



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT DE CONTRACTACIÓ

Maribel Querol Querol, Tresorera, en relació a la naturalesa de les necessitats que pretenen cobrir-se mitjançant la contractació de **Licitació sessions dinàmiques coaching Tresoreria**, emeto el present informe sobre els criteris i condicions de licitació.

1.1. Justificar la necessitat de contractar

L'objecte de la present licitació és la contractació d'un servei professional per a realitzar dinàmiques de cohesió d'equips i coaching individual per als funcionaris de l'Ajuntament de Cambrils per al seu desenvolupament professional.

Atès el resultat negatiu de l'últim informe psicosocial de l'Ajuntament de Cambrils en relació a la situació del personal del departament de Tresoreria per identificar factors de risc i prevenir-los.

1.2 Justificar la impossibilitat d'executar el contracte emprant mitjans propis

Sent que l'Ajuntament no disposa actualment dels mitjans personals i tècnics amb l'especialització ni l'expertesa necessària per donar compliment a les necessitats requerides que són objecte d'aquesta licitació.

1.3 Indicar el Codi CPV:

79633000-0 – Serveis de desenvolupament del personal, d'acord amb la nomenclatura de Vocabulari Comú de Contractació Pública.

Aquest codi de CPV dona resposta als diferents serveis a prestar, descrits al Plec de Prescripcions Tècniques.

1.4. Solvència econòmica i tècnica

El formador haurà d'estar format per com a mínim un professional amb els següents requisits:

- Disposar de 5 anys d'experiència en l'àmbit de la realització d'activitats relacionades amb l'objecte del servei.
- Titulació mínima de Llicenciatura en Psicologia o Grau universitari.
- Certificació de Coach Professional.

En compliment de l'art. 1549.6 LCSP no es necessària l'acreditació de la solvència.



1.6 Subcontractació: Sí

1.7. Responsable del contracte

La supervisió i seguiment de les formacions es realitzaran per la cap del departament, la Trosorera, Maribel Querol Querol, la qual tindrà la capacitat de demanar aclariments efectuar consultes, promoure reunions de seguiment, efectuar instruccions i ordres per corregir

incidències, i efectuar les mesures de control necessaris per tal de garantir la qualitat en la prestació de l'activitat.

1.8. Lots

L'objecte del contracte no es divideix en lots. Tot i que tècnicament seria possible dividir el contracte en dos segons sessions, resultaria antieconòmic. Tractant-se de sessions continuades de formació es creu convenient anar a un únic proveïdor a fi i efecte de centralitzar tota la formació en una única empresa per garantir la prestació del servei de forma integral.

1.9. Durada del contracte

El contracte s'iniciarà amb la seva formalització i finalitzarà el 31 de desembre de 2024. Es podrà prorrogar per 6 mesos durant tres anys, executant-se les pròrrogues durant el primer semestre de l'any (gener-juny del 2025, gener-juny del 2026 i gener-juny del 2027).

1.10. Dades econòmiques

Valor estimat del contracte: 14.391,70 EUR (més IVA), calculat d'acord amb els criteris establerts a l'art. 101 de la LCSP, que es desglossa de la següent manera:

Concepte	Import (sense IVA)
Total 1r any contracte (fins 31/12/2024)	2.998,27 €
Total 1r any pròrroga (gener-juny 2025)	2.998,27 €
Total 2n any pròrroga (gener juny 2026)	2.998,27 €
Total 2n any pròrroga (gener juny 2027)	2.998,27 €
Subtotal	11.993,08 €



Modificacions contractuals (20%)	2.398,62 €
Total Valor Estimat del Contracte	14.391,70 €

Pressupost base de licitació: 3.627,91 EUR (IVA inclòs), calculat d'acord amb els criteris establerts a l'art. 100 de la LCSP, es desglossa en la següent taula:

Concepte	Import
1r any contracte	2.998,27 €
IVA (21%)	626,64 €
Total Pressupost Base de Licitació	3.627,91 €

La quantia d'aquest pressupost s'ha de determinat en funció dels següents paràmetres:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ	
COSTOS DIRECTES	2.457,60 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	2.457,60 €
Despeses generals d'estructura (13%)	319,49 €
Benefici empresarial (9%)	221,18 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	540,67 €
TOTAL COSTOS	2.998,27 €
21% IVA	629,64 €
TOTAL	3.627,91 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria i estudis de mercat i de la opinió pública, publicat en data 6 de març de 2018. Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.



Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT), i les estimacions retributives que consten a l'informe de necessitat que es troba en l'expedient:

Nombre treballadors	Categoria/Perfil	Classificació	Hores dedicació
1	Consultor Sènior Titulat en Psicologia i/o Relacions laborals	Grup 1	25

Hores de servei/contracte	Preu hora màxim (sense despeses generals ni benefici industrial)	Total costos directes
25 hores	98,304€	2.457,60 €

Les 25 hores inclouen el temps de preparació de les sessions, les reunions prèvies, les sessions i l'entrega de la documentació posterior i, si escaigués, les 2 sessions individuals previstes al Plec Tècnic.

La previsió de durada d'una sessió és l'establerta al Plec Tècnic.

Aquests imports poden ser millorats a la baixa pels licitadors. En cap cas s'admetrà una oferta que superi el preu base de licitació, d'acord amb el que es preveu a l'art. 84 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de contractes de les administracions públiques.

El component de gènere no té repercussió en la comptabilització del preu del contracte, motiu pel qual no s'indica aquesta dada en el present apartat.

1.11. Indicar partida pressupostària

La partida pressupostària objecte del contracte és: 93400.22606 a la qual s'imputarà l'import total de la prestació.



1.12. Modificats de contracte

En el cas que, durant l'execució del contracte. Es detecti la necessitat de dur a terme sessions individuals de coaching es podrà modificar el contracte fins a un màxim del 20% del preu d'adjudicació.

L'import de les sessions individuals es calcularà a partir del preu/hora ofertat.

1.13. Forma de pagament.

El pagament de les factures es realitzarà un cop prestat el servei, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'Ajuntament i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

1.14. Penalitats i motius de resolució del contracte .

Penalitats i motius de resolució del contracte de caràcter específic.

Les incidències més comuns tipificades en funció de la gravetat i que poden aparèixer durant la prestació objecte d'aquest contracte són:

1. Incidències molt greus

- L'incompliment de les condicions especials d'execució del contracte, les quals poden comportar la resolució del contracte.
- La prestació manifestament defectuosa o irregular del servei, amb incompliment de les condicions establertes.
- L'incompliment de les obligacions laborals amb el seu personal.
- La no utilització dels mitjans humans i/o tècnics presentats en l'oferta.
- La desobediència reiterada, més de dues vegades, a les ordres escrites de l'ajuntament, relatives a l'execució del contracte.
- La no realització del servei sense justificació i sense un previ avis als responsables dels servei ni a l'usuari.
- Incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre riscos laborals i sobre les altres condicions laborals recollides al conveni vigent.
- No cobrir les baixes professionals, vacances, indisposicions, etc.



- La cessió, sotsarrendament o traspàs, total o parcial del contracte, o cessament de la prestació del servei sense que concorrin les circumstàncies legals que la legitimin.
- Les actituds, comportaments i/o comentaris que puguin realitzar els treballador/a cap a l'usuari dels servei, que extrapoli qualsevol límit professional i/o d'ètica.
- La falsedat falsificació de les dades corresponents a les activats realitzades.
- La reincidència de dos o mes incidències greus en un mateix servei en el període de sis mesos.
- No estar al corrent de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, durant l'execució del contracte. Aquesta és una condició essencial d'execució que pot ser causa de resolució del contracte.

- Vulneració del deure de guarda secret de les dades de caràcter personal. Aquesta és una condició essencial d'execució que pot ser causa de resolució del contracte, sense detriment de les sancions per vulneració de la normativa legal.

