

**PLEC DE CONDICIONS TÈCNIQUES QUE HA DE REGIR LA CONTRACTACIÓ
DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIÈ, PER A
L'AGÈNCIA DE RESIDUS DE CATALUNYA**

INDEX

1. ANTECEDENTS
2. OBJECTE
3. CENTRES DE TREBALL DE L'ARC
4. ACTIVITATS PRÒPIES DELS SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
5. CONTINGUT MÍNIM DE L'ASSESSORAMENT ALIÈ QUE ES DEMANA
6. DISCIPLINES TÈCNIQUES (Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada)
7. MEDICINA DE TREBALL
8. TASQUES PREVENTIVES GLOBALS DEL SPA
9. OBLIGACIONS DE LES EMPRESES ADJUDICATARIES
10. RECONeixEMENTS GINECOLÒGICS
11. TEMPS DE RESPOSTA
12. CONFIDENCIALITAT DE DADES
13. ASPECTES AMBIENTALS
14. DURADA DEL CONTRACTE
15. PRESSUPOST
16. FACTURACIÓ I PAGAMENTS

ANNEXOS

1. ANTECEDENTS

La prevenció és el conjunt d'activitats o mesures adoptades en totes les fases d'activitat de l'empresa amb la finalitat d'evitar o disminuir els riscos derivats del treball, tal com la defineix la Llei 31/1995 de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals. L'organització de l'activitat preventiva és sempre obligatòria per a l'empresari que tingui treballadors contractats, existint diferents possibilitats per dur-la a terme:

- Assumint personalment l'activitat preventiva.
- Designant un o diversos treballadors per dur-la a terme.
- Constituint un servei de prevenció propi (o mancomunat).
- Concertant-la amb un servei de prevenció aliè (SPA).

L'Agència de Residus de Catalunya (ARC) és una empresa pública adscrita al Departament d'acció Climàtica Alimentació i Agenda Rural que disposa actualment de 250 treballadors distribuïts per tot el territori català. La seva activitat laboral no està inclosa dins de l'annex 1 del Reial decret 39/1997, per tant, de les diferents possibilitats de dur a terme la prevenció ha escollit concertar-la amb un servei de prevenció aliè. A més, té sentit recórrer a aquesta decisió quan la totalitat de l'activitat preventiva no és assumida amb mitjans propis com és el cas de l'ARC.

Els serveis de prevenció aliens són entitats acreditades per l'autoritat laboral per assessorar l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals i realitzar-hi activitats en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, d'acord amb els termes que figurin al concert subscrit entre ambdues parts, i hauran d'assumir directament el desenvolupament de les funcions assenyalades a l'apartat 3 de l'article 31 de la Llei de prevenció de riscos laborals, que hagin concertat.

Així doncs, l'ARC concerta en aquesta contractació l'assessorament i el suport necessari perquè l'empresa pugui executar les activitats preventives de les següents especialitats preventives:

- Seguretat en el treball
- Higiene industrial
- Ergonomia i psicociologia aplicada
- Vigilància de la salut (medicina del treball)

Tot i que la normativa estableix la possibilitat de poder concertar aquestes especialitats preventives amb diferents serveis de prevenció aliens, en el cas de l'ARC es decideix contractar tota l'activitat preventiva amb un mateix servei de prevenció aliè (no desglossant la contractació en lots). De conformitat amb l'article 99.3b de la LCSP, la mateixa naturalesa de l'objecte del contracte requereix la coordinació de l'execució dels diferents serveis i assessoraments de les diferents especialitats preventives, amb la necessitat de comptar amb una única interlocució i direcció del contracte que vetlli i garanteixi en tot moment la unitat de criteri en l'activitat preventiva del conjunt de l'ARC.

La necessitat de visió i criteri únics podria veure's compromès en cas de divisió en lots i possible execució per una pluralitat de contractistes diferents (i possibilitat de criteris diferents).

A banda del concert de l'activitat preventiva de l'ARC mitjançant la contractació de les diferents especialitats preventives amb un servei de prevenció aliè, l'ARC, en el seu afany de millorar l'estat de salut del seu personal (en aquest cas del seu diagnòstic) i complementar l'examen de salut que realitza, també pretén regular en aquesta contractació les condicions per poder realitzar analítiques de marcadors tumorals i reconeixements ginecològics, ambdós voluntaris, al seu personal.

2. OBJECTE

L'objecte d'aquest Plec es contractar tota l'activitat preventiva de l'Agència de Residus de Catalunya (en endavant ARC) amb una entitat especialitza per desenvolupar totes les tasques definides en aquest Plec per a cadascuna de les disciplines (medicina del treball, seguretat en el treball, higiene industrial, i ergonomia i psicologia aplicada) que formen part d'un servei de prevenció aliè.

A més a més, aquest plec també regula el contingut per poder dur a terme reconeixements ginecològics que, de forma voluntària, vulguin fer-se les dones amb edat superior als 40 anys. De la mateixa manera, també es regula la possibilitat de realitzar marcadors tumorals en les analítiques dels reconeixements mèdics. Tant aquestes analítiques com els reconeixements ginecològics seran complementaris als exàmens de salut específics (vinculats a l'especialitat de medicina del treball) i no estaran lligats a l'aptitud de les persones treballadores de l'ARC.

El procediment de contractació es realitzarà segons procediment obert, tal i com estableix la Llei 9/2017, Llei de Contractes del Sector Públic.

