



AJUNTAMENT D'ASCÓ (Ribera d'Ebre)

Expedient núm.: 800/2024

Plec de Condicions Tècniques particulars

Procediment: Contractacions.

Data d'iniciació: 05/03/2024

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE COORDINACIÓ I ATENCIÓ DELS PUNTS LILA D'ASCÓ

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

Un Punt Lila és un espai de seguretat per a la prevenció de l'assetjament, l'abús i les agressions sexuals i masclistes als espais públics, així com d'assessorament i actuació en cas que se'n produeixi alguna.

La prestació del servei consisteix en establir un Punt Lila en els entorns festius, vinculats a l'oci nocturn del municipi d'Ascó.

El servei pretén donar compliment als objectius següents:

- Prevenir, informar i sensibilitzar sobre la violència masclista i les agressions sexuals a les persones que hi participen en els contextos festius, d'oci i socioculturals d'Ascó.
- Detectar situacions de violència sexual.
- Atendre a les dones que hagin viscut una situació de violència masclista oferint un espai físic de seguretat.
- Oferir acompanyament emocional especialitzat.
- Oferir assessorament especialitzat sobre com procedir davant d'una agressió sexual i informar dels recursos que hi ha disponibles.
- Activar el Protocol de referència sempre que sigui necessari.
- Visibilitzar l'agressor i contribuir a aïllar-lo (en col·laboració amb els serveis de seguretat) de l'entorn on ha comès l'agressió.

2. ÀMBIT D'ACTUACIÓ





AJUNTAMENT D'ASCÓ (Ribera d'Ebre)

Es beneficiarà d'aquest servei tota la ciutadania, i especialment la gent jove, atès que les intervencions es desenvoluparan en contextos festius i socioculturals d'oci nocturn.

L'àmbit d'actuació serà majoritàriament el Casal Municipal, que és on desenvolupen les festes i activitats d'oci nocturn, tot i que es podran definir altres espais, en funció de la programació de les festes que faci l'Ajuntament d'Ascó.

3. NORMATIVA D'APLICACIÓ

A més de l'establert en aquestes prescripcions, en les prescripcions administratives que regulen aquest contracte i en la legislació vigent que afecta les corporacions locals, serà també d'aplicació la normativa següent:

- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci. Departament d'Interior. Generalitat de Catalunya. Any 2019.
- Protocol per a l'abordatge de la violència masclista a les Terres de l'Ebre. Institut Català de les Dones. Generalitat de Catalunya.

4. DEFINICIÓ I CONTINGUT DELS SERVEIS A REALITZAR

El servei es divideix en dos àmbits: d'una banda, la coordinació, i d'altra banda, l'atenció.

Les tasques que desenvoluparan les persones que prestaran el servei de coordinació són:

- Garantir que el servei respon als requisits establerts en aquest plec, tant els de formació com els d'experiència i perfil de les professionals que atendran el Punt Lila.
- Garantir que les professionals que prestaran el servei d'atenció dels Punts Lila d'Ascó coneixen, entenen i estan capacitades per aplicar el Protocol de referència.





AJUNTAMENT D'ASCÓ (Ribera d'Ebre)

- Coordinar-se amb la Regidoria d'igualtat i feminisme de l'Ajuntament d'Ascó per a l'organització i la prestació del servei dels Punts Lila planificats, abans, durant i després de la prestació del servei.
- Elaborar els informes d'avaluació, amb aspectes quantitatius i qualitatius de cada Punt Lila efectuat, en un termini màxim de 15 dies naturals des de la prestació de cada servei.
- Elaborar un informe final més extens que recollirà una avaluació global dels Punts Lila efectuats l'any natural anterior, així com propostes de millora per aportar encara més valor a la prestació del servei. Aquest informe s'haurà de presentar abans de l'1 de febrer de l'any natural següent.

Les tasques que desenvoluparan les persones que prestaran el servei d'atenció són:

- Muntatge i desmuntatge d'una carpa, al lloc on determini l'Ajuntament, clarament identificable, amb cartelleria i una taula informativa amb material de difusió sobre violència sexual (prevenció, abordatge, recursos per a les víctimes d'una agressió, etc.).
- Atenció al públic del Punt Lila.
- Recopilació de dades demogràfiques de les persones que requereixen l'ús del servei, tant si hi van per informar-se com si han estat víctimes d'una agressió sexual.
- Proporcionar un espai segur i protegit a les dones que hagin patit una agressió masclista i informar-les dels recursos de què disposen.
- Aplicar el Protocol establert.

5. CALENDARI D'EXECUCIÓ DEL SERVEI

La previsió d'execució del servei de Punt Lila és la que es mostra en la taula següent:

Esdeveniment	Unitats
Mostra d'arts i oficis / Tastavins	1
Festa Major	3
Fira de Nadal	1
Nit de Cap d'Any	1
Nits addicionals	1
TOTAL	7

Aquesta previsió podrà ser modificada en funció de les necessitats de l'Ajuntament.





AJUNTAMENT D'ASCÓ (Ribera d'Ebre)

L'horari de prestació del servei serà de 23 a 5 hores habitualment, tot i que segons l'esdeveniment, podrà ser modificat a criteri de l'Ajuntament per adaptar-se a cada activitat.

6. MITJANS PERSONALS I MATERIALS

Mitjans personals:

Tasques de coordinació

La coordinació serà duta a terme per una professional amb titulació de diplomatura, llicenciatura o grau en l'àmbit de les ciències socials (psicologia, psicopedagogia, sociologia, educació social, treball social o equivalent).

