

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES DEL PROCEDIMENT OBERT PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ A LES ESPECIALITATS DE SEGURETAT EN EL TREBALL, D'HIGIENE INDUSTRIAL, D'ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA, I DE MEDICINA DEL TREBALL DE LA FUNDACIÓ UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA MP I LA RESTA D'ENTITATS QUE INTEGREN LA CORPORACIÓ UAB

1. Objecte

Constitueix objecte d'aquest plec l'establiment de les condicions tècniques sota les quals s'haurà d'executar el contracte de Servei de Prevenió Aliè (SPA), en les especialitats de Seguretat en el Treball, d'Higiene Industrial, d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, i de Medicina del Treball, a la Fundació Universitat Autònoma de Barcelona MP i la resta d'entitats que integren la Corporació UAB (en endavant, FUAB) que es relacionen a continuació:

FUNDACIÓ UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA MP

NIF: G61612925

Domicili social: Edifici Blanc - Campus de la UAB - 08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès)

Centres de treball: 7 (6 al Campus de la UAB i 1 a Barcelona)

Núm. de treballadors/es: 246

Activitat de l'empresa: altres activitats associatives ncop

CCAE: 9499

FUNDACIÓ AUTÒNOMA SOLIDÀRIA

NIF: G61884359

Domicili social: Edifici l'Àgora - Campus de la UAB - 08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès)

Centres de treball: 2

Núm. de treballadors/es: 37

Activitat de l'empresa: altres activitats associatives, ncaa

CCAE: 9499

FUNDACIÓ HOSPITAL CLÍNIC VETERINARI MP

NIF: G65012775

Domicili social: HCV - Campus de la UAB - 08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès)

Centres de treball: 1

Núm. de treballadors/es: 123

Activitat de l'empresa: activitats veterinàries

CCAE: 7500

FUNDACIÓ SALUT I ENVELLIMENT UAB

NIF: G63202071

Domicili social: Vila Universitària. Carrer de la Vila, Local F2. Campus de la UAB; 08193 Bellaterra

Centres de treball: 2

Núm. de treballadors/es: 14

Activitat de l'empresa: Arrendament de la propietat intel·lectual i productes similars, excepte treballs protegits pels drets d'autor

CCAE: 7740

FUNDACIÓN WASSU

NIF: G65739302

Domicili social: Campus de la UAB s/n - Mòdul Recerca Avançada Oficines MRA 112 i 115 - 08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès)

Centres de treball: 1

Núm. de treballadors/es: 1

Activitat de l'empresa: altres activitats professionals científiques i tècniques

CCAE: 7490

ESCOLA D'IDIOMES MODERNS CASA CONVALESCÈNCIA, SLU

NIF: B62138078

Domicili social: C/ Sant Antoni Maria Claret, 171 - 08041 Barcelona

Centres de treball: 1

Núm. de treballadors/es: 76

Activitat de l'empresa: altra educació ncop

CCAE:8559

VILA UNIVERSITÀRIA, SL

NIF: B59589143

Domicili social: Edifici Blanc - Campus de la UAB - 08193 Bellaterra (Cerdanyola del Vallès)

Centres de treball: 3

Núm. de treballadors/es: 33

Activitat de l'empresa: altres tipus d'allotjaments

CCAE: 5590

No es desenvolupen activitats descrites a l'annex I del RD 39/1997, de 17 de gener en cap de les entitats.

El servei es contracta per a totes les persones treballadores. S'estima que la plantilla global de totes les entitats és de 530 treballadors/es, resultant aquesta una xifra orientativa doncs es poden produir altes i baixes en el decurs del contracte.

L'SPA haurà d'estar acreditat per l'Administració Laboral i aprovat, pel que fa als aspectes sanitaris, per l'Administració Sanitària d'acord els requeriments del RD 39/1997, de 17 de gener pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció i la resta de normativa que el desenvolupa.

2. Descripció dels serveis

2.1. L'empresa adjudicatària assessorarà i donarà el suport necessari en funció dels tipus de riscos que existeixen a l'empresa pel que fa a:

- Disseny, implantació i aplicació d'un pla de prevenció de riscos laborals que permeti la integració de la prevenció a l'empresa.
- Avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i la salut de les persones treballadores en els termes previstos en l'article 16 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL).
- Avaluació de riscos del treball a distància en els termes previstos a l'article 16 de la Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància.

