



**ATL**

Ens d'Abastament  
d'Aigua Ter-Llobregat

**Plec de prescripcions tècniques per a la contractació d'un servei de formació per el personal d'ATL en matèries de prevenció de riscos laborals, sistemes d'informació, i formació i campanya de sensibilització en matèria d' igualtat d'oportunitats i prevenció de violències masclistes a l'entorn laboral**



## ÍNDEX

- Clàusula 1. Antecedents
- Clàusula 2. Objecte del contracte
- Clàusula 3. Descripció i abast dels treballs
- Clàusula 4. Obligacions de les empreses adjudicatàries
- Clàusula 5. Requisits del personal encarregat d'executar el contracte
- Clàusula 6. Termini d'execució dels treballs
- Clàusula 7. Pressupost
- Clàusula 8. Seguretat i salut
- Clàusula 9. Facturació dels treballs
- Clàusula 10. Relació amb proveïdors

## **Clàusula 1. Antecedents**

El Decret Llei 4/2018, de 17 de juliol, pel qual s'assumeix la gestió directa del servei d'abastament d'aigua a poblacions per mitjà de les instal·lacions de la xarxa d'abastament Ter-Llobregat de titularitat de la Generalitat de Catalunya, crea L'Ens d'Abastament d'Aigua Ter Llobregat, en endavant ATL, amb l'objectiu de prestar el servei públic d'interès i competència de la Generalitat de Catalunya de producció i subministrament d'aigua potable per a l'abastament de poblacions per mitjà de les instal·lacions de la xarxa d'abastament Ter-Llobregat de titularitat de la Generalitat.

ATL és crea com una entitat de dret públic de la Generalitat de Catalunya amb personalitat jurídica pròpia, autonomia administrativa i financera, i plena capacitat d'obrar per al compliment de les seves funcions.

La formació a l'empresa pretén desenvolupar les habilitats de les persones, satisfer les necessitats actuals i futures de les organitzacions i millorar el rendiment. Constitueix una eina fonamental per assolir un increment de la qualitat del servei que s'ofereix a la societat i major competitivitat de l'empresa. A més dels beneficis per als treballadors, relacionats amb les seves expectatives i millora laboral.

L'Ens d'abastament d'aigua Ter Llobregat (en endavant ATL) disposa d'un Pla de Formació, que es pot definir com un conjunt coherent i ordenat d'accions formatives, concretat en un període de temps i amb la finalitat, entre d'altres, de dotar i perfeccionar les competències necessàries per aconseguir els objectius estratègics predeterminats.

L'objectiu del Pla és potenciar les capacitats professionals del personal de l'empresa, tot cercant millorar la qualitat dels serveis que ATL aporta a la societat i, al mateix temps, assolir uns nivells més alts d'eficàcia i eficiència.

El Pla de Formació per 2024 integra cursos de les següents matèries:

- Tècnica: formació en coneixements tècnics de tots el àmbits.
- Normativa: prevenció de riscos laborals, medi ambient, gestió energètica, innocuïtat, sistemes de gestió, igualtat d'oportunitats, i qualsevol formació de caire normatiu que afecti als empleats.
- Habilitats: competències professionals i personals, habilitats directives i empresarials, idiomes.

ATL disposa també del Pla d'Igualtat d'Oportunitats 2021-2025 de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat, que té per objectiu aconseguir el principi d'igualtat d'homes i dones, identificant i eliminant qualsevol estereotip, rol, actitud i/o barrera que dificulti a les treballadores accedir i desenvolupar-se en determinats llocs de treballs en igualtat de condicions. Consta de tres fases diferenciades: diagnosi, programa d'actuació i seguiment i avaluació de compliment. Les accions formatives derivades del Pla d'Igualtat s'inclouen al Pla de Formació de l'empresa.

## **Clàusula 2. Objecte del contracte**

El present Plec de Prescripcions Tècniques (PPT) té com a finalitat establir les prescripcions tècniques per a la contractació d'un servei de formació en matèries de prevenció de riscos laborals, sistemes d'informació i formació i campanya de sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats i prevenció de violències masclistes a

l'entorn laboral, per tal cobrir part de les necessitats formatives incloses al Pla de Formació 2024 d'ATL i de les accions incloses al Pla d'Igualtat.

Els serveis objecte del contracte es divideixen en 3 lots:

- LOT 1: Servei de formació en matèria de prevenció de riscos laborals.
- LOT 2: Servei de formació en matèria de sistemes d'informació.
- LOT 3: Servei de formació i campanya de sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats i prevenció de violències masclistes a l'entorn laboral.

