

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE LA GESTIÓ DEL SERVEI DE SENSIBILITZACIÓ, PREVENCIÓ I ATENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBI-FÒBIQUES EN L'ENTORN DE L'OCI NOCTURN AL DISTRICTE DE SANT MARTÍ, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE.



INDEX

1. Objecte	2
2. Import.....	2
3. Descripció de la prestació	2
4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte	2
5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible	2
6. Insuficiència de mitjans.....	3
7. Divisió en lots	4
8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):	4
9. Imputació al pressupost municipal	5
10. Procediment d'adjudicació.....	5
11. CPV	6
12. Requisits de capacitat i solvència i justificació.....	6
13. Criteris d'adjudicació i justificació.....	6
14. Justificació dels criteris d'adjudicació:	7
15. Subrogació/Subcontractació	8
16. Pòlissa d'assegurança.....	8
17. Garantia.....	8
18. Període d'execució	8
19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista	9
20. Pagament del preu	10
21. Modificació del contracte	10
22. Cessió	10
23. Revisió de preus	10
24. Règim de penalitats.....	10
25. Resolució del contracte.....	12
26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació	12
27. Responsable del contracte	12
28. Proposta	13



1. Objecte

L'objecte del present contracte és la gestió del servei de sensibilització, prevenció i atenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en l'entorn de l'oci nocturn al Districte de Sant Martí, amb mesures de contractació pública sostenible.

2. Import

46.914,55€ IVA inclòs.

3. Descripció de la prestació

Es tracta d'un servei configurat per prevenir els possibles casos de violències masclistes i atendre a aquelles persones que pateixin aquestes violències masclistes, LGTBI-fòbiques o sexuals a l'espai públic, en l'entorn de l'oci nocturn.

Així com donar suport i coordinar-se amb els locals i sales d'oci nocturn ubicats a la zona d'oci nocturn al barri del Parc i la Llacuna del Poblenou, i coordinar-se amb Transports Metropolitans de Barcelona, per tal de prevenir i actuar contra les violències masclistes, LGTBI-fòbiques o sexuals, amb mesures de contractació sostenible.

Els serveis a desenvolupar seran els que es detallen en el punt 5 del plec de prescripcions tècniques.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Aquest contracte és necessari per al desenvolupament de les competències municipals dins la línia d'aconseguir donar resposta a la necessitat de disposar de punts d'informació itinerants per a la prevenció de les agressions i l'assetjament sexista i implementar protocols de prevenció i detecció del sexisme a les grans festes de districte, esdeveniments musicals adreçats a joves i zones específiques d'oci.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives perquè el servei objecte del contracte permet la realització d'intervencions i accions per impulsar la prevenció dels possibles casos de violències masclistes i atendre a aquelles persones que pateixin aquestes violències masclistes, LGTBI-fòbiques o sexuals a l'espai públic, en l'entorn de l'oci nocturn.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LSCP), que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, es proposa aplicar les següents mesures:



1.- Objecte del contracte amb eficiència social:

a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.

b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

a) El criteri que pondera el preu està per sota del 35% per garantir la qualitat de la prestació.

b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

a) Pla d'igualtat.

Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones.

b) Comunicació inclusiva.

El Decret preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat. Aquest aspecte és rellevant ja que el servei que es vol adjudicar està dirigit a totes les persones, i ha de garantir l'atenció a persones amb diversitat funcional, que poden ser objecte d'atenció així com estudiants d'Erasmus que sovint es dirigeixen al punt lila per a rebre informació i/o atenció.

c) Pagament del preu a les empreses subcontractades.

El pagament del preu a les empreses subcontractades i la seva acreditació, com a mesura per a lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.

Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'afavoreix a les pimes.

d) Informació de la subcontractació en fase d'execució.

Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment per a tots els contractes que permetin la subcontractació.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot fer-ho directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.



7. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. Es contracta un servei de realització d'intervencions i accions per impulsar la prevenció dels possibles casos violències masclistes i atendre a aquelles persones que pateixin aquestes violències masclistes, LGTBI-fòbiques o sexuals a l'espai públic, en l'entorn de l'oci nocturn.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El pressupost de licitació es calcula com a màxim en **46.914,55€ IVA inclòs**, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis.

