



Informe tècnic sobre els criteris de valoració que depenen d'un judici de valor de l'expedient Núm. 20234226, amb núm. de contracte 23002436, objecte Avaluació de riscos psicosocials i l'avaluació de riscos dels llocs de treball /activitats d'algunes unitats de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Barcelona, desglossat en 2 lots.

Lot 1, criteris de valoració que depenen d'un judici de valor de les avaluacions de riscos psicosocials

S'han presentat quatre empreses, OCA GLOBAL PREVENTION SERVICES SA (OCA d'ara endavant), BUREAU VERITAS INSPECCIÓN Y TESTING SLU (d'ara endavant BUREAU), GABINETE SERVICIOS MEDICOS DE EMPRESA Y PREVENCIÓN SL (d'ara endavant GABINETE), i SePrA SCC. Es verifica la documentació dels requisits de solvència i es troba que :

OCA, en declaració jurada de la seva representació legal, posa a disposició la tècnica TSS, que presta serveis a OCA des de l'abril de 2019, l'experiència és inferior als 5 anys que es demana com a requisit per participar a la licitació. Atès que no han acreditat el compliment dels requisits de capacitat i solvència indicats en la Clàusula 7 del PCAP, es proposa la seva exclusió de la licitació i per aquest motiu, no seran valorats els criteris de valoració que depenen d'un judici de valor.

BUREAU, en declaració jurada de la seva representació legal, posa a disposició la tècnica JMD, que acredita 2 anys d'experiència com tècnica de PRL; no aporta el certificat de l'especialitat d'ergonomia i psicosociologia i l'experiència és inferior als 5 anys que es demana com a requisit per participar a la licitació. Atès que no han acreditat el compliment dels requisits de capacitat i solvència indicats en la Clàusula 7 del PCAP, es proposa la seva exclusió i per aquest motiu, no seran valorats els criteris de valoració que depenen d'un judici de valor.

GABINETE, ha acreditat el compliment dels requisits mitjançant tota la documentació indicada en la Clàusula 7 relativa a les titulacions acadèmiques, les experiències professionals i l'habilitació empresarial.

SePrA, ha acreditat el compliment dels requisits mitjançant tota la documentació indicada en la Clàusula 7 relativa a les titulacions acadèmiques, les experiències professionals i l'habilitació empresarial.

1 - Experiència del personal qualificat proposat per dur a terme les avaluacions de riscos psicosocials objecte del contracte, fins a un màxim de 30 punts

Per l'experiència en la realització d'avaluacions de riscos psicosocials mitjançant el mètode CoPsoQ : 2 punts per cada avaluació d'una unitat organitzativa realitzada en els 3 últims anys pel personal tècnic que s'assigni a aquest contracte, amb un màxim de 30 punts.

El quadre aportat per GABINETE inclou l'avaluació en els 3 últims anys, 2020-2021-2022, de la tècnica YGM, persona assignada per fer les avaluacions de riscos



psicosocials, a 4 unitats organitzatives (CASA AMETLLER, ESSITY SPAIN, FUSION OF ENERGY i PROCLINIC). S'assignen 0 punts a les avaluacions de ESSITY SPAIN i FUSION OF ENERGY ja que els certificats de les empreses indiquen que s'ha fet l'avaluació psicosocial amb el mètode FPSICO, no mitjançant el mètode CoPsoQ. S'assignen 0 punts a les avaluacions de CASA AMETLLER i PROCLINIC, ja que no s'aporten els certificats de les empreses per acreditar documentalment l'experiència de la tècnica en la realització d'avaluacions de riscos psicosocials.

El quadre aportat per SePrA inclou l'avaluació en els 3 últims anys, 2020-2021-2022, de la tècnica SRV, persona assignada per fer les avaluacions de riscos psicosocials, a 10 unitats organitzatives (AGENCIA DE TRANSPORTES SALVADOR, MOL MATRIC SCCL, DOMINION I, SUARA SCCL, DOMINION E & C IBERICA, FUNDACIÓ IDEA, BASETIS, POLYCASA, IMPRESS i GRUP CREIXEN), al certificat de l'empresa SUARA SCCL no s'indiquen les dades personals de la professional que ha fet l'avaluació i tampoc la data de l'avaluació, per tant s'assignen 0 punts. S'assignen 0 punts a les altres 9 avaluacions ja que no s'aporten els certificats de les empreses per acreditar documentalment l'experiència en la realització d'avaluacions de riscos psicosocials.

2. - Anys d'experiència del personal qualificat proposat per dur a terme les avaluacions de riscos psicosocials objecte del contracte, fins a un màxim de 10 punts.