3. CENTRES DE TREBALL DE L'ARC

L'ARC, té actualment una plantilla aproximada de 250 treballadors i treballadores, distribuïts hores d'ara, en els següents centres de treball:

Centre de treball	Personal
Barcelona: oficines centrals (Passeig de la Zona Franca, 107)	230
Montmeló: laboratori d'anàlisi de mostres	9
Serveis Territorials de Tarragona	4
Serveis Territorials de Girona	3
Serveis Territorials de Lleida	2
Serveis territorials de Terres de l'Ebre	2

4. ACTIVITATS PRÒPIES DELS SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIÈ

D'acord amb el que estableix la normativa vigent, els serveis de prevenció aliens (d'ara endavant SPA) són entitats especialitzades, que disposen d'acreditació per l'administració laboral competent del lloc on radiquen les seves instal·lacions principals, prèvia aprovació de l'administració sanitària en relació als aspectes de caràcter sanitari, capacitades per desenvolupar tasques en el camp de la prevenció laboral (amb caràcter multidisciplinari) amb l'organització, les instal·lacions, els equips i el personal especialitzat en les quatre disciplines (medicina del treball, seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicociologia aplicada) per a l'exercici de la seva activitat.

Aquestes entitats (SPA), han d'assumir directament l'exercici de les funcions assenyalades a l'article 31.3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals que hagin concertat i han de contribuir a l'efectivitat de la integració de les activitats de prevenció en el conjunt d'activitats de l'empresa i en tots els nivells jeràrquics d'aquesta, sense perjudici que puguin subcontractar els serveis d'altres professionals o entitats quan sigui necessari per a la realització d'activitats que requereixin coneixements especials o instal·lacions de gran complexitat o establir acords de col·laboració amb altres SPA, d'acord amb el que preveu el Reial decret 843/2011, de 17 de juny (articles 6,7 i 8), pel que fa exclusivament al cas concret del desenvolupament d'activitats sanitàries. També poden disposar, mitjançant arrendament o negoci similar, d'instal·lacions i mitjans materials que considerin necessaris per prestar el servei en condicions i amb un temps de resposta adequat, sense perjudici de l'obligació de disposar amb caràcter permanent dels recursos instrumentals mínims per al manteniment de l'acreditació.

5. CONTINGUT MÍNIM DE L'ASSESSORAMENT ALIÈ QUE ES DEMANA

El servei de prevenció aliè ha d'estar en condicions de proporcionar l'assessorament i recolzament que es precisi en funció dels tipus de risc i en referència a:

- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar a la seguretat i salut dels treballadors/es.
- Informar i proposar els canvis i les accions necessàries per adequar l'actuació de l'empresa a la vigent normativa en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Mantenir actualitzada tota la documentació sobre prevenció de riscos laborals que té l'empresa.
- Valoració al dia dels riscos en seguretat, higiene, ergonomia i psicociologia, segons la seva gravetat, per cada lloc de treball, en tots els centres de treball.
- Avaluació periòdica de les condicions de seguretat i salut de les instal·lacions, equips de treball i activitats dels diferents llocs de treball de l'empresa.
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia.

- Disseny d'un programa específic de formació i informació necessària pel col·lectiu de persones treballadores, en funció de les activitats i tasques dels llocs de treball.
- La prestació dels primers auxilis i plans d'emergència.
- Proposar mesures a l'empresa per reduir o controlar els riscos laborals i la sinistralitat.
- Investigació de les causes dels accidents i incidents greus i assessorament en la investigació dels accidents i incidents lleus i moderats.
- Assessorar a l'empresa, en matèria de prevenció de riscos laborals, davant de tercers i de l'Administració Pública, així com al Comitè de Seguretat i Salut.
- Mantenir l'arxiu amb tota la documentació preventiva de l'empresa generada durant la prestació del servei.
- Assessorament i aportació de la documentació legal i tècnica que li és d'aplicació a l'empresa, en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.
- Col·laboració en la implantació, seguiment i control dels aspectes d'organització preventiva que permetin la integració dels sistema de gestió preventiva en tots els nivells de l'empresa.
- Col·laboració en la implantació i l'actualització dels procediments generals de prevenció i adequació d'aquests procediments a la realitat de l'empresa.
- Programar anualment, juntament amb l'empresa, les actuacions a fer al llarg de l'any en les quatre modalitats de prevenció de riscos laborals.
- Proposar un pla de formació anual pels treballadors/es de l'empresa en prevenció de riscos laborals, d'acord amb les seves necessitats.
- Coordinació i seguiment de les actuacions en matèria de vigilància de la salut dels treballadors/es, en relació als riscos específics per la seva salut.
- Redacció de la memòria anual d'activitats preventives realitzades a l'empresa, per part del servei de prevenció, i les activitats preventives realitzades per l'empresa.
- Realització dels estudis específics necessaris, per cadascuna de les especialitats preventives, per tal avaluar de la forma més acurada possible les condicions de treball.

En cas de treball interdisciplinari, els SPA hauran de garantir i vetllar per la col·laboració entre els professionals de les diverses disciplines.

6. DISCIPLINES TÈCNIQUES

Especialitat de Seguretat en el Treball

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos d'aquesta naturalesa existents, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat industrial, així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i instal·lacions de servei i protecció.

En particular, s'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització dels accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural.
- Les instal·lacions elèctriques.
- La protecció contra incendis, que inclou actuacions com:
 - Elaboració, actualització, implantació, control i manteniment de plans d'emergència i/o d'autoprotecció.
 - Formació tècnica al personal integrant dels equips de primers auxilis, primera i segona intervenció, així com al personal encarregat de l'evacuació.
 - Informació al personal sobre el pla d'emergència establert.
 - Realització de simulacres (periodicitat mínima anual).
 - Valoració del simulacre i del pla d'emergència, anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora.
- Els recipients a pressió.
- Les instal·lacions de gasos.
- Les substàncies i els preparats químics, com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials/emergència, etc.
- La maquinària i els equips de treball.
- Els aparells d'elevació.
- El disseny de qualsevol instal·lació preventiva, així com de qualsevol altre aspecte relacionat amb aquesta disciplina preventiva.

