

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIÈ EN LES DISCIPLINES DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I HIGIENE INDUSTRIAL AIXÍ COM EL SERVEI D'ASSESSORAMENT PER LES DISCIPLINES DE SEURETAT EN EL TREBALL, ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA, DE L'IRB BARCELONA.

1) OBJECTE:

El present plec té per objectiu establir els requisits i condicions tècniques per la contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè per a la FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA, en endavant IRB Barcelona, en les especialitats de:

- Vigilància de la Salut.
- Especialitats Tècniques:
 - ✓ Assumpció de la Higiene Industrial.
 - ✓ Suport i assessorament al Servei de Prevenció Propi de l'IRB Barcelona en les especialitats de Seguretat i Ergonomia i Psicosociologia.

De conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i el Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció i la seva modificació en el Real Decret 337/2010, de 19 de març.

2) ÀMBIT DE PRESTACIÓ DEL SERVEI:

El servei d'higiene industrial s'ha de prestar a l'IRB Barcelona, situat dins el Parc Científic de Barcelona al Carrer Baldori Reixac 10, 08028 de Barcelona, amb una mitjana aproximada de 445 treballadors en el desenvolupament de la seva activitat d'investigació en biomedicina i l'àrea de gestió administrativa.

El Servei de Vigilància de la salut s'ha de prestar a les instal·lacions de l'empresa adjudicatària per part del personal sanitari -metge/metgessa i infermer/infermera- de l'empresa adjudicatària adscrit a l'execució del contracte. Les instal·lacions de l'empresa adjudicatària on es realitzin les revisions mèdiques estaran dins d'un radi de 5 km de l'IRB.

3) DESCRIPCIÓ DEL SERVEI A REALITZAR:

VIGILÀNCIA DE LA SALUT

La vigilància de la salut és la disciplina preventiva objecte de l'especialitat mèdica "medicina del treball", i té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut dels treballadors, pel que

fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball i, així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball.

L'adjudicatària haurà de disposar d'un centre que compleixi amb les determinacions que fixa la normativa aplicable pel que fa a recursos materials i humans d'acord amb l'ordre TIN2504/2010, de 20 de setembre, per el que desenvolupa el Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en relació amb les condicions d'acreditació de les entitats especialitzades com serveis de prevenció aliens a les empreses, d'autorització de les persones o entitats especialitzades que pretenguin desenvolupar l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses i d'autorització de les entitats públiques o privades per desenvolupar i certificar activitats formatives en matèria de prevenció de riscos laborals.

El conjunt de prestacions que queden englobades en aquesta disciplina són:

1. Avaluació de salut del personal que es realitzarà en els següents supòsits:
 - Quan s'incorpori personal nou al centre.
 - Quan un canvi de lloc de treball suposi l'assignació de noves tasques amb risc per a la seva salut.
 - Quan la persona es reincorpori a la feina després d'una absència llarga per motius de salut.
 - Quan per la normativa específica d'aplicació o per indicació dels protocols d'examen de salut derivats de les avaluacions de riscos es determini la seva programació.
 - Quan s'apliqui el protocol per a la protecció de treballadors especialment sensibles.

Les referides avaluacions de salut del personal poden ser obligatòries quan així es determini en les disposicions legals i reglamentàries específiques en matèria de riscos laborals. També podran ser-ho quan siguin indispensables per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut del personal i quan l'estat de salut pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per a la de terceres persones.

Quan l'aptitud dels reconeixements mèdics fos no apte o condicionada, l'adjudicatària proposarà mesures dirigides a millorar la salut del treballador i/o a adaptar les condicions o funcions del lloc de treball.

En els casos no previstos en els paràgrafs anteriors s'entendrà que l'esmentada vigilància està sotmesa a una voluntarietat condicionada, en el sentit que el treballador haurà de donar un consentiment exprés al contingut específic no obligatori i abast de l'avaluació de la seva salut. En aquests supòsits l'IRB Barcelona ofereix als seus treballadors la possibilitat de realitzar la revisió mèdica sencera o només la part de l'analítica de sang i orina.

L'avaluació de la salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de la confidencialitat de les dades, i només podran subministrar-ne dades de caràcter mèdic al propi treballador, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries. A l'IRB Barcelona només se li remetran les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball o assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de protecció i de prevenció escaients.

