publica el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya per la qual s'estableix el calendari escolar, adaptant-se als dies de lliure disposició i festes locals que afectin cada centre escolar inclòsen aquesta gestió.

En qualsevol cas, la prestació del servei coincidirà amb el nombre de dies lectius/curs escolar, que per les escoles d'infantil i primària és de de 179 dies, escoles bressol de 183 dies i a secundària 166 dies, de conformitat el seu calendari escolar per anualitat del contracte i el servei s'adaptarà als dies de lliure disposició i festes locals que afectin a cada centre.

El nombre d'usuaris que figura en l'annex I és orientatiu, tenint en compte els usuaris/àries del servei durant el curs escolar 2023/2024, per la qual cosa el contractista haurà d'acceptar tots els que efectivament tinguin dret al servei amb independència que el nombre total d'usuaris sigui superior o inferior a la previsió

inicial del servei.

La distribució de les cuines és la que es fa constar en el quadre d'aquesta clàusula, si bé, pot variar per fer el servei més eficient. Pel cas que hi hagi qualsevol imprevist i/o indisposició d'algunes de les cuines, l'empresa està obligada a no suspendre el servei fent ús dels mitjans que es disposen.

| Escoles cuina pròpia insitu | Nº àpats | Escoles que reben menús transportats | Nº àpats | Altres | Nº àpats |
|--|------------------|--|------------------------|---|----------|
| 1.- Escola Castanyer. Carrer Castanyer, 4, 17857 Sant Joan de les Fonts | 195 | 2.- Escola Bressol El Niu. Camí de Castellar, 2 17857 Sant Joan de les Fonts | 28 | | |
| 3.- Institut Escola Greda. Carrer dels Garganta, 11, 17800 Olot Primària Secundària (dll, dm i dj) Secundària (dc i dv) | 299 (Mitjana) | 4.- Escola Bressol Les Fonts. Avinguda Onze de Setembre, 22, 2n 17800 Olot 5.- Institut la Garrotxa. Ctra. Riudaura, 110, 17800, Olot Dinen a l'institut escola Greda | 45 38 | | |
| 6.- Escola Les Escomes. C/ Àngela Brutau, 1 17854 Sant Joan de Llerca | 96 | 7.- Escola Bressol Lledoner. C/ Afores, S N, 17854 Sant Joan de Llerca | 20 | | |
| 8.- Escola Morrot. Av. Morrot, 25, 17800 Olot | 175 | 9.- Escola Bressol El Morrot. Av. Morrot, 23, 17800 Olot | 45 | 13.- Institut Montsacopa, Olot Dinen a l'escola Morrot | 50 |
| | | 10.- Escola Bressol Sant Pere Martir. Carrer Clavells, 1, 17800 Olot 11.- Escola Bressol Sant Miquel. Circumval·lació Jaume I el Conqueridor, 30, 17800 Olot 12.- Escola Finestres, Mieres | 20 18 15 | | |
| 14.- Escola Castellroc. Carretera Vella D'Olot, 4, 17856 Castellfollit de la Roca | 63 | 15.- Escola Montapalau. Carrer Major, 104, 17853 Argelaguer | 24 | | |

| | | | | | |
|---|-----|--|--------------|---|--|
| 16.- Escola Rocalba. Carrer dels Valls, 2, 17174 Sant Feliu de Pallerols | 72 | 17.- Escola Bressol Pescallunes. Carrer del Riu Brugent, 27, 17174 Sant Feliu de Pallerols 18.- Parvulari d'en Bas. Avinguda Fernando Laparte, 2, 17176 Sant Esteve d'en Bas | 22 22 | | |
| 19.- Escola Sant Roc. Carrer Còrdova, 1, 17800 Olot | 310 | | | 20.- Institut Bosc de la Coma. Carrer Toledo, 12, 17800 Olot, Dinen a l'escola Sant Roc | |
| 21.- CEE Joan XXIII. Les Fonts s/n, 17800 Olot | 120 | | | | |
| 22.- Escola Joan Roura. Carrer de Sales, s/n, 17853 Tortellà | 33 | | | | |
| 23.- Escola Montcos. Avinguda de les Escoles, 17855 Montagut | 47 | | | | |
| 24.- Escola Joan Maragall. Carrer Escoles, 26, 17811 Santa Pau | 113 | | | | |
| 25.- Institut Salvador Vilarrasa Passeig Pare Pujiula, 29, 17850 Besalú Besalú | 147 | | | | |
| TOTAL N° USUARIS/ÀRIES INFANTS APROX | | | | 2.019 | |

Estimació menús no transportats: 1722

Estimació menús transportats: 297

A banda, els mestres i personal no docent de la comunitat educativa a qui se'ls subministra menús són 50 persones aproximadament.

b) Lloc de prestació del contracte(Codi Nuts): ES 512 Comarca de la Garrotxa

Codi CPV (vocabulari comú dels contractes) del contracte:

55523100-3 Serveis de menjador escolar

55524000-9 Serveis de subministrament d'àpats per a escoles.

80410000-1 Serveis escolars diversos.

Termini del contracte: El contracte, una vegada formalitzat, tindrà una durada de dos cursos escolars 2024-2025 i 2025-2026 i els mesos d'estiu dels anys 2025 i 2026 per atendre el servei de la resta de centres que formen part de l'objecte del contracte

Pròrrogues: el contracte podrà tenir una pròrroga d'un curs escolar (2026-2027).

En cas de pròrroga de curs escolar a curs escolar, el servei també comprendrà els mesos de juliol i agost de l'any 2027.

La pròrroga podrà ser acordada per l'òrgan de contractació i serà obligatòria per l'empresa adjudicatària sempre que se li notifiqui el preavís de la pròrroga almenys amb dos mesos d'antelació al termini de finalització del contracte o pròrroga en vigor.

En cap cas es podrà produir la pròrroga per acord tàcit de les parts.

Ara bé, en cas que vençut el contracte no s'hagi formalitzat un nou contracte que garanteixi la continuïtat de la prestació a realitzar pel contractista com a conseqüència d'incidències resultants d'esdeveniments imprevisibles per l'òrgan de contractació produïdes en el marc del procediment de contractació i existeixin raons d'interès públic per a no interrompre la prestació, es podrà prorrogar el contracte fins que comenci l'execució del nou contracte i, en tot cas, per un període màxim d'un nou curs escolar 2027-2028, sempre i quan l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres (3) mesos respecte de la data de finalització del contracte, d'acord amb l'article 29.4 de la LCSP.

En cas que s'acordi la continuació transitòria del contracte, les restants condicions d'aquest romandran inalterades.

a) Pressupost base de licitació: (per la durada inicial sense pròrrogues cursos escolars 2024-2025 i 2025-2026):

El Pressupost base de licitació (PBL) és el límit màxim de despesa que pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost sobre el Valor Afegit i s'ha determinat en:

PER A DOS CURSOS ESCOLARS, 2024-25 i 2025-2026.

- Import (IVA inclòs): 4.488.123,08 €
- Import total (sense IVA): 4.242.313,41 €
- Import IVA: 245.809,67 € . Tipus d'IVA aplicable: 10%,
excepte pels serveis de monitoratge i coordinació de
monitors, que estan exempts d'IVA.

Desglossament:

| | COSTOS DIRECTES | € (un curs escolar) | € (dos cursos escolars) |
|--|--------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| Salaris i Seguretat Social personal de cuina i neteja | 27,01% | 1.431.361,12 € | 2.862.722,23 € |
| Salaris i Seguretat Social personal de monitoratge | 36,77% | | |
| Partida alimentaria * | 30,74% | 689.867,65 € | 1.379.735,29 € |
| Transport i gas | 0,34% | 7.677,27 € | 15.354,54 € |
| Altres subministraments no alimentaris | 0,62% | 13.982,76 € | 27.965,52 € |
| Manteniment i reposició de material i aixovar de cuina, vestuari i material didàctic | | | |
| | 1,32% | 29.718,84 € | 59.437,68 € |
| TOTAL | 96,82% | | |
| | COSTOS INDIRECTES | | |
| Despeses generals | 0,42% | 9.389,73 € | 18.779,46 € |
| Benefici industrial | 2,77% | 62.064,18 € | 124.128,36 € |
| TOTAL | 3,18% | | |
| | 100% | 2.244.061,54 € | 4.488.123,08 € |

*Inclou el 10% d'IVA de tots els conceptes que cal aplicar-lo

Per tal de garantir que es puguin mantenir les obligacions laborals derivades de la subrogació de personal, s'han tingut en compte els costos salarials del

personal a subrogar. A més, i per garantir possibles millores de condicions salarials, al total de costos salarials se li ha aplicat un petit increment que queda cobert amb els preus unitaris del contracte destinats al pagament d'aquests conceptes (preu/hora de personal de cuina i de monitoratge).

