



EXP 51/24

**INFORME SORTIDA I D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS PER A LICITAR L'ADJUDICACIÓ DEL SERVEI GLOBAL D'ALIMENTACIÓ AMB CRITERIS DE SOSTENIBILITAT DURANT ELS CURSOS ESCOLARS 2024-2025 I 2025-2026 DE 42 ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS.**

El passat 15 de febrer l'empresa Comer Bien, S.L. va deixar de donar servei a les 42 escoles que estaven incloses en els quatre lots que gestionava. Per a que no es veiés afectat el servei es van modificar els contractes de la resta d'empreses adjudicatàries repartint entre elles aquestes escoles. Aquest repartiment el vam fer de manera proporcional a l'import que ja tenien adjudicat i es va fer així donada la urgència per poder continuar amb el servei i únicament fins a final del curs 2023-2024, temps imprescindible fins a tenir preparada la nova licitació.

Pel proper curs 2024-2025 i següents hem de tornar a licitar el servei global d'alimentació d'aquestes 42 escoles bressol municipals.

En el moment de plantejar-nos la nova licitació, hem tingut en compte que aquestes escoles van sortir a concurs a principis de l'any 2023, i es van fer els càlculs del preu de sortida pels cursos 2023-2024 i 2024-2025 amb la possibilitat de prorrogar tres cursos més. Per sincronitzar aquesta licitació amb els contractes vigents per a la resta d'escoles licitem els cursos 2024-2025 i 2025-2026 amb la possibilitat de prorrogar dos cursos més. I d'aquesta manera, a més, els càlculs que vam fer l'any passat segueixen sent adequats per aquesta nova licitació.

L'Institut Municipal d'Educació no disposa dels mitjans humans suficients per a realitzar les prestacions objecte del present contracte ja que es necessita per a cada escola bressol una persona amb formació de cuiner/a i un/a ajudant de cuina. Per aquest contracte, amb 42 escoles bressol es necessiten 42 cuineres i 41 ajudants de cuina (l'EBM Can Bruixa només necessita una cuinera ja que l'auxiliar de cuina és personal propi, categoria de treball a extingir segons el catàleg de llocs de treball). La jornada estàndard de treball del personal de cuina és de 35 hores les cuineres i 30 hores les auxiliars de cuina.

CPV proposat: 55523100-3 servei de menjar per les escoles.

**1. JUSTIFICACIÓ DEL PRESSUPOST** La previsió de despesa distribuïda en anualitats, és la següent:

	BASE	10% IVA	IMPORT TOTAL
ANY 2024	1.304.321,90	130.432,19	1.434.754,09
ANY 2025	3.940.130,68	394.013,07	4.334.143,75
ANY 2026	2.635.808,78	263.580,88	2.899.389,66
TOTAL	7.880.261,36	788.026,14	8.668.287,50



L'increment màxim de l'import de l'ampliació, és, segons l'article 204 de la llei de contractes del sector públic, un màxim del 20% de la base imposable: 1.576.052,27 euros.

El contracte es planteja per 2 cursos escolars (amb la possibilitat de prorrogar fins un màxim de dos cursos escolars més).

A l'annex 2 del plec tècnic consta el detall d'àpats previstos, escola per escola, així com el preu per servei diari (àpat) d'alimentació d'escola bressol servit que inclou dinar (més berenar i esmorzar, si s'escau).

El pressupost del contracte s'ha elaborat adequant-lo als preus de mercat, i diferenciant entre costos directes i indirectes i altres eventuals despeses calculades per al la seva determinació, segons el quadre següent:

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

<b>Costos directes</b>	<b>Import €</b>
Cost matèria primera	3.336.136,14
Costos salarials	3.715.892,33
TOTAL	Suma costos directes: 7.052.028,47 €

<b>Costos indirectes</b>	<b>Import €</b>
Despeses generals d'estructura	111.845,50 €
TOTAL	Suma costos indirectes: 111.845,50 €
<b>Benefici industrial</b>	716.387,40 €€

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici industrial):</b>	<b>7.880.261,36 €</b>
---	-----------------------

Tal com hem dit abans, considerem que els càlculs per arribar al pressupost que vam fer per l'anterior concurs encara estan vigents així que es manté la manera de calcular el cost de personal.

El conveni col·lectiu que s'ha pres com a referència és el Conveni Col·lectiu Estatal de Restauració Col·lectiva (codi de conveni: 99100165012016), publicat en el BOE de 14/12/2022. Ja que el concurs



abasta el període setembre del 2024 a juliol del 2026, hem fet servir els imports que consten a les taules salarials del 2024 (últimes taules publicades), per establir els costos de personal amb l'excepció dels treballadors que l'empresa contractant ens ha manifestat que estan inclosos en el Conveni Col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, (codi de conveni 79002295012003) publicat en el DOGC l'01/04/2022 i amb les taules salarials a partir de setembre de l'any 2024.

El conveni esmentat determina el salari a percebre per part de les cuineres i ajudants de cuina, i la prestació horària anual.

En base al conveni estatal a la cuinera d'escola bressol li correspon el nivell 3 i a l'ajudant de cuina el nivell 4 i hem aplicat les taules retributives de Barcelona, per aquests nivells i categoria. En el cas d'aplicació del conveni del lleure, la categoria és la V. Personal de cuina i serveis generals amb la diferenciació de cuiner/a i auxiliar de cuina .

Des de l'IMEB hem preparat un full de càlcul (per cada escola) en base als següents conceptes:

Personal fix de centre (cuinera i ajudant de cuinera). Conveni col·lectiu estatal.

- **Sou anual**, calculat en base a les taules salarials de 2024 (les darreres publicades) segons hem explicat en el paràgraf anterior adaptat a les hores de treball.
- **Plus per encarregat de centre.** Aquest complement només es dona *En el supuesto de que, por el tipo de centro, su tamaño o cualquier otra circunstancia, no existiese encargado o jefe de cocina responsable del mismo, la persona en la que la empresa delegue tal función percibirá una prima como responsable de centro, cualquiera que fuere su puesto de trabajo o nivel salarial. Dicho complemento se hará efectivo en tanto desempeñe las mencionadas funciones, es decir, que si por ser relevado de las mismas, pasar a otro centro en el que exista un responsable, dejase temporal o definitivamente de desempeñar el cargo, igualmente dejará de percibir el complemento, el cual pasará automáticamente a la persona que le sustituya como responsable del centro.* Aquest plus està estipulat en 162,22 Euros i donades les especials característiques de les escoles bressol municipals, hi han escoles amb un volum més gran de nens on s'aplica aquest complement i l'hem tingut present.
- **Plus per roba de treball.** *Las empresas vendrán obligadas a proporcionar a su personal los uniformes, así como la ropa de trabajo que no sea de uso común en la vida ordinaria de sus empleados, adaptando dicho uniforme a los casos de embarazo de la mujer. Su cuantía, duración y plazos se fijarán de común acuerdo entre empresas y comités y/o delegados de personal Los uniformes serán competencia exclusiva de la empresa.*

*La conservación y limpieza de uniformes y ropa de trabajo correrán a cargo de las empresas y de no ser así la compensación por tal concepto se fijará según las cuantías que se detallan en los anexos.*

*Su cuantía se revalorizará anualmente con los incrementos de convenio establecidos.*

El plus per roba de treball per l'any 2024 està establert en 13,79 euros mensuals.

Durant els anys anteriors la majoria del personal de cuina estava acollit al Conveni col·lectiu de treball pel sector de les col·lectivitats de Catalunya 2014-2017. Aquest conveni es va modificar per ampliar la seva vigència fins l'any 2021 però aquesta modificació va ser impugnada i declarada nul·la en sentència judicial. Actualment segueix sense efecte aquest conveni i no s'han convocat dates per tornar-lo a negociar així que les empreses han anat passant el seu personal a les taules retributives del conveni



jeràquicament superior, l'estatal, però han hagut de mantenir els plusos i drets adquirits per les treballadores del conveni anterior. Així ens trobem que hi ha diferències entre els plusos que es cobren i els imports i ens hem anat ajustant amb la informació proporcionada per les empreses i les comprovacions amb les relacions nominals de treballadors dels mesos de gener i febrer.

Entre els plusos que es poden trobar hi ha :

- L'import corresponent al **plus per manutenció** (art 38). El conveni indica que *tindran dret a l'esmentat complement aquells treballadors/res que prestin els seus serveis en centres de treball on s'elaboren menjars (restaurant, càtering, etc)*. Hem calculat aquesta despesa en uns 600,24 euros, que equivalen al que determina el conveni col·lectiu d'aplicació, 50,02 euros/mes per 12 pagues segons les taules de l'any 2021, la més actual encara que estigues suspesa.
- **Transport** (art 39) del conveni. Malgrat que aquest plus és a extingir, el conveni indica que els treballadors que el percebien l'hauran de continuar percebent. Com que el personal de cuina de les escoles bressol municipals és fixe de centre i les empreses han de subrogar aquest personal, el mantenim en el càlcul de costos per aquelles persones que ho estan percebent, aplicant en aquests casos l'import corresponent a l'any 2021, 172,68 Euros, 14,39 Euros/mes per 12 pagues.

