

PLEC DE CONDICIONS TÈCNIQUES PARTICULARS QUE HAN DE REGIR EL CONTRACTE DE PRESTACIÓ DE SERVEIS DE PROVES PSICOTÈCNIQUES, PROVES COMPETENCIALS I RECONeixEMENT I PROVES MÈDIQUES, PER A LA REALITZACIÓ DELS PROCESSOS SELECTIUS I DE PROVISIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SANTA PERPÈTUA DE MOGODA.

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

És objecte d'aquest contracte la prestació de serveis de proves psicotècniques, proves competencials i reconeixement i proves mèdiques, per a la realització dels processos selectius i de provisió de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda.

CPV 85121270-6 Servicios Psicológicos y Psiquiaticos.

Actualment es troben en marxa en la Unitat de Gestió de Personal i Selecció els següents processos selectius, les bases dels quals contemplen la realització de proves psicotècniques, proves competencials i reconeixement i proves mèdiques:

- 1) Procés de selecció, per cobrir 3 places vacants en plantilla d'Agent de la Policia Local, Grup C1, en règim de funcionari/ària de carrera, mitjançant el sistema de concurs-oposició, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2022 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda. Expedient número 2023/663P.
 - a. Realització proves psicotècniques
 - b. Realització proves mèdiques

Pròximament i de conformitat amb les Ofertes Públiques d'Ocupació dels anys 2021, 2022 i 2023, hi ha la previsió dels següents processos selectius, les bases dels quals contemplen la realització de proves psicotècniques, proves competencials i reconeixement i proves mèdiques:

- 2) Procés de selecció, per cobrir 1 plaça vacant en plantilla d'un/a tècnic superior d'administració especial, assessor/a jurídic, grup A1, en règim de funcionari/ària de carrera, mitjançant concurs oposició i torn de promoció interna, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2022. Expedient número 2024/1778F.
 - a. Realització prova competencial
- 3) Procés de selecció, per cobrir 1 plaça vacant en plantilla d'un/a tècnic/a de serveis econòmics, administració especial, grup A1, en règim de funcionari/ària de carrera,

mitjançant concurs oposició i torn de promoció interna, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2022. Expedient número 2024/1779P.

- a. Realització prova competencial
- 4) Procés de selecció, per cobrir 1 plaça vacant en plantilla de Caporal de la Policia Local, Grup C1, en règim de funcionari/ària de carrera, mitjançant el sistema de concurs-oposició i torn de promoció interna, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2021 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda. Expedient pendent d'obertura.
 - a. Realització proves psicotècniques
 - b. Realització proves mèdiques
 - 5) Procés de selecció, per cobrir 2 places vacants en plantilla de Caporal de la Policia Local, Grup C1, en règim de funcionari/ària de carrera, mitjançant el sistema de concurs-oposició i torn de promoció interna, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2023 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda .Expedient pendent d'obertura.
 - a. Realització proves psicotècniques
 - b. Realització proves mèdiques
 - 6) Procés de selecció, per cobrir 1 plaça vacant en plantilla d'Agent de la Policia Local, Grup C1, en règim de funcionari/ària de carrera, mitjançant el sistema de concurs-oposició, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació 2023 de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda. Expedient pendent d'obertura i data aproximada de realització, any 2025..
 - a. Realització proves psicotècniques
 - b. Realització proves mèdiques

Per altra banda, s'ha de tenir en compte també la probabilitat d'iniciar novament el Procés de provisió per designació del càrrec directiu professional per ocupar el lloc de treball de Director/a de l'Àrea de Territori, Acció Climàtica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, el qual va ser declarat desert en la seva primera convocatòria.

- a. Realització d'una entrevista competencial

Per tot el que s'ha exposat, i de conformitat amb les *Bases Generals dels processos selectius de les convocatòries de places vacants de l'Ajuntament de Santa Perpètua de*

Mogoda incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació (BOPB de data 02/06/2010), les Bases Generals reguladores dels processos selectius de personal laboral i funcionari, en torn de promoció interna, convocats per l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, per a la cobertura de places vacants incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació (BOPB de data 11/11/2021) i, en particular, tenint en compte els processos per a la provisió per designació de càrrecs directius professionals, els processos selectius a l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda poden contemplar proves psicotècniques i entrevistes competencials en funció del lloc de treball a proveir.