La relació de personal a subrogar consta a l'apartat q) d'aquesta memòria

Descripció de conveni: Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003) i revisions i/o acords posteriors , Conveni col·lectiu interprovincial del sector de la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya (codi de conveni núm. 79000275011992), Conveni col·lectiu estatal del sector laboral de la restauració col·lectiva 99100165012016 i conveni ens públics de menys de 20.000 habitants (només IE Salvador Vilarrasa de Besalú) i revisions i/o acords posteriors, d'acord amb la informació facilitada pels contractistes actuals, adjunta al plec de clàusules administratives particulars.

Preu màxim anualitat corresponent a un curs escolar:

| | |
|-----------------------|----------------------|
| Import (IVA inclòs) | 2.244.061,54 € anual |
| Import (sense IVA) | 2.121.156,71 € anual |
| Import IVA | 122.904,84 € |
| Tipus d'IVA aplicable | 10,00% |

Valor estimat del contracte: 7.211.932,81 € (SET MILIONS DOS-CENTS ONZE MIL NOU-CENTS TRENTA-DOS AMB VUITANTA UN CÈNTIMS D'EURO) inclou la durada principal del contracte, les possibles pròrrogues i les modificacions previstes en el PCAP, sense iva).

b) Revisió de preus:

Si. A partir del segon curs escolar

D'aplicació la Llei 11/2023, de 8 de maig, de transposició de directives de la Unió Europea en matèria d'accessibilitat de determinats productes i serveis, migració de persones altament qualificades, tributària i digitalització d'actuacions notariales i registrals, per la qual es modifica la Llei 12/2011, de 27 de maig, sobre responsabilitat civil per danys nuclears o produïts per materials radioactius, modifica de nou la LCSP mitjançant la disposició final setena i la modificació dels apartats 2 i 5 de l'article 103 de la LCSP en relació amb la revisió de preus.

S'entén per preu qualsevol retribució o contraprestació econòmica del contracte, ja siguin abonades per l'Administració o pels usuaris.

Només és susceptible de revisió, d'acord amb l'article 103 de la LCSP, el concepte de cost de matèries primeres, el qual per aquest curs, representa un percentatge de participació superior al 20% en relació amb preu màxim fixat. La revisió de preus es durà a terme, si s'escau, a l'inici de cada curs escolar.

No es consideren revisables en cap cas els costos associats a les amortitzacions, els costos financers, les despeses generals o d'estructura ni el benefici industrial, tampoc els costos de mà d'obra.

D'acord amb això, per calcular l'import de la partida matèria primera, correspondrà aplicar la fórmula de càlcul següent:

$$\text{IMPORT REVISAT} = \text{PMP_CA} * \text{IND_REV\%}$$

IMPORT_REVISAT: import resultant de la revisió executada i que correspondrà aplicar a partir del curs següent al qual s'hagi produït la revisió.

PMP_CA: import partida matèria primera del curs anterior al que es vol fer la revisió.

IND_REV%: percentatge de revisió, corresponent a l'IPC català per grups d'aliments i begudes no alcohòliques que es determina en la memòria econòmica corresponent a la resolució de preu màxim del curs escolar que elabora el Departament d'Educació.

c) Procediment de licitació:

Obert subjecte a regulació harmonitzada

Justificació de l'elecció del procediment: Es tracta del procediment ordinari legalment previst per contractes de serveis amb valor estimat igual o superior a 750.000,00 €. Contracte de l'Annex IV de la LCSP

d) Divisió de l'objecte del contracte en lots:

No

Justificació: El Consell Comarcal té delegades les competències del servei de menjador escolar i presta el servei a vint-i-cinc escoles públiques de la comarca de la Garrotxa: vuit són Escoles Bressol, dotze escoles d'infantil i primària, una que serveix a infantil, primària i secundària i quatre escoles de secundària. La resta d'escoles públiques que no gestiona el Consell Comarcal ho fa l'AFA majoritàriament son escoles grans.

El Consell Comarcal de la Garrotxa vol homogeneïtzar el servei de menjador per a tots els infants usuaris/àries de les escoles servint un únic menú diari saludable, sostenible, de proximitat i ecològic a tots els infants i garantint la mateixa matèria prima per a la seva elaboració. El projecte incorpora la presa de coneixement i consciència de la importància de l'abast dels aliments per un territori, de la seva font de salut, de no malbaratar-los i de

la necessitat de que el sector primari convisqui amb la conservació del medi.

Sobre la base del que es disposa en l'article 99.3.b) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (d'ara endavant, LCSP), aquest Servei considera motius vàlids, a l'efecte de justificar la no divisió en lots de l'objecte del contracte, els següents:

1. Moltes de les escoles que es gestionen des del Consell Comarcal son petites escoles la qual cosa fa que si no es licita el servei conjuntament amb d'altres centres o bé no son de l'interès de cap empresa del sector o bé han d'oferir preus molt elevats per garantir un marge econòmic raonable.
2. Una gestió conjunta permet fer les inversions necessàries en l'equipament de les cuines, per tal que reuneixin les característiques requerides, sense que això suposi un increment del cost del servei. La divisió per lots disminueix aquesta capacitat.
3. Hi ha deu escoles que no disposen de cuina pròpia la qual cosa fa que el menjar s'hagi de transportar. Un sol lot garanteix que aquest transport es faci des del centre més proper que reuneixi les condicions per actuar com a cuina central i servir en línia calenta conservant les característiques alimentàries.
4. La totalitat del servei compta, entre personal de cuina i monitoratge, amb un número considerable de treballadors/es. Es fa necessari disposar d'un bon sistema de gestió del personal per donar resposta a les necessitats del servei, cobrint les absències laborals amb la major brevetat possible per poder prestar el servei en condicions i alhora complir amb les ràtios establertes. S'estableix la figura d'un coordinador/a de cuina i d'un coordinador/a de monitoratge pel bon desenvolupament del servei.
5. La realitat de cada escola (espais disponibles, serveis que es volen oferir, nombre d'alumnes per grup...) afegida a les creixents necessitats d'atenció especial que presenten els alumnes amb necessitats educatives especials i per tal de donar compliment al

Decret 150/2017, de 17 d'octubre, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu, fa que la necessitat de personal sovint sigui superior al de les ràtios establertes i calgui contractar a més persones de forma eventual. La divisió en lots merma l'economia d'escala en l'assumpció de despeses derivades de la contractació imprescindibles pel bon funcionament del servei.

6. En termes de control, seguiment, avaluació i governança del servei, el fet de comptar amb un únic lot permet agilitzar la interlocució i el funcionament dels dispositius de seguiment per part del personal del Consell Comarcal de la Garrotxa i de les comissions dels centres, així com l'eficiència de gestió de tràmits interns. La coordinació amb diferents contractistes podria comprometre una execució adequada. Així mateix garantirà que tot el servei es prestarà de forma homogènia, sense que hi hagi diferències pel que fa a la prestació del servei.
7. El servei de subministrament dels menús per a mestres i personal no docent autoritzat i els berenars per a les escoles bressol no es divideix en lots perquè seria d'impossible compliment i deficitari: seriem superiors les despeses als ingressos. La despesa del personal de cuina inclou l'elaboració dels menús pels mestres i personal no docent, que serà el mateix que pels infants i únicament variarà el gramatge. Els berenars a les escoles bressol consistirà en fruita i/o iogurt i la compra d'aquests aliments i el seu transport, tan des del lloc de producció fins a les escoles, com entre escoles, resultarà més econòmica si es fa amb el conjunt de la compra dels aliments necessaris per a elaborar els menús diaris.
8. És voluntat d'aquesta Administració mantenir la qualitat dels menús també en els casals d'estiu, alhora es manté el personal de cuina necessari que ja ve treballant en el servei de menjador per prestar aquest subministrament i bona organització de les cuines. Si el subministrament dels menús en els casals d'estiu es portés a lot diferenciat, s'hauria d'optar pel servei de càtering en línia freda perquè el servei no fos deficitari i la línia freda no podria complir amb la qualitat exigida en matèria alimentària.