Per últim, les persones que les empreses ens han informat que estan acollides al Conveni del sector del lleure educatiu hem aplicat les taules corresponents amb els increments aplicats a partir del mes de setembre del 2024.

Sobre aquests imports hem afegit el cost de la seguretat social (sou any + plus de responsabilitat + manutenció + transport + plus vestuari), calculat en un 31,90 % (percentatge aplicable al conveni de col·lectivitats per al personal fix discontinu). L'aplicació del mecanisme d'equitat intergeneracional en les cotitzacions a la Seguretat Social augmenta lleugerament aquest percentatge al llarg dels propers anys, però es considera que amb el marge empresarial calculat al preu de sortida, que és del 10%, es suficient per absorbir aquests petits increments (que d'altra banda només apliquen a la part del cost de personal i no al de matèria prima). Amb aquests conceptes hem arribat al total de la retribució corresponent a despesa anual per treballador (si treballessin 365 dies).

També s'ha afegit el cost de l'uniforme per l'empresa. Aquest import no cotitza però sí entra en el cost del treballador per a la empresa, a l'igual que les despeses en concepte de formació i de prevenció de riscos. Per aquests tres conceptes hem estimat un tant alçat de 250,00 Euros a l'any.

Per últim, a tots els costos anteriors hem afegit un percentatge del 6% per incloure les despeses associades a l'absentisme retribuït, a possibles futures revisions salarials del conveni més enllà del 2024, i/o possibles canvis addicionals en la cotització de la seguretat social, i/o per deixar espai per un possible marge de millora o per diferències salarials ad-personam existents.

Com que es tracta de personal amb contracte discontinu (el servei de bressol es presta des de meitats de setembre a meitats de juliol), finalment es calcula el cost per cada curs (inferior a l'annual ja que els contractes laborals no són de 12 mesos). Considerant que treballen aproximadament 310 dies a l'any (10,2 mesos), es prorrategen tots els imports anteriors. La quantitat resultant, adaptada a la jornada



laboral del personal (normalment 35 h/set per la cuinera i 30 h/set per l'ajudant), és la que prenem de base com a costos salarials directes en el càlcul del preu de sortida del servei d'alimentació.

A banda dels costos salarials directes, afegim, com a costos addicionals

- 1) Els costos de supervisió sobre les cuineres per aquelles escoles que tenen aquest servei, estimats en que hi ha d'haver una persona supervisant 20 cuines (de manera que una vegada al mes pugui visitar l'escola, si s'escau). Normalment hi van dues vegades al mes, però l'estada no és ni molt menys de 7 hores. Amb un cost de 26.000 euros a l'any representen 1.300 euros per curs i escola addicionals pel que fa a costos de supervisió. Aquest cost es indirecte
- 2) El cost en concepte de matèries primeres, estimat en 2,70 euros (IVA exclòs) per àpat. Aquest cost suposa un increment important respecte a l'aplicat en el concurs del 2020 (2,10 euros). Aquest increment vol contemplar i incloure el considerable augment del preu dels aliments que s'ha produït en aquests anys, especialment des de l'any 2022. Si mirem l'increment de l'IPC dels aliments i begudes no alcohòliques de desembre 2019 a gener 2024 el percentatge s'eleva al 32,4% a nivell estatal en aquest període. Aquest cost es directe.

Si consultem el preu de les matèries primeres que calcula la Generalitat de Catalunya per al curs 2023-2024, per menjadors escolars amb 90 comensals que poden ser els que més s'aproximen a les capacitats de les nostres escoles bressol, veiem que és d'1,91 euros als que s'ha d'afegir el concepte d'Altres subministraments i reposició que són 0,33 que nosaltres també el tenim contemplat. Així el cost de matèria primera més altres subministrament i reposició, calculat per la Generalitat és de 2,24 euros (sense costos de personal ni marge empresarial ni IVA) . En els menjadors de les escoles bressol de la ciutat de Barcelona hem de tenir en compte que un percentatge molt elevat dels aliments són procedents de l'agricultura ecològica i també tenim establerts criteris de proximitat en una bona part, la variació de menús dins d'una mateixa escola (menors d'un any, dietes ovo-lacteovegetariana o vegana, intoleràncies i/o al·lèrgies, diferents ritmes d'introducció d'aliments, etc) considerem que 2,70 euros de cost de matèries primeres està justificat (Suposa un increment del 29% sobre el preu calculat l'any 2019, i alhora és un 20,5% superior al calculat per la Generalitat per al curs 2023/2024)

Com que l'empresa només facturarà com a àpats els dinars realment servits, hem fet la previsió d'àpats que se serviran a cada escola en base al percentatge d'assistència real al servei de menjador, no en funció de la capacitat de l'escola, diferenciant els períodes de setembre a desembre i els de gener a juliol ja que hi ha diferències significatives a les assistències. S'ha aplicat aquest percentatge a la capacitat prevista al curs vinent, i després s'han afegit el número dels educadors assignats a cadascun dels centres. Això hem obtingut el nombre estimat d'àpats a servir diàriament. Finalment, hem multiplicat aquests imports pels dies lectius de cada curs considerant 70 dies lectius de setembre a desembre i 122 de gener a juliol per obtenir el total d'àpats a servir per cada curs i escola.

Amb totes les dades anteriors es fixa un pressupost de sortida que permet cobrir tots els costos estimats (fixes salarials i variables de matèries primeres, i costos de supervisió indirectes), respectant un marge empresarial del voltant del 10% per escola. En anteriors licitacions el marge era inferior, però aquí l'incrementem per deixar espai a futures revisions de conveni.



- 3) Finalment es té en compte un IVA a repercutir del 10% (servei d'alimentació, segons la llei de l'IVA vigent).

Amb tot l'anteriorment explicat, el preu de sortida IVA inclòs, per un anualitat sencera (i per a un curs escolar) i per a tots els lots objecte de la licitació és de **4.334.143,75** euros.

El pressupost per a l'any 2024 de la partida d'alimentació es de 8.354.090,57 euros IVA inclòs.

Cal tenir molt en compte que la despesa en àpats a l'any 2023 (tot i només liquidant a les empreses els àpats servits) fou de 8,34 milions d'euros, i els suport educatiu del migdia van costar 9,44 milions, per tant el cost d'aquesta franja de migdia amb criteris de la Generalitat (sense comptar personal propi ni costos d'estructura) va ser d'un total de 17,78 milions d'euros. D'altra banda, els ingressos provinents dels usuaris en concepte de menjador van ser al mateix període de només 6,04 milions d'euros.

Per tant la diferència és negativa (aportada per l'administració) en  $17,78 - 6,04 = 11,74$  milions d'euros. En cap cas l'Ajuntament fa negoci amb el menjador de les escoles bressol (fins i tot sense considerar el cost del suport educatiu, el marge és negatiu en 2,30 milions d'euros, als quals encara caldria afegir el cost del personal propi de cuina).

El preu diari d'àpat per infant es fixa en el contracte per al curs 2024/25, sense dret a revisió de preus per al curs 2025/26 ni a les seves eventuals pròrrogues, ateses les característiques del present contracte i el mètode de fixació del pressupost del contracte, i el redactat de l'article 103.2 de la LCSP.

Multiplicant el preu per àpat pel nombre d'àpats a servir s'obté la previsió pressupostària escola per escola, per lots i total del contracte, i permet determinar el número de prestacions mínimes a partir de les quals tindrà lloc la tramitació de les modificacions del contracte per causes previstes.

Tots aquests càlculs figuren dins la documentació que forma part d'aquest expedient.

## PREU DEL CONTRACTE

El sistema de determinació del preu del contracte es fixa a tant alçat sense que sigui convenient la descomposició d'aquests preus atès que l'objecte del contracte és una prestació única. La valoració que es fa en la fase de determinació del pressupost del contracte dels diferents factors que afecten al cost de la prestació és una estimació, per tal d'ajustar el preu del contracte a preus de mercat.

La facturació de les empreses adjudicatàries dependrà del nombre d'infants que efectivament dinin a l'escola de forma que cada mes es certificaran els àpats realment servits que es facturaran aplicant les baixes ofertes en la licitació



## 2. CÀLCUL DEL VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

Per donar cabuda a possibles modificacions per major nombre d'àpats a subministrar, apertura d'escoles noves, etc. es calcula una modificació fins al 20% del pressupost net de licitació i una pròrroga de màxim dos cursos escolars. IVA exclòs.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2024	1.304.321,90 €			1.304.321,90 €
2025	3.940.130,68 €			3.940.130,68 €
2026	2.635.808,78 €	1.304.321,90 €		3.940.130,68 €
2027		3.940.130,68 €		3.940.130,68 €
2028		2.635.808,78 €		2.635.808,78 €
			1.576.052,27 €	1.576.052,27 €
<b>TOTAL</b>	<b>7.880.261,36 €</b>	<b>7.880.261,36 €</b>	<b>1.576.052,27 €</b>	<b>17.336.574,99 €</b>

**TOTAL VEC : 17.336.574,99 euros.**

Aquest VEC és el resultat de sumar els VEC de cada LOT:

Lots	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
1	1.993.919,56 €	1.993.919,56 €	398.783,91 €		4.386.623,03 €
2	2.042.780,96 €	2.042.780,96 €	408.556,19 €		4.494.118,11 €
3	1.886.363,56 €	1.886.363,56 €	377.272,71 €		4.149.999,83 €
4	1.957.197,28 €	1.957.197,28 €	391.439,46 €		4.305.834,02 €

**17.336.574,99 €**



### 3. DURADA DEL CONTRACTE I PREVISIÓ DE PRÒRROGA

La durada del contracte serà de dos cursos escolars: des de setembre del 2024 fins al 15 de juliol de 2026 ( o últim dia del curs escolar 2025-2026).

