

ANNEX

VALORACIÓ DE CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR PER AL CONTRACTACIÓ DE DIFERENTS SERVEIS D'ACTIVITATS DE LLEURE EDUCATIU: ARTS PLÀSTIQUES I CREATIVITAT, ESPORTIVES, TECNOLÒGIQUES I/O ROBÒTICA I BATUCADA

Han estat aplicats els següents criteris corresponents a la clàusula "Criteris per a l'adjudicació del contracte" del Plec de Clàusules Administratives Particulars:

CRITERIS A VALORAR:

* Criteris depenents d'un judici de valor

Valor màxim: 41 punts

EMPRESA		VALORACIONS		TOTAL
LOT 1: Activitats de lleure educatiu d'arts plàstiques i creativitat				
3 LA SIRGA COOP DE SERVEIS CULTURALS SC NIF F55327217.	TÈCNICA	Criteris depenents d'un judici de valor	35,50	35,50 punts.
4 DIVER SPORT SL NIF B17711474.	TÈCNICA	Criteris depenents d'un judici de valor	27,75	27,75 punts.
LOT 3: Activitats de lleure educatiu tecnològiques i robòtica				
1 INNOVA'T SERVEIS EDUCATIUS NIF B55150171.	TÈCNICA	Criteris depenents d'un judici de valor	37,50	37,50 punts.
LOT 4: Activitats de lleure educatiu de multiesports i psicomotricitat				
5 TOT OCI 2022 SL NIF B67903179.	TÈCNICA	Criteris depenents d'un judici de valor	30,75	30,75 punts.
4 DIVER SPORT SL NIF B17711474.	TÈCNICA	Criteris depenents d'un judici de valor	24,25	24,25 punts.
2 MONDEJAR OLIVERAS, IVAN NIF 40348178Z.	TÈCNICA	Criteris depenents d'un judici de valor	0,00	

VALORACIONS REALITZADES

LOT 1: Activitats de lleure educatiu d'arts plàstiques i creativitat

Criteris dependents d'un judici de valor (Màxim 41 punts)

3. LA SIRGA COOP DE SERVEIS CULTURALS SC.

1. Valoració del projecte educatiu fins a 33 punts

Total: 27,5 punts

Programació anual (5 punts)

Puntuació: 5 (excel·lent)

Es valora positivament que les activitats educatives i pedagògiques estan relacionades amb un eix educatiu. A més a més, en aquest eix educatiu es té en compte la perspectiva de gènere.

Atenció a l'infant. (6 punts)

Puntuació: 6 punts (excel·lent)

Es valora positivament que el projecte s'adapta de manera coherent i ajustada al programa Entarda't i presta atenció a la diversitat. Per a aquest involucra els diferents actors de la comunitat educativa. Fa una gestió assertiva del grup i de l'individu, ajudant-lo a entendre el que li passa i implicant tots els agents que hi intervenen.

Atenció a les famílies. (4 punts)

Puntuació: 1 punt (insuficient)

Es valora que la proposta d'atenció a les famílies és escassa i poc assertiva, es troben a faltar canals de comunicació que funcionin millor i més adaptats al perfil de les escoles.

Atenció a les escoles i l'ajuntament. (4 punts)

Puntuació: 4 punts (excel·lent)

Es valora positivament la proposta de canals de comunicació i propostes de reunió assertives i adaptades a cada centre educatiu, tenen en compte la complexitat dels centres educatius i proposen un retorn de l'avaluació.

Metodologia de treball i recursos necessaris (8 punts)

Puntuació: 6 punts (correcte)

La proposta de treball és original i conté activitats molt diverses, té en compte la diversitat de materials i utilitza el reciclatge com a eix. Disposa de persones formades en educació inclusiva i perspectiva de gènere, ho tenen en compte en tot l'eix. Proposen adaptar-se al PEC i treballar de manera col·laborativa.

Objectius (4 punts)

Puntuació: 4 punts (excel·lent)

Els objectius proposats són realistes i adaptats a l'activitat tant els generals com els específics.

Indicadors d'avaluació (2 punts)

Puntuació: 1,5 punts (correcte)

Els indicadors d'avaluació són coherents, no proposa una avaluació amb els diferents agents implicats

2. Model de gestió del personal: fins a 5 punts.

Total: 5 punts

La resolució i comunicació a l'ajuntament i les escoles de les substitucions. (1 punt)

Puntuació: 1 punt (excel·lent)

Exposa amb claredat com comunicarà i resoldrà, a ajuntament i Escoles, les substitucions

Comunicació i control de la documentació del personal amb relació a les titulacions, delictes sexuals, horaris i calendari (1 punt).

Especifica com comunicarà i controlarà la documentació del personal

Puntuació: 1 punt (excel·lent)

L'avaluació del rendiment (1 punt)

Puntuació: 1 punt (excel·lent)

Fa una proposta que es valora positivament de rendiment del personal

La coordinació personal d'empresa (1 punt)

Puntuació: 1 punt (excel·lent)

Fa una proposta que es valora positivament la coordinació del personal amb l'empresa

Organització del personal (1 punt)

Puntuació: 1 punt (excel·lent)

Fa una proposta que es valora positivament l'organització del personal amb l'empresa

3. Capacitat de resposta a possibles incidències: Fins a 3 punts

Total: 3 punts

Protocol de resposta a causes sobrevingudes. (Infant que no es troba bé, infant que no és recollit alhora corresponent, detecció de situació de desatenció per part de la família.) (1,5 punts)

Puntuació: 1,5 punts (excel·lent)

Es valora positivament la proposta un protocol de resposta a causes sobrevingudes

Sistema de comunicació de les incidències amb l'Ajuntament de Girona i de les accions per resoldre-les. (1,5 punts)

Puntuació: 1,5 punts (excel·lent)

Es valora positivament la proposta que es fa del sistema de comunicació d'incidències amb l'Ajuntament de Girona.

Puntuació: 35,50 punts

4. DIVER SPORT SL.

1. Valoració del projecte educatiu fins a 33 punts

Total: 25 punts

Programació anual. Puntuació fins a 5 punts.

Puntuació: 2,5 punts (acceptable)

Es valora que la programació és correcta, però no hi desenvolupen continguts pedagògics i les activitats proposades són activitats manuals molt bàsiques no hi ha propostes amb materials diversos.

Atenció a l'infant. Puntuació fins a 6 punts

Puntuació: 4,5 punts (correcte)

Es valora positivament que hi contemplen una persona de suport per a l'adaptació de l'infant i que es defineixen les activitats amb una perspectiva inclusiva.

Atenció a les famílies. (4 punts)

Puntuació: 4 punts (excel·lent)

Es valora molt positivament la proposta de comunicació constant amb les famílies i la proposta d'uns models de comunicació adequats a les necessitats de les famílies.

Atenció a les escoles i l'ajuntament. (4 punts)

Puntuació: 4 punts (excel·lent)

Molt ben especificat i adaptat a les necessitats per encaixar amb la realitat dels centres educatius. Proposa fer molta adaptació al Projecte Educatiu del centre i també moltes reunions, informes i trobades.

Metodologia de treball i recursos necessaris (8 punts)

Puntuació: 6 punts (correcte)

Les propostes són bàsiques, però la metodologia és oberta a l'experimentació i estan adaptades als diferents grups d'edats i posant l'infant i les necessitats del centre en el motor de les activitats. Es valora positivament la proposta de principi metodològic actiu i participatiu.

Objectius (4 punts)

Puntuació: 2 punts (acceptable)

Els objectius proposats són molt generals i poc específics.

Indicadors d'avaluació (2 punts)

Puntuació: 2 punts (excel·lent)

Es valora positivament que té en compte per a la valoració a tots els agents implicats, famílies, infants i escoles.

2. Model de gestió del personal: fins a 5 punts.

Total: 2 punts

La resolució i comunicació a l'ajuntament i les escoles de les substitucions. (1 punt)

Puntuació 1 punt (excel·lent).

Es valora positivament com exposa com comunicarà a l'Ajuntament i a les escoles i com resoldrà les substitucions

Comunicació i control de la documentació del personal amb relació a les titulacions, delictes sexuals, horaris i calendari (1 punt).

Puntuació: 0 punts (deficient)

No explica com comunicarà i controlarà la documentació necessària del personal

L'avaluació del rendiment (1 punt)

Puntuació: 0 punts (deficient)

No fa referència a l'avaluació del rendiment del personal.

La coordinació personal d'empresa (1 punt)

Puntuació: 0 punts (deficient)

No fa referència a la coordinació del personal amb l'empresa

Organització del personal (1 punt)

Puntuació 1 punt (excel·lent).

Es valora positivament l'explicació de l'organització del personal

3. Capacitat de resposta a possibles incidències: Fins a 3 punts

Total : 0.75 punts

Protocol de resposta a causes sobrevingudes. (Infant que no es troba bé, infant que no és recollit alhora corresponent, detecció de situació de desatenció per part de la família.) (1,5 punts).

Puntuació: 0 punts (deficient)

No s'especifica un protocol cap protocol de resposta a causes sobrevingudes

Sistema de comunicació de les incidències amb l'Ajuntament de Girona i de les accions per resoldre-les. (1,5 punts)

Puntuació 0.75 (acceptable)

Només es facilita un número de telèfon i indica que el temps de reacció serà inferior a 24h, però no com es comunicarà ni les accions per resoldre les incidències.

Puntuació: 27,75 punts

LOT 3: Activitats de lleure educatiu tecnològiques i robòtica

Criteris dependents d'un judici de valor (Màxim 41 punts)

1. INNOVA'T SERVEIS EDUCATIUS.

1. Valoració del projecte educatiu fins a 33 punts

Puntuació: Programació anual (5 punts)

Puntuació: 5 punts (excel·lent)

Es valora positivament que presenta un esquema de treball anual i especifica les activitats que realitzarà. Les activitats educatives estan adaptades a les edats i a la temàtica, ben estructurada i hi ha una progressió en els aprenentatges a mesura que es va avançant en els mesos de projecte. Definició clara i ajustada a les activitats educatives dels continguts pedagògics.

Atenció a l'infant. (6 punts)

Puntuació: 4.5 punts (correcte)

Es valora positivament la mirada inclusiva, tenen materials adaptats i predisposició per adaptar-los en cas que sigui necessari. Predisposats en parlar amb diferents entitats. Falta concreció en com es detectarà la necessitat d'atenció i com es treballarà amb l'infant

Atenció a les famílies. (4 punts)

Puntuació: 3 punts (correcte)

Es valora positivament l'adaptació a les realitats de les famílies, es proposa una reunió inicial per presentar objectius.

Ofereixen diferents canals de comunicació per tal d'arribar tothom. Es proposa un fullotó de seguiment i avaluació per les famílies.

Atenció a les escoles i l'ajuntament. (4 punts)

Puntuació: 4 punts (excel·lent)

Es valora positivament l'adequació de les propostes de difusió d'objectius i canals de comunicació per parlar amb les escoles i les famílies. Proposen una comunicació constant amb trobades i reunions.

Metodologia de treball i recursos necessaris (8 punts)

Puntuació: 8 punts (excel·lent)

Es valora positivament l'adaptació als diferents cicles de la primària i infantil amb el treball de diferents materials tecnològics adaptats a les necessitats de l'activitat.

Es fa una proposta de metodologia basada en el desenvolupament de l'infant en diferents àmbits amb una presentació de la diversitat de materials que s'utilitzaran. Fan una proposta d'adaptació dels materials a la dinàmica del centre educatiu. Es fa una proposta correcta del desenvolupament i ús de la bossa d'hores.

Objectius (4 punts)

Puntuació: 4 punts (excel·lent)

Els objectius s'adapten correctament l'edat dels participants i contemplem els aspectes tècnics i transversals.

Indicadors d'avaluació (2 punts)

Puntuació: 1 punt (correcte)

Bon mètode d'avaluació, però hi manca la participació de les famílies, ajuntament i escola. S'ha tingut en compte només l'autoavaluació dels nens i l'entitat com a avaluadora dels infants.

2. Model de gestió del personal: fins a 5 punts.

Total: 5 punts

La resolució i comunicació a l'ajuntament i les escoles de les substitucions. (1 punt)

Puntuació: 1 punt (excel·lent)

Es valora positivament la proposta de resolució i la comunicació de les substitucions

Comunicació i control de la documentació del personal amb relació a les titulacions, delictes sexuals, horaris i calendari (1 punt).

Puntuació: 1 punt (excel·lent)

Es presenta una proposta de control de la documentació adequada

L'avaluació del rendiment (1 punt)

Puntuació: 1 punt (excel·lent)

Proposta de l'avaluació del rendiment del personal

La coordinació personal d'empresa (1 punt)

Puntuació: 1 punt (excel·lent)

Indica com es farà la coordinació del personal amb l'empresa

Organització del personal (1 punt)

Puntuació: 1 punt (excel·lent)

Fa referència a l'organització del personal

3. Capacitat de resposta a possibles incidències: Fins a 3 punts

Total: 3 punts

Protocol de resposta a causes sobrevingudes. (Infant que no es troba bé, infant que no és recollit alhora corresponent, detecció de situació de desatenció per part de la família.) (1,5 punts).

Puntuació: 1, 5 punts (excel·lent)

Es valora positivament la proposta de protocol de resposta a causes sobrevingudes

Sistema de comunicació de les incidències amb l'Ajuntament de Girona i de les accions per resoldre-les. (1,5 punts)

Puntuació: 1, 5 punts (excel·lent)

Exposa correctament el sistema de comunicació de les incidències.

Puntuació: 37,50 punts

LOT 4: Activitats de lleure educatiu de multiesports i psicomotricitat

Criteris depenents d'un judici de valor (Màxim 41 punts)

2. MONDEJAR OLIVERAS, IVAN.

El document no es pot llegir per tant la puntuació total és 0 punts

Puntuació: 0,00 punts

4. DIVER SPORT SL.

1. Valoració del projecte educatiu fins a 33 punts

Total: 25 punts

Programació anual. Puntuació fins a 5 punts.

Puntuació: 2,5 punts (acceptable)

Es valora que la programació és correcta, però no hi desenvolupen continguts pedagògics i les activitats proposades són activitats manuals molt bàsiques no hi ha propostes amb materials diversos.

Atenció a l'infant. Puntuació fins a 6 punts

Puntuació: 4,5 punts (correcte)

Es valora positivament que hi contemplen una persona de suport per a l'adaptació de l'infant i que es defineixen les activitats amb una perspectiva inclusiva.

Atenció a les famílies. (4 punts)

Puntuació: 4 punts (excel·lent)

Es valora molt positivament la proposta de comunicació constant amb les famílies i la proposta d'uns models de comunicació adequats a les necessitats de les famílies.

Atenció a les escoles i l'ajuntament. (4 punts)

Puntuació: 4 punts (excel·lent)

Molt ben especificat i adaptat a les necessitats per encaixar amb la realitat dels centres educatius. Proposa fer molta adaptació al Projecte Educatiu del centre i també moltes reunions, informes i trobades.

Metodologia de treball i recursos necessaris (8 punts)

Puntuació: 6 punts (correcte)

Les propostes són bàsiques, però la metodologia és oberta a l'experimentació i estan adaptades als diferents grups d'edats i posant l'infant i les necessitats del centre en el motor de les activitats. Es valora positivament la proposta de principi metodològic actiu i participatiu.

Objectius (4 punts)

Puntuació: 2 punts (acceptable)

Els objectius proposats són molt generals i poc específics.

Indicadors d'avaluació (2 punts)

Puntuació: 2 punts (excel·lent)

Es valora positivament que té en compte per a la valoració a tots els agents implicats, famílies, infants i escoles.

2. Model de gestió del personal: fins a 5 punts.

Total: 2 punts

La resolució i comunicació a l'ajuntament i les escoles de les substitucions. (1 punt)

Puntuació 1 punt (excel·lent).

Es valora positivament com exposa com comunicarà a l'Ajuntament i a les escoles i com resoldrà les substitucions

Comunicació i control de la documentació del personal amb relació a les titulacions, delictes sexuals, horaris i calendari (1 punt).

Puntuació: 24,25 punts

5. TOT OCI 2022 SL.

1. Valoració del projecte educatiu fins a 33 punts

Total: 24,75 punts

Programació anual (5 punts)

Puntuació: 3,75 punts (correcte)

Es valora positivament que els aprenentatges que s'exposen i les activitats proposades s'adapten al projecte i encaixen amb el que s'espera de l'activitat i el desenvolupament físic i motriu dels infants. Malgrat tot s'ha trobat a faltar exemples d'adaptació a les diferents edats

Atenció a l'infant. (6 punts)

Puntuació: 4,5 punts (correcte)

Es valora que tot i que s'explica com es controlarà l'assistència i com es farà l'atenció a la diversitat falta la perspectiva inclusiva i la vinculació amb els agents implicats en l'entorn dels infants es detecta poca visió global del projecte i adaptació a les escoles d'alta i màxima complexitat. Tanmateix, no s'especifica el treball grupal a l'hora de gestionar conflictes, sí que es preveu des d'un punt de vista més individual o de conflictes entre participants.

Atenció a les famílies. (4 punts)

Puntuació: 3 punts (correcte)

Es presenten diferents canals de comunicació que són útils i eines de comunicació directes amb l'entitat, però la informació inicial i la primera comunicació no s'acaben d'ajustar a la realitat del centre. La proposta en paper per a la comunicació amb famílies és insuficient.

Atenció a les escoles i l'ajuntament. (4 punts)

Puntuació: 4 punts (excel·lent)

Es valora positivament la proposta de seguiment mensual i constant.

Metodologia de treball i recursos necessaris (8 punts)

Puntuació: 6 punts (correcte)

La proposta està adaptada adequadament a l'edat dels infants i el seu nivell de maduresa. Fet que permet treballar en el seu desenvolupament cognitiu i treballar diferents valors i esports diferents segons les edats (segons la metodologia). Es troba a faltar com es treballa la perspectiva de gènere i en quin moment la podem trobar. No es concreten els materials que es faran servir.

Objectius (4 punts)

Puntuació: 2 punts (acceptable)

Falta concreció en els objectius, s'explica els objectius transversals per CI, CM i CS però no per infantil. Té en compte la part transversal i tècnica

Indicadors d'avaluació (2 punts)

Puntuació: 1,5 punts (correcte)

S'ajusten a l'avaluació de les famílies i als canals de comunicació de l'enquesta que puguin funcionar millor, l'enquesta proposada és adequada. No es concreta com es farà l'avaluació amb els centres educatius.

2. Model de gestió del personal: fins a 5 punts.

Total: 3,75

La resolució i comunicació a l'ajuntament i les escoles de les substitucions. (1 punt)

Puntuació: 0,75 (correcte)

S'indica com es resoldran les substitucions, però no es dona importància a la comunicació a l'Ajuntament.

Comunicació i control de la documentació del personal amb relació a les titulacions, delictes sexuals, horaris i calendari (1 punt).

Puntuació: 1 (excel·lent)

Es valora positivament que s'explica com comunicarà i controlarà la documentació del personal

L'avaluació del rendiment (1 punt)

Puntuació: 1 (excel·lent)

Es valora positivament que fa referència a l'avaluació del rendiment del personal

La coordinació personal d'empresa (1 punt)

Puntuació: 1 (excel·lent)

Es valora positivament que s'explica com es farà a la coordinació personal-empresa

Puntuació: 0 (insuficient)

Organització del personal (1 punt)

No es fa referència a l'organització del personal

3. Capacitat de resposta a possibles incidències: Fins a 3 punts

Total: 2,25 punts

Protocol de resposta a causes sobrevingudes. (Infant que no es troba bé, infant que no és recollit a l'hora corresponent, detecció de situació de desatenció per part de la família.) (1,5 punts)

Puntuació: 1,5 (excel·lent)

Conté el protocol de resposta a causes sobrevingudes

Sistema de comunicació de les incidències amb l'Ajuntament de Girona i de les accions per resoldre-les. (1,5 punts)

Puntuació: 0,75 punts (acceptable)

S'exposa el sistema de resolució d'incidències i manca comunicació amb l'Ajuntament

Puntuació: 30,75 punts