Consignació pressupostària amb càrrec a les partides següents:

| | | | |
|----|-----|---------|---------------------------|
| 80 | 326 | 2279900 | MENJADOR ESCOLAR ESCOMES |
| 80 | 326 | 2279901 | MENJADOR ESCOLAR IE GREDA |
| 80 | 326 | 2279902 | MENJADOR ESCOLAR MORROT |

| | | | |
|----|-----|---------|--|
| 80 | 326 | 2279903 | MENJADOR ESCOLAR MONTAPALAU |
| 80 | 326 | 2279904 | MENJADOR ESCOLAR SANT ROC |
| 80 | 326 | 2279905 | MENJADOR ESCOLAR LLADONER |
| 80 | 326 | 2279907 | MENJADOR ESCOLAR CASTANYER |
| 80 | 326 | 2279908 | MENJADOR ESCOLA ESCOLES BRESSOL OLOT |
| 80 | 326 | 2279909 | MENJADOR ESCOLAR CASTELLROC |
| 80 | 326 | 2279910 | MENJADOR ESCOLAR INS BOSCH DE COMA |
| 80 | 326 | 2279911 | MENJADOR ESCOLAR INS MONTSACOPA |
| 80 | 326 | 2279912 | MENJADOR ESCOLAR CEE JOAN XXIII |
| 80 | 326 | 2279913 | MENJADOR ESCOLAR FINESTRES |
| 80 | 326 | 2279914 | MENJADOR ESCOLAR INS GARROTXA |
| 80 | 326 | 2279915 | MENJADOR ESCOLAR MONTCOS |
| 80 | 326 | 2279916 | MENJADOR ESCOLAR JOAN MARAGALL |
| 80 | 326 | 2279917 | MENJADOR ESCOLAR LLAR D'INFANTS EL NIU |
| 80 | 326 | 2279918 | MENJADOR ESCOLAR SALVADOR VILARRASSA |
| 80 | 326 | 2279919 | MENJADOR ESCOLAR JOAN ROURA |
| 80 | 326 | 2279921 | MENJADOR ESCOLAR PARVULARI D'EN BAS |
| 80 | 326 | 2279924 | MENJADOR ESCOLAR ROCALBA |
| 80 | 326 | 2279925 | MENJADOR EB PESCALLUNES |
| 80 | 326 | 2279926 | MENJADOR CASALS D'ESTIU |

e) Requisit/s de capacitat:

Estan facultades per participar en aquesta licitació i subscriure, si escau, el contracte corresponent les persones naturals o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que reuneixin les condicions següents:

- a) Tenir personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar, d'acord amb el que preveu l'article 65 de la LCSP.
- b) No estar incurses en alguna de les circumstàncies de prohibició de contractar recollides en l'article 71 de la LCSP, la qual cosa poden acreditar per qualsevol dels mitjans establerts en l'article 85 de la LCSP.
- c) Acreditar la solvència requerida, en els termes establerts en aquest plec i en els articles 86, 87 i 89 de la LCSP.
- d) El contractista haurà de presentar una relació de les persones que prestin el servei de monitoratge i és obligatori la presentació del certificat negatiu de delictes de Naturalesa Sexual de totes les persones adscrites al servei abans d'iniciar el servei per cada curs escolar. Aquesta obligació es considera essencial d'acord amb el que preveu l'article 202.3

de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

- e) A més, quan, per així determinar-ho la normativa aplicable, se li requereixin al'empresa contractista determinats requisits relatius a la seva organització, destinació dels seus beneficis, sistema de finançament o altres per poder participar en el procediment d'adjudicació, aquests s'han d'acreditar per les empreses licitadores.

Les persones jurídiques només podran ser adjudicatàries de contractes les prestacions del qual estiguin compreses dins dels fins, objecte o àmbit d'activitat que, a tenor dels seus propis estatuts o regles fundacionals, li siguin propis.

La capacitat d'obrar de les empreses espanyoles persones jurídiques s'acredita mitjançant l'escriptura de constitució o modificació inscrita en el Registre Mercantil, quan sigui exigible conforme a la legislació mercantil. Quan no ho sigui, s'acredita mitjançant l'escriptura o document de constitució, estatuts o acta fundacional, en què constin les normes que regulen la seva activitat, inscrits, si s'escau, en el corresponent registre oficial. També cal aportar el NIF de l'empresa. La capacitat d'obrar de les empreses espanyoles persones físiques s'acredita amb la presentació del NIF.

La capacitat d'obrar de les empreses no espanyoles d'Estats membres de la Unió Europea o signataris de l'Acord sobre Espai Econòmic Europeu s'ha d'acreditar mitjançant la inscripció en els registres professionals o mercantils adients del seu Estat membre d'establiment o la presentació d'una declaració jurada o una de les certificacions que s'indiquen en l'annex XI de la Directiva 2014/24/UE.

(L'annex XI de la Directiva 2014/24/UE conté els registres professionals i mercantils pertinents i les declaracions i certificats corresponents per a cada Estat membre)

La capacitat d'obrar de les empreses estrangeres d'Estats no membres de la Unió Europea ni signataris de l'Acord sobre Espai Econòmic Europeu s'acredita amb l'aportació d'un informe emès per la missió diplomàtica permanent o per l'oficina consular d'Espanya del lloc del domicili de l'empresa, en el qual consti, prèvia acreditació per l'empresa, que figuren inscrites en el registre local professional, comercial o anàleg, o, en el seu defecte, que actuen habitualment en el tràfic local dins l'àmbit de les activitats que abasta l'objecte del contracte. També han d'aportar un informe de la missió diplomàtica permanent d'Espanya o de la Secretaria General de Comerç Exterior, que acrediti que l'Estat del qual són nacionals ha signat l'Acord sobre contractació pública de l'Organització Mundial del Comerç (OMC), sempre que es tracti de contractes subjectes a regulació harmonitzada –de valor estimat igual o superior a 221.000 euros– o, en cas contrari, l'informe de reciprocitat al que fa referència l'article 80 de la LCSP.

Els empresaris que desitgin concorre integrats en una unió temporal hauran

d'indicar els noms i circumstàncies dels que la constitueixen i la participació de cada un, així com que assumeixen el compromís de constituir-se formalment en unió temporal en cas de resultar adjudicataris del contracte.

La durada de la UTE ha de coincidir, almenys, amb la del contracte fins a la seva extinció.

En el supòsit de persones jurídiques pertanyents a un grup de societats, i als efectes de la valoració de la seva solvència econòmica, financera, tècnica o professional, es podrà tenir en compte a les societats pertanyents al grup, sempre que la persona jurídica en qüestió acrediti que tindrà efectivament a la seva disposició, durant el termini a què es refereix l'apartat 2 de l'article 82 de la LCSP, els mitjans d'aquestes societats necessaris per a l'execució dels contractes.

f) Solvència econòmica/financera i tècnica/professional:

Classificació del contractista

Per aquest procediment no s'exigeix classificació [Art. 77.1.c) LCSP].

Solvència econòmica i financera: Caldrà aportar:

- Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per import de Import total 4.242.313,41 € pels dos cursos , **haurà de contractar una pòlissa que cobreixi un mínim de 2.121.156,71 € anuals**

L'adjudicatària de la prestació del servei de menjador està obligada a contractar i a pagar una pòlissa d'assegurances que garanteixi les conseqüències econòmiques derivades de la responsabilitat civil que li pugui correspondre per danys i/o perjudicis corporals, materials i/o conseqüències consecutius per acció o omissió a tercers en la gestió del menjador del centre públic objecte de la signatura del contracte derivat. Aquesta pòlissa haurà d'incloure la responsabilitat civil d'explotació i concretament de l'activitat de gestió del menjador, la responsabilitat patronal i la responsabilitat civil de productes, especialment els riscos derivats dels productes que formen part del menjar, inclosa la intoxicació.

L'adjudicatària haurà d'acreditar la solvència econòmica presentant la pòlissa subscripta i el justificant de pagament de la mateixa i el compromís de renovació per tota la durada del contracte . Cobertura mínima de 2.121.156,71 € anuals.

Solvència tècnica o professional:

El licitador haurà d'acreditar la solvència tècnica o professional aportant els mitjans que s'especifiquen a continuació:

La solvència professional o tècnica mínima i els mitjans d'acreditació són els que

tot seguits'indiquen:

- Acreditar experiència en el servei de menjador escolar mitjançant una relació dels principals serveis de menjador escolar que coincideixin en els tres primers dígit del codi CPV realitzats els darrers 3 anys.

Per acreditar la solvència: quan els treballs o serveis s'hagin realitzat en entitats del sector públic, cal aportar certificats expedits o visats per l'òrgan competent; quan els treballs o serveis s'hagin realitzat en entitats del sector privat, mitjançant un certificat expedit per l'empresa destinatària d'aquests treballs o serveis o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració signada pel representant legal de l'empresa licitadora.

- Disposar del següent personal tècnic integrat a l'empresa:

Un/a nutricionista-dietista.

D'un/a o més coordinador/a de projectes pedagògics de lleure o d'un/a o més tècnic/a de gestió (antic titulat/da grau mig i superior, tots ells corresponen al Grup 2 del Conveni RESOLUCIÓ EMO/1528/2015, de 25 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003).

Un/a coordinador/a de recursos humans.

- Acreditar que es disposa d'un pla i/o programes pla de prevenció de les pèrdues i del malbaratament alimentari on s'expliqui, com a mínim:
 - a. Identificació de possibles operacions o fluxos on es pugui donar malbaratament.
 - b. Descripció de les mesures preventives que s'aplicaran i mesures de seguiment i avaluació.
 - c. Agents amb els que es col·laborarà pel desenvolupament del Pla.

Per participar en aquest procediment no s'exigeix classificació [Art. 77.1.c) LCSP].

g) Criteris d'adjudicació:

Els criteris de valoració han tenir en compte per a l'adjudicació d'aquest contracte es defineixen segons el següent barem de punts en ordre decreixent, sobre un màxim de 100 punts, desglossats en:

- Oferta tècnica-qualitativa a través de criteris avaluables de forma automàtica, fins a 80 punts.
- Oferta econòmica avaluable de forma automàtica, fins a 20 punts.