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 42.649,59€

IVA: 10%: 4.264,96€

Import total: **46.914,55€**

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2024	42.649,59€	10%	4.264,96€	46.914,55€
TOTAL	42.649,59€	10%	4.264,96€	46.914,55€

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes.

Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

Costos directes	2024
Despeses de personal	35.055,69
Materials de difusió	2.000,00
Total costos directes	37.055,69
Costos Indirectes	
Despeses generals d'estructura	3.000,00
Despeses de gestió 7%	2.593,90
Total costos indirectes	5.593,90
Total costos directes i indirectes	42.649,59
IVA 10%	4.264,96
TOTAL	46.914,55

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de Catalunya d'Acció social amb infants, joves, famílies i altres en situació de risc 2013-2018.



Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/es amb les següents categories professionals i número de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT). S'han comptabilitzat, segons el conveni de referència, els complements de nocturnitat, de festius i de coordinació. Dins d'aquests costos salarials està comptabilitzada una partida pressupostaria per cobrir les 40 hores de coordinació tal i com s'especifica al punt 5 del Plec tècnic.

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració dels treballadors adscrits.

Categoria Professional	Retribució salarial anual	Nº treballadors/ores
Llicenciat/da	24.677,80€	4

Preus unitaris: No

Despesa plurianual: No

Valor estimat del contracte: **42.649,59€**

ANY	VE- €	VE -€ pròrroga	VE modificacions	SUMA - €
2024	42.649,59€			42.649,59€
TOTAL	42.649,59€			42.649,59€

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	%IVA	Import IVA	Import total
2024	22610	23241	0610	42.649,59€	10%	4.264,96€	46.914,55€

Import total	46.914,55€
--------------	-------------------

Preus unitaris : No

Despesa plurianual: No

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.



Com a modalitat, es proposa el procediment obert simplificat abreujat considerat en l'article 159.6 LCSP, ja que el valor estimat del contracte és inferior als 60.000,00 € i no es preveuen criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor.

L'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

11. CPV

Codi CPV: 98000000-3 altres serveis comunitaris, socials o personals.

12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Al ser un contracte simplificat abreujat, no és necessari acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica.

13. Criteris d'adjudicació i justificació

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP i vist que ens trobem en un contracte de serveis de l'annex IV de la citada norma, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51%.

Criteris d'adjudicació avaluable automàticament:

a) Pel preu ofert, fins a 34 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

En relació als valors anormals o desproporcionats, es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes:

- Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que: sigui 20 punts percentuals més baixa que el pressupost net de licitació.
- Si concorren dues o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que: sigui 10 punts percentuals més baixa que la mitja de les ofertes.

b) Per la millora en la titulació i formació del personal contractat, més específica i relacionada amb l'objecte del contracte, fins a 32 punts.



- Si el 50% del personal contractat té formació acreditada en perspectiva de gènere i/o violències masclistes, més de 25 hores de formació, 14 punts.
- Si el 50% del personal contractat té formació acreditada en mediació i resolució de conflictes, més de 25 hores de formació, 6 punts.
- Si el 50% del personal contractat té formació acreditada en llengua de signes, d'un mínim de 120 hores. 6 punts.
- Si el 50% del personal contractat té formació acreditada en llengua anglesa, 6 punts.

Es sol·licitarà a l'empresa adjudicatària, abans de la formalització del contracte, que acrediti el compliment dels criteris marcats mitjançant la presentació de la següent documentació de les persones que es contractaran:

- Certificació acreditativa de la formació rebuda en perspectiva de gènere i/o violències masclistes.
 - Certificació acreditativa de la formació rebuda en mediació i resolució de conflictes.
 - Certificat oficial de Nivell B2 en llengua anglesa.
 - Certificació acreditativa oficial de Gramàtica i lèxic de la llengua de signes catalana.
- c) Per l'experiència professional del personal contractat, més específica i relacionada amb l'objecte del contracte, fins a 20 punts.**
- Si el 50% del personal contractat té experiència acreditada en coordinació transversal amb altres professionals i/o serveis municipals, 8 punts.
 - Si el 50% del personal contractat té experiència acreditada en treball amb grups, 6 punts.
 - Si el 50% del personal contractat té experiència acreditada en treball interdisciplinari i en equip, 6 punts.