Experiència com a Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos Laborals en l'especialitat d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada del personal proposat amb un màxim de 10 punts:

- 0 anys addicionals d'experiència: 0 punts
- 1 any addicional d'experiència: 2 punts
- 2 anys addicionals d'experiència: 4 punts
- 3 anys addicionals d'experiència: 6 punts
- 4 anys addicionals d'experiència: 8 punts
- 5 anys addicionals d'experiència: 10 punts

La tècnica YGM presta serveis a GABINETE des del gener de 2016, llavors s'assignen 4 punts pels 2 anys i 10 mesos d'experiència addicional com tècnica superior en PRL en l'especialitat d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.

SePrA no ha acreditat suficientment l'experiència addicional de la tècnica SRV com tècnica superior en PRL en l'especialitat d'Ergonomia i Psicosociologia, és per això que la valoració del criteri és de 0 punts.

Lot 1 **Taula resum** puntuació de l'informe dels criteris de valoració que depenen d'un judici de valor

Puntuació criteris de valoració Lot 1	GABINETE	SEPR
Experiència en realització d'aval. psicosocials – 30 punts	0	0
Anys d'experiència com tècnica de PRL del personal qualificat – 10 punts	4	0



Total puntuació : 0 – 40 punts	4	0
---------------------------------------	----------	----------

Lot 2, criteris de valoració que depenen d'un judici de valor de les avaluacions de riscos de llocs de treball / activitats

S'han presentat tres empreses, OCA GLOBAL PREVENTION SERVICES SA (OCA d'ara endavant), EUROCONTROL, SA, (d'ara endavant EUROCONTROL), i SePrA SCC. Es verifica la documentació dels requisits de solvència i es troba que :

OCA, en declaració jurada de la seva representació legal, posa a disposició la tècnica TSS, que presta serveis a OCA des de l'abril de 2019, l'experiència és inferior als 5 anys que es demana com a requisit per participar a la licitació. Atès que no han complert els requisits de capacitat i solvència indicats en la Clàusula 7 del PCAP, es proposa la seva exclusió i per aquest motiu, no seran valorats els criteris de valoració que depenen d'un judici de valor.

EUROCONTROL, ha acreditat el compliment dels requisits mitjançant tota la documentació indicada en la Clàusula 7 relativa a les titulacions acadèmiques, les experiències professionals i l'habilitació empresarial.

SePrA, ha acreditat el compliment dels requisits mitjançant tota la documentació indicada en la Clàusula 7 relativa a les titulacions acadèmiques, les experiències professionals i l'habilitació empresarial.

1 - Experiència del personal qualificat proposat per dur a terme les avaluacions de riscos de llocs de treball / activitats objecte del contracte, fins a un màxim de 30 punts

*Per l'experiència en la realització d'avaluacions de riscos de llocs de treball / activitats de **cossos policials** : 5 punts per cada avaluació d'una unitat organitzativa policial realitzada pel personal tècnic que s'assigni a aquest contracte, amb un màxim de 30 punts.*

EUROCONTROL no acredita experiència del tècnic ACG en la realització d'avaluacions de riscos de llocs de treball / activitats de cossos policials, no s'assigna cap punt.

SePrA no acredita experiència del tècnic JRP en la realització d'avaluacions de riscos de llocs de treball / activitats de cossos policials, no s'assigna cap punt.

2. - Anys d'experiència del personal qualificat proposat per dur a terme les avaluacions de riscos psicosocials objecte del contracte, fins a un màxim de 10 punts.



Experiència com a Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos Laborals en les especialitats de Seguretat en el treball i d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada del personal proposat amb un màxim de 10 punts:

- 0 anys addicionals d'experiència: 0 punts
- 1 any addicional d'experiència: 2 punts
- 2 anys addicionals d'experiència: 4 punts
- 3 anys addicionals d'experiència: 6 punts
- 4 anys addicionals d'experiència: 8 punts
- 5 anys addicionals d'experiència: 10 punts

El tècnic ACG presta serveis a EUROCONTROL des del juliol de 2018, no s'assigna cap punt d'experiència addicional com tècnic superior en PRL en les especialitats de Seguretat en el treball i d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.

El tècnic JRP ha prestat serveis a la Fundació Privada per a la Prevenció de Riscos Laborals entre maig de 2009 i maig de 2012 i presta serveis a SePrA des de l'any 2015, per això s'assignen 10 punts per 5 anys d'experiència addicional com tècnic superior en PRL en les especialitats de Seguretat en el treball i d'Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.

Lot 2 **Taula resum** puntuació de l'informe dels criteris de valoració que depenen d'un judici de valor

Puntuació criteris de valoració Lot 2	EUROCONTROL	SEPRÀ
Experiència en realització d'avaluacions de llocs de treball / activitats – 30 punts	0	0
Anys d'experiència com tècnic de PRL del personal qualificat – 10 punts	0	10
Total puntuació : 0 – 40 punts	0	10

Tècnica especialista del Dept. Prevenció
Riscos Laborals

Cap del Dept. Prevenció de Riscos Laborals