Així mateix, mereixen especial atenció, els processos selectius referents a les places de la Policia Local de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, els quals requereixen la realització de proves psicotècniques i proves mèdiques, en virtut de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals i el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

És per aquest motiu que des de la Unitat de Gestió de Personal i Selecció es considera adient i necessari comptar amb un suport psicològic i mèdic per al correcte funcionament dels processos selectius que requereixin aquesta modalitat de proves, així com garantir la selecció del personal més òptim d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat d'oportunitats, lliure concurrència, mèrit i capacitat.

Aquesta contractació es proposa per no tenir mitjans propis suficients ni coneixements específics per poder dur a terme el servei licitat (especialitat en proves psicotècniques, entrevistes/proves competencials i reconeixement i proves mèdiques), i amb la voluntat d'adquirir un servei idoni per al correcte desenvolupament del procés selectiu i ajustat a dret.

En base als antecedents citats i les necessitats detectades és necessària l'esmentada contractació, atès que l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda no disposa dels mitjans ni recursos tècnics per realitzar aquestes actuacions i, per tant, és necessari procedir a la contractació amb tercers tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de la despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els antecedents exposats, es considera adient procedir a l'aprovació de l'expedient de contractació i assegurar la millor relació qualitat preu per a la prestació del servei indicat.

En l'elaboració prèvia de les especificacions tècniques o documents preparatori no ha participat cap empresa.

En la preparació del procediment de licitació no s'ha realitzat consultes prèvies amb tercers (experts independents, col·legis professionals).

2. CARACTERÍSTIQUES DEL SERVEI

Per poder oferir aquest servei, les empreses realitzaran:

- Investigació i desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a la prestació del servei.
- Elaboració i realització de les proves psicotècniques, proves/entrevistes competencials i/o reconeixement i proves mèdiques, a les persones participants als processos de selecció i/o provisió corresponents.
- Emissió d'informe de resultats de cada persona avaluada en funció de les competències i/o criteris establerts prèviament.
- Execució del servei en la localitat del municipi de Santa Perpètua de Mogoda (inclosos el reconeixement i proves mèdiques).

En atenció a l'anteriorment exposat, els licitadors hauran de tenir formació:

- Lot 1 i Lot 2: Formació específica en matèria de psicologia, realització de psicotècnics, proves i/o entrevistes competencials. En el cas del cos de Policia Local, serà requisit indispensable que el licitador disposi del Diploma acreditatiu de Capacitació en Avaluació per a la Tinença d'Armes de foc i Processos Selectius en Cossos de Seguretat (Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya i Institut Seguretat Pública de Catalunya)
- Lot 3: Formació específica en matèria de medicina, reconeixements mèdics i realització de proves mèdiques.

Es valorarà que exerceixin la pràctica del servei licitat tant en altres Administracions Públiques, de forma privada o per compte d'altri.

3. CALENDARI I LLOC DE REALITZACIÓ

- Lot 1:

Es duran a terme durant l'any 2024, preferentment, i es realitzaran a les dependències municipals que s'indiquin.

- Lot 2:

Es realitzaran durant l'any 2024, preferentment, excepte el procés de selecció d'un agent

de la Policia Local, OPO 2023, previst per l'any 2025. El lloc de realització serà a les dependències municipals que s'indiquin.

- Lot 3:

Es realitzaran durant l'any 2024, preferentment, excepte el procés de selecció d'un agent de la Policia Local, OPO 2023, previst per l'any 2025. El lloc de realització serà a les dependències que l'empresa licitadora disposi/ habiliti, sempre dins el municipi de Santa Perpètua de Mogoda.

La cap de la Unitat de Gestió de Personal i Selecció supervisarà, controlarà i exercirà les tasques de direcció necessàries per poder garantir una adequada prestació del servei, quan així es cregui convenient.

El control del servei té per objecte la verificació del nivell de les prestacions contractades tant en quant al compliment quantitatiu de la planificació com qualitatiu, d'acord amb les normes generals o específiques de qualitat.

Santa Perpètua de Mogoda, en data de la signatura electrònica

La Tècnica del Servei

d'Organització I RRHH