- Revisió de les avaluacions de riscos en els casos següents exigits per l'ordenament jurídic:
 - a) quan es produeixin danys a la salut de les persones treballadores
 - b) quan canviïn les condicions de treball
 - c) quan s'apreciï que les mesures preventives adoptades siguin insuficients
- Planificació de l'activitat preventiva.
- Determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia; i seguiment i valoració de la implantació de les activitats preventives derivades de l'avaluació amb la periodicitat que requereixin els riscos existents i la normativa d'aplicació.
- Elaboració de la programació anual d'activitats a desenvolupar pel SPA, que haurà ser signada per ambdues parts com a mostra de la seva aprovació, constituint el marc de prestació de l'activitat concertada.
- Elaboració d'una memòria anual d'activitats que inclourà la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema general de gestió de l'empresa per mitjà de la implantació i aplicació del pla de prevenció de riscos laborals, en relació amb les activitats preventives concertades.
- Informació i formació del personal treballador, en els termes previstos als articles 18, 19 i 20 de la Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals i als articles 9 i 15 de la Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància.
- Elaboració de plans d'emergència, documents relatius a mesures d'emergència i exercicis de comprovació del correcte funcionament d'aquestes mesures, en els termes previstos a l'article 20 de la Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals.
- Vigilància de la salut de les persones treballadores en relació als riscos derivats del treball.
- Reconeixements mèdics, amb la periodicitat establerta, a les persones jubilades que vulguin acollir-se.
- Investigació documental dels accidents de treball i malalties professionals, qualificats de greus, molt greus o mortals, esdevinguts en el propi centre de treball.
- Assessorament per a la realització de simulacres dels centres de treball afectats pel Decret 30/2015, de 3 de març.

2.2. Seguretat en el Treball. Aquesta especialitat inclou les activitats destinades a identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que procedeixin, considerant tots els riscos d'aquesta naturalesa existents a l'empresa, inclosos els originats per les condicions generals de les màquines, equips i instal·lacions, i la verificació del seu manteniment adequat, així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i les instal·lacions de servei i protecció.

2.3. Ergonomia i psicologia aplicada. Aquesta especialitat inclou les activitats d'avaluar i proposar les mesures correctores que procedeixin, considerant per a tal fi tots els riscos d'aquesta naturalesa existents a l'empresa, valorant la necessitat o no de realitzar estudis específics al respecte.

Emmarcat en aquesta especialitat, el servei ha d'incloure de forma periòdica segons resultats d'estudis previs, almenys un estudi de riscos psicosocials

mitjançant la metodologia CoPsoQ-PSQCAT (ISTAS 21) per a cada una de les institucions realitzat per un especialista en la matèria. En aquest sentit, ha de disposar d'assessorament posterior a la realització dels estudis per al seguiment i implantació de les mesures preventives resultants dels estudis.

2.4. Higiene industrial. Aquesta especialitat inclou les activitats destinades a evitar que els factors ambientals puguin generar malestar o malalties relacionades amb els llocs de treball pel que fa als **agents físics, químics i biològics** especificades al capítol 6è del RD 39/1997 i concordants, a més de les següents:

- La identificació dels riscos higiènics derivats de contaminants químics, físics i biològics, així com la valoració d'aquests riscos, valorant la necessitat o no de realitzar mesures al respecte, així com la identificació del personal treballador afectat. I, si s'escau:
 - Les avaluacions, la presa de mesures i de mostres necessàries per determinar la presència de contaminants, així com la seva analítica.
 - Disposar de capacitat tècnica (instrumental i personal) per a la realització de la valoració de:
 - Compostos orgànics volàtils
 - Formaldehid
 - Anestèsics
 - Camps electromagnètics
 - Qualitat de l'aire
 - La proposta de mesures correctores, l'estudi de la seva justificació en funció de criteris tècnics preventius i la seva prioritització.
 - L'elaboració dels corresponents documents i informes en relació amb els ítems anteriors.
 - L'assessorament en el disseny de les instal·lacions relacionades amb aquesta disciplina, i en especial la ventilació.
 - La vigilància de l'eficàcia de les mesures preventives adoptades i fer les visites a tal efecte.
 - La formació i informació a les persones treballadores sobre riscos higiènics i la manera d'evitar-los.
 - L'elaboració de procediments sobre elecció, selecció i utilització d'equips de protecció individual contra riscos higiènics.
 - El control d'altres agents, així com qualsevol altra activitat de naturalesa semblant i relacionada amb aquesta disciplina, d'acord amb el que estableix la legislació vigent.