2. Incidències greus:

- Manca de respecte i atenció per part del treballador envers l'usuari o els treballadors municipals.
- Irregularitats en la prestació del servei, d'acord amb les condicions fixades en el Plec de condicions tècniques.
- Sistemàtica prestació defectuosa o irregular del servei.
- Facturació incorrecte.
- La reincidència de dos o més incidències lleus en un mateix servei en el període de sis mesos.

3. Incidències lleus

Tots els altres no previstes anteriorment i que infringeixin d'alguna manera les condicions establertes en els Plecs, sempre que siguin en perjudici lleu del servei, tals com:

- La falta de puntualitat per a la prestació del servei, sense causa justificada.
- La no comunicació prèvia d'un canvi de professional de l'equip educatiu als usuaris del servei i a la Cap de servei.
- La no utilització dels canals de comunicació establerts i no aportació de la documentació tècnica i administrativa en els terminis establerts.



- No comunicar les baixes i incidències dins del termini establert.

L'Ajuntament podrà imposar penalitzacions econòmiques en cas de comissió d'infraccions o incidències tenint en compte la gravetat del fet:

En el cas d'incidències lleus: penalització amb quantitats compreses entre el 2 i el 5% del preu d'adjudicació.

En el cas d'incidències greus: penalització amb quantitats compreses entre el 5 i el 8% del preu d'adjudicació.

En el cas d'incidències molt greus: penalització amb quantitats compreses entre el 8 i el 10% del preu d'adjudicació, podent arribar a la resolució del contracte.

Amb independència de la penalitat corresponent, l'empresa adjudicatària indemnitzarà a l'Ajuntament per la manca total, deficient o incompleta prestació dels serveis, sempre i quan els

fets hagin ocasionat un perjudici econòmic per a l'Ajuntament de Cambrils a l'haver hagut de suplir la feina de l'adjudicatari amb mitjans propis o aliens.

1.15. Criteris de valoració

De conformitat amb l'article 145.1 de la LCSP i atenent a l'objecte del contracte de referència, es proposen els següents criteris d'adjudicació:

CRITERIS VALORABLES MITJANÇANT FÒRMULA MATEMÀTICA		Puntuació màxima 100 punts
1	Oferta econòmica	Fins a 40 punts
2	Preu/hora sessions individuals de coaching	Fins a 15 punts
3	Lliurament informes	Fins a 10 punts
4	Eina de coaching	10 punts
5	Experiència laboral del personal docent	Fins a 25 punts

1.15.1. Criteris econòmics (fins a un màxim de 55 punts):

1.15.1. Criteris econòmics- oferta econòmica (fins a un màxim de 40 punts):

Es donarà la màxima puntuació (40 punts) a l'oferta econòmica que proposi prestar el servei per un preu més baix. La resta d'ofertes es puntuaran mitjançant l'aplicació de la fórmula



matemàtica que s'indica a continuació, amb la finalitat de distribuir els punts de la següent manera:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

S'exclouran les ofertes que superin el pressupost base de licitació.

Justificació de la fórmula i del criteri:

Es considera que l'oferta econòmica més baixa respon a la gestió eficient dels recursos públics com a principi essencial de l'actuació de l'administració pública. S'aplica un valor de ponderació vinculat al pes del criteri preu en relació a la valoració total, seguint les recomanacions de la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, emesa per la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya.

Aquest valor de ponderació s'obté agregant al valor de ponderació ordinari 1, el pes específic del criteri preu. En aquest cas, atès que el pes específic del criteri preu és d'un 40% de la puntuació total, **el valor de ponderació associat al pes específic del criteri preu és 1,40.**

1.15.2. Preu / hora de les sessions individuals de coaching no previstes al plec tècnic (fins a un màxim de 15 punts):

Es valorarà l'import econòmic (preu / hora) de les sessions individuals de coaching, amb l'objectiu d'aconseguir una gestió eficient dels recursos públics. Obtindrà la màxima puntuació el licitador que ofereixi el preu/hora més baix, la resta es calcularà aplicant la següent fórmula:

$$P_v = \left(\frac{O_b}{O_v} \right) \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 O_b = Oferta que més Baixa
 O_v = Oferta que es Valora
 P = Punts de l'apartat



En aquest preu/hora s'entenen inclosos tots els conceptes (desplaçaments, i qualsevol altra despesa associada). S'utilitzarà en el cas de modificació del contracte durant la seva execució davant la necessitat de fer més sessions de les previstes.