2. Elaboració dels protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, indicant, quan així ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en que hauran de ser aplicats. Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de risc.

3. Realització d'estudis epidemiològics a partir de l'anàlisi dels resultats de vigilància de la salut del personal. Amb periodicitat anual, es facilitarà al Servei de Prevenció Propi de Riscos Laborals de l'IRB Barcelona, estudis epidemiològics proposant mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.
4. Vigilància de la salut de les dones embarassades en situació de part recent i de treballadors especialment sensibles a determinats riscos d'acord als articles 25 i 26 de la Llei 31/1995 de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
5. Disseny i realització de campanyes preventives així com campanyes formatives en matèria de primers auxilis:
 - Orientació i contribució a la formació, en relació amb l'anàlisi de necessitats formatives i plans formatius pel personal.
 - Jornades i seminaris, divulgació de la prevenció i campanyes d'educació sanitària en base a les desviacions detectades en els reconeixements mèdics.
 - Campanyes i accions de promoció de la salut dins el marc d'Empresa saludable.
 - Assessorament i derivació professional en cas que es detecti en la vigilància de la salut de problemes psicosocials així com malalties professionals derivades.
 - Formació en primers auxilis, d'una durada mínima de 4 hores que englobi una part teòrica i una part pràctica.

L'entitat que presti el servei haurà de complir amb la part que li pertoca respecte de les obligacions documentals i de notificació d'acord amb allò establert a la Llei de prevenció de riscos i normatives específiques. En qualsevol cas l'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà a les autoritats sanitàries i al personal mèdic de l'entitat adjudicatària.

L'entitat adjudicatària haurà de presentar el seu protocol d'assetjament i es valorarà que el seu personal sanitari disposi de formació en perspectiva de gènere.

Àrea preventiva sanitària:

Es realitzaran revisions mèdiques generals per a tot el personal contractat al servei de l'IRB Barcelona.

L'adjudicatària haurà de disposar de cites mèdiques per realitzar al voltant de 300 revisions mèdiques durant els mesos de setembre, octubre i novembre a les seves instal·lacions en horari de matí entre les 8 i les 10:30 – 11:00 (excepcionalment podran ser realitzades per la tarda).

La resta de les avaluacions de salut, així com les inicials al personal de nova contractació es realitzaran durant la resta de l'any, i també seran realitzades a les instal·lacions de l'empresa adjudicatària.

El personal que realitza les revisions mèdiques ha de poder dirigir-se al personal estranger de l'IRB en anglès.

L'adjudicatària restarà obligada a realitzar una revisió mèdica anual a tot el personal que ho sol·liciti, que inclogui el següent paràmetres:

1. Exploració mèdica i proves exploratòries segons protocols elaborats als efectes per a col·lectius de personal.

- Història laboral i clínica:

- Exploració clínica:

- Somatometria (pes, talla, índex de massa corporal, tensió arterial, pols)
- Exploració física.

L'adjudicatària ha d'oferir audiometria i electrocardiograma a tot el personal de l'IRB.

L'adjudicatària ha d'oferir la possibilitat de fer la part de l'exploració física amb un altra professional a la consulta, en cas que es demani (aquesta part té un sobrecost assumit per l'IRB).

En el cas que el treballador/a ho sol·liciti, pot anar acompanyat durant la realització de la revisió mèdica (omplint les autoritzacions que l'empresa adjudicatària consideri necessari). S'estima que unes 20 persones ho demanin a l'any.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar un protocol on s'especifiquin de manera exhaustiva totes les proves realitzades durant el transcurs de les revisions mèdiques, on s'indiqui una relació de les proves i les especificacions de vestimenta. Les proves realitzades sense samarreta seran les estrictament necessàries i estaran ordenades de tal manera que minimitzin al màxim l'estona sense la samarreta.

2. Anàlisi de sang i d'orina:

- Anàlisi bàsica de sang i orina (els resultats del colesterol estaran desglossats en colesterol total, HDL i LDL), el personal masculí major de 44 anys, se'ls ofereix la prova PSA a l'anàlisi.
- Proves especials en funció dels protocols assignats per al lloc de treball.
Donades les especials circumstàncies que es poden donar en aquest punt, i la diversitat de preus que això pot comportar, l'IRB Barcelona assumirà el cost de les anàlisis especials/específiques, que quedarà exclòs del preu de l'actual procediment i s'haurà de facturar a banda, les factures hauran d'incloure un annex on consti desglossat les proves realitzades a cada treballador i el preu unitari.