Es preveu pròrroga fins un màxim de dos cursos escolars.

L'avís de pròrroga es comunicarà com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent. L'avís de pròrroga es farà efectiu amb l'enviament de la compareixença a l'adreça de correu electrònic prevista a efectes de comunicacions al model d'oferta econòmica.

### 4. DIVISIÓ DEL CONTRACTE EN 4 LOTS

D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte es divideix en els següents lots de realització independent i que es formalitzaran en contractes específics:

Núm. Lot	Escoles bressol municipals	Valor licitació (sense IVA)
1	EBM Can Bacardí, EBM Can Bruixa, EBM Can Canet, EBM Can Caralleu, EBM Can Novell, EBM Can Rosés, EBM El Fil, EBM Els Gats, EBM La Puput, EBM L'Oreneta, EBM Xiroi	1.993.919,56€
2	EBM Casa dels Nens, EBM Caspolino, EBM El Putxet, EBM El Tramvia Blau, EBM Enxaneta, EBM Gràcia, EBM La Fassina, EBM La Fontana, EBM Londres, EBM Petit Univers, EBM Sant Medir	2.042.780,96€
3	EBM Barrufets, EBM Alchemika (abans EBM Camp de l'Arpa), EBM Guinardó, EBM La Morera, EBM Leonor Serrano, EBM Manigua, EBM Marina, EBM Montserrat, EBM Trencadís, EBM Tres Turons	1.886.363,56€
4	EBM El Clot de la Mel, EBM El Gronxador, EBM El Petit Príncep, EBM Els Patufets de Navas, EBM Icària, EBM La Filadora, EBM La Verneda de Sant Martí, EBM L'Estació, EBM Margallo, EBM Esquitx - EBM Pere Calafell	1.957.197,28€

7.880.261,36 €

Les empreses poden licitar a un, varis o tots els lots.





D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, el nombre de lots que es poden adjudicar a una única empresa licitadora és de 2 lots. L'empresa licitadora haurà d'indicar en el sobre electrònic B l'ordre de preferència d'adjudicació (de tots els lots) si la seva oferta resulta la de millor qualitat/preu en varis lots.

El criteri per determinar quins lots es poden adjudicar a una mateixa empresa licitadora en cas que presenti l'oferta més avantatjosa en varis lots serà l'ordre de preferència marcat pel licitador al sobre electrònic B.

## **5 . PROCEDIMENT DE LICITACIÓ**

El procediment d'adjudicació és el procediment obert previst a l'article 156 LCSP amb varis criteris d'adjudicació.

## **6. REQUISITS DE SOLVÈNCIA ECONÒMICA I TÈCNICA**

### **6.1 – SOLVÈNCIA ECONÒMICA.**

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior al que s'indica a continuació per a cada lot al que es vulgui optar (una anualitat mitja). En cas de resultar adjudicatari de varis lots, caldrà tenir acreditada la suma resultant del total de lots adjudicats. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Atesa la voluntat de promoure la concurrència a la licitació i vist que s'estableixen altres mitjans per acreditar la solvència, es considera adient rebaixar a una anualitat mitjana la previsió de 1,5 prevista amb caràcter general a la LCSP.

Solvència Econòmica	
LOT 1	996.959,78
LOT 2	1.021.390,48
LOT 3	943.181,78
LOT 4	978.598,64

### **6.2 – SOLVÈNCIA TÈCNICA.**

6.2.1 D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims cinc anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte, ha



de ser com a mínim de l'import que es fixa per a cada lot al que es vulgui optar (50% d'una anualitat mitjana). En cas de resultar adjudicatari de varis lots, caldrà tenir acreditada la suma resultant del total de lots adjudicats, d'acord amb el següent quadre:

Solvència Tècnica	
LOT 1	498.479,89
LOT 2	510.695,24
LOT 3	471.590,89
LOT 4	489.299,32

Atesa la voluntat de promoure la concurrència a la licitació i vist que s'estableixen altres mitjans per acreditar la solvència tècnica, es considera adient rebaixar al 50% d'una anualitat mitjana la previsió de 70% prevista amb caràcter general a la LCSP.

D'acord amb l'article 89.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

6.2.2 Tenir experiència en gestió alimentària de cuinat "in situ" (esmorzar, dinar i berenar) amb alumnes de 0-3 (escola bressol) almenys en un número d'escoles bressol IGUAL o SUPERIOR A LA MEITAT D'ESCOLES que integren el Lot al qual s'està optant, durant un mínim d'un curs escolar i en el període comprés dins dels darrers tres cursos.

Les escoles que integren cada Lot són les següents:

Núm Lot	Núm d'escoles
LOT 1	11
LOT 2	11
LOT 3	10
LOT 4	10

Les empreses licitadores que disposin d'experiència en la gestió de serveis d'alimentació en escoles bressol, poden presentar-se, si així ho consideren oportú, a un, alguns o a tots els lots licitats. L'IMEB valorarà les seves ofertes en tots els lots als que es presentin. Tanmateix, però en el cas que alguna de

les empreses licitadores resultin, després d'aplicar els criteris d'adjudicació establerts, tenir la màxima puntuació en un nombre de lots que continguin un nombre d'escoles superior al doble de les escoles que s'acrediti haver gestionat amb certificat positiu, per tal de garantir la solvència tècnica adequada, l'IMEB proposarà a aquesta/es empresa/es com adjudicatària/es de, com a màxim, el doble de les escoles bressol que hagin acreditat gestionar. Aquesta proposta en tot cas respectarà els lots establerts (no es podran dividir els lots). En aquest hipotètic cas, l'IMEB establirà el lot o lots a adjudicar en funció de l'ordre de preferència d'adjudicació indicat en el sobre electrònic B. Per a la resta de lots no es tindrà en compte l'oferta presentada per aquest licitador i aquests s'adjudicaran a la segona millor oferta, d'acord amb els criteris d'adjudicació establerts.

Per ser proposat adjudicatari de cada lot s'ha d'acreditar experiència en el següent número d'escoles:

Núm Lot	Núm d'escoles	Núm d'escoles
LOT 1	11	6
LOT 2	11	6
LOT 3	10	5
LOT 4	10	5

A tall d'exemple, per ser proposat com adjudicatari, després de valorar les ofertes, del lot 1, que conté 11 escoles, s'haurà d'haver acreditat experiència al menys en 6 escoles i per ser adjudicatari d'un segon lot s'haurà d'haver acreditat experiència en 6 escoles més si també resulta proposat com a adjudicatari del lot 2, o de 5 escoles més (11 en total) si resulta proposat com a adjudicatari dels lots 3 o 4. Si una empresa només acredita gestionar els serveis d'alimentació de 5 escoles bressol només pot ser proposat com a adjudicatari d'un dels lots 3 o 4.

Un segon exemple: una de les empreses licitadores acredita haver gestionat 12 escoles i és la millor oferta atenent els criteris d'adjudicació en tots els lots; se li adjudicaran els dos lots que hagin manifestat en el seu ordre de preferència.

- Mitjans per acreditar aquesta solvència: Certificats positius emesos per les escoles bressol esmentades en la declaració responsable presentada en el sobre electrònic A per acreditar l'experiència amb indicació del nom i càrrec de la persona que signa el certificat i el telèfon de contacte. En les escoles gestionades per l'IMEB no caldrà aportar aquest certificat i es consultarà d'ofici.

6.2.3 Tenir capacitat suficient per resoldre en modalitat alternativa (línia calenta, refrigerat, ..... ) les incidències puntuals que puguin produir-se, per manca de subministraments d'aigua, llum o gas, en els centres amb modalitat de cuinat "in situ" que es farà constar en el model de declaració responsable a incloure en el sobre electrònic A.



