



## **MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DELS SERVEIS DE DISSENY, CREACIÓ, IMPARTICIÓ I SEGUIMENT DE LES ACCIONS FORMATIVES DE RESKILLING IDIOMES ANGLÈS ESPECÍFICS**

### **1. Objecte**

L'objecte del contracte són els serveis de formació d'anglès dirigides a diferents sectors professionals i diverses edicions d'anglès dirigides exclusivament per a joves.

### **2. Import**

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 127.500,00 €

Import corresponent a l'IVA: 26.775,00 €

### **3. Descripció de la prestació**

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades a continuació:

- El disseny de la formació i dels continguts formatius, cal que s'adeqüin als col·lectius objecte de la licitació, tenint en compte el vocabulari específic i els nivells a impartir. En el cas de les accions dirigides a joves, s'han de poder impartir els nivells A1, A2, B1, B2 i C1. En la resta d'accions formatives cal preveure que algunes edicions seran de nivell bàsic i d'altres intermig-avançat. Tot i així, la licitadora ha d'estar oberta a modificar els nivells a impartir en funció dels nivells de les persones destinatàries finalment seleccionades per cursar la formació (veure Annexos).
- Les accions d'anglès sectorial (hostaleria, comerç, logística,...) seran de 50 hores. Les accions dirigides a persones joves seran de 100 hores.
- Les accions formatives hauran de tenir un interval d'entre 12 i 15 alumnes. En cas que el número de participants estigui fora d'aquest interval, s'haurà de valorar prèviament amb Barcelona Activa.
- S'haurà de realitzar una prova de nivell abans de l'inici de la formació, per tal de classificar a l'alumnat en el nivell que millor s'adapti als seus coneixements.
- S'haurà de combinar els continguts teòrics amb els pràctics i haurà d'abastar les diferents activitats de llengua, en forma oral i escrita: comprensió, expressió i interacció.
- Vetllar per la captació de persones interessades per formar-se.
- La impartició i la gestió de la formació. Aquesta es pot donar en diferents metodologies en funció de cada especialitat. En un principi, la proposta és realitzar les accions sectorials en format síncron d'aula virtual (videoconferència) i les accions dirigides a joves en modalitat presencial i en modalitat síncrona d'aula virtual (videoconferència). En tot cas, l'empresa licitadora haurà d'ajustar-se en funció de la demanda en cadascuna de les diferents modalitats.
- Per a les accions que es realitzin en format presencial, l'empresa licitadora haurà de disposar d'aules equipades per desenvolupar les accions formatives.
- La Coordinació de les accions es farà a través de Barcelona Activa.
- Realitzar el seguiment de l'evolució de les persones participants en la formació, i la coordinació amb la persona tècnica de formació de referència del curs, per la notificació d'aquest seguiment, incidències, etc. Barcelona Activa.
- L'adjudicatària haurà de començar l'activitat formativa en un termini màxim de 20 dies des de la comunicació per part de Barcelona Activa de la necessitat de realitzar l'activitat, excepte que Barcelona Activa fixi un termini superior per causes de necessitat del servei.
- L'empresa adjudicatària haurà de realitzar l'avaluació dels alumnes, deixar-ne constància a l'Informe d'avaluació, indicant l'aprofitament o no de les persones participants.
- La proposta proactiva de nous continguts d'acord amb el vocabulari específic de cada sector professional ja sigui per iniciativa pròpia, o per recomanació de les persones responsable de formació de Barcelona Activa.



Caldrà garantir una persona o persones expertes en la matèria per atendre la demanda dels diferents cursos dins de cada especialitat o família professional.

#### **4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte**

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris, a través del foment de l'ocupació de qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva econòmica, social i ambiental.

Una de les principals prioritats municipals dels darrers anys ha estat la lluita contra l'atur i la precarietat laboral. Fomentar l'ocupació de qualitat és essencial per a la ciutat i constitueix un element clau per a la millora de la cohesió social i l'avenç cap a un nou model de desenvolupament just i sostenible. Per aconseguir-ho, Barcelona Activa acompanya les persones en el seu procés de recerca de feina basant-se en els eixos que la defineixen (persona, aspectes psicosocials i mercat de treball), per tal d'augmentar les seves oportunitats d'accedir a un lloc de treball de qualitat.

Així mateix, Barcelona Activa treballa per potenciar l'apoderament de la ciutadania i el reequilibri entre els territoris per assolir un model just de desenvolupament econòmic i de creació, manteniment i repartiment de l'ocupació.

L'activitat econòmica i productiva de Barcelona diversifica la seva oferta amb sectors d'activitat estratègics, tan emergents com consolidats, tots ells intensius en coneixement i dinàmics, que actuen com a veritables motors econòmics, d'innovació i generadors d'ocupació, establint Barcelona com a referent internacional.

