

Memòria justificativa

1. Objecte del contracte

L'objecte d'aquesta contractació és el servei de vigilància, operació dels sistemes de seguretat i control d'accessos per a la Universitat Pompeu Fabra (en endavant UPF) pel període 2024 a 2026.

Codi CPV: 79710000-0 Serveis de seguretat

El contracte no es divideix en lots atès que la prestació central és la de vigilància dels espais per mitjà de vigilants de seguretat sense arma, a partir d'aquesta prestació fonamental es requereix d'altres actuacions coordinades i integrades que garanteixin i permetin desenvolupar la vigilància de la forma més eficient, com són:

- La coordinació de la seguretat que té per objecte garantir una eficient vigilància a través d'una figura que estigui en disposició de gestionar el personal adscrit al contracte i mantenir la relació amb la Universitat. La tasca de coordinació no és susceptible de ser independitzada de la resta en la mesura que la coordinació a exercir ha de ser del personal que estigui al seu càrrec: per poder coordinar els diferents recursos humans adscrits a l'execució del contracte, la figura del coordinador requerirà disposar de les potestats empresarials d'organització i gestió del personal, fet que implica que sigui l'empresa que aporta el personal de vigilància hagi de ser qui s'encarregui de la coordinació.

- L'operació del centre de recepció d'alarmes i incidències és una tasca que té com a funcions rebre les alarmes i incidències que s'activen o sorgeixen i donar resposta a les situacions que es generin a través de la gestió i coordinació dels vigilants de seguretat, d'acord a les ordres de servei vigents i d'acord a la gestió de personal que realitza el/la coordinador de seguretat, de manera que la tasca de l'operació del centre de recepció d'alarmes és complementària de la principal de vigilant de seguretat i de la de coordinació de seguretat.

L'operació del servei des dels centres de control de recepció d'alarmes i incidències (CRA) es realitza en els centres redundants propis de la UPF ubicats a Ciutadella i Poblenou, on es supervisa i dirigeix a tot el personal objecte del contracte dels diferents edificis. Aquesta direcció del personal en base a les alarmes activades s'ha de realitzar per l'empresa que disposi de la capacitat d'ordenar i coordinar el personal al servei de l'execució del servei de vigilància, atès que requerirà la gestió dels recursos humans en el que respecta a la distribució horària com en la distribució per edificis per donar resposta a la situació d'alarma o incidència, fet que descarta que aquesta tasca es pugui realitzar de forma aïllada i individualitzadament. Si l'operació del centre de recepció d'alarmes i incidències no es realitza per algú que pugui disposar i ordenar les tasques del personal de vigilància i que pugui coordinar-se amb el/la coordinador/a de seguretat, la prestació perd la seva utilitat.

Tot l'anterior porta a la conclusió que cadascuna de les actuacions no pot ser aïllada de forma individual per constituir un únic lot independent, atès que les diferents prestacions giren totes al voltant de la vigilància de seguretat, prestació que s'entén com a servei integral.

Així mateix:

- És necessari que la prestació del servei sigui executada per un contractista que tingui la potestat de dirigir, coordinar i gestionar el personal que ha d'ocupar els diferents llocs de treball dels diferents edificis, atès que el personal ha d'estar en disposició de reaccionar enfront de les eventualitats que puguin sorgir en l'execució del servei de vigilància.

- Tenir un únic interlocutor amb la visió global del contracte, que faciliti la resolució de possibles incidències. El contracte es dota d'un/a coordinador/a que porta la direcció de tot el servei, i que si es fes en lots no podria gestionar ni exercir cap tipus de potestat empresarial envers els treballadors d'altres empreses. Seria inviable tècnica i econòmicament que diferents empreses tinguessin cadascuna d'elles un/a coordinador/a del servei que s'encarregués del seu personal.

- Garantir que en cas d'urgència la resposta a les necessitats es realitzarà de forma immediata i de forma coordinada amb els serveis de vigilància ordinaris de tots els edificis, atès que l'experiència en el servei mostra que aquestes situacions extraordinàries es poden cobrir desplaçant vigilants d'altres punts, fet que només es pot assolir si tot el servei és gestionat per la mateixa empresa. En aquest sentit l'any 2023, s'ha hagut d'actuar d'aquesta forma en nombroses ocasions, com ara amb motiu de serveis extraordinaris demanats amb poques hores d'antelació (vagues d'estudiants...), atenció d'alarmes d'incidències fora de l'horari d'obertura dels edificis del Mar i Mercè, cobrir serveis puntuals amb molts vigilants simultanis (acte de graduació,...)

