
PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES

Índex

1.	Objecte.....	2
2.	Tasques a realitzar en l'objecte de desenvolupament del contracte	2
3.	Mitjans requerits.....	4
4.	Termini per lliurament de resultats de Vigilància de la Salut i informes	5
5.	Responsables	5
6.	Pla de gestió de la Vigilància de la Salut	6
7.	Protecció de dades.....	6

1. Objecte

L'objecte del contracte consistirà en la gestió de la medicina del treball i reconeixements mèdics, per tal de poder donar compliment a les finalitats de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals i Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, així com les modificacions posteriors.

2. Tasques a realitzar en l'objecte de desenvolupament del contracte

Realització de l'especialitat de Medicina del Treball i condicions d'execució

El conjunt de serveis que conformen l'execució del contracte a desenvolupar amb caràcter obligatori per part de l'adjudicatari seran:

a) L'avaluació de la salut del personal en els següents casos:

- ❑ En la incorporació del treballador/a al lloc de treball.
- ❑ Quan es produeixin modificacions en el lloc de treball que impliquin nous riscos per a la salut.
- ❑ En la incorporació del treballador/a després d'una llarga absència per motius de salut.
- ❑ Quan el treballador/a sol·liciti un canvi de lloc de treball per motius de salut.
- ❑ Quan la normativa específica d'aplicació o protocols de vigilància de la salut específics derivats de les avaluacions de riscos ho indiquin.
- ❑ A petició del treballador/a quan tingui un problema de salut que consideri està relacionat amb el treball.
- ❑ Quan així ho sol·liciti o recomani algun professional sanitari que atengui el /la treballador/a per un problema de salut (per exemple, professionals de les Unitats de Salut Laboral).

L'avaluació de la salut serà de caràcter obligatori quan així ho indiquin les normatives existents en relació amb la protecció de riscos específics i activitats

d'especial perillositat, així com referent per avaluar els efectes de les condicions de treball en la salut dels empleats si pot constituir un perill per si mateix o per la resta d'empleats o persones relacionades en el seu lloc de treball. En la resta de casos, serà de caràcter voluntari, prestant sempre el seu consentiment.

La programació de la vigilància de la salut serà periòdica durant tot l'any (actualment s'estan realitzant fins a dos reconeixements màxims diaris), segons els riscos als quals estigui exposat el personal. Inclourà l'elaboració dels protocols específics de revisió mèdica per a cada col·lectiu de treballadors, en base als riscos a que estan exposats en el seu lloc de treball i la determinació de la periodicitat per a cadascun d'ells, així com l'oferiment d'administrar la vacuna antitetànica al col·lectiu de treballadors/res exposats a risc.

b) L'elaboració de protocols específics d'examen i avaluació de la salut per a cada col·lectiu de risc: en base al que determini l'autoritat sanitària, s'indicaran els continguts específics i la periodicitat d'aplicació. Els protocols es basaran en els resultats de les avaluacions de riscos i estudis tècnics específics. El termini d'elaboració de protocols dels llocs de treball per part de l'entitat adjudicatària a l'ASPB serà d'un mes a partir del lliurament de l'avaluació de riscos dels llocs de treball per part de l'ASPB, amb la descripció detallada del lloc de treball, riscos detectats i mesures preventives i de protecció proposades i implantades.

c) Realització d'estudis epidemiològics. Anualment es farà lliurament a l'ASPB, per part de l'entitat adjudicatària, els estudis epidemiològics i estadístiques d'absentisme que facilitin la identificació relacional entre possibles riscos inherents al treball i les absències produïdes, proposant models d'investigació i, si és necessari, l'adopció de mesures correctores i preventives per la millora de les condicions de treball.

d) Seguiment dels casos existents. Realització de la Vigilància de la Salut *a posteriori* sempre que el protocol ho especifiqui, tant si es tracta d'un empleat en situació de manca d'exposició present al risc i havent estat exposat al mateix, com en el cas de que l'empleat ja no tingui vinculació amb l'ASPB.