Especialitat d'Higiene Industrial

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents. Haurà de valorar la necessitat de realitzar mesuraments.

En particular, s'han d'incloure les activitats destinades a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball. Concretament:

- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents químics (en qualsevol de les seves formes o estats, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la presència i el confort envers els agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, camps electromagnètics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc.
- Controlar altres agents, així com qualsevol altra activitat de naturalesa similar i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació vigent).

A més a més, i de forma específica s'hauran de dur a terme els següents estudis:

Oficines Centrals a Barcelona:

- Estudi de qualitat ambiental que inclogui com a mínim mesuraments de temperatura, humitat relativa, il·luminació, soroll, monòxid de carboni, i diòxid de carboni.

Laboratori:

- Estudi de qualitat ambiental que inclogui com a mínim mesuraments de temperatura, humitat relativa, il·luminació, soroll, monòxid de carboni, i diòxid de carboni.
- Mesuraments dels contaminants químics que siguin necessaris avaluar, derivats de les avaluacions de riscos i dels accidents o malalties laborals.

Especialitat d'Ergonomia i Psicociologia aplicada

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents considerant tots els riscos d'aquesta naturalesa existents.

En particular, s'han d'incloure les activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental dels treballadors i treballadores. Inclou les actuacions següents:

- Proposar el disseny i millora de les tasques o llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic...).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega física en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, valorar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega mental del treball: valoracions psicosocials, estrès, mobbing, burnout, etc. (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització.
- Altres activitats de naturalesa similar.

Altres consideracions a tenir present en la contractació de les disciplines tècniques

L'SPA assessorarà a l'ARC, a petició d'aquesta, en aquelles qüestions relatives a l'àmbit d'aplicació del contracte.

L'SPA assessorarà, a petició de l'ARC i personant-se si cal en el lloc dels fets, en cas d'accident de treball o altres danys a la salut derivats del treball per tal de poder realitzar la corresponent investigació, actualitzant si és necessari l'avaluació de riscos d'acord amb la legislació vigent.

Per a la realització de les avaluacions de riscos psicosocials, s'haurà d'utilitzar una metodologia de la que es conegui de forma contrastada l'acreditació, la fiabilitat i la validesa.

La realització d'estudis específics, que es requereixin per a l'avaluació de riscos dels llocs de treball, i que estiguin dins l'àmbit d'aplicació de la disciplina concertada hauran de ser realitzats pel servei de prevenció aliè inclosos en l'àmbit del contracte i, en cap cas podrà generar contractació complementària si per a la realització d'aquest es requereix instrumental de lectura directa inclòs a l'ordre TIN 2504/10.

Si l'ARC disposés de centres de treball sotmesos a la normativa de seguretat i salut en obres de construcció, s'especificaran les actuacions a desenvolupar d'acord amb la normativa aplicable.

I, en qualsevol cas, el compromís de l'SPA de revisar l'avaluació de riscos en els casos exigits per l'ordenament jurídic, en particular, en ocasió dels danys per a la salut dels treballadors i treballadores que s'hagin produït.

Presència física de personal tècnic:

A la seu central de l'ARC (oficines de Barcelona) es realitzaran **visites quinzenals per part del tècnic assignat al servei de 5 hores de durada per visita** per portar al dia totes les activitats preventives realitzades a l'ARC, millorar la coordinació d'actuacions amb el personal de l'ARC i assessorar respecte a la implantació de la norma ISO 45001:2018.

7. MEDICINA DE TREBALL

L'SPA haurà de desenvolupar les activitats següents:

- Activitats de vigilància individual de la salut del personal amb relació als riscos dels llocs de treball (inclou: la incorporació nova a la feina, incorporació després d'una absència perllongada, a intervals periòdics, en casos d'especial sensibilitat, en casos de canvi de lloc de treball o d'exposició a nous riscos o a partir de consultes espontànies dels propis treballadors/es). Aquestes activitats han d'incloure, quan sigui necessari i oportú, entre d'altres:
 1. Exàmens de salut, que han de ser específics, no s'hauran d'aplicar a tots els treballadors i treballadores de forma indiscriminada i, quan calgui, han d'incloure proves específiques en funció dels riscos del lloc de treball.
 2. Qüestionaris de salut.
 3. Anàlisi de les consultes espontànies o induïdes pels sanitaris del servei de prevenció, relacionades amb el lloc de treball (auto vigilància).
 4. Conèixer les malalties que es produeixen entre el personal i les absències del treball per motius de salut, a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre la causa de la malaltia o de l'absència i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
 5. En qualsevol cas, l'informe de les conclusions dels resultats de la vigilància de la salut, que ha de pronunciar-se sempre en termes inequívocament preventius i ha d'incloure la informació relativa a la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció en el lloc de treball.