Les habilitats lingüístiques són cada vegada més valorades pels ocupadors. Els treballadors que dominen més d'un idioma tenen una avantatge competitiva significativa en molts sectors, ja que poden accedir a més oportunitats laborals tant a nivell nacional com internacional.

Les empreses i organitzacions, cada vegada més, requereixen d'habilitats en idiomes estrangers, especialment en anglès, per a cobrir les seves necessitats de personal. La competència global ha convertit l'anglès en un requisit imprescindible per a moltes posicions en sectors com l'hostaleria i la restauració, el comerç, el sector nàutic, la logística o de forma més transversal anglès per la recerca de feina.

Des de Barcelona Activa, volem oferir el programa Reskilling idiomes d'Anglès específics, format per accions relacionades amb l'entorn laboral en els sectors específics generadors d'ocupació a la ciutat de Barcelona i el seu vocabulari específic així com també accions d'anglès enfocades a la recerca de feina.

#### **5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible**

En aquesta licitació no es considera adequada la inclusió de mesures de contractació sostenible de les previstes al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona donada la manca de vinculació directa d'aquelles a l'objecte del contracte.

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.



Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

## 6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa dels equipaments/instal·lacions adients ni té a la seva plantilla personal amb el suficient coneixement tècnic i altament especialitzat per a la realització d'aquestes accions formatives en anglès, d'acord amb les necessitats del projecte. Per aquest motiu, es requereix la contractació externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

## 7. Divisió en lots

Sí. D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, per l'especialització de les prestacions i amb la finalitat d'incentivar la competència i de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació pública d'aquests serveis s'estableixen 5 lots.

LOT	Especialitat	Definició de les accions formatives
1	Anglès hostaleria i restauració	<i>Accions formatives referents a l'Hosteleria i la restauració que permeten la comunicació amb persones de parla anglesa per la gestió de situacions quotidianes a l'àmbit laboral.</i>
2	Anglès comerç	<i>Accions formatives referents al comerç que permeten la comunicació amb persones de parla anglesa per la gestió de situacions quotidianes a l'àmbit laboral.</i>
3	Anglès logística	<i>Accions formatives que permeten aprendre i adequar vocabulari al sector de la logística i el transport.</i>
4	Anglès nàutic	<i>Accions formatives que permeten aprendre vocabulari adequat per a treballar en el sector nàutic.</i>
5	Anglès per a joves	<i>Accions formatives dirigides a joves en les quals s'imparteixen els nivells A1, A2, B1, B2 i C1</i>

D'acord amb l'article 99.4.a) LCSP, amb la finalitat d'incentivar la competència, de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació d'aquests serveis, una mateixa empresa de forma individual, o empreses del mateix grup de societats d'acord amb l'article 42 del Codi de Comerç o formant part d'una unió temporal d'empreses, pot licitar com a màxim en 3 dels lots i ser adjudicatària de 3 lots.

En base a l'art. 139.2 LCSP, una mateixa licitadora no pot subscriure cap proposta en unió temporal amb altres si ho ha fet individualment ni figurar en més d'una unió temporal. La infracció d'aquesta norma dona lloc a la no-admissió de cap de les propostes que hagi subscrit.

En cas que siguin proposades adjudicatàries de més d'un lot o en cas que ja siguin proveïdores de Barcelona Activa en contractes que s'hagin d'executar simultàniament a aquest, les licitadores han de garantir que poden executar-los de forma simultània, és per això que Barcelona Activa els podrà requerir per tal que acreditin com coordinaran l'execució d'aquests contractes amb indicació dels noms i cognoms de les persones adscrites i la coordinació d'horaris, garantint en tot cas el compliment de la normativa laboral.

## 8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 127.500,00 €  
Import corresponent a l'IVA: 26.775,00 €

Pressupost de licitació (IVA exclòs) de cadascun dels lots:



LOT	Especialitat	TOTAL PREU LOT (IVA exclòs)
Lot 1	Anglès hostaleria i restauració	8.500,00 €
Lot 2	Anglès comerç	8.500,00 €
Lot 3	Anglès logística	8.500,00 €
Lot 4	Anglès nàutic	8.500,00 €
Lot 5	Anglès per a joves	93.500,00 €

Sistema de determinació del preu: preus unitaris.