Els serveis de formació s'oferiran d'acord amb les següents modalitats:

- Modalitat en línia síncrona: formació impartida per mitjà d'eines de videoconferència que requereix la coincidència dels alumnes durant les dates i horari establert en el programa dels cursos. Les convocatòries d'aquesta modalitat seran realitzades per l'empresa adjudicatària.
- Modalitat en línia asíncrona: formació impartida per mitjà d'un entorn virtual d'aprenentatge que no requereix la coincidència dels alumnes en el temps i en el qual el docent fa una tutoria activa. L'empresa adjudicatària s'encarregarà de la tutoria activa asíncrona garantint l'activitat d'una persona docent en un entorn virtual d'aprenentatge relacionada amb la gestió de l'aprenentatge de l'alumnat: seguiment del treball de l'alumnat, acompanyament i resolució de dubtes, dinamització del grup, i revisió, correcció i avaluació de les activitats d'aprenentatge establertes.
- Modalitat presencial: formació impartida presencialment a les instal·lacions d'ATL o de l'empresa adjudicatària, requereix la coincidència en lloc d'impartició dels alumnes durant les dates i horari establert en el programa dels cursos.

| Dependències                   | Municipi             |
|--------------------------------|----------------------|
| Oficines Centrals<br>Fontsanta | Sant Joan Despí      |
| ETAP Llobregat                 | Abrera               |
| ETAP Ter                       | Cardedeu             |
| ITAM Llobregat                 | El Prat de Llobregat |
| ITAM Tordera                   | Blanes               |

- Modalitat mixta: que conjuga alguna de les modalitats anteriors.

Aquestes quatre modalitats seran aplicables als cursos dels tres lots tal com s'especifica a la descripció dels treballs. En alguns casos concrets, es determinarà conjuntament amb l'empresa adjudicatària del contracte si un curs es fa en una o altra modalitat, en funció de les hores i dels continguts dels cursos que es programin.

### Clàusula 3. Descripció i abast dels treballs

#### LOT 1: Servei de formació en matèria de prevenció de riscos laborals

| Nom de l'acció formativa                 | Objectius                                                                                                                                                  | Nre. grups/participants                       | Durada (h) | Modalitat                                                         |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------|
| Extinció d'incendis                      | Adquisició d'habilitats en l'extinció d'incendis                                                                                                           | 4 grups                                       | 6          | Mixta: teòric en línia síncrona o presencial, pràctic presencial  |
| Espais confinats i treballs en alçades   | Pràctica d'accés a espai confinat i ús d'equips anticaiguda                                                                                                | 8 grups                                       | 4          | Presencial                                                        |
| Aparells elevadors                       | Coneixements específics per a poder realitzar tasques de forma segura en la utilització d'aparells elevadors                                               | 8 grups + fins a 15 places en cursos en obert | 9          | Mixta: teòric en línia síncrona, pràctic presencial               |
| Curs bàsic PRL 50h                       | Formar el personal per poder exercir les funcions de nivell bàsic, segons el contingut establert a l'annex IV A del RD 39/1997.                            | 20 participants                               | 50         | En línia asíncrona                                                |
| Espais cardioprotegits: DEA+PA           | Formació inicial per l'obtenció de l'acreditació de DEA per si cal intervenir ràpidament en el cas que una persona pateixi una aturada cardíaca.           | 6 grups                                       | 6          | Presencial                                                        |
| Espais cardioprotegits: Renovació DEA+PA | Mantenir les competències necessàries per practicar correctament SVB i DEA en pacients amb aturada cardiorespiratòria que ho requereixin. Primers auxilis. | 10 grups                                      | 3,5        | Presencial                                                        |
| Escola d'esquena                         | Formar i informar al personal en la millora de la postura del cos en les tasques habituals d'oficina                                                       | 4 grups                                       | 2          | Presencial                                                        |
| Conducció Segura de vehicles automàtics  | Curs teòric i pràctic per aprendre a conduir vehicles automàtics i com realitzar una conducció segura amb aquest tipus de vehicles.                        | 24 participants                               | 9          | Mixta: teòrica en línia síncrona o asíncrona. Pràctica presencial |

El programa i requeriments mínims de cada acció formativa s'especifica a continuació, tot i que caldrà revisar les necessitats concretes abans de la impartició de cadascuna d'elles, per tal d'adaptar totalment el temari a les necessitat concretes d'ATL:

#### Extinció d'incendis:

Mòdul teòric: (1,5 hores)

- Reconeixement de BIE 's 25 i 45 mm.
- Consideracions prèvies a la extinció d'un incendi.
- Risc elèctric i arc voltaic.
- Aproximació i atac.



- Ús de bie's en cel obert i pantalla sobre foc real.

Mòdul pràctic: (2,5 hores foc real + 2 hores de pràctiques en realitat virtual)

- Reconeixement dels mitjans de extinció manuals.
- Consideracions prèvies.
- Aproximació i atac al focament d'incendi.
- Ús d'extintors manuals de pols ABC i CO<sub>2</sub> (aportats per empresa adjudicatària).

