

PACTE DE MILLORA

Sant Just Desvern, 16 de Juny de 2022

1.- Àmbit funcional i temporal

Aquest pacte és aplicable a tot el personal de Associació ESPORT 3, millorant les condicions del Conveni Col·lectiu del Lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, i deixa sense efecte qualsevol pacte o acord de caire col·lectiu anterior que pugui existir.

El període de vigència d'aquest pacte serà des del dia 01/01/2022 fins el 31/12/2023, data en la qual, si no ha estat denunciat, s'entendrà que es va prorrogant any per any.

Podrà ser objecte de denúncia per qualsevol de les parts amb dos mesos d'antelació al venciment del seu termini inicial o de qualsevol de les seves pròrrogues i, tot i ser denunciat, continuarà vigent fins a la signatura d'un nou Pacte de Millora.

2.- Publicitat del Pacte

L'Empresa donarà a conèixer l'existència d'aquest Pacte tant a les licitacions i/o concursos en els que participi com a Empresa licitadora, com quan n'informi de les condicions de treball de les persones treballadores que puguin ser objecte d'una futura subrogació.

Igualment, donarà a conèixer l'existència d'aquest Pacte a les persones treballadores objecte de nova contractació o de subrogació, mitjançant el contracte de treball o el full de subrogació.

Les persones treballadores que hagin estat subrogades per part de l'Empresa tindran dret a escollir entre les millores que hagin estat informades per part de la seva anterior Empresa en el procés de subrogació i les que estableix el present Pacte.

3.- Compensació i absorció

Les condicions convingudes en el present Pacte són compensables i absorbibles íntegrament amb aquelles que existien amb anterioritat a la vigència del present Pacte, sigui quina sigui la naturalesa o l'origen de la seva existència.

Les disposicions legals o convencionals futures que impliquin una variació en totes o en algunes de les millores que es convenen en el present Pacte només tindran eficàcia pràctica si, globalment considerades en el seu conjunt i en còmput anual, superen les convingudes en aquest text. En cas contrari, es consideraran absorbides per les millores que es contemplen en el present Pacte.

4.- Vacances

El període de vacances serà de 31 dies naturals o proporcionals a raó de 2,6 dies/mes treballat. El còmput de vacances es realitzarà des del seu dia inicial, que no podrà coincidir amb el descans setmanal o festiu, fins a l'últim dia natural anterior a la incorporació.

Les vacances es gaudiran en les dates que determini l'Administració o Empresa titular del Servei. Si el Servei tanca al mes d'Agost, les vacances es gaudiran aquest mes. Si el Servei no tanca el mes d'Agost, les persones treballadores hauran de sol·licitar-les abans del mes de Maig per gaudir-les preferentment entre els mesos de Juliol i Setembre. No obstant això, aquest període de gaudi preferent podrà ser modificat per necessitats del servei o dels interessos personals de les persones treballadores, sempre i quan siguin compatibles amb el normal funcionament del servei.

Els monitors i talleristes gaudiran de les vacances que els hi pertocin durant els períodes de Nadal i Setmana Santa.

5.- Dies de lliure disposició

Les persones treballadores que estiguin contractades per a prestar serveis tot l'any natural tindran dret a 5 dies a l'any de lliure disposició o la proporció que correspongui, considerant el número de dies laborables que treballin a l'any com a empleats o empleades de l'Empresa.

Aquests dies de lliure disposició es meriten des del primer dia de prestació de serveis per a l'Empresa i no es computarà el temps treballat en altres empreses a les que l'Empresa hagi succeït.

Els dies de lliure disposició es podran gaudir consecutivament als dies de vacances i fins el dia 28 de Febrer de l'any següent. Arribada aquesta data, si no s'han gaudit es perden.

El gaudi dels dies de lliure disposició es fixarà de comú acord entre la persona treballadora i el Responsable del Servei, prèvia sol·licitud de la persona treballadora amb un mínim d'una setmana d'antelació.

Els dies de lliure disposició es comptaran com a efectivament treballats pel còmput anual de les hores de treball efectiu, però no es computaran a efectes del càlcul d'eventuals excessos de jornada.

6.- Hores extraordinàries

Es considera convenient la no realització d'hores extraordinàries com criteri general i preferent, tal i com es contempla al Conveni Col·lectiu del Lleure educatiu i sociocultural de Catalunya.

La realització d'hores extraordinàries haurà de comptar amb el consentiment del Responsable del Servei amb caràcter previ a la seva realització, sempre i quan es pugui preveure la situació, i, a ser possible, aquest consentiment haurà de ser per escrit.

Les hores extraordinàries que es duguin a terme en Festius o en horari nocturn es pagaran al 200% del valor de l'hora ordinària.

Les hores extraordinàries dutes a terme els dies de Nadal, St. Esteve, 1 de Gener i Reis es remuneraran al 250% del valor de l'hora ordinària.

7.- Despeses per desplaçaments

Els desplaçaments per raó del treball que hagin estat autoritzats pel Responsable del Servei seran indemnitzats de la següent manera:

- Si es fan en cotxe propi, es pagaran a raó de 0,27 euros/km, que hauran de justificar-se.
- Si es fan en transport públic, es retornarà l'import del bitllet, del que s'haurà d'aportar el corresponent rebut.

8.- Complement d'incapacitat temporal per contingències comunes

Les persones treballadores en situació d'Incapacitat Temporal per contingències comunes percebran un complement de la prestació de la Seguretat Social en els següents termes:

- Complement necessari fins arribar al 100% de la retribució salarial ordinària, quan es tracti del primer procés de baixa de l'any natural fins a un màxim de 18 mesos.
- En successius processos de baixa per Incapacitat Temporal per contingències comunes iniciats en el mateix any natural: complement fins arribar al 85% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia de cada nou procés, i fins el 100% a partir del vuitè (8è) dia de cada nou procés, fins a un màxim de 18 mesos.

Aquest complement únicament s'abonarà mentre romangui vigent o subsisteixi la relació contractual amb l'Empresa.

9.- Ajut a la formació reglada

L'Empresa subvencionarà a les persones treballadores que cursin estudis reglats amb la quantitat màxima anual de 318 € per persona i any -o proporció, cas de treball a temps parcial-, sempre que considerique aquests estudis son adients pel lloc de treball que ocupa la persona treballadora i beneficiosos per a l'organització.

S'entén per curs reglat l'establert com a tal pel Sistema Educatiu.

10.- Premi de vinculació

Les persones treballadores que acreditin un total de 25 anys de prestació efectiva de serveis de manera successiva, simultània o discontinua per a Associació ESPORT 3 i/o ESPORT 3 Serveis Alternatius SL, se les compensarà amb un mes de descans retribuint, que podran gaudir durant l'any següent al dia que acreditin aquests 25 anys. Passat aquest any sense haver sol·licitat aquest descans, aquest premi es donarà per perdut.

A efectes del còmput d'aquests anys de prestació efectiva de serveis, del que l'Empresa informarà als interessats per tal que puguin formularla corresponent sol·licitud de gaudi, no es considerarà el temps de treball en altres empreses a les que Associació ESPORT 3 i/o ESPORT 3 Serveis Alternatius SL hagin succeït.

11.- Disposició final

Les persones treballadores que hagin iniciat un segon o successiu procés d'Incapacitat Temporal per contingències comunes des de 01/01/2022 no vindran obligades a retornar el complement fins el 100% de la retribució salarial ordinària des del primer (1er) al setè (7è) dia, cas d'haver-lo percebut, consolidant-lo.

I en prova de conformitat, signen les parts negociadores el dia setze de Juny de dos mil vint-i-dos dos exemplars del present acord i al marge de totes les fulles, signant el Sr. López de Echezarreta en la seva qualitat de Representant Legal de l'empresa ASSOCIACIÓ ESPORT 3 i les demás persones en qualitat de membres del Comitè d'Empresa d'ASSOCIACIÓ ESPORT 3.