2.5. Medicina del treball. Aquesta especialitat preventiva inclourà les activitats especificades al capítol 3è de la Llei 31/1995 i al capítol 6è del RD 39/1997 i concordants i, especialment:

- L'elaboració, l'avaluació i la direcció dels programes preventius que sigui necessari desenvolupar.
- L'avaluació de salut inicial després de la incorporació al treball.
- L'avaluació de salut després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per a la salut.
- L'avaluació de salut després d'una absència prolongada per motius de salut.
- L'avaluació de salut periòdica, específica segons els riscos detectats en el lloc de treball. Les avaluacions o reconeixements de salut específics

- s'establiran seguint els protocols que estableixi el Ministeri de Sanitat, les Comunitats Autònomes i l'Autoritat Sanitària competent.
- El contingut dels reconeixements de salut inicial i periòdics variaran segons els riscos, però com a mínim comprendrà els aspectes que es detallen a l'apartat 3.1.
 - L'elaboració dels informes d'aptitud pertinents en relació a les tasques associades al lloc de treball i fer el seguiment de l'adequació dels canvis recomanats.
 - Proposar mesures preventives individuals i col·lectives.
 - Protegir la maternitat respecte dels riscos derivats del lloc de treball i fer-ne el seguiment.
 - Protegir a les persones treballadores especialment sensibles a determinats riscos derivats del lloc de treball i fer-ne el seguiment.
 - Protegir a les persones treballadores amb discapacitat, fent les recomanacions que siguin necessàries per al seu lloc de treball i el seu seguiment.
 - Prevenir i promocionar la salut de les persones treballadores en el lloc de treball: vacunacions, campanyes, etc.
 - La formació i la informació general i específica en temes de salut al personal treballador: educació sanitària, cursos de primers auxilis, etc...
 - La formació en la capacitació i el reciclatge permanent del les persones treballadores integrants dels equips de primers auxilis (EPA).
 - La col·laboració amb l'Autoritat Sanitària competent en salut laboral en compliment de l'article 38 del Reglament dels Serveis de Prevenció.
 - L'anàlisi dels resultats de la vigilància de la salut amb criteris epidemiològics.
 - L'assessorament:
 - per a la prestació dels primers auxilis
 - per a l'atenció d'urgència a les persones treballadores
 - per als DESA instal·lats en la FUAB.

2.6. Promoció de la salut . En aquest àmbit s'ha d'incloure la realització d'activitat física dirigida per un/a fisioterapeuta amb l'objectiu de guiar i dirigir classes enfocades a millorar la salut múscul-esquelètica del personal de la Corporació UAB.

El servei ha d'incloure 4 sessions setmanals de 60 minuts de durada a les instal·lacions de les institucions a Bellaterra i Barcelona. Distribuint-les de la següent manera: 2 sessions al Campus de Bellaterra i 2 sessions a Casa Convalescència a Barcelona

3. Desenvolupament del servei

L'SPA nomenarà un interlocutor únic als efectes de tractar, en general, els aspectes relatius a la prevenció de riscos laborals i, en particular, a la implementació del contracte resultant d'aquesta licitació. Haurà de disposar de les facultats suficients per a la resolució immediata de les incidències que s'observin en la prestació del servei. Periòdicament, haurà de mantenir reunions conjuntes de treball amb la FUAB.

L'SPA contractat garantirà en tot moment el manteniment de la qualitat i quantitat dels recursos contractats.

3.1. Desenvolupament del servei de reconeixement de salut

Els reconeixements de salut periòdics seran anuals en les mateixes dates a les persones treballadores de totes les entitats, i s'hauran de portar a terme en les instal·lacions de cadascuna de les institucions. Per aquest motiu, l'SPA ha de disposar d'unitats mòbils amb equipament tècnic que permetin una atenció personalitzada al personal treballador, respectant el dret a la seva intimitat i la confidencialitat de la seva visita mèdica, i que estiguin dotades del mateix equipament sanitari bàsic que el servei de prevenció té a les seves dependències fixes.

