



Ajuntament de Castelldefels

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI JOCS ESCOLARS DE LA SECCIÓ D'ESPORTS DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS.

Necessitat i idoneïtat de la contractació

L'article 25.2.I. de la Llei 27/2013 de 17 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local, atorga com a competència pròpia de les administracions locals la promoció de l'esport i les instal·lacions esportives, i d'ocupació del temps lliure.

Atès que els Ajuntaments són els principals facilitadors i impulsors de la pràctica esportiva envers la ciutadania i especialment entre els més joves, que despleguen multitud de recursos per fer-ho possible, com per exemple les activitats esportives entre d'altres competències atribuïdes.

Atès que el marc competencial dels municipis pel que fa a l'esport defineix dos eixos bàsics d'agrupació de funcions: garantir l'existència d'instal·lacions esportives de titularitat pública i promoure accions de difusió de la pràctica esportiva.

La present contractació atén la satisfacció d'una necessitat de caràcter local en l'exercici de les competències i funcions que sobre aquesta matèria li atribueixen al municipi els articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i els articles 66 i 67 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

La gestió del servei requereix de personal especialista i d'un equip de suport que ha de conèixer els programes d'esport escolar.

A més, la necessitat d'operativitat, eficiència i d'adequació pressupostària aconsella l'externalització d'aquest servei.

Justificació d'insuficiència de mitjans personals

Que en la plantilla de llocs de treball no consta personal suficient per atendre les funcions que es requereixen en aquest servei i/o que pel volum de treball no es pot portar a terme pel personal propi d'aquesta Corporació.

A. Descripció de l'objecte del contracte

A.1. Objecte del contracte: El present contracte de serveis té per objecte la gestió dels Jocs Esportius Escolars de Castelldefels, un programa destinat a les escoles i entitats de la ciutat per a la promoció de l'esport de base, nois i noies en edat escolar.

CPV:

92600000-7 Serveis esportius

92620000-3 Serveis relacionats amb l'esport

A.2. Divisió en lots: NO

NO DIVISIÓ EN LOTS

L'objecte del contracte no es divideix en lots atès que el fet que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificulta l'execució correcta des del punt de vista tècnic i, el risc per a l'execució correcta del contracte en implicar la necessitat de



coordinar l'execució de les diferents prestacions, qüestió que es podria veure impossibilitada per la seva divisió en lots i l'execució per una pluralitat de contractistes diferents.

B. Dades econòmiques

B.1. Determinació del preu: SI

B.2. Valor estimat del contracte i mètode aplicat per al seu càlcul:

El **valor estimat (VE) del contracte** és de 44.518,95 euros, **sense incloure IVA**.

Pressupost de llicitació sense IVA	Pròrrogues previstes per -- anys més sense IVA	Altres conceptes	Modificacions previstes sense IVA	Valor estimat del contracte
44.518,95€	0€	0€	0€	44.518,95€

B.3. Pressupost base de llicitació:

1. El pressupost base de llicitació és de 53.867,93 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent: 44.518,95 euros, pressupost net i 9.348,98 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus del 21 %

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

Desglossament del pressupost

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

Costos directes	Import €
Sou personal tècnic	18.527,96€
Despeses SS (33%)	6.114,23€
Sou col·laboradors	5.000,00 €
Despeses SS (33%)	1.650,00 €
Despeses tutors de joc	8.000,00 €
Despeses esdeveniments locals puntuals	1.320,00 €
Dispositiu mòbil	230,89 €
Suma costos directes TOTAL	40.843,08 €
Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura (4 %)	1.633,72 €
Benefici industrial (5%)	2.042,15 €
Suma costos indirectes TOTAL	3.675,88 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes). Pressupost net.	44.518,95 €
Impost valor afegit (IVA 21%)	9.348,98 €
TOTAL	53.867,93 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva

i d'oci, publicat el 13 de juliol de 2018 en DOGC núm. 7663 i la modificació parcial de l'esmentat conveni (codi de conveni núm. 79001905012002), publicada el 28 de juny de 2023 en el DOGC núm. 8953.

Aquesta indicació no prejutja el conveni que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores amb les següents categories professionals i nombre, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució salarial segons conveni	Nº de treballadors/es
Grup 2: Personal Tècnic	20.067,33 €	1
Grup 3: Col·laboradors	17.295,60 €	14

C. Existència de crèdit

C.1. Aplicació pressupostària:

La despesa corresponent a aquesta contractació anirà amb càrrec a l'aplicació pressupostària 25.3410.2279901, per un import de 53.867,93 euros

Any	Aplicació	Import (IVA inclòs)
2024	25.3410.2279901	24.116,01 €
2025	25.3410.2279901	29.751,92 €

D. Durada del contracte

El servei es desenvolupa durant el curs escolar, s'inicia l'1 de juny de 2024 fins el 30 de juny de 2025, aturant-se el mateix durant el període de les vacances d'estiu que compren els mesos de juliol i agost del 2024.

Possibilitat de pròrrogues i termini: NO

E. Variants

No

F. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació del contracte

Tramitació: Ordinària

Procediment: Obert abreujat

Tramitació electrònica: Sí

Tal i com determina l'apartat 4.a) de l'article 159 LCSP per tal de poder simplificar el procediment obert, tots els licitadors que es presentin a la licitació hauran d'estar inscrits en el Registre electrònic d'empreses licitadores (RELI) o bé al Registre Oficial de licitadors i empreses classificades del sector públic (ROLECE). També es considerarà admissible la sol·licitud d'inscripció en el corresponent Registre juntament amb la documentació preceptiva per a això, sempre que aquesta sol·licitud sigui de data anterior a la data final de presentació de les ofertes. L'acreditació d'aquesta circumstància tindrà lloc mitjançant l'aportació de l'acusament de rebut de la sol·licitud emès pel registre corresponent i d'una declaració responsable d'haver aportat la documentació preceptiva i de no haver rebut requeriment d'esmena.

G. Solvència i classificació empresarial

Malgrat que no serà necessària la seva acreditació segons l'art.159.6.b de la LCSP, s'estableix la següent solvència econòmica-financera i tècnica-professional:

G.1. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera i tècnica o professional:

a) Acreditació de la solvència econòmica i financera

De conformitat amb l'article 87 de la LCSP, la solvència econòmica i financera mínima de l'empresari per poder executar el contracte es determina a través del mitjà següent:

- Volum anual de negocis del licitador que referit a l'any de major volum de negocis dels tres últims conclusos haurà de ser almenys un 70% del valor estimat del contracte quan la seva duració sigui inferior a un any i el mateix valor anual mitjà del contracte si la seva duració és superior a un any.

b) Acreditació de la solvència tècnica o professional

De conformitat amb l'article 90 de la LCSP, la solvència tècnica o professional mínima de l'empresari per executar aquest contracte s'haurà d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, d'acord amb els mitjans següents:

- a) Una relació dels principals serveis realitzats en els últims tres anys per l'empresa de igual o similar naturalesa del present contracte. El requisit mínim de solvència serà que l'import acumulat del millor any d'execució ha de ser igual o superior al 70% de la anualitat mitjana del contracte.

G.2. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte:

- a) Telèfon mòbil per al tècnic adscrit al contracte.
- b) Una persona tècnica integrada en l'empresa i participant en el contracte, ha de tenir la titulació en Grau Superior de Tècnic en Activitats Físiques i Esportives (TAFE) o un llicenciat en CAFE (Ciències de l'Activitat Física i l'Esport), i haurà d'estar inscrit al ROPEC.

H Comitè d'experts:

No

I Criteris d'adjudicació

1) Criteris quantificables de forma automàtica: fins a 100 punts

1.1. Oferta econòmica: fins a 34 punts

$$\text{Puntuació de l'Oferta} = \frac{(\text{Pressupost net de licitació} - \text{Preu que es valora})}{(\text{Pressupost net de licitació} - \text{Preu millor oferta})} \times \text{___ punts}$$

1.2 Disposar d'un programa esportiu de competició que fomenti els valors de convivència, respecte i joc net i que contingui els següents aspectes: (33 punts)

- Que plantegi un format de competició integrat, on els valors i els joc net estiguin integrats en el resultat final dels partits i/o competicions, valorant els valors i els marcadors finals amb l'ús de les noves tecnologies: 17 punts.
- Que contempli la participació en el resultat dels partits i competicions de tots els agents implicats: famílies, tècnics/ques, àrbitres o jutges, mediador o controlador/es de grada i esportistes: 16 punts

1.3 Disposar d'una borsa d'àrbitres i/o tutors/es de joc que incorpori les modalitats esportives de futbol 7, futbol sala, bàsquet, handbol, voleibol i beisbol. (33 punts)

J. Criteris per a la determinació de l'existència d'ofertes anormalment baixes.

En la present licitació no es preveuen ofertes anormalment baixes.

Es consideraran desproporcionades aquelles ofertes que es trobin en els supòsits contemplats a l'article 85 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les administracions Públiques (RGLCAP), respecte a l'oferta econòmica presentada.

K. Altra documentació a presentar per les empreses licitadores o per les empreses proposades com adjudicatàries:

NO

L. Garantia definitiva

S'eximeix de l'obligació de constituir garantia definitiva (art. 159.6.f de la LCSP).

M. Condicions especials d'execució

- Durant tot el període d'execució del contracte, l'empresa contractista està obligada a no minorar unilateralment les condicions de treball, en matèria de jornada i salari, i en termes actualitzats, que correspongui en cada moment als treballadors adscrits al contracte en funció del conveni col·lectiu que resulti d'aplicació al presentar-se l'oferta, a no ser que sigui acord explícit entre l'empresa i la representació dels treballadors, així com a incorporar qualsevol millora sobre la legislació laboral bàsica aplicable. L'adjudicatari/a haurà de presentar declaració responsable del compliment d'aquesta obligació (segons model **Annex I**).

N. Pagament i presentació de factures

El pagament del servei es durà a terme mitjançant la presentació de factures amb periodicitat mensual, expedida pel contractista un cop realitzada la prestació del període i conformada pel responsable.

O. Modificacions del contracte previstes

No

P. Subcontractació

No

Part del contracte no subjecte a subcontractació:

El personal que realitzi les prestacions principals del servei haurà de pertànyer a la plantilla de l'empresa adjudicatària. Ateses les característiques i qualitats que han estat objecte de valoració i

consideració determinant per a l'adjudicació de la millor relació qualitat preu del contracte, no es permet la subcontractació.

Q. Subrogació del personal

En el present contracte es preveu la subrogació del personal:

Si

R. Revisió de preus

No

S. Termini de garantia

No

T. Penalitats

El contractista queda obligat al compliment del termini d'execució total del contracte en els termes previstos en el Plec, així com els terminis parcials si s'han establert en el Programa de treball. El règim de penalitats per demora serà el previst a l'article 193 LCSP.

Es consideraran infraccions a efectes contractuals, totes les actuacions i omissions del contractista tipificades com segueixen i que comportin un perjudici o una pèrdua en relació a les exigències especificades en aquest plec i en la documentació tècnica.

Els incompliments defectuosos i els incompliments de les obligacions contractuals imputables al contractista durant la vigència del contracte són classificades com a infraccions molt greus, greus i lleus.

a) Infraccions molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral s establertes pel dret de La Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculen l'Estat i en particular dels establerts a l'annex V del la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del contracte per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.

- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus.

b) Infraccions greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte en relació a la prestació.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.
- Incompliment de les condicions especials d'execució per part del contractista o subcontractista establertes a l'**apartat M del Quadre de característiques**.
- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

c) Infraccions lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències o irregularitats

en la prestació del contracte.

- Incorreccions repetitives en la facturació per part del contractista.
- Els retards reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment de les obligacions o condicions establertes en aquest plec o el plec de prescripcions tècniques.

Penalitats contractuals

La comissió d'infraccions contractuals per part de l'empresa adjudicatària comportarà, previ procediment d'imposició de penalitats contradictori instruït a l'efecte, la imposició de les següents penalitats contractuals:

a) Per infraccions molt greus:

- Multes que poden anar fins a un 10% del preu de contracte/pressupost base de licitació, i possibilitat de resolució del contracte

b) Per infraccions greus:

- Multes que poden arribar fins a un 6% del preu de contracte/pressupost base de licitació.

c) Per infraccions lleus:

- Comminació o amonestació quan es tracti de la primera vegada i multes que poden arribar fins a un 3% del preu del contracte/pressupost base de licitació per les consecutives.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- La gravetat de la infracció comesa
- La importància econòmica
- L'existència d'intencionalitat
- La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
- La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- El benefici obtingut pel contractista

U. Responsable del contracte

Persona responsable del contracte: Juan Antonio Rodríguez Dafonte, Tècnic d'Esports
Regidora del qual depèn: Francesca Cruz Muñoz, Regidora d'Esports

Càrrec: Tècnic d'Esports

Direcció Serveis a la ciutadania
i Projectes estratègics.

Regidoria d'Esports