1.- CRITERIS RELACIONATS AMB ALIMENTS SALUDABLES, DE PROXIMITAT, SOSTENIBLES I DE PRODUCCIÓ ECOLÒGICA. FINS A 55 PUNTS

A.- Circuit de venda directa en relació alguns aliments, la freqüència i característiques dels quals es detalla a la clàusula 5 del Plec de Prescripcions tècniques: fins a 35 punts

| CIRCUIT DIRECTE | FINS A 35 PUNTS |
|-------------------------------------|------------------------|
| PORC I VEDELLA | 10 PUNTS |
| POLLASTRE- A EXCEPCIÓ DEL FILETEJAT | 15 PUNTS |
| IOGURT | 5 PUNTS |
| OUS | 5 PUNTS |

Circuit de venda: La venda de productes agroalimentaris, procedents de la terra o de la ramaderia o bé com a resultat d'un procés d'elaboració o de transformació que els productors o les agrupacions de productors fan en favor del consumidor o consumidora final, directament o mitjançant la intervenció d'una persona intermediària. D'aquesta manera diferenciem la **venda directa** (sense intermediaris) i la venda **en circuit curt** (1 intermediari/ària). El criteri emprat serà el corresponent amb la venda directa.

Els productes que s'ofereixin s'hauran d'incloure en els menús durant tot el curs.

B.- Freqüència de fruita de producció ecològica: fins a 10 punts

| FRUITA DE PRODUCCIÓ ECOLÒGICA | FINS A 10 PUNTS |
|--------------------------------------|------------------------|
| DOS DIES A LA SETMANA | 10 PUNTS |
| UN DIA A LA SETMANA | 5 PUNTS |

La fruita haurà d'estar certificada d'acord amb el **Reglament (UE) 2018/848** sobre producció ecològica y etiquetat dels productes ecològics - pel qual es deroga el Reglament (CE) 834/2007 sobre producció i etiquetatge dels productes ecològics-, per un organisme autoritzat per la Comissió Europea, per exemple, el Consell Català de la Producció Agrària Ecològica (CCPAE) o equivalent.

La fruita de producció ecològica que s'ofereixi s'haurà d'incloure en els menús durant tot el curs.

El plàtan no es pot incloure en aquesta oferta ja que el Plec de Prescripcions Tècniques obligava la seva procedència de producció ecològica.

C.- Freqüència de peix fresc que s'inclou en l'estructura dels menús detallats a la clàusula 4 del Plec de Prescripcions tècniques: fins a 10 punts.

| PEIX FRESC | FINS A 10 PUNTS |
|-------------------|------------------------|
| SETMANAL | 10 PUNTS |
| QUINZENAL | 7 PUNTS |
| UNA VEGADA AL MES | 5 PUNTS |

Fresc: Producte agroalimentari que conserva inalterades les seves qualitats originàries i que no ha estat congelat, ultracongelat o tractat tèrmicament.

La presència de peix fresc que s'ofereixin s'haurà d'incloure en els menús durant tot el curs.

La proposta ha de recollir si el peix fresc s'ofereix cada setmana, una setmana sí i una setmana no (quinzenalment) o una vegada al mes, així com la declaració de responsabilitat, segons consta a l'Annex 5 d'aquest Plec.

2.- CRITERIS RELACIONATS AMB EL FUNCIONAMENT DEL SERVEI. FINS A 25 PUNTS

A.- Innovacions tecnològiques, es puntuarà amb 10 punts l'equipació a tots els centres amb un punt de connexió i tauletes o *smartphone* per transmetre les dades d'assistència diàriament d'acord amb el format que estableixi el consell comarcal.

Caldrà indicar-ho més declaració de responsable, segons consta a l'Annex 5 d'aquest Plec.

B.- Proposta millora a la formació continuada, es puntuarà la millora a la formació continuada dels treballadors/es subscrits al servei en alimentació saludable, de proximitat, de temporada, fresca sostenible i ecològica: fins a 10 punts.

| MILLORA A LA FORMACIÓ | FINS A 10 PUNTS |
|--|-----------------|
| MILLORA A LA FORMACIÓ CONTINUADA PEL PERSONAL DE CUINA DE DURADA NO INFERIOR A 20 HORES ANUALS | 5 PUNTS |
| MILLORA A LA FORMACIÓ CONTINUADA PEL PERSONAL DE MONITORATGE DE DURADA NO INFERIOR A 20 HORES ANUALS | 5 PUNTS |

Per la millora a la formació continuada de la fixada en la clàusula 15.3 del Plec de Prescripcions Tècniques pel personal de cuina: la durada de la formació no podrà ser inferior a 20 hores.

Per la millora a la formació continuada de la fixada en la clàusula 15.3 del Plec de Prescripcions Tècniques pel personal de monitoratge: la durada de la formació no podrà ser inferior a 20 hores.

La matèria de la formació i quan es durà a terme serà consensuat amb el responsable del Consell Comarcal de la Garrotxa d'aquest contracte.

L'empresa haurà de signar declaració de responsable, segons consta a l'Annex 5 d'aquest Plec.

C.- Aportació de cinc jocs de taula per a cadascun dels centres de primària: fins a 5 punts.

3. CRITERI PREU .- OFERTA ECONÒMICA: Fins a 20 Punts

Els licitadors hauran de presentar la part de la seva oferta econòmica igualant o millorant a labaixa els preus unitaris de licitació indicats al PCAP **a excepció del preu de la matèria primera que no és possible presentar oferta ni per sobre ni per sota sinó igual i que serà d'1,59€**

L'oferta econòmica, en la seva totalitat, tindrà una valoració de 20 punts. Cada preu unitari de licitació es valorarà segons la fórmula següent:

$$P = (OE_i \cdot 20) \cdot P_i / O_i$$

On:

P= puntuació de cada oferta

OE_i= Oferta més econòmica

O_i= Oferta que es puntua

P_i= Percentatge de ponderació de cada unitat d'execució.

La puntuació total serà la suma dels resultats de l'aplicació de la fórmula a

cadascun dels preus unitaris, amb dos decimals.

Justificació de la fórmula utilitzada: Aquesta fórmula dona la màxima puntuació a l'oferta més econòmica i una puntuació proporcional al preu ofert a la resta d'ofertes.

A continuació es detalla el percentatge de ponderació de cada unitat d'execució, així com els corresponents preus unitaris de licitació, que són els que també consten al PCAP:

| Concepte | Preu unitari licitació (sense IVA) | Ponderació | Observacions |
|---------------------------|------------------------------------|------------|--|
| matèria primera | 1,59 € | 0% | Aquesta despesa és obligada perpart de l'adjudicatari |
| Cap de cuina | 24,82 € | 15% | |
| Cuiner/a | 16,83 € | 10% | |
| Ajudant de cuina | 14,31 € | 15% | |
| Auxiliar servei de neteja | 14,40 € | 15% | |
| Coordinadora monitors | 16,62 € | 10% | |
| Monitors | 14,90 € | 15% | |
| Auxiliar administratiu | 15,20 € | 5% | |
| Zelador/a | 13,39 € | 5% | |
| despeses indirectes | 0,51 € | 10% | Ha de contemplar com a mínim una despesa obligada de 0,05€ menú/curs per a material didàctic |

Les despeses indirectes inclouen com a mínim una despesa obligada de 0,05€ menú/curs per a material didàctic. A més, inclouen, els conceptes següents: coordinador cuina i monitoratge, altres subministraments (no aliments), reposició i manteniment de material, benefici industrial, transport, vestuari...

Condicions per a l'oferta de cost/hora que proposin les empreses

1. Es desestimaran les ofertes en que el preu ofert sigui superior a l'especificat pel Consell Comarcal
2. El cost/hora que s'estableix com a mínim és el que consta a la taula següent

| categoria | Cost/hora mínim | conveni referència |
|------------------------|------------------------|---|
| cap de cuina | 19,01 € | conveni col·lectiu interprovincial del sector de la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya 2022/2024 |
| cuiner/a | 16,82 € | conveni col·lectiu interprovincial del sector de la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya 2022/2024 |
| ajudant de cuina | 12,63 € | conveni col·lectiu interprovincial del sector de la indústria d'hostaleria i turisme de Catalunya 2022/2024 |
| ASN | 12,63 € | S'assimila al calculat per ajudant de cuina |
| coordinadora | 15,59 € | conveni col·lectiu interprovincial del sector del lleure educatiu i socio-cultural de Catalunya 2022/2024 |
| monitors | 13,24 € | conveni col·lectiu interprovincial del sector del lleure educatiu i socio-cultural de Catalunya 2022/2024 |
| auxiliar administratiu | 13,24 € | s'assimila al calculat per a monitor |
| zeladora | 12,63 € | S'assimila al calculat per ajudant de cuina |

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables de forma automàtica s'ha d'incloure necessària i únicament al Sobre ÚNIC

Per poder valorar el criteri econòmic, cal que l'adjudicatari hagi obtingut una puntuació mínima de 55 punts en la valoració dels criteris qualitatius.

