

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE DEL PACK JOVE 2024-2025

A. OBJECTE

Descripció:

Es objecte del present la contractació promoguda per l'Ajuntament de Vacarisses del contracte de servei d'activitats d'estiu Pack Jove pels anys 2024 i 2025, prorrogable a dos anys més, adreçat a joves de 6è a 4t d'ESO per poder oferir-los un recurs de lleure socioeducatiu i sociocultural per gaudir del temps de lleure durant el mes de juliol de 9 a 14 h i el servei de dinar de carmanyola de 14 a 15 h. El programa d'activitats haurà d'incloure les condicions que es fan constar al Plec de prescripcions tècniques particulars.

Necessitat i idoneïtat:

Les prestacions d'aquest contracte volen donar resposta a la necessitat d'oferir un servei d'activitats d'estiu de qualitat d'educació en el lleure i esportives al terme municipal de Vacarisses per a nois i noies de 6è de primària a 4t d'ESO, tots els dies laborables del mes de juliol (exceptuant dissabtes, diumenges, així com festes nacionals i/o locals), on s'ofereix un programa d'activitats d'educació en el lleure. El servei inclou l'atenció a joves amb necessitats educatives especials mitjançant la contractació de vetlladores.

Les necessitats administratives a satisfer inclouen el següent:

- Programació, execució i avaluació del programa d'activitats de lleure educatiu de l'1 al 26 de juliol de 2024, i del 30 de juny al 25 de juliol de 2025.
- Contractació de l'equip de dirigents i responsables de l'activitat, i en el cas que hi hagi participants inscrits amb necessitats educatives especials, el personal de vetlladors necessaris que requereixi.
- Contractació de les activitats extraordinàries, sortides, travesses, excursions...i les entrades que se'n derivin i el transport per accedir-hi

Insuficiència de mitjans:

Aquest Ajuntament no disposa dels mitjans materials i/o personals necessaris per a realitzar les prestacions objecte de la present licitació i per aquest motiu s'ha de procedir a la contractació d'empreses en el sector.

Lots:

No es considera adient la divisió del contracte en lots per garantir la coherència de les accions que es duen a terme en el programa d'activitats. També es considera que, s'optimitzen els recursos humans a l'hora de portar a terme les activitats en un únic servei i a més es fa necessària una coordinació centralitzada de l'activitat per garantir-ne la millora de la qualitat.

B. Dades econòmiques

Per a determinar els preus unitaris del contracte s'ha tingut en compte el Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 i els seus posteriors acords.

Determinació del preu: preus unitaris

Pack Jove 2024

Dates 2024	Import preu unitari màxim per setmana opció de 9 a 14 h (IVA exclòs)	Import preu unitari màxim per setmana opció de 9 a 15 h (IVA exclòs)
De l'1 al 5 de juliol	124,64 €	139,91 €
Del 8 al 12 de juliol	124,64 €	139,91 €
Del 15 al 19 de juliol	124,64 €	139,91 €
Del 22 al 26 de juliol	124,64 €	139,91 €

Aquests preus unitaris inclouen tant el cost del personal necessari per dur a terme l'activitat així com les activitats, materials i altres despeses necessàries per al dur a terme el servei.

Servei de vetlladors/es 2024 preu unitari

Preu hora per vetlladora	15,48 €
--------------------------------	---------

El preu de la figura de vetlladora ens el dona el preu/hora del personal de monitoratge més el 12% de costos de gestió i el 7% de benefici industrial.

