

ANNEX 1. PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNICQUES QUE REGULEN LA CONCRECIÓ DE LES CONDICIONS DE LA CONTRATACIÓ ESPECÍFICA DESCENTRALITZADA DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DEL INSTITUT CATALÀ DE PALEONTOLOGIA MIQUEL CRUSAFONT REGULAT AL SISTEMA DINÀMIC D'ADQUISICIÓ DE SERVEIS DE PRESENVÍO DE RISCOS LABORALS ALIE (CCS-2023-13)

1. Introducció

Aquest document complementa el Plec de Prescripcions Tècniques que regulen el sistema dinàmic d'adquisició de serveis de prevenció de riscos laborals aliens (CCS-2023-13) i té per objecte concretar les prescripcions tècniques del servei a prestar a l'ICP per part de l'adjudicatari/s dels serveis a fi de garantir la seguretat i salut del personal i col·laboradors que desenvolupen la seva tasca d'investigació i resta la resta d'activitats a les diferents instal·lacions de l'ICPC (entre d'altres, els doctorands, el personal adscrit, el personal ICREA i els estudiants i visitants de recerca), segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (LPRL), integrant l'activitat preventiva, desenvolupant i implementant totes aquelles activitats i actuacions necessàries per promoure els principis de l'acció preventiva.

El desenvolupament de l'activitat preventiva a l'ICP es durà a terme mitjançant un únic Servei integral de Prevenció Aliè (SPA), segons l'apartat 3 de l'Annex 8, i en compliment del RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

La contractació inclou les disciplines de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, així com la prestació íntegra de la disciplina de Medicina del Treball i el servei de reconeixements mèdics (incloent costos de laboratori de les analítiques) de l'ICP una vegada per cada any de contracte.

2. Definició del Servei

Segons l'Informe de necessitat realitzat per el tècnic del Centre amb data 30 de maig de 20223 i posterior sol·licitud d'adhesió al Sistema dinàmic de Serveis de prevenció de riscos laborals aliè, l'ICP realitza la contractació específica descentralitzada del servei anteriorment esmentat amb les següents serveis:

A. Disciplines de prevenció tècnica (seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia aplicada)

- Nombre de centres de treball i distribució territorial: veure el descrit a l'apartat 10 de l'Annex 8
- Nombre de treballadors/es afectats/des: 60
- Llocs de treball: 8

- Activitats/taques que desenvolupen: investigació i desenvolupament, tècnics de laboratori, tècnics de camp i administració
- Altres condicions específiques que condicionin el desenvolupament del servei: les que puguin sorgir de la pròpia activitat investigadora.

Dins del marc de la prevenció de les disciplines tècniques (seguretat en el Treball, higiene industrial i ergonomia i psicosociologia aplicada) l'adjudicatari haurà de proporcionar l'assessorament i recolzament necessari que l'ICP precisi en funció dels tipus de risc i en referència a:

- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva (inclòs el pla de prevenció, la memòria i la programació anual, pla d'evacuació d'emergència del edifici en propietat (Museu de l'ICP), entre d'altres).
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i salut dels treballadors (identificació i avaluació de riscos) con especial atenció al personal tècnic de laboratori .
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia (planificació de l'activitat preventiva).
- La informació i formació especialitzada dels treballadors en l'àmbit preventiu, propostes de formació, entre d'altres les que consten a continuació (llistat no exhaustiu):
 - Formació específica per lloc de treball.
 - Coronavirus: Prevenció a l'entorn laboral. Equips de protecció individual contra COVID-19 (depenent l'estat d'emergència sanitària i el nivell de risc biològic).
 - Risc elèctric en baixa tensió. Capacitació per treballs autoritzats segons RD 614/2001.
 - Formació per la prevenció dels trastorns musculesquelètics.
 - Prevenció de riscos laborals durant el teletreball. Desconnexió digital.
 - Prevenció de l'assetjament laboral i sexual. Formació en assetjament laboral/sexual en l'àmbit laboral.
 - Formació nivell bàsic en prevenció de riscos laborals.
 - Formació Recursos preventiu en prevenció de riscos laborals.
 - Emergències: Extinció d'incendis i Primers Auxilis general i específics per riscos químics i elèctrics.
- La prestació dels primers auxilis i plans d'emergència.
- La vigilància de la salut dels treballadors (disciplina de medicina del treball).

