



**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS:**

Segons el que preveu l'article 116.3 LCSP'17 "A l'expedient s'incorporaran el plec de clàusules administratives particulars i el de prescripcions tècniques que hagin de regir el contracte".

En compliment del citat article, S'ACOMPANYA EL PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES que ha de regir la realització de la prestació amb la definició de les seves qualitats, redactat per part del Cap de servei de Recursos Humans.

**1.- OBJECTE**

L'objecte d'aquest contracte es la prestació del Servei de Prevenció aliè de Riscos Laborals dels personal de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, que compren 285 treballadors en plantilla i tots el treballadors de programes i 190 reconeixements mèdics del treballadors.

**2.- DESCRIPCIÓ**

a) Prevenció Tècnica per part de tècnics de prevenció acreditats segons normativa vigent: Comprendrà com a mínim les següents propostes:

- 1) Pla de Prevenció:
  - implantació de procediments específics
  - coordinació d'activitats empresarials
  - organització preventiva
- 2) Avaluació de Riscos: revisió i avaluació de nous llocs o llocs modificats. Controls ambientals d'agents químics/físics. Confecció de fitxes de llocs de treball. Revisió d'equips de protecció necessaris per llocs de treball. L'avaluació de riscos psicosocials, l'elaboració i administració de qüestionaris així com l'informe final de recomanacions.
- 3) Inspeccions de seguretat: control de les condicions de treball.
- 4) Planificació de l'activitat preventiva: desenvolupament del Pla Anual. Actualització del Pla d'Aplicació de Mesures Correctores.
- 5) Participació dels treballadors: Assistència a reunions del Comitè de Seguretat i Salut-Inspecció de treball
- 6) Formació presencial a la totalitat dels treballadors/es en:
  - recursos preventius
  - riscos del lloc de treball, inclou el personal de programes temporals.
  - formacions específiques per cada lloc de treball
  - primers auxilis
  - actuacions en casos d'Emergència
  - delegats de prevenció
- 7) Investigació d'Accidents.
- 8) Coordinació d'activitats empresarials mitjançant una plataforma específica de software.
- 9) Plans d'emergència: Redacció. Revisions. Simulacres.
- 10) Assessorament en nous projectes i/o modificacions de les condicions de treball.
- 11) Vigilància de la salut: Desenvolupament del Pla Anual. Reconeixements Mèdics segons protocols específics.



B) Vigilància de la salut. Haurà d'incloure:

- La confecció de protocols per la realització dels reconeixements mèdics.
- Comentari personalitzat dels reconeixements mèdics
- Campanyes preventives (vacunacions, etc.)

C) Reconeixements mèdics. Comprendrà com a mínim:

1. Història clínica:  
Antecedents personals  
Antecedents familiars  
Història actual, consum de medicaments  
Antecedents laborals: lloc de treball actual, treballs anteriors amb temps de permanència i riscos dels mateixos.  
Hàbits i tabac, alcohol, altres tòxics.
2. Exploració física:  
Somatometria: pes, talla  
Tensió arterial  
Sonometries  
Exploració física general.
3. Exploracions complementàries:  
Control de l'agudesa visual  
Electrocardiograma  
Espirometria a fumadors a criteri del metge.
4. Analítica:  
Hemograma complet. VSG  
Glucosa. Creatina. Colesterol. Triglicèrids.  
Àcid úric. GPT. GGT.  
Bàsic d'orina.

Els resultats de les revisions mèdiques s'han de lliurar al treballador i a l'Ajuntament amb un termini màxim posterior a la seva realització de 45 dies. L'incompliment d'aquesta clàusula comporta el no - pagament per cada una de les revisions que es lliurin fora d'aquest termini.

Sant Pere de Ribes, .... de ..... de 2024

El Cap de servei de recursos humans

Vist-i-plau  
El Regidor Responsable