

UAB

Universitat Autònoma de Barcelona

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES

PROCEDIMENT OBERT

CONTRACTE NÚM. 27/2023

SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES**PROCEDIMENT OBERT****CONTRACTE NÚM. 27/2023****SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ**

1. Objecte

Constitueix l'objecte la prestació del Servei de Prevenció Aliè (SPA) a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) en les especialitats de Medicina del Treball i d'Higiene Industrial així com el suport necessari en la resta d'especialitats.

El servei es contracta per a tot el personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis tant si està a l'empara del règim general de la seguretat social com si pertany a la mutualitat de funcionaris civils de l'estat (MUFACE). S'estima que la plantilla consta de 6.900*, resultant aquesta una xifra orientativa doncs es poden produir altes i baixes en el decurs del contracte.

A títol orientatiu de les activitats del SPA podeu consultar, en el perfil del contractant, la memòria de l'activitat preventiva elaborada pel Servei de Prevenció Propi.

Els processos de treball de la UAB corresponen al sector d'activitat d'ensenyament superior, bo i que en determinats llocs de treball es desenvolupen activitats descrites a l'annex I del RD 39/1997, de 17 de gener.

L'SPA haurà d'estar acreditat per l'Administració Laboral i aprovat, pel que fa als aspectes sanitaris, per l'Administració Sanitària d'acord els requeriments del RD 39/1997, de 17 de gener pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció i la resta de normativa que el desenvolupa.

2. Descripció dels serveis del Lot 1 i Lot 2

En col·laboració amb el servei de prevenció propi (SPP), l'empresa adjudicatària assessorarà i donarà el suport necessari en funció dels tipus de riscos que existeixen a l'empresa pel que fa a:

- Disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva
- Avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i la salut dels treballadors en els termes previstos en l'article 16 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL)
- Determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia
- La informació i la formació dels treballadors/es
- Prestació dels primers auxilis i emergències.
- Vigilància de la salut dels treballadors/es en relació als riscos derivats del treball.

2.1. Lot 1 Medicina del treball. Aquesta especialitat preventiva inclourà les activitats especificades al capítol 3è de la llei 31/1995 i al capítol 6è del RD 39/1997 i concordants, i especialment:

- L'elaboració dels objectius preventius de la unitat mèdica de la universitat i configuració del pla de salut laboral.
- L'assessorament en termes de salut laboral a les persones que exerceixen els càrrecs de comandament de la universitat.

- L'elaboració, l'avaluació i la direcció si escau, conjuntament amb el SSP de la UAB, dels programes preventius que sigui necessari desenvolupar.
- L'avaluació de salut inicial després de la incorporació al treball.
- L'avaluació de salut després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per a la salut.
- L'avaluació de salut després d'una absència prolongada per motius de salut.
- L'avaluació de salut periòdica, específica segons els riscos detectats en el lloc de treball. Les avaluacions o reconeixements de salut específics s'establiran seguint els protocols que estableixi el Ministeri de Sanitat, les Comunitats Autònomes i l'Autoritat Sanitària competent. El contingut dels reconeixements de salut inicial i periòdics variaran segons els riscos i comprendran els aspectes que es detallen a l'apartat 3.
- L'elaboració dels informes d'aptitud pertinents en relació a les tasques associades al lloc de treball i el seguiment de l'adequació dels canvis recomanats.
- La proposta de mesures preventives individuals i col·lectives.
- La protecció de la maternitat respecte dels riscos derivats del lloc de treball i el seu seguiment.
- La protecció dels treballadors/es especialment sensibles a determinats riscos derivats del lloc de treball i el seu seguiment.
- La Prevenció i promoció de la salut dels treballadors/es en el lloc de treball: vacunacions, campanyes, etc.
- La formació i la informació general i específica en temes de salut als treballadors/es: educació sanitària, cursos de primers auxilis, etc...
- La formació en la capacitat, el reciclatge permanent i el tutoratge dels treballadors/es integrants dels equips de primers auxilis (EPA).
- La col·laboració amb la resta de tècnics/ques del Servei de Prevenció.
- La col·laboració amb el personal sanitari del Servei Assistencial de Salut
- La col·laboració amb l'Autoritat Sanitària competent en salut laboral en compliment de l'article 38 del Reglament dels Serveis de Prevenció.
- L'anàlisi dels resultats de la vigilància de la salut amb criteris epidemiològics.
- L'assessorament i el suport per a la prestació dels primers auxilis, l'atenció d'urgència als treballadors i el control i la gestió del DESA instal·lats en la UAB.

S'estima que, pel desenvolupament correcte de les activitats d'aquest apartat a la UAB, són necessaris:

- Dues unitats bàsiques de salut (UBS) a jornada completa. Una d'aquestes unitats inclourà un/a especialista en Medicina del Treball i farà la funció de coordinador de la Unitat de Salut Laboral.
- Un/a diplomada en infermeria especialista en Infermeria del Treball a jornada completa.
- Un/a administratiu de suport a jornada completa en horari de tarda.