L'adjudicatari assessorarà i es personarà si cal o es requerit pel tècnic de l'ICP, en el lloc dels fets, en cas d'accident de treball o altres danys a la salut derivats del treball, per tal de poder realitzar la corresponent investigació. També assignarà un

coordinador/a tècnic (amb formació de nivell superior) com a persona de contacte amb ICP, que serà l'encarregat/da de coordinar les actuacions de les diferents disciplines o activitats. Es valorarà molt positivament el seguiment de la planificació i la presència a les instal·lacions de les seu de l'ICP (Cerdanyola, Sabadell, Can Mata i Lleida), al menys una (1) vegada al trimestre per fer el seguiment. Així com l'oferiment per part de l'adjudicatari de més temps de dedicació.

L'avaluació de riscos es revisarà i s'actualitzarà quan les condicions de treball canviïn o s'hagin produït danys per a la salut dels treballadors. Els estudis específics que es requereixin per a l'avaluació dels riscos dels llocs de treball els haurà de realitzar l'adjudicatari sense generar contractació complementària quan sigui necessari realitzar mesuraments, es requereixi instrumental de lectura directa inclòs en l'ordre TIN/2504/2010.

L'adjudicatari haurà d'identificar, avaluar i proposar mesures que siguin procedents considerant els factors de risc de cada especialitat preventiva i tenint en compte la següent relació no exhaustiva d'actuacions per disciplina:

A1. Seguretat en el treball

L'adjudicatari haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat industrial, així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i instal·lacions de servei i protecció.

En particular s'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització dels accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural.
- Les instal·lacions elèctriques.
- La protecció contra incendis, que inclou actuacions com:
 - Elaboració, actualització, implantació, control i manteniment de plans d'emergència i/o d'autoprotecció.
 - Formació tècnica al personal integrant dels equips de primers auxilis, primera i segona intervenció, així com al personal encarregat de l'evacuació.
 - Informació al personal sobre el pla d'emergència establert.
 - Realització de simulacres (periodicitat mínima anual).

- Valoració del simulacre i del pla d'emergència, anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora (incloses reunions presencials amb l'equip d'emergència).

- Els recipients a pressió.
- Les substàncies i els preparats químics, com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència, etc. (formació per els Tècnics de laboratori)
- La maquinària i els equips de treball.
- Els aparells d'elevació.
- El disseny de qualsevol instal·lació preventiva, així com de qualsevol altre aspecte relacionat amb aquesta disciplina preventiva.

A2. Higiene Industrial

L'adjudicatari haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents. Haurà de valorar la necessitat de realitzar mesuraments.

En particular, s'han d'incloure les activitats destinades a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball.

Concretament:

- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents químics (en qualsevol de les seves formes o estats, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial incloent avaluacions qualitatives dels productes químics utilitzats pels treballadors).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible presència d'agents biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la presència i el confort envers els agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, camps electromagnètics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc. (en especial per els Tècnics de laboratori)

- Controlar altres agents, així com qualsevol altra activitat de naturalesa similar i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació vigent).

A3. Ergonomia i psicosociologia aplicada.

L'adjudicatari haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents considerant tots els riscos existents d'aquesta naturalesa.

En particular, s'inclouen activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys a la salut física i mental dels treballadors, incloent les actuacions següents:

- Proposar el disseny i millora de les tasques o llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic...).
- Detectar, avaluar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega física en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, valorar i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o, com a mínim, controlar la possible càrrega mental del treball: valoracions psicosocials, estrès, mobbing burnout, etc. (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització.
- Realitzar l'avaluació de riscos psicosocials utilitzant una metodologia de la qual es conegui de forma contrastada l'acreditació, la fiabilitat i la validesa, molt especialment les metodologies CoPsoQ PSQCAT v2. o Fpsico 4.0 (oficial estatal)
- Altres activitats de naturalesa similar.

B. Disciplina de medicina del treball

- Nombre de centres de treball i distribució territorial: veure el descrit a l'apartat 10 de l'Annex 8
- Nombre de treballadors/es afectats/des: 60
- Llocs de treball: 8
- Activitats/tasques que desenvolupen: investigació i desenvolupament, tècnics de laboratori, tècnics de camp i administració

- Altres condicions específiques que condicionin el desenvolupament del servei: les que puguin sorgir de la pròpia activitat investigadora.

Informació relativa als reconeixements mèdics:

- El nombre previst de reconeixements durant el període d'execució de l'encàrrec, especificant el nombre de treballadors/es per lloc de treball (protocols específics respecte als factors de risc a què està exposat el treballador/a segons l'avaluació de riscos laborals): nombre previst entre 60 en els següents llocs de treball: investigador/a i tècnics de laboratori, tècnics de camp i personal d'oficina.
- Ubicació dels treballadors/es: veure apartat 10 de l'Annex 8
- Les seves possibilitats de desplaçament: s'ha de tenir la suficient infraestructura per poder realitzar un cop a l'any les revisions mèdiques a tot el personal.
- Necessitat d'unitat mòbil: si (exclusivament per el centre de treball de CAN MATA, quan el número de treballadors sigui ≥ 10)
- Posada a disposició de centres sanitaris autoritzats: sí

L'adjudicatari haurà de desenvolupar les activitats de la disciplina de medicina del treball següents, incloent, entre d'altres:

- Activitats de vigilància individual de la salut del personal amb relació als riscos els llocs de treball (inclou: la incorporació nova a la feina, incorporació després d'una absència perllongada, a intervals periòdics, en casos d'especial sensibilitat, en casos de canvi de lloc de treball i/o d'exposició a nous riscos i/o a partir de consultes espontànies dels propis treballadors, així com qualsevol canvi i/o nova tasca a realitzar pel treballador tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial). Aquestes activitats han d'incloure, quan sigui necessari i oportú, entre d'altres:
 1. Exàmens de salut, que han de ser anuals i específics, incloent les proves específiques en funció dels riscos del lloc de treball que també han d'incloure la següent relació pel 100% de la plantilla:
 - a) *Control de visió*
 - b) *Espirometria*
 - c) *Electrocardiograma*
 - d) *Audiometria*
 - e) *Analítica: Glucosa, creatinina, colesterol total, HDL, LDL, Transpeptidasa (GGTP) o Gamma GT o Gamma Glutami, Transaminasa GOT, Transaminasa GPT, Àcid úric, urea, triglicèrids, hemograma complet, orina, sediment d'orina, velocitat de*

sedimentació, recompte leucocitari, fosfatasa alcalina, ferritina i PSA homes > 40 anys.

f) Analítica pel personal que treballa amb productes químics (aproximadament un 14% de la plantilla): tot l'anterior i bilirubina total, bilirubina directa, deshidrogenasa de l'àcid làctic (LDH), proteïnes totals. Quan es consideri necessari s'hauran de verificar els biomarcadors de contaminants químics (aproximadament un 10% de la plantilla).

2. Qüestionaris de salut (incloent test de Goldberg per tots els treballadors).
 3. Conèixer les malalties que es produeixin entre els treballadors i les absències del treball per motius de salut, a l'efecte de poder identificar qualsevol relació entre la causa de la malaltia o de l'absència i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
 4. Anàlisi de les consultes espontànies o induïdes pels sanitaris del servei de prevenció, relacionades amb el lloc de treball (auto vigilància).
 5. En qualsevol cas, l'informe de les conclusions dels resultats de la vigilància de la salut, que ha de pronunciar-se sempre en termes inequívocament preventius i ha d'incloure la informació relativa a la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció en el lloc de treball.
- Quan calgui i s'hagi determinat oportunament, activitats per determinar l'aptitud dels treballadors per al lloc de treball d'acord amb les funcions essencials (tasques imprescindibles i que no poden ser adaptades o modificades), tot proposant, si cal, les adaptacions raonables de les condicions de treball i pronunciant-se també sobre la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció referides en el punt anterior. Aquestes activitats han d'estar planificades de forma complementària a les activitats de vigilància de la salut, hi estiguin o no directament relacionades.
 - Activitats per a la realització i l'anàlisi de la vigilància de la salut col·lectiva (que inclogui l'anàlisi dels resultats de la vigilància individual de la salut dels treballadors i de l'avaluació dels riscos, amb criteris epidemiològics).
 - Impulsar programes de promoció de la salut en relació amb el lloc de treball, d'acord amb el Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
 - Assessorar a l'empresa i els treballadors en relació amb la determinació d'aquells llocs de treball que, d'acord amb l'article 22.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, s'ha d'exceptuar la voluntarietat de la vigilància de la salut o la determinació de l'aptitud.
 - Determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs. Així mateix, a d'estudiar i valorar, especialment, els riscos que puguin afectar les

treballadores embarassades o treballadores que han acabat d'infantar o en període de lactància, i proposar les mesures preventives adequades.