Preus unitaris: Pack Jove 2025

Dates 2025	Import preu unitari màxim per setmana opció de 9 a 14 h (IVA exclòs)	Import preu unitari màxim per setmana opció de 9 a 15 h (IVA exclòs)
Del 30 de juny al 4 de juliol	136,40 €	144.80 €
Del 7 a l'11 de juliol	136,40 €	144.80 €
Del 14 al 18 de juliol	136,40 €	144.80 €
Del 21 al 25 de juliol	136,40 €	144.80 €

Servei de vetlladors/es 2025 preu unitari

Preu hora per vetlladora	16,02 €
--------------------------------	---------

Valor estimat del contracte sense IVA:

	Import pressupost net
Import període inicial del contracte	69.470,48 €
Pròrroga	72.157,60 €
TOTAL	141.628,08 €

Pressupost de licitació:

	Pack Jove	Vetlladors/es	Totals
Import base de licitació	66.320,48 €	3.150,00 €	69.470,48 €
IVA (21%)	13.927,30 €	661,50 €	14.588,80 €
Import total amb IVA	80.247,78 €	3.811,50 €	84.059,28 €

El pressupost màxim de licitació té caràcter estimatiu, prenent com a base la mitjana d'usuaris assistents als serveis l'any 2023, la mitjana dels quals es fa constar al Plec de prescripcions tècniques particulars.

C. Existència de crèdit

Existeix crèdit adequat i suficient a l'aplicació pressupostaria que s'indiqui al Plec de Clàusules Administratives Particulars, segons informe d'intervenció que s'emeti.

D. Termini de durada del contracte

El termini d'execució del contracte serà de 2 anys (amb execució d'1 mes per anualitat) a comptar des del dia 1 de juny de 2024, o a partir de la data que consti en el contracte, si aquesta és posterior.

Possibilitat de pròrroques i termini:

Si. Es preveuen dues pròrroques contractuals expresses, d'1 anualitat cadascuna durant els anys 2026 i 2027.

	Pack Jove 2025	Vetlladors/es	Totals
Import base de licitació	34.209,08 €	1.602,00 €	35.811,08 €
IVA (21%)	7.183,91 €	336,42 €	7.520,33 €
Import total amb IVA	41.392,99 €	1.938,42 €	43.331,41 €

	Pack Jove 2026	Vetlladors/es	Totals
Import base de licitació	34.744,52 €	1602,00 €	36.346,52 €
IVA (21%)	13.927,30 €	336,42 €	14.588,80 €
Import total amb IVA	42.040,87 €	1.938,42 €	43.979,29 €

E. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació

Forma: Ordinària

Procediment d'adjudicació: Procediment Obert

Contracte reservat: No

F. Adscripció de mitjans materials i/o personal a l'execució del contracte

Si.

Les empreses licitadores hauran de garantir uns recursos personals, materials així com mitjans auxiliars mínims per garantir la correcta execució del contracte segons s'especifica en els llistats adjunts:

- **Mitjà material:** El necessari per a l'acompliment del contracte, segons programa d'activitats presentat, i que no s'hagi compromès l'Ajuntament posar-lo a la seva disposició.
- **Mitjà personal:** El personal necessari per a donar compliment a les ràtios exigides i amb la qualificació professional prescrita al Decret de lleure 267/2016 de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys. A part d'aquest personal caldrà que l'empresa incorpori la figura d'un coordinador de l'activitat que no comptarà per ràtio, de manera que estarà deslliurat i serà responsable del compliment de la programació, de la preparació del material necessari, de la gestió dels equips de dirigents, de l'atenció als joves i les seves famílies, i de la comunicació amb la regidoria de joventut. Aquesta persona haurà de tenir el títol de director/a d'activitats d'educació en el lleure i no tindrà assignat cap grup de participants de forma directa, per tant estarà deslliurada i s'ubicarà principalment en l'espai on es desenvolupin les activitats amb major nombre de participants.

G. Criteris d'adjudicació

G.1) Criteris qualitatiu vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor, fins a 40 punts

Projecte Educatiu del Servei Pack Jove: fins a punts 40 punts

Caldrà especificar un projecte educatiu per a cada any 2024 i 2025.

1. Plantejament pedagògic. Objectius i continguts educatius, fins a 10 punts
2. Metodologia, proposta organitzativa i funcions del personal adscrit al servei, fins a 18 punts.
3. Programa d'activitats diari, fins a 12 punts.