En els casos reglamentàriament establerts i en els supòsits de col·lectius específics, s'inclouran, a més de les proves bàsiques, aquelles establertes en els protocols extrets de l'avaluació de riscos dels llocs de treball, d'acord amb les prescripcions i/o recomanacions dels organismes competents en matèria sanitària i de seguretat i salut al treball.

A l'**annex 1** consta tota la informació relativa a les revisions mèdiques.

El resultat i les conclusions de l'examen de salut es lliuraran mitjançant un compte de correu electrònic facilitat pel treballador/a i amb unes claus.

Els informes d'aptitud per a l'empresa es lliuraran a la persona designada mitjançant correus electrònics on es puguin descarregar els informes de cada treballador/a i/o hauran de ser accessibles via web.

Aquests resultats i aptituds mèdiques es lliuraran en un termini màxim de dues setmanes des de la realització de les proves i anàlisis, a excepció de casos puntuals que requereixin recaptar més informació (sempre informant prèviament a l'IRB d'aquests casos).

Vacunacions:

L'entitat a la qual se li adjudiqui el contracte resta obligada a informar a l'IRB Barcelona i al treballador en els reconeixements mèdics de les vacunes eficaces quan existeixi risc per exposició a agents biològics en el lloc de treball i informará de les avantatges i inconvenients de les mateixes.

DISCIPLINA D'HIGIENE INDUSTRIAL

L'especialitat d'higiene industrial inclou totes les activitats destinades a evitar l'aparició de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties professionals relacionades amb els llocs de treball; concretament estan destinades a:

- Detectar, avaluar i controlar la possible presència de contaminants químics (en qualsevol de les seves formes o estat, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i controlar la presència d'agents biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i controlar la presència i el confort envers els agents físics (soroll, vibracions, temperatura, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu, i efectuar el seguiment de les planificacions preventives.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació etc.
- El control d'altres agents i de qualsevol altra activitat de naturalesa semblant i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació vigent).
- Disposar dels recursos materials i humans per dur a terme les valoracions esmentades i de procediments normalitzats que es posaran a l'abast de l'IRB Barcelona.
- Realitzar campanyes de sensibilització (genèriques i específiques) sobre l'efecte negatiu dels contaminants en la salut de les persones.

L'entitat adjudicatària realitzarà i actualitzarà, en col·laboració amb el SPP de l'IRB Barcelona, les avaluacions de riscos laborals de higiene industrial de les instal·lacions i de tot el personal de l'IRB Barcelona. Realitzarà el disseny i execució d'estratègies de mostreig i mesura de contaminants físics i químics, elaborant els informes higiènics de valoració d'exposició a determinats contaminants. Realitzarà la planificació de les mesures correctores a partir de les avaluacions de risc i les seves revisions. Serà responsable de la realització dels estudis que

corresponguin i de les mesures higièniques necessàries i de l'elaboració de programes i plans d'actuació per a prevenció i control dels riscos higiènics.

L'empresa adjudicatària del servei de prevenció estudiarà la documentació ja existent en el moment de l'adjudicació, i l'utilitzarà com a font d'informació, valorant l'aprofitament de continguts ja existents i sense donar peu a què es pugui perdre part del treball ja efectuat durant anys precedents ni generant duplicats de documentació innecessàriament.

Personal tècnic:

Per al desenvolupament d'aquesta prestació l'adjudicatària restarà obligada a adscriure un tècnic a les instal·lacions de l'IRB Barcelona, el qual haurà de prestar servei de forma presencial, en dies laborables, 12 hores al mes, distribuïdes en dos matins de 6 hores cada 15 dies. En qualsevol cas, les visites seran pactades prèviament entre ambdues parts.

L'entitat adjudicatària del contracte resta obligada a garantir la continuïtat del tècnic adscrit, no podent modificar la seva plantilla sense preavís de 15 dies i la conformitat prèvia i expressa per part de la Responsable del SPP de l'IRB Barcelona. Cada substitució ha de ser comunicada per escrit i aportant el CV de la persona que entra, així com la duració estimada de la substitució.