#### MITJANS PER ACREDITAR LA SOLVÈNCIA. DECLARACIÓ RESPONSABLE.

Les empreses que resultin proposades com a adjudicatàries hauran de posar a disposició de l'IMEB, a requeriment d'aquest, la següent documentació:

- A) Descripció de l'equip directiu de l'empresa i l'equip tècnic i unitats tècniques participants en el contracte, fent constar titulacions acadèmiques i professionals; experiència dels empresaris i personal de direcció de l'empresa i, en particular, de les persones responsables de l'execució del contracte: Supervisors/sores i cuiners/res i ajudants de cuina (aquests últims només en el supòsit que no siguin personal a subrogar).
- B) Pla de formació. L'empresa presentarà el pla i calendari de formació pels seus treballadors, així com documentació acreditativa d'haver realitzat aquesta tasca. Tanmateix es requereix a l'Empresa, pel que fa als nous treballadors a l'escola bressol, la formació prèvia i específica quant a adequació al lloc de treball.

Els temes ambientals relacionats amb la informació dels productes, la minimització dels residus generats durant la realització del servei, la recollida selectiva de residus i la neteja de les instal·lacions seguint criteris ambientals s'hauran d'incloure en els continguts del pla de formació. També s'haurà de presentar una declaració de compliment de l'Ordenança de Medi Ambient de Barcelona en aquest àmbit.

- C) Pla de residus. Les empreses hauran de presentar un pla de residus que haurà d'incloure:
  - Les mesures de minimització de residus que s'aplicaran durant la realització del servei com: caixes de transport reutilitzables, envasos de neteja de volums grans amb els quals reomplir ampolles reutilitzables més petites (correctament senyalitzades).
  - El sistema de retirada/evacuació de les diverses fraccions de residus generats tant a la cuina com al menjador del/s l'edifici/s objecte de la prestació del servei global d'alimentació d'aquest PCT en funció de la ubicació del centre (sistema contenidors del carrer, sistema de recollida comercial, punt verd mòbil, gestors externs autoritzats). La descripció del sistema inclou la menció detallada de les tasques i responsabilitats específiques del personal de l'empresa licitadora en aquest àmbit, especificant les freqüències i els horaris de les mateixes.
  - Hauran de ser objecte de la recollida selectiva de residus les fraccions d'envasos, paper i cartró, vidre, matèria orgànica (fracció molt important donat l'objecte del servei, que s'incorporarà a mesura que es vagi ampliant la recollida de matèria orgànica de la ciutat), olis i rebuig. Serà responsabilitat de l'empresa adjudicatària garantir la correcta separació i gestió de les fraccions de residus especificades.
  - Els envasos generats durant la realització del servei, també seran objecte de la recollida selectiva de residus.
  - Es valorarà la introducció de la recollida selectiva i gestió diferenciada d'altres fraccions, de forma addicional a les fraccions esmentades.



- Aquesta gestió de residus implica per a l'empresa adjudicatària del servei global d'alimentació moure la mateixa quantitat de residus, però separats, recollits i disposats de forma i en contenidors diferents. Serà l'empresa adjudicatària l'encarregada de facilitar els bujols i/o contenidors corresponents, així com de la neteja periòdica dels mateixos.
- La recollida d'olis usats es realitzarà amb la periodicitat adient a les necessitats del centre, donant compliment a la Normativa vigent.

#### **7. GARANTIA**

D'acord amb la previsió de l'article 107.1 LCSP, l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del preu final ofertat, exclòs l'IVA.

No es requereix termini de garantia atès que es tracta d'un contracte de tracte successiu.

Pel tipus de prestació, tampoc es requereix la constitució d'una garantia provisional.

#### **8. PERSONAL DE LA DIRECCIÓ I/O SERVEI QUE FORMARÀ PART DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ**

- Sra. Dolors González Muñoz, responsable del Servei d'Alimentació de l'IMEB (suplent, Sílvia Farell Gallego, Cap del Departament d'Administració Econòmica
- Sra. Imma Bargalló, Cap del Departament d'Educació (suplent, Eulàlia Ramos Romagosa, tècnica del Departament d'Educació Infantil)

#### **9. RESPONSABLE DEL CONTRACTE**

- Sra. Dolors González Muñoz, responsable del Servei d'Alimentació de l'IMEB

#### **10. ESPECIFICACIONS TÈCNIQUES I JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ**

Al llarg dels darrers anys s'ha anat perfilant i modificant el plec de prescripcions tècniques que ha de regir el servei global d'alimentació a les escoles bressol.

El plec de condicions tècniques presenta un nivell d'exigència alt. Recordem que es tracta de cuina "in situ" (no es porten menjars preparats llevat de si hi ha una incidència puntual de manca de subministraments, aigua, etc.), cal cuinar amb productes de primera qualitat, amb oli d'oliva verge extra, adaptant-se sempre a les característiques, fase de desenvolupament i recomanacions pediàtriques de cada criatura, a les al·lèrgies i intoleràncies que presentin, etc..



Des de fa molts anys, l'IMEB vetlla per tal que els plecs i el nivell d'exigència establert siguin els adequats en cada exercici i valora any a any el nivell de solvència tècnica requerida i els criteris d'adjudicació establerts en aquest concurs.

Cal recordar que **fa quinze anys** vàrem introduir l'obligació de subministrar un percentatge de productes ecològics en l'alimentació dels infants de les escoles, amb l'objectiu de fomentar els sistemes de conreu més respectuosos amb el medi ambient. Així, **un 5% dels productes inclosos als menús havien de ser produïts sota els criteris de l'agricultura ecològica**, d'acord amb la Regulació (ECC) 2092/91 fins al 31 de Desembre del 2008 i amb la Regulació (EC) 834/2007 a partir de l'1 de gener del 2009.

Des d'aleshores s'ha evolucionat molt, hem tingut el suport de les empreses licitadores que han apostat amb nosaltres oferint pràcticament la totalitat del producte ecològic. Des dels dos concursos anteriors vam decidir donar un pas més i una part de les verdures dels nostres menús ja són ecològiques per obligació del contracte.

Per tal d'unificar criteris alimentaris, des del curs 2011-2012 l'IMEB ha dut a terme un seguit de reunions de treball amb direccions de centres, amb l'objectiu d'establir uns **menús estàndard** (setmanal per al grup de lactants i caminants, mensual per al grup de 1 any endavant i adults, menú ovolàcteo vegetarià i també adaptacions per a les dietes especials, intoleràncies i al·lèrgies), que en endavant formaran part de les condicions contractuals d'aquest expedient.

Aquests menús i les seves adaptacions han estat supervisats per l'Agència de Salut Pública de Barcelona, ja que l'IMEB no disposa de recursos humans interns a destinar a aquesta tasca. En aquests anys s'han anat modificant i adaptant els menús a les recomanacions que ha fet l'Agència de Salut Pública a través del PAAS-Alimentació (Promoció de la Salut mitjançant l'Activitat Física i l'Alimentació Saludable), i la Direcció d'Economia Social i Solidària, incorporant producte de temporada i de proximitat.

Aquesta unificació de menús permet:

- Assegurar l'**equilibri alimentari dels menús** oferts als infants.
- Aconseguir que les **adaptacions dels menús a les dietes** especials siguin saludables i coherents entre les diferents escoles bressol de titularitat de l'Ajuntament.
- Mantenir la necessària **uniformitat en el servei d'alimentació** entre les diferents escoles bressol de titularitat municipal de l'Ajuntament de Barcelona.
- Facilitar el control de **qualitat dels serveis oferts** en els diferents centres per diferents contractistes.
- **Fer possible la valoració dels productes ecològics concrets que es precisen en les escoles bressol** (descartant aquells que no s'utilitzen en l'alimentació de criatures petites) i ponderar la seva valoració en funció de la diferència de preu (convencional-ecològic) del producte, així com del grau i quantitat d'aliment utilitzat en les escoles.



- **Establir els productes ecològics concrets que es valoraran** per tal d'associar-hi la temporalitat o estacionalitat en la qual aquests productes es troben al mercat, i per tant aquells mesos en que seran de subministrament obligatori.

Tots els aspectes esmentats faciliten també:

- Possibilitar una millor planificació de la logística de subministrament de productes per als adjudicataris a les diferents escoles a les quals s'ofereix el servei.
- Augmentar el poder de compra, negociació i control de qualitat dels adjudicataris en relació als seus subministradors, en general.
- Aquests dos darrers aspectes, posats en valor pel que fa als productes ecològics, fan més provable que els licitadors apostin pel subministrament de productes provinents de l'agricultura ecològica.
- S'ha introduït el concepte de producte de proximitat i de temporada, assenyalant en el menú per exemple "Verdura" i deixant que mensualment les empreses adaptin els ingredients concrets del plat de verdura a l'estacionalitat i oferta de temporada existent.
- S'ha deixat de determinar la forma d'elaboració dels plats, per donar una major varietat a les preparacions.
- I per tant es potencia fer més saludables, variats i saborosos els menús dels infants escolaritzats a les escoles bressol municipals.

**Pel que fa a l'elecció del peix**, ha estat fruit d'ampli debat ja que en els cursos anteriors havíem apostat per oferir un cop al mes peix fresc a les escoles. Amb l'increment d'infectació d'anisakis en el peix fresc que hem vingut observat amb el risc sanitari que podia suposar, vam decidir que tot el peix que es doni sigui congelat però amb les següents característiques:

- **Tipologia de peix:** Per tal d'evitar el risc d'infecció per anisakis, les empreses adjudicatàries hauran de subministrar als centres **peix congelat de la més alta qualitat**. A aquests efectes, el peix ha de ser ultracongelat en alta mar, en la seva preparació no s'han de fer servir productes químics ni additius i cal garantir la cadena de fred en tot moment, donant cada setmana del curs, de forma consecutiva, **lluç i bacallà**, per tal que els nens provin tots dos tipus de peix amb la mateixa periodicitat.

Nota: **no es podrà subministrar** cap altre tipus de peix (ni **fletan filetejat**, ni **perca filetejada**, etc.).

**El peix** que es subministrarà als centres **sortirà sempre de cuina sense espines**.



- D'entre les verdures, seran **obligatòriament ecològiques durant tot el curs** les següents: **les cebes, la carabassa, la pastanaga, els xampinyons, el tomàquet triturat o sofregit, la col i l'enciam.**
- També seran **obligatòriament ecològiques** les següents verdures en els períodes estacionals indicats: **els porros (de setembre a juny), el tomàquet per a l'amanida (de setembre a novembre), la mongeta tendra (de juny a setembre), el carabassó (al juny i juliol) i el bròquil, coliflor, bròcoli i romanescu (d'octubre a abril).**

Es tenen en compte **el nombre d'àpats en que apareix aquest ingredient** per a cadascuna de les franges d'edat o menús proposats, també es consideren **els grams o mil·lilitres que es precisen per cada àpat**, i les **diferències de preu entre un aliment procedent d'agricultura convencional i un altre procedent d'agricultura ecològica, així com l'estacionalitat del producte** (mesos en els quals es troba al mercat i que coincideixin amb els mesos on hi ha activitat lectiva). **Tota aquesta informació s'ha ponderat** en funció del nombre d'infants i adults que tenen un o altre tipus de menú (lactants, caminants, de 1 a 2 anys i més de 2 anys i adults), **fins a arribar a una valoració per a cadascun dels productes ecològics d'utilització a les escoles bressol.**

**A més, els licitadors poden oferir com a millora en la fase de licitació els següents productes ecològics: patates, pasta, arròs, cigrons, llenties, mongeta seca, pa, taronja, poma, pera, pollastre, vedella i llet.** Aquesta oferta implica per a l'adjudicatari que el producte procedent d'agricultura ecològica s'haurà de subministrar en tot el període vegetatiu (estacionalitat) indicat en aquest plec i per a tot el producte que requereixi l'escola (en tots els tipus de menús del centre).

**Tant el que figura com obligatori com l'oferta addicionalment passaran a ser obligació contractual essencial, l'incompliment de la qual serà objecte de penalització i podrà arribar a ser qualificat com a incompliment molt greu.**

Pel que fa als **productes de proximitat**, amb la voluntat de promoure els aliments de circuits curts de comercialització i la reducció de les emissions de diòxid de carboni (CO<sup>2</sup>) i de gasos d'efecte hivernacle (GEH), hem seleccionat de la llista de productes que s'utilitzen en els menús de les escoles, aquells amb una important presència en els mateixos, tant per freqüència com per volum de consum i pes, i, per tant del grau de contaminació en el transport que se'n deriva. A més, s'han seleccionat productes no tractats, per tal de fer possible la traçabilitat des de l'origen.

Amb aquests criteris s'han seleccionat divuit productes entre verdures, fècules, llegums i fruites i s'ha establert una puntuació proporcional al seu volum de consum en els menús escolars. Aquests productes són: el bròquil, la coliflor, el bròcoli, el romanescu, la col, l'enciam (les diferents varietats que es troben segons estacionalitat), la pastanaga, les cebes, la carabassa, la mongeta tendra, la patata, l'arròs, els cigrons, les llenties, la mongeta seca, la taronja, la poma, la pera (cadascun d'aquests productes té una puntuació màxima per proximitat en funció del pes i volum de consum).

Per cadascun d'aquests productes s'ha establert com a procedència una distància màxima acceptada de 150 a 200 quilòmetres per a tots els productes (excepte per les patates (300 km), la taronja (350 km), i les cebes (400 km), i els llegums (800 km)) per assegurar el subministrament i s'han buscat zones amb suficient potencial productiu per abastir els aliments que confeccionen el menú. Per





comprovar el compliment es calcularà la distància des del codi postal del lloc de producció a la seu de l'IMEB (08014 de Barcelona) prenent com a referència la ruta més curta que doni la Guia Michelin.

Nota: en l'anterior concurs, que fou el primer que introduïa el criteri de productes de proximitat, es demanaven punts de producció concrets als licitadors, sense tenir en compte que puntualment algunes inclemències climàtiques (onades de calor o fred inusuals, riuades, ventades, incendis o d'algun altre imponderable) podien afectar al subministrament del producte. Per això aquest any s'han fixat distàncies màximes amb suficient potencial productiu per assegurar l'abastiment dels aliments que confeccionen el menú.

També serà criteri d'adjudicació el **subministrament de productes procedents de centres especials de treball i/o empreses d'inserció social** com a criteri d'adjudicació en el contracte d'alimentació a les escoles bressol.

Aquest criteri s'empara en allò que determina l'article 5 de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social modificat per la Ley 31/2015, de 9 de septiembre, segons la qual *"Se declaran entidades prestadoras de Servicios de Interés Económico General, los Centros Especiales de Empleo y las Empresas de Inserción, constituidas y calificadas como tales según su normativa reguladora. Asimismo, podrá extenderse esta declaración a cualesquiera otras entidades de la economía social que tengan por objeto igualmente la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión, conforme a lo que se establezca reglamentariamente."*

En l'article 6 de la mateixa Llei s'estableix que *"El Ministerio de Trabajo e Inmigración, previo informe del Consejo para el Fomento de la Economía Social, y en coordinación con las Comunidades Autónomas, elaborará y mantendrá actualizado un catálogo de los diferentes tipos de entidades integrantes de la economía social, teniendo en cuenta los principios establecidos en la presente ley y de forma coordinada con los catálogos existentes en el ámbito autonómico. Los catálogos de entidades de economía social deberán ser públicos. La publicidad se hará efectiva por medios Electrónicos"*.

Des de l'IMEB s'ha valorat i analitzat la possibilitat d'obrir aquest criteri d'adjudicació a la resta d'empreses d'economia social descrites per la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social (*cooperatives, mutualitats, fundacions, les associacions que porten a terme una activitat econòmica, les societats laborals, les empreses d'inserció, les confraries de pescadors, les societats agràries de transformació i les entitats singulars creades per normes específiques que es regeixen pels principis de l'economia social, que es defineixen de la següent manera: "primacia de les persones i la finalitat social sobre el capital, aplicació dels resultats obtinguts a la finalitat social de l'entitat, promoció de la solidaritat interna i amb la societat que afavoreixi el compromís amb el desenvolupament local, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, la cohesió social, la inserció de persones en risc d'exclusió social, la generació d'ocupació estable i de qualitat, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i la sostenibilitat"*), però fins que el moment en que el Ministerio hagi elaborat el catàleg previst a l'article 6 de l'esmentada Llei, no es disposa d'eines per validar fefaentment el que és una empresa d'economia social o no ho és, per tant ens hem de limitar al que la llei ha declarat explícitament com empreses d'economia social: els centres de treball i les empreses d'inserció (i ajornar la introducció



d'un criteri més ampli fins aquell moment en què es disposi del catàleg del Ministerio com a eina per a validar si una entitat és o no empresa d'economia social).

En aquests anys d'experiència els adjudicataris s'han trobat amb la dificultat de poder mantenir durant tota la vigència del contracte els mateixos productes oferts provocada per la variabilitat d'estratègies dels centres, els problemes de producció, climàtics... per la qual cosa hem reduït a un sol producte, que el licitador haurà de determinar d'entre els aliments que formen part dels menús escolars, indicant l'empresa proveïdora i acreditant que aquesta empresa és un Centre Especial de Treball o una Empresa d'Inserció.

No s'admetran productes (o derivats) que no estiguin inclosos en els menús de les escoles bressol (per exemple: iogurts ensucrats o amb sabors, natilles, mel...). Si el producte està a la llista de producte ecològic i els producte procedent de CET's o Empreses d'Inserció no ho és, es donaran els punts d'aquest apartat (i zero en el corresponent subapartat del producte ecològic), i si reuneix les condicions de les dues clàusules se sumaran els punts corresponents per cada una d'elles. Si durant la vigència del contracte fos impossible el subministrament del producte ofert, s'hauran de comunicar al servei d'alimentació de l'IMEB les causes d'aquesta incidència i oferir un altre producte de les mateixes característiques demanades que el substitueixi.