Valoració:

1. Plantejament pedagògic. Objectius i continguts:

Es valorarà assignant la major puntuació possible, la proposta que englobi un plantejament pedagògic coherent amb els objectius establerts al punt 3.2.c) del Plec de prescripcions tècniques particulars. Amb uns objectius clarament definits, específics, mesurables i factibles, on es recullin els continguts educatius a assolir, màxim 10 punts.

2. Metodologia:

Es valorarà assignant la major puntuació possible, la proposta que englobi una metodologia adequada que permeti assolir els continguts educatius recollits al plantejament pedagògic. Entenent com a metodologia l'element que fa d'intermediari entre allò que es pretén aconseguir, els continguts educatius i les activitats concretes, és la forma de treballar les activitats, mitjançant eines i tècniques. Inclourà una proposta organitzativa i les funcions del personal adscrit al servei i un sistema d'avaluació, màxim 18 punts.

3. Programa d'activitats:

Es valorarà assignant la major puntuació possible, la proposta que presenti un programa d'activitats en consonància amb el plantejament pedagògic i la metodologia. Entenem per activitats les accions que porta a terme el jove per assolir els objectius determinats al plantejament pedagògic, són els elements on es concreta la pràctica educacional. Es valorarà positivament el detall de les activitats i la vinculació del programa a l'entorn i al coneixement del municipi de Vacarisses, màxim 12 punts.

G.2) Criteris qualitatius vinculats a l'objecte del contracte avaluable de forma automàtica, fins a 10 punts

- a) **Incorpora la creació d'una plataforma digital exclusiva del Pack Jove de Vacarisses** (Instagram, blog,) on només podran tenir accés, mitjançant contrasenya, les famílies i joves inscrits al servei. Aquesta plataforma ha de ser una eina de comunicació amb les famílies, per tal de facilitar el contacte directe del dia a dia del Pack Jove, on es realitzaran tots els comunicats informatius necessaris i on s'hi penjaran de forma setmanal imatges de totes les activitats del Pack Jove.
- b) **Incorporar monitors en pràctiques a l'equip de monitors/es del Pack Jove.** Per tal de donar suport a l'equip de monitors/es i millorar la qualitat de l'atenció als participants. Aquest criteri de valoració és tindrà en compte presentant una declaració responsable.

S'assignaran 5 punts a cadascuna de les opcions en el cas que el licitador ofereixi la proposta.

G.3) Criteris quantitatius vinculats a l'objecte del contracte avaluable de forma automàtica, fins a 50 punts

- **Oferta econòmica dels preus unitaris del servei Pack Jove: Fins a 47 punts**

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix sense excedir del pressupost de licitació (excloent vetlladores) 63.998,98 € (IVA exclòs) i a la resta de licitadors de forma proporcional. El càlcul es realitzarà amb l'import del sumatori de les dues ofertes per cada any 2024 i 2025.

A l'oferta econòmica caldrà indicar el preu unitari per servei i per anualitat en base a la mitjana de les dues opcions de servei (9 a 14 h i 9 a 15 h) la quals es fa constar al Plec de prescripcions tècniques particulars.

La puntuació, fins a 45 punts, s'atorgarà d'acord amb la següent fórmula:

$$\text{Punts} = \frac{(A - N_n) \times P}{(A - B)}$$

A= Preu unitari màxim de licitació 66.320,48 euros

B= Oferta econòmica més baixa en relació al pressupost base de licitació

P= Puntuació màxima (47 punts)

Nn= Oferta econòmica concreta de cada licitador

La valoració es farà sense tenir en compte l'aplicació de l'IVA en cap cas, per evitar discriminacions en el cas de presentar-se ofertes per part de licitadors exempts del pagament d'IVA.

- **Oferta econòmica del cost del servei de vetlladors/es: fins a 3 punts.**

Es valorarà la formulació de la millor oferta econòmica del servei de vetlladors/es.

Valoració:

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu unitari/hora més baix, sense excedir del preu unitari/hora del pressupost de licitació d'aquest servei. El càlcul es realitzarà amb l'import del sumatori de les dues ofertes de preu unitari/hora per a cada any **31,50 euros** (15,48 € per l'any 2024 + 16,02€ per l'any 2025), IVA exclòs i a la resta de licitadors de forma proporcional.

La puntuació, fins a 3 punts, s'atorgarà d'acord amb la següent fórmula:

$$\text{Punts} = \frac{(A - N_n) \times P}{(A - B)}$$

A= Sumatori preu unitari/hora màxim de licitació servei vetllador/a 31,50 euros (15,48 € per l'any 2024 + 16,02 € per l'any 2025)

B= Oferta econòmica més baixa en relació al preu unitari/hora màxim de licitació

P= Puntuació màxima (3 punts)

Nn= Oferta econòmica concreta de cada licitador

La valoració es farà sense tenir en compte l'aplicació de l'IVA en cap cas, per evitar discriminacions en el cas de presentar-se ofertes per part de licitadors exempts del pagament d'IVA.

El percentatge de baixa que resulti de la oferta presentada total és el que s'aplicarà a cada anualitat, per conèixer el cost del servei de vetlladors per a l'any 2024 i, consegüentment, el de 2025.

H. Condicions especials d'execució

H.1) Per consideracions de tipus tècnic i mediambiental:

Fer una correcta gestió dels residus que es generin durant l'execució del contracte, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que es pugui ocasionar, d'acord amb la legislació vigent.

H.2) Consideracions laborals i/o socials

a) Les noves contractacions de personal que l'empresa contractista hagi de fer per executar-lo ha d'efectuar-se preferentment entre persones que es trobin en situació legal d'atur conforme al que preveu l'article 208 del Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de Seguretat Social i, quan sigui possible, entre col·lectius amb particulars dificultats d'inserció en el mercat laboral definits en la Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inserció sociolaboral, o persones que disposin del certificat de discapacitat. A aquest efecte només computaran els contractes a realitzar amb persones en situació legal d'atur, inscrits en els Serveis Públics d'Ocupació corresponents com a demandants d'ocupació, no ocupats. L'Ajuntament de Vacarisses posarà a la seva disposició el Servei Local d'Ocupació per articular el procés de selecció àgil i acordat amb les empreses per a integrar les seves necessitats, això sens perjudici que utilitzin altres instruments de contractació.

b) Per a la comprovació del compliment de les obligacions d'afiliació i alta en la Seguretat Social dels treballadors de l'empresa contractista i, si és el cas, subcontractistes i d'altres:

b.1) L'obligació de l'empresa/les empreses proposada/proposades com a adjudicatària/adjudicatàries d'aportar, juntament amb els documents justificatius a què fa referència l'article 159.4 de la LCSP, específicament l'acreditació que els treballadors que ocuparan per executar els contractes estan afiliats i donats d'alta en la Seguretat Social, o bé l'obligació de les empreses adjudicatàries o contractistes d'aportar dita acreditació.

b.2) Alternativament i en el seu cas, l'obligació de les empreses d'aportar una declaració responsable en què declarin no tenir encara contractats els treballadors que s'ocuparan en l'execució del contracte i que acreditaran l'afiliació i alta en la Seguretat Social de tots ells quan els hagin contractat i sempre amb caràcter previ a l'inici de la prestació de l'activitat contractada.

b.3) L'obligació del contractista de presentar a la finalització del contracte, certificacions d'estar al corrent en el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social, a no ser que hagi autoritzat l'Ajuntament per a obtenir directament l'acreditació d'això.

b.4) L'obligació de l'empresa/les empreses adjudicatària/adjudicatàries de notificar als òrgans de contractació, quan subcontractin amb altres, per raó d'una activitat empresarial, serveis que es corresponguin amb la seva activitat pròpia o que s'hagin de prestar de forma continuada en els seus centres de treball, que han comprovat, amb caràcter previ a l'inici de l'activitat subcontractada, l'afiliació i alta en la Seguretat Social dels treballadors de les empreses amb les quals subcontractin.