Es dividirà al personal assistent en grups de màxim 12 persones i l'adjudicatari destinarà un mínim d'un professor/a a la impartició del mòdul teòric (presencial o en línia síncrona) i de dues a la impartició del mòdul pràctic. La totalitat de la formació presencial es farà a les instal·lacions d'ATL, en qualsevol dels centres de treball, i es durà a terme una formació setmanal durant sis setmanes consecutives.

El mòdul pràctic inclourà obligatòriament, a més de les pràctiques amb foc real, simulacions en realitat virtual.

#### **Espais confinats i treballs en alçades:**

- Demostració pràctica d'ascens i descens mitjançant dispositiu anticaigudes vertical conforme a EN 353/2.
- Demostració pràctica d'ascens i descens mitjançant dispositiu anticaigudes retràctil conforme a EN 361.
- Demostració pràctica d'ús d'ERA, sistemes de fuga, màscares de filtres i detectors de gasos.
- Demostració pràctica d'instal·lació de trípod o similar segons EN 795 classe B.
- Demostració pràctica de rescat vertical mitjançant dispositiu conforme a EN 341.
- Demostració pràctica de tècniques d'accés amb suport d'entrada.

Es dividirà al personal assistent en grups de màxim 12 persones i l'adjudicatari destinarà un mínim d'un professor/a a la impartició del curs, i de dues si el grup supera les 8 persones. La formació es durà a terme en les instal·lacions de l'empresa adjudicatària.

#### **Aparells elevadors:**

Part teòrica (4 hores):

- Legislació relativa als equips de treball automotors i a la prevenció de riscos laborals.
- Definició dels treballs
- Mesures preventives específiques
- Mitjans auxiliars, equips i eines (incloent equips intercanviables)
- Verificació, identificació i vigilància del lloc de treball i el seu entorn.
- Interferències entre activitats
- Drets i obligacions.

**Part Pràctica (5 hores):**

- Presa de contacte amb Carretó Elevadora Frontal, Plataformes - Elevadors Mòbils per a persones (PEMP) i Pont grua.
- Preparació de l'equip per al treball, incloent-hi el muntatge d'equips intercanviables.
- Pràctiques de maneig amb Carretó Elevadora Frontal, Plataformes - Elevadors Mòbils per a persones i Pont grua
- Simulació de situacions de risc.
- Primers auxilis i mesures d'emergència.

Es dividirà al personal assistent en grups de màxim 14 persones i l'adjudicatari destinarà un mínim d'un professor/a a la impartició del curs teòric en modalitat en línia síncrona. Respecte a la part pràctica, l'adjudicatari destinarà un mínim d'una persona professional al desenvolupament de l'acció formativa i de dues si el grup supera 8 participants. Es durà a terme en les instal·lacions d'ATL de la ITAM Llobregat.

En cas de ser necessari, ATL podrà enviar fins a 15 persones a cursos en obert d'aquestes matèries que ofereixi en la seva planificació anual l'empresa adjudicatària. Per tant, aquesta ha de disposar d'un catàleg formatiu en obert que inclogui, com a mínim, totes aquestes especialitats en centres d'impartició de la província de Barcelona.

**Curs bàsic de PRL (50 hores):**

- Conceptes Bàsics sobre Seguretat i Salut en el Treball
- Riscos Generals i la seva Prevenció I
- Riscos Generals i la seva Prevenció II
- Riscos Específics i la seva Prevenció
- Elements Bàsics de Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals
- Fonaments de Primers Auxilis

Continguts mínims conforme al RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció. Curs en modalitat en línia asíncrona.

**Espais cardioprotegits: DEA +PA:**

- Part Teòrica DEA:
  - Introducció
  - Què és la Ressuscitació Cardiopulmonar?
  - Què és un DEA?
  - Cadena de supervivència
  - Ressuscitació Cardiopulmonar Bàsica (RCP)
  - Punts importants quan s'utilitza un DEA
  - Mesures de seguretat quan s'utilitza un DEA
  - Posició de recuperació
  - Transmissió de malalties
  - Infants



- Part Pràctica DEA: inclou pràctiques en Realitat Virtual.
  - o Introducció
  - o Cadena de Supervivència
  - o Ressuscitació Cardiopulmonar Bàsica (RCP)
  - o Altres tècniques de Suport Vital Bàsic (SVB)
  - o Desfibril·lació Externa Automàtica
  - o Un pla per sobreviure
- Conceptes bàsic de Primers Auxilis

Es dividirà al personal en grups de 8 preferentment i l'adjudicatari destinarà un mínim d'un professor/a a la impartició del curs. Algun grup superarà les 8 persones convocades, i es destinarà dues persones sanitàries com a professorat del curs.

El mòdul pràctic inclourà obligatòriament, a més de les pràctiques amb dummy, simulacions en realitat virtual.

L'alumnat que superi el curs serà acreditat segons normativa vigent pel Departament de Salut.