Es sol·licitarà a l'empresa adjudicatària, abans de la formalització del contracte, que acrediti el compliment dels criteris marcats mitjançant la presentació de la següent documentació de les persones que es contractaran:

- Currículum Vitae amb els documents acreditatius corresponents.
- d) Per la reducció del temps màxim de 72 hores en la cobertura de baixes tal i com s'especifica en el punt 6 del PPT, fins a 14 punts**
- Per la substitució abans de les 36 hores: 14 punts
 - Per la substitució en 36 hores i abans de les 48 hores: 7 punts
 - Per la substitució en 48 hores i abans de les 72 hores: 3,5 punts

14. Justificació dels criteris d'adjudicació:

S'han seleccionat els criteris avaluable automàticament que es tindran en consideració per adjudicar



el contracte per les raons següents:

- El preu, per l'interès municipal a reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació pública social.
- Per la millora en la titulació i formació del personal contractat, més específica i relacionada amb l'objecte del contracte, que afegeix un plus de qualitat en l'execució del servei, així com pot garantir l'atenció a persones amb diversitat auditiva i procedent d'altres països ja que és una zona d'oci nocturn amb una alta presència de joves estrangers.
- Per la millora en les capacitats i experiència professional del personal contractat, més específica i relacionada amb l'objecte del contracte, que afegeix un plus de qualitat i garantia a la necessària entesa, coordinació, interrelació, transversalitat i treball en equip dels diferents agents implicats en la bona marxa i execució del servei.
- La cobertura de baixes del personal, per tal de garantir un servei ininterromput.

15. Subrogació/Subcontractació

Subcontractació:

Es permet la subcontractació amb tercers per a la realització de la prestació no vinculades directament amb l'objecte del contracte. D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari que les tasques per l'organització i coordinació no puguin ser objecte de subcontractació ja que es consideren d'especial rellevància al ser objectes propis d'una empresa especialitzada.

Subrogació: No

16. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: 100.000 €

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

17. Garantia

No

18. Període d'execució

La durada d'aquest contracte es preveu a partir del 12 de juny de 2024, o del dia següent a la data de formalització del contracte, si aquesta fos posterior, i fins el 31 de desembre de 2024.



19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista

Acreditació del pagament a les empreses subcontractades

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establerts en l'article 216 LCSP i en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

Informació de la subcontractació en fase d'execució

L'empresa contractista ha de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme.

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini dels deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Comunicació inclusiva

El Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat. Aquest aspecte és rellevant ja que el servei que es vol adjudicar està dirigit a totes les persones i ha de garantir l'atenció a persones amb diversitat funcional que poden ser objecte d'atenció així com estudiants d'Erasmus que sovint es dirigeixen al punt lila per a rebre informació i/o atenció.

Obligacions del contractista:

- Substituir les baixes de les persones en un termini màxim de 72 hores o el termini que hagi proposat l'empresa adjudicatària a la seva oferta, si és menor.
- D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP la empresa adjudicatària del contracte ha de tenir el seu personal degudament format amb les titulacions acadèmiques i professionals requerits en el contracte.
- En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i



adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

- Guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris dels que hagi tingut coneixement amb ocasió de l'execució del contracte, complint durant el termini mínim de cinc anys les obligacions de confidencialitat exigides a l'article 133.2 LCSP.

20. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual, prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre electrònic no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes.

21. Modificació del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions. Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

22. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

23. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

24. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte, IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.



- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu de contracte. Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.



El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

25. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes als articles 211 i 313 LCSP.

2. A part de les establertes als esmentats articles, constitueixen causes específiques de resolució:

- a) La demora en l'inici de les prestacions.
- b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
- d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
- e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.
- f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquests plecs.

26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Aquest contracte no preveu el tractament de dades de caràcter personal.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatari confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

27. Responsable del contracte



La persona responsable del contracte és la Sra. Cristina Colmena, tècnica de gestió de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Sant Martí, o la persona que la substitueixi, en el seu cas, durant la vigència del contracte.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori.

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

28. Proposta

Per tot això, proposa la contractació de la gestió del servei de sensibilització, prevenció i atenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en l'entorn de l'oci nocturn, amb mesures de contractació pública sostenible, per un import de **46.914,55€ IVA inclòs**.

Barcelona, 27 de març de 2024

Cristina Colmena
Tècnica de Gestió
Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Martí

Vistiplau,
Carles Pinar
Coordinador Sectorial
Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Martí