b.5) El contractista haurà de garantir el pagament en temps i forma dels salaris del persona adscrit a l'execució del contracte. A efectes de comprovació, el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, una declaració on constin les dades que permetin comprovar aquest compliment.

b.6) El contractista haurà de garantir que el salari de les persones adscrites a l'execució del contracte siguin iguals per a dones i homes en aquelles categories/grups professionals equivalents. A efectes de comprovació el contractista haurà de remetre a l'òrgan de contractació, quan aquest ho sol·liciti, una declaració on constin les dades que permetin comprovar aquest compliment.

b.7) El contractista haurà de complir les condicions salarials dels treballadors conforme al Conveni col·lectiu sectorial d'aplicació i allò establert al Plec de prescripcions tècniques al respecte.

c) En esdevenir que parcialment l'execució del contracte la intervenció de mitjans personals o tècnics del contractista a les dependències i equipaments municipals de l'Ajuntament de Vacarisses i en funció del risc que pugui comportar, el contractista s'obliga prèviament a l'inici de prestació del contracte, a realitzar la coordinació de l'activitat conforme preveu l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

d) El personal a prestar el servei haurà de disposar de les titulacions i/o formació i/o experiència que es recullen al Plec de prescripcions tècniques. A la vegada haurà de disposar de personal suplent amb la formació i l'experiència suficients per poder substituir les persones que prestin els serveis objecte del contracte en supòsits de vacances, absències i/o malalties. En cap cas suposarà un cost afegit per l'Ajuntament.

e) L'empresa contractista en el cas del personal que exerceix funcions de monitor haurà de seguir les normes de funcionament que disposa el III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003). DOGC Núm. 6910 - 10.7.2015 o en aquell que amb posterioritat s'aprovi i s'estableixi a l'hora de contractar directament tot aquell personal necessari pel bon desenvolupament dels diferents serveis.

En el cas del personal educador haurà de seguir els normes de funcionament que disposa el conveni col·lectiu d'àmbit estatal per a centres d'assistència i educació infantil de data 12 de juliol de 2019 o en aquell que amb posterioritat s'aprovi i s'estableixi a l'hora de contractar directament tot aquell personal necessari pel bon desenvolupament dels diferents serveis.

f) El contractista haurà d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials que consten detallats al Plec de prescripcions tècniques particulars.

g) El contractista haurà de vetllar per la seguretat, la salubritat i els interessos legítims de les persones usuàries.

h) El contractista haurà de vetllar per la seguretat, la salubritat i els interessos legítims de les persones treballadores al seu càrrec.

i) Prestar el servei amb la continuïtat i la regularitat que es fixa al Plec tècnic, garantint als particulars, el dret a utilitzar el servei en les condicions establertes.

j) L'empresa haurà de portar els TC's mensualment.

H.3) Per consideracions de tipus ètic i regles de conducta:

a) Els licitadors hauran de signar una declaració responsable sobre el coneixement i compromís del compliment del Codi ètic en la contractació pública de l'Ajuntament de Vacarisses.

b) Els licitadors i els contractistes han d'aportar una conducta èticament exemplar, abstenir-se de fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta i posar en coneixement dels òrgans competents qualsevol manifestació d'aquestes pràctiques que, al seu parer, sigui present o pugui afectar el procediment o la relació contractual.

c) Els licitadors i els contractistes, en l'exercici de la seva activitat, assumeixen les obligacions següents:

- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions contractades.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública.

- Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat o empleat públic influeixi en l'adjudicació del contracte en interès propi.
- No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social, amb la voluntat d'incidir en un procediment contractual.
- No realitzar qualsevol altra acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
- Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.). Així mateix, denunciar qualsevol acte o conducta dirigits a aquelles finalitats i relacionats amb la licitació o el contracte dels quals tingués coneixement.
- No utilitzar informació confidencial, coneguda mitjançant el contracte, per obtenir, directament o indirectament, un avantatge o benefici econòmic en interès propi.
- Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats.
- Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal. El lliurament o la difusió d'aquesta informació s'haurà de realitzar en formats oberts i reutilitzables.
- L'empresa contractista ha d'adoptar en l'execució del contracte mesures per prevenir, controlar i erradicar l'assetjament sexual, així com l'assetjament per raó de sexe.
- L'empresa contractista i, si escau, la subcontractista, ha d'establir mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal i/o familiar de les persones treballadores adscrites a l'execució d'aquest contracte.
- Atès que l'exercici de la professió/ofici/activitat objecte del contracte implica contacte habitual amb menors, el contractista s'obliga a presentar les certificacions legalment establertes i vigents (Certificació Negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals) , per tal d'acreditar que totes les persones adscrites a l'execució del contracte no han estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. Haurà de presentar-la novament sempre que s'incorporin noves persones en l'execució del contracte
- L'obligació d'acomplir amb les previsions establertes en matèria d'igualtat de gènere a la Llei 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva d'homes i dones.
- Les obligacions del respecte dels drets humans inclosos a les normes següents: Conveni Europeu dels Drets Humans, Consell d'Europa, 1950 - Carta Social Europea, Consell d'Europa, 1996- Pacte Internacional dels Drets Econòmics, Socials i Culturals, Nacions Unides, 1966- Pacte Internacional dels Drets Civils i Polítics, Nacions Unides, 1966- Conveni europeu sobre l'exercici dels drets de la infància, Consell d'Europa, 1996- Carta dels drets fonamentals, Unió Europea, 2000 -Conveni de protecció de la infància contra l'explotació i l'abús sexual, Consell d'Europa, 2007- Convenis bàsics de l'OIT- Constitució espanyola de 1978, articles 10 a 38.
- Atès que l'execució d'aquest contracte requereix el tractament pel contractista de dades personals per compte del responsable del tractament, en compliment de l'article 122.2.e) i 202 de la LCSP:

-La finalitat per a la qual es cedeixen les dades és per a la gestió i tramitació del contracte.

- L'empresa licitadora haurà d'indicar si té previst subcontractar els servidors o els serveis associats als mateixos, el nom o el perfil empresarial, definit per referència

a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals vagi a encomanar la seva realització.

-El futur subcontractista es sotmetrà a la normativa nacional i de la Unió Europea sobre protecció de dades.

-El contractista presentarà, abans de la formalització del contracte, una declaració sobre on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats d'aquests.

-El contractista té l'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en el declaració a què es refereix el paràgraf anterior.

I. Modificació del contracte prevista

No.

J. Cessió del contracte

No.

K. Subcontractació

Si

L. Revisió de preus

No.

M. Termini de garantia

No s'estableix.

N. Programa de treball

Si. El projecte educatiu presentat com a criteri d'adjudicació serà el que l'empresa haurà de complir com a programa de treball amb el vist i plau de la regidoria així com de la persona responsable del contracte.

O. Penalitats: per demora en l'execució

Per terminis parcials (aquells terminis establerts al Plec Tècnic relacionats amb l'execució del servei, com ara: termini de presentació de l'equip de directors, reunió amb les famílies, comunicacions, etc.), una penalitat de 150€ per incompliment de termini parcial.

Per terminis totals (aquells que impedeixen o modifiquen l'execució del servei en el termini programat, com ara: inici del casal d'estiu, finalització del casals, etc.), una penalitat de 3.000€ per cada dia que es modifica el calendari del servei.

P. Danys i perjudicis:

El contractista haurà de rescabalar al municipi pels danys i indemnitzar-los pels perjudicis derivats del dol o negligència en el compliment de les obligacions resultants del contracte. En aquests supòsits, la indemnització serà determinada per l'Ajuntament en raó dels perjudicis causats, amb audiència prèvia de l'empresa contractista i sense perjudici de l'acció penal que en el seu cas procedeixi.