**Espais cardioprotegits: Renovació DEA + PA:**

Part Teòrica DEA (1 hora):

- Introducció
- Què és la Ressuscitació Cardiopulmonar?
- Què és un DEA?
- Cadena de supervivència
- Ressuscitació Cardiopulmonar Bàsica (RCP)
- Punts importants quan s'utilitza un DEA
- Mesures de seguretat quan s'utilitza un DEA
- Posició de recuperació
- Transmissió de malalties
- Infants

Part Pràctica DEA (2 hores) inclou pràctiques en Realitat Virtual:

- Introducció
- Cadena de Supervivència
- Ressuscitació Cardiopulmonar Bàsica (RCP)
- Altres tècniques de Suport Vital Bàsic (SVB)
- Desfibril·lació Externa Automàtica
- Un pla per sobreviure

- Conceptes bàsic de Primers Auxilis (30 minuts)



Es dividirà al personal en grups d'entre 8 i 16 persones i l'adjudicatari destinarà un mínim d'un professor/a a la impartició del curs. Es preveu que algun grup superi les 8 persones convocades, per tant es destinarà dues persones sanitàries com a professorat del curs. La formació serà presencial a les instal·lacions d'ATL.

El mòdul pràctic inclourà obligatòriament, a més de les pràctiques amb dummy, simulacions en realitat virtual.

L'alumnat que superi el curs serà acreditat segons normativa vigent pel Departament de Salut.

### **Escola d'esquena (2 hores):**

- Breu repàs anatòmic.
- Conscienciació postural.
- Fonaments d'una vida saludable.
- Respiració per conèixer el cos.
- Treball del cos:
  - Dinàmica d'escalfament
  - Dinàmica d'estirament
  - Dinàmica de relaxació

Es dividirà al personal en grups d'un màxim de 15 persones, segons dimensions de l'espai del que es disposi. La formació serà presencial i el personal destinatari del centre de treball de l'ETAP Ter. L'empresa adjudicatària s'encarregarà de reservar un espai proper aquest centre de treball que compleixi les condicions necessàries per assegurar el bon desenvolupament del curs i que inclogui aparcament molt proper i sense despesa addicional (caldrà el vist i plau del departament de Prevenció de Riscos Laborals d'ATL). També facilitarà a l'alumnat una màrrega d'ús personal i ampolla d'aigua.

### **Conducció segura de vehicles automàtics (9 hores):**

Part teòrica (4 hores):

- Introducció.
- Els accidents de trànsit.
- Sistemes de seguretat.
- Posició de conducció.
- Maniobres de frenada.
- Dinàmica de l'automòbil.
- Traçat i ordre en la conducció.
- Conducció eficient.
- Manteniment bàsic del vehicle.
- Protocol d'actuació en cas d'accident.

Part pràctica (5 hores):

- Teoria ús vehicles automàtics.

- Prova de maniobrabilitat amb vehicle canvi automàtic.
- Tècniques de frenades d'emergència en recta amb vehicle automàtic.
- Ordre en la conducció, control d'inèrcies i trajectòries de seguretat amb vehicle automàtic.

La part teòrica serà en modalitat en línia síncrona o asíncrona. Si és asíncrona es decidirà conjuntament si s'allotjarà al campus virtual de l'empresa adjudicatària o al d'ATL.

La pràctica es farà a les instal·lacions de l'empresa adjudicatària, que ha comptar amb un circuit-escola amb capacitat per practicar les diferents activitats incloses al curs:

- Pista dinàmica d'asfalt sectoritzable.
- Pista per pràctiques de frenada.
- Plataforma lliscant.
- Aules i serveis a peu de pista
- Flota pròpia de vehicles automàtics amb desconnectadors de sistemes per la realització de cursos.
- Simulador de bolcada.

Es dividirà al personal en grups de màxim 12, i amb un límit de dos alumnes per vehicle. L'empresa adjudicatària destinarà un mínim d'un professor/a a la impartició del curs pràctic.

## **LOT 2: Servei de formació en matèria de sistemes d'informació**

| <b>Nom de l'acció formativa</b>                                                       | <b>Objectius</b>                                                                                                                                           | <b>Nre. grups/participants</b> | <b>Durada (h)</b> | <b>Modalitat</b>                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|------------------------------------------|
| Sharepoint + altres aplicacions de la suite d'Office (Teams, Onedrive, Onenote, ToDo) | Establir el criteri corporatiu en l'ús de l'eina i repassar les principals funcionalitats. Fer un breu repàs d'altres eines d'interès de la suite d'Office | 8 grups                        | 3                 | En línia síncrona                        |
| Power BI                                                                              | Cursos de Power BI adaptats al nivell de partida de l'alumnat.                                                                                             | 4 grups                        | 12                | En línia síncrona                        |
| Excel                                                                                 | Cursos d'Excel adaptats al nivell de partida de l'alumnat.                                                                                                 | 3 grups                        | 20                | En línia asíncrona/<br>en línia síncrona |

El programa i requeriments mínims de cada acció formativa s'especifica a continuació, tot i que caldrà revisar les necessitats concretes abans de la impartició de cadascuna d'elles, per tal d'adaptar totalment el temari a les necessitat concretes d'ATL:

### **Sharepoint:**

- Objectius del curs i directrius en ATL
- Sharepoint / Teams / Onedrive.
- Explicació ús de cada eina.
- Graella casos ús.
- Sites.