LOT	Especialitat	Preu hora màxim (IVA exclòs)
Lot 1	Anglès hostaleria i restauració	85,00 €
Lot 2	Anglès comerç	85,00 €
Lot 3	Anglès logística	85,00 €
Lot 4	Anglès nàutic	85,00 €
Lot 5	Anglès per a joves	85,00 €

D'acord amb la previsió de la Disposició addicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	VE prestació	VE eventuales pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA	
2024	127.500,00 €		25.500,00 €			
2025		127.500,00 €			25.500,00 €	
2026		127.500,00 €			25.500,00 €	
2027		127.500,00 €			25.500,00 €	
2028		127.500,00 €			25.500,00 €	
<b>TOTAL</b>	<b>127.500,00 €</b>	<b>510.000,00 €</b>	<b>25.500,00 €</b>	<b>102.000,00 €</b>	<b>765.000,00 €</b>	

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

<b>Costos directes</b>		
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)		57,38 €
Costos salarials tasques coordinació (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)		6,38 €
	<b>TOTAL</b>	Suma costos directes: 63,75 €
<b>Costos indirectes</b>		
Despeses de material i altres logístics		7,58 €
Despeses generals d'estructura		6,84 €
Benefici industrial		6,84 €
	<b>TOTAL</b>	Suma costos indirectes: 21,25 €
<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):</b>		<b>85,00 €</b>

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu d'eficàcia limitada d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya, publicat al DOGC. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha



d'executar el contracte amb les següents categories professionals de personal docent i Cap d'estudis. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

## **9. Imputació al pressupost municipal.**

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació 8372430102.

## **10. Existència de crèdit i conformitat jurídica**

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora de Recursos i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

## **11. Procediment d'adjudicació**

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

És un contracte subjecte a regulació harmonitzada.

## **12. CPV**

80500000-9 Serveis de formació, 80580000-3 Provisió de cursos d'idiomes del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

## **13. Requisits de capacitat i solvència i justificació**

### Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior als següents:

Lot 1	Anglès hostaleria i restauració	15.300,00 €
Lot 2	Anglès comerç	15.300,00 €
Lot 3	Anglès logística	15.300,00 €
Lot 4	Anglès nàutic	15.300,00 €
Lot 5	Anglès per a joves	168.300,00 €

En cas de resultar adjudicatària de més d'un lot, el volum a acreditar serà el sumatori del 1,5 del VEC dels lots adjudicats.



En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Es tracta del valor generalitzat que preveu l'article 87.3.a) de l'LCSP quan els plecs no ho regulen, el qual es considera un import suficient, adequat i proporcionat a la naturalesa i a la quantia que pot arribar a tenir el contracte al llarg de la seva vida, alhora que garanteix el compliment dels principis de la lliure concurrència i igualtat de tracte previstos a l'article 1 LCSP.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

#### Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim dels següents imports:

Lot 1	Anglès hostaleria i restauració	7.140,00 €
Lot 2	Anglès comerç	7.140,00 €
Lot 3	Anglès logística	7.140,00 €
Lot 4	Anglès nàutic	7.140,00 €
Lot 5	Anglès per a joves	78.540,00 €

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites que impartiran la formació.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal formador, integrat o no en l'empresa, ha de disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit de la llengua anglesa i per tant, ha de disposar de titulació de grau universitari en Filologia, Traducció i Interpretació de la llengua estrangera corresponent o títol de grau equivalent o, alternativament, de qualsevol altra titulació de grau universitari amb la següent formació complementària:

- Haver superat un cicle dels estudis conduents a l'obtenció de la Llicenciatura en Filologia, Traducció i Interpretació en llengua estrangera o titulació equivalent.
- Certificat o diploma d'acreditació oficial de la competència lingüística de la llengua corresponent com el Certificat de Nivell Avançat de les Escoles Oficials d'idiomes o altres equivalents o superiors reconeguts.

En el mateix sentit, es considera que l'experiència professional mínima en impartició de la llengua anglesa és de 2 anys,



ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements en anglès altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

#### **14. Criteris d'adjudicació**

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

*Preu hora màxim de licitació – preu hora ofert*

----- x Punts màxims = puntuació resultant

*Preu hora màxim de licitació – preu hora ofert més econòmic*

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

Experiència addicional de les persones adscrites a l'execució de la impartició de la formació en llengua anglesa objecte del contracte, per un màxim de de 10 punts.

Titulacions addicionals de les persones adscrites a l'execució de la impartició de la formació objecte del contracte, per un màxim de 5 punts

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

1. Rellevància i competència dels continguts, tant dels materials, recursos, de cada activitat, per la seva qualitat i la seva capacitat d'adaptació al model formatiu de Barcelona Activa i al públic objectiu segons els diferents perfils formatius dels projectes integrals amb contractació, fins a 15 punts.