El reconeixement inicial i periòdic compren:

- Història laboral i clínica.
- Mesura de les constants vitals i antropomètriques.
- Exploració física per aparells i aplicació dels protocols sanitaris segons els riscos del lloc de treball.
- Proves complementaries: Control visió, electrocardiograma, audiometria, espirometria, tonometria als > de 40 anys, campimetria en cas de conductors professionals de vehicles a motor, tonometria susceptible de glaucoma i en dèficits visuals binoculars importants.
- Cribratge de càncer de còlon mitjançant una analítica de sang en femta a les persones treballadores majors de 50 anys que sol·licitin aquesta prova.
- Densitometria òssia per a dones majors de 50 anys que sol·licitin la prova a les instal·lacions de l'entitat adjudicatària.
- Programa de detecció d'al·lèrgies que inclogui realitzar proves cutànies i visita a l'al·lèrgòleg si es detecta en la revisió mèdica alguna al·lèrgia que pugui estar relacionada amb la feina.
- Vacunació segons els riscos laborals.
- Informació verbal dels resultats del reconeixement al/la treballador/a.
- Informe dels resultats amb les recomanacions i la valoració de l'aptitud corresponents al/la treballador/a.
- Analítica de sang i orina amb els següents paràmetres:

Contingut de l'analítica bàsica a totes les persones treballadores

- Hemograma complet, fórmula leucocitària, glucosa basal, ferro (II +III) (en dones), urea, creatinina, urat, colesterol, colesterol HDL, triglicèrids, lípid, alanina, aminotransferasa (ALT), aspartat aminotransferasa (AST), gamma-glutamilttransferasa, proteïna C reactiva (PCR)
- Antigen prostàtic específic (PSA) (en homes de >- 50 anys o >- 40 anys amb antecedents de càncer de pròstata en familiars de 1r grau).
- CEA (indicador tumoral carcinoembrionari) a totes les persones treballadores que sol·licitin aquesta prova.
- Vitamina D
- Calci en sang a dones majors de 50 anys.
- Examen citoquímic d'orina, sediment, si cal.
- Perfil tiroïdal (TSH, T4Libre) a totes les persones treballadores que sol·licitin aquesta prova.
- Anàlitiqes específiques al personal amb risc biològic i/o químic, fins un màxim de 100 paràmetres.

Contingut de l'analítica del personal treballador de categoria A exposat professionalment a radiacions ionitzants

- Hemograma complet, fórmula leucocitària, eritrosedimentació.

- Temps de protrombina, glucosa basal, ferro (II +III) (en homes i en dones), urea, creatinina, urat, colesterol, colesterol HDL, colesterol LDL, colesterol VLDL, triglicèrids, lípid, alanina, aminotransferasa (ALT), aspartat aminotransferasa (AST), gamma-glutamilttransferasa, bilirubina total, bilirubina esterificada, fosfatasa alcalina, lactat deshidrogenasa, alfa-amilasa, calci (II), ió sodi, ió potassi, immunoglobulina G, immunoglobulina A, immunoglobulina M.
- Antigen prostàtic específic (PSA) (en homes de >- 50 anys o >- 40 anys amb antecedents de càncer de pròstata en familiars de 1er grau).
- Proteïnograma
- Examen citoquímico d'orina, sediment, si cal. Urea en orina.

L'SPA haurà de lliurar al/la treballador/a un informe de resultats, recomanacions i qualificació d'aptitud de l'avaluació mèdica feta. A més, un cop l'any l'SPA ha de lliurar a RH un llistat de les persones treballadores que s'han fet la revisió i la corresponent qualificació d'aptitud.

La FUAB facilitarà a l'SPA, amb caràcter previ a iniciar les activitats contractades, tota la informació relativa a l'organització, les característiques i la complexitat del treball, els processos de producció, la relació de les matèries primeres i els equips de treball existents a l'empresa, així com la informació que consti a l'empresa sobre l'estat de salut del personal treballador.

3.2. Desenvolupament de la proposta formativa segons els riscos del personal de la FUAB.

L'SPA ha de proporcionar recursos formatius en les matèries relacionades amb els riscos del personal de la FUAB (biològics, químics, físics, oficines i serveis docents) que donin compliment a l'article 19 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals en modalitat online (síncrona i/o asíncrona).

L'SPA ha de contemplar els riscos associats al teletreball per realitzar formacions online que compleixin amb l'establert a l'article 9 de la Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància.

Dins de la gestió de la formació en matèria de prevenció de riscos laborals, l'SPA ha d'aportar els recursos per poder realitzar formacions en modalitat online (síncrona i/o asíncrona) i presencial, relacionades amb l'esforç vocal i la cura de la veu, la resolució de conflictes laborals, gestió de l'estrès i violència ocupacional.

L'SPA ha de disposar de recursos per a impartir cursos presencials teòrics i pràctics als membres dels Equips d'Emergència (extinció d'incendis i primers auxilis). El servei ha d'incloure 2 sessions presencials de cada curs anualment.