- Normes d'ús
- Gestió permisos M365
- Creació lloc tipus llocs
- Gestió permisos.
- Gestió documental.
- Llistes
- Onedrive
- Teams
- Altres aplicacions de la suite: One Note, ToDo

Es dividirà al personal en grups d'un màxim de 15 persones i l'empresa adjudicatària destinarà un mínim d'un professor/a a la impartició de la formació. El curs serà pràctic, tenint en compte que el personal d'ATL ja treballa amb aquestes eines. Ha de ser una formació vivencial per tractar exemples i casos d'ús de l'alumnat. Modalitat en línia síncrona.

#### **Power BI:**

- Introducció a Power BI.
- Connexió i anàlisi dels diferents orígens de dades.
- Configuració de consultes a Power BI.
- Modelat dimensional. Relacions entre consultes a Power BI.
- Disseny en informes a Power BI Consells de disseny per construir informes.
- Visualitzacions i interaccions en informes Power BI.
- Pràctiques.
- Proves de nivell Power BI si cal.

Es dividirà al personal en grups d'un màxim de 15 persones i l'empresa adjudicatària destinarà un mínim d'un professor/a a la impartició de la formació. L'empresa adjudicatària es farà càrrec de passar una prova online per determinar el nivell de partida al alumnat i configurar els grups. El curs serà teòric-pràctic, amb una part vivencial per tractar exemples i casos d'ús de l'alumnat. Modalitat en línia síncrona.

#### **Excel:**

- Com treballa Excel (revisió de conceptes).
- Tipus de formats (revisió de conceptes).
- Treballar amb Noms definits.
- Personalització d'Excel.
- Vistes personalitzades.
- Veure diversos fulls del mateix fitxer alhora.
- Subtotals.
- Treballar amb Escenaris.
- Treballar amb Formularis.
- Treballar amb Llistes Personalitzades.
- Validació de les dades que entrem a les cel·les.
- Les funcions en Excel (revisió de conceptes).

- Tipus de Funcions (avançat).
- Filtres Avançats.
- Opcions d'edició.
- Macros.
- El Format Taula.
- Taules Dinàmiques.

Quan la formació sigui en línia síncrona, es dividirà al personal en grups d'un màxim de 15 persones i l'empresa adjudicatària destinarà un mínim d'un professor/a a la impartició de l'acció formativa. L'empresa adjudicatària es farà càrrec de passar una prova online per determinar el nivell de partida al alumnat i configurar els grups. El curs serà teòric-pràctic, amb una part vivencial per tractar exemples i casos d'ús de l'alumnat.

Si així es determina, en algun cas particular en el que alguna de les persones participants no encaixi en el nivell de la resta o bé tingui unes necessitats molt específiques, es podrà oferir un curs en línia asíncrona, adaptat al seu nivell de coneixements, que inclogui vídeo-l·liçons, exercicis d'aplicació immediata i autocorreccions. També tutorització per resoldre dubtes, en horaris fixats.

### **LOT 3: Servei de formació i campanya de sensibilització en matèria d'igualtat d'oportunitats i prevenció de violències masclistes a l'entorn laboral**

Els serveis objecte del present lot consisteixen en dissenyar i impartir cursos de formació en matèria d'igualtat d'oportunitats. Aquesta formació vindrà acompanyada d'una campanya de sensibilització sobre la igualtat de gènere i LGTBIQ+ i fer efectiu el principi d'igualtat, la perspectiva de gènere i l'abordatge de les violències masclistes a l'entorn laboral.

| Descripció curs                                                             | Objectius                                                                                                                                                            | Nre. Grups (màx.15 persones) | Durada (h) |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------|
| Llenguatge inclusiu i comunicació no sexista                                | Formar al principal personal encarregat de la comunicació externa i interna d'ATL sobre l'ús de llenguatge inclusiu i comunicació no sexista.                        | 1 grup                       | 8          |
| Assetjament sexual i per raó de sexe                                        | Conèixer els principals conceptes, eines i estratègies per a prevenir i abordar l'assetjament sexual i per raó de gènere.                                            | 6 grups                      | 8          |
| Persona de referència dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe | Formació complementària i pràctica a les persones de referència dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe                                                | 1 grup                       | 2          |
| Perspectiva de gènere en processos de selecció i contractació de personal   | Adquirir eines per introduir la perspectiva de gènere en els processos de selecció i contractació per promoure la igualtat de dones i els homes en el mercat laboral | 1 grup                       | 4          |