- La participació dels professionals sanitaris en el conjunt d'activitats del servei de prevenció.
- En el cas que en l'exercici de les seves funcions hi hagi presència física de professionals sanitaris en el lloc de treball, la prestació de primers auxilis i l'atenció d'urgència als treballadors del centre de treball (no s'ha de confondre aquesta assistència amb una presència regular fixa als centres de treball amb finalitats assistencials, que ha de ser objecte de contractació expressa i fora de l'àmbit del sistema dinàmic d'adquisició).
- Els serveis de prevenció han de tenir perfectament definits i donar a conèixer els procediments de circulació i custòdia de la informació de caràcter personal o mèdic- sanitària dels treballadors de l'ICP, tot tenint en compte la dignitat, intimitat i confidencialitat de dades. Es lliurarà al tècnic de l'ICP a l'inici de la prestació del servei un document que especifiqui aquests procediments.
- Totes aquestes activitats han d'estar degudament planificades i desenvolupades d'acord amb protocols específics i han de prestar especial atenció en tot allò relacionat amb casos d'especial sensibilitat a determinats factors de risc de la feina o amb treballadors que requereixin especial protecció, d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

L'empresa ha de disposar de, com a mínim, una línia telefònica, un compte de correu electrònic o una plataforma informàtica que permeti a les persones interessades demanar i participar en els exàmens de salut. És a dir, l'empresa adjudicatària haurà de rebre, gestionar i planificar les demandes d'exàmens de salut i, posteriorment, informar el servei de prevenció sobre les dades necessàries per poder fer-ne el seguiment.

Es valorarà positivament la ubicació de centres mèdics propis de l'adjudicatari propers als centres de treball d'ICP per poder realitzar les reconeixements mèdics anuals a la incorporació dels treballadors.

C. Coordinació d'activitat empresarials

L'article 24 de la 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que quan en un mateix centre de treball hi duguin a terme activitats treballadors de dues empreses o més, aquestes han de cooperar en la aplicació de la normativa de prevenció de riscos laborals i amb aquesta finalitat han d'establir els mitjans de coordinació que siguin necessaris.

L'article 4 del Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals,

en matèria de coordinació d'activitats empresarials (CAE), estableix que el deure de cooperació serà d'aplicació a totes les empreses concurrents en el centre de treball.

En aquest sentit, s'informa que el centre de treball de Cerdanyola és de propietat i està ubicat en un edifici compartit de l'Institut de Ciències i Tecnologia Ambiental (ICTA), el centre de treball de Can Mata es un centre compartit amb més empreses subcontractades, el centre de Lleida, es tracta d'un centre de titularitat de l'Ajuntament de Coll de Nargò, per tant s'han de coordinar les activitats (si fos necessària) amb les altres empreses/centres amb l'objectiu de salvaguardar la seguretat i salut del personal de l'ICP, i donar compliment al RD 171/2004

L'adjudicatari, a banda del previst al Plec de Prescripcions Tècniques del sistema dinàmic, haurà d'assessorar, preparar i confeccionar documentació específica d'ICP en tot allò relacionat amb la coordinació d'activitats empresarials (CAE), amb la finalitat de que es compleixin tots els requisits, obligacions i salvaguardar els drets d'ICP degut a l'esmentada normativa, per permetre l'entrada a qualsevol de les instal·lacions de l'ICP de personal d'empreses que realitzin serveis i contractes, de les visites de recerca d'altres organitzacions, etc. Així com l'assessorament i preparació de tota la documentació necessària, incloent la realització d'avaluacions específiques que se li sol·licitin al personal d'ICP per permetre la seva entrada a les instal·lacions/organitzacions/empreses alienes pel desenvolupament de les seves tasques en el marc de la coordinació d'activitats empresarials.

3. Temps de resposta

És el temps transcorregut des de la comunicació per part de l'ICP a la entitat contractant per iniciar la prestació del servei

Aquest temps de resposta no pot superar les 36 hores següents a la comunicació realitzada, llevat dels casos en que el departament o entitat contractant consideri necessari reduir aquest termini (casos especials i situacions de risc greu i imminent, accident/incidents greus)

El temps d'execució d'una actuació preventiva amb la presentació dels resultats i propostes d'actuació no podrà excedir en cap cas els 30 dies naturals, comptats a partir de la presa de dades necessàries per al seu desenvolupament, llevat dels casos en què el departament o entitat contractant consideri necessari reduir aquest termini (casos especials i situacions de risc greu i imminent).

L'adjudicatari s'adaptarà per a l'execució de les actuacions preventives a les necessitats horàries que s'estableixin en cada cas per l'ICP.

Cerdanyola, 01 de febrer de 2024
Departament d'Administració