Per tot el que s'ha esmentat, i d'acord amb la instrucció de l'Ajuntament de Barcelona aprovada per decret de la Comissió de Govern, per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, publicada a la Gaseta Municipal el 16 de març de 2018, l'IMEB distribueix els punts entre els diferents criteris d'adjudicació:

- **El preu suposa un 35% de la puntuació total**, la resta són qüestions tècniques i de qualitat.
- **Productes provinents d'agricultura ecològica 35% de la puntuació**
- **Productes de proximitat (menys emissió de CO2) 25% de la puntuació**
- **Producte procedent d'un centre especial de treball o una empresa d'inserció 5% de la puntuació.**

Tots els criteris són objectius, i es defineixen com segueix:

## **CRITERIS D'ADJUDICACIÓ**

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

### **10.1 - La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofert, és de 35 punts.**

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març.



S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli un percentatge de baixa (arrodonit a dos decimals) superior que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació

El percentatge de baixa ofert es calcularà sobre el pressupost net de licitació i donarà lloc a l'oferta del contractista que es puntuarà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable de forma automàtica s'ha d'incloure necessària i únicament al Sobre electrònic B.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

## **10.2 - Pel subministrament de productes de procedència ecològica, fins a 35 punts.**

L'oferta d'aquests productes per part de l'adjudicatari implica que el producte s'ha de subministrar en tot el període vegetatiu (estacionalitat) indicat i per a tot el producte que requereixi l'escola (en tots els tipus de menús). Indicar SI o NO a la darrera columna excepte en els casos que el subministrament ecològic sigui obligatori d'acord amb el plec tècnic, o bé no s'hagi previst cap punt per subministrament ecològic):



PRODUCTES	ESTACIONALITAT ECOLÒGIC	MESOS D'ESTACIONALITAT AL CURS	PRODUCTE PROCEDÈNCIA ECOLÒGICA	
			PUNTS ECOLÒGIC (màx 35 p)	ECOLÒGIC (indicar Sí o NO)
<b>VERDURES</b>				
bròquil, coliflor, bròcoli, romanescu.	octubre - abril	7	-	OBLIGATORI
col	tot l'any	10	-	OBLIGATORI
enciam (diferents varietats segons temporalitat: romà, trocadero, iceberg, meravella...)	tot l'any	10	-	OBLIGATORI
pastanaga	tot l'any	10	-	OBLIGATORI
cebess	tot l'any	10	-	OBLIGATORI
carabassa	tot l'any	10	-	OBLIGATORI
tomàquet per amanida i pel pa amb tomàquet	setembre - novembre	3	-	OBLIGATORI
mongeta tendra	juny - setembre	2	-	OBLIGATORI
carabassó	juny-juliol	2	-	OBLIGATORI
porros	setembre-juny	6	-	OBLIGATORI
tomàquet triturat o sofregit	tot l'any	10	-	OBLIGATORI
xampinyons	tot l'any	10	-	OBLIGATORI
<b>CEREALS, FÈCULES I LLEGUMS</b>				
patates	tot l'any	10	1,80	
pasta	tot l'any	10	1,80	
arròs	tot l'any	10	1,80	
cigrons	tot l'any	10	1,80	
llenties	tot l'any	10	1,80	
mongeta seca	tot l'any	10	1,80	
pa	tot l'any	10	4,80	
Cereals per farinetes i per esmorzar	tot l'any	10	-	OBLIGATORI
<b>FRUITES</b>				
taronja	gener-maig	5	1,40	
poma	tot l'any	10	3,30	
pera	setembre - febrer	5,5	2,10	
plàtan	tot l'any	10	-	No obligatori ecològic
<b>PROTEÏNA ANIMAL</b>				
pollastre	tot l'any	10	7,50	
vedella	tot l'any	10	3,30	
gall d'indi	tot l'any	10	-	No obligatori ecològic
peix	tot l'any	10	-	No obligatori ecològic

ous	tot l'any	10	-	No obligatori ecològic
-----	-----------	----	---	------------------------

LÀCTICS				
Llet per esmorzar (1/10 part dels nens es queden) i berenar (tots els nens)	tot l'any	10	<b>1,80</b>	
logurts	tot l'any	10	-	No obligatori ecològic
Formatge fresc	tot l'any	10	-	No obligatori ecològic

<b>PUNTUACIÓ TOTAL</b>	<b>35,00</b>	
------------------------	--------------	--

Caselles informatives, NO s'hi ha d'indicar res	
---	--

### 10.3 - Productes de proximitat (amb menys emissions de CO<sub>2</sub>), fins a 25 punts.

Amb la voluntat de promoure els aliments de circuits curts de comercialització i la reducció de les emissions de diòxid de carboni (CO<sup>2</sup>) i de gasos d'efecte hivernacle (GEI), hem seleccionat entre les verdures, fècules, llegums i fruites que s'utilitzen en els menús de les escoles, divuit productes amb una important presència tant per freqüència com per volum de consum i pes, i, per tant del grau de contaminació en el transport que se'n deriva. A més, s'han seleccionat productes no tractats, per tal de fer possible la traçabilitat des de l'origen. Cadascun d'aquests productes té una puntuació màxima per proximitat en funció del pes i volum de consum i s'ha establert com a procedència una distància màxima acceptada de 150 a 200 quilòmetres per a tots els productes (excepte per les patates (300 km), la taronja (350 km), i les cebes (400 km) i els llegums (800 km)), per assegurar el subministrament).

PRODUCTES	PRODUCTES PROXIMITAT (amb menys emissions CO <sub>2</sub> )		
	DISTÀNCIA ACCEPTADA (KM)	PUNTS PROXIMITAT (màx 25 p)	PROXIMITAT (indicar SÍ o NO)
<b>VERDURES</b>			
bròquil, coliflor, bròcoli, romanescu.	200	<b>2,00</b>	
col	200	<b>2,00</b>	
enciam (diferents varietats segons temporalitat: romà, trocadero, iceberg, meravella...)	200	<b>2,00</b>	
pastanaga	200	<b>2,00</b>	
cebes	400	<b>1,60</b>	
carabassa	200	<b>1,00</b>	
mongeta tendra	150	<b>0,40</b>	



<b>CEREALS, FÈCULES I LLEGUMS</b>
patates
arròs
cigrons
llenties
mongeta seca

300	<b>3,00</b>	
200	<b>1,00</b>	
800	<b>0,70</b>	
800	<b>0,70</b>	
800	<b>0,70</b>	

<b>FRUITES</b>
taronja
poma
pera

350	<b>1,90</b>	
200	<b>3,50</b>	
200	<b>2,50</b>	

<b>25,00</b>	
--------------	--

#### 10.4 - Productes provinents de Centres Especials de Treball o Empreses d'Inserció, fins a 5 punts.

El licitador haurà de determinar el producte ofert d'entre els aliments que formen part dels menús escolars, indicant l'empresa proveïdora i acreditant que aquesta empresa és un Centre Especial de Treball o una Empresa d'Inserció. No s'admetran productes (o derivats) que no estiguin inclosos en els menús de les escoles bressol (per exemple: iogurts ensucrats o amb sabors, sense lactosa, natilles, mel...). Si el producte està a la llista de producte ecològic i el producte procedent de CET's o Empreses d'Inserció no ho és, es donaran els punts d'aquest apartat (i zero en el corresponent subapartat del producte ecològic), i si reuneix les condicions de les dues clàusules se sumaran els punts corresponents per cada una d'elles.

Aquesta oferta obliga l'adjudicatari a subministrar el producte durant tot el curs escolar i en totes les vegades que aparegui en el menú.

CET/Empresa d'inserció social	PRODUCTE

Tant el que figura obligatòriament com ecològic en els plecs, com l'oferta que addicionalment realitzi l'empresa per productes provinents d'agricultura ecològica, proximitat dels productes o provinent de centres especials de treball o empreses d'inserció passaran a ser obligació contractual essencial,



l'incompliment de la qual serà objecte de penalització i podrà arribar a ser qualificat com a incompliment molt greu.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## **11. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ**

### 1. Condicions especials d'execució.

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableix com a condició especial d'execució de caràcter social:

1.1. Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social.

En aplicació del decret d'Alcaldia de Contractació Pública Sostenible S1/D/2017-1271, de 24 d'abril el 50% de les baixes de personal superiors a tres mesos i noves contractacions de personal de cuina s'hauran de realitzar del col·lectiu que es troba en situació d'exclusió social o amb especial dificultat d'inserció laboral, per trobar-se en alguna de les circumstàncies següents, sempre que compleixin amb la capacitat i/o experiència adequada per a prestar el servei i disposin de certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals).

- Persones perceptores de salaris socials.
- Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.
- Dones víctimes de violència de gènere (física o psicològica) i persones en situació de violència domèstica.
- Persones refugiades o demandants d'asil.
- Persones trans.
- Persones integrants d'ètnies minoritàries.



- Persones participants en programes municipals d'inserció sociolaboral per a col·lectius en risc d'exclusió o amb dificultats especials.
- Persones que es trobin, segons informe dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social (Per exemple: mare o pare de família monoparental, persones de famílies desnonades i persones sense sostre, persones en situació d'atur de llarga durada en sentit ampli, més grans de 45 anys, persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació, joves de menys de 25 anys amb dificultats particulars d'inserció, persones immigrants extracomunitàries, persones en situació d'atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació, persones que hagin exercit la prostitució, persones que hagin patit problemes de salut mental o d'altres en situació o risc d'exclusió).