El programa i requeriments mínims de cada acció formativa s'especifica a continuació, tot i que caldrà revisar les necessitats concretes abans de la impartició de cadascuna d'elles, per tal d'adaptar totalment el temari a les necessitat concretes d'ATL:



### **Llenguatge inclusiu i comunicació no sexista:**

- Elements necessaris per aplicar la perspectiva de gènere en la comunicació: sistema sexe-gènere, estereotips, sexisme, androcentrisme, etc.
- Com s'ha dut a terme la invisibilitat i la representativitat de les dones en textos, suports visuals, mitjans de comunicació, publicitat institucional, etc.?
- Detectar elements sexistes o androcèntrics en textos i expressions
- Conèixer propostes de redacció que faci visibles a les dones d'una forma adequada.
- Fórmules per assolir una comunicació plural, fent visible les persones que fins ara han quedat invisibilitzades com el col·lectiu LGTBIQ+, persones racialitzades, persones amb diversitat funcional o cognitiva, etc.
- La perspectiva de gènere i la perspectiva interseccional.
- Eines pràctiques per assolir una comunicació no sexista i inclusiva i que aportin valor a la responsabilitat de l'organització.

El curs serà teòric-pràctic, i podrà incloure casos d'ús de l'alumnat i revisió de textos.

### **Assetjament sexual i per raó de sexe:**

- Marc legal: Llei orgànica 3/2007, Llei 17/2015 i Llei 5/2008.
- Conceptes bàsics per entendre l'assetjament sexual laboral
- Què és l'assetjament sexual i què és l'assetjament per raó de sexe o gènere?
- Què és l'assetjament per raó d'identitat, expressió de gènere o orientació sexual?
- Com podem prevenir l'assetjament a l'entorn de treball?
- El protocol per a la prevenció, detectar i abordar l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere, expressió de gènere i orientació sexual.
- Protocol per a la prevenció i actuació de l'assetjament sexual i per raó de sexe a ATL.

### **Persona de referència dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe:**

- Taller pràctic específic per persones de referència en el protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe d'ATL. Pràctica-simulacre per aprendre a implementar i aplicar de forma efectiva el protocol.

### **Perspectiva de gènere en processos de selecció i contractació de personal:**

- Socialització de gènere, rols i estereotips.
- La perspectiva de gènere per a una selecció de personal lliure d'estereotips sexistes.
- El marc normatiu de la contractació amb perspectiva de gènere.
- Ofertes de feina i plec de clàusules de contractació sensibles a la mirada de gènere.
- Criteris de gènere a l'hora de tenir en compte en la valoració de llocs de treball.

La campanya de sensibilització consistirà en la creació de plafons amb informació clau sobre les diferents temàtiques treballades durant les formacions:

- Socialització de gènere, rols i estereotips.
- Discriminació, desigualtat, jerarquies i poder.
- La igualtat d'oportunitats.

- Mercat laboral i desigualtat de gènere: segregació horitzontal i segregació vertical, bretxa salarial, sostre de vidre i terra enganxós.
- Temps de treball: usos del temps i corresponsabilitat.
- Conciliació familiar, laboral i personal.
- Les violències masclistes i LGTBIQ+ fòbiques a l'entorn laboral.

Es crearà amb cartelleria impresa en format pòster enrotllable per una exposició itinerant per diferents centres de treball d'ATL. S'adaptarà el material didàctic creat per els cursos per tal d'ampliar a través de codis QR la informació a les persones espectadores interessades de les exposicions. Aquest material s'allotjarà a la intranet d'ATL.

| Descripció de les tasques d'elaboració de materials i campanya de sensibilització                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Elaboració de materials didàctics per els cursos i per incloure a la formació de benvinguda del personal de nova incorporació.                                                                                                                                                                                                                        |
| Disseny del contingut teòric de 12 cartells i de les exposicions itinerants per diferents centres de treball d'ATL.                                                                                                                                                                                                                                   |
| Il·lustracions personalitzades i disseny gràfic dels cartells i dels panells de l'exposició.                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Impressió de la cartelleria en format pòster enrotllable (Roll-up) a color. Impressió en 85x200 cm en polièster/polipropilè de 240 micres, sense acabat. Paper fotogràfic de 180 gr., amb acabat encapsulat mat antireflexos. Estructura de doble peu retràctil i perfil superior amb tancament en sistema pinça per a òptima subjecció de la imatge. |

#### Clàusula 4. Obligacions de les empreses adjudicatàries

L'empresa adjudicatària de cadascun dels Lots haurà de complir amb les següents especificacions:

- L'empresa adjudicatària presentarà a ATL una proposta de contingut de cada formació per a la seva validació, tenint en compte els continguts mínims esmentats. A més, s'adaptarà totalment el temari a les necessitat concretes d'ATL, configurant una formació a mida.
- En els cursos que ATL ho sol·liciti, l'empresa adjudicatària prepararà una prova tipus test sobre els continguts, que serà revisada i validada per ATL i corregida per l'empresa adjudicatària. Superar aquesta serà un requeriment imprescindible per poder certificar l'aprofitament del curs de l'alumnat.
- L'empresa adjudicatària emetrà i lliurarà un diploma al personal que superi els cursos i enviarà còpia al personal responsable del contracte d'ATL.
- ATL gestionarà les bonificacions dels cursos amb la *Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)*. L'empresa adjudicatària, es compromet a facilitar a ATL en temps i forma tota la documentació i informació necessària per poder fer-ho, segons normativa vigent.
- La formació en modalitat en línia síncrona podrà enregistrar-se en els casos que sigui necessari, per tal de poder fer ús internament.

Exclusivament pel LOT 3:

- Per la campanya de sensibilització es fixaran las fases del projecte, cronograma i lliurament de material en una reunió prèvia a l'inici del servei. Una vegada iniciades les tasques es disposarà d'un màxim de 6 mesos per fer el lliurament final.

## **Clàusula 5. Requisits del personal encarregat d'executar el contracte**

### **Gestor/a del servei (tots els lots):**

Les responsabilitats de la persona designada com a gestora del servei seran:

- Organitzar i coordinar els cursos juntament amb el departament responsable del contracte d'ATL, planificant, supervisant el bon funcionament, seguiment, incidències i modificacions en cada acció formativa.
- Facilitar a ATL en temps i forma tota la documentació i informació necessària per poder bonificar els cursos a través de FUNDAE, segons normativa vigent.

Es requereix:

- Caldrà que la persona designada disposi de titulació universitària i una experiència mínima de 5 anys gestionant projectes similars relacionats amb la matèria de cada lot. Aquesta acreditació constarà del currículum amb tot l'historial professional i dels certificats expedits o visats pels òrgans competents (administracions, col·legis professionals o empreses), juntament amb una còpia de la seva titulació acadèmica.
- S'ha de designar un mínim d'una persona a l'execució d'aquestes tasques. En cas que fos un únic adjudicatari la figura podria ser la mateixa, sempre que compleixi els requisits establerts en el paràgraf anterior.

### **Professorat (tots els lots):**

- Caldrà que el personal docent que impartirà els cursos acrediti tenir una experiència mínima de 3 anys com a docent en cursos de la mateixa matèria. Aquesta acreditació constarà del currículum amb tot l'historial professional i dels certificats expedits o visats pels òrgans competents (administracions, col·legis professionals o empreses).
- El nombre de persones designades a cada acció formativa es detalla a la clàusula 3 del present Plec de Preinscripcions Tècniques Particulars.

### **Disseny gràfic i il·lustració (Lot 3):**

- Caldrà que el personal designat pel disseny i il·lustracions de la campanya de sensibilització acrediti tenir la titulació mínima necessària en disseny gràfic i/o il·lustració, així com una experiència mínima de 3 anys amb aquestes tasques en projectes similars. Aquesta acreditació constarà del currículum amb tot l'historial professional i dels certificats expedits o visats pels òrgans competents (administracions, col·legis professionals o empreses), juntament amb una còpia de la seva titulació acadèmica.
- S'ha de designar un mínim d'una persona a l'execució d'aquestes tasques.

Tanmateix, ATL podrà requerir a l'empresa contractista perquè accedeixi a canviar al personal designat per executar les tasques, tot i que aquest compleixi els requisits essencials. Sempre que s'acrediti adequadament i fefaent que no realitza la seva tasca de forma correcta, professional, o no s'assoleixin els objectius didàctics establerts en cada curs.

#### **Clàusula 6. Termini d'execució dels treballs**

Dotze (12) mesos a comptar des de la data de l'acta d'inici.

#### **Clàusula 7. Pressupost**

El pressupost que servirà de base a la licitació dels treballs puja a la quantitat de VUITANTA-VUIT MIL NOU-CENTS EUROS (88.900,00 €, IVA exclòs), desglossat de la següent forma:

| Descripció                           |                                                | Preu màxim curs    |
|--------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------|
| LOT 1                                | Formació Extinció d'incendis                   | 5.200,00 €         |
| LOT 1                                | Formació Espais confinats i treballs en alçada | 8.000,00 €         |
| LOT 1                                | Formació Aparells elevadors                    | 10.000,00 €        |
| LOT 1                                | Formació Bàsic PRL (50 h)                      | 4.000,00 €         |
| LOT 1                                | Formació inicial DEA+PA                        | 4.800,00 €         |
| LOT 1                                | Formació Renovació DEA+PA                      | 10.000,00 €        |
| LOT 1                                | Formació Escola d'esquena                      | 3.200,00 €         |
| LOT 1                                | Formació Conducció segura vehicles automàtics  | 5.280,00 €         |
| <b>Pressupost LOT 1 (IVA exclòs)</b> |                                                | <b>50.480,00 €</b> |
| <b>TOTAL LOT 1 (IVA inclòs)*</b>     |                                                | <b>61.080,80 €</b> |