Tanmateix el contractista, en el marc de l'ordenament jurídic i de les previsions previstes al Plec de Clàusules Administratives Generals, haurà de reparar o reposar al seu càrrec tots els béns o serveis públics o privats danyats com a conseqüència de l'execució del contracte.

La constitució en mora del contractista no necessitarà intimació prèvia per part de l'Ajuntament.

Amb independència de la indemnització prevista a l'apartat Q, per l'incompliment defectuós de les obligacions contractuals l'Ajuntament podrà requerir-lo al compliment del contracte, amb imposició de sancions, o acordar la seva resolució. A aquests efectes, les infraccions que cometi el contractista es classifiquen en molt greus, greus i lleus. L'incompliment de les condicions essencials podran ser causa de resolució.

Cas que l'Ajuntament de Vacarisses opti per la no resolució del contracte, s'imposaran les penalitats determinades al Plec Administratiu.

Q. Infraccions i sancions per altres incompliments, amb el límit del 10% del preu del contracte, per a cada penalitat, i amb el límit del 50% en el seu conjunt, ambdós IVA exclòs, s'imposaran:

Per l'incompliment dels compromisos s'imposaran les penalitats següents :

Q.1) Infraccions

Infraccions molt greus:

- 1) Cedir o subcontractar, total o parcialment, el contracte sense la prèvia autorització expressa de l'Ajuntament de Vacarisses.
- 2) No aportar els mitjans materials, personals i tècnics necessàries per a la perfecta realització dels serveis i activitats o no substituir-los quan s'escaigui.
- 3) No complir les ràtios personal/ usuari i no adaptar-lo a l'alça o a la baixa quan s'escaigui.
- 4) No retribuir el personal de plantilla conforme el preu hora que correspongui en aplicació de les condicions d'aquest plec
- 5) Establir jornades laborals que excedeixin de 7'5 hores diàries, llevat dels casos en que es respecti l'establir al conveni col·lectiu de treball vigent, per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya o el conveni col·lectiu d'àmbit estatal per a centres d'assistència i educació infantil de data 12 de juliol de 2019
- 6) No utilitzar el català com a llengua vehicular, sempre que sigui viable, en tots els aspectes relacionats amb la prestació del servei.
- 7) No prestar el servei amb la regularitat i diligència degudes, causar interrupcions no justificades, qualsevol que sigui la seva durada, o no atendre les ordres, indicacions o observacions donades per l'Ajuntament de Vacarisses, fins i tot en els supòsits d'ampliació o modificació.
- 8) No comunicar immediatament a l'Ajuntament de Vacarisses qualsevol incidència, anomalia o sinistre que hagi tingut lloc durant la prestació del servei.
- 9) Destinar els espais i els béns afectes al servei a activitats distintes de les pròpies del present contracte.

- 10) Causar dolosament danys a l'immoble, les instal·lacions, el mobiliari i els demés béns, siguin del centre o siguin facilitats per l'Ajuntament de Vacarisses.
- 11) L'incompliment molt greu de l'obligació de neteja específica del mobiliari i de l'equipament.
- 12) Impedir o obstaculitzar la labor de control i fiscalització per part de l'Ajuntament de Vacarisses o facilitar informació i documentació parcial, inexacta o falsejada.
- 13) Una vegada finalitzat el contracte, no continuar la presentació fins que un altre es faci càrrec de la gestió o aquesta sigui assumida directament per l'Ajuntament de Vacarisses.
- 14) No exercir o exercir inadequadament el control sobre els infants a l'entrada, durant l'activitat i a la sortida, amb entrega a les famílies o persones autoritzades.
- 15) No complir les disposicions vigents en matèria fiscal, salarial, laboral, de Seguretat Social i de prevenció de riscos laborals.
- 16) La reiteració d'infraccions greus. S'estendrà que concorre reiteració quan prèviament hagi estat sancionat l'adjudicatari per dues infraccions greus en el període contractual.
- 17) No contractar el personal establert al Plec de Prescripcions Tècniques particulars.
- 18) No complir aquells aspectes que li són d'aplicació del Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regulen el primer cicle d'educació infantil i els requisits dels centres.
- 19) L'incompliment de qualsevol les obligacions essencials previstes a la clàusula 29.2) del present Plec.