El tècnic que s'adscriu a aquesta prestació haurà de disposar d'un ordinador per l'entrada de la informació i un telèfon mòbil, que seran subministrats per l'entitat adjudicatària del contracte.

Quan el personal adscrit de l'empresa adjudicatària del contracte no procedeixi amb la deguda correcció, evidencii incapacitat, sigui poc curós en el desenvolupament de les seves funcions, o desatengui els procediments de treball de l'IRB Barcelona, la Gerència del SPP de l'IRB Barcelona podrà exigir a l'adjudicatari la substitució del treballador.

En cas de malaltia, vacances o circumstàncies similars, l'empresa adjudicatària del contracte, cobrirà les absències que es produeixin, amb suplències de personal competent, garantint en tot moment la disponibilitat permanent del servei ofert.

L'IRB Barcelona podrà sol·licitar l'augment o disminució de forma temporal o fixa del nombre d'hores vinculades a les prestacions contractades, si les circumstàncies del servei ho demanessin, cursant un preavís de 60 dies.

SUPORT I ASSESSORAMENT AL SERVEI DE PREVENCIÓ PROPI DE L'IRB BARCELONA EN LES ESPECIALITATS DE SEGURETAT I ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA

L'especialitat d'ergonomia i psicosociologia aplicada inclou les activitats relacionades amb la millora de l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'evitar un possible risc i dany en la salut física i/o psíquica i, al mateix temps, assolir una situació de confort físic i psíquic en el mateix lloc de treball.

L'entitat adjudicatària ha de ser capaç de prestar un servei d'assessorament tècnic i legal en matèria de PRL per a la realització de consultes i recursos davant l'autoritat laboral.

L'entitat adjudicatària assessorarà esporàdicament al SPP de l'IRB també en les disciplines de seguretat i ergonomia i psicosociologia. De manera puntual i dins de les hores mensuals del tècnic adscrit a l'execució del contracte se li podran sol·licitar estudis específics, com estudis de

càrrega de treball i fatiga, (que incloguin els estudis relacionats amb l'ergonomia antropomètrica), avaluar treballs repetitius i monòtons, avaluar la càrrega física en el treball, entre altres, així com la participació en controls puntuals de les condicions de treball.

FORMACIÓ:

L'entitat adjudicatària haurà de disposar d'una oferta formativa àmplia i diversa, disponible a través de diferents modalitats, impartides per professionals de la matèria, amb distribucions teòrico-pràctiques adequades i compatibles amb les necessitats de l'IRB Barcelona (primers auxilis, DEA, manipulació de productes químics, extinció d'incendis).

La formació podrà realitzar-se dins les hores de tècnic al mes. Qualsevol accés a formació complementària podrà coordinar-se a través d'acceptació prèvia de proposta econòmica específica.

Es valoraran formacions dinàmiques, gamificades, interactives, que incloguin la realitat virtual i basades en fomentar la experiència dels coneixements del temari.

PROMOCIÓ DE LA SALUT:

Més enllà de les prestacions i cobertures bàsiques d'un servei de vigilància de la salut tradicional, es valoraran totes aquelles activitats o recursos de foment de condicions de vida i hàbits saludables que l'empresa adjudicatària tingui disponibles i posi a disposició de l'IRB Barcelona en aplicació del present contracte.

4) REGISTRE DOCUMENTAL

La plataforma software que utilitzi l'adjudicatària haurà de permetre :

- Visualitzar i descarregar les avaluacions i estudis realitzats, en qualsevol de les disciplines.
- Visualitzar i descarregar els informes de resum d'aptituds dels últims reconeixements mèdics.
- Visualitzar i descarregar els informes individuals d'aptitud per a l'empresa.
- Obtenir informació sobre les activitats formatives realitzades.
- Accés i consulta dels treballadors/es inscrits/es a cada lloc de treball.
- Accés, consulta i descàrrega de documentació d'interès en matèria de Prevenció de riscos laborals.

Al moment de la presentació de l'oferta s'haurà d'entregar un usuari, una contrasenya i un document tipus "mapa web" per tal que l'IRB Barcelona pugui valorar aquesta plataforma.

L'entitat adjudicatària haurà d'elaborar i entregar la programació anual d'activitats a realitzar i la memòria anual d'activitats realitzades durant l'exercici anterior.

Es valorarà que la plataforma software permeti programar a l'IRB les revisions mèdiques anuals.