e) Vigilància de la Salut de les dones embarassades, en situació de part recent i de treballadors especialment sensibles a determinats riscos. Estudi i valoració dels riscos potencials i proposta de mesures preventives i protectores a adoptar, de conformitat amb els articles 25 i 26 de la Llei 31/1995. Així mateix, s'haurà d'aplicar el que contempla la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i d'homes i Reial Decret 295/2009, de 6

de març, pel qual es regulen les prestacions econòmiques del sistema de SS per maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

f) Coordinació de campanyes preventives, formatives i tallers específics. Integració de les activitats i serveis inherents de Vigilància de la Salut amb les del Servei de Prevenció propi, establint els mecanismes de coordinació previstos en la normativa vigent en prevenció de riscos laborals.

g) Visites mèdiques amb especialistes. L'entitat adjudicatària es compromet a realitzar, en centres propis o concertats, aquelles visites i proves mèdiques, derivades de l'especialitat de Vigilància de la Salut, que s'inclouen en el present plec de prescripcions tècniques.

3. Mitjans requerits

-Humans: Per tal de dur a terme l'especialitat de medicina del treball, l'empresa contractada haurà de posar a disposició de l'ASPB:

- Metges i D.U.I. especialistes en medicina del treball amb 4 anys d'experiència que prestaran serveis en les instal·lacions de l'empresa adjudicatària, establint com a hores de concertació de visites programades en les hores de treball de l'ASPB, coincidint amb l'hora de la incorporació dels treballadors al seu lloc de treball, en general les primeres dues hores del matí (8 a 10 h).
- Per la resta de visites no programades s'atendrà als treballadors amb la màxima celeritat possible.
- Servei de consulta telefònica per part dels treballadors/es de l'ASPB, per tal de poder fer consultes al metge o DUI.

-Tècnics i estructurals: L'empresa contractada haurà de posar a disposició de l'ASPB:

- El mitjans tècnics i tecnològics adequats per a la realització de totes aquelles tasques objecte del present contracte. Com a mínim els aparells necessaris per portar a terme les proves específiques dels reconeixements mèdics.
- Per a la realització de les revisions mèdiques, així com per l'atenció al personal de l'ASPB, l'empresa contractada disposarà de com a mínim un centre a la ciutat de Barcelona.

4. Termini per lliurament de resultats de Vigilància de la Salut i informes

Una vegada realitzada la visita, el terminis màxim de lliurament dels resultats al Servei de Prevenció Propi serà de dos dies hàbils en cas que s'hagi de fer un informe d'apte amb restriccions o no aptitud, o 3 dies hàbils en cas contrari.

Una vegada hagin realitzat el reconeixement mèdic els/les treballadors/res, els terminis màxims de lliurament dels informes corresponents a l'ASPB seran els següents:

Reconeixement inicial	10 dies hàbils
Reconeixement de reincorporació al lloc de treball	10 dies hàbils
Reconeixement periòdic o canvi de lloc de treball	10 dies hàbils
Reconeixement periòdic especial o patologia greu	2 dies hàbils

*En el cas de detecció d'una patologia greu es posarà en coneixement immediatament (abans de 24 hores) del Servei de Prevenció propi i el servei mèdic es posarà en contacte de manera immediata amb el/la treballador/a afectat/da per tal de comunicar-li-ho.

La comunicació es farà en primer lloc amb suport informàtic i posteriorment una còpia signada en suport paper.

Si del reconeixement mèdic se'n deriven circumstàncies que impliquin una actuació immediata per part de l'ASPB per a una efectiva Vigilància de la Salut (com per exemple, una "no aptitud" pel lloc de treball habitual o la necessitat d'un canvi urgent de les condicions de treball) la comunicació es farà de manera immediata.

Altres consideracions. Queda inclòs en el present contracte el temps necessari per les presentacions dels resultats de les avaluacions davant el Comitè de Seguretat i Salut i d'altres instàncies i la realització de reunions i tasques de supervisió del procés que siguin necessàries.

5. Responsables

Per a una major efectivitat en el seguiment dels reconeixements i en l'operativa dels mateixos l'empresa contractada comunicarà al Servei de Prevenció de l'ASPB el nom del responsable mèdic així com la/es persona/es responsables de l'operativa.

6. Pla de gestió de la Vigilància de la Salut

Per tal de realitzar l'avaluació de les ofertes tècniques presentades, les empreses licitadores hauran d'aportar el pla de gestió de Vigilància de la Salut, que s'haurà d'aportar al sobre únic, i que haurà de contenir els següents punts:

- ❑ Proposta d'objectius generals del pla de Vigilància de la Salut, tant a nivell individual com col·lectiu per una plantilla mitjana de 330 empleats.
- ❑ Proposta de programes de Vigilància de la Salut que se'n desprenen i objectius específics.
- ❑ Proposta d'indicadors per seguir i avaluar cada programa de Vigilància de la Salut.
- ❑ Proposta de seguiment i avaluació del pla i determinació de possibles punts crítics.
- ❑ Proposta del personal que ha de realitzar les tasques inherents al pla i la seva qualificació professional.
- ❑ Proposta que permeti preservar la confidencialitat de dades mèdiques, sense que impliqui que l'organització deixi de complir les seves obligacions documentals i de notificació.
- ❑ Proposta d'interrelacions amb les activitats del Servei de Prevenció propi.
- ❑ Proposta de relació de mitjans tècnics i infraestructures necessaris i disponibles per assolir els objectius.
- ❑ Proposta de campanyes, formació i tallers vinculats a la disciplina.

7. Protecció de dades

L'avaluació de la salut haurà de desenvolupar-se seguint el principi de confidencialitat de dades, sent només l'empleat afectat el receptor de la informació del seu estat de salut i les persones vinculades amb aquest en la mesura que ho permeti expressament per escrit, a qui ostenti la representació de l'empleat i personal mèdic de l'entitat adjudicatària i autoritats sanitàries, segons ho estableix la normativa vigent en Prevenció de Riscos Laborals i Llei

21/2000, de 29 de desembre, sobre els drets d'informació concernent a la salut i autonomia del pacient, i la documentació clínica. A l'ASPB només se li remetran informes de conclusions en termes d'aptitud per al desenvolupament del lloc de treball o informant de la necessitat d'introduir o millorar les mesures de prevenció i protecció adequades.

D'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGD), l'adjudicatari, com a encarregat del tractament de dades, haurà de disposar del conjunt de mesures de seguretat exigides, corresponents al nivell alt de seguretat i les que defineixi la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal vigent en cada moment; tractar les dades atenent a les instruccions de l'Agència de Salut Pública de Barcelona; no aplicar o utilitzar les dades amb finalitats diferents a la prestació del servei de Vigilància de la Salut; no comunicar, amb caràcter general, les dades a tercers sense l'autorització expressa de l'Agència de Salut Pública de Barcelona; així com, retornar a l'Agència de Salut Pública de Barcelona, un cop finalitzada la relació contractual, tots els suports i documents que continguin dades relatives a la prestació del servei.

L'Agència de Salut Pública de Barcelona, com a responsable del tractament, podrà realitzar les comprovacions i sol·licitar la informació que consideri convenient en relació amb el compliment de les mesures de seguretat a aplicar per l'empresa adjudicatària respecte de les dades objecte de tractament.

En el cas que la resolució del procediment comporti un canvi en l'empresa adjudicatària, aquesta s'haurà de posar en contacte amb l'anterior empresa adjudicatària per tal de demanar l'historial mèdic dels treballadors/es de l'ASPB, sempre complint amb l'establert en la normativa que regula la protecció de dades de caràcter personal.

Alejo Garcia
Cap d'Àrea de Qualitat i Processos.
Agència de Salut Pública de Barcelona
Barcelona, en la data de signatura.