| Descripció                           |                     | Preu màxim curs    |
|--------------------------------------|---------------------|--------------------|
| LOT 2                                | Formació Sharepoint | 3.000,00 €         |
| LOT 2                                | Formació Power BI   | 6.000,00 €         |
| LOT 2                                | Formació Excel      | 4.500,00 €         |
| <b>Pressupost LOT 2 (IVA exclòs)</b> |                     | <b>13.500,00 €</b> |
| <b>TOTAL LOT 2 (IVA inclòs)*</b>     |                     | <b>16.335,00 €</b> |



| Descripció                           |                                                                                                                               | Preu màxim curs    |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| LOT 3                                | Formació Llenguatge inclusiu i comunicació no sexista                                                                         | 880,00 €           |
| LOT 3                                | Formació Assetjament sexual i per raó de sexe                                                                                 | 5.280,00 €         |
| LOT 3                                | Formació Persona de referència dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe                                          | 220,00 €           |
| LOT 3                                | Formació Perspectiva de gènere en processos de selecció i contractació de personal                                            | 440,00 €           |
| LOT 3                                | Elaboració de materials didàctics per els cursos i per incloure a la formació de benvinguda del personal de nova incorporació | 2.000,00 €         |
| LOT 3                                | Disseny del contingut teòric dels cartells i l'exposició                                                                      | 8.100,00 €         |
| LOT 3                                | Il·lustracions i disseny gràfic dels cartells i dels panells de l'exposició                                                   | 5.000,00 €         |
| LOT 3                                | Impressió de la cartelleria, altres materials de l'exposició                                                                  | 3.000,00 €         |
| <b>Pressupost LOT 3 (IVA exclòs)</b> |                                                                                                                               | <b>24.920,00 €</b> |
| <b>TOTAL LOT 3 (IVA inclòs)*</b>     |                                                                                                                               | <b>30.153,20 €</b> |

\* Pel que fa a les ofertes i atès que les empreses que ofereixen serveis de formació poden estar subjectes a IVA o estar exemptes d'IVA, concretament les que estan donades d'alta a la Seguretat Social en un epígraf de formació, caldrà que en l'oferta s'especifiqui si hi ha IVA o si estan exemptes.

Els preus indicats s'han calculat d'acord a preus vigents de mercat i al cost del servei en anys anteriors i ja contemplen els costos directes dels mitjans personals i materials, els costos d'altres mitjans, dietes i desplaçaments, treballs de reproducció i edició, etc. necessaris per desenvolupar els treballs d'acord amb el que estableix el present plec.

No s'admetran revisions de preu.

### **Clàusula 8. Seguretat i salut**

L'adjudicatari ha de complir amb els requeriments que es deriven de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de prevenció de riscos laborals.

En el desenvolupament dels seus treballs compliran inexcusablement la normativa vigent sobre prevenció de riscos laborals, així com les instruccions, normes i/o procediments que siguin d'obligat compliment a l'empresa.

Si es disposa de personal que realitza treballs a les instal·lacions d'ATL i presenta símptomes que afectin al sistema respiratori com grip, refredat, bronquiolitis i/o Covid-19 caldrà posar-se una mascareta quirúrgica cobrint completament el nas i la boca durant tota la jornada laboral, evitar la interacció amb altres persones i consultar amb el servei públic de salut, si s'escau.

### **Clàusula 9. Facturació dels treballs**

L'empresa contractista presentarà les factures per la prestació dels seus serveis a mida que es vagin duent a terme les accions formatives. Es facturarà cada curs en factures específiques únicament per aquest, però es podrà facturar cada grup de forma independent, sense esperar a realitzar la totalitat de repeticions previstes.



## Clàusula 10. Relació amb proveïdors

ATL té implantat un sistema integrat de gestió en el qual part de les compres/serveis son avaluades sobre la base de l'acompliment energètic, mediambiental i de la qualitat, seguretat i innocuïtat de l'aigua.

| UNITAT SOL·LICITANT                              | REPONSABLE JERÀRQUIC       |
|--------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Càrrec:</b> Responsable Formació Organització | <b>Càrrec:</b> Cap de RRHH |
|                                                  |                            |
| <b>REPONSABLE JERÀRQUIC</b>                      |                            |
| <b>Càrrec:</b> Director de Recursos              |                            |
|                                                  |                            |

Sant Joan Despí, en data de la darrera signatura digital.