A més, haurà de disposar de formació complementària acreditada (cursos, postgraus i/o màsters) en violència masclista i/o violència sexual des de la perspectiva de gènere i en clau feminista, sumant un mínim de 50 hores en total.

A més, haurà de comptar amb experiència professional acreditada en gestió d'espais d'atenció i/o recuperació de les víctimes de violència masclista, treball en equip i coordinació d'equips de treball, d'un mínim de 3 anys.

Tasques d'atenció

L'atenció es farà per part de professionals amb titulació de cicle de grau mig o superior en l'àmbit de la família professional de serveis socioculturals i a la comunitat, o ser estudiants o amb titulació de diplomatura, llicenciatura o grau en l'àmbit de les ciències socials (psicologia, psicopedagogia, sociologia, educació social, treball social o equivalent).

A més, hauran de disposar de formació complementària acreditada en violència masclista i/o violència sexual des de la perspectiva de gènere i en clau feminista, sumant un mínim de 20 hores en total. Aquesta formació





AJUNTAMENT D'ASCÓ (Ribera d'Ebre)

complementària haurà d'incloure un curs d'atenció de Punts Lila, d'un mínim de 3 hores.

També hauran de tenir experiència acreditada d'un mínim de 5 Punts Lila efectuats, entenent que cada Punt Lila correspon a una nit d'un mínim de 4 hores.

Mitjans materials:

El punt d'atenció estarà format per:

- carpa,
- il·luminació,
- taula informativa,
- armilles o similar per identificar el personal que atén el Punt Lila,
- pancarta o similar que identifiqui el Punt Lila,
- material de difusió de prevenció i informació sobre la violència masclista: adhesius, xapes, cartells, fulletons divulgatius, etc.
- aigua i mocadors de paper,
- còpies del llistat de telèfons d'emergències i dels recursos disponibles per a les víctimes d'agressions,
- fulls de registre d'atencions efectuades,
- diagrama d'actuació.

7. OBLIGACIONS DE L'EMPRESA CONTRACTISTA

1. Complir la legislació que regula les relacions laborals, la Seguretat Social, la prevenció de riscos laborals i també el conveni col·lectiu que correspongui, davant del personal adscrit al servei objecte del contracte. El personal que realitzi les tasques objecte d'aquest contracte estarà sota la dependència laboral de l' adjudicatària.
2. Presentar la documentació acreditativa del compliment de les obligacions fiscals, laborals i de la Seguretat Social, quan sigui requerida per l'Ajuntament.
3. Complir totes les disposicions vigents en matèria fiscal, laboral i de Seguretat Social i de seguretat i higiene en el treball, de realitzar





AJUNTAMENT D'ASCÓ (Ribera d'Ebre)

adientment la seva memòria de seguretat de l'activitat i d'assegurar el compliment en matèria d'antecedents penals de les persones treballadores i col·laboradores que adscrigui al servei de punts liles, quan sigui requerida per l'Ajuntament.

4. Aportar el personal necessari i suficient per a la realització de l'objecte del contracte. Disposar de personal suplent per poder substituir les persones que prestin els serveis objecte de contracte en supòsits de vacances, absències i/o malalties. La persona que faci la substitució haurà de tenir com a mínim el mateix perfil formatiu i d'experiència que la persona adscrita al servei inicialment.
5. Comunicar prèviament a l'administració, durant la vigència del contracte, qualsevol substitució o modificació del personal adscrit per l'empresa, tot acreditant que la seva situació laboral s'ajusta a dret i el seu perfil professional s'ajusta al del personal proposat per l'empresa en el moment de la licitació.
6. Assegurar la qualitat de la prestació del servei mitjançant l'adequada supervisió i control de la gestió, arbitrànt les mesures necessàries per al seguiment i avaluació.
7. Assumir la responsabilitat del correcte funcionament del servei, així com dels danys que el seu personal pugui patir i/o ocasionar, per qualsevol causa.
8. Aportar el material ofimàtic necessari per a la realització del servei, si s'escau, i fer-se responsable del manteniment (i/o reparacions si es produeixen) del mateix.
9. Comunicar de manera immediata qualsevol disfunció o incident que es produeixi en la implementació del servei a la persona responsable de la Regidoria d'Igualtat i Feminisme de l'Ajuntament d'Ascó.

8. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE





AJUNTAMENT D'ASCÓ (Ribera d'Ebre)

1. El personal adscrit per a la prestació del servei haurà de disposar del **certificat de delictes de naturalesa sexual i certificat d'antecedents penals**.
2. Les **despeses de transport i formació** aniran a càrrec de l'empresa adjudicatària.
3. El personal adscrit al servei mantindrà el **secret professional** en tot moment.
4. L'empresa ha de garantir la comunicació amb les diferents referents en tot moment durant el desenvolupament del servei, i de manera molt especial durant la implantació del protocol, per actuar de manera immediata si el cas ho requereix, a través d'un **telèfon mòbil** que haurà d'estar operatiu durant el desenvolupament de l'esdeveniment.
5. L'empresa ha de vetllar perquè en les activitats derivades de l'execució del contracte **no s'utilitza un llenguatge o imatges sexistes** que atemptin contra la igualtat de les persones, amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura del medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
6. L'empresa adjudicatària **no podrà fer pública cap informació** ni dades relatives al servei.

Ascó, a data de signatura digital
La tècnica,
Mònica Faiget Salvadó