Ofertes amb presumpció d'anormalitat

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormals i donat que s'estableixen una pluralitat de criteris de ponderació, s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

- un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes de cadastre unitari de licitació o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte a la mitjana de les ofertes de cada preu unitari de licitació. Si dos conceptes dels 9 puntuables incorren en baixa es considerarà que està en presumpció d'anormalitat i se'ls requerirà la justificació del motiu de les baixes presumptament anormals.

S'exclouen d'aquest apartat els criteris 1 i 2 atès que són criteris de qualitat.

Criteris específics de desempat:

Percentatge superior de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió

social en la plantilla de cadascuna de les empreses; en cas d'igualtat ha de prevaldre el nombre més alt de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el nombre més alt de persones treballadores en inclusió en la plantilla.

h) **Persona responsable del contracte:** Cap de l' àrea d' Educació i Joventut del Consell Comarcal de la Garrotxa , el Sr. Josep Compte i Clavaguera

i) **Modificacions del contracte:** Es podrà modificar el contracte:

- Si

Detallar/enumerar els supòsits en què es podrà modificar:

- Per incorporació o supressió de centres escolars a la prestació del servei de menjador del Consell Comarcal de la Garrotxa. Aquesta supressió no donarà lloc a cap tipus d'indemnització a l'adjudicatari.
- Per supressió d'algun servei de menjador d'algun casal d'estiu, escola bressol o altres relacionat en aquest Plec, ja sigui per determinació del centre o de l'administració. Aquesta supressió no donarà lloc a cap tipus d'indemnització a l'adjudicatari.
- Per increment o disminució d'usuaris fixes dels centres que consten en aquest Plec que obligui a variar el nombre de personal de monitoratge fixe-discontinuu per donar compliment a la ràtio que determini el Departament d'Educació o per cobrir necessitats detectades per a la correcta prestació del servei. En aquest últim cas caldrà acord de la comissió de menjador i garantir la viabilitat econòmica.

Límit econòmic de la modificació: 20% del preu d'adjudicació inicial.

j) **Subcontractació:**

El contractista podrà subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació.

k) **Causes de resolució específiques del contracte del contracte:**

El contempen les següents causes:

- A més, tenint en compte que el Consell Comarcal de la Garrotxa presta el servei de menjador escolar per delegació de la Generalitat, es fixa com a causa de resolució immediata del contracte que la Generalitat de Catalunya deixi sense efecte l'esmentada delegació d'aquest servei i en recuperi la gestió directa.
- Les reiterades deficiències en l'execució del contracte, entenent per a tals la imposició de al menys dues penalitats greus o molt greus descrites a la

clàusula que regula les penalitzacions.

- La no realització de les obligacions establertes en el Plec de Prescripcions Tècniques o les millores que el contractista s'hagi compromès en la seva oferta.
- L'ocupació durant l'execució del contracte de personal que no tingui els permisos i habilitacions necessàries per l'exercici de les funcions assignades de conformitat a la normativa vigent o no es disposi del certificat negatiu del Registre de Delinqüents Sexuals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució (clàusula 28.2 d'aquest Plec)
- Per supressió del servei per raons d'interès públic.

En tots els casos, la resolució del contracte es durà a terme seguint el procediment establert en l'article 191 de la LCSP i en l'article 109 del RGLCAP.

I) Règim sancionador:

Infraccions lleus:

- a) No respectar les normes de funcionament dels serveis, si l'incompliment no es pot conceptuar com a greu o molt greu.
- b) No mantenir la netedat i el bon estat de l'aparença dels mitjans dels serveis, o que aquests presentin un estat indecorós, en qualsevol dels dos serveis.
- c) Manca de puntualitat. S'entén per tal desviar-se més de 10 minuts de l'horari establert amb una reiteració de l'incompliment de tres vegades en un mes.
- d) La lleugera incorrecció de l'adjudicatari o del seu personal envers els usuaris, els companys de treball, els inspectors dels serveis comarcals, els agents de l'autoritat, el Consell o els seus representants.
- e) La negligència o el descuit en el compliment de les funcions.
- f) No tenir cura en la conservació i el manteniment dels mitjans adscrits al servei, inclosos el mal estat de neteja i la presència d'indicacions, anagrames o símbols no autoritzats, si no causa perjudicis greus.
- g) No comunicar situacions contràries al bon estat de funcionament i policia dels mitjans adscrits al servei.
- h) Les discussions lleus entre operaris durant la prestació del servei.
- i) Cometre infraccions greus quan per la seva naturalesa i les circumstàncies atenuants fan que no siguin considerades com a tals.

j) Incomplir els acords adoptats per la comissió de seguiment de menjador de cada centre docent sobre la gestió de l'activitat, o les indicacions de la direcció del centre o del Consell, sempre que aquestes indicacions o acords no tinguin el caràcter de greus o molt greus

k) Demorar per més de dues setmanes el lliurament de la documentació requerida pel ConsellComarcal

l) En general, incomplir els deures i les obligacions per negligència o per descuit inexcusables, i també tota infracció no recollida en les dues clàusules següents, sempre que el perjudici causat al servei es pugui conceptuar com a lleu.

Infraccions greus:

a) La reincidència en els incompliments contractuals lleus. S'entén per reincidència cometretres incompliments contractuals lleus en el termini d'un any.

b) Prestar el servei sense complir les condicions reglamentàries i, en especial, la manca dels elements de seguretat, higiene i salubritat necessaris per a cada prestació.

c) La interrupció no justificada del servei durant més d'una hora.

d) No complir el servei en les condicions contractuals establertes, si el perjudici no es pot conceptuar com a molt greu.

e) La manca de la consideració o del respecte deguts de l' adjudicatari o del seu personal envers els usuaris, els companys de treball, els inspectors dels serveis comarcals, els agentsde l'autoritat, el Consell o els seus representants.

f) No disposar de la documentació obligatòria, si l'incompliment no es pot conceptuar com a molt greu.

g) Demorar per més de quatre setmanes el lliurament de la documentació requerida pel Consell.

h) Causar, per negligència o per mala fe, danys greus en la conservació i el manteniment delsmitjans o del material del servei.

i) Modificar els serveis sense causa justificada i sense notificació prèvia i escrita al Consell.

j) L'estat general de conservació o manteniment dels mitjans o del material valorat en les inspeccions tècniques com a defectuós.

- k) Incomplir l'obligació d'esmenar els defectes tipificats com a faltes lleus, encara que no causi perjudicis greus, si la seva existència ja ha estat notificada a l'adjudicatari i aquest no els ha esmenat en els terminis fixats.
- l) Utilitzar un material diferent del previst per a cada prestació.
- m) No reposar o no incrementar la garantia definitiva en els terminis fixats.
- n) Abusar de l'autoritat que el Consell hagi pogut delegar en l'adjudicatari.
- o) Les accions o omissions constitutives de delictes dolosos relacionades amb els serveis o que causin danys a l'Administració o als usuaris i no constitueixin falta molt greu.
- p) Tolerar la comissió de faltes greus o molt greus per part del personal dels serveis.
- q) Les accions o omissions en exercici del servei que siguin manifestament il·legals, quan causin perjudici a l'Administració o als usuaris i no constitueixin falta molt greu.
- r) La falta de rendiment que afecti el funcionament normal del servei i que no sigui constitutiva de falta molt greu.
- s) L'incompliment injustificat l'horari del servei que, acumulat, representi un mínim de tres hores dins del mes natural.
- t) Posar en perill o pertorbar la correcta prestació dels serveis.
- u) Les accions o omissions dirigides a evadir els sistemes de control o a impedir que siguin detectats els incompliments injustificats dels deures i les obligacions pròpies del adjudicatari.
- v) Les discussions greus entre treballadors/es durant la prestació del servei.
- w) Cometre infraccions molt greus quan la seva naturalesa i les circumstàncies atenuants fan que no se les pugui conceptuar com a tals.
- x) En general, l'incompliment amb negligència, culpa o dol de les ordres del Consell relatives als deures i les obligacions pròpies del concessionari, i també tota infracció no recollida en aquesta clàusula però que causi un perjudici al servei que es pugui conceptuar com a greu.

Infraccions molt greus:

- a) La mera reincidència en la mateixa falta greu, o haver estat sancionat per la comissió de tres faltes greus, tot això en el període d'un any.