1.15.2. Criteris qualitatius: fins a 45 punts

1.15.2.1. Lliurament dels informes de valoració de les activitats (fins a 10 punts)

S'estableix aquest criteri de valoració atès que és interès de l'òrgan de contractació disposar en la major brevetat possible els informes de valoració de les sessions per tal de tenir un seguiment actualitzat i plantejar amb la màxima antelació les següents sessions o mesures a emprendre.

La puntuació s'assignarà d'acord amb la següent taula:

Lliurament dels informes de valoració en el termini de 10 dies naturals des de l'activitat.	0 punts
Lliurament dels informes de valoració en el termini de 7 dies naturals des de l'activitat.	5 punts
Lliurament dels informes de valoració en el termini de 5 dies naturals des de l'activitat.	10 punts

1.15.2.2. Eina de coaching (10 punts)

S'estableix aquest criteri de valoració atès que l'eina proporciona una informació més àmplia dins el procés de coaching individual.

La puntuació s'assignarà d'acord amb la següent taula:

L'empresa no ofereix la possibilitat d'utilitzar eines pels processos de coaching.	0 punts
L'empresa ofereix la possibilitat d'utilitzar eines pels processos de coaching.	10 punts

1.15.2.3. Experiència laboral del personal docent (fins a 25 punts)

Criteri de valoració de caire **qualitatiu** consistent en puntuar l'experiència professional del formador/a que impartirà les sessions per tal de garantir la qualitat en el servei.

Acreditació del nombre de cursos impartits iguals o similars impartits en els últims 2 anys:

Durada mínima dels cursos: 10 hores



- 1 curs: 5 punts
- 2 cursos: 10 punts
- 3 cursos: 15 punts
- 4 cursos: 20 punts
- 5 cursos: 25 punts

Previ a l'adjudicació caldrà aportar acreditació dels cursos impartits. La no acreditació en el termini requerit suposarà el rebuig de l'oferta.

D'acord amb l'art. 146.3 LCSP, es divideix el procés de valoració dels criteris en dues fases, i s'estableix un llindar mínim de puntuació en el conjunt dels criteris qualitius per continuar en el procés selectiu. Les propostes que no aconseguixin un mínim de 30 punts en aquest apartat seran excloses, i no es procediran a valorar els criteris econòmics.

1.16. Condicions especials d'execució

L'empresa contractista, en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.

L'incompliment d'aquesta clàusula suposarà una penalitat d'un 2% del preu anual del contracte.

Com a condició especial d'execució en matèria mediambiental s'estableix la següent:

Compromís de garantir, durant l'execució del contracte, sistemes de comunicació, incidències, aportació de documentacions, etc. amb l'Ajuntament basats en elements 100% electrònics, compromentent-se a no utilitzar en cap cas documentació en paper, excepte supòsits prèviament autoritzats i justificats.

L'incompliment d'aquesta clàusula dona lloc a l'aplicació d'una penalitat consistent en el 2% del preu d'adjudicació. Aquesta penalitat s'aplicarà d'acord amb l'establert a l'article 192 de la LCSP.

1.17. Protecció de dades:

L'Ajuntament cedirà al contractista les dades personals (nom, cognoms i correu electrònic del personal del departament) amb la única finalitat de poder passar llista d'assistència.



1.18. Altres aspectes a considerar (justificació del procediment per adjudicar):

La present licitació es tramitarà mitjançant un procediment obert súper abreujat, d'acord amb l'article 159.6 de la LCSP.

Cambrils,