L'empresa contractista ha de facilitar les dades acreditatives del compliment d'aquesta condició segons s'expressa en l'annex 2 del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible.

Barcelona Activa, SA (amb la col·laboració de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat i d'altres àrees municipals, segons els seus propis programes d'intervenció), facilitarà a l'empresa contractista la informació i ajut que es requereixi per a la selecció i contractació laboral de les persones.

A tal efecte, s'annexarà al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per Barcelona Activa SA que inclou el procediment d'aplicació de la clàusula social de contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social.

**D'altra banda, cal fomentar la contractació de persones professionals coneixedores dels diversos contextos culturals i lingüístics.**

L'Ajuntament de Barcelona va fer pública el 25 de maig de 2022 l'aprovació de la Instrucció per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones.

L'objectiu principal d'aquesta Instrucció és fomentar en l'execució dels contractes públics municipals la incorporació de persones professionals coneixedores de contextos culturals diversos i llengües diferents i addicionals al català i castellà en aquells contractes d'atenció a les persones i contractes de serveis adreçats a la ciutadania per raons d'eficàcia i d'eficiència del servei i per assolir una adequada representació en els serveis públics respecte a la ciutadania i persones usuàries de col·lectius específics a les quals van adreçats.

Tanmateix cal tenir en compte l'existència de Subrogació. En cas que en els contractes sigui obligatòria la subrogació de personal que ja treballa en el servei per part del nou adjudicatari, la condició especial d'execució s'ha d'aplicar a personal no afectat per la subrogació (el 50% de les baixes de personal superiors a tres mesos i noves contractacions de personal de cuina) de forma que el còmput global de treballadors i treballadores amb coneixement lingüístics i culturals diversos s'acosti progressivament a les obligacions de la condició especial d'execució.

Per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, l'empresa adjudicatària ha de garantir la





contractació i incorporació en el servei d'un mínim de persones treballadores (amb coneixements lingüístics i d'origens culturals diversos).

En aquest sentit per calcular el % de professionals (en el present contracte es tracta de Cuiners i ajudants de cuiners) amb coneixement culturals i lingüístics de contextos culturals diversos ens atenem a la modalitat d'atenció a persones de col·lectius específics, que en aquest cas podem utilitzar com a indicador de referència el país de naixement dels progenitors dels infants de les escoles bressol.

Segons les darreres dades d'explotació de les matrícules, el % de tutors/es dels infants inscrits en el curs 2023/24 a les escoles bressols municipals, el 39,78% eren persones nascudes a altres països.

La instrucció determina que quan el percentatge de persones ateses en el servei objecte del contracte d'origen estranger estigui entre el 25% i el 40%, el nombre de persones treballadores amb coneixements, lingüístics i culturals diversos ha de ser com a mínim **del 20%**.

En aquest sentit disposem de dos barems per poder determinar una millor equivalència, per un cantó els països d'origen dels progenitors dels Infants de les escoles bressol (s'adjunta els 20 països més nombrosos) i per un altre la relació de les llengües maternes (més enllà del català/castellà) utilitzades per les famílies.

#### **Principals països d'origen dels progenitors/es.**

MARROC  
COLOMBIA  
HONDURES  
PERU  
EQUADOR  
BOLIVIA  
Argentina  
REP DOMINICANA  
VENEÇUELA  
ITALIA  
FRANÇA  
BRASIL  
PARAGUAI  
PAKISTAN  
FILIPINES  
RUSSIA  
INDIA  
UCRAINA  
GEORGIA  
RUMANIA

Font: IMEB. Explotació matrícules.

**Llengua materna      Tutors/ es**



Àrab	431
Anglès	368
Italià	349
Francès	293
Portuguès	236
Altres	190
Rus	186
Hindi/Urdú/Panjabí	148
Xinès	69
Alemanys	68
Tagalo	58
Romanès	56
Ucrainès	54
Bengalí	53
Polonès	37
Neerlandès	35
Eusquera	28
Gallec	28

Font: IMEB. Explotació de les matrícules.

Atès que és obligatòria la subrogació de personal que ja treballa en el servei, la condició especial d'execució només s'aplicarà al personal no afectat per la subrogació (el 50% de les baixes de personal superiors a tres mesos i noves contractacions de personal de cuina) de forma que el còmput global de treballadors i treballadores amb coneixements lingüístics i culturals diversos s'acosti progressivament a allò que s'indica en aquesta clàusula.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquests requisits lingüístics en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució, i haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la contractació laboral, els documents acreditatius corresponents a la seva contractació i incorporació al servei, i dels coneixements dels contextos lingüístics i culturals diversos.

Les persones treballadores (Cuiners i ajudants de cuiners) amb coneixements lingüístics i/o d'origens culturals diversos que l'empresa ha de contractar i incorporar en l'execució del contracte, a més d'acreditar els coneixements professionals específics per ocupar el lloc de treball i el coneixement obligatori del català i castellà, han de complir amb algun dels següents requisits:

Possibles documents acreditatius de coneixements de contextos culturals diversos i/o llengües que es poden valorar de forma conjunta:

- Titulacions de coneixements de les llengües requerides (mínim nivell titulació B1 o equivalent del Marc Europeu Comú de Referència de coneixement de les llengües).
- Titulacions acadèmiques genèriques dels països d'origen (d'educació secundària, universitària...).
- Titulacions acadèmiques que acreditin el coneixement del context cultural del país d'origen.
- Acreditació documental d'experiència laboral en el país d'origen. (certificats, diplomes professionals, etc.).



- Acreditació documental d'estudis en països d'origen requerits.
- País de naixement acreditat en el document d'identitat.
- En el cas de coneixements sobre el Poble Gitano, documentació sobre coneixement de cultura del poble gitano, coneixements de la llengua romaní, experiència laboral relacionada, experiència en antigitanisme, etc.
- Altres documents acreditatius

## **12. REGIM ESPECIAL DE PENALITZACIÓ D'INCOMPLIMENTS**

### a) Incompliments molt greus:

- La reiteració en l'incompliment de les obligacions essencials previstes a la clàusula 20, apartat 3.1 d'aquest plec pel que fa als productes ecològics, que hagi donat lloc a diverses penalitzacions podrà donar lloc a una penalització de fins un 15% sobre el valor de la facturació de totes les escoles que formen el lot (IVA exclòs).

- La reiteració en l'incompliment de les obligacions essencials previstes a la clàusula 20, apartat 3.2 d'aquest plec pel que fa als productes de proximitat, que hagi donat lloc a diverses penalitzacions podrà donar lloc a una penalització de fins un 10% sobre el valor de la facturació de totes les escoles que formen el lot (IVA exclòs).

- La reiteració en l'incompliment de les obligacions essencials previstes a la clàusula 20, apartat 3.3 d'aquest plec (producte de CET o empreses d'inserció), que hagi donat lloc a diverses penalitzacions podrà donar lloc a una penalització de fins un 5% sobre el valor de la facturació de totes les escoles que formen el lot (IVA exclòs).

- La reiteració en l'incompliment de les obligacions essencials previstes a la clàusula 20, apartat 3.4 (protocol de carros i temperatures) d'aquest plec serà causa de penalització econòmica. Aquesta penalització es calcularà un 10% sobre el valor de la facturació de totes les escoles que formen el lot (IVA exclòs).

- L'incompliment de l'obligació de reserva en la nova contractació de personal, establerta en el present plec i en les clàusules 2 i 8 del plec tècnic; l'incompliment de les obligacions contractuals establertes a la clàusula 8 del plec tècnic (contractació de nou personal amb horari superior al horari Standard fixat a l'annex 3 del plec tècnic) i/o la modificació a l'alça o la redistribució d'hores contemplada a la clàusula 8 (Recursos humans i horari) del plec tècnic. L'adjudicatari haurà de fer les gestions que siguin oportunes per tal d'adequar els contractes del personal a les especificacions del plec, corrent per compte seva totes les despeses que es derivin d'aquesta adequació (incloses les indemnitzacions si n'hi ha). Aquests incompliments es podran penalitzar fins a un 10% del preu del contracte.

- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.



- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals i, en especial, de les del pla de seguretat i salut en les prestacions.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.

#### b) Incompliments greus

-L'incompliment de les obligacions essencials previstes respecte als productes ecològics que es derivin dels albarans i/o factures que es vagin recollint aleatòriament de les escoles, si no va acompanyada d'una justificació adient per part de l'empresa i de l'assumpció i implementació de les mesures correctores que siguin oportunes, serà causa de penalització econòmica. Aquesta penalització es calcularà en un 1% sobre el valor de la facturació de l'escola (IVA exclòs) en el mes que s'ha produït l'incompliment per cada producte que hagi de ser obligatòriament ecològic i no ho sigui (per exemple, si es subministren cebes i pastanagues no ecològiques s'aplicarà un 2% de penalització). Si el producte forma part dels productes provinents de l'agricultura ecològica oferts com a millora i no ho és, se li aplicarà el percentatge de sanció igual als punts atorgats per aquest producte a l'adjudicació del contracte (per exemple, si s'ofereixen patates ecològiques i es serveixen patates no ecològiques, s'aplicarà un 1,8% de penalització). Si l'incompliment es produeix en més d'un producte s'aniran sumant els punts atorgats per cada producte i s'aplicarà el percentatge total resultant sobre el valor de la facturació de l'escola (IVA exclòs) en el mes que s'ha produït l'incompliment.