2.2 Lot 2 Higiene industrial. Aquesta especialitat inclou les activitats destinades a evitar que els factors ambientals puguin generar malestar o malalties relacionades amb els llocs de treball pel que fa als **agents físics, químics i biològics** especificades al capítol 6è del RD 39/1997 i concordants, a més de les següents:

- La identificació dels riscos higiènics derivats de contaminants químics, físics i biològics, així com la valoració d'aquests riscos.
- La identificació dels treballadors/es afectats/des.
- Les avaluacions, la presa de mesures i de mostres necessàries per determinar la presència de contaminants, així com la seva anàlisi.
- La proposta de mesures correctores, l'estudi de la seva justificació en funció de criteris tècnics preventius i la seva prioritització.
- L'elaboració dels corresponents documents i informes en relació amb els ítems anteriors.
- La coordinació de l'especialitat d'Higiene Industrial amb la resta d'especialitats del SSP de la UAB, amb la finalitat de fer una política integral de prevenció.
- La vigilància de l'eficàcia de les mesures preventives adoptades i fer les visites a tal efecte.
- La formació i informació als treballadors sobre riscos higiènics.

- L'elaboració de procediments sobre elecció, selecció i utilització d'equips de protecció individual contra riscos higiènics.

S'estima que, pel desenvolupament correcte de les activitats d'aquest apartat, es necessària la dedicació a la UAB de 3.000 hores anuals de personal tècnic de nivell superior.

3. Desenvolupament del servei

L'SPA contractat es desenvoluparà amb la màxima integració en els equips i sistemes de gestió de la UAB, a tal efecte el personal que s'assigni s'ajustarà a les directrius funcionals que fixi la universitat, sense perjudici de la seva dependència i vinculació amb l'adjudicatari.

El servei es prestarà en les instal·lacions de la UAB; i en l'horari establert per l'organització.

La Universitat mantindrà reunions periòdiques amb els/les responsables del/s SPA pertinents. En relació al seguiment i implementació del contracte. Dirigirà el personal destinat a la UAB i haurà de disposar de les facultats suficients per a la resolució immediata de les incidències que s'observin en la prestació del servei.

L'SPA nomenarà un interlocutor/a als efectes de tractar, els aspectes relatius en matèria d'Higiene Industrial i Vigilància de la Salut.

L'SPA contractat garantirà en tot moment el manteniment de la qualitat i quantitat dels recursos contractats. Això inclou la substitució, recuperació d'hores i cobertura de baixes, si és el cas, en el termini de 24-48 hores.

En cas de relleu, abans del canvi efectiu de personal, cal garantir la formació de la nova incorporació així com un traspàs de funcions.

Els reconeixements de salut periòdics es faran amb la periodicitat que consti en la corresponent disposició legal, si és el cas. O bé de manera biennal sempre i quan la capacitat operativa i el criteri mèdic així ho determinin. A més en alternança amb els reconeixements s'oferirà una anàlisi bàsica.

El reconeixement inicial i periòdic compren:

- Història laboral i clínica.
- Mesura de les constants vitals i antropomètriques.
- Exploració física per aparells i aplicació dels protocols sanitaris segons els riscos del lloc de treball.
- Proves complementaries: Control visió, electrocardiograma, audiometria, espirometria, tonometria als > de 40 anys, campimetria en cas de conductors professionals de vehicles a motor, tonometria susceptible de glaucoma i en dèficits visuals binoculars importants.
- Vacunació segons els riscos laborals.
- Informe dels resultats amb les recomanacions i la valoració de l'aptitud corresponents al treballador.
- Anàlisi de sang, orina i femta amb els següents paràmetres:

Contingut de l'anàlisi bàsica a tots els treballadors/es

- Hemograma complet, fórmula leucocitària, glucosa basal, ferro (II +III) (en dones), urea, creatinina, urats, colesterol, colesterol HDL, triglicèrids, lípid, alanina, aminotransferasa (ALT), aspartat aminotransferasa (AST), gamma-glutamilttransferasa-
- Antigen prostàtic específic (PSA) (en homes de >- 50 anys o >- 40 anys amb antecedents de càncer de pròstata en familiars de 1r grau).
- Examen citoquímico d'orina, sediment, si cal.
- Determinació de sang en femta bianual a les persones que ho sol·licitin de més 50 anys

Contingut de l'anàlisi dels treballadors/es de categoria A exposats professionalment a radiacions ionitzants

- Hemograma complet, fórmula leucocitària, eritrosedimentació.

- Temps de protrombina, glucosa basal, ferro (II +III) (en homes i en dones), urea, creatinina, urat, colesterol, colesterol HDL, colesterol LDL, colesterol VLDL, triglicèrids, lípid, alanina, aminotransferasa (ALT), aspartat aminotransferasa (AST), gamma-glutamilttransferasa, bilirubina total, bilirubina esterificada, fosfatasa alcalina, lactat deshidrogenasa, alfa-amilasa, calci (II), ió sodi, ió potassi, immunoglobulina G, immunoglobulina A, immunoglobulina M.
- Antigen prostàtic específic (PSA) (en homes de >- 50 anys o >- 40 anys amb antecedents de càncer de pròstata en familiars de 1er grau).
- Proteïnograma
- Examen citoquímic d'orina, sediment, si cal. Urea en orina.

