

ANNEX
DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

El/la sotasignat/da, senyor/a Carme de la Flor Rigau, amb DNI/NIE núm. 35.119.175S, en nom propi/en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica TRÀNSIT PROJECTEES SL, amb NIF B-59489351, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques (administracio@transit.es) i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte de serveis per a la dinamització i organització dels serveis d'infància del Casal Infantil Cotxeres Borrell, núm. Contracte 20000091-004, núm. Expedient 20209206.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis *indicar objecte del contracte* en la data (*indicar dia/mes/any*) és la que figura en la taula adjunta:

[Signatura electrònica contractista sortint]

ANNEX
QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.

Identificació Persona Treballadora ¹	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte ²	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Setmana)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual ³
LACAP	79002295012003.Conveni Col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya	2	Coordinador/a de Projecte	189	Parcial	30	1/6/07	__/__/__	20.049,12
MOSAL	79002295012003.Conveni Col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya	3	Animador/a Sociocultural	289	Parcial	31	4/10/18		17.601,36
PEMAM	79002295012003.Conveni Col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya	3	Animador/a Sociocultural	289	Parcial	27	1/1/18		15.433,56
MOBLM	79002295012003.Conveni Col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya	3	Animador/a Sociocultural	289	Parcial	15	5/10/20		8.530,32
BARCOR	79002295012003.Conveni Col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya	3	Animador/a Sociocultural	510	Parcial	17,5	1/9/23		10.016,64
MIPLP	79002295012003.Conveni Col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya	3	Animador/a Sociocultural	510	Parcial	31	12/9/23		17.601,36

¹ Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

² Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc...

³ Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S

Pactes en vigor i altres eventuais qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor	Altra informació complementària relativa a condicions laborals
LACAP	4 dies laborals de permís retribuït al Nadal i 4 a la Setmana Santa	
MOSAL	4 dies laborals de permís retribuït al Nadal i 4 a la Setmana Santa	
PEMAM	4 dies laborals de permís retribuït al Nadal i 4 a la Setmana Santa	
MOBLM	4 dies laborals de permís retribuït al Nadal i 4 a la Setmana Santa	
BARCOR	4 dies laborals de permís retribuït al Nadal i 4 a la Setmana Santa	
MIPLP	4 dies laborals de permís retribuït al Nadal i 4 a la Setmana Santa	

[Signatura electrònica contractista sortint]