- Quan calgui i s'hagi determinat oportunament, activitats per determinar l'aptitud dels treballadors/es per al lloc de treball d'acord amb les funcions essencials (tasques imprescindibles i que no poden ser adaptades o modificades), tot proposant, si cal, les adaptacions raonables de les condicions de treball i pronunciant-se també sobre la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció referides en el punt anterior. Aquestes activitats han d'estar planificades de forma complementària a les activitats de vigilància de la salut, hi estiguin o no directament relacionades.
- Activitats per a la realització i l'anàlisi de la vigilància de la salut col·lectiva (que inclogui l'anàlisi dels resultats de la vigilància individual de la salut dels treballadors/es i de l'avaluació dels riscos, amb criteris epidemiològics).
- Impulsar programes de promoció de la salut en relació amb el lloc de treball, d'acord amb el Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
- Assessorar a l'empresa i al personal en relació amb la determinació d'aquells llocs de treball que, d'acord amb l'article 22.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, s'ha d'exceptuar la voluntarietat de la vigilància de la salut o la determinació de l'aptitud.
- Determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs. Així mateix, ha d'estudiar i valorar, especialment, els riscos que puguin afectar les treballadores embarassades o treballadores que han acabat d'infantar, i proposar les mesures preventives adequades.
- La participació dels professionals sanitaris en el conjunt d'activitats del servei de prevenció.
- En el cas que en l'exercici de les seves funcions hi hagi presència física de professionals sanitaris en el lloc de treball, la prestació de primers auxilis i l'atenció d'urgència als treballadors/es del centre de treball.
- Assessorament a l'empresa i al personal en relació a la determinació d'aquells llocs de treball que, d'acord amb l'article 22.1 de la Llei 31/1995 de PRL s'ha d'exceptuar la voluntarietat de la vigilància de la salut o la determinació de l'aptitud.
- Informació i formació en vigilància de la salut.
- Disseny i posta en marxa campanyes de prevenció primària.
- Els serveis de prevenció han de tenir perfectament definits i donar a conèixer els procediments de circulació i custòdia de la informació de caràcter personal o mèdic sanitari dels treballadors/es de l'ARC tot tenint en compte la dignitat, intimitat i confidencialitat de dades.
- Totes aquestes activitats han d'estar degudament planificades i desenvolupades en base a protocols específics i han de prestar especial atenció en tot allò relacionat amb els treballadors i treballadores especialment sensibles a determinats factors de risc de la feina o amb els treballadors/es que ho requereixen, d'acord amb la Llei 31/1995.

L'empresa ha de disposar de, com a mínim, una línia telefònica, un compte de correu electrònic o una plataforma informàtica que permeti a les persones interessades demanar i participar en els exàmens de salut. És a dir, l'empresa adjudicatària haurà de rebre, gestionar i planificar les demandes d'exàmens de salut i, posteriorment, informar al departament de Persones i Serveis Generals de l'ARC sobre les dades necessàries per poder fer-ne el seguiment.

Altres consideracions en la contractació de medicina de treball

Exàmens de salut:

A) Caldrà realitzar un **examen de salut anual** a tot el personal que ho sol·liciti. Aquest reconeixement inclourà com a mínim:

1. Dades biomètriques:

- *Pes
- *Talla
- *Índex de massa corporal
- *Tensió arterial
- *Pols

2. Exploració física general:

- *Exploració naso-faringe
- *Exploració boca
- *Exploració coll
- *Otoscòpia
- *Auscultació pulmonar i cardíaca
- *Valoració pell i mucoses
- *Palpació abdominal
- *Valoració aparell locomotor
- *Exploració Sistema nerviós
- ***Valoració y control de la hipotròfia semicircular**

3. Exploracions complementàries:

- *Valoració visual amb control de visió i tensió ocular
- *Valoració auditiva amb audiometria Aèria
- *Valoració Aparell respiratori amb espirometria
- *Valoració Aparell cardio-vascular amb electrocardiograma per a tothom

4. Analítica de sang:

- *En el cas dels homes, caldrà fer la prova de la PSA pels treballadors amb una edat superior als 45 anys.
- *Caldrà donar el valor del colesterol total i el dissociat a tot el personal.

El perfil analític haurà de tenir com a mínim els següents paràmetres:

HEMOGRAMA COMPLET en Sang

- Plaquetes en Sang
- 1.2.0 Hematies en Sang
- 1.3.0 HEMOGLOBINA EN SANG
- 1.4.0 Hematòcrit en Sang
- 1.5.0 Vol. Eritrocitari Mitja (VCM) en Sang
- 1.6.0 Hemoglobina Eritroc.mitja(HCM) en Sang
- 1.7.0 Conc. Hemoglobina Eritroc.mitja en Sang
- 1.8.0 C.V. Volum. Eritrocitari(RDW) en Sang
- 1.9.0 DS.Distr.Conc.Hemoglobina(HDW) en Sang
- 1.10.0 Volum en Plaquetar Mitj MPW en Sang



- 1.11.0 Leucòcits en Sang
- 1.12.0 Eosinòfiles en Sang
- 1.13.0 Cel.sin perox LUC en Sang
- 1.14.0 Basòfiles en Sang
- 1.15.0 Limfòcit en Sang
- 1.16.0 Monòcits en Sang
- 1.17.0 Neutròfils en Sang
- 1.18.0 Ind.activ.Peroxid.Neutrof.HPXI en Sang
- 1.19.0 Indici de Lobularidad (IL) en Sang
- 1.20.0 Eosinòfils en Sang (Abs)
- 1.21.0 Basòfils en Sang (Abs)
- 1.22.0 Limfòcits en Sang(Abs)
- 1.23.0 Monòcits en Sang (Abs)
- 1.24.0 Neutròfils en Sang (Abs)
- 1.25.0 Funció de Discriminació en Sang
- 1.26.0 Sang C.V. Vol. Eritrocitari(RDW)
- 1.27.0 Sang Monòcits
- 1.28.0 Sang Segmentats
- 1.29.0 Sang Eosinòfils
- 1.30.0 Sang Cayads
- 1.31.0 MXD
- 1.32.0 SEG
- 1.33.0 eosml
- 1.34.0 caya2
- 1.35.0 eosl6

5. Anàlisi d'orina: haurà d'incloure com a mínim els següents paràmetres:

- PH en orina
- Densitat urinària en orina
- Proteïna (Albúmina) en orina
- Glucosa en orina
- Acetona en orina
- Bilirubina en orina
- Nitrits en orina
- Urobilinogen en orina
- Leucòcits en orina
- Sang en orina
- SM1
- Glucosa basal
- Urea en sèrum
- Creatinina en sèrum
- Urat (àcid úric) en sèrum
- Colesterol en sèrum
- Colesterol de HDL en sèrum
- Colesterol de LDL en sèrum
- Indic aterogenec en sèrum
- Triglicèrids en sèrum
- GPT – Alanina aminotransferasa
- GOT – Aspartat aminotransferasa

- GGT – Gamma-gutamiltransferes
- Fosfatasa alcalina en sèrum
- Eritosedimentació en sang

B) Marcadors tumorals:

S'oferirà als treballadors/es, dins dels reconeixements mèdics laborals anuals descrits en l'apartat A) la possibilitat de realitzar analítica de marcadors tumorals. Aquesta analítica serà voluntària i complementària als reconeixements però no lligada a l'aptitud dels treballadors/es. Aquesta analítica s'haurà de fer en el mateix acte mèdic de l'extracció de sang per evitar haver de punxar dues vegades diferents a les persones.

El darrer perfil de marcadors tumorals que s'ha realitzat contenia els següents paràmetres:

Perfil marcadors tumorals en dones	Principals localitzacions tumorals associades
Alfa-Fetoproteïna (AFP)	Fetge, "Seno Endodèrmico"
Fracció Beta de Hormona Gonadotrofina Coriònica (b-hCG)	Tumors Trofoblàstics
Antigen Carcinoembrionari (CEA)	Neoplàsies Epitelials (Mama, Colon, Estómac)
Antigen Carbohidrat 19.9 (CA 19.9)	Pàncreas, Estómac, Colon i Recte, Ovari
Antigen Carbohidrat 125 (CA 125)	Ovari, Endometri
Antigen Carbohidrat 15.3 (CA 15.3)	Mama, Ovari

Perfil marcadors tumorals en homes	Principals localitzacions tumorals associades
Alfa-Fetoproteïna (AFP)	Fetge, Testicle
Fracció Beta de Hormona Gonadotrofina Coriònica (b-hCG)	Tumors Trofoblàstics
Antigen Carbohidrat 19.9 (CA 19.9)	Pàncreas, Estomac, Colon i Recte
Antigen Carbohidrat 125 (CA 125)	Pulmó
Antigen Prostàtic Específic total (tPSA)	Pròstata
Antigen prostàtic Específic lliure (fPSA) – Només si tPSA > 4 ng/mL	Pròstata

Anualment, i previ a la realització del reconeixement mèdic anual, l'SPA comentarà a l'ARC la necessitat o no de variar els paràmetres dels perfils tumorals a realitzar.

C) Reconeixement mèdic d'inici (personal de nova incorporació) o de retorn després d'una baixa de llarga durada:

Aquests reconeixements hauran d'incloure els mateixos elements descrits en l'apartat anterior (A). Per aquest tipus de reconeixements no es realitzaran analítiques de marcadors tumorals.

D) **Reconeixements ginecològics:**

Aquest tipus de reconeixement s'ofereix anualment i de forma voluntària a les dones amb edat superior als 40 anys (en els darrers tres anys s'han realitzat una mitja d'entre 30-40 reconeixements d'aquest tipus). Aquest reconeixement serà complementari als reconeixements anuals i no estaran lligats a l'aptitud de les treballadores.

Aquest reconeixement inclourà com a mínim:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">*Història clínica-anamnesis*Antecedents familiars*Antecedents personals*Citologia i diagnòstic AP*Exploració mamària en consulta*Ecografia ginecològica en consulta |
|--|

La realització d'aquest reconeixement es podrà efectuar tant en instal·lacions pròpies del servei de prevenció (si en disposa) com en d'altres instal·lacions o entitats mèdiques subcontractades que disposin dels aparells i els professionals adequats per poder realitzar aquest tipus de reconeixement.

Presència física de personal sanitari:

A la seu central de l'ARC (Passeig de la Zona Franca, 107 de Barcelona) es realitzaran **visites quinzenals per part d'un metge especialista en medicina del treball de dues hores de durada per visita** per atendre consultes mèdiques relacionades amb temes laborals del personal que ho necessiti.

8. TASQUES PREVENTIVES GLOBALES DEL SPA

La prevenció de riscos laborals comporta la realització d'activitats que no són exclusivament d'una disciplina determinada per aquest motiu cal la coordinació entre el personal del SPA i els tècnics/tècniques especialistes de les modalitats organitzatives pròpies de la prevenció de què disposa cada departament.

D'aquestes tasques multi disciplinar destaquen:

- La identificació i avaluació de riscos.
- La planificació de l'activitat preventiva.
- La realització d'activitats informatives i formatives d'acord amb les avaluacions de riscos laborals.
- La memòria i la programació anual.

9. OBLIGACIONS DE LES EMPRESES ADJUDICATÀRIES

Realitzar, amb la periodicitat que requereixin els riscos existents, l'activitat de seguiment i valoració de la implantació de les activitats preventives derivades de l'avaluació.