-L'incompliment de les obligacions essencials relatives als productes de proximitat motivat d'acord amb els albarans i/o factures que es vagin recollint aleatòriament de les escoles, i posteriorment documentada la traçabilitat dels productes des de l'origen (segons el lot o traça del distribuïdor, subministrador i/o fabricant). Si hi ha un incompliment i no va acompanyat d'una justificació adient per part de l'empresa i de l'assumpció i implementació de les mesures correctores que siguin oportunes, serà causa de penalització econòmica. Aquesta penalització es calcularà en un percentatge igual als punts atorgats per aquest producte a l'adjudicació del contracte sobre el valor de la facturació de l'escola (IVA exclòs) en el mes que s'ha produït l'incompliment (per exemple, si



l'adjudicatari ha obtingut els 2 punts pel compromís de portar la col d'una distància inferior a 200 km i s'acredita l'incompliment no justificat se li aplicarà un 2 % de penalització sobre la facturació de l'escola i mes. Si l'incompliment es produeix en més d'un producte s'aniran sumant els punts atorgats per cada producte i s'aplicarà el percentatge total resultant sobre el valor de la facturació de l'escola (IVA exclòs) en el mes que s'ha produït l'incompliment.

-L'incompliment de les obligacions essencials relatives als productes de CET o empreses d'inserció que es derivi dels albarans annexats al control de qualitat mensuals, serà causa de penalització econòmica. Aquesta penalització es calcularà en un 5% sobre el valor de la facturació de l'escola (IVA exclòs) en el mes que s'ha produït l'incompliment.

- L'incompliment de les obligacions essencials relatives al protocol de carros i temperatures serà causa de penalització econòmica. Aquesta penalització es calcularà en un 2,5% sobre el valor de la facturació de totes les escoles que formen el lot (IVA exclòs).

- La reiteració en l'obtenció d'una puntuació inferior a 3 punts no justificada i/o corregida, en els controls de qualitat mensuals, en qualsevol dels apartats elaboració/presentació dels aliments i/o qualitat dels queviures i/o relació gramatge/alumne donarà lloc a la imposició d'una penalització de fins el 4% de la facturació del mes del centre en que es produeixi la incidència (IVA exclòs).

- La reiteració en l'obtenció de qualsevol resposta NO (negativa) no justificada i/o corregida en l'apartat de tipologia d'obligat compliment del full de control de qualitat mensual (verdura fresca, peix, pa, oli, amanida, compliment d'horari i correcte cobertura de baixes) donarà lloc a la imposició d'una penalització de fins el 4% de la facturació del mes del centre en que es produeixi la incidència (IVA exclòs).

- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.

- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals i, en especial, de les del pla de seguretat i salut en les prestacions.

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.

- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).

- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.



c) Incompliments lleus

- L'obtenció d'una puntuació inferior a 3 punts, en el control de qualitat mensual, durant 1 mes, en qualsevol dels apartats elaboració/presentació dels aliments i/o qualitat dels queviures i/o relació gramatge/alumne, si no va acompanyada d'una justificació adient per part de l'empresa i de l'assumpció i implementació de les mesures correctores que siguin oportunes, donarà lloc a la imposició d'una penalització de fins el 2% de la facturació del mes del centre en que es produeixi la incidència (IVA exclòs).
- Si hi ha qualsevol resposta NO (negativa) en l'apartat de tipologia d'obligat compliment del full de control de qualitat mensual (verdura fresca, peix, pa, oli, amanida, compliment d'horari i correcte cobertura de baixes), si no va acompanyada d'una justificació adient per part de l'empresa i de l'assumpció i implementació de les mesures correctores que siguin oportunes, donarà lloc a la imposició d'una penalització de fins el 2% de la facturació del mes del centre en que es produeixi la incidència (IVA exclòs).
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.

### **13. CAUSES ESPECÍFIQUES DE RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE**

- Per modificar a l'alça o redistribuir les hores de treball del personal de cuina contemplades a la clàusula 8 del plec de prescripcions tècniques sense autorització de l'IMEB.
- La imposició d'una sanció ferma per la comissió de 2 incompliments molts greus i/o 4 de greus i/o 8 de lleus per incompliment del contracte

### **14. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE**

Causes previstes de modificació:

1. Pel que fa al nombre d'infants, per major assistència al menjador per sobre de l'assistència esperada que consta a l'annex 2 del plec tècnic.
2. Per increment o disminució del número de grups de cada escola, així com del nombre d'adults autoritzats a utilitzar el servei d'alimentació a cada centre, previstos a l'Annex 2 del plec



tècnic, segons el que resulti del procés de preinscripció i matrícula (o derivat d'un eventual trasllat i ampliació/reducció d'espais).

3. Per la reducció o increment dels dies de servei previstos al calendari escolar que s'aprovi finalment per cada curs per les escoles (o escola) bressol.
4. Per modificació de la ràtio autoritzada d'alumnes per grup d'acord amb la clàusula 5 del plec tècnic.
5. Per tancament o apertura de noves escoles bressol durant la vigència del contracte. En el cas d'apertura de noves escoles bressol, es modificarà el lot que correspongui seguint criteris de proximitat geogràfica, es calcularà el pressupost de la nova o noves escoles amb els mateixos criteris que s'han emprat en aquest concurs i per escoles amb els mateixos grups d'infants i s'aplicarà el mateix percentatge de baixa que es va ofertar per al lot corresponent. En el cas que aquestes noves escoles tinguin aules amb horari reduït de matí o tarda, el preu d'aquest esmorzar/berenar serà la meitat de l'import de l'àpat complet.
6. Per modificació d'alguna/es de les escoles existents per ampliar el servei d'aules amb horari reduït de matí o tarda. En aquest cas, el preu d'aquest esmorzar/berenar serà la meitat de l'import de l'àpat complet corresponent .
7. Si durant la vigència del contracte es produís la jubilació o baixa definitiva de l'auxiliar de cuina de l'EBM Can Bruixa (actualment personal propi de l'IMEB), segons el que determina la clàusula 7 del plec tècnic. En aquest cas es calcularà l'increment del preu en base a la repercussió del salari d'una auxiliar de cuina per part de l'empresa en el període cobert fins a la finalització del contracte.
8. En les escoles de set grups d'infants, previ anàlisi de l'assistència real al menjador i quan aquesta superi el 90% de la capacitat del centre, es podrà ampliar l'horari de la cuinera i ajudant de cuina a 40 i 35 hores setmanals respectivament. En aquest cas al preu de sortida de l'escola calculat s'afegiria l'impacte del major cost de personal esmentat, dividit pel número d'àpats previstos en el plec en l'escola que es tracti, i se li aplicarà la baixa ofertada pel adjudicatari

En cap cas l'import total de les modificacions pot afectar més del 20% del preu inicial del contracte.

El contracte podrà modificar-se per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 de la LCSP en les condicions i requisits establerts legalment

## **15. FACTURACIÓ**



L'empresa contractista ha d'incloure, en les factures mensuals que presenti, les següents dades:

- Número d'expedient
- Codi de contracte
- Número de lot
- Període de facturació

S'emetrà una factura per lot indicant, a banda de les dades legalment exigibles, el nom de l'escola bressol i el número d'infants i adults que han fet ús del servei. Es calcularà l'import de la factura multiplicant aquests àpats pel preu de sortida per àpat de cada escola i sobre l'import net total s'aplicarà el percentatge de baixa que es va oferir afegint el percentatge d'IVA corresponent.

#### **16. POLISSA DE RESPONSABILITAT CIVIL**

Sí, caldrà acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 600.000,00 euros.

#### **17. SUBCONTRACTACIÓ**

D'acord amb l'article 215.2 lletra e) de la LCSP no es pot subcontractar el servei de cuina (cuiner/a i auxiliars de cuina)

#### **18. SUBROGACIÓ DE PERSONAL**

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en annex 3 del plec de prescripcions tècniques s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

#### **19. CESSIÓ DEL CONTRACTE**

NO procedeix.

#### **20. PROTECCIÓ DE DADES**





Dades especialment protegides (nivell crític/molt crític) atès que les persones que presten els serveis tindran accés a dades que afecten a la salut dels infants i adults receptors del servei en tant que poden tenir alguna intolerància o al·lèrgia.

## **21. TRACTE AMB MENORS D'EDAT**

Sí existirà tracte habitual amb menors d'edat atès que els principals receptors del servei són infants.

Barcelona, 25 de març de 2024

Dolors González Muñoz  
Recursos i Serveis Generals

Teresa Salvadó i Aparicio  
Directora de Recursos i Serveis Generals