2. Justificació de la necessitat

La UPF en tant que lloc de pública concurrència ha de garantir la seguretat de les persones que hi concorren i dels seus edificis i dependències. La seguretat, d'acord amb la legislació, s'ha de desenvolupar per empreses expressament habilitades per a aquesta fi, per tant, la universitat no té ni pot tenir mitjans per atendre aquesta necessitat.

Per aquest motiu, el servei s'està prestant mitjançant una empresa externa de seguretat privada regulada per la Llei de Seguretat Privada, el darrer contracte licitat amb número d'expedient E-300100/02-02-19, finalitza la seva vigència el 30/09/2024, i és per això que és necessari iniciar un nou expedient de contractació.

En la mesura en que el servei s'ha prestat adequadament, el plec de prescripcions tècniques, que regula el funcionament del servei, presenta pocs canvis respecte a l'anterior. En síntesi fixa els perfils requerits per a la prestació del servei i les tasques que ha de realitzar adaptades a les necessitats dels edificis que té la Universitat i el sistema de mesures de seguretat i control que té instaurat (centrals de control redundants etc). Per una atenció del servei de 24 hores, demanda per a casos excepcionals d'un servei d'acuda i, fixa uns criteris generals d'actuació i de qualitat de la prestació, articulant dos mecanismes de seguiment d'aquesta qualitat, la inspecció de la pròpia empresa i un sistema de valoració de la qualitat que incideix en la part variable de la facturació.

3. Pressupost de la licitació i valor estimat del contracte

3.1 Pressupost base de la licitació

El pressupost es determina per preus unitaris, ja que els serveis varien en funció del calendari laboral que aprova la Universitat anualment, no podent-se establir, per tant, d'avant mà el nombre exacte d'hores de prestació del servei.

Per tant, el mètode de determinació de preus unitaris és el preu/hora dels personal de seguretat que prestarà el servei.

Per a la determinació del preu/hora, cal estar en primer terme al conveni col·lectiu aplicable que és el Conveni col·lectiu estatal d'empreses de seguretat per al període 2023-2026 (BOE de 14/12/2022) i, així mateix, s'ha seguit la Guia per calcular l'escandall de costos dels serveis de vigilància (2023-2026) aprovada pel Comitè de

seguiment mixt de l'Acord marc dels serveis de vigilància i seguretat en el que intervé la Direcció General de Contractació Pública i representants del sector. Finalment, i tenint en consideració que el conveni preveu la possibilitat de subrogació del personal de seguretat, en la formulació del preu unitari també s'ha tingut en compte les dades de subrogació que ha facilitat l'actual empresa que presta el servei i que es publiquen com a annex al plec de clàusules administratives particulars.

Així, l'estructura de costos del contracte queda definida de la forma següent:

Costos directes, que comprenen

- El cost salarial contemplat triennis, quinquennis, el complement de CRA, de responsable, de cap d'equip i del servei acuda, determinat sobre la base del quadre de subrogació actual considerant la data d'inici del contracte i el volum i hores de serveis en els complements de CRA, responsable, cap d'equip i servei acuda.
- El cost de la seguretat social aplicable
- L'estimació d'absentisme (7,5% sobre cost salarial i de SS)
- Despeses d'uniformitat (1,84% sobre cost salarial i de SS)
- Despeses de formació (1,81% sobre cost salarial i de SS)
- Prevenció de riscos laborals (0,05 €/h)

Costos indirectes

- Pòlissa de responsabilitat civil (1,03% sobre cost salarial i de SS).
- Assegurança col·lectiva d'accidents (0,38% sobre cost salarial i de SS).
- Despeses generals d'estructura (xifrat en un 13% dels CD + CI)
- Benefici Industrial (xifrat en un 6% dels CD + CI).

Com sigui que el conveni col·lectiu preveu un preu hora que varia en funció de la categoria professional i del moment de la jornada, els preus unitaris de la licitació queden concretats de la forma següent (sense IVA):

Any	Categoria professional	Preu hora laboral diürn	Preu hora laboral nocturn	Preu hora festiu diürn	Preu hora festiu nocturn
2024	Operador/a centre recepció alarmes	21,77 €	23,50 €	23,18 €	24,91 €
	Coordinador/a de seguretat	24,87 €			
	Vigilant de seguretat sense arma	21,77 €	23,50 €	23,18 €	24,91 €
2025	Operador/a centre recepció alarmes	22,67 €	24,45 €	24,11 €	25,90 €
	Coordinador/a de seguretat	24,94 €			
	Vigilant de seguretat sense arma	22,67 €	24,45 €	24,11 €	25,90 €
2026	Operador/a centre recepció alarmes	23,31 €	25,15 €	24,80 €	26,63 €
	Coordinador/a de seguretat	25,64 €			
	Vigilant de seguretat sense arma	23,31 €	25,15 €	24,80 €	26,63 €

