

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS REGULADORES DEL
CONTRACTE DE SERVEIS PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI D'INTERVENCIÓ
SOCIOEDUCATIVA A L'ESPai JOVE LA FÀBRICA JOVE DE SALT**

Descripció del contracte	SERVEI D'INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA A L'ESPai JOVE LA FÀBRICA JOVE DE SALT
Pressupost base de licitació anual	106.057,12 € (IVA inclòs)
Tipificació de contracte	Serveis
Codi CPV	Serveis d'ensenyament per la joventut: 80310000-0 Serveis de benestar social proporcionat a infants i joves: 85311300-5
Àrea promotora	Àrea de Joventut i Lleure

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és la prestació del servei d'intervenció socioeducativa a l'espai jove La Fàbrica Jove

La Fàbrica Jove, és un servei socioeducatiu de l'ajuntament de Salt per les persones joves del municipi que tenen una edat compresa entre els 12 i els 18 anys. La seva funció és donar un servei centrat en l'educació no formal i de lleure en horari no lectiu de dilluns a divendres, que utilitza com a fil conductor diferents activitats lúdiques que permeten realitzar l'acció educativa.

Comprèn les següents prestacions principals:

- Atenció socioeducativa i dinamització grupal i individual de les persones joves usuàries del servei.
- Disseny, gestió i dinamització de la programació d'activitats del servei
- Disseny, gestió i dinamització d'accions socioeducatives en coordinació amb els centres educatius del municipi dins i fora de l'espai jove.
- Disseny, gestió i dinamització d'accions de comunicació.
- Avaluació i propostes de millora del programa.
- Coordinació amb agents del territori.

El programa es desenvoluparà durant tot un any i principalment des de l'equipament de La Fàbrica Jove, tot i que per la pròpia execució del programa s'hauran de dur a terme activitats en altres equipaments i a l'exterior.

El servei es realitzarà sota la supervisió del responsable del contracte de la regidoria d'ensenyament i joventut de l'Ajuntament de Salt i d'acord amb les condicions tècniques que figuren en aquest plec, sense perjudici de les redefinicions que, al llarg del seu desplegament, es puguin dur a terme per part dels mateixos responsables.



2.- CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES PER A LA GESTIÓ DEL SERVEI

2.1. Context

En fer l'anàlisi de la realitat social dels i de les joves de Salt, veiem que es compleixen les mateixes característiques que a les comarques gironines, però encara més accentuades, donada la situació específica de Salt en termes socio-econòmics

A continuació, es presenten **7 indicadors clau sobre la situació social del jovent de Salt**:

1. Alta densitat de població. Una de les més altes de Catalunya i el doble que Girona.

Situat a al centre-oest de la comarca del Gironès, a tocar de la ciutat de Girona, una de les principals característiques de Salt és la seva densitat de població, comparable amb pocs municipis a nivell català. Amb una superfície 6,64 km² i una població oficial actual de 35.183 persones (a data del 17/08/23) la seva densitat és 5.298,64 habitants per km². Es tracta d'una densitat que dobla la de la ciutat de Girona (2.563 hab./km²) i significa 13 vegades la densitat de la comarca.

2. Molta mobilitat de la població. Hi ha un fort creixement per les arribades però també moltes persones que marxen.

Una segona característica de Salt és la mobilitat de la seva població, on les arribades han estat històricament superiors a les sortides, això ha provocat un creixement demogràfic del 33,6% de la població els darrers 16 anys (2000-2016) una mica inferior al creixement del conjunt del Gironès (37,4%) però sobretot un procés de substitució de la població d'orígens geogràfics diferents. Tal i com mostra l'informe estadístic: la població estrangera al municipi de Salt (Ajuntament de Salt 2015), entre l'any 2000 i 2010 la població de nacionalització espanyola cau un 20% i l'augment experimentat per la població d'origen estranger és d'un 775,96%, probablement un dels creixements més alts, sinó el més alt, a nivell de Catalunya i a nivell de l'estat espanyol.

Aquesta mobilitat de la població dificulta que es generin dinàmiques de cohesió social i arrelament de les persones en relació al seu barri o a la vila. Tenir xarxes de suport (amistats, entitats, grups d'interès) és un element fonamental per sentir-se part d'un territori.

3. La població de Salt és més jove que la del seu entorn. A Salt més del 20% de la població és menor de 15 anys mentre a Catalunya és el 15,7%.

Una tercera característica de Salt és la seva peculiar estructura poblacional per edats i sexes, la població infantil o jove, és majoritàriament masculina i d'origen estranger, de nacionalitat estrangera o bé la seva família és nascuda fora de l'Estat. A Salt més del 20% de la població és menor de 15 anys mentre a Catalunya és el 15,7%. Al juliol de 2023 Salt compta amb 6.357 joves de 16 a 29 anys, el 55% són nois i el 45% noies. Conjuntament signifiquen el 18,06% de la població de la vila.

Salt és un vila molt jove, amb molts infants i adolescents, que en els propers anys passaran a formar part del col·lectiu Jove.



4. **Alt percentatge de població nascuda a l'estranger.** La meitat dels joves de Salt són nascuts/des en d'altres països, principalment del continent Africà, però també d'Amèrica Central i d'Europa.

Aquesta barreja de cultures, llengües i orígens aporta a Salt unes oportunitats úniques com a espai de mestissatge i de trobada de persones amb experiències de vida molt diverses. Però a l'hora també significa temor cap a el que és diferent, desconfiança, prejudicis i conflictes fruit de conviure i compartir uns recursos i espais públics limitats.

5. **Situació de vulnerabilitat social.** La renda mitja per habitant a Salt és inferior que a la comarca i al conjunt de Catalunya.

El nivell de renda mig de Salt compta amb una Renda Familiar Bruta Disponible de 11.500 euros per habitant, força inferior a la renda de la comarca (16.000), un allunyament superior que anys enrere. Si la comparem amb la mitja de Catalunya, equival a gairebé el 68%.

Les desigualtats socials, les situacions de pobresa i d'exclusió social que viuen part dels veïns i veïnes de Salt, especialment els més joves, són a l'arrel de les problemàtiques del jovent de Salt.

6. **Moltes persones joves amb nivells formatiu baixos o sense formació.** Un de cada tres joves de Salt no té una formació bàsica completa.

Segons les dades del Padró municipal a setembre de 2019, una tercera part (34%) dels joves majors de 16 anys i menors de 30, no té els estudis primaris acabats o no sap llegir i escriure. Un 42% té estudis primaris o secundaris acabats i un 24% ha acabat els seus estudis post-obligatoris. Tot i ser dades que poden no estar actualitzades, mostren un percentatge molt important de persones sense una formació bàsica completa.

7. **Una de les taxa d'atur més elevada de les comarques gironines.** Tot i que s'ha reduït l'atur els darrers anys, segueix sent superior que al seu entorn

Pel que fa a les persones aturades, al juny de 2023 són 1.964, que representa una taxa d'atur registral del 13.62%. Es tracta d'una taxa que s'ha reduït els darrers anys, però segueix sent de les més altes de les comarques de de Girona, que globalment es situen en un atur del 8,65% al mateix període.

Si analitzem la taxa d'atur entre els joves de 16 a 24 anys veiem que és força més elevada, del 17,88%, mentre al conjunt de la província de Girona és de l'11,25%, per tant al jovent de Salt li afecta l'atur en major grau que al conjunt de la població i al conjunt de joves de les comarques de Girona (Font: Sistema d'Informació Xifra. Diputació de Girona).

La vulnerabilitat econòmica dificulta la continuïtat dels estudis i les possibilitats d'ocupar-se amb feines de major qualitat. En conseqüència, els nivells formatius són menors que a l'entorn i els nivells d'atur són superiors. Feina i habitatge són dos elements clau per a l'emancipació dels i de les joves, que a Salt es fa molt complicada.

Codi Segur de Verificació: d5fe8029-741d-4a08-ba13-6985113c3bb6
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01171557_2023_2390861
Data d'impressió: 11/12/2023 14:18:32
Pàgina 4 de 10

SIGNATURES
1.- MARIBEL PENA CASAS (Usuaris signadors), 01/12/2023 15:11:38



2.2. Els espais joves: espais d'oportunitats

En aquest context els espais joves es presenten com equipaments de grans oportunitats ja que contribueixen a connectar temps, espais, aprenentatges i agents educatius i socials al municipi i ofereixen així més i millors oportunitats socioeducatives per a tothom sense exclusions. I ho fan a través d'integrar diferents perspectives de treball com la equitat i la justícia social, la participativa o la de treball col·laboratiu.

Els espais joves han de ser espais d'oportunitats on es treballin:

Processos d'orientació

Els i les professionals de joventut faciliten a les persones joves viure processos d'orientació que les ajudin a prendre les seves pròpies decisions i a portar a terme els seus projectes vitals amb èxit en qualsevol àmbit. L'essència dels nostres equipaments i de la nostra feina ha de ser que les persones joves aconseguixin autorealitzar-se, que reflexionin sobre els seus objectius vitals i professionals i que prenguin decisions amb sentit.

Experiències capacitadores:

Els equipaments juvenils ha d'esdevenir espais d'oportunitat per l'empoderament i la participació de les persones joves, així com per a l'aprenentatge de competència i habilitats per a la vida.

Cal promoure l'experiència com a basa de l'aprenentatge, com a base de la realització d'un projecte vital i professional. El gran valor afegit dels espais joves és que són espais idonis perquè les persones joves potenciïn la seva experimentació, participació i capacitat creativa. També ajuden a facilitar el seu accés als recursos i a la construcció autònoma d'un projecte de vida.

La dinamització activa d'equipaments juvenils pot esdevenir una metodologia per a la millora educativa exercida des de les polítiques locals de joventut, ja que a través de dinàmiques de proximitat a les persones joves pot possibilitar una millora en la detecció de les seves necessitats, vehicular les seves demandes, ajustar i optimitzar els recursos, i apropar-los millor a oportunitats formatives i de creixement educatiu.

Projectes de suport educatiu:

El suport educatiu pren especial rellevància en un municipi on moltes de les persones joves tenen nivells formatiu baixos o sense formació. En aquest sentit cal activar programes i recursos per acompanyar l'alumnat amb més dificultats o pèrdues d'aprenentatge.

La participació per part de les persones joves en activitats d'enriquiment educatiu fora dels centres educatius genera un gran nombre de beneficis: els permet desenvolupar unes bones habilitats socials i emocionals, competències claus per la vida, els genera motivació per a l'aprenentatge, millora els seus hàbits d'estudi i el seu rendiment acadèmic i per tant disminueix l'absentisme escolar i augmenta els seus nivells de graduació.



2.3. Els equipaments juvenils del municipi de Salt

Salt actualment disposa de tres equipaments juvenils amb funcions diferenciades on es treballen processos d'orientació, experiències capacitadores i projectes de suport educatiu.

- **l'Estació Jove.**

És l'equipament juvenil més antic del municipi. Es va inaugurar com a punt d'informació juvenil l'any 1997. El seu objectiu és orientar i informar al jovent entre 12 i 30 anys sobre tots àmbits necessaris per aconseguir la seva emancipació: l'acadèmic, el laboral, la promoció de la salut, la cultura, l'habitatge, etc. Forma part de la xarxa catalana per l'emancipació juvenil de Catalunya.

- **La Fàbrica Jove**

L'equipament es va inaugurar al setembre de l'any 2013. Actualment disposa de dos serveis diferenciats:

- Un servei de suport a l'ocupació juvenil (inserció laboral i/o retorn al sistema educatiu) per a joves de 16 a 29 anys que funciona als matins
- El servei d'intervenció socioeducativa per a joves de 12 a 18 anys que funciona de tardes.

- **Satèl·lit Jove.**

Es va inaugurar l'any 2010. És un equipament polivalent on actualment s'hi realitzen 2 accions:

- ✓ Acollir algunes de les activitats que es programen des de l'àrea de joventut i des de altres àrees municipals.
- ✓ Oferir a les entitats juvenils del municipi o grups de joves no associats l'espai per realitzar-hi activitats: xerrades, cursos, reunions, etc...

3.- FINALITAT DEL SERVEI D'INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA A LA FÀBRICA JOVE

La Fàbrica Jove és un espai municipal de referència en l'àmbit de la participació i la promoció social adreçat a adolescents i joves d'entre 12 i 18 anys.

Disposa d'uns **serveis bàsics** d'acollida i atenció informativa, de trobada, de dinamització per a adolescents i de dinamització juvenil.

Codi Segur de Verificació: d5fe8029-741d-4a08-ba13-6985113c3bb6
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01171557_2023_2390861
Data d'impressió: 11/12/2023 14:18:32
Pàgina 6 de 10

SIGNATURES
1.- MARIBEL PENA CASAS (Usuaris signadors), 01/12/2023 15:11:38

També disposa de **serveis complementaris i/o específics** que inclouen el suport a l'estudi, l'acompanyament i escolta; la facilitació de la creació cultural i artística; el foment d'activitats socioculturals, formatives i de lleure; o l'acompanyament a iniciatives juvenils.

4.- INDICACIONS GENERALS SOBRE ELS OBJECTIUS A ASSOLIR

1. Afavorir un espai cohesionador i integrador que faciliti la interacció social de tots els joves i la identificació amb l'espai, el grup i el territori.
2. Educar en la participació i corresponsabilitat del jove en l'espai concret i en la comunitat.
3. Treballar coordinada i cooperativament amb eficàcia amb tots els agents de la comunitat que intervenen amb els joves

5.- ACTIVITATS I TASQUES A REALITZAR PER L'ADJUDICATARI

El servei de lleure educatiu la Fàbrica Jove de Salt s'articula a través de 3 àmbits de treball:

- a) Tasques relacionades amb la prestació del servei:
 - Oferir un programa estable d'activitats adreçades als i les joves, adaptant-se a les seves necessitats i diversitat.
 - Oferir un programa formatiu relacionat amb el lleure educatiu adreçat a partir de 15 anys anomenat "Que circuli el lleure educatiu" consistent en:
 - Dos formacions l'any intensives (Setmana Santa i Nadal) d'ajudant de monitor/a (curs de premonitori/a).
 - Coordinar 20h de voluntariat en entitats de Salt pels joves que participin del programa que ho vulguin
 - Una formació en aprofundiment en el lleure educatiu durant el curs escolar (curs de premonitori/a plus)
 - Pràctiques remunerades per a 6 joves que hagin participat i aprovat els dos cursos durant els mesos de juliol i agost als casals d'estiu municipals i al projecte Juguem? de l'ajuntament.
 - Promoure les iniciatives de les persones joves en el disseny i desenvolupament d'activitats pròpies que es puguin portar a terme.
 - Presentar a la tècnica de joventut el registre qualitatiu i quantitatiu mensual així com una memòria anual de seguiment del servei així com la resta de documentació de seguiment que s'acordi a les reunions de coordinació seguint els indicadors pautats dins els terminis establerts.
 - L'empresa adjudicatària, així com el personal adscrit al servei hauran de portar un registre dels usuaris participants a les activitats



- b) Tasques relacionades amb el coneixement de la realitat i recursos del territori i l'àmbit d'influència.
- Conèixer els recursos, equipaments, serveis, entitats i/o col·lectius adreçats a la població jove del territori fomentant que els i les joves els coneguin i fomentant les activitats i dinàmiques conjuntes.
 - Conèixer i treballar en coordinació tant amb els instituts del municipi així com amb la resta d'agents socioeducatius que treballen a Salt i Girona.
- c) Tasques transversals en relació a la prestació del servei
- Assistir a les reunions periòdiques de coordinació que convoqui la tècnica de joventut i lleure.
 - Assistir, en cas que es requereixi, a les reunions de coordinació amb altres àrees municipals i/o entitats amb l'objectiu de portar a terme accions conjuntes adreçades als i les joves de Salt
 - Participar en l'organització, el foment i la difusió de les accions comunitàries i transversals adreçades a les persones joves que es portin a terme.

6.- ORGANITZACIÓ DEL SERVEI

Criteris de programació

El programa d'activitats ha de ser adequat per les edats a les que va adreçat i ha de contemplar la diversitat d'interessos, possibilitats i necessitats de les persones joves. Sempre que sigui possible es desenvoluparà de manera participativa amb els i les joves. A més caldrà tenir en compte les següents orientacions per planificar i desenvolupar la programació del servei.

- a) El finançament de les despeses derivades de les accions anirà a càrrec de l'empresa o entitat adjudicatària del contracte. Per aquesta finalitat s'han de destinar 5.000 € anuals. A les reunions de coordinació l'adjudicatari haurà de presentar una relació de les despeses realitzades així com el pressupost destinat.
- b) El finançament de les despeses derivades de les pràctiques remunerades de les persones joves que facin el projecte formatiu de lleure educatiu anirà a càrrec de l'empresa o entitat adjudicatària del contracte.
- c) El programa d'activitats podrà incloure les propostes dels diferents agents del territori i serà obert a posar especial èmfasi al foment de valors cívics, la solidaritat i la igualtat, trencar amb els estereotips, combatre la discriminació, prevenció de conductes de risc, etc.

Calendari i horari

El calendari estarà condicionat als dies festius establerts pel calendari laboral, segons el que estableix el calendari oficial de la Conselleria de Treball de la Generalitat de Catalunya, les festes locals que en aquest calendari es determinin i al calendari d'obertura de l'equipament de la Fàbrica Jove.

Codi Segur de Verificació: d5fe8029-741d-4a08-ba13-6985113c3bb6
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01171557_2023_2390861
Data d'impressió: 11/12/2023 14:18:32
Pàgina 8 de 10

SIGNATURES
1.- MARIBEL PENA CASAS (Usuaris signadors), 01/12/2023 15:11:38



L'horari habitual d'obertura al públic de la Fàbrica Jove és de dilluns a divendres de 17h a 20h.

Es fixarà una programació periòdica per al desenvolupament de les activitats. En cas que es modifiqui l'horari de les activitats establertes, segons el període de l'any que s'executin (període de vacances de Nadal, Setmana Sant, mes de juliol i agost, sortides i/o activitats extraordinàries) o que es realitzin fora de l'horari habitual, s'haurà de comunicar a l'àrea de Joventut i Lleure de l'Ajuntament de Salt.

Dedicació horària

L'equip adscrit al servei tindrà globalment una dedicació horària de 87,5 hores setmanals durant tot l'any, excepte el mes d'agost i els festius que el servei romandrà tancat. A nivell individual són: 2h setmanals per la coordinadora de projectes, 37,5 hores setmanals per la tècnica de gestió nivell A (coordinadora del servei) i 24h setmanals per les persones tècniques d'atenció especialitzada.

Des de l'Ajuntament s'establirà l'horari concret en cada període atenent a les necessitats del servei.

Equipament on prestar el servei

El servei es desenvoluparà en l'equipament juvenil La Fàbrica Jove ubicat al carrer Manuel de Falla nº 26 baixos. En ell es desenvoluparà la major part de les activitats del servei. No obstant, es podran utilitzar altres equipaments municipals o espais públics. Si s'escau doncs, els responsables de la gestió de l'espai tramitaran la corresponent sol·licitud que serà tramitada com una sol·licitud de l'àrea de joventut mitjançant aprovació per la persona responsable d'aquest contracte.

Personal per realitzar el servei

S'estableix que l'equip mínim de professionals que l'empresa adjudicatària ha de destinar a la prestació del servei d'intervenció socioeducativa.

- Un/a director de programes 8h mensuals (2h setmanals).
Ha de tenir una titulació mínima de grau o equivalent en educació social, pedagogia, psicopedagogia o psicologia i una experiència mínima de 2 anys en projecte similars.
- Un/a tècnic/a de gestió (37,5 h setmanals)
Ha de tenir una titulació mínima de cicle de grau superior en d'animació sociocultural o integració social i una experiència mínima d'un any en projectes similars
- Dos tècnics d'atenció especialitzada (24h setmanals).
Ha de tenir una titulació mínima de cicle de grau superior en animació sociocutlural o integració social.

Codi Segur de Verificació: d5fe8029-741d-4a08-ba13-6985113c3bb6
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01171557_2023_2390861
Data d'impressió: 11/12/2023 14:18:32
Pàgina 9 de 10

SIGNATURES
1.- MARIBEL PENA CASAS (Usuaris signadors), 01/12/2023 15:11:38



El personal que l'empresa adjudicatària adscriu al servei i que realitzin l'atenció als joves, tenint en compte que el programa va dirigit a joves i que es treballarà per projectes, hauran de tenir un perfil professional de la branca socioeducativa (educador/a social, integrador social, mestre, pedagog, psicopedagog, animador sociocultural, etc...) i tindran una categoria professional mínima, d'acord amb el III Conveni Col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (CVE-DOGC-A15187029-2015) de tècnic de gestió de nivell A pel coordinador/a del projecte i nivell B pels dos tècnics/es d'atenció especialitzada

Durant la vigència del contracte cal comunicar prèviament a l'administració per instància qualsevol substitució o modificació del personal adscrit al servei per l'empresa, tot acreditant que la seva situació laboral s'ajusta a dret i el seu perfil professional s'ajusta al del personal proposat per l'empresa en el moment de la licitació, o bé al dels professionals subrogats.

Pel que fa al temps de resposta per al a cobertura de les baixes del personal destinat al servei en cap cas podrà ser superior a vint-i-quatre hores. És important minimitzar els períodes en què la dotació de personal destinada al servei pugui veure's reduïda com a conseqüència de baixes laborals, entenent que mantenir aquesta dotació el màxim de constant i sostinguda a la qualitat de la prestació.

La capacitat professional necessària per a poder prestar les tasques d'execució d'aquest servei, comporta les següents capacitats i habilitats:

- Persona dinàmica, resolutiva i creativa, amb habilitat per a la promoció d'activitats d'avaluació de les mateixes.
- Amb competències per analitzar l'entorn i prioritzar els objectius a partir de les necessitats detectades i incorporar els recursos de l'entorn.
- Capacitat d'empatia i comunicació per promoure i crear espais constructius de relacions interpersonals, amb dinàmiques de cooperació amb el diàleg com a base i intervenció des de l'educació per promoure el treball en valors

Les tasques generals del personal adscrit seran, entra d'altres que pugui determinar l'àrea de joventut, les següents:

- Programar, preparar, dinamitzar i avaluar el programa d'activitats del servei d'intervenció socioeducativa, garantint la qualitat del mateix.
- Redacció, planificació i seguiment de les activitats i projectes lligats al servei.
- Difusió de les accions del servei
- Tenir cura i control de l'espai de trobada i materials.
- Elaboració dels documents de valoració, seguiment i entrega dels mateixos dins dels terminis establerts.

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN SERVEIS A LA PERSONA I COMUNITARIS	REFERÈNCIA GENE2023009232
Codi Segur de Verificació: d5fe8029-741d-4a08-ba13-6985113c3bb6 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01171557_2023_2390861 Data d'impressió: 11/12/2023 14:18:32 Pàgina 10 de 10		SIGNATURES 1.- MARIBEL PENA CASAS (Usuaris signadors), 01/12/2023 15:11:38



- Tasques de dinamització, assessorament i acompanyament.
- Registre estadístic d'usuaris/àries
- Participar en els espais de coordinació amb l'àrea de joventut de l'Ajuntament.
- Derivació de demandes d'usuaris/àries a serveis especialitzats per a la seva resolució.
- Coordinació i/o col·laboració amb altres programes i serveis municipals o supramunicipals presents al territori.
- Proposar accions d'intervenció lúdiques i socioeducatives a Salt.

7.- COSTOS SALARIALS

Per adequar el pressupost de licitació als preus del mercat l'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu del sector del Lleure educatiu i sociocultural de Catalunya vigent, publicat al DOGC número 6910 de 10.7.2015 i la resolució EMT/823/2022, de 21 de març, per la qual es disposa la inscripció i publicació de l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, relatiu a les condicions econòmiques i a la modificació de la descripció de llocs de treball i classificació professional (codi de conveni núm. 79002295012003).

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar, en conjunt, el contracte de 87,5 hores setmana.