- b) Exercir l'activitat de menjador escolar sense les autoritzacions administratives necessàries.
- c) El retard en l'inici de la prestació del servei, una vegada formalitzat el contracte, si no hi ha una causa de força major.
- d) Aplicar indegudament als usuaris preus, tarifes o tributs per la prestació dels seus serveis.
- e) Cedir, subrogar, traspassar, arrendar o establir qualsevol càrrega que afecti totalment o parcialment el servei, sense obtenir abans el consentiment del Consell en la forma prevista en aquest plec.
- f) Ocupar o dedicar els mitjans o materials afectes al servei de forma exclusiva en usos o tasques diferents dels propis del servei, acceptant qualsevol mena de contraprestació o remuneració.
- g) Prestar el servei en condicions que poden afectar la seguretat de les persones, amb perill greu i directe.
- h) Desobeir de forma reiterada les ordres escrites del Consell relatives a la prestació del servei, quan no constitueixi falta greu.
- i) Incomplir qualsevol de les prescripcions de les disposicions legals o reglamentàries sobre el menjador escolar o incomplir les ordres del Consell destinades a evitar situacions molestes, nocives, insalubres o perilloses.
- j) Incomplir les obligacions socials o fiscals o laborals.
- k) L'estat general de conservació o manteniment dels mitjans o del material valorat en les inspeccions tècniques com a molt defectuós.
- l) No admetre als serveis una persona que compleixi els requisits reglamentaris per beneficiar-se'n, quan les possibilitats materials no ho impedeixin o imposar-li condicions especials en la seva utilització sense causa justificada
- m) No utilitzar els mitjans o materials oferts.
- n) Les accions o omissions en exercici del servei que siguin manifestament il·legals, quan causin perjudici a l'Administració o als ciutadans i es puguin conceptuar com a molt greus.
- o) La falta de rendiment que afecti el funcionament normal del servei i que es pugui conceptuar com a molt greu.
- p) L'abandonament del servei, les paralitzacions i les interrupcions en la prestació del servei d'un dia o més, si no hi ha una causa de força major.
- q) Incomplir l'obligació d'atendre els serveis mínims en cas de vaga.

- r) El fet de causar, per negligència o per mala fe, danys molt greus al patrimoni o als béns del'ens contractant.
- s) Les accions o omissions constitutives de delictes dolós relacionades amb el servei o que causin danys a l'Administració o als usuaris i es puguin conceptuar com a molt greus.
- t) Prestar el servei de forma manifestament defectuosa o irregular amb incompliment de les condicions establertes.
- u) Obstruir la inspecció del servei o d'alguns dels seus elements.
- v) Incompliment d'alguna condició especial d'execució continguda a la clàusula 28.2 d'aquest Plec.
- x) No presentar el certificat negatiu de delictes de Naturalesa Sexual de totes les persones adscrites al servei abans d'iniciar el servei.
- y) En general, incomplir amb negligència, culpa o dol les ordres procedents del Consell relatives als deures i les obligacions pròpies del contractista, i també tota infracció no recollida en aquesta clàusula però que causi un perjudici al servei que es pugui conceptuar com a molt greu.

Les sancions que seguidament es relacionen s'aplicaran sobre el pressupost base de licitació per curs escolar, IVA exclòs, dividit per 10, que equivaldria a un pressupost base de licitació mig mensual del servei.

Sobre aquest import base, s'aplicaran les següents sancions:

- a) Infraccions lleus: entre un 1% i un 2% .
- b) Infraccions greus: entre un 3% i un 5%.
- c) Infraccions molt greus: entre un 6% i un 10%

m) Assegurança responsabilitat civil:

Import igual o superior a un mínim de 2.121.156,71€ per sinistre.
Import igual o superior a 300.000,00€ per víctima.

n) Termini de garantia del contracte:

Si Durada: durant la vigència del contracte

o) Condicions especials d'execució:

Les condicions especials d'execució del contracte seran les que tot seguit s'indiquen:

Per tal de combatre l'atur juvenil i de llarga durada: que almenys un 25% del personal de novacontractació sigui menor de 35 anys i provingui de l'atur o majors de 45 anys en situació d'atur de llarga durada.

Per tal d'acreditar-ne el compliment, el contractista haurà d'aportar, cada vegada que es produeixin noves contractacions de personal, el certificat de publicació de l'oferta de treball al SOC, els contractes dels nous treballadors i documentació acreditativa de la situació d'atur d'aquells que en provinguin.

- *Mediambientals*: Establir protocols d'actuació amb l'objectiu d'evitar o minimitzar el malbaratament d'aliment apte per a ser consumit. Obligació de l'adjudicatari d'aplicar recollida selectiva als residus resultants de la prestació del servei, fer-ho de manera que resulti didàctica en la línia de crear un hàbit en els usuaris dels menjadors.
- *Socials*: Obligació de l'adjudicatari de presentar semestralment els TC2 del personal adscrit al servei i anualment i quan s'incorpori un nou treballador haurà de disposar i presentar del certificat negatiu del Registre de Delinqüents Sexuals.
- *Alimentaris*: Obligació de l'adjudicatari de presentar semestralment els noms dels productors dels aliments per tal d'acreditar que es dona compliment a les característiques alimentàries que consten en a la clàusula 5 del Plec de Prescripcions Tècniques i a les ofertes per l'empresa.

Les condicions especials d'execució establertes en els presents plecs seran igualment exigides a tots els subcontractistes que participin en l'execució del Contracte.

L'incompliment de les condicions especials d'execució, suposen una infracció de caràcter molt greu i poden ser causa de resolució del contracte

p) Retribució del contractista:

El contractista emetrà una factura a mesos vençuts per cadascun dels centres educatius, detallant el nombre d'hores o número de menús, segons correspongui, i l'import de cada unitat d'execució.

q) Subrogació de personal

De conformitat amb la documentació facilitada pel contractista actual l'empresa adjudicatària, en aplicació de la normativa laboral sectorial vindrà obligada a subrogar en les mateixes condicions que té actualment establertes el personal contracta per l' empresa contractista. S'inclou en els plecs el personal objecte de la subrogació indicant la categoria, el tipus de contracte, la jornada, la data d'antiguitat, venciment del contracte i salari brut anual.

Conveni que els regeix:
 Conveni sector laboral de la restauració col·lectiva
 Conveni lleure educatiu i sociocultural
 Conveni que els regeix: ens públics de menys de 20.000 habitants (només personal IE Salvador Vilarrasa de Besalú)

| Treballador/a | Data antiguitat | Venciment contracte | Subrogació | Cod. Categoria | Desc. Categoria | Grup cotització | Cod. Contracte | Salari mensual brut (€) | Salari anual brut (€) | Cost anual Seg. Social (€) | Total cost anual (€) | Dedicació al servei (%) | Dedicació al servei (h) | Jornada laboral (h) | Conveni aplicació |
|---------------|-----------------|---------------------|------------|----------------|--------------------|-----------------|----------------|-------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------|----------------------|
| 1 | 12/09/2007 | | SÍ | | ASL | 10 | 300 | 1.501,07 € | 18.012,84 € | 5.914,08 € | 23.926,92 € | 100 | 40 | 8 | Colect. .Nac. Girona |
| 2 | 9/09/2021 | | SÍ | | AYUDANT E/A COCINA | 9 | 189 | 1.477,32 € | 17.727,84 € | 5.654,88 € | 23.382,72 € | 100 | 40 | 8 | Colect. .Nac. Girona |
| 3 | 9/09/2021 | | SÍ | | COCINERO/A | 8 | 300 | 1.599,43 € | 19.193,16 € | 6.290,64 € | 25.483,80 € | 100 | 40 | 8 | Colect. .Nac. Girona |