4. Altres consideracions

Serà a càrrec de l'empresa contractista, tant el material fungible com l'inventariable necessari per al correcte desenvolupament de les diferents activitats així com el corresponent manteniment. En cas de necessitar realitzar mesures higièniques, l'empresa adjudicatària facilitarà els aparells necessaris per exercir les activitats especificades en l'apartat corresponent.

L'empresa adjudicatària garantirà que en tot moment l'SPA concertat disposarà dels mitjans adients en funció de les comeses que s'hagin de fer, amb la formació, l'especialitat, la capacitació i la dedicació suficient del personal implicat.

L'empresa adjudicatària participarà i col·laborarà activament en els actes preventius institucionals promoguts per la FUAB.

Dels reconeixements i les proves que, amb el consentiment previ de les persones treballadores, es facin, aquest rebrà una comunicació escrita dels resultats. L'empresari i les persones o òrgans amb responsabilitats en matèria de prevenció, seran informats de la qualificació d'aptitud que es derivi del reconeixement efectuat. El contingut dels reconeixements mèdics i de les altres declaracions relatives a la salut de les persones treballadores tindrà caràcter confidencial, i rebran el tractament de dades confidencials.

Pel que fa a les dades de caràcter personal que la FUAB posi a disposició de l'empresa adjudicatària per al desenvolupament de l'objecte del contracte, així com els tractaments de dades que pugui generar la pròpia empresa en l'exercici de les tasques que li són encomanades per aquest contracte, l'empresa s'obliga al compliment de les obligacions que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), fins i tot després de finalitzada la relació contractual i, concretament, a tractar les dades de manera adequada i pertinent a les finalitats del present contracte, a no utilitzar-les per a d'altres finalitats, a no cedir-les a tercers i a destruir-les o retornar-les a la FUAB una vegada s'hagi complert l'objecte contractual, i a adoptar les mesures de seguretat que corresponguin d'acord amb la naturalesa de les dades. El personal adscrit es compromet a garantir les mesures organitzatives i tècniques al seu abast per donar compliment a la normativa vigent aplicable.

Serà d'aplicació, en tot allò que pertorqui, la normativa específica vigent de prevenció de riscos laborals:

- a) Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i el seu desenvolupament normatiu en tot allò que li sigui d'aplicació.
- b) Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció i les seves modificacions.
- c) Ordre del 27 de juny de 1997, pel qual es desplega el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, en relació amb les condicions d'acreditació de les entitats especialitzades en serveis de prevenció
- d) *Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención.*
- e) *Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública.*

Les empreses licitadores hauran de demostrar que estan acreditades a Catalunya per l'Autoritat Sanitària competent durant tot el termini de vigència del contracte per a exercir com a servei de prevenció aliè en l'especialitat de Medicina del Treball, en compliment amb el Reial Decret 1277/2003, de 10 d'octubre, pel que s'estableixen les bases generals sobre autorització de centres, servei i establiments sanitaris, i l'Acord del Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut sobre criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

L'empresa concessionària organitzarà anualment prèvia consulta amb la FUAB, la formació permanent del personal.

L'empresa adjudicatària restarà obligada a complir tot allò que disposa la legislació ambiental vigent i es comprometrà a seguir les directrius i recomanacions ambientals que fixi la FUAB.

5. Contingut i forma de presentar les ofertes

Caldrà que el document estigui indexat segons l'ordre dels criteris d'adjudicació que es relacionen:

1. Recursos humans destinats a la prestació del servei.
2. Especialitats dels/de les tècnics/es de prevenció destinats/des a la prestació del servei.
4. Descripció detallada de les propostes que oferirà l'empresa licitadora, que haurà de complir amb els requeriments establerts en aquest plec i que permetrà valorar i documentar els criteris d'adjudicació previstos a l'apartat I del quadre de característiques del plec de clàusules administratives.
5. Proposta de formació segons els riscos del personal de la FUAB amb un índex general on consti la relació de cursos.

6. Facturació i pagament del preu

La facturació del contracte es realitzarà a mes vençut i serà individual per a cadascuna de les institucions de la Corporació UAB, en funció del nombre de treballadors/es de cada institució durant el mes anterior. La informació relativa al nombre de treballadors/es de cada institució serà facilitada per la FUAB.

Es procedirà al pagament de les factures presentades per l'empresa adjudicatària, una vegada hagi estat validada i signada per part de l'entitat contractant, com a prova de conformitat, i efectuada la seva aprovació.