Analítiques específiques al personal amb risc biològic i/o químic fins a un màxim de 200 a l'any.

L'SPA haurà de lliurar al treballador/a un informe de resultats, recomanacions i qualificació d'aptitud de l'avaluació mèdica feta. Tanmateix, un cop l'any l'SPA ha de lliurar a RRHH un llistat dels treballadors/es que s'han fet la revisió i la corresponent qualificació d'aptitud amb còpia als agents de la UAB amb responsabilitat en matèria de prevenció.

L'SPA si s'escau farà visites mèdiques i al lloc de treball relacionades amb la Protecció de la Maternitat i la Protecció dels treballadors/es especialment sensibles a determinats riscos derivats del treball, d'acord amb els protocols interns d'actuació.

L'SPA col·laborarà amb l'SPP en l'elaboració de la memòria anual de les activitats dutes a terme en les especialitats i participarà en els Plans d'Autoprotecció de la UAB, quan així ho determini la direcció de la UAB.

La UAB facilitarà al l'SPA, la informació precisa per al correcte desenvolupament de la seva activitat, tant tècnica com mèdica (els processos de producció, els equips de treball existents a l'empresa, informació que consti a l'empresa sobre l'estat de salut dels treballadors, etc.).

4. Altres consideracions

Serà a càrrec del contractista, tant el material fungible com l'inventariable necessari per al correcte desenvolupament de les diferents activitats així com el corresponent manteniment. Periòdicament es passarà la relació del material fungible per a la seva reposició.

En el cas de l'especialitat de Medicina del Treball, els aparells estaran dimensionats per a dos circuits simultanis de reconeixements de salut connectats en els software de gestió sanitària del Servei Assistencial de Salut. En el cas de la Higiene industrial el contractista facilitarà els aparells necessaris per exercir les activitats especificades en l'apartat corresponent.

L'empresa adjudicatària garantirà que en tot moment l'SPA concertat disposarà dels mitjans adients en funció de les comeses que s'hagin de fer, amb la formació, l'especialitat, la capacitació i la dedicació suficient del personal implicat.

L'empresa adjudicatària participarà i col·laborarà activament en els actes preventius institucionals promoguts per la universitat.

En cas de rescindir-se aquest conveni, per les causes contractualment previstes i altres que puguin donar-se, el servei mèdic de la UAB i el SPA conservaran la documentació mèdica, l'accés a la qual es facilitarà al personal mèdic i a les autoritats sanitàries que portin a terme la Vigilància de la Salut dels treballadors.

Dels reconeixements i les proves que, amb el consentiment previ del treballador/a, es facin, aquest/a rebrà una comunicació escrita dels resultats. L'empresa i les persones o òrgans amb responsabilitats en matèria de prevenció, seran informats de la qualificació d'aptitud que es derivi del reconeixement efectuat. El contingut dels reconeixements mèdics i de les altres declaracions relatives a la salut dels treballadors tindrà caràcter confidencial, i rebran el tractament de dades d'especial protecció d'acord amb la LOPGDD

El personal adscrit es compromet a garantir les mesures organitzatives i tècniques al seu abast per donar compliment a la LOPDGDDi concordants.

Serà d'aplicació, en tot allò que pertorqui, la normativa específica vigent de prevenció de riscos laborals:

- a) Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i el seu desenvolupament normatiu en tot allò que li sigui d'aplicació.
- b) Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció i les seves modificacions.
- c) Ordre del 27 de juny de 1997, pel qual es desplega el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, en relació amb les condicions d'acreditació de les entitats especialitzades en serveis de prevenció
- d) Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre la organització de recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
- e) Llei 33/2011, de 4 d'octubre, general de salut pública.

L'empresa concessionària mantindrà al personal destinat a la UAB en els programes interns de formació, actualització i capacitació establerts pel SPA. Informarà de les accions programades amb antelació suficient a la UAB.

El SPP podrà aconsellar la realització d'accions complementàries en matèria formativa dels treballadors/es del SPA.

El personal destinat utilitzarà equips de treball adequats per exercir les seves funcions proporcionats per l'empresa concessionària. Això inclou un ordinador per cadascú que haurà d'acomplir els criteris tècnics i de seguretat de la UAB.

L'empresa adjudicatària restarà obligada a complir tot allò que disposa la legislació ambiental vigent i es comprometrà a seguir les directrius i recomanacions ambientals que fixi la UAB.

Control de presència:

El control de presència justificatiu del compliment del contracte de servei es farà mitjançant fitxatge personalitzat, bé amb targeta de la UAB, amb marcatge diari d'entrada i de sortida i de pausa per dinar, cas de jornada partida, bé amb un marcatge físic proporcionat per l'empresa però que permeti la comprovació per part de la UAB dels serveis prestats. El cost aproximat a la UAB seria d'uns 750 euros.