CONSELL
COMARCAL
DE LA
GARROTXA

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------|--|----|--|------------------|----|-----|------------|-------------|------------|-------------|-----|------|-----|------------------------------|
| 4 | 15/09/2003 | | SÍ | | JEFE/A COCINA | 3 | 300 | 2.244,74 € | 26.936,88 € | 8.592,72 € | 35.529,60 € | 100 | 40 | 8 | Colect. .Nac. Girona |
| | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 555,93 € | 6.671,16 € | 2.128,20 € | 8.799,36 € | 100 | 15 | 3 | Colect. .Nac. Girona |
| 6 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 415,89 € | 4.990,68 € | 1.592,04 € | 6.582,72 € | 100 | 11,5 | 2,3 | Colect. .Nac. Girona |
| 7 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 669,04 € | 8.028,48 € | 2.561,04 € | 10.589,52 € | 100 | 18,5 | 3,7 | Colect. .Nac. Girona |
| 8 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 470,14 € | 5.641,68 € | 1.799,64 € | 7.441,32 € | 100 | 13 | 2,6 | Conve ni lleure Cat |
| 9 | 5/09/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 415,89 € | 4.990,68 € | 1.592,04 € | 6.582,72 € | 100 | 11,5 | 2,3 | Colect. .Nac. Girona |
| 10 | 5/09/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 415,89 € | 4.990,68 € | 1.592,04 € | 6.582,72 € | 100 | 11,5 | 2,3 | Colect. .Nac. Girona |
| 11 | 5/09/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 361,65 € | 4.339,80 € | 1.384,32 € | 5.724,12 € | 100 | 10 | 2 | Colect. .Nac. Girona |
| 12 | 22/09/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 471,24 € | 5.654,88 € | 1.803,96 € | 7.458,84 € | 100 | 11,5 | 2,3 | Colect. .Nac. Girona |
| 13 | 9/02/2023 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 471,24 € | 5.654,88 € | 1.803,96 € | 7.458,84 € | 100 | 11,5 | 2,3 | Colect. .Nac. Girona |
| 14 | 10/05/2023 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 361,65 € | 4.339,80 € | 1.384,32 € | 5.724,12 € | 100 | 10 | 2 | Colect. .Nac. Girona |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------|--|----|--|------------|----|-----|------------|-------------|------------|-------------|-------|-------|------|------------------------------|
| 15 | 9/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 483,78 € | 5.805,36 € | 1.851,91 € | 7.657,27 € | 33,33 | 10 | 2 | Colect. . Nac. Girona |
| 16 | 2/11/2005 | | SÍ | | COCINERO/A | 8 | 300 | 1.757,69 € | 21.092,28 € | 6.896,52 € | 27.988,80 € | 100 | 40 | 8 | Colect. . Nac. Girona |
| 17 | 12/09/2018 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 1.093,91 € | 13.126,92 € | 4.307,64 € | 17.434,56 € | 77,62 | 29,88 | 5,98 | Colect. . Nac. Girona |
| 18 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 646,35 € | 7.756,20 € | 2.642,40 € | 10.398,60 € | 100 | 17,5 | 3,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 19 | 14/09/2020 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 465,52 € | 5.586,24 € | 1.781,88 € | 7.368,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 20 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 601,07 € | 7.212,84 € | 2.300,88 € | 9.513,72 € | 100 | 16,25 | 3,25 | Colect. . Nac. Girona |
| 21 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 465,52 € | 5.586,24 € | 1.781,88 € | 7.368,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 22 | 7/09/2006 | | SÍ | | COCINERO/A | 8 | 300 | 1.259,71 € | 15.116,52 € | 4.826,28 € | 19.942,80 € | 100 | 30 | 6 | Conve ni lleure Cat |
| 23 | 12/09/2005 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 533,41 | 6.400,95 | 2.041,90 | 8.442,85 | 62,5 | 12,5 | 2,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 24 | 11/04/2023 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 452,06 € | 5.424,72 € | 1.730,40 € | 7.155,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 25 | 12/09/2012 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 827,18 € | 9.926,16 € | 3.260,88 € | 13.187,04 € | 100 | 22,5 | 4,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 26 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 736,76 € | 8.841,12 € | 2.820,12 € | 11.661,24 € | 100 | 20 | 4 | Colect. . Nac. Girona |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------|--|----|--|--------------------------------------|----|-----|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-------|------|----------------------------|
| 27 | 12/09/2002 | | SÍ | | JEFE/A COCINA | 3 | 100 | 2.772,63 € | 33.271,56 € | 10.613,63 € | 43.885,19 € | 100 | 40 | 8 | Colect. .Nac. Girona |
| 28 | 13/09/2021 | | SÍ | | ASL | 10 | 300 | 913,02 € | 10.956,24 € | 3.495,12 € | 14.451,36 € | 66,66 | 25 | 5 | Colect. .Nac. Girona |
| 29 | 15/09/2008 | | SÍ | | AYUDANT E/A COCINA | 9 | 300 | 1.520,99 € | 18.251,88 € | 5.822,28 € | 24.074,16 € | 100 | 39,99 | 8 | Colect. .Nac. Girona |
| 30 | 21/11/1988 | | SÍ | | COCINERO/A | 8 | 300 | 2.093,55 € | 25.122,60 € | 8.013,84 € | 33.136,44 € | 100 | 40 | 8 | Colect. .Nac. Girona |
| 31 | 15/09/2000 | | SÍ | | COORDINA- DOR/A MONITO- RES | 8 | 300 | 1.325,49 € | 15.905,88 € | 5.073,98 € | 20.979,86 € | 76,92 | 32,5 | 6,5 | Colect. .Nac. Girona |
| 32 | 12/09/2007 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 708,58 | 8.502,95 | 2.712,44 | 11.215,40 | 68,20 | 18,75 | 3,75 | Colect. .Nac. Girona |
| 33 | 12/09/2011 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 791,01 € | 9.492,12 € | 3.027,99 € | 12.520,11 € | 76,74 | 21,5 | 4,3 | Colect. .Nac. Girona |
| 34 | 12/09/2018 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 552,57 | 6.630,84 | 2.115,24 | 8.746,08 | 75,00 | 15,00 | 3,00 | Colect. .Nac. Girona |
| 35 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 452,07 € | 5.424,84 € | 1.730,40 € | 7.155,24 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. .Nac. Girona |
| 36 | 12/09/2018 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 465,52 € | 5.586,24 € | 1.950,36 € | 7.536,60 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. .Nac. Girona |
| 37 | 5/09/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 470,14 € | 5.641,68 € | 1.799,64 € | 7.441,32 € | 100 | 13 | 2,6 | Colect. .Nac. Girona |
| 38 | 30/11/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 452,06 € | 5.424,72 € | 1.730,40 € | 7.155,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. .Nac. Girona |