Infraccions greus:

- 1) Actuar davant els tercers en nom i per compte de l'Ajuntament de Vacarisses.
- 2) Utilitzar el nom i la imatge interna o externa dels equipaments i dels serveis amb motius publicitaris o qualsevol altre interès exclusiu de l'adjudicatari sense que ho autoritzi prèviament i de forma expressa l'Ajuntament de Vacarisses.
- 3) Quan sigui el cas, no sol·licitar el reconeixement d'entitat de caràcter social a efectes d'exempció d'IVA o no esmenar els defectes o no aportar la documentació preceptiva d'aquesta sol·licitud.
- 4) Causar imprudentment danys a l'immoble, les instal·lacions, el mobiliari i els demés béns, siguin del centre o siguin facilitats per l'Ajuntament de Vacarisses.
- 5) Utilitzar espais, mobiliari o equipament distints dels pactats amb la regidoria d'Educació.
- 6) No facilitar la memòria de la gestió, activitats realitzades.
- 7) No estar donat d'alta en impostos estatals, autonòmics o locals que gravin l'exercici de l'activitat o no estar al corrent en el pagament.
- 8) No vetllar per la racionalització dels consums dels diferents subministraments o no complir les instruccions que l'Ajuntament de Vacarisses faciliti a l'efecte.
- 9) No revertir a favor de l'Ajuntament de Vacarisses, sigui per a la causa que sigui, els béns adquirits, llevat del material fungible per naturalesa o destí.
- 10) Revertir els anteriors béns en condicions deficientes de conservació i/o funcionament.
- 11) La reiteració d'infraccions lleus. S'entendrà que concorre reiteració quan prèviament hagi estat sancionat l'adjudicatari per dues infraccions lleus en el període contractual.
- 12) Les que causin lesions per raó d'incompliment de les obligacions de seguretat, de salubritat i de vetllar pels interessos legítims de les persones usuàries.
- 13) L'incompliment de les obligacions especials previstes a la clàusula 25.1) del present Plec.

Infraccions lleus:

Qualsevol altra no tipificada com a molt greu o greu.

Sancions

Les sancions a imposar són les següents:

- Multa, que s'ha d'imposar en qualsevol cas i que pot portar aparellada qualsevol de les altres sancions.
- Intervenció del servei, en el cas d'infraccions greus o molt greus quan així ho consideri oportú l'Ajuntament.

- La comissió d'infraccions molt greus podrà ser sancionada amb la rescissió del contracte.

Graduació sancions

Les sancions corresponents a cada classe d'infracció es graduaran tenint en compte els criteris objectius i subjectius següents:

- L'afectació de la salut i la seguretat de les persones.
- La possibilitat de reparació o restabliment de la realitat fàctica.
- El benefici derivat de l'activitat infractora.
- La naturalesa dels perjudicis causats.
- La reincidència.
- El grau de malícia del causant de la infracció.
- El grau de participació en el fet per títol diferent de l'auditoria.
- La capacitat econòmica de l'infractor.

Límits imports multes

Per a la multa a imposar s'estableixen els límits següents:

- Infraccions molt greus, fins a 3.000 €.
- Infraccions greus, fins a 1.500 €.
- Infraccions lleus, fins a 750 €.

La imposició de les multes tindrà lloc sens perjudici dels danys i perjudicis que siguin exigibles per part de l'Ajuntament de Vacarisses, prèvia audiència al contractista.

Inmaculada Izquierdo

Tècnica de joventut