Efectuar en la memòria anual de les seves activitats en l'Administració, la valoració de l'efectivitat de la integració de riscos laborals en el sistema general de l'empresa, a través de la implantació i aplicació del pla de prevenció de riscos laborals, en relació amb les activitats preventives concertades.

Realitzar un pla de treball dins de les disciplines i/o activitats contractades, d'acord amb les necessitats detectades i establertes pel departament.

Assessorar als treballadors i treballadores, els seus representants i els òrgans de representació especialitzada, en els termes establerts en la normativa aplicable.
Realitzar les activitats preventives concretes que siguin legalment exigibles.

Assignar un coordinador tècnic (amb formació de nivell superior) com a persona de contacte amb el departament o entitat contractant, que serà l'encarregat de coordinar les actuacions de les diferents disciplines o activitats objecte del contracte.

Proporcionar els documents conseqüència de les seves actuacions i les dades que l'ARC sol·liciti, tant en suport paper com informàtic.

A demanda de l'ARC, lliurar tota la informació i participar en la investigació i estudi dels accidents de treball i malalties laborals, a fi de proposar mesures preventives eficaces per evitar reincidències.

Els responsables o personal tècnic en qui deleguin l'ARC podran participar en els treballs de camp que els tècnics de l'SPA efectuïn.

L'SPA proporcionarà els documents conseqüència de les seves actuacions i les dades que l'ARC sol·liciti, tant en suport paper com informàtic.

11. TEMPS DE RESPOSTA

S'entén per temps de resposta el temps que triga l'empresa en posar-se a disposició de l'ARC per iniciar la prestació del servei.

En qualsevol cas, el temps de resposta a la sol·licitud d'actuació no serà superior a les 36 hores següents a la comunicació realitzada, llevat dels casos en què l'ARC consideri necessari reduir aquest termini (casos especials i situacions de risc greu i imminent).

L'SPA s'adaptarà per l'execució de les actuacions preventives a les necessitats horàries que s'estableixin en cada cas.

El temps d'execució d'una actuació preventiva amb la presentació dels resultats i propostes d'actuació no podrà excedir en cap cas els 30 dies naturals comptats a partir de la presa de dades necessàries per al seu desenvolupament, llevat dels casos en que l'ARC consideri necessari reduir aquest termini (casos especials i situacions de risc greu i imminent).

12. CONFIDENCIALITAT DE DADES

L'SPA garantirà, en tot moment, el dret a la intimitat i a la dignitat dels treballadors i treballadores a la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut, tal com estableix l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, per la qual cosa s'arbitraran mecanismes que garanteixin la transferència de dades entre el personal mèdic de diferents entitats de serveis de prevenció aliens o en altres comunicacions vinculades a les activitats de medicina de treball.

13 ASPECTES AMBIENTALS

Els serveis de prevenció aliè hauran de disposar de sistema de gestió ambiental comunitari voluntari (EMAS), ISO 14001:2015 de medi ambient o certificació equivalent.

Aquest és un requisit de solvència tècnica que s'haurà d'aportar dins de la documentació requerida al plec de clàusules administratives de la present contractació.

14. DURADA DEL CONTRACTE

Durada: des de la signatura del contracte i fins el 31 de desembre de 2024.

Prorrogues: tres prorrogues d'un any.

15. PRESSUPOST

En el següent quadre es mostren les dades econòmiques del contracte.

Les dades de l'any 2024 s'han calculat tenint en compte un inici del servei el mes d'abril amb una finalització el mes de desembre (40 setmanes de servei).

El contracte es podrà prorrogar per tres períodes d'un any.

El desglossament del pressupost per l'any 2024 és el següent:

PRESSUPOST (abril-desembre 2024)

Especialitats tècniques			
1	Hores de dedicació mínimes anuals:	113,00	IVA
	Preu hora màxim ET	65	
	COST TOTAL ET	7.345,00 €	1.542,45 €

2	Hores de dedicació mínimes del personal tècnic a les instal·lacions de l'ARC (5h quizenals)	100	IVA
	Preu hora màxim ET	65	
	COST TOTAL ET	6.500,00 €	1.365,00 €

Vigilància de la Salut

3	<i>Estimació nº recos/any</i>	210	IVA
	Preu màxim reco	65,00 €	
	COST TOTAL RECOS	13.650,00 €	0,00 €

4	<i>Nº Visites presencials quizenals del personal mèdic al centre de l'ARC a Barcelona</i>	18	IVA
	Nº hores dedicació per visita	2	
	Nº total hores metge any	36	
	Preu màxim hora metge	77,50 €	
	COST TOTAL VISITES QUINZENALS	2.790,00 €	585,90 €

5	<i>Activitats de la disciplina de medicina del treball descrites en el Plec de prescripcions tècniques (exclosos els reconeixements mèdics)</i>	52	IVA
	Preu màxim hora metge	77,50 €	
	COST TOTAL ALTRES ACTIVITATS MÈDIQUES	4.030,00 €	846,30 €

6	<i>Preu marcadors tumorals</i>	70,00 €	IVA
	<i>Estimació nº marcadors tumorals a realitzar</i>	135,00 €	
	COST TOTAL MARCADORS TUMORALS	9.450,00 €	0,00 €

7	<i>Estimació nº recos ginecològics/any</i>	50	IVA
	Preu reco ginecològic màxim	80	
	COST TOTAL GINECOLÒGICS	4.000,00 €	0,00 €

COST TOTAL ET	13.845,00 €	2.907,45 €
COST TOTAL VS	33.920,00 €	1.432,20 €
COST TOTAL DEL SERVEI	47.765,00 €	4.339,65 €
COST TOTAL DEL SERVEI (AMB IVA)	52.104,65 €	

Per elaborar aquest pressupost s'han prorratejat a 9 mesos de servei (40 setmanes) les hores tècniques i de vigilància de la salut mínimes previstes per una anualitat completa (12 mesos) i que són les que es detallen a continuació:

- Hores de dedicació tècniques mínimes anuals: 146,5 hores.
- Hores de dedicació mínimes del personal tècnic a les instal·lacions de l'ARC (5h quinzenals): 130 hores.
- Hores de visites presencials del personal mèdic a les instal·lacions de l'ARC: 48 hores.
- Hores de dedicació del personal mèdic en altres activitats: 67 hores.