Els preus unitaris s'apliquen al nombre d'hores ordinàries del servei que s'estima que es realitzaran i, en aquest expedient, també a una estimació que es fa d'hores extraordinàries (considerant una estimació d'hores realitzada en l'execució del contracte actual) del que resulta el següent pressupost per anys:

Any	Categoria professional	HLD	HLN	HFD	HFN	Import sense IVA
2024 (oct a des)	Operador/a CRA	1.984	992	960	480	100.713,28 €
	Coordinador/a	155				3.374,35 €
	Vigilant sense arma	5.690	1.576,5	1.440	720	212.233,45 €
	Reserva econòmica per a serveis extraordinaris					11.303,75 €
	Subtotal pressupost any 2024					
2025	Operador/a CRA	7.936	3.968	3.744	1.872	415.679,36 €
	Coordinador/a	620				15.462,80 €
	Vigilant sense arma	22.652	6.302,5	5.616	2.808	875.745,93 €
	Reserva econòmica per a serveis extraordinaris					47.056,52 €
	Subtotal pressupost any 2025					
2026	Operador/a CRA	7.936	3.968	3.744	1.872	427.485,92 €
	Coordinador/a	620				15.896,80 €
	Vigilant sense arma	22.652	6.302,5	5.616	2.808	900.579,84 €
	Reserva econòmica per a serveis extraordinaris					48.390,48 €
	Subtotal pressupost any 2026					
Pressupost de licitació sense IVA						3.074.402,98 €
					Iva	645.624,63 €
Pressupost base						3.720.027,61 €

La bossa o reserva econòmica d'hores per a serveis extraordinaris, estan previstes per a aquelles necessitats de serveis que no es poden preveure ara però que puguin sorgir durant l'execució del contracte.

El pressupost aquí fixat, en determinar-se per preus unitaris, és una previsió màxima de despesa i, com a tal, la Universitat no està obligada a exhaurir el seu import i es facturarà d'acord amb les prestacions efectivament realitzades d'acord amb els preus unitaris que hauran ofert els licitadors.

La despesa, en abastar més d'un exercici pressupostari, és pluriennal i, per tant, cal la prèvia autorització pel Consell Social de la UPF i en els anys 2025 a 2026, quedarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en cada un d'aquells pressupostos.

3.2 Valor estimat del contracte

Per determinar el valor estimat del contracte, cal sumar al pressupost sense IVA, la previsió que es conté en el plec administratiu de la figures de la pròrroga i de la modificació, que tenen com a objectiu garantir la continuïtat d'aquesta prestació que és essencial per al funcionament de la Universitat.

La pròrroga es configura fins a dues anualitats addicionals, però el plec matitza la seva regulació per poder contenir situacions de pujades no previstes de costos salarials. Així, el plec estableix una previsió de que la pròrroga no sigui obligatòria per al contractista i en cas que s'aprecii que els costos salarials han incrementat en més d'un 3% dels costos estimats inicialment pel 2026.

Es preveu també una modificació durant tota la vida del contracte de fins un 20% del preu del contracte en tres supòsits en els que hom considera que pot haver una variació de circumstàncies inicials que, ara per ara, no es poden concretar com són un increment de necessitat d'increment d'hores per causes puntuals del servei i no previstes en l'inici del contracte, quan el servei s'hagi de reorganitzar amb la incorporació al servei d'edificis o espais no contemplats inicialment o la seva



supressió o quan calgui reduir o incrementar les hores de dedicació estable quan les necessitats del servei variïn i esdevinguin habituals durant més d'1 mes.

Així, el valor estimat del contracte queda de la manera següent:

Pressupost de la licitació sense IVA	3.074.402,98 €
Import de les modificacions	614.880,60 €
Import de les pròrrogues	2.784.706,08 €
Valor estimat del contracte	6.473.989,66 €

4. Procediment de licitació

D'acord amb el valor estimat del contracte, s'opta per tramitar l'expedient pel procediment obert subjecte a regulació harmonitzada.