Tota documentació que es generi es lliurarà a l'IRB Barcelona en format electrònic.

L'empresa adjudicatària portarà el Registre i manteniment de la documentació exigible per normativa legal. D'acord amb l'article 23 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, la documentació que ha d'estar a disposició de l'autoritat laboral, serà, en matèria de vigilància de la salut com a mínim les conclusions dels reconeixements mèdics.

5) RESPONSABILITATS I CONTROL DE LES ACTUACIONS

En el desenvolupament dels treballs serà responsabilitat de l'adjudicatari (sense perjudici de la superior fiscalització de l'IRB Barcelona) el compliment de la normativa legal de caràcter tècnic, administratiu i de seguretat i salut laboral actualment vigent, així com la què es dicti durant el transcurs del contracte. D'altra banda seran també d'aplicació obligatòria les normatives que estableixi l'IRB Barcelona.

L'IRB Barcelona no reconeixerà cap treball realitzat fora dels procediments indicats en el present Plec o que no compti amb la prèvia aprovació del personal Responsable del SPP de l'IRB Barcelona, encara que hagi estat sol·licitada per qualsevol persona relacionada amb l'IRB, a qualsevol nivell de responsabilitat. Igualment, l'IRB no es farà càrrec de cap despesa produïda com a conseqüència d'una intervenció no autoritzada, reservant-se la facultat de reclamar -si s'escaigués- compensació pels danys o perjudicis que poguessin derivar-se'n.

L'IRB Barcelona exercirà en tot moment les funcions de seguiment, inspecció i control de la prestació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, prenent les mesures que consideri oportunes pel correcte compliment de les obligacions a que s'haurà sotmès l'adjudicatari com a conseqüència del present Plec, així com el contracte que se'n deriva.

Barcelona, a data de la signatura electrònica

Anna Maria Vilches
Health & Safety Services Section Head
IRB Barcelona

ANNEX 1

Disciplina Vigilància de la Salut:

A continuació es descriuen les periodicitats i les proves dels diferents protocols definits fins al moment, amb independència dels criteris que estableixi l'adjudicatari de la present licitació, en base a la informació recollida en les avaluacions de risc.

Periodicitat dels protocols a aplicar per a lloc de treball

LLOC DE TREBALL	PROTOCOLS	PERIODICITAT
PERSONAL INVESTIGADOR/TÈCNIC	BÀSIC	BIENNAL
	AB (agents biològics - Hepatitis B i C)	BIENNAL
	RV (agents biològics - VIH)	BIENNAL
	CIT (citotoxics)	ANUAL
	RIA (Radiacions ionitzants)	ANUAL
	Ratolins - RAST	ANUAL
ADMINISTRACIÓ / PERSONAL INVESTIGADOR COMPUTACIONAL	MENORS DE 40	QUATRIENAL
	MAJORS DE 40	BIENNAL

PROVES EXTRES REALITZADES A LES ANLÀITQUES SEGONS PROTOCOL:

Perfil Citotòxics:	Bilirrubina total y directa
	Fosfatasa alcalina
Perfil Rast:	IgE orina de ratón
Perfil Muestras Humana:	Bilirrubina total y directa
	Fosfatasa alcalina
	Serologia hepatitis B
	IgG hepatitis A
	IgG hepatitis C
	Anti cuerpos VIH
Perfil Radiaciones Ionizantes	Bilirrubina total y directa
	Fosfatasa alcalina
	Proteinograma
	VSG
	Inmunoglobulina Ig A
	Inmunoglobulina Ig G
	Inmunoglobulina Ig M
Perfil Retroviurs	Anticossos anti VIH

Al personal masculí majors de 44 anys, se'ls ofereix la prova PSA a l'analítica. Durant el 2023 es va realitzar a 32 treballadors.

La previsió de persones a realitzar la revisió mèdica i els corresponents protocols és segons taula adjunta (total treballadors TC2, a 27/03/2024: 445 treballadors). Aquesta estimació únicament és una previsió subjecte a variacions.

	TREBALLADORS: 445
PERSONAL INVESTIGADOR/TÈCNIC	358 (80,45%)
PERSONAL ADMINISTRACIÓ	87 (19,55%)

Durant l'any 2023 es van realitzar 264 revisions mèdiques, no obstant pel 2024 es preveu realitzar unes 300 revisions mèdiques.