- a. Organització, descripció i desenvolupament dels continguts. La proposta ha d'incloure uns continguts en acord als objectius amb una adequada estructuració i una detallada planificació que faciliti el seguiment per part de la persona participant i de la persona experta, fins a 10 punts:
  - b. Materials i recursos emprats en funció de la modalitat d'impartició, tenint en compte la perspectiva de gènere. En concret es puntuarà que el material, recursos emprats permetin i afavoreixin els processos d'aprenentatge i que aquests tinguin les següents característiques: obertura, personalització, usabilitat, interactivitat, ubiqüitat i possibilitat de reutilització, fins a 5.
2. Metodologia i avaluació de les accions formatives, tenint en compte la perspectiva de gènere i la manera de transmetre els continguts, el perfil de les persones participants i els mètodes d'avaluació previstos en funció dels objectius, aspectes a avaluar, agents avaluadors/es, instruments i moments de l'avaluació, fins a 15 punts.
- a. La metodologia de les accions formatives. Es puntuarà que la proposta de la licitadora defineixi de forma completa i detallada la metodologia: com es portarà a terme l'activitat a l'aula, seqüència dels aprenentatges, calendari, tipus d'agrupament, nivell i fórmules de participació, etc., fins a 10 punts.
  - b. Sistemes d'avaluació del nivell d'aprofitament assolit per les persones. Es puntuarà l'avaluació de la formació, els objectius, aspectes a avaluar, agents avaluadors/es, instruments i moments de l'avaluació, fins a 5 punts.
3. Capacitat d'infraestructura (Plataformes de formació, eines de videoconferència, espais físics, etc.) suficient per coordinar i realitzar la impartició de les activitats formatives, fins a 10 punts.
4. Organització interna de l'equip de treball implicat en l'execució de l'acció formativa i rol de la persona experta encarregada de la impartició de l'activitat formativa, organització i coordinació interna de l'equip de treball, indicant el nombre de persones implicades, les seves tasques i funcions de forma clara i detallada i funcions de l'equip de treball, fins a 10 punts.
- a. Proposta de coordinació del personal docent i/o tutor/a en la matèria implicats en l'execució del contracte. Es puntuarà els sistemes de coordinació i seguiment amb l'execució de les activitats, fins a 4 punts.
  - b. El rol de la persona experta o tutor/a, encarregat d'impartir i/o fer el seguiment de l'activitat formativa. Es valorarà que la proposta inclogui una descripció detallada i completa del rol, funcions i competències del personal professional en acord a la modalitat i metodologia de l'acció formativa, fins a 4 punts.
  - c. Pel pla de contingències pel que fa a la disponibilitat de l'equip de professionals per cobrir baixes, incidències i/o puntes de treball, fins a 2 punts.

## **15. Justificació dels criteris d'adjudicació**

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP.





Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència i la formació de les persones adscrites són essencials per determinar la qualitat i eficiència del contracte. Concretament, 15 punts. Cal advertir que es tracta d'accions formatives en anglès altament especialitzades, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, han de complir amb els requisits definits de cada especialitat formativa.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència del personal formador és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que el coneixement en la llengua anglesa garanteix la qualitat de l'execució de la formació de les diferents especialitats, és per això que la major part de la puntuació dels criteris d'adjudicació relacionats amb l'experiència es refereixen amb la impartició de formació en llengua anglesa. Concretament, 15 punts. També cal advertir que es tracta d'activitats en anglès no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries, cal que el personal adscrit tingui un domini de la llengua anglesa adequat per a poder impartir la formació enfocada en els diferents sectors.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en la impartició de formació i l'assoliment de més titulacions pedagògiques que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 15 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 15%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

## **16. Subcontractació**

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden



externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

### **17. Pòlissa d'assegurança**

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

### **18. Garantia**

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs).

### **19. Termini de garantia**

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

### **20. Període d'execució**

La durada del contracte anirà des de la data de la seva formalització fins el 31 de desembre de 2024.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 48 mesos addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

### **21. Condicions especials d'execució i justificació**

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.



## **22. Pagament de preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

## **23. Modificació del contracte**

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Increment o disminució de la demanda de les activitats formatives relacionades amb aquest contracte, per exemple per augment de les persones usuàries.
- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries. Dins d'aquesta causa s'emmarquen les alteracions pressupostàries del conveni entre el Servei d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

## **24. Cessió**

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

## **25. Revisió de preus**

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

## **26. Règim de penalitats**

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

## **27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació**

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.



2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:

- a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
- b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
- c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
- d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
- e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
- f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
- g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
- h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
- i) Dades relatives a infraccions penals.

3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

No existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal.

## **28. Responsable del contracte**

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció Operativa de Formació i la persona responsable del contracte Fina Esteban Aguilar, Responsable de Formació per a l'Ocupació.

Àngels González Macías  
Directora Executiva Ocupació i Proximitat

Lorenzo Di Pietro  
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM