



Ajuntament de Pineda de Mar

Document	Expedient	Data	Segell
1792/2024	11880/2023	04-01-2024	

Recursos HumansC003

Procediment
B524 Contractes ordinaris de serveis (tots els serveis)

Codi de verificació



1F3O0R0H112L1X6W140T

EXPEDIENT: CONTRACTE DE SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT

TIPUS DE CONTRACTE: DE SERVEIS

DOCUMENT: PLEC DE CLÀUSULES TÈCNIQUES

1. OBJECTE.

L'objecte del present plec és la contractació del servei de prevenció aliè per al desenvolupament de les activitats preventives de riscos laborals en les especialitats tècniques de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia aplicada i l'especialitat de vigilància de la salut dels treballadors/es, laborals i funcionaris, de l'Ajuntament de Pineda de Mar, segons la relació de llocs de treball i a les dependències municipals que s'adjunten com Annex II, d'acord amb l'establert en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, que aprova el reglament dels Serveis de Prevenció i altres disposicions que li siguin d'aplicació i la resta de normativa en matèria de riscos laborals i la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de prevenció de riscos laborals.

S'entén com a plantilla la totalitat dels treballadors/es que prestin els seus serveis a l'Ajuntament de Pineda de Mar, qualsevol que sigui el seu lloc o centre de treball, ja tinguin la condició de personal funcionari o laboral.

2. DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte és de DOS ANYS, comptats a partir de la data de formalització del contracte. Aquest termini es podrà prorrogar anualment fins a un màxim de dos anys més, fins a un màxim de quatre anualitats.

3. ACTIVITAT PREVENTIVA A DESENVOLUPAR PER L'ADJUDICATARI

El Servei de Prevenció és el conjunt de medis humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives a fi i efectes de garantir l'adequada prestació de la seguretat i la salut dels empleats municipals (personal funcionari, personal laboral o personal eventual) assessorant i assistint amb aquest fi a



Ajuntament de Pineda de Mar

l'Ajuntament de Pineda de Mar, als treballadors/es i als seus representants i òrgans de representació especialitzats, d'acord amb l'article 31.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i l'article 20 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, que aprova el reglament dels Serveis de Prevenció.

L'adjudicatari haurà de comptar amb els recursos materials i humans de les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliè, amb tot allò que determina l'article 18 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Activitats que comprendrà:

a) Avaluació dels riscos per a la seguretat i la salut en el treball, i planificació de l'acció preventiva, a partir d'una avaluació inicial dels riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors/es, tant els que afecten l'empresa en el seu conjunt com els que afecten cada tipus de lloc de treball o funció, especialment, els que estiguin exposats a riscos especials. Es consideraran tots els riscos existents a l'Ajuntament, inclosos els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat industrial així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball i les instal·lacions de servei i protecció.

Concreció d'edificis ja avaluats sobre els que caldrà fer les actualitzacions pertinents en els casos que preveu la llei i segons el quadre que consta al present plec com Annex II:

- CASA DE LA VILA
- POLICIA LOCAL
- BENESTAR SOCIAL
- ESCOLA SANT JORDI
- SERVEIS MUNICIPALS
- CAN COMAS
- CENTRE INNOVA
- CENTRE SERVEIS QUALITAT DE VIDA
- ESCOLA D'ADULTS/PTT NATURA DE LA PLAÇA D'ORIENT -ESPAI EDUCATIU PIJOAN I CUTILLER-
- RÀDIO PINEDA
- CAN JALPÍ
- CAN XAUBET
- ESCOLA MEDITERRÀNIA
- ESCOLA JAUME I
- ESCOLA ANTONI DOLTRA
- ESCOLA MONTPALAU
- ESCOLA POBLENOU



Ajuntament de Pineda de Mar

- ESCOLA ALOC
- ESCOLA HORITZÓ
- BIBLIOTECA SERRA I MORET
- PAVELLÓ ESPORTIU NINO BUSCATÓ
- BIBLIOTECA POBLENOU
- CENTRE CÍVIC POBLENOU
- ESCOLA D'ADULTS

Avaluacions pendents de realitzar:

Cal fer avaluacions respecte als possibles edificis de nova incorporació a l'inventari de béns municipals durant la vigència del contracte del servei de prevenció de riscos i respecte de les noves dependències arrendades per l'Ajuntament durant el mateix període.

Així mateix, durant la durada del contracte l'adjudicatari haurà de realitzar les actualitzacions de les avaluacions pertinents de tots els edificis de la Corporació.

b) L'adjudicatari haurà d'actualitzar aquestes avaluacions quan canviïn les condicions de treball i, en qualsevol cas, s'han de sotmetre a consideració i s'han de revisar, si cal, si s'han produït danys per a la salut.

Si el resultat de l'avaluació ho fa necessari, l'adjudicatari haurà de dur a terme controls periòdics de les condicions de treball i de l'activitat dels treballadors/es en la prestació dels seus serveis, a fi de detectar situacions potencialment perilloses.

L'adjudicatari haurà de comunicar a l'Ajuntament quines activitats de prevenció s'han de modificar, quan, com a conseqüència dels controls periòdics anteriors, es detecti una inadequació a les finalitats de protecció exigides.

Quan s'hagi produït un dany per a la salut dels treballadors/es o quan arran de la vigilància de la salut apareguin indicis que les mesures de prevenció són insuficients, l'adjudicatari haurà de dur a terme una investigació per tal de detectar les causes d'aquests fets.

Tant a les avaluacions pendents com a les revisions que siguin necessàries, es garantirà la integració de la perspectiva de gènere a totes les actuacions en matèria de seguretat i salut laboral segons l'Estratègia catalana sobre la seguretat i salut laboral 2021-2026 -ECSSL- (aprovada el 15/06/21 en el marc de la Comissió de Seguretat i Salut Laboral del Consell de Relacions Laborals); l'Estratègia espanyola, 2023-2027, de seguretat i salut en el treball -EESST- (aprovada el 14/03/23 pel Consell de Ministres); l'Estratègia de la Unió Europea 2021-2027 (Comissió Europea), en matèria de salut i seguretat al treball; així com la normativa concordant.



Les avaluacions de riscos existents contemplen l'avaluació dels riscos psicosocials pels àmbits de treball (oficines, persones d'oficis, etc.). Durant la vigència del contracte, i de conformitat amb el quadre d'accions a realitzar que consta com a Annex II, l'empresa adjudicatària haurà de realitzar les avaluacions, així com el control i la verificació de les mesures dels riscos psicosocials.

També s'haurà de realitzar el pla d'autoprotecció de conformitat amb el quadre d'accions a realitzar que consten com a Annex II.

c) Pla de prevenció de riscos laborals.

L'adjudicatari haurà de fer els ajustos necessaris en els plans i programes d'acció preventiva vigents com a eina d'aplicació de les mesures necessàries per a l'eliminació, el control o la reducció dels riscos detectats en l'avaluació inicial.

Aquesta activitat implica la determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives, així com el control i vigilància de l'eficàcia de les mateixes.

L'adjudicatari dedicarà durant la vigència del present contracte els recursos humans i materials necessaris per la realització de les activitats concertades.

d) Informació de riscos i mesures adoptades.

L'adjudicatari haurà d'elaborar les fitxes d'informació dels treballadors/es sobre prevenció de riscos, basant-se en els resultats de l'avaluació de riscos realitzada sobre els edificis i llocs de treball pendents d'avaluar.

Aquestes fitxes, elaborades per lloc de treball, inclouran la descripció dels riscos als que els treballadors/es són exposats, així com les mesures de prevenció i protecció necessàries per a reduir l'exposició als riscos esmentats.

L'adjudicatari haurà d'adoptar les mesures necessàries a l'efecte de garantir que, amb caràcter previ a l'inici de l'activitat per qualsevol personal que hagi d'iniciar els seus serveis a l'Ajuntament de Pineda de Mar, rebin informació sobre els riscos als quals s'hagin d'exposar, en particular quan a la necessitat de qualificacions o aptituds professionals determinades, l'exigència de controls mèdics especials o l'existència de riscos específics al lloc de treball que cal cobrir, com també sobre les mesures de protecció i prevenció davant d'aquests riscos.

e) Elaboració del manual de gestió del sistema preventiu.

L'adjudicatari haurà d'elaborar un manual de gestió del sistema preventiu, on es descrigui l'organització i les activitats i procediments necessàries per gestionar la prevenció dels riscos laborals.



f) Revisió del manual de gestió del sistema preventiu.

L'adjudicatari haurà de realitzar una revisió del Manual de Gestió del Sistema de Prevenció amb caràcter anual, on s'incorporaran totes aquelles modificacions organitzatives, de procediment o activitats que siguin necessàries per a actualitzar i ampliar el seu contingut.

g) Formació dels treballadors/es.

L'adjudicatari haurà d'elaborar un Pla Anual de Formació, per tal que tot el personal que presta serveis a la Corporació tingui coneixement dels riscos derivats de la realització de les funcions corresponents al seu lloc de treball i mesures de protecció per prevenir-les. Aquesta formació podrà ser impartida de manera personal, mixta i/o a distància. En tot cas, s'haurà de cobrir el programa següent:

1.- Formació bàsica: caldrà fer-la en el supòsit de noves incorporacions de personal (tres sessions a l'any de dues hores).

2.- Formació específica:

- 1 Curs de nivell bàsic en prevenció de riscos laborals de 50 hores on line.
- Preparació dels equips d'emergència per aquells edificis que hagin de realitzar simulacres d'emergència.

h) Elaboració de les mesures d'emergència.

L'adjudicatari, basant-se en les possibles situacions d'emergència, en funció dels factors de risc presents en el centre de treball o en l'activitat que desenvolupi, planificarà les actuacions a seguir per donar compliment a l'establert en l'article 20 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors/es.

i) Revisió de les mesures d'emergència.

L'adjudicatari, amb periodicitat anual, o quan la variació de les condicions de treball això ho exigeixi, procedirà a l'actualització de les mesures d'emergència de l'empresa per a reflectir qualsevol modificació que pugui afectar a la seva eficàcia.

j) Simulacres d'emergència en els centres indicats en l'Annex II.

k) Investigació d'accidents i malalties professionals .

L'adjudicatari investigarà aquells accidents laborals que s'hagin produït en la Corporació, especialment significatius pels danys causats per a la integritat física dels treballadors/es, amb la finalitat d'identificar les causes que els van produir i proposar les mesures preventives necessàries.



Periòdicament, l'adjudicatari haurà de portar a terme anàlisis dels nivells d'accidentalitat de l'empresa.

l) Verificació de la implantació del sistema de gestió i de les condicions de treball.

L'adjudicatari haurà de realitzar visites periòdiques als centres de treball de l'empresa amb l'objectiu d'avaluar el grau de compliment del Pla de Prevenció i la normativa aplicable.

En aquestes visites, l'adjudicatari, valorarà l'aplicació dels procediments i normes de prevenció definides, verificant l'adequació, vigència i implantació de la documentació existent, així com la situació de les condicions de seguretat i salut dels llocs de treball.

Cada visita generarà un informe tècnic en el que s'identifiquin les possibles desviacions respecte a la implantació del Sistema de Prevenció i a la situació de les condicions de treball.

m) Hores presencials del/la tècnic/-a assignat/-da.

L'adjudicatari del contracta haurà de dedicar un mínim de set jornades presencials del/la tècnic/-a assignat/-da per dur a terme les avaluacions, formacions i reunions que siguin pertinents als diferents centres de treball de l'Ajuntament de Pineda de Mar relacionats a l'Annex II. Aquestes hores es troben compreses dins de la prevenció tècnica del pressupost del contracte.

n) L'adjudicatari haurà d'assessorar a l'Ajuntament i l'assistirà en els supòsits que rebi requeriments de la Inspecció de Treball, així com als treballadors/es, als seus representants i òrgans de representació especialitzats, en els termes establerts en la normativa aplicable.

o) Reconeixements mèdics específics en funció dels riscos inherents al lloc de treball.

L'adjudicatari haurà de realitzar, com a mínim anualment, els reconeixements mèdics dels treballadors/es en funció dels riscos inherents al seu treball, d'acord amb la legislació vigent, consistent en un examen mèdic i proves complementàries suficients per poder realitzar una correcta valoració del seu estat de salut.

Per a la realització dels reconeixements mèdics a la plantilla a l'Ajuntament de Pineda de Mar, s'estableix una estimació aproximada d'entre 150 i 160 revisions mèdiques anuals. En cap cas aquesta estimació implicarà una delimitació del número de revisions mèdiques que s'hagin de dur a terme.

En aquest sentit, l'adjudicatari haurà d'elaborar un informe de les conclusions que resultin dels reconeixements efectuats en relació amb l'aptitud del treballador per al desenvolupament del lloc de treball o amb la necessitat d'introduir o millorar les proteccions que calguin utilitzar.



Ajuntament de Pineda de Mar

Els tipus de reconeixements que haurà de realitzar l'adjudicatari, a part de l'establert anualment, serà:

- Una avaluació inicial de la salut dels treballadors/es nous que s'incorporin a un lloc de treball vacant a la Corporació o després de l'assignació de tasques específiques amb riscos nous per a la salut.
- Una avaluació de la salut dels treballadors/es que reiniciïn la feina després d'una absència prolongada per motius de salut, amb la finalitat de descobrir els eventuais orígens professionals i recomanar una acció adequada per protegir els treballadors/es.

L'adjudicatari, en base als resultats de l'examen de salut practicat al personal al servei de l'Ajuntament de Pineda de Mar, haurà d'informar a la Corporació respecte de la aptitud per a desenvolupar el lloc de treball del personal, sobre la necessitat d'introduir o millorar les mesures de prevenció i protecció i en relació a la periodicitat de repetició dels exàmens de salut.

El personal sanitari del servei de prevenció adjudicat ha d'estudiar i valorar, especialment, els riscos que puguin afectar les treballadores embarassades o en període d'al·letament, els treballadors/es especialment sensibles a determinats riscos, i han de proposar les mesures preventives adequades.

Tots els exàmens de salut es complementaran amb un informe mèdic personalitzat dirigit al treballador, on es recolliran les conclusions i recomanacions sobre la seva salut, garantint sempre la confidencialitat de la informació d'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

L'entitat adjudicatària haurà de comptar amb un centre d'atenció mèdica propi o concertat de referència on es realitzaran els reconeixements mèdics ubicat en un radi no superior a 15 km de la localitat de Pineda de Mar.

p) L'adjudicatari haurà de facilitar a l'Ajuntament la memòria i la programació anual a que fa referència l'apartat 2.d) de l'article 39 de la Llei de prevenció de riscos laborals, perquè en tingui constància el Comitè de seguretat i salut en els termes previstos en el citat article.



ANNEX I

1.- Número total de treballadors/es: 306

2.- Dependències sobre les que s'haurà de fer coordinació en prevenció:

- ◆ Casal d'Avis, situat al Passeig Costa Brava, nº 47, Poble Nou, Pineda de Mar.
- ◆ Casal d'Avis, situat a la Plaça Les Mèlies, nº 7, Pineda de Mar.
- ◆ Fundació Tharrats d'Art Gràfic, situada a la Plaça Catalunya, nº 3, Pineda de Mar.
- ◆ Escola de Dansa, situada al carrer Jaume Balmes, nº 75, Pineda de Mar.
- ◆ Escola d'Adults i PTT, situada a la Plaça Orient, nº 9, Pineda de Mar.
- ◆ Centre Obert "El Nus", situat al carrer Santiago Rossinyol, nº 93-99, Pineda de Mar.
- ◆ Centre Obert "La Baldufa", situat al carrer Doctor Fleming, nº 23, Pineda de Mar.
- ◆ Llar d'Infants "Bressol de Mar", situada al carrer Sant Jordi, nº 106, Pineda de Mar.
- ◆ Llar d'Infants "Marinada", situada al carrer La Guàrdia, nº 11, Poble Nou, Pineda de Mar.
- ◆ Oficina Informació Turística, situada a la Plaça Catalunya, nº 1, Pineda de Mar.
- ◆ Centre Cívic de Poblenou, situat al Passeig Diputació, nº 8, Poble Nou, Pineda de Mar.