La resta de conceptes, els reconeixements mèdics, els marcadors tumorals i els reconeixements ginecològics, s'han deixat amb l'estimació anual completa.

16. FACTURACIÓ I PAGAMENTS

El pagament de les factures es realitzarà de dues formes diferents:

- a) El pagament dels conceptes desglossats en el pressupost (apartat 13 d'aquest mateix plec) dels apartats 1, 2, 4 i 5: es sumaran els tres imports de l'empresa adjudicatària i es dividiran en 12 mensualitats, emetent una factura mensual a mes vençut.
- b) El pagament dels conceptes 3, 6 i 7, es facturaran en funció del preu establert pel licitador per cada concepte un cop fetes les actuacions pertinents i sempre a mes vençut.

SIGNATURES

Anna García Solano
Cap del departament de Persones i Serveis Generals

Xavier Reinaldos Martínez
Director Adjunt

ANNEX N° 1: OFERTA ECONÒMICA

El/la senyor/a....., com a.....(assenyaleu les vostres facultats de representació: administrador/a únic, apoderat/da,...), de l'empresa.....,

En relació amb la contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè per l'ARC, formula la següent oferta econòmica:

Cost del servei:

Especialitats tècniques

1	Hores de dedicació mínima anuals	113h (A)	IVA
	Preu hora màxim ET	(B)	
	COST TOTAL ET	$C=A \times B$ (en €)	(1)

2	Hores de dedicació mínimes del personal tècnic a les instal·lacions de l'ARC (5h quinzenals)	100 (D)	IVA
	Preu hora màxim ET	(E)	
	COST TOTAL ET	$F=D \times E$ (en €)	(2)

Vigilància de la Salut

3	<i>Estimació nº recos/any</i>	210 (G)	IVA
	Preu màxim reco	(H)	
	COST TOTAL RECOS	$I=G \times H$ (en €)	0,00 €

4	<i>Nº Visites presencials quinzenals del personal mèdic al centre de l'ARC a Barcelona</i>	18	IVA
	Nº hores dedicació per visita	2h	
	Nº total hores metge any	36h (J)	
	Preu màxim hora metge	(K)	
	COST TOTAL VISITES QUINZENALS	$L=J \times K$ (en €)	

5	<i>Activitats de la disciplina de medicina del treball descrites en el Plec de prescripcions tècniques (exclosos els reconeixements mèdics).</i>	52h (M)	IVA
	Preu màxim hora metge	(N)	
	COST TOTAL ALTRES ACTIVITATS MÈDIQUES	$O=M \times N$ (en €)	(4)

6	Estimació nº marcadors tumorals a realitzar	135 (P)	IVA
	Preu marcadors tumorals	(Q)	
	COST TOTAL MARCADORS TUMORALS		$R=P \times Q$ (en €)

7	Estimació nº recos ginecològics/any	50 (S)	IVA
	Preu reco ginecològic màxim	(T)	
	COST TOTAL GINECOLÒGICS		$U=S \times T$ (en €)

COST TOTAL ET	(V) = C+F	(5)=1+2
COST TOTAL VS	(W)=I+L+O+R+U	(6)= 3+4
COST TOTAL DEL SERVEI	(X)= V+W	(7)= 5+6
COST TOTAL DEL SERVEI (AMB IVA)	(Y) + (7)	

Aclariments:

1. Els espais en groc són els que hauran d'omplir els licitadors en la seva oferta.
2. El preu de licitació que es tindrà en compte de cara a valorar l'oferta econòmica segons la fórmula explicada en els criteris d'adjudicació serà el valor **(X)**.
3. El preu dels marcadors tumorals **(Q)**, s'ha de fer a partir del darrer perfil que es va fer servir l'any 2022 i que contenia els següents paràmetres:

Perfil marcadors tumorals en dones	Principals localitzacions tumorals associades
Alfa-Fetoproteïna (AFP)	Fetge, "Seno Endodèrmico"
Fracció Beta de Hormona Gonadotrofina Coriònica (b-hCG)	Tumors Trofoblàstics
Antigen Carcinoembrionari (CEA)	Neoplàsies Epitelials (Mama, Colon, Estómac)
Antigen Carbohidrat 19.9 (CA 19.9)	Pàncreas, Estómac, Colon i Recte, Ovari
Antigen Carbohidrat 125 (CA 125)	Ovari, Endometri
Antigen Carbohidrat 15.3 (CA 15.3)	Mama, Ovari
Perfil marcadors tumorals en homes	Principals localitzacions tumorals associades
Alfa-Fetoproteïna (AFP)	Fetge, Testicle
Fracció Beta de Hormona Gonadotrofina Coriònica (b-hCG)	Tumors Trofoblàstics
Antigen Carbohidrat 19.9 (CA 19.9)	Pàncreas, Estomac, Colon i Recte
Antigen Carbohidrat 125 (CA 125)	Pulmó
Antigen Prostàtic Específic total (tPSA)	Pròstata
Antigen prostàtic Específic lliure (fPSA) – Només si tPSA > 4 ng/mL	Pròstata

I, perquè consti, signo aquesta declaració responsable.

