

## **ANNEX SUBROGACIO:**

### **DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL**

*Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.*

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

El/la sotasignat/da, senyor/a JORGE GOL GIMENO, amb DNI/NIE núm. 43496347N, en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica SECCIÓ ESPORTIVA SANT JOAN DE MATA DE BARCELONA, amb NIF G58656323, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques sjm@basquetcatala.org i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte "Gestió i explotació, en la modalitat de concessió de serveis, del Poliesportiu Municipal Torras i Bages") del Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible.", núm. Contracte 18C00006, núm. Expedient 1300/2018.

### **DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT**

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis " Gestió i explotació, en la modalitat de concessió de serveis, del Poliesportiu Municipal Torras i Bages del Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible." en la data 14/11/2023 és la que figura en la taula adjunta:

## **ANNEX :**

### **QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL**

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, **un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.**

Identificació Persona Treballadora <sup>1</sup>	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte <sup>2</sup>	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Setmana)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual <sup>3</sup>
VEPAV	Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002)	4	Manteniment i petita neteja	Fix	Parcial	36	12/09/2019		14.794 €
LOMAM	Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002)	4	Recepcionista	Fix	Parcial	20	11/04/2023		8.219 €

#### **Pactes en vigor i altres eventuais qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora**

Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor	Altra informació complementària relativa a condicions laborals

<sup>1</sup> Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

<sup>2</sup> Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc...

<sup>3</sup> Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S