CONSELL
COMARCAL
DE LA
GARROTXA

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------------|--|----|--|--------------------------------------|----|-----|------------|-------------|------------|-------------|-------|-------|------|-------------------------------|
| 39 | 1/09/20 22 | | SÍ | | COCINERO/A | 8 | 389 | 1.401,18 € | 16.814,16 € | 5.363,64 € | 22.177,80 € | 100 | 35 | 7 | Colect. .Nac. Girona |
| 40 | 12/09/200 6 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 1.401,73 | 16.820,76 | 5.365,82 | 22.186,58 | 84,62 | 27,50 | 5,50 | Colect. .Nac. Girona |
| 41 | 12/01/20 22 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 452,06 € | 5.424,72 € | 1.730,40 € | 7.155,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. .Nac. Girona |
| 42 | 8/05/20 23 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 452,06 € | 5.424,72 € | 1.730,40 € | 7.155,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. .Nac. Girona |
| 43 | 12/09/20 07 | | SÍ | | ASL | 10 | 300 | 975,93 € | 11.711,20 € | 3.735,96 € | 15.447,16 € | 100 | 25 | 5 | Colect. .Nac. Girona |
| 44 | 8/09/20 11 | | SÍ | | AYUDANT E/A COCINA | 9 | 300 | 1.477,32 € | 17.727,84 € | 5.823,48 € | 23.551,32 € | 100 | 40 | 8 | Colect. .Nac. Girona |
| 45 | 2/07/20 18 | | SÍ | | COCINERO/A | 8 | 300 | 1.757,69 € | 21.092,28 € | 6.896,52 € | 27.988,80 € | 100 | 40 | 8 | Conve ni lleure Cat |
| 46 | 15/09/20 08 | | SÍ | | COORDINA- DOR/A MONITO- RES | 8 | 300 | 859,41 € | 10.312,92 € | 3.290,04 € | 13.602,96 € | 100 | 20 | 4 | Conve ni lleure Cat |
| 47 | 15/09/20 08 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 737,44 € | 8.849,28 € | 2.822,76 € | 11.672,04 € | 100 | 20 | 4 | Conve ni lleure Cat |
| 48 | 27/09/20 12 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 645,34 € | 7.744,08 € | 2.470,32 € | 10.214,40 € | 100 | 17,5 | 3,5 | Conve ni lleure Cat. |
| 49 | 12/09/20 17 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 460,88 € | 5.530,56 € | 1.764,36 € | 7.294,92 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conve ni lleure |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------|--|----|--|--------------------|----|-----|------------|-------------|------------|-------------|-------|------|-----|---------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | Cat |
| 50 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 460,88 € | 5.530,56 € | 1.764,36 € | 7.294,92 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni lleure Cat |
| 51 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 460,88 € | 5.530,56 € | 1.764,36 € | 7.294,92 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni lleure Cat |
| 52 | 19/04/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 452,06 € | 5.424,72 € | 1.730,40 € | 7.155,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. Nac. Girona |
| 53 | 5/09/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 452,06 € | 5.424,72 € | 1.730,40 € | 7.155,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni lleure Cat |
| 54 | 17/01/2023 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 460,88 € | 5.530,56 € | 1.764,36 € | 7.294,92 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. Nac. Girona |
| 55 | 9/09/2021 | | SÍ | | ASL | 10 | 389 | 942,46 € | 11.309,52 € | 3.607,56 € | 14.917,08 € | 100 | 27,5 | 5,5 | Conveni lleure Cat |
| 56 | 4/09/2006 | | SÍ | | AYUDANT E/A COCINA | 9 | 300 | 1.084,35 € | 13.012,20 € | 4.150,92 € | 17.163,12 € | 100 | 30 | 6 | Conveni lleure Cat |
| 57 | 9/09/2015 | | SÍ | | COCINERO/A | 8 | 300 | 1.706,32 € | 20.475,84 € | 6.531,48 € | 27.007,32 € | 100 | 37,5 | 7,5 | Conveni lleure Cat |
| 58 | 12/09/2007 | | SÍ | | COORD. ACTIVIDADES | 5 | 300 | 1.070,25 € | 12.843,00 € | 4.096,80 € | 16.939,80 € | 100 | 22,5 | 4,5 | Colect. Nac. Girona |
| 59 | 12/09/2007 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 1.039,25 € | 12.471,00 € | 1.442,64 € | 13.913,64 € | 26,66 | 10 | 2 | Colect. Nac. Girona |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------|--|----|--|-----------|----|-----|----------|------------|------------|-------------|-------|-------|------|---------------------|
| 60 | 5/10/2000 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 460,88 € | 5.530,56 € | 1.764,36 € | 7.294,92 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni lleure Cat |
| 61 | 5/10/2001 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 460,88 € | 5.530,56 € | 1.764,36 € | 7.294,92 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. Nac. Girona |
| 62 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 465,52 € | 5.586,24 € | | 7.368,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni lleure Cat |
| | | | | | | | | | | 1.781,88 € | | | | | |
| 63 | 12/09/2018 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 460,88 € | 5.530,56 € | 1.764,36 € | 7.294,92 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni lleure Cat |
| 64 | 12/09/2018 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 460,88 € | 5.530,56 € | 1.764,36 € | 7.294,92 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni lleure Cat |
| 65 | 12/09/2018 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 553,11 € | 6.637,32 € | 2.117,16 € | 8.754,48 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni lleure Cat |
| 66 | 12/09/2018 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 462,05 € | 5.544,60 € | 1.587,84 € | 7.132,44 € | 47,37 | 11,25 | 2,25 | Conveni lleure Cat |
| 67 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 460,88 € | 5.530,56 € | 1.764,36 € | 7.294,92 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. Nac. Girona |
| 68 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 460,88 € | 5.530,56 € | 1.764,36 € | 7.294,92 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. Nac. Girona |
| 69 | 13/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 465,52 € | 5.586,24 € | 1.781,88 € | 7.368,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. Nac. Girona |
| 70 | 23/09/2020 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 679,28 € | 8.151,36 € | 2.600,40 € | 10.751,76 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. Nac. Girona |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------|--|----|--|------------|----|-----|------------|-------------|------------|-------------|-----|------|-----|------------------------------|
| 71 | 19/01/2023 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 452,06 € | 5.424,72 € | 1.730,40 € | 7.155,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 72 | 23/01/2023 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 829,66 € | 9.955,92 € | 3.176,04 € | 13.131,96 € | 100 | 22,5 | 4,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 73 | 20/02/2023 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 452,06 € | 5.424,72 € | 1.730,40 € | 7.155,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 74 | 2/11/2021 | | SÍ | | COCINERO/A | 8 | 389 | 1.557,76 € | 18.693,12 € | 5.963,16 € | 24.656,28 € | 100 | 35 | 7 | Colect. . Nac. Girona |
| 75 | 14/09/2009 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 646,35 € | 7.756,20 € | 2.474,16 € | 10.230,36 € | 100 | 17,5 | 3,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 76 | 5/09/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 452,06 € | 5.424,72 € | 1.730,40 € | 7.155,12 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Colect. . Nac. Girona |
| 77 | 12/09/2007 | | SÍ | | ASL | 10 | 300 | 1.186,32 € | 14.235,84 € | 4.709,28 € | 18.945,12 € | 100 | 30 | 6 | Colect. . Nac. Girona |
| 78 | 7/09/2010 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 1.503,00 € | 18.036,00 € | 5.753,48 € | 23.789,48 € | 100 | 31 | 6,2 | Colect. . Nac. Girona |
| 79 | 10/02/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 470,14 € | 5.641,68 € | 1.799,64 € | 7.441,32 € | 100 | 13 | 2,6 | Colect. . Nac. Girona |
| 80 | 16/05/2023 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 532,70 € | 6.392,40 € | 2.039,28 € | 8.431,68 € | 100 | 13 | 2,6 | Colect. . Nac. Girona |
| 81 | 3/03/2023 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 532,70 € | 6.392,40 € | 2.039,28 € | 8.431,68 € | 100 | 13 | 2,6 | Colect. . Nac. Girona |
| 82 | 1/09/2016 | | SÍ | | COCINERO/A | 8 | 300 | 1.712,31 € | 20.547,72 € | 6.554,40 € | 27.102,12 € | 100 | 37,5 | 7,5 | Conve ni lleure Cat |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------|--|----|--|---------------------------|----|-----|------------|-------------|------------|-------------|-------|-------|------|---------------------|
| 83 | 7/09/2010 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 657,68 € | 7.892,16 € | 2.517,60 € | 10.409,76 € | 100 | 17,5 | 3,5 | Conveni lleure Cat |
| 84 | 16/09/2013 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 376,87 € | 4.522,44 € | 1.442,76 € | 5.965,20 € | 100 | 10 | 2 | Colect. Nac. Girona |
| 85 | 12/09/2018 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 1.093,91 € | 13.126,92 € | 4.187,49 € | 17.314,41 € | 2,91 | 29,88 | 5,98 | Colect. Nac. Girona |
| 86 | 3/10/2022 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 368,64 € | 4.423,68 € | 1.411,20 € | 5.834,88 € | 100 | 10 | 2 | Colect. Nac. Girona |
| 87 | 13/09/2021 | | SÍ | | ASL | 10 | 289 | 1.369,66 € | 16.435,92 € | 5.243,04 € | 21.678,96 € | 100 | 37,5 | 7,5 | Colect. Nac. Girona |
| 88 | 9/09/2020 | | SÍ | | COCINERO/A | 8 | 100 | 1.736,82 € | 20.841,84 € | 6.648,24 € | 27.490,08 € | 100 | 40 | 8 | Colect. Nac. Girona |
| 90 | 9/09/2021 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 389 | 734,14 € | 8.809,68 € | 2.803,32 € | 11.613,00 € | 66,67 | 20 | 4 | Colect. Nac. Girona |
| 91 | 23/10/2023 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 461,02 € | 5.532,24 € | 1.761,12 € | 7.293,36 € | 100 | 10 | 2 | Colect. Nac. Girona |
| 92 | 12/09/2011 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 663,71 | 7.964,52 | 2.540,68 | 10.505,20 | 36,37 | 15,00 | 3,00 | Conveni lleure Cat |
| 93 | 19/11/2007 | | SÍ | | MONITOR/A | 10 | 300 | 553,11 € | 6.637,32 € | 2.117,16 € | 8.754,48 € | 100 | 15 | 3 | Conveni lleure Cat |
| 94 | 13/01/2016 | | SÍ | | AYUDANTE ADMINISTRATIVO/A | 7 | 300 | 287,93 € | 3.455,16 € | 1.102,20 € | 4.557,36 € | 100 | 7,5 | 1,5 | Colect. Nac. Girona |



CONSELL
COMARCAL
DE LA
GARROTXA

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|----------|--|----|--|--------------|---|-----|------------|-------------|------------|-------------|-----|------|-----|--------------------|
| 95 | 23/08/10 | | SI | | CUINERA | 7 | 300 | 1.504,17 € | 15.041,70 € | 4.821,00 € | 19.862,70 € | 100 | 40 | 8 | Conveni Ens públic |
| 96 | 23/08/10 | | SI | | CUINERA | 7 | 300 | 1.504,17 € | 15.041,70 € | 4.821,00 € | 19.862,70 € | 100 | 40 | 8 | Conveni Ens públic |
| 97 | 01/09/06 | | SI | | COORDINADORA | 7 | 200 | 1.282,96 € | 15.395,52 € | 4.914,10 € | 20.309,62 € | 100 | 30 | 6 | Conveni Ens públic |
| 98 | 05/09/22 | | SI | | MONITORA | 7 | 300 | 471,72 € | 4.717,20 € | 1.512,00 € | 6.229,20 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni Ens públic |
| 99 | 12/09/23 | | SI | | MONITORA | 7 | 300 | 471,72 € | 4.717,20 € | 1.512,00 € | 6.229,20 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni Ens públic |
| 100 | 12/09/23 | | SI | | MONITORA | 7 | 502 | 471,72 € | 4.717,20 € | 1.512,00 € | 6.229,20 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni Ens públic |
| 101 | 14/09/20 | | SI | | MONITORA | 7 | 200 | 471,72 € | 4.717,20 € | 1.512,00 € | 6.229,20 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni Ens públic |
| 102 | 14/09/20 | | SI | | MONITORA | 7 | 300 | 408,85 € | 4.088,56 € | 1.349,50 € | 5.438,06 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni Ens públic |
| 103 | 14/09/20 | | SI | | NETEJA | 7 | 300 | 847,38 € | 8.473,80 € | 2.753,98 € | 11.227,78 € | 100 | 25 | 5 | Conveni Ens públic |
| 104 | 01/09/08 | | SI | | ZELADORA | 7 | 100 | 421,18 € | 5.054,17 € | 1.643,61 € | 6.697,78 € | 100 | 12,5 | 2,5 | Conveni Ens públic |
| 105 | 03/10/22 | | | | AJ.CUINA | 7 | 200 | 132,30 € | 1.323,00 € | 429,97 € | 1.752,97 € | 100 | 4 | 0,8 | Conveni Ens públic |
| 106 | 14/09/20 | | SI | | MONITORA | 7 | 300 | 788,14 € | 7.881,40 € | 2.525,90 € | 10.407,30 € | 100 | 20 | 4 | Conveni Ens públic |