(lloc i data)

Signatura del/de la declarant

Segell de l'empresa licitadora

ANNEX Nº 2: VACUNACIONS A CÀRREC DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA

El/la senyor/a....., com a.....(assenyaleu les
vostres facultats de representació: administrador/a únic, apoderat/da,...), de
l'empresa.....,

En relació amb la contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè de l'ARC,
declara que l'empresa que representa es compromet a subministrar sense cost les vacunes
necessàries a tot el personal de l'ARC que ho requereixi d'acord amb els resultats dels
processos i protocols de vigilància de la salut, i sempre que es compti amb el consentiment
previ del propi empleat o empleada:

Sí

NO

I, perquè consti, signo aquesta declaració responsable.

(lloc i data)

Signatura del/de la declarant

Segell de l'empresa licitadora

ANNEX Nº 3: CURS BÀSIC DE 30H SEMIPRESENCIAL

El/la senyor/a....., com a.....(assenyaleu les
vostres facultats de representació: administrador/a únic, apoderat/da,...), de
l'empresa.....,

En relació amb la contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè de l'ARC,
declara que l'empresa que representa es compromet a realitzar un curs bàsic
semipresencial de 30h per a les següents persones:

- Realització de dos cursos anuals
- Realització d'un curs anual
- No realització de curs bàsic de 30h

I, perquè consti, signo aquesta declaració responsable.

(lloc i data)
Signatura del/de la declarant
Segell de l'empresa licitadora

ANNEX Nº 4: CURSOS DE SVB+DEA DE 4H (NOUS O DE RECICLATGE)

El/la senyor/a....., com a.....(assenyaleu les
vostres facultats de representació: administrador/a únic, apoderat/da,...), de
l'empresa.....,

En relació amb la contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè de l'ARC,
declara que l'empresa que representa es compromet a realitzar els següents cursos de
SVB+DEA:

- Realització de 1 curs anual d'inici de SVB+DEA (8h) i un curs anual de
reciclatge de SVB+DEA (4h)
- Realització de 1 curs anual d'inici de SVB+DEA (8h)
- Realització de 1 curs anual de reciclatge de SVB+DEA (4h)
- No realització de cap curs

I, perquè consti, signo aquesta declaració responsable.

(lloc i data)
Signatura del/de la declarant
Segell de l'empresa licitadora

ANNEX Nº 5: FORMACIÓ ONLINE DE MATÈRIES PREVENTIVES

El/la senyor/a....., com a.....(assenyaleu les
vostres facultats de representació: administrador/a únic, apoderat/da,...), de
l'empresa.....,

En relació amb la contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè de l'ARC,
declara que l'empresa que representa es compromet a realitzar formació online sense límit
de matèries preventives relacionades amb els riscos laborals dels diferents llocs de treball
al personal de l'ARC (amb plataforma pròpia de l'adjudicatari):

- Realització de la formació online a càrrec de l'adjudicatari
- No realització de la formació online a càrrec de l'adjudicatari

I, perquè consti, signo aquesta declaració responsable.

(lloc i data)
Signatura del/de la declarant
Segell de l'empresa licitadora

**ANNEX Nº 6: ASSESSORAMENT EN IMPLANTACIÓ DE LA NORMA
ISO 45001:2018**

El/la senyor/a....., com a.....(assenyaleu les
vostres facultats de representació: administrador/a únic, apoderat/da,...), de
l'empresa.....,

En relació amb la contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè de l'ARC,
declara que l'empresa que representa es compromet a realitzar l'assessorament en la
implantació de la norma ISO 45001:2018:

SÍ

NO

I, perquè consti, signo aquesta declaració responsable.

(lloc i data)
Signatura del/de la declarant
Segell de l'empresa licitadora

**ANNEX N° 7: DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL
D'ESTABLIMENTS OBERTS I UNITAT MÒBIL**

El/la senyor/a com(senyaleu les vostres facultats de representació: per exemple, administrador/a únic, apoderat/da,...), declara sota la seva responsabilitat, com a licitador del contracte del servei de prevenció de riscos laborals aliè de l'ARC, que l'empresa disposa dels següents recursos:

ESTABLIMENTS OBERTS

- Establiment obert a la demarcació territorial de Girona
- Establiment obert a la demarcació territorial de Tarragona
- Establiment obert a la demarcació territorial de Lleida
- Establiment obert a la demarcació territorial de les Terres de l'Ebre

UNITAT MÒBIL

- Unitat Mòbil

I, perquè consti, signo aquesta declaració responsable.

(lloc i data)
Signatura del/de la declarant
Segell de l'empresa licitadora

ANNEX Nº 8: NOMBRE DE TÈCNICS AMB FORMACIÓ ESPECÍFICA

El/la senyor/a com(senyaleu les vostres facultats de representació: per exemple, administrador/a únic, apoderat/da,...), declara sota la seva responsabilitat, com a licitador del contracte del servei de prevenció de riscos laborals aliè de l'ARC,

1. L'Empresa disposa de tècnics amb titulació universitària en psicologia del treball, de les organitzacions i dels recursos humans.
2. L'Empresa disposa detècnics amb Formació específica en Gestió Integrada de Prevenció, Qualitat i Medi Ambient.

I, perquè consti, signo aquesta declaració responsable.

(lloc i data)

Signatura del/de la declarant

Segell de l'empresa licitadora