En el període de presentació d'ofertes, no es contempla l'obligació de visitar les instal·lacions, tot i que es permetrà de forma potestativa, i es fixa un termini de 30 dies que es considera suficient ja que mentre no s'autoritza la despesa pluriennal tota la documentació de la licitació es publicarà com a anunci previ. Per tant, els licitadors tindran un termini suficient per a preparar i presentar les ofertes.

5. Classificació i criteris de solvència econòmica i financera i tècnica i professional

D'acord amb la normativa de contractació i al codi del vocabulari comú de contractes públics, CPV (Common Procurement Vocabulary) en el qual s'emmarca aquest contracte: 79710000-0 Serveis de seguretat, les empreses licitadores potestativament poden acreditar la seva solvència mitjançant la classificació professional al Grup M Subgrup 2 Categoria 5.

Alternativament, les empreses licitadores poden acreditar la seva solvència econòmica mitjançant el volum de negocis dels 5 darrers exercicis tancats, en el que s'ha d'acreditar que l'any de major volum sigui com a mínim igual o superior a 1,5 vegades l'annualitat mitjana del contracte.

La solvència tècnica s'acredita per serveis de naturalesa igual o similar als que constitueixen l'objecte del contracte en els 5 darrers anys essent el requisit mínim que l'import anual acumulat l'any de més volum d'execució sigui igual o superior al 70% l'annualitat mitjana del contracte.

En ambdós casos i per la situació de l'afectació econòmica que va comportar les mesures sanitàries per combatre la pandèmia de la Covid 19, s'amplia el període d'acreditació de la solvència de 3 a 5 anys, atès que en aquesta mena de serveis l'activitat es va veure afectada.

Així mateix, per a la correcta execució del contracte, és necessari que els licitadors es comprometin a adscriure a l'execució del contracte d'un/a coordinador/a de seguretat que exerceixi les funcions de supervisió i coordinació dels serveis i amb uns requisits de titulació o experiència i habilitació proporcionats a la naturalesa del servei. Cal dir, que aquest perfil està inclòs al quadre de subrogació i, en cas que l'empresa licitadora opti per la subrogació de la mateixa, podrà acreditar aquest compromís amb la presentació d'una declaració optant per aquesta subrogació.

Finalment, i en la línia d'una prestació de qualitat, es demana que l'empresa proposada adjudicatària compti amb la certificació ISO 9001 o equivalent relacionada amb l'objecte del contracte, per procurar una gestió eficient dels processos sistematitzats associats a l'objecte amb un enfocament a la millora contínua i de manera que es faciliti la integració d'altres aspectes de seguretat i

vigilància considerant els riscos associats i els aspectes ambientals i de responsabilitat social.

Finalment i d'acord amb allò que requereix la normativa vigent per a exercir l'activitat objecte del contracte, s'exigeix que l'empresa adjudicatària disposi de l'autorització administrativa corresponent i estigui inscrita al registre estatal o autonòmic corresponent com a empresa de seguretat privada amb habilitació per a les tasques previstes en aquest contracte.

6. Criteris de valoració

Per a fer la valoració de les ofertes que es presentin en aquesta licitació s'opta per fixar uns criteris automàtics que tenen l'objectiu de cercar la millor relació qualitat-preu i que són els següents:

En primer lloc, l'oferta econòmica, que es valora amb una ponderació del 51%. Atenent a la diferència d'importos entre els anys que es preveu que duri aquesta contractació, el mètode per calcular la oferta econòmica és que els licitadors informin el preu hora per cada categoria i règim horari, sobre el que es multiplicarà el nombre estimat d'hores. El sumatori del cost de les hores en els tres anys és l'oferta econòmica que es considerarà a efectes de valoració. L'empresa que ofereixi l'oferta més econòmica rebrà la màxima puntuació i la resta d'ofertes rebrà una puntuació proporcional a la seva oferta, d'acord amb la següent fórmula que garanteix aquesta proporcionalitat constant:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
P = Punts criteri econòmic
O_m = Oferta Millor
O_v = Oferta a Valorar
IL = Import de Licitació
VP = Valor de ponderació

Es fixa un factor de modulació de 3, ja que el contracte conté un grau alt d'intervenció de personal, per la qual cosa es vol evitar la presentació d'ofertes que puguin afectar negativament a les condicions salarials i, alhora, es vol fomentar la presentació d'ofertes qualitatives.

L'import de licitació o IL serà el pressupost sense IVA dels serveis ordinaris, sense considerar-se les reserves econòmiques per a serveis extraordinaris, ja que en aquestes reserves no és possible determinar d'avançat la tipologia d'hores ni categoria professional de la persona que prestarà el servei.

La resta de criteris de valoració són qualitius, que segueixen els que es van plantejar en l'anterior licitació incorporant criteris de caràcter social.

Amb una ponderació del 5% es valora el menor temps de personació del servei Acuda. Per la pròpia naturalesa i la finalitat de les tasques d'aquest servei, es considera que una reducció del temps en la personació des de la central és un valor afegit al servei objecte del contracte. Per tal de fer la valoració d'aquest criteri, es pren com a punt de referència de destí l'edifici del carrer Doctor Aiguader, 80 (08003 de Barcelona) que és l'espai de la UPF on es generen més incidències i on no hi ha vigilància 24 hores.

Seguidament i amb una ponderació del 10% es valora que s'ofereixin millores concretes al programari en línia de gestió que es demana al plec de prescripcions tècniques. La puntuació es donarà en funció de les millores que s'ofereixin i que es concreten al plec de clàusules administratives particulars. Es considera que aquestes millores faciliten les tasques de la gestió del contracte, redueixen l'ús del paper i per tant repercuten en una major eficiència i qualitat del servei.

Relacionat amb el criteri anterior, es valora amb una ponderació del 7% i sempre que s'hagin obtingut almenys 6 punts en la valoració del programa software en línia de gestió, que l'empresa licitadora disposi d'una app per mòbils on es pugui veure la informació del programa. La disposició d'aquesta app beneficia la prestació del servei en tant que en facilita la gestió des del telèfon mòbil tant dels personal de seguretat com dels gestors administratius del contracte; en la mesura en que determinades alertes o actuacions es realitzen fora de l'horari laboral on l'accés a ordinadors no és tant senzill.

Com en la passada licitació, es valora la formació addicional que l'empresa es compromet a impartir al personal que presti el servei objecte del contracte. Amb una ponderació del 7% i en funció d'un escalat segons si l'hora lectiva és presencial o a distància es valora la formació relacionada amb el contracte i que té caràcter continuat, concretament amb primers auxilis a nivell bàsic, prevenció i seguretat en cas d'incendi. S'incorpora una formació addicional que es considera rellevant i és la relacionada amb el tracte amb persones i prevenció de violències masclistes i per raó de gènere. La puntuació, a més, també premia les hores de formació que s'ofereixen com a presencials perquè es considera que aquests aprenentatges, necessitats de pràctica, poden ser més profitosos que a distància. La major formació relacionada amb l'objecte del contracte d'aquelles persones que l'han d'executar redunda en un millor servei i majors recursos del personal de seguretat a l'hora d'atendre incidències.

En relació amb la formació, es considera que quant abans s'imparteixi més beneficis reportarà a l'execució del servei. En aquest sentit i amb una ponderació del 5% es valora el calendari de formació obligatòria i addicional que es proposi en funció d'un escalat que té en compte el període en què es farà prenent com a punt de partida la formalització del contracte.

Es proposen també, amb una ponderació màxima del 5%, dos criteris de caràcter ambiental amb la pretensió de fer una gestió respectuosa amb el medi ambient. D'una banda, es valora que la roba de treball que utilitzi el personal compleixi amb els requisits de limitació de presència de substàncies nocives en el producte final, a la certificació OekoTex 100, Made in Green by Oeko Tex o equivalent. La puntuació es donarà en funció de les peces de roba que portin aquesta acreditació (pantaló, camisa i/o jaqueta) amb un màxim de 2,5 punts, és a dir, mig punt per cada peça. D'altra banda, es valora amb un màxim de 2,5 punts que el vehicle que es proposi destinar per al servei d'Acuda sigui de baixes emissions. La distribució de la puntuació es fa segons el grau d'eficiència mediambiental del vehicle que es proposi: la màxima puntuació la rep el vehicle elèctric i, en funció d'un escalat, el vehicle híbrid endollable i el vehicle híbrid no endollable o de gas amb distintiu Eco.

Com a criteris socials, en primer lloc, es proposa un criteri que fomenta la reducció de la masculinització en el sector al qual es dirigeix aquesta contractació. Es tracta d'un sector amb una diferència considerable quant a la contractació igualitària de dones i homes, d'acord amb l'[Anuari Estadístic del Ministeri de l'Interior de l'any 2022](#) que desglossa l'ocupació de les diferents tipologies de personal per sexe (taules 3-9-4 i 3-9-5). Per altra banda, la comunitat universitària està formada ja per més dones que homes i és convenient la incorporació de dones en tasques de vigilància per poder assistir millor al conjunt de la comunitat. Per això, i amb una ponderació del 5% es valora el compromís d'adscriure al contracte prioritàriament dones en cas d'haver de contractar personal nou per a l'execució del contracte.

Finalment i amb una ponderació del 5%, es valora disposar d'un Protocol de prevenció i actuació davant de situacions de violència externa per al personal que realitza tasques de vigilància i seguretat, amb especial atenció a la violència produïda envers les dones vigilants. Es consideraran incloses, a efectes de l'aplicació d'aquest procediment, les agressions físiques, psicològiques o verbals de qualsevol naturalesa (també les amenaces, coaccions, intimidacions, crits, insults i

qualsevol tipus de vexació) als treballadors i treballadores de l'empresa de seguretat, per part d'usuaris o persones alienes. Aquest procediment no s'aplicarà en cas de conflictes interns o agressions entre treballadors i treballadores, supòsits en què s'aplicarà el protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe de l'empresa.

En cas que es disposi del protocol s'atorgaran 5 punts, en cas que no se'n disposi però l'empresa es compromet a tenir-lo en un termini màxim de 6 mesos des de la formalització del contracte s'atorgaran 2 punts.

7. Condicions especials d'execució i obligacions contractuals essencials

El plec de clàusules administratives estableixen condicions especials d'execució de caràcter social, en particular sobre el compliment en l'execució del contracte del convenis col·lectiu aplicable i les obligacions sobre seguretat i salut laboral. Finalment, s'estableixen les condicions ètiques que fixa el Pla d'Integritat en la gestió de la UPF.

Així mateix, i d'acord amb la legislació de contractes del sector públic es configuren tres obligacions contractuals essencials, l'incompliment de les quals pot donar lloc a la resolució del contracte: la prestació del servei amb l'habilitació deguda, l'adscripció de mitjans personals i les obligacions relatives a la confidencialitat i protecció de dades.

8. Altres aspectes relacionats amb la licitació i l'execució del contracte

8.1 No es contempla en aquesta licitació la possibilitat que les entitats licitadores puguin introduir variants, ja que el plec tècnic està definit de forma àmplia que permet als licitadors organitzar el servei.

8.2 En l'execució del contracte es preveu que hi hagi tractament de dades de caràcter personal per part de l'empresa adjudicatària i per aquest motiu el plec de clàusules administratives particulars preveu un clausurat de compliment obligatori.

8.3 Es permet la subcontractació, sempre que sigui amb empreses inscrites en els corresponents Registres i sempre que estiguin autoritzades per la prestació dels serveis o activitats objecte de subcontractació, i es compleixin els mateixos requisits i exigits en el present procediment per realitzar cada prestació.

8.4 Penalitats. El plec de clàusules administratives particulars fixa un règim de penalitats pel cas de compliment defectuosos de la prestació, ja que en cas de donar-se poden afectar greument al funcionament de la Universitat i a la seguretat de les persones. Aquestes penalitats, en tot cas, es ponderen en tot moment afectin a les despeses d'estructura i benefici industrial i no a la despesa salarial.

8.5 Per garantir el compliment del contracte, el plec administratiu fixa la obligació de l'empresa proposada adjudicatària a constituir una garantia definitiva del 5% del pressupost de licitació sense IVA. Aquesta garantia definitiva, que pel seu volum no es pot instrumentalitzar mitjançant retenció de part del preu del contracte, s'incrementarà a un 10% en cas que d'acord amb els criteris fixats per determinar les ofertes anormals o desproporcionades, l'oferta presentada per l'empresa entrés en presumpció d'anormalitat i la justifiqués. La raó és garantir l'efectiu compliment del contracte.

8.6 En coherència amb les sistema de qualitat que existeix al contracte, i com es va preveure en l'anterior expedient, en aquest contracte s'incorpora la figura de la factura variable relacionada amb el resultat del control de qualitat. La part variable



E-300100/09-01-24

de la factura, com en el cas de les penalitats, es fixa proporcionadament per a que només afecti a la part dels costos indirectes i no vinculats a despeses del personal.

8.7 Per a un adequat seguiment del contracte, es designa com a responsable del contracte per part de la UPF a la persona que ocupa el lloc de cap del Servei d'Infraestructures, el qual podrà delegar part de les seves funcions en responsables de manteniment de la UPF tant en la organització concreta del servei com també en la valoració de la qualitat.

Antoni González Cubo
Cap del Servei d'Infraestructures i